



승인번호
제 111014 호

2025

외국인 고용실태조사 (농업,제조업분야)

보고서



법무부

- 본 보고서는 「2025 외국인 고용 실태조사」의 결과를 수록한 것임
- 본 실태조사의 대상 단위는 ‘사업체’임
 - ‘사업체’의 정의 : 일정한 물리적 장소 또는 일정한 지역 내에서 하나의 단일 또는 주된 경제활동을 독립적으로 수행하는 기업체 또는 기업체를 구성하는 부분
 - ‘기업체’의 정의 : 재화 및 서비스를 생산하는 법적 또는 제도적 최소 경영 단위로 자원배분에 관한 의사결정의 자율성이 있고 수입·지출 및 자금관리에 관한 재무제표(재무 상태표 손익계산서, 기타 기록)를 독립적으로 유지·관리하는 단위로 여러 개의 사업체로 구성될 수 있음
- 주요 조사 대상은 일반제조업, 비전문취업(E-9) 고용 제조업, 농업경영체(농가)임
 - 일반제조업 : 표준산업분류 중 제조업에 해당하는 300인 미만의 사업체
 - 비전문취업(E-9) 고용 제조업 : 표준산업분류 중 제조업에 해당하는 비전문취업(E-9) 외국인을 고용한 사업체
 - 농업경영체(농가) : 대한민국 영토 내 농가 중 지난 1년간 인력을 고용한 농업경영체
- 통계표의 모든 수치는 반올림되었으므로 세부 항목을 더한 수치와 합계가 일치하지 않을 수 있음
- 본 보고서에 수록된 통계표 중 중복응답 문항은 비율의 합계가 100.0%를 초과함
- 통계표에 사용된 부호의 뜻은 다음과 같음.
 - [-] : 해당 숫자가 없음 / [0], [0.0] : 단위 미만
- 본 보고서의 내용을 전재(轉載) 또는 역재(譯載)할 경우에는
「2025 외국인 고용 실태조사 보고서 ○쪽에서 전재 또는 역재」라고 기재하여야 함

CONTENTS



1장. 조사 개요

1. 조사 개요	3
1) 조사 목적	3
2) 조사 대상 및 규모	3
3) 법적 근거	4
4) 조사 시기	4
5) 주요 용어 해설	4
6) 조사 문항	5
2. 일반제조업 표본설계	7
1) 일반제조업 모집단	7
2) 모집단 현황	7
3) 층화	8
4) 표본크기 결정 및 표본배분	8
5) 표본 관리	13
6) 추정 및 표본오차	13
3. 비전문취업(E-9) 고용 제조업 표본설계	15
1) 비전문취업(E-9) 고용 제조업 모집단	15
2) 모집단 현황	15
3) 층화	16
4) 표본크기 결정 및 표본배분	16
5) 표본 관리	21
6) 추정 및 표본오차	21
4. 농업경영체 표본설계	23
1) 농업경영체 모집단	23
2) 모집단 현황	23
3) 층화	24
4) 표본크기 결정 및 표본배분	24
5) 표본관리	27
6) 추정 및 표본오차	27
7) 모집단 반영	29
5. 응답자 특성	30
6. 주요 항목 상대표준오차	33



2장. 일반제조업

1. 종사자 현황	39
1) 재직 근로자 수(평균)	39
2) 전체 근로자 중 내/외국인 현황(평균)	41
3) 전체 근로자 중 상용 근로자	43
4) 전체 근로자 중 상용 근로자(내/외국인)	45
5) 전체 근로자 중 임시·일용근로자	48
6) 전체 근로자 중 임시·일용근로자(내/외국인)	50
7) 생산직 근로자 중 내/외국인 현황(평균)	53
8) 생산직 근로자 중 상용 근로자	55
9) 생산직 근로자 중 상용 근로자(내/외국인)	57
10) 생산직 근로자 중 임시·일용근로자	60
11) 생산직 근로자 중 임시·일용근로자(내/외국인)	62
12) 고용허가제(E-9) 체류자격 근로자	65
13) 용역이나 인력 도급 업체를 통해 사용하는 근로자	67
14) 고용 외국인 체류자격	69
2. 인력 활용	71
1) 외국인 고용 여부	71
2) 외국인 미고용 이유	73
3) 외국인 고용 이유	75
4) 국내 (전문)대학 졸업 외국인 유학생 고용 경험	77
5) 외국인 유학생 미고용 이유	79
6) 외국인 채용 시 유학생 선호도	81
7) 외국인 유학생 선호 이유	83
8) 학력별 외국인 유학생 선호도	85
9) 근로자 주 업무 수행(내/외국인)	89
10) 2022년-2024년 신규 상용 근로자 채용	92
11) 2022년-2024년 신규 채용한 상용 근로자 연령대	94
12) 2022년-2024년 신규 상용 근로자 국적 비율	96
3. 근로조건	98
1) 생산직 근로자 평균 근로일수 - 상용 근로자	98
2) 생산직 근로자 평균 근로일수 - 임시·일용근로자	100
3) 생산직 근로자 평균 소정 근로 시간 - 상용 근로자	102
4) 생산직 근로자 평균 소정 근로 시간 - 임시·일용근로자	104
5) 생산직 근로자 평균 초과 근로 시간 - 상용 근로자	106
7) 생산직 근로자 평균 임금 - 상용 근로자	110
8) 생산직 근로자 평균 임금 - 임시·일용근로자	112



4. 인력 부족	114
1) 부족 인원 - 전체	114
2) 부족 인원 - 상용·임시·일용근로자	116
3) 상용 근로자 부족 인원 - 내/외국인	118
4) 임시·일용근로자 부족 인원 - 내/외국인	120
5) 내국인(상용근로자) 업무별 필요 업무	122
6) 내국인 부족 인원이 발생한 이유	124
7) 내국인 인력 부족 해소를 위한 노력	127
8) 외국인(상용근로자) 업무별 필요 업무	130
9) 외국인 부족 인원이 발생한 이유	132
10) 외국인 인력 부족 해소를 위한 노력	135
5. 일반 현황	138
1) 2024년 매출액	138
2) 2022년 대비 2024년 전체 매출액 변화	140
3) 외국인 고용 영향력	142
4) 외국인 고용 대안 활용 계획	144
5) 주요 경쟁요소	149
6) 동종 업계 비교 - 임금 수준	153
7) 동종 업계 비교 - 기계 자동화 비율	155
8) 하청 단계	157

3장. 비전문취업(E-9) 고용 제조업

1. 종사자 현황	161
1) 재직 근로자 수(평균)	161
2) 전체 근로자 중 내/외국인 현황(평균)	163
3) 전체 근로자 중 상용 근로자	165
4) 전체 근로자 중 상용 근로자(내/외국인)	167
5) 전체 근로자 중 임시·일용근로자	170
6) 전체 근로자 중 임시·일용근로자(내/외국인)	172
7) 생산직 근로자 중 내/외국인 현황(평균)	175
8) 생산직 근로자 중 상용 근로자	177
9) 생산직 근로자 중 상용 근로자(내/외국인)	179
10) 생산직 근로자 중 임시·일용근로자	182
11) 생산직 근로자 중 임시·일용근로자(내/외국인)	184
12) 인력 공급업체 근로자 수	187
13) 인력 공급업체 근로자 수(내/외국인)	189
14) 고용 외국인 체류자격	192



2. 인력 활용	194
1) 외국인 고용 이유	194
2) 근로자 주 업무 수행(내/외국인)	196
3) 2022년-2024년 신규 상용 근로자 채용	199
4) 2022년-2024년 신규 채용한 상용 근로자 연령대	201
5) 2022년-2024년 신규 상용 근로자 국적 비율	203
3. 근로조건	205
1) 생산직 근로자 평균 근로일수 - 상용 근로자	205
2) 생산직 근로자 평균 근로일수 - 임시·일용근로자	207
3) 생산직 근로자 평균 소정 근로 시간 - 상용 근로자	209
4) 생산직 근로자 평균 소정 근로 시간 - 임시·일용근로자	211
5) 생산직 근로자 평균 초과 근로 시간 - 상용 근로자	213
6) 생산직 근로자 평균 초과 근로 시간 - 임시·일용근로자	215
7) 생산직 근로자 평균 임금 - 상용 근로자	217
8) 생산직 근로자 평균 임금 - 임시·일용근로자	219
4. 인력 부족	221
1) 부족 인원 - 전체	221
2) 부족 인원 - 상용·임시·일용근로자	223
3) 상용 근로자 부족 인원 - 내/외국인	225
4) 임시·일용근로자 부족 인원 - 내/외국인	227
5) 내국인(상용근로자) 업무별 필요 업무	229
6) 내국인 부족 인원이 발생한 이유	231
7) 내국인 인력 부족 해소를 위한 노력	234
8) 외국인(상용근로자) 업무별 필요 업무	237
9) 외국인 부족 인원이 발생한 이유	239
10) 외국인 인력 부족 해소를 위한 노력	242
5. 고용	245
1) 외국인 고용 경로	245
2) 외국인 고용 시기(직업 알선기관)	247
3) 외국인 고용 알선료 지불 여부와 금액	249
4) 외국인 채용 시 중요 요소(종합)	251
5) 국내 (전문)대학 졸업 외국인 유학생 고용 경험	262
6) 외국인 유학생 미고용 이유	264
7) 외국인 채용 시 유학생 선호도	266
8) 외국인 유학생 선호 이유	268
9) 학력별 외국인 유학생 선호도	270



6. 숙련기능인력	275
1) 숙련기능인력 고용 경험	275
2) 숙련기능인력 고용 경로	277
3) 고용허가제 근로자의 숙련기능인력 전환 시 애로사항	279
4) 숙련기능인력 고용 이유	281
5) 숙련기능인력의 사내 인력 활용 도움 정도	288
6) 숙련기능인력과 고용허가제 근로자(경력)의 차이	290
7) 한국인 대비 숙련기능인력의 근로자 생산성	292
8) 숙련기능인력 제도를 활용하지 않는 이유	294
9) 숙련기능인력 추후 활용 인원	296
10) 숙련기능인력 추가 고용 인원	298
11) 추후 숙련기능인력 고용 경로	300
7. 불법체류 외국인 인력	302
1) 지역 내 불법체류 외국인 활용 현황	302
2) 불법체류 외국인 고용 이유	304
3) 2022년 대비 2024년 지역 내 불법체류 외국인 고용 규모 변화	307
8. 기타	309
1) 외국인 근로자 한국어 학습 장려 여부	309
2) 외국인 근로자 한국어 학습 비용 지원 여부	311
9. 일반현황	313
1) 2024년 매출액	313
2) 2022년 대비 2024년 전체 매출액 변화	315
3) 외국인 고용 영향력	317
4) 외국인 고용 대안 활용 계획	319
5) 주요 경쟁요소	324
6) 동종 업계 비교 - 임금 수준	329
7) 동종 업계 비교 - 기계 자동화 비율	331
8) 하청 단계	333



4장. 농업경영체(농가)

1. 일반 현황	337
1) 근로자 고용 경험	337
2) 주된 수입원 품목	339
3) 농업경영체 유형	342
4) 외국인 근로자 고용 여부 및 근로자 체류자격	344
2. 인력 현황	347
1) 올해 인력 구인	347
2) 올해 내국인 채용 난이도	349
3) 올해 외국인 채용 난이도	351
4) 올해 외국인 채용 경로	353
5) 인력 부족의 원인	356
6) 인력 부족 해소를 위한 노력	359
7) 올해 인력 고용이 가장 많은 품목	362
8) 올해 연중 고용 근로자 필요 여부	367
9) 올해 연중 고용이 필요한 근로자 수	369
10) 올해 연중 고용이 필요한 근로자 수(내/외국인)	371
11) 올해 일당 근로자 필요 여부	373
12) 올해 일당 근로자 필요 월	375
13) 올해 일당 근로자 필요 일수	378
14) 올해 일당 근로자 필요 인원	381
15) 올해 일당 근로자 중 외국인 고용 비율	384
16) 올해 한 달 이상 연속 근로자 필요 여부	386
17) 올해 한 달 이상 연속 근로자 필요 월	388
18) 올해 한 달 이상 연속 근로자 필요 인원	391
19) 올해 한 달 이상 연속 근로자 중 외국인 고용 비율	394
20) 작년 인력 고용이 가장 많았던 품목	396
21) 작년 연중 고용 근로자 고용 여부	401
22) 작년 연중 고용한 근로자 수	403
23) 작년 연중 고용한 근로자 수(내/외국인)	405
24) 작년 일당 근로자 고용 여부	407
25) 작년 일당 근로자 고용 월	409
26) 작년 일당 근로자 고용 기간	412
27) 작년 일당 근로자 고용 인원	415
28) 작년 계절 일당 근로자	418
29) 작년 일당 근로자 중 외국인 고용 비율	421
30) 작년 일당 근로자 충분 여부	423
31) 작년 일당 근로자가 필요했던 월	425
32) 작년 필요했던 일당 근로자 인원(평균)	428



