

2026년도 제1회 일반직공무원(전산서기보) 경력경쟁채용시험 최종합격자 공고

2026년도 제1회 서울출입국·외국인청 일반직공무원(전산서기보) 경력경쟁채용시험 최종 합격자 명단 및 채용후보자 등록 일정을 아래와 같이 공고합니다.

2026년 6월 16일
서울출입국·외국인청장

1. 최종 합격자

26-전산01-020 이○연

2. 예비 합격자(예비합격자 순)

(예비1) 26-전산01-018 문○진

(예비2) 26-전산01-002 민○현

3. 채용후보자 등록

- 등록대상: 최종 합격자 1명
- 등록기간: 2026. 6. 23.(화) 18:00까지(점심시간 12:00~13:00 제외)
 - 방문 등록 : 본인이 직접 방문하여 등록(대리등록 불가)
 - 등기우편 등록 : 등기우편 발송(우편등록은 등록마감일 소인분(빠른 등기)까지 유효한 등록으로 인정)
- ※ 접수처: (우 08013) 서울특별시 양천구 목동동로 151, 서울출입국·외국인청 7층 총무과 채용담당자 앞(02-2650-6221)
- 인터넷·택배 등록 '불가'

- 제출서류(아래 순서대로 정리하여 제출)
 - ① 채용후보자 등록원서 1부【서식 1】
 - ② 개인정보 제공·이용 및 제3자 정보제공 동의서 1부【서식 2】
 - ③ 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 1부 (【서식 3】)
 - ④ 반명함판(3X4cm) 사진 2매(최근 3개월 이내 촬영)
 - ⑤ 기본증명서(상세, 본인명의) 1부
 - ⑥ 가족관계증명서(상세, 본인기준 발급) 1부
 - ⑦ 주민등록등본 1부
 - ※ 주민등록번호 뒷번호까지 모두 기재된 것
 - ⑧ (남성)주민등록초본 1부(군 미필자는 병적증명서 1통 추가)
 - 병역사항이 기재된 주민등록초본
 - ⑨ 최종학교졸업(재학·휴학·제적)증명서 1부
 - ※ 졸업증서 사본이나 검정고시합격증 사본도 가능
 - ⑩ 공무원 채용신체검사서(공무원임용신체검사 지정 의료기관)
 - ※ 채용신체검사서에 사진 부착 및 의료기관 압인 필수
 - ⑪ 호봉획정을 위한 경력기간 합산신청서(【서식 4】 및 경력증명서 첨부)
 - ※ 신원조사에 필요한 서류(신원진술서 등)는 「신원조사업무포털」을 통하여 접수 예정(제출 방법은 최종합격자 개별 안내)

4. 참고사항

- 임용관계서류는 본인이 직접 작성하여야 합니다.
- 등록기간 내에 등록하지 아니할 때에는 공무원임용령 제11조 제2항의 규정에 의하여 공무원으로 임용될 의사가 없는 것으로 간주되므로 반드시 등록하여야 하며, 임용포기 희망자는 임용포기서【서식 5】만 작성하여 우편(등기)으로 제출하시기 바랍니다.
 - ※ 우편주소 : 서울특별시 양천구 목동동로 151, 7층 총무과 채용담당자 앞
- 최종합격자로 결정되더라도 신원조사 및 결격사유 조회, 공무원채용 신체검사 결과 부적격 등 임용 부적격 사유 발견 시에는 임용되지 않을 수 있습니다.

- 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용당일 퇴직 등으로 최종합격자가 임용되지 못하거나, 최종합격자가 임용된 날로부터 3개월 이내에 퇴직하여 결원이 발생한 경우에는 합격자 발표일로부터 6월내에 불합격 기준에 해당되지 아니한 자 중에서 면접시험 평정 성적이 우수한 자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 서울출입국·외국인청 총무과(☎02-2650-6221)으로 문의하시기 바랍니다.