33) 작년 한 달 이상 연속 근로자 고용 여부	431
34) 작년 한 달 이상 연속 근로자 고용 월	433
35) 작년 한 달 이상 연속 근로자 수	436
36) 작년 한 달 이상 연속 계절근로자 수	439
37) 작년 한 달 이상 연속 근로자 중 외국인 고용 비율	442
38) 작년 한 달 이상 근로자 충분 여부	444
39) 작년 한 달 이상 근로자 필요했던 월	446
40) 작년 필요했던 한 달 이상 근로자	449
3. 근로조건	452
1) 작년 한 해 농번·한기	452
2) 작년 한 해 농번기 평균 일당(내국인 남성, 여성)	455
3) 작년 한 해 농번기 평균 일당(외국인 남성, 여성)	458
4) 작년 한 해 농번기 평균 일당(내국인 남성, 여성)	461
5) 작년 한 해 농번기 평균 일당(외국인 남성, 여성)	464
6) 2022년 대비 2024년 고용 규모 변화(내/외국인)	467
7) 2022년 대비 2024년 평균 임금 규모 변화(내국인 월급/일당)	470
8) 2022년 대비 2024년 평균 임금 규모 변화(외국인 월급/일당)	473
4. 인력 활용	476
1) 주 업무 수행(내/외국인)	476
2) 고용허가제 이용하지 않는 이유	479
3) 숙련기능인력(E-7-4) 고용 여부	482
4) 외국인 계절근로제 이용 방식	484
5) 직접 고용하는 형태의 계절근로자제를 이용하지 않는 이유	486
6) 외국인 고용하기 위해 사설 인력 소개소 활용 여부	488
7) 사설 인력소개소를 통해 외국인 고용한 이유	490
8) 가장 최근 사설 인력소개소를 활용한 시기	493
9) 임금 이외에 사설 인력소에 지불한 알선료	495
10) 알선료 지급하고 고용한 외국인 고용 기간	497
5. 불법체류 외국인 인력	499
1) 지역 불법체류 외국인 활용 현황	499
2) 지역 농가 혹은 농업법인에서 불법체류 외국인 고용하는 주된 이유	501



6. 농업경영체 정보	504
1) 작년 기준 농업경영체의 생산 품목	504
2) 작년 기준 농업경영체의 품목별 영농 규모	507
3) 작년 기준 농업경영체의 품목별 판매액	509
4) 올해 기준 농업경영체의 생산 품목	511
5) 올해 기준 농업경영체의 품목별 영농 규모	514
6) 올해 기준 농업경영체의 품목별 판매액	516
7) 2026년 영농규모 변경 계획	518
8) 경영주 영농경력	520
9) 농업법인 설립시기	522

부록. 조사표

1) 일반제조업 조사표	527
2) 비전문취업(E-9) 고용 제조업 조사표	536
3) 농업경영체(농가) 조사표	549



〈표 차례〉

〈표 1-1〉 모집단 및 조사 표본	3
〈표 1-2〉 일반제조업 조사 문항	5
〈표 1-3〉 비전문취업(E-9) 고용 제조업 조사 문항	5
〈표 1-4〉 농업경영체 조사 문항	6
〈표 1-5〉 응답자 특성(일반제조)	30
〈표 1-6〉 응답자 특성(비전문취업(E-9)고용 제조업)	31
〈표 1-7〉 응답자 특성(농업경영체)	32
〈표 1-8〉 일반제조업 사업체 전체 근로자 수 상대표준오차	33
〈표 1-9〉 일반제조업 사업체 생산직 근로자 수 상대표준오차	34
〈표 1-10〉 비전문취업(E-9) 고용 제조업 생산직 상용 근로자 수 상대표준오차	35
〈표 1-11〉 비전문취업(E-9) 고용 제조업 생산직 상용 외국인 근로자 수 상대표준오차	36
〈표 2-1〉 재직 근로자 현황(평균)	40
〈표 2-2〉 전체 근로자 중 내/외국인 현황(평균)	42
〈표 2-3〉 전체 근로자 중 상용 근로자	44
〈표 2-4〉 전체 근로자 중 상용 근로자(내국인)	46
〈표 2-5〉 전체 근로자 중 상용 근로자(외국인)	47
〈표 2-6〉 전체 근로자 중 임시·일용근로자	49
〈표 2-7〉 전체 근로자 중 임시·일용근로자(내국인)	51
〈표 2-8〉 전체 근로자 중 임시·일용근로자(외국인)	52
〈표 2-9〉 생산직 근로자 중 내/외국인 현황(평균)	54
〈표 2-10〉 생산직 근로자 중 상용 근로자	56
〈표 2-11〉 생산직 근로자 중 상용 근로자(내국인)	58
〈표 2-12〉 생산직 근로자 중 상용 근로자(외국인)	59
〈표 2-13〉 생산직 근로자 중 임시·일용근로자	61
〈표 2-14〉 생산직 근로자 중 임시·일용근로자(내국인)	63
〈표 2-15〉 생산직 근로자 중 임시·일용근로자(외국인)	64
〈표 2-16〉 고용허가제(E-9) 체류자격 근로자	66
〈표 2-17〉 용역이나 인력 도급 업체를 통해 사용하는 근로자	68
〈표 2-18〉 고용 외국인 체류자격	70
〈표 2-19〉 외국인 고용 여부	72
〈표 2-20〉 외국인 미고용 이유	74
〈표 2-21〉 외국인 고용 이유	76
〈표 2-22〉 국내 (전문)대학 졸업 외국인 유학생 고용 경험	78
〈표 2-23〉 외국인 유학생 미고용 이유	80
〈표 2-24〉 외국인 채용 시 유학생 선호도	82
〈표 2-25〉 외국인 유학생 선호 이유	84
〈표 2-26〉 학력별 외국인 유학생 선호도 - 전문학사	86
〈표 2-27〉 학력별 외국인 유학생 선호도 - 학사	87
〈표 2-28〉 학력별 외국인 유학생 선호도 - 대학원 이상	88



〈표 2-29〉 근로자 주 업무 수행 - 내국인	90
〈표 2-30〉 근로자 주 업무 수행 - 외국인	91
〈표 2-31〉 2022년~2024년 신규 상용 근로자 채용	93
〈표 2-32〉 2022년~2024년 신규 채용한 상용 근로자 연령대	95
〈표 2-33〉 2022년~2024년 신규 상용 근로자 국적 비율	97
〈표 2-34〉 생산직 근로자 평균 근로일수 - 상용 근로자	99
〈표 2-35〉 생산직 근로자 평균 근로일수 - 임시·일용근로자	101
〈표 2-36〉 생산직 근로자 평균 소정 근로 시간 - 상용 근로자	103
〈표 2-37〉 생산직 근로자 평균 소정 근로 시간 - 임시·일용근로자	105
〈표 2-38〉 생산직 근로자 평균 초과 근로 시간 - 상용 근로자	107
〈표 2-39〉 생산직 근로자 평균 초과 근로 시간 - 임시·일용근로자	109
〈표 2-40〉 생산직 근로자 평균 임금 - 상용 근로자	111
〈표 2-41〉 생산직 근로자 평균 임금 - 임시·일용근로자	113
〈표 2-42〉 부족 인원 - 전체	115
〈표 2-43〉 부족 인원 - 상용·임시·일용근로자	117
〈표 2-44〉 상용 근로자 부족 인원 - 내/외국인	119
〈표 2-45〉 임시·일용근로자 부족 인원 - 내/외국인	121
〈표 2-46〉 내국인(상용근로자) 업무별 필요 업무	123
〈표 2-47〉 내국인 부족 인원이 발생한 이유(1+2+3순위)	125
〈표 2-48〉 내국인 부족 인원이 발생한 이유(1순위)	126
〈표 2-49〉 내국인 인력 부족 해소를 위한 노력(1+2+3순위)	128
〈표 2-50〉 내국인 인력 부족 해소를 위한 노력(1순위)	129
〈표 2-51〉 외국인(상용근로자) 업무별 필요 업무	131
〈표 2-52〉 외국인 부족 인원이 발생한 이유(1+2+3순위)	133
〈표 2-53〉 외국인 부족 인원이 발생한 이유(1순위)	134
〈표 2-54〉 외국인 인력 부족 해소를 위한 노력(1+2+3순위)	136
〈표 2-55〉 외국인 인력 부족 해소를 위한 노력(1순위)	137
〈표 2-56〉 2024년 매출액	139
〈표 2-57〉 2022년 대비 2024년 전체 매출액 변화	141
〈표 2-58〉 외국인 고용 영향력	143
〈표 2-59〉 외국인 고용 대안 활용 계획(종합)	145
〈표 2-60〉 외국인 고용 대안 활용 계획 - 여성 인력 활용	146
〈표 2-61〉 외국인 고용 대안 활용 계획 - 60세 이상 인력 활용	147
〈표 2-62〉 외국인 고용 대안 활용 계획 - 자동화 설비 도입	148
〈표 2-63〉 주요 경쟁요소 - 제품가격	150
〈표 2-64〉 주요 경쟁요소 - 제품품질	151
〈표 2-65〉 주요 경쟁요소 - 제품혁신	152
〈표 2-66〉 동종 업계 비교 - 임금 수준	154
〈표 2-67〉 동종 업계 비교 - 기계 자동화 비율	156
〈표 2-68〉 하청 단계	158
〈표 3-1〉 재직 근로자 수(평균)	162



〈표 3-2〉 전체 근로자 중 내/외국인 현황(평균)	164
〈표 3-3〉 전체 근로자 중 상용 근로자	166
〈표 3-4〉 전체 근로자 중 상용 근로자(내국인)	168
〈표 3-5〉 전체 근로자 중 상용 근로자(외국인)	169
〈표 3-6〉 전체 근로자 중 임시·일용근로자	171
〈표 3-7〉 전체 근로자 중 임시·일용근로자(내국인)	173
〈표 3-8〉 전체 근로자 중 임시·일용근로자(외국인)	174
〈표 3-9〉 생산직 근로자 중 내/외국인 현황(평균)	176
〈표 3-10〉 생산직 근로자 중 상용 근로자	178
〈표 3-11〉 생산직 근로자 중 상용 근로자(내국인)	180
〈표 3-12〉 생산직 근로자 중 상용 근로자(외국인)	181
〈표 3-13〉 생산직 근로자 중 임시·일용근로자	183
〈표 3-14〉 생산직 근로자 중 임시·일용근로자(내국인)	185
〈표 3-15〉 생산직 근로자 중 임시·일용근로자(외국인)	186
〈표 3-16〉 인력 공급업체 근로자 수	188
〈표 3-17〉 인력 공급업체 근로자 수(내국인)	190
〈표 3-18〉 인력 공급업체 근로자 수(외국인)	191
〈표 3-19〉 고용 외국인 체류자격	193
〈표 3-20〉 외국인 고용 이유	195
〈표 3-21〉 근로자 주 업무 수행 - 내국인	197
〈표 3-22〉 근로자 주 업무 수행 - 외국인	198
〈표 3-23〉 2022년~2024년 신규 상용 근로자 채용	200
〈표 3-24〉 2022년~2024년 신규 채용한 상용 근로자 연령대	202
〈표 3-25〉 2022년~2024년 신규 상용 근로자 국적 비율	204
〈표 3-26〉 생산직 근로자 평균 근로일수 - 상용 근로자	206
〈표 3-27〉 생산직 근로자 평균 근로일수 - 임시·일용근로자	208
〈표 3-28〉 평균 소정 근로 시간 - 상용 근로자	210
〈표 3-29〉 생산직 근로자 평균 소정 근로 시간 - 임시·일용근로자	212
〈표 3-30〉 평균 초과 근로 시간 - 상용 근로자	214
〈표 3-31〉 생산직 근로자 평균 초과 근로 시간 - 임시·일용근로자	216
〈표 3-32〉 생산직 근로자 평균 임금 - 상용 근로자	218
〈표 3-33〉 생산직 근로자 평균 임금 - 임시·일용근로자	220
〈표 3-34〉 부족 인원 - 전체	222
〈표 3-35〉 부족 인원 - 상용·임시·일용근로자	224
〈표 3-36〉 상용 근로자 부족 인원 - 내/외국인	226
〈표 3-37〉 임시·일용근로자 부족 인원 - 내/외국인	228
〈표 3-38〉 내국인(상용근로자) 업무별 필요 업무	230
〈표 3-39〉 내국인 부족 인원이 발생한 이유(1+2+3순위)	232
〈표 3-40〉 내국인 부족 인원이 발생한 이유(1순위)	233
〈표 3-41〉 내국인 인력 부족 해소를 위한 노력(1+2+3순위)	235
〈표 3-42〉 내국인 인력 부족 해소를 위한 노력(1순위)	236



〈표 3-43〉 외국인(상용근로자) 업무별 필요 업무	238
〈표 3-44〉 외국인부족 인원이 발생한 이유(1+2+3순위)	240
〈표 3-45〉 외국인 부족 인원이 발생한 이유(1순위)	241
〈표 3-46〉 외국인 인력 부족 해소를 위한 노력(1+2+3순위)	243
〈표 3-47〉 외국인 인력 부족 해소를 위한 노력(1순위)	244
〈표 3-48〉 외국인 고용 경로	246
〈표 3-49〉 외국인 고용 시기(직업 알선기관)	248
〈표 3-50〉 외국인 고용 알선료 지불 여부와 금액	250
〈표 3-51〉 외국인 채용 시 중요 요소(종합)	252
〈표 3-52〉 외국인 채용 시 중요 요소 - 국적	253
〈표 3-53〉 외국인 채용 시 중요 요소 - 성별	254
〈표 3-54〉 외국인 채용 시 중요 요소 - 연령	255
〈표 3-55〉 외국인 채용 시 중요 요소 - 학력	256
〈표 3-56〉 외국인 채용 시 중요 요소 - 한국어	257
〈표 3-57〉 외국인 채용 시 중요 요소 - 영어	258
〈표 3-58〉 외국인 채용 시 중요 요소 - 동일업종 근무기간	259
〈표 3-59〉 외국인 채용 시 중요 요소 - 체격 등 신체 조건	260
〈표 3-60〉 외국인 채용 시 중요 요소 - 국내 체류기간	261
〈표 3-61〉 국내 (전문)대학 졸업 외국인 유학생 고용 경험	263
〈표 3-62〉 외국인 유학생 미고용 이유	265
〈표 3-63〉 외국인 채용 시 유학생 선호도	267
〈표 3-64〉 외국인 채용 시 유학생 선호 이유	269
〈표 3-65〉 학력별 유학생 선호도	271
〈표 3-66〉 학력별 유학생 선호도 - 전문학사 졸업자	272
〈표 3-67〉 학력별 유학생 선호도 - 학사 졸업자	273
〈표 3-68〉 학력별 유학생 선호도 - 대학원 이상 졸업자	274
〈표 3-69〉 숙련기능인력 고용 경험	276
〈표 3-70〉 숙련기능인력 고용 경로	278
〈표 3-71〉 고용허가제 근로자의 숙련기능인력 전환 시 애로사항	280
〈표 3-72〉 숙련기능인력 고용 이유(종합)	282
〈표 3-73〉 숙련기능인력 고용 이유 - 이직률이 낮기 때문에	283
〈표 3-74〉 숙련기능인력 고용 이유 - 장기간 안정 고용	284
〈표 3-75〉 숙련기능인력 고용 이유 - 고용허가제 근로자 추가 배정받기 어려움	285
〈표 3-76〉 숙련기능인력 고용 이유 - 고용허가제 근로자보다 업무 숙련도 높음	286
〈표 3-77〉 숙련기능인력 고용 이유 - 자질이나 근로조건에 맞는 내국인 없음	287
〈표 3-78〉 숙련기능인력의 사내 인력 활용 도움 정도	289
〈표 3-79〉 숙련기능인력과 고용허가제 근로자(경력)의 차이	291
〈표 3-80〉 한국인 대비 숙련기능인력의 근로자 생산성	293
〈표 3-81〉 숙련기능인력 제도를 활용하지 않는 이유	295
〈표 3-82〉 숙련기능인력 추후 활용 인원	297
〈표 3-83〉 숙련기능인력 추가 고용 인원	299



〈표 3-84〉 추후 숙련기능인력 고용 경로	301
〈표 3-85〉 지역 내 불법체류 외국인 활용 현황	303
〈표 3-86〉 불법체류 외국인 고용 이유(1+2+3순위)	305
〈표 3-87〉 불법체류 외국인 고용 이유(1순위)	306
〈표 3-88〉 2022년 대비 2024년 지역 내 불법체류 외국인 고용 규모 변화	308
〈표 3-89〉 외국인 근로자 한국어 학습 장려 여부	310
〈표 3-90〉 외국인 근로자 한국어 학습 비용 지원 여부	312
〈표 3-91〉 2024년 매출액	314
〈표 3-92〉 2022년 대비 2024년 전체 매출액 변화	316
〈표 3-93〉 외국인 고용 영향력	318
〈표 3-94〉 외국인 고용 대안 활용 계획(종합)	320
〈표 3-95〉 외국인 고용 대안 활용 계획 - 여성 인력 활용	321
〈표 3-96〉 외국인 고용 대안 활용 계획 - 60세 이상 인력 활용	322
〈표 3-97〉 외국인 고용 대안 활용 계획 - 자동화 설비 도입	323
〈표 3-98〉 시장 경쟁 요소의 중요도(종합)	325
〈표 3-99〉 시장 경쟁 요소의 중요도 - 제품가격	326
〈표 3-100〉 시장 경쟁 요소의 중요도 - 제품품질	327
〈표 3-101〉 시장 경쟁 요소의 중요도 - 제품혁신	328
〈표 3-102〉 동종 업계와 비교 - 임금 수준	330
〈표 3-103〉 동종 업계와 비교 - 기계 자동화 비율	332
〈표 3-104〉 하청 단계	334
〈표 4-1〉 근로자 고용 경험	338
〈표 4-2〉 주된 수입원 품목(계속)	340
〈표 4-3〉 주된 수입원 품목	341
〈표 4-4〉 농업경영체 유형	343
〈표 4-5〉 외국인 근로자 고용 여부	345
〈표 4-6〉 고용 외국인 근로자의 체류자격	346
〈표 4-7〉 올해 인력 구인	348
〈표 4-8〉 올해 내국인 채용 난이도	350
〈표 4-9〉 올해 외국인 채용 난이도	352
〈표 4-10〉 올해 외국인 채용 경로(1+2순위)	354
〈표 4-11〉 올해 외국인 채용 경로(1순위)	355
〈표 4-12〉 인력 부족의 원인(1+2+3순위)	357
〈표 4-13〉 인력 부족의 원인(1순위)	358
〈표 4-14〉 인력 부족 해소를 위한 노력(1+2+3순위)	360
〈표 4-15〉 인력 부족 해소를 위한 노력(1순위)	361
〈표 4-16〉 올해 인력 고용이 가장 많은 품목(1+2순위, 계속)	363
〈표 4-17〉 올해 인력 고용이 가장 많은 품목(1+2순위)	364
〈표 4-18〉 올해 인력 고용이 가장 많은 품목(1순위, 계속)	365
〈표 4-19〉 올해 인력 고용이 가장 많은 품목(1순위)	366



〈표 4-20〉 올해 연중 고용 근로자 필요 여부	368
〈표 4-21〉 올해 연중 고용이 필요한 근로자 수	370
〈표 4-22〉 올해 연중 고용이 필요한 근로자 수(내/외국인)	372
〈표 4-23〉 올해 일당 근로자 필요 여부	374
〈표 4-24〉 올해 일당 근로자 필요 월 - 1순위 품목	376
〈표 4-25〉 올해 일당 근로자 필요 월 - 2순위 품목	377
〈표 4-26〉 올해 일당 근로자 필요 일수 - 1순위 품목	379
〈표 4-27〉 올해 일당 근로자 필요 일수 - 2순위 품목	380
〈표 4-28〉 올해 일당 근로자 필요 인원 - 1순위 품목	382
〈표 4-29〉 올해 일당 근로자 필요 인원 - 2순위 품목	383
〈표 4-30〉 올해 일당 근로자 중 외국인 고용 비율	385
〈표 4-31〉 올해 한 달 이상 연속 근로자 필요 여부	387
〈표 4-32〉 올해 한 달 이상 연속 근로자 필요 월 - 1순위 품목	389
〈표 4-33〉 올해 한 달 이상 연속 근로자 필요 월 - 2순위 품목	390
〈표 4-34〉 올해 한 달 이상 연속 근로자 필요 인원 - 1순위 품목	392
〈표 4-35〉 올해 한 달 이상 연속 근로자 필요 인원 - 2순위 품목	393
〈표 4-36〉 올해 한 달 이상 연속 근로자 중 외국인 고용 비율	395
〈표 4-37〉 작년 인력 고용이 가장 많았던 품목(1+2순위, 계속)	397
〈표 4-38〉 작년 인력 고용이 가장 많았던 품목(1+2순위)	398
〈표 4-39〉 작년 인력 고용이 가장 많았던 품목(1순위, 계속)	399
〈표 4-40〉 작년 인력 고용이 가장 많았던 품목(1순위)	400
〈표 4-41〉 작년 연중 고용 근로자 고용 여부	402
〈표 4-42〉 작년 연중 고용한 근로자 수	404
〈표 4-43〉 작년 연중 고용한 근로자 수(내/외국인)	406
〈표 4-44〉 작년 일당 근로자 고용 여부	408
〈표 4-45〉 작년 일당 근로자 고용 월 - 1순위 품목	410
〈표 4-46〉 작년 일당 근로자 고용 월 - 2순위 품목	411
〈표 4-47〉 작년 일당 근로자 고용 기간 - 1순위 품목	413
〈표 4-48〉 작년 일당 근로자 고용 기간 - 2순위 품목	414
〈표 4-49〉 작년 일당 근로자 고용 인원 - 1순위 품목	416
〈표 4-50〉 작년 일당 근로자 고용 인원 - 2순위 품목	417
〈표 4-51〉 작년 계절 일당 근로자 - 1순위 품목	419
〈표 4-52〉 작년 계절 일당 근로자 - 2순위 품목	420
〈표 4-53〉 작년 일당 근로자 중 외국인 고용 비율	422
〈표 4-54〉 작년 일당 근로자 충분 여부	424
〈표 4-55〉 작년 일당 근로자가 필요했던 월 - 1순위 품목	426
〈표 4-56〉 작년 일당 근로자 필요했던 월 - 2순위 품목	427
〈표 4-57〉 작년 필요했던 일당 근로자 인원(평균) - 1순위 품목	429
〈표 4-58〉 작년 필요했던 일당 근로자 인원(평균) - 2순위 품목	430
〈표 4-59〉 작년 한 달 이상 연속 근로자 고용 여부	432
〈표 4-60〉 작년 한 달 이상 연속 근로자 고용 월 - 1순위 품목	434



〈표 4-61〉 작년 한 달 이상 연속 근로자 고용 월 - 2순위 품목	435
〈표 4-62〉 작년 한 달 이상 연속 근로자 수 - 1순위 품목	437
〈표 4-63〉 작년 한 달 이상 연속 근로자 수 - 2순위 품목	438
〈표 4-64〉 작년 한 달 이상 연속 계절근로자 수 - 1순위 품목	440
〈표 4-65〉 작년 한 달 이상 연속 계절근로자 수 - 2순위 품목	441
〈표 4-66〉 작년 한 달 이상 연속 근로자 중 외국인 고용 비율	443
〈표 4-67〉 작년 한 달 이상 근로자 충분 여부	445
〈표 4-68〉 작년 한 달 이상 근로자 필요했던 월 - 1순위 품목	447
〈표 4-69〉 작년 한 달 이상 근로자 필요했던 월 - 2순위 품목	448
〈표 4-70〉 작년 필요했던 한 달 이상 근로자 - 1순위 품목	450
〈표 4-71〉 작년 필요했던 한 달 이상 근로자 - 2순위 품목	451
〈표 4-72〉 작년 한 해 농번기	453
〈표 4-73〉 작년 한 해 농한기	454
〈표 4-74〉 작년 한 해 농번기 평균 일당 - 내국인 남성	456
〈표 4-75〉 작년 한 해 농번기 평균 일당 - 내국인 여성	457
〈표 4-76〉 작년 한 해 농번기 평균 일당 - 외국인 남성	459
〈표 4-77〉 작년 한 해 농번기 평균 일당 - 외국인 여성	460
〈표 4-78〉 작년 한 해 농한기 평균 일당 - 내국인 남성	462
〈표 4-79〉 작년 한 해 농한기 평균 일당 - 내국인 여성	463
〈표 4-80〉 작년 한 해 농한기 평균 일당 - 외국인 남성	465
〈표 4-81〉 작년 한 해 농한기 평균 일당 - 외국인 여성	466
〈표 4-82〉 2022년 대비 2024년 고용 규모 변화(내국인)	468
〈표 4-83〉 2022년 대비 2024년 고용 규모 변화(외국인)	469
〈표 4-84〉 2022년 대비 2024년 평균 임금 규모 변화(내국인 월급)	471
〈표 4-85〉 2022년 대비 2024년 평균 임금 규모 변화(내국인 일당)	472
〈표 4-86〉 2022년 대비 2024년 평균 임금 규모 변화(외국인 월급)	474
〈표 4-87〉 2022년 대비 2024년 평균 임금 규모 변화(외국인 일당)	475
〈표 4-88〉 주 업무 수행 - 내국인	477
〈표 4-89〉 주 업무 수행 - 외국인	478
〈표 4-90〉 고용허가제 이용하지 않는 이유(계속)	480
〈표 4-91〉 고용허가제 이용하지 않는 이유	481
〈표 4-92〉 숙련기능인력(E-7-4) 고용 여부	483
〈표 4-93〉 외국인 계절근로제 이용 방식	485
〈표 4-94〉 직접 고용하는 형태의 계절근로자제를 이용하지 않은 이유	487
〈표 4-95〉 외국인 고용하기 위해 사설 인력 소개소 활용 여부	489
〈표 4-96〉 사설 인력소개소를 통해 외국인 고용한 이유(1+2+3순위)	491
〈표 4-97〉 사설 인력소개소를 통해 외국인 고용한 이유(1순위)	492
〈표 4-98〉 가장 최근 사설 인력소개소를 활용한 시기	494
〈표 4-99〉 임금 이외에 사설 인력소에 지불한 알선료(비중)	496
〈표 4-100〉 알선료 지급하고 고용한 외국인 고용 기간	498
〈표 4-101〉 지역 불법체류 외국인 활용 현황	500



〈표 4-102〉 지역 농가 혹은 농업법인에서 불법체류 외국인 고용하는 주된 이유(1+2+3순위) …	502
〈표 4-103〉 지역 농가 혹은 농업법인에서 불법체류 외국인 고용하는 주된 이유(1순위) ……	503
〈표 4-104〉 작년 기준 농업경영체의 생산 품목(계속) ……………	505
〈표 4-105〉 작년 기준 농업경영체의 생산 품목 ……………	506
〈표 4-106〉 작년 기준 농업경영체의 품목별 영농 규모 ……………	508
〈표 4-107〉 작년 기준 농업경영체의 품목별 판매액 ……………	510
〈표 4-108〉 올해 기준 농업경영체의 생산 품목(계속) ……………	512
〈표 4-109〉 올해 기준 농업경영체의 생산 품목 ……………	513
〈표 4-110〉 올해 기준 농업경영체의 품목별 영농 규모 ……………	515
〈표 4-111〉 올해 기준 농업경영체의 품목별 판매액 ……………	517
〈표 4-112〉 2026년 영농규모 변경 계획 ……………	519
〈표 4-113〉 경영주 영농경력 ……………	521
〈표 4-114〉 농업법인 설립시기 ……………	523