【서식 1】

채용후보자 등록원서

2026년도 제1회 일반직공무원(전산서기보) 경력경쟁채용시험						
※ 시험성적		※ 등록번호		※ 등록심사		
※ 명부유효기간						
선발기관	선발분야	성 명		응시번호	사 진 부 착	
주민등록번호	-	이메일				
복수국적	<input type="checkbox"/> 국가명 :		혈액형			
병역관계 병역필 / 면제 / 미필 / 여성 면제사유 :						
현 주소				집(직장) 핸드폰		
학 력	학교명	기 간	학교명	기 간		
경 력	근무처	기 간	직 위	발령처		
자격·면허			상별사항			
년월일	종별	시행기관	년월일	종 별	시행기관	
가족사항	관 계	성 명	생년월일	학 력	직장·직위	
비 상 연락처	관 계	성 명	연 령	현주소	연락처	
위 본인은 시험응시합격자와 동일인으로서, 위에 기재한 사항은 사실과 다름없음을 서약하며, 채용후보자로서 등록하고자 출원합니다. 20 . . .						
				출원자	(인)	
서울출입국·외국인청장 귀하						

【서식 2】

개인정보 제공·이용 및 제3자 정보제공 동의서

1. 개인정보 수집 및 이용 동의서

본 기관에서는 공무원 임용 및 관리를 위해 「개인정보 보호법」 제15조, 제17조 등 관계 법령에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집 및 이용하고자 합니다.

- (1) 개인정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 임용 및 관리
- (2) 개인정보 수집 항목 : **성명, 생년월일, 국적, 주소, 연락처, e-메일, 학력·경력·자격사항 조회에 관한 사항**
- (3) 개인정보 보유 및 이용기간 : **해당 채용시험 관련 자료 폐기 시까지**
* 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기
- (4) 개인정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

2. 고유식별정보 수집 및 이용 동의서

공무원 임용 및 관리를 위해 개인정보(고유식별정보)를 수집하고 있습니다.

- (1) 고유식별정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 임용 및 관리
- (2) 고유식별정보 수집 항목 : **주민등록번호**
- (3) 고유식별 보유 및 이용기간 : **해당 채용시험 관련 자료 폐기 시까지**
* 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기
- (4) 고유식별정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용에 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 고유식별정보 수집 및 이용에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

3. 민감정보 수집 및 이용 동의서

공무원 임용 및 관리를 위해 개인정보(민감정보)를 수집하고 있습니다.

- (1) 민감정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 임용 및 관리
- (2) 민감정보 수집 항목 : **결격사유 및 범죄경력정보**
- (3) 민감정보 보유 및 이용기간 : **해당 채용시험 관련 자료 폐기 시까지**
* 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기
- (4) 민감정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 민감정보 수집 및 이용에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

4. 복수국적자 확인을 위한 개인정보 제3자 제공 동의서

본 기관에서는 공무원임용령 제4조에 따라 복수국적자의 임용을 제한하고 있습니다. 이를 위해 관련자료 확인서 발급에 동의하며, 개인정보보호법 등에 보호되고 있는 각종 개인정보 자료를 동법 제15조 등에 따라 인사담당 업무관계자에게 제공 및 공개·활용하는데 동의합니다.

(1)제공받는 자	(2) 제공목적	(3) 제공 항목	(4) 제공받는 자의 보유·이용기간
관할출입국·외국인청 (사무소)	공무원 임용 관리	복수국적 여부 조회에 필요한 사항	정보처리 목적 달성 시까지

- * 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기
- (5) 복수국적자 확인을 위한 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 확인서 발급에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는데 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

년 월 일

성명 : (서명)
서울출입국·외국인청장 귀하

【서식 3】

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

-공공기관의 신규 직원 지원자 작성용-

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, (채용, 공공근로) 지원 시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 공직자로 재직 한 경험이 있는지 여부 ----- 있음 없음

※ 공직자 : 부패방지권익위법 제2조 제3호 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조 이2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원

2. ‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위’로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직중, 퇴직후 불문)

※ **부패행위** : 부패방지권익위법 제2조 제4호
 가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위
 나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위
 다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위

※ (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실 → 부패행위 비해당
 금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 → 부패행위 해당

3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지

3-2. 현재 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)
 ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호)

4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지

4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)

4-3. 권익위법(‘16.3.29. 제14145호로 개정된 것) 시행(‘16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부
 ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)

1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호) 해당 여부 -- 해당 비해당

1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호) 해당 여부 -- 해당 비해당

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다(면접자료 등으로 활용 불가)

2026년 월 일

성 명 :

(서명)

법무부 서울출입국·외국인청장 귀하