〈그림 차례〉

〈그림 2-1〉 재직 근로자 현황(평균)	39
〈그림 2-2〉 전체 근로자 중 내/외국인 현황(평균)	41
〈그림 2-3〉 전체 근로자 중 상용 근로자	43
〈그림 2-4〉 전체 근로자 중 상용 근로자(내/외국인)	45
〈그림 2-5〉 전체 근로자 중 임시·일용근로자	48
〈그림 2-6〉 전체 근로자 중 임시·일용근로자(내/외국인)	50
〈그림 2-7〉 생산직 근로자 중 내/외국인 현황(평균)	53
〈그림 2-8〉 생산직 근로자 중 상용 근로자	55
〈그림 2-9〉 생산직 근로자 중 상용 근로자(내/외국인)	57
〈그림 2-10〉 생산직 근로자 중 임시·일용근로자	60
〈그림 2-11〉 생산직 근로자 중 임시·일용근로자(내/외국인)	62
〈그림 2-12〉 고용허가제(E-9) 체류자격 근로자	65
〈그림 2-13〉 용역이나 인력 도급 업체를 통해 사용하는 근로자	67
〈그림 2-14〉 고용 외국인 체류자격	69
〈그림 2-15〉 외국인 고용 여부	71
〈그림 2-16〉 외국인 미고용 이유	73
〈그림 2-17〉 외국인 고용 이유	75
〈그림 2-18〉 국내 (전문)대학 졸업 외국인 유학생 고용 경험	77
〈그림 2-19〉 외국인 유학생 미고용 이유	79
〈그림 2-20〉 외국인 채용 시 유학생 선호도	81
〈그림 2-21〉 외국인 유학생 선호 이유	83
〈그림 2-22〉 학력별 외국인 유학생 선호도	85
〈그림 2-23〉 근로자 주 업무 수행(내/외국인)	89
〈그림 2-24〉 2022년-2024년 신규 상용 근로자 채용	92
〈그림 2-25〉 2022년-2024년 신규 채용한 상용 근로자 연령대	94
〈그림 2-26〉 2022년-2024년 신규 상용 근로자 국적 비율	96
〈그림 2-27〉 생산직 근로자 평균 근로일수 - 상용 근로자	98
〈그림 2-28〉 생산직 근로자 평균 근로일수 - 임시·일용근로자	100
〈그림 2-29〉 생산직 근로자 평균 소정 근로 시간 - 상용 근로자	102
〈그림 2-30〉 생산직 근로자 평균 소정 근로 시간 - 임시·일용근로자	104
〈그림 2-31〉 생산직 근로자 평균 초과 근로 시간 - 상용 근로자	106
〈그림 2-32〉 생산직 근로자 평균 초과 근로 시간 - 임시·일용근로자	108
〈그림 2-33〉 생산직 근로자 평균 임금 - 상용 근로자	110
〈그림 2-34〉 생산직 근로자 평균 임금 - 임시·일용근로자	112
〈그림 2-35〉 부족 인원 - 전체	114
〈그림 2-36〉 부족 인원 - 상용·임시·일용근로자	116
〈그림 2-37〉 상용 근로자 부족 인원 - 내/외국인	118
〈그림 2-38〉 임시·일용근로자 부족 인원 - 내/외국인	120



〈그림 2-39〉 내국인(상용근로자) 업무별 필요 업무	122
〈그림 2-40〉 내국인 부족 인원이 발생한 이유	124
〈그림 2-41〉 내국인 인력 부족 해소를 위한 노력	127
〈그림 2-42〉 외국인(상용근로자) 업무별 필요 업무	130
〈그림 2-43〉 외국인 부족 인원이 발생한 이유	132
〈그림 2-44〉 외국인 인력 부족 해소를 위한 노력	135
〈그림 2-45〉 2024년 매출액	138
〈그림 2-46〉 2022년 대비 2024년 전체 매출액 변화	140
〈그림 2-47〉 외국인 고용 영향력	142
〈그림 2-48〉 외국인 고용 대안 활용 계획	144
〈그림 2-49〉 주요 경쟁요소	149
〈그림 2-50〉 동종 업계 비교 - 임금 수준	153
〈그림 2-51〉 동종 업계 비교 - 기계 자동화 비율	155
〈그림 2-52〉 하청 단계	157
〈그림 3-1〉 재직 근로자 수(평균)	161
〈그림 3-2〉 전체 근로자 중 내/외국인 현황(평균)	163
〈그림 3-3〉 전체 근로자 중 상용 근로자	165
〈그림 3-4〉 전체 근로자 중 상용 근로자(내/외국인)	167
〈그림 3-5〉 전체 근로자 중 임시·일용근로자	170
〈그림 3-6〉 전체 근로자 중 임시·일용근로자(내/외국인)	172
〈그림 3-7〉 생산직 근로자 중 내/외국인 현황(평균)	175
〈그림 3-8〉 생산직 근로자 중 상용 근로자	177
〈그림 3-9〉 생산직 근로자 중 상용 근로자(내/외국인)	179
〈그림 3-10〉 생산직 근로자 중 임시·일용근로자	182
〈그림 3-11〉 생산직 근로자 중 임시·일용근로자(내/외국인)	184
〈그림 3-12〉 인력 공급업체 근로자 수	187
〈그림 3-13〉 인력 공급업체 근로자 수(내/외국인)	189
〈그림 3-14〉 고용 외국인 체류자격	192
〈그림 3-15〉 외국인 고용 이유	194
〈그림 3-16〉 근로자 주 업무 수행(내/외국인)	196
〈그림 3-17〉 2022년-2024년 신규 상용 근로자 채용	199
〈그림 3-18〉 2022년-2024년 신규 채용한 상용 근로자 연령대	201
〈그림 3-19〉 2022년-2024년 신규 상용 근로자 국적 비율	203
〈그림 3-20〉 생산직 근로자 평균 근로일수 - 상용 근로자	205
〈그림 3-21〉 생산직 근로자 평균 근로일수 - 임시·일용근로자	207
〈그림 3-22〉 생산직 근로자 평균 소정 근로 시간 - 상용 근로자	209
〈그림 3-23〉 생산직 근로자 평균 소정 근로 시간 - 임시·일용근로자	211
〈그림 3-24〉 생산직 근로자 평균 초과 근로 시간 - 상용 근로자	213
〈그림 3-25〉 생산직 근로자 평균 초과 근로 시간 - 임시·일용근로자	215
〈그림 3-26〉 생산직 근로자 평균 임금 - 상용 근로자	217



〈그림 3-27〉 생산직 근로자 평균 임금 - 임시·일용근로자	219
〈그림 3-28〉 부족 인원 - 전체	221
〈그림 3-29〉 부족 인원 - 상용·임시·일용근로자	223
〈그림 3-30〉 상용 근로자 부족 인원 - 내/외국인	225
〈그림 3-31〉 임시·일용근로자 부족 인원 - 내/외국인	227
〈그림 3-32〉 내국인(상용근로자) 업무별 필요 업무	229
〈그림 3-33〉 내국인 부족 인원이 발생한 이유	231
〈그림 3-34〉 내국인 인력 부족 해소를 위한 노력	234
〈그림 3-35〉 외국인(상용근로자) 업무별 필요 업무	237
〈그림 3-36〉 외국인 부족 인원이 발생한 이유	239
〈그림 3-37〉 외국인 인력 부족 해소를 위한 노력	242
〈그림 3-38〉 외국인 고용 경로	245
〈그림 3-39〉 외국인 고용 시기(직업 알선기관)	247
〈그림 3-40〉 외국인 고용 알선료 지불 여부와 금액	249
〈그림 3-41〉 외국인 채용 시 중요 요소(종합)	251
〈그림 3-42〉 국내 (전문)대학 졸업 외국인 유학생 고용 경험	262
〈그림 3-43〉 외국인 유학생 미고용 이유	264
〈그림 3-44〉 외국인 채용 시 유학생 선호도	266
〈그림 3-45〉 외국인 유학생 선호 이유	268
〈그림 3-46〉 학력별 외국인 유학생 선호도	270
〈그림 3-47〉 숙련기능인력 고용 경험	275
〈그림 3-48〉 숙련기능인력 고용 경로	277
〈그림 3-49〉 고용허가제 근로자의 숙련기능인력 전환 시 애로사항	279
〈그림 3-50〉 숙련기능인력 고용 이유	281
〈그림 3-51〉 숙련기능인력의 사내 인력 활용 도움 정도	288
〈그림 3-52〉 숙련기능인력과 고용허가제 근로자(경력)의 차이	290
〈그림 3-53〉 한국인 대비 숙련기능인력의 근로자 생산성	292
〈그림 3-54〉 숙련기능인력 제도를 활용하지 않는 이유	294
〈그림 3-55〉 숙련기능인력 추후 활용 인원	296
〈그림 3-56〉 숙련기능인력 추가 고용 인원	298
〈그림 3-57〉 추후 숙련기능인력 고용 경로	300
〈그림 3-58〉 지역 내 불법체류 외국인 활용 현황	302
〈그림 3-59〉 불법체류 외국인 고용 이유	304
〈그림 3-60〉 2022년 대비 2024년 지역 내 불법체류 외국인 고용 규모 변화	307
〈그림 3-61〉 외국인 근로자 한국어 학습 장려 여부	309
〈그림 3-62〉 외국인 근로자 한국어 학습 비용 지원 여부	311
〈그림 3-63〉 2024년 매출액	313
〈그림 3-64〉 2022년 대비 2024년 전체 매출액 변화	315
〈그림 3-65〉 외국인 고용 영향력	317
〈그림 3-66〉 외국인 고용 대안 활용 계획	319
〈그림 3-67〉 주요 경쟁요소	324



〈그림 3-68〉 동종 업계 비교 - 임금 수준	329
〈그림 3-69〉 동종 업계 비교 - 기계 자동화 비율	331
〈그림 3-70〉 하청 단계	333
〈그림 4-1〉 근로자 고용 경험	337
〈그림 4-2〉 주된 수입원 품목	339
〈그림 4-3〉 농업경영체 유형	342
〈그림 4-4〉 외국인 근로자 고용 여부 및 근로자 체류자격	344
〈그림 4-5〉 올해 인력 구인	347
〈그림 4-6〉 올해 내국인 채용 난이도	349
〈그림 4-7〉 올해 외국인 채용 난이도	351
〈그림 4-8〉 올해 외국인 채용 경로	353
〈그림 4-9〉 인력 부족의 원인	356
〈그림 4-10〉 인력 부족 해소를 위한 노력	359
〈그림 4-11〉 올해 인력 고용이 가장 많은 품목	362
〈그림 4-12〉 올해 연중 고용 근로자 필요 여부	367
〈그림 4-13〉 올해 연중 고용이 필요한 근로자 수	369
〈그림 4-14〉 올해 연중 고용이 필요한 근로자 수(내/외국인)	371
〈그림 4-15〉 올해 일당 근로자 필요 여부	373
〈그림 4-16〉 올해 일당 근로자 필요 월	375
〈그림 4-17〉 올해 일당 근로자 필요 일수	378
〈그림 4-18〉 올해 일당 근로자 필요 인원	381
〈그림 4-19〉 올해 일당 근로자 중 외국인 고용 비율	384
〈그림 4-20〉 올해 한 달 이상 연속 근로자 필요 여부	386
〈그림 4-21〉 올해 한 달 이상 연속 근로자 필요 월	388
〈그림 4-22〉 올해 한 달 이상 연속 근로자 필요 인원	391
〈그림 4-23〉 올해 한 달 이상 연속 근로자 중 외국인 고용 비율	394
〈그림 4-24〉 작년 인력 고용이 가장 많았던 품목	396
〈그림 4-25〉 작년 연중 고용 근로자 고용 여부	401
〈그림 4-26〉 작년 연중 고용한 근로자 수	403
〈그림 4-27〉 작년 연중 고용한 근로자 수(내/외국인)	405
〈그림 4-28〉 작년 일당 근로자 고용 여부	407
〈그림 4-29〉 작년 일당 근로자 고용 월	409
〈그림 4-30〉 작년 일당 근로자 고용 기간	412
〈그림 4-31〉 작년 일당 근로자 고용 인원	415
〈그림 4-32〉 작년 계절 일당 근로자	418
〈그림 4-33〉 작년 일당 근로자 중 외국인 고용 비율	421
〈그림 4-34〉 작년 일당 근로자 충분 여부	423
〈그림 4-35〉 작년 일당 근로자가 필요했던 월	425
〈그림 4-36〉 작년 필요했던 일당 근로자 인원(평균)	428
〈그림 4-37〉 작년 한 달 이상 연속 근로자 고용 여부	431



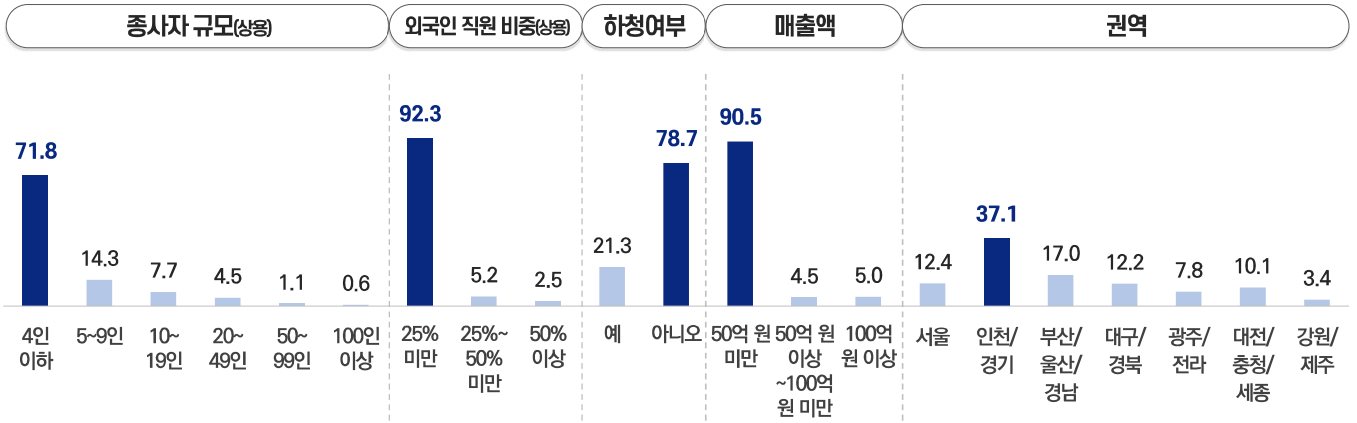
〈그림 4-38〉 작년 한 달 이상 연속 근로자 고용 월	433
〈그림 4-39〉 작년 한 달 이상 연속 근로자 수	436
〈그림 4-40〉 작년 한 달 이상 연속 계절근로자 수	439
〈그림 4-41〉 작년 한 달 이상 연속 근로자 중 외국인 고용 비율	442
〈그림 4-42〉 작년 한 달 이상 근로자 충분 여부	444
〈그림 4-43〉 작년 한 달 이상 근로자 필요했던 월	446
〈그림 4-44〉 작년 필요했던 한 달 이상 근로자	449
〈그림 4-45〉 작년 한 해 농번·한기	452
〈그림 4-46〉 작년 한 해 농번기 평균 일당(내국인 남성, 여성)	455
〈그림 4-47〉 작년 한 해 농번기 평균 일당(외국인 남성, 여성)	458
〈그림 4-48〉 작년 한 해 농번기 평균 일당(내국인 남성, 여성)	461
〈그림 4-49〉 작년 한 해 농번기 평균 일당(외국인 남성, 여성)	464
〈그림 4-50〉 2022년 대비 2024년 고용 규모 변화(내/외국인)	467
〈그림 4-51〉 2022년 대비 2024년 평균 임금 규모 변화(내국인 월급/일당)	470
〈그림 4-52〉 2022년 대비 2024년 평균 임금 규모 변화(외국인 월급/일당)	473
〈그림 4-53〉 주 업무 수행(내/외국인)	476
〈그림 4-54〉 고용허가제 이용하지 않는 이유	479
〈그림 4-55〉 숙련기능인력(E-7-4) 고용 여부	482
〈그림 4-56〉 외국인 계절근로제 이용 방식	484
〈그림 4-57〉 직접 고용하는 형태의 계절근로자제를 이용하지 않은 이유	486
〈그림 4-58〉 외국인 고용하기 위해 사설 인력 소개소 활용 여부	488
〈그림 4-59〉 사설 인력소개소를 통해 외국인 고용한 이유	490
〈그림 4-60〉 가장 최근 사설 인력소개소를 활용한 시기	493
〈그림 4-61〉 임금 이외에 사설 인력소에 지불한 알선료	495
〈그림 4-62〉 알선료 지급하고 고용한 외국인 고용 기간	497
〈그림 4-63〉 지역 불법체류 외국인 활용 현황	499
〈그림 4-64〉 지역 농가 혹은 농업법인에서 불법체류 외국인 고용하는 주된 이유	501
〈그림 4-65〉 작년 기준 농업경영체의 생산 품목	504
〈그림 4-66〉 작년 기준 농업경영체의 품목별 영농 규모	507
〈그림 4-67〉 작년 기준 농업경영체의 품목별 판매액	509
〈그림 4-68〉 올해 기준 농업경영체의 생산 품목	511
〈그림 4-69〉 올해 기준 농업경영체의 품목별 영농 규모	514
〈그림 4-70〉 올해 기준 농업경영체의 품목별 판매액	516
〈그림 4-71〉 2026년 영농규모 변경 계획	518
〈그림 4-72〉 경영주 영농경력	520
〈그림 4-73〉 농업법인 설립시기	522

I. 제조업 분야 1



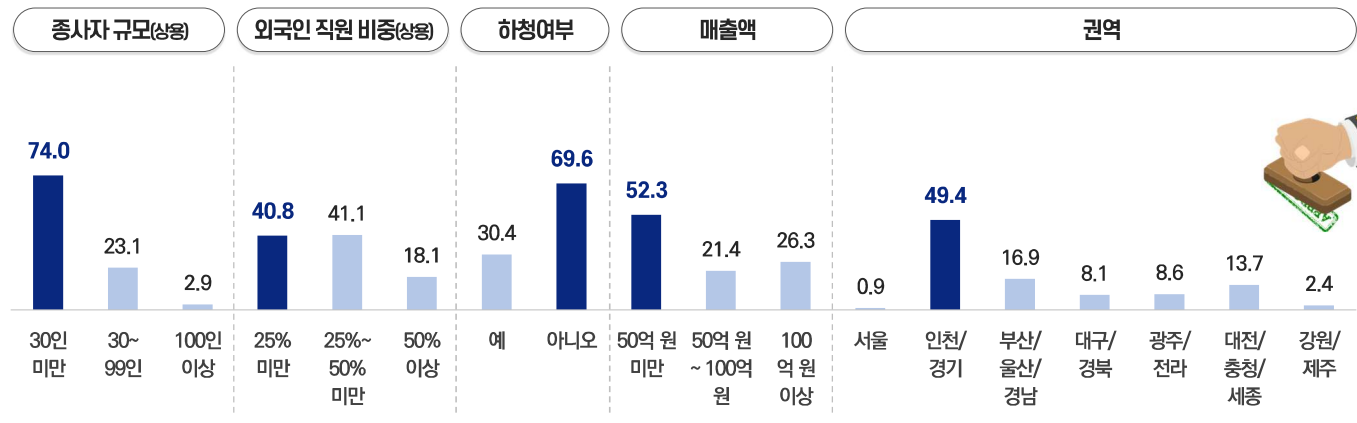
사업체 특성 : 일반제조업

(Base:전체, 단위 : %)



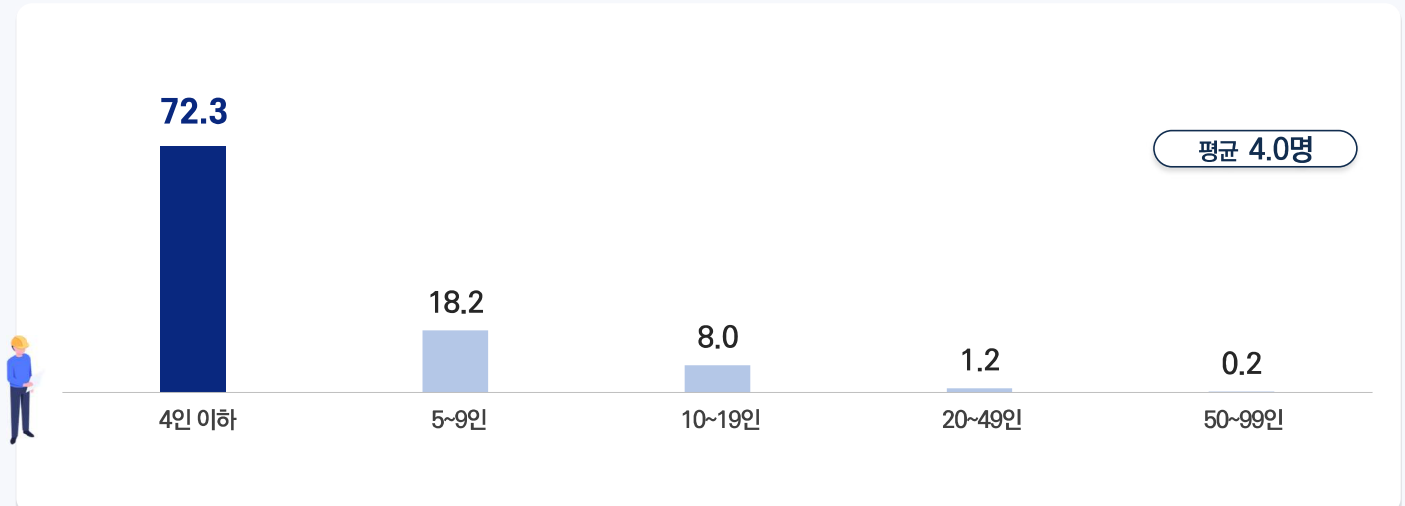
사업체 특성 : 비전문취업(E-9) 고용 제조업

(Base:전체, 단위 : %)



비전문취업(E-9) 자격 근로자 수 : 일반제조업

(Base:E-9 근로자 수 1명 이상 입력한 응답자, 단위 : %)



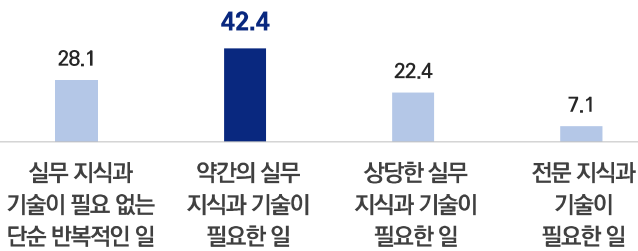
I. 제조업 분야 2



근로자 주 업무 수행 : 일반 제조업

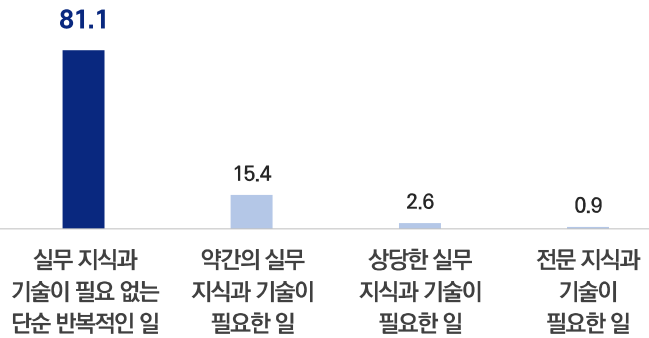
내국인 주요 업무

(Base: 내국인 근로자가 있는 업체, 단위 : %)



외국인 주요 업무

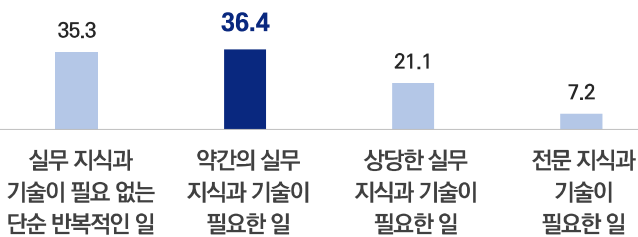
(Base: 외국인 근로자가 있는 업체, 단위 : %)



근로자 주 업무 수행 : 비전문취업(E-9) 고용 제조업

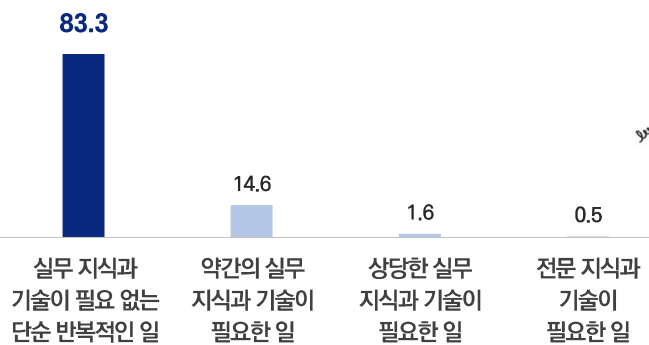
내국인 주요 업무

(Base: 내국인 근로자가 있는 업체, 단위 : %)



외국인 주요 업무

(Base: 외국인 근로자가 있는 업체, 단위 : %)

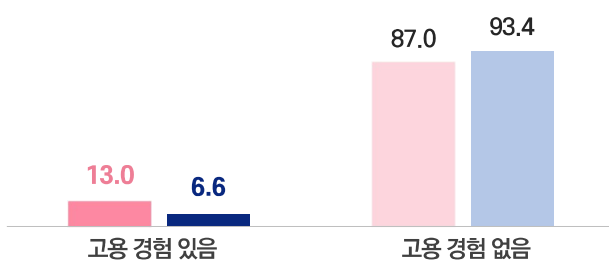


국내 (전문)대학 졸업 외국인 유학생 활용 현황

국내 (전문)대학 졸업 외국인 유학생 고용 경험

(Base: 외국인 고용 있음, 단위 : %)

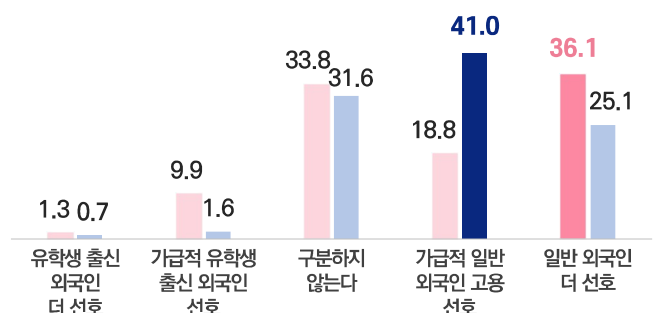
■ 일반제조업 ■ 비전문취업자(E-9) 고용 제조업



외국인 채용 시 유학생 선호도

(Base: 외국인 고용 있음, 단위 : %)

■ 일반제조업 ■ 비전문취업자(E-9) 고용 제조업



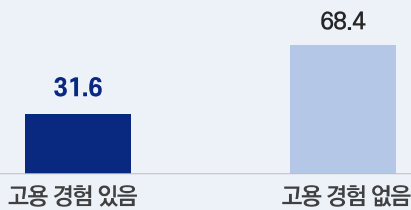
I. 제조업 분야 3



숙련기능인력(E-7-4) 고용 : 비전문취업자(E-9) 고용 제조업

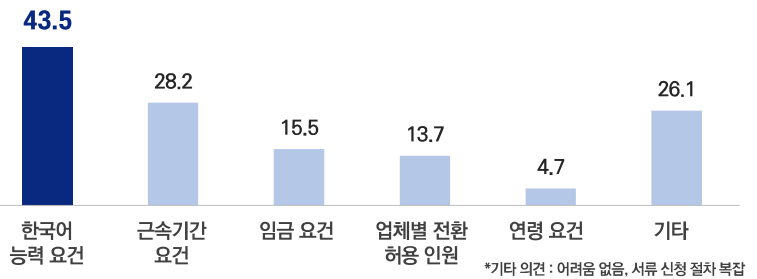
숙련기능인력(E-7-4) 고용 경험

(Base:전체, 단위: %)



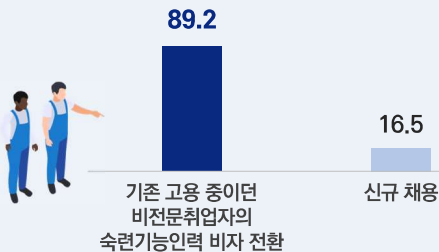
비전문취업자(E-9)의 숙련기능인력(E-7-4) 비자 전환 시 어려운 점

(Base:기존 고용 중이던 비전문취업자(E-9)의 숙련기능인력(E-7-4) 비자 전환, 중복응답, 단위: %)



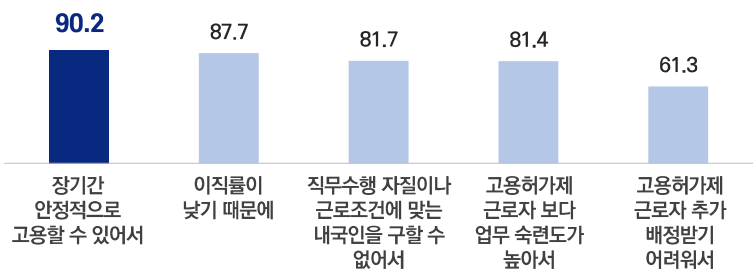
숙련기능인력(E-7-4) 고용 경로

(Base:숙련기능인력(E-7-4) 고용 경험 있음, 중복응답, 단위: %)



숙련기능인력(E-7-4) 고용 이유

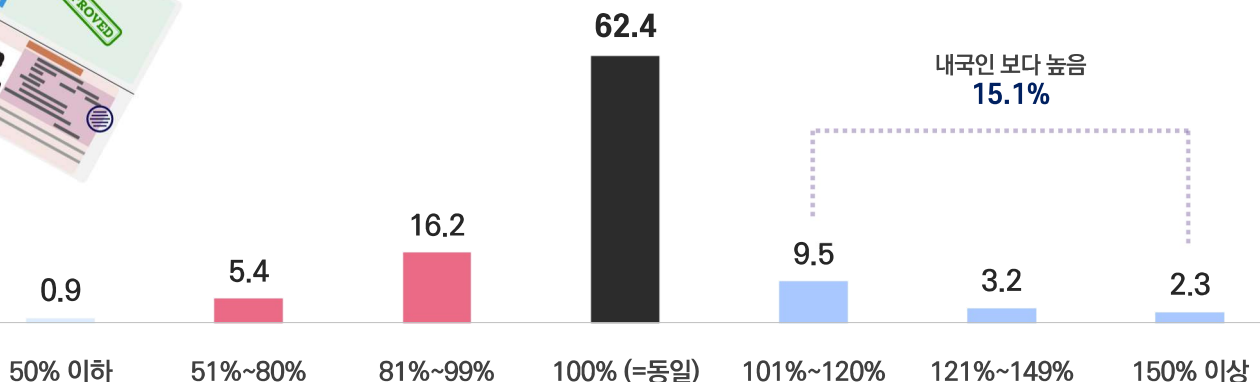
(Base:숙련기능인력(E-7-4) 고용 경험 있음, '매우 동의' + '다소 동의', 중복응답, 단위: %)



내국인 대비 숙련기능인력(E-7-4)의 생산성 : 비전문취업자(E-9) 고용 제조업

(Base:숙련기능인력(E-7-4) 고용 경험 있음, 단위: %)

평균 100.1%

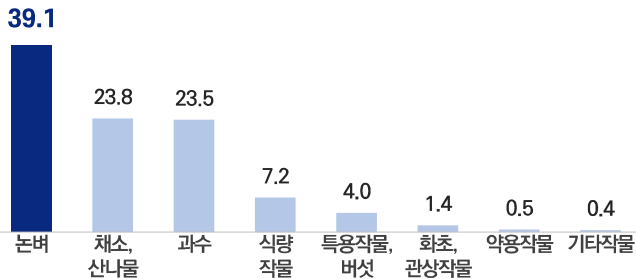


II. 농업 분야 1

농업경영체 특성

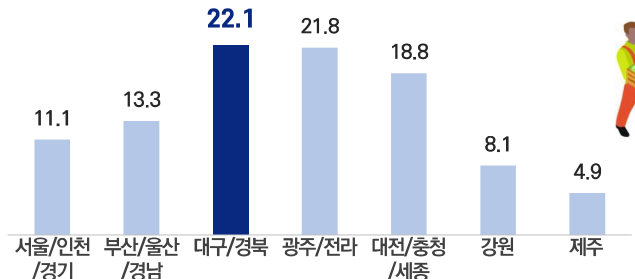
주력 품목

(Base:전체, 단위 : %)



권역

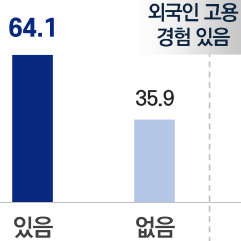
(Base:전체, 단위 : %)



농업경영체의 외국인 고용 여부 및 피고용자 체류자격

외국인 고용 여부

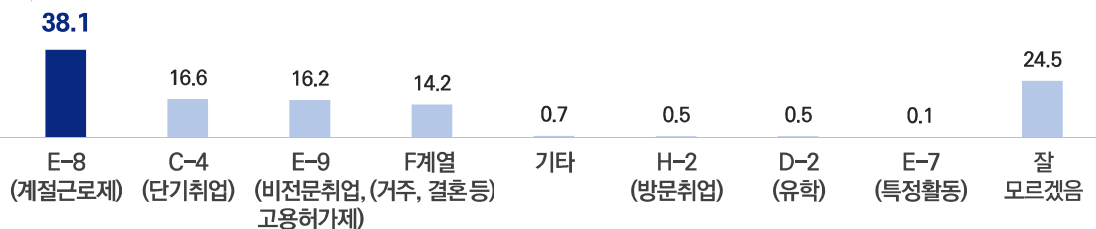
(Base:전체, 단위 : %)



외국인 고용
경험 있음

고용 외국인 체류자격

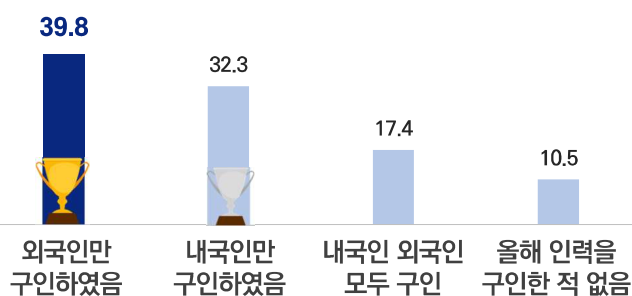
(Base:외국인 고용 여부 있음, 중복응답, 단위 : %)



인력 구인 여부 및 인력 고용이 많은 품목

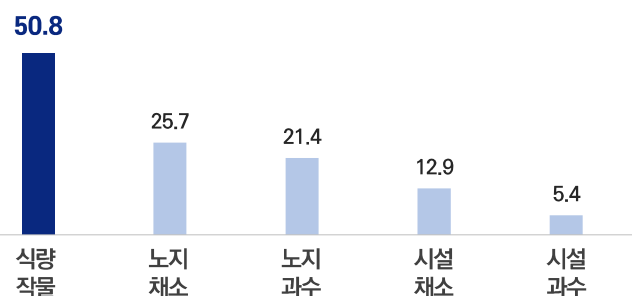
올해 내/외국인 인력 구인 여부

(Base:전체, 단위 : %)



올해 인력 고용이 가장 많은 품목(1+2순위) (Top5)

(Base:올해 인력 고용 있음, 중복응답, 단위 : %)

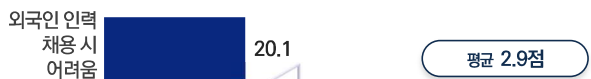


II. 농업 분야 2

인력 채용의 어려움 및 외국인 채용 경로

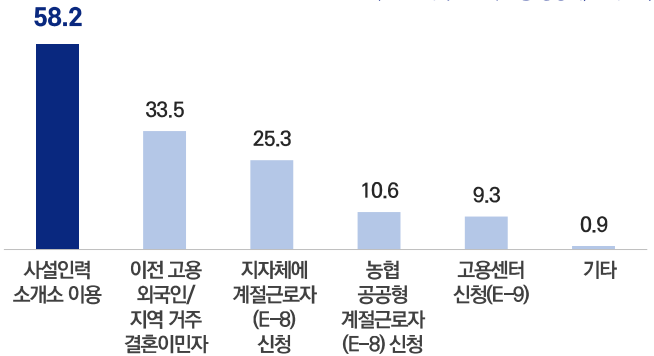
인력 채용 시 어려움(매우 어려움 + 어려움)

(Base:내국인 인력 고용 경영체 / 외국인 인력 고용 경영체, 단위 : %)



외국인 채용 경로(1+2순위)

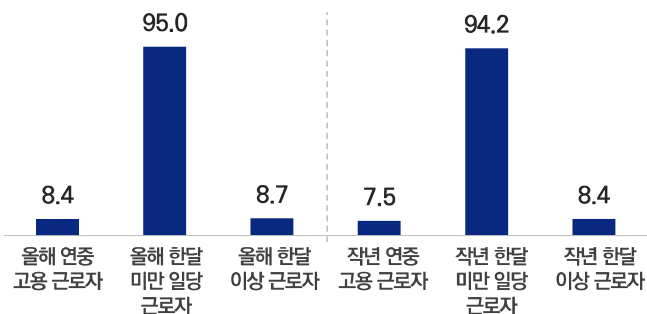
(Base:외국인 인력 고용 경영체, 단위 : %)



농업경영체 인력 현황

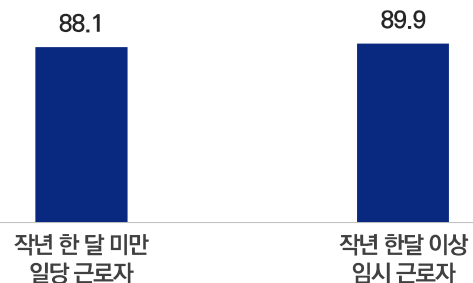
고용 근로자 필요/고용 여부(필요함/고용함)

(Base:올해 및 작년 인력 고용 농업경영체, 단위 : %)



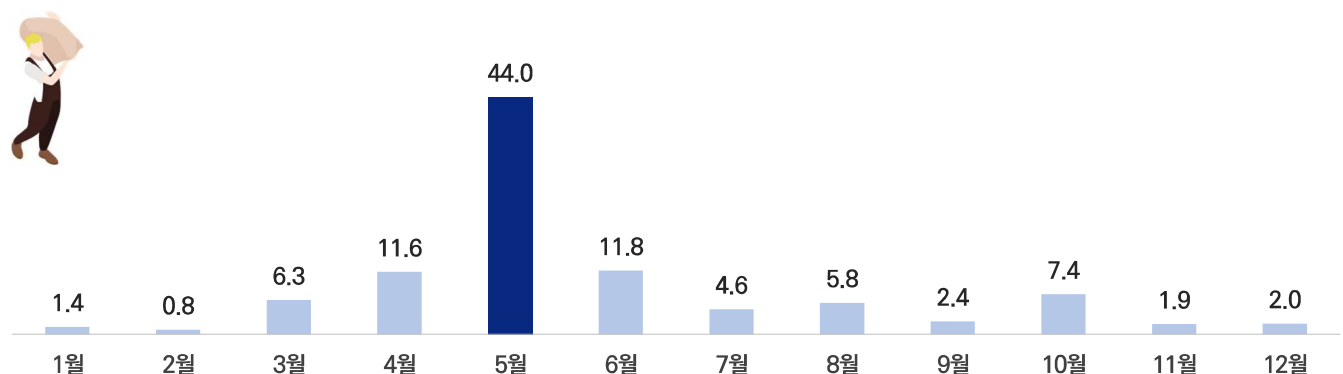
고용 근로자 충분 여부(충분함)

(Base:작년 일당 근로자 및 한달 이상 근로자 고용 농업경영체, 단위 : %)



작년 한 해 농업경영체의 농번기

(Base:전체, 단위 : %)



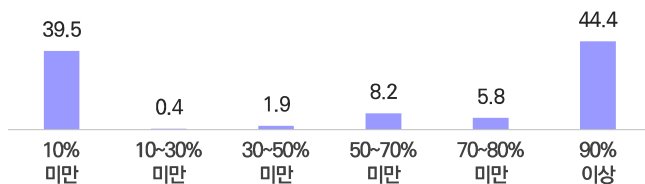
II. 농업 분야 3

외국인 근로자 활용 현황

일용근로자 중 외국인 비율

(Base:작년 일당 근로자 고용 농업경영체, 단위 : %)

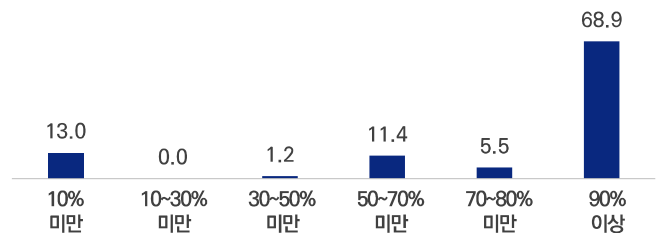
일용근로자 외국인 비율 53.5%



임시근로자 중 외국인 비율

(Base:작년 한달 이상 근로자 고용 농업경영체, 단위 : %)

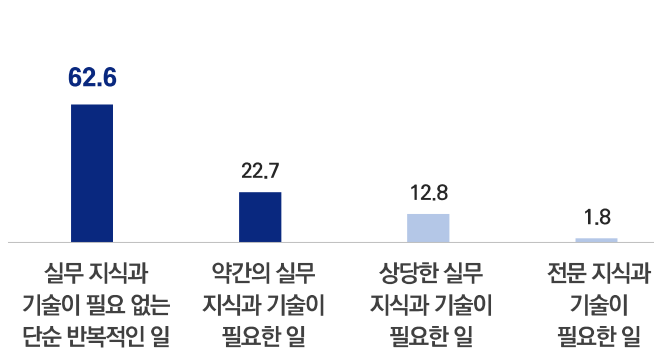
임시근로자 외국인 비율 79.2%



근로자 주 업무 수행 : 농업경영체

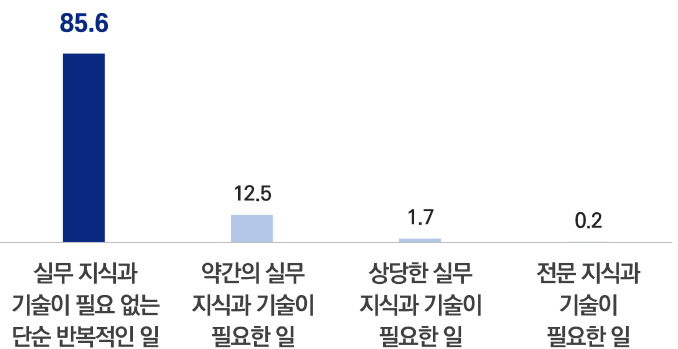
내국인 주요 업무

(Base:내국인 고용 경험이 있는 있는 경영체, 단위 : %)



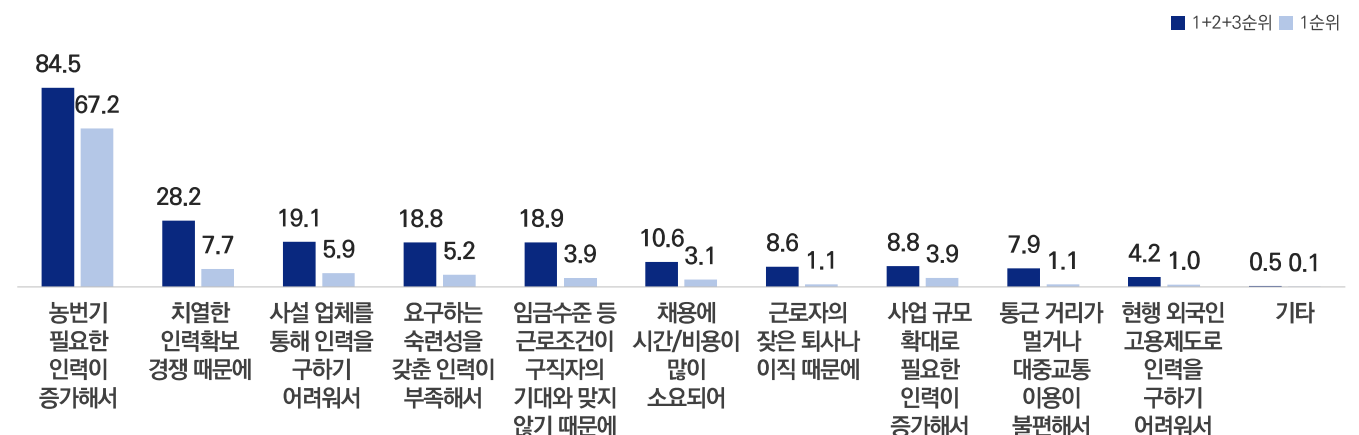
외국인 주요 업무

(Base:외국인 고용 경험이 있는 있는 경영체, 단위 : %)



올해 부족 인력이 발생한 원인

(Base:올해 근로자를 구인한 농업경영체, 단위 : %)





외국인 고용 실태조사(농업,제조업분야)

01 조사 개요



1. 조사 개요

1) 조사 목적

- ✓ 외국인력의 무분별 유입으로 인한 국민 고용 침해, 근로조건 악화 우려를 불식하고, 적정 수준의 외국인력 유입을 확보하기 위해 “비자 발급규모 사전공표제” 시행
- ✓ 적정수준의 취업비자 발급규모 산출을 위한 과학적 근거를 일관되게 축적할 필요가 있음
- ✓ 외국인 고용 의존도가 높은 농업, 제조업 분야 실태조사를 통해 취업비자의 적정 발급 규모를 산정하고, 적정 수준의 외국인력 유입으로 국민의 고용 침해 및 근로조건 악화 우려 불식

2) 조사 대상 및 규모

- ✓ 조사대상 : ① 일반제조업, ② 비전문취업(E-9-1) 고용 제조업, ③ 농업경영체(농가)
 - 일반제조업 : 표준산업분류 대분류가 ‘C. 제조업’에 속하는 사업체
단, 제조업이지만 다음의 업종은 E-9 외국인 고용업체 비율을 고려하여 제외함(음료 제조업, 담배 제조업, 의약품 제조업)
 - 비전문취업(E-9) 고용 제조업 : 표준산업분류 대분류가 ‘C. 제조업’에 속하는 사업체 중 비전문취업을 고용한 제조업
 - 농업경영체 : 최근 1년 고용 경험이 있는 농가(영농 형태에서 축산 농가는 제외)

〈표 1-1〉 모집단 및 조사 표본

구분	모집단 및 조사 표본
일반제조업	2025년 제조업에 종사하고 있는 사업체 2,500개 - 모집단 : 표준산업분류 대분류 기준 ‘C.제조업’에 속하는 상시 근로자 300인 미만 제조업 사업체(단, E-9 고용 비율을 고려하여 음료 제조업, 담배 제조업, 의약품 제조업은 제외)
비전문취업(E-9) 고용 제조업	2025년 제조업에 종사하며, 비전문취업(E-9-1), 숙련기능인력(E-7-4) 외국인을 고용한 사업체 2,000개 - 모집단 : 표준산업분류 대분류 기준 ‘C.제조업’에 속하는 사업체 중 비전문취업(E-9-1)을 고용한 사업체(E-7-4를 고용하고 있는 사업체는 대부분 E-9-1을 고용하고 있는 사업체에 속해 E-9-1 고용 제조업체를 조사 대상으로 선정)
농업경영체(농가)	2025년 대한민국 영토 내 농가 중 지난 1년간 인력을 고용한 농업경영체 1,500개 - 모집단 : 논벼, 식량작물, 채소/산나물 등을 재배하는 농가 중 지난 1년간 인력 고용이 있는 농업경영체

3) 법적 근거

- ✓ 통계법 제18조 규정에 의해 승인된 국가승인(협의)통계(일반·조사 통계, 승인번호 제111014호)

4) 조사 시기

- ✓ 조사 주기 : 1년
- ✓ 작성 주기 : 1년
- ✓ 조사 기준 시점 : 인력 및 근로 현황(2025년 5월 기준), 재무 및 일반현황(2024년 12월 31일 기준)
- ✓ 조사 기간 : 2025년 6월 ~ 2025년 8월(주말·공휴일 제외)

5) 주요 용어 해설

- ✓ 상시근로자 수
 - 사업장 내에서 상시 근로하고 있는 것이 객관적으로 판단(사업장 가입자명부 등)될 수 있는 상태의 근로자를 말함
- ✓ 체류자격
 - C-4(단기 취업) : 90일 이내 기간으로 공연, 모델 활동, 서비스 제공, 강의·강연·연구 활동 등을 하는 경우
 - E-8(계절근로제) : 계절적 수요에 따라 일손이 집중적으로 필요한 농·어번기에 외국인을 단기간(최대 8개월까지) 탄력적으로 고용할 수 있는 제도
 - E-9(비전문취업, 고용허가제) : 「외국인근로자의 고용 등에 관한 법률」에 의거, 사업주에게 외국인 근로자의 고용을 허가하고, 외국인 근로자에게는 당해 사업주에게 고용되는 조건으로 취업을 허가하는 인력제도
 - E-7(특정활동) : 전문적인 지식·기술 또는 기능을 가진 외국인력 도입이 필요한 분야¹⁾에 발급되는 비자
 - F계열 : 방문동거(F-1), 거주(F-2), 동반(F-3), 재외동포(F-4), 영주(F-5), 결혼이민(F-6)
 - H-2(방문취업) : 중국 및 구소련 지역 만 25세 이상 외국국적 동포에게 단순노무분야 허용 업종(38개)에 취업을 허가하는 인력제도
 - D-2(유학) : 교육기관 및 연구기관에서 정규과정(전문학사·학사·석사·박사) 또는 단기과정의 교육을 받거나 특정의 연구를 하고자 하는 사람
- ✓ 근로일수
 - 실제 근로일수 : 소정(의무) 근무일 수 - 출근하지 않은 일수 + 휴일 근로일수
 - 소정 근로시간 : 근로자와 회사가 사전에 합의한 근로 시간(초과 근로시간 제외)
 - 초과 근로시간 : 소정 근로시간 외 초과 근로한 시간

1) 의료 코드, 조선업 용접공, 요리사, 외국인학교 교사, 뿌리산업·농림어업 숙련기능공 등

6) 조사 문항

〈표 1-2〉 일반제조업 조사 문항

분류	조사 문항
종사자 현황	- 재직 근로자 수(상용·임시·일용 근로자) - 사업체 전체 근로자(내·외국인) - 생산직 근로자(내·외국인) - 외국인 근로자 중 비전문취업(E-9) 체류자격 해당 인원 - 용역 및 도급 업체 통해 사용하는 근로자 수(내·외국인) - 고용 외국인 체류자격
인력 활용	- 외국인 고용 여부 - 외국인 고용 하지 않은 이유 - 외국인 고용 이유 - 국내 유학한 외국인 고용 여부 - 국내 유학생 채용하지 않은 이유 - 유학생과 비유학생 선호도 차이 - 외국인 고용 시 영향 - 유학생 선호 이유 - 학력별 유학생 선호도 - 내·외국인 주 업무 (2022~2024) 신규 상용 근로자 채용 여부 - 채용 상용근로자 연령대 비율 - 신규 상용근로자 국적 비율 - 외국 인력 고용 대안 활용 계획
근로조건	- 생산직 근로자 평균 실제 근로 일수 - 생산직 근로자 평균 소정 근로 시간 - 생산직 근로자 평균 초과 근로 시간 - 생산직 근로자 평균 임금(내·외국인)
인력부족	- 현재 부족 인력(내·외국인) - 인원이 부족한 업무(내·외국인) - 부족 인원이 발생한 이유(내·외국인) - 인력 부족 해소를 위해 하는 노력(내·외국인)
일반현황	- 주력 업종 - 주요 판매 제품 - 직전년도 매출액 (2022년 대비 2024년) 전체 매출액 변화율 - 관계 제품 시장 경쟁 요소 중요도 - 동종 업계 대비 임금수준 - 동종 업계 대비 기계 자동화 비율 - 하청 여부

〈표 1-3〉 비전문취업(E-9) 고용 제조업 조사 문항

분류	조사 문항
종사자 현황	- 재직 근로자 수(상용 근로자, 임시/일용 근로자) - 사업체 전체 근로자(내·외국인) - 생산직 근로자(내·외국인) - 용역 및 도급 업체 통해 사용하는 근로자 수(내·외국인) - 고용 외국인 체류자격
인력 활용	- 외국인 고용 이유 - 내·외국인 주 업무 - 외국인 고용 시 영향 - 외국 인력 고용 대안 활용 계획 (2022~2024) 신규 상용 근로자 채용 여부 - 채용 상용근로자 연령대 비율 - 신규 상용근로자 국적 비율
근로조건	- 생산직 근로자 평균 실제 근로 일수 - 생산직 근로자 평균 소정 근로 시간 - 생산직 근로자 평균 초과 근로 시간 - 생산직 근로자 평균 임금(내·외국인)
인력부족	- 현재 부족 인력(내·외국인) - 인원이 부족한 업무(내·외국인) - 부족 인원이 발생한 이유(내·외국인) - 인력 부족 해소를 위해 하는 노력(내·외국인)
고용	- 외국인 채용 경로 - 최근 사설 직업 알선기관 통한 외국인 고용 시기 - 외국인 직접 고용 시 알선료 지불 여부 - 직업 알선기관에 지불한 금액 - 외국인 채용 시 요소별 중요도 - 국내 유학한 외국인 고용 여부 - 국내 유학생 채용하지 않은 이유 - 유학생과 비유학생 선호도 차이 - 유학생 선호 이유 - 학력별 유학생 선호도
숙련기능인력 (E-7-4)	- 숙련기능인력 고용 경험 - 숙련기능인력 고용 경로 - 비전문취업자 숙련기능인력 전환 시 어려움 - 숙련기능인력 고용 이유 동의정도 - 숙련기능인력 제도 도움 정도 - 비전문취업자 및 숙련기능인력 간 차이 - 내국인 대비 숙련기능인력 생산성 - 숙련기능인력 미활용 이유 - 숙련기능인력(E-7-4) 고용 계획 및 경로

불법체류 외국인	- 지역 동종업계 불법체류 외국인 활용정도 및 고용 이유 - 지역 동종업계 불법체류 외국인 고용 규모 변화
기타	- 외국인 근로자 한국어 학습 장려 여부 - 외국인 근로자 한국어 학습을 위한 비용 지원 의향
일반 현황	- 주력 업종 - 주요 판매 제품 - 직전년도 매출액 (2022년 대비 2024년) 전체 매출액 변화율 - 관계 제품 시장 경쟁요소 중요도 - 동종 업계 대비 임금 수준 - 동종 업계 대비 기계 자동화 비율 - 하청 여부

〈표 1-4〉 농업경영체 조사 문항

분류	조사 문항	
일반 현황	- 작년과 올해 근로자 고용 경험 - 주된 수입원 품목 - 농업경영체 유형	(2022~2025) 외국인 근로자 고용 여부 - 외국인 근로자 체류자격
인력 현황	- 인력 구인 유형 - 올해 내 외국인 구인 어려움 정도 - 올해 외국인 구인 경로 - 부족인원 발생 원인 - 인력 부족 해소를 위한 방안 - 올해 인력 고용이 많은 품목 - 올해 연중 근로자 필요 여부 - 올해 필요한 연중 근로자 수 - 올해 한 달 미만 일당 근로자 필요 여부 - 올해 일당 근로자 필요 월/일수/근로자 수/외국인 고용 비율 - 올해 한 달 이상 1년 미만 고용 근로자 필요 여부 - 올해 한 달 이상 1년 미만 고용 근로자 필요한 월/근로자 수/외국인 고용 비율	- 작년 인력 고용이 많았던 품목 - 작년 연중 근로자 고용 여부 - 작년 고용한 연중 근로자 수 - 작년 한 달 미만 일당 근로자 고용 여부 - 작년 일당 근로자 고용한 월/일수/근로자 수/계절 근로자 수/외국인 고용 비율 - 작년 일당 근로자 충분 여부 - 작년 일당 근로자 추가로 필요했던 월/근로자 수 - 작년 한 달 이상 1년 미만 고용 근로자 고용 여부 - 작년 한 달 이상 1년 미만 고용 근로자 - 고용한 월/근로자 수/계절 근로자 수/외국인 고용 비율 - 작년 한 달 이상 1년 미만 고용 근로자 충분 여부 - 한 달 이상 근로자 추가로 필요했던 월/근로자 수
인력부족	작년 한 해 농번기/농한기 근로자 임금	(2022년 대비 2024년) 농업경영체 고용 규모 변화 (2022년 대비 2024년) 농업경영체 1인당 평균 임금 규모 변화
인력활용	- 내·외국인 업무 난이도 - 고용허가제 이용하지 않는 이유 - 숙련기능인력(E-7-4) 고용 경험 - 외국인 계절근로제(E-8)이용 방법 - 직접 고용하는 형태의 계절 근로자(E-8)이용하지 않은 이유	- 사실 인력소개소 활용 경험 - 사실 인력소개소 통해 고용한 이유 - 사실 인력소개소 활용 시기 - 사실 인력소개소에 지불한 알선료 - 알선료 지급하고 고용한 외국인 고용 기간
불법체류 외국인	지역 불법체류 외국인 활용 정도	불법체류 외국인 고용 이유
응답자 정보	- 작년 농업경영체 생산 품목 및 영농규모, 판매액 - 올해 농업경영체 생산 품목 및 영농규모, 판매액 - 내년 영농규모 변경 계획 - 응답자 연령	- 농업경영체 경영주 영농경력 - 농업법인 설립시기 - 농업경영체 소재 지역(광역시) - 농업경영체 소재 지역(세부)

2. 일반제조업 표본설계

1) 일반제조업 모집단

- 목표 모집단 : 2025년 현재 제조업 중 비전문취업(E-9-1) 고용이 가능한 사업체
- 조사 모집단 : 2025년 현재 다음의 조건을 만족하는 사업체
 - 규모 : 300인 미만 및 자본금 80억 이하의 제조업 사업체
 - 포함 업종 :
 - 표준산업분류의 대분류가 'C.제조업'에 속하는 사업체
 - 식료품 제조업, 섬유제품 제조업(의복 제외), 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업, 가죽, 가방 및 신발 제조업, 목재 및 나무제품 제조업(가구 제외), 펄프, 종이 및 종이제품 제조업, 인쇄 및 기록매체 복제업, 코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업, 화학물질 및 화학제품 제조업(의약품 제외), 고무 및 플라스틱제품 제조업, 비금속 광물제품 제조업, 1차 금속 제조업, 금속가공제품 제조업(기계 및 가구 제외), 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업, 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업, 전기장비 제조업, 기타 기계 및 장비 제조업, 자동차 및 트레일러 제조업, 기타 운송장비 제조업, 가구 제조업, 기타 제품 제조업, 산업용 기계 및 장비 수리업
 - 제외 업종
 - 음료 제조업, 담배 제조업, 의료용 물질 및 의약품 제조업
- 표본틀
 - 「2023년 전국사업체조사 명부」를 표본틀의 기반으로 함

2) 모집단 현황

- 제조업 중분류 업종별×종사자 규모별 현황
 - 업종이 22개이고 종사자 규모가 6개 층으로 구분되어 총 132개의 셀로 구분됨
 - 금속가공제품 제조업(기계 및 가구 제외)의 사업체가 88,919개로 15.28%로 가장 많으며, 다음으로 식료품 제조업이 72,399개로 12.44%임
 - 종사자 규모는 1~4명인 사업체가 431,576개로 74.14%이고 5~9명의 사업체가 75,358개로 12.95%에 해당하는 반면, 100~299명은 3,151개(0.54%)로 나타남

산업 중분류	표준산업 중분류명	1~4명	5~9명	10~ 19명	20~ 49명	50~ 99명	100~ 299명	전체
10	식료품 제조업	59,238	6,448	3,549	2,240	619	305	72,399
13	섬유제품 제조업; 의복 제외	23,351	3,579	1,740	897	200	59	29,826
14	의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	23,471	4,161	1,508	493	97	34	29,764
15	가죽, 가방 및 신발 제조업	7,160	877	367	170	27	10	8,611
16	목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	7,412	1,315	626	223	20	18	9,614
17	펄프, 종이 및 종이제품 제조업	6,352	1,804	1,128	671	154	82	10,191
18	인쇄 및 기록매체 복제업	18,877	2,025	845	371	46	23	22,187
19	코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업	194	77	79	51	10	6	417
20	화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	11,185	2,869	1,742	1,158	354	241	17,549
22	고무 및 플라스틱제품 제조업	18,862	5,524	3,503	2,269	491	240	30,889
23	비금속 광물제품 제조업	9,928	2,196	1,714	939	199	97	15,073
24	1차 금속 제조업	6,600	2,038	1,618	1,104	271	135	11,766
25	금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	66,381	12,476	6,290	3,097	472	203	88,919
26	전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	15,390	3,340	1,868	1,227	396	251	22,472
27	의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	12,947	2,929	1,575	883	287	151	18,772
28	전기장비 제조업	23,643	4,868	2,734	1,524	453	247	33,469
29	기타 기계 및 장비 제조업	50,742	10,168	5,849	3,530	866	416	71,571
30	자동차 및 트레일러 제조업	8,699	2,579	1,835	2,043	661	417	16,234
31	기타 운송장비 제조업	3,604	935	738	598	334	118	6,327
32	가구 제조업	14,055	2,101	913	420	46	14	17,549
33	기타 제품 제조업	25,872	2,001	817	324	67	15	29,096
34	산업용 기계 및 장비 수리업	17,613	1,048	363	217	72	69	19,382
	전체	431,576	75,358	41,401	24,449	6,142	3,151	582,077

3) 총화

○ 업종과 종사자 규모를 층화변수로 사용

- 업종 : 제조업의 중분류(22개)
- 종사자 규모 : 6개(1~4인, 5~9인, 10~19인, 20~49인, 50~99인, 100~299인)
- 지역(시도)은 내재적 층화로 사용하도록 함

※ 사업체의 경우, 사업의 효율성과 자원, 인력 등의 다양한 이유로 지역별로 특정 사업체가 편중되어 있기 때문에 지역은 크게 중요한 변수는 아니기 때문에 지역별로는 분석하지 않음. 그렇지만 표본을 랜덤하게 균형 있게 추출하기 위해, 지역을 내재적 층화로 사용함으로써 지역별로 적절하게 표본이 배분되도록 설계함

4) 표본크기 결정 및 표본배분

✓ 표본크기 및 목표오차

○ 표본크기는 가용예산과 조사인력 및 조사 소요 기간 등의 조사에 대한 제반 여건을 고려하였으며, 조사모집단 크기 및 표본오차 등을 종합적으로 검토하여 결정되었음

$$\begin{aligned} \bullet \text{ 비례배분} : n &= \frac{\sum_{h=1}^L N_h S_h^2}{ND + \sum_{h=1}^L W_h S_h^2} & \bullet \text{ 네이만배분} : n &= \frac{(\sum_{h=1}^L N_h S_h)^2}{N^2 D + \sum_{h=1}^L N_h S_h^2} \end{aligned}$$

여기서 여기서 $D = \left(\frac{B}{z_{\alpha/2}} \right)^2$ 이고, B 는 전국단위의 통계를 생산하는데 사용할 목표오차이며, N_h 는 h 층의 모집단 수이며, $W_h = N_h/N$ 이며, N 은 전체 모집단 수, S_h^2 은 h 층의 모집단 분산이며, 층별로 적용할 경우 $S_h^2 = P_h Q_h$ 임

✓ 표본크기 : 2,500표본

- 신뢰수준을 95%에서 목표오차별 표본크기는 아래의 표에 제시하였으며, 2,500명을 조사할 경우 비례배분과 네이만 배분 모두 1.71%p 정도 또는 적은 목표오차에서 관리가 가능한 것으로 나타남

목표오차(%p)	비례배분(명)	네이만배분(명)
3.00	816	804
2.50	1,174	1,156
2.00	1,832	1,805
1.80	2,260	2,227
1.75	2,390	2,355
1.72	2,474	2,438
1.71	2,503	2,466
1.70	2,532	2,495
1.50	3,249	3,201
1.30	4,317	4,254

✓ 표본배분

- 표본설계의 중요한 목표는 일정 수준 이상의 정확도(precision)를 갖는 통계를 생산하는 데 있으며, 주요 통계산출 단위는 업종과 종사자에 따른 외국인 고용 현황임. 즉, 업종과 종사자 구분에 따른 외국인 고용한 사업체와 고용하지 않은 사업체의 비교 분석이며, 향후 외국인 고용에 대한 예상 등에 활용할 것임

- 표본배분은 2단계로 구분하여 진행하였는데, 1단계는 업종이고, 2단계는 종사자 구분을 적용하였음

※ 이는 2단계 층화추출 방법을 적용하는 것이 아닌 표본을 보다 잘 배분하기 위한 방안으로 적용하였음. 업종과 종사자 구분에 따라 모집단의 쏠림 정도가 심하기 때문에 한 번에 배분하는 것보다는 단계별 배분이 적절하다고 판단됨

○ 표본배분 방법

- 표본배분 방법은 업종과 종사자 구분을 비례배분법과 제곱근 비례배분법, 역배분 방법을 비교하여 결정

- 비례배분법 : $n_h = n \times \frac{N_h}{\sum_{k=1}^H N_k}$, 단, N_h 는 h 층의 모집단 규모(사업체 수)이고, H 는 층의 수임

- 제곱근 비례배분법 : $n_h = n \times \frac{\sqrt{N_h}}{\sum_{k=1}^H \sqrt{N_k}}$

- 역배분법 : $n_h = n \times \frac{(N_h S_h)^p}{\sum_{k=1}^H (N_k S_k)^p}$, 단 S_h 는 h 층의 표준편차임

- 역배분에서는 각 셀별 표준편차를 넣어 배분하는 것이 타당하지만, 「일반제조업 조사」의 주요변수인 ‘외국인 근로자 중 비전문취업(E-9) 체류자격에 해당하는 사람’과 「비전문취업(E-9) 고용 제조업 조사」의 주요변수인 ‘외국인 종사자 수’ 등의 값들이 각 층(cell)에서 동일한 경우와 표준편차가 0인 경우가 있어, 각 층별 분산이 동일하다는 가정하에 적용하도록 함²⁾

분산이 동일하다는 가정을 할 경우 $p = 1/2$ 인 경우 제곱근 비례배분이 되며, $p = 1$ 인 경우에는 비례배분과 동일함. 따라서 분산을 동일하다는 가정하에서는 제곱근 비례배분의 이유³⁾와 동일하게, 각각의 층별 추출 대상이 적은 셀과 추출 대상이 많은 셀에 대하여 각각 적절한 표본이 뽑히도록 조정할 수 있음

따라서, 본 조사에서는 분산이 동일하다는 가정 하에, p 값을 0~1 사이에서 조정하면서, 각 셀별 추출대상의 규모와 표본의 규모를 각각 고려하여 전체적으로 표본을 균형있게 추출됨으로써 전체적으로

부모집단(subpopulation)의 정도(precision)를 확보할 수 있도록 p 값으로 설정하도록 함

※ 표본배분은 분산을 고려하지 않고 각 층별 표본을 추출대상의 크기를 고려하여 충분히 신뢰성 있게 배분하도록 하며, 각 부모집단의 신뢰도는 전년 조사의 상대표준오차(RSE : relative standard error)를 이용하여 층별 배분에 대한 정도를 검토하도록 함

2) 각 셀별 표준편차가 차이가 크지 않음

3) 추출 대상이 적은 층에 많은 상대적으로 표본이 많이 뽑히게 하고, 많은 층에서는 적게 뽑히도록 함으로써 부모 집단의 정도(precision)를 확보하고자 하는 방법

※ 업종과 종사자 규모별로 일정규모 이상의 표본이 배분이 잘 되도록 고려하였음.

따라서 비례배분 방법은 실제 적절하지 않지만, 기본적인 방법이기 때문에 같이 비교하였음

- 최소 업종별, 종사자 규모별 배분된 합계가 60표본 이상이 되도록 배분되도록 하였음. 이는 60표본 이상일 경우 일반적인 명목변수 질문의 경우 상대표준오차가 부모집단(sub-population)으로 사용하기에 신뢰할 수 있는 수치가 나오기 때문임
- 단, '코코스, 연탄 및 석유정제품 제조업'의 경우 업종에 종사하는 사업체의 수가 많이 적기 때문에 30표본 가량 나오도록 조정하였음
- 이러한 것을 고려하였을 때 $p = 0.3$ 인 역배분 방법이 적절하다고 판단됨

산업 중분류	표준산업 중분류명	비례배분	제공근 비례배분	역배분 ($p=0.3$)
10	식료품 제조업	311	204	165
13	섬유제품제조업;의복제외	128	131	127
14	의복,의복액세서리및모피제품제조업	128	131	126
15	가죽,가방및신발제조업	37	70	87
16	목재및나무제품제조업;가구제외	41	74	90
17	펄프,종이및종이제품제조업	44	77	92
18	인쇄 및 기록매체 복제업	95	113	116
19	코코스,연탄및석유정제품제조업	2	15	35
20	화학물질및화학제품제조업;의약품제외	75	100	108
22	고무 및 플라스틱제품 제조업	133	133	128
23	비금속 광물제품 제조업	65	93	103
24	1차금속제조업	51	82	96
25	금속가공제품제조업;기계및가구제외	382	226	176
26	전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향및통신장비제조업	96	114	116
27	의료, 정밀, 광학기기및시계제조업	81	104	110
28	전기장비 제조업	144	139	131
29	기타 기계 및 장비 제조업	307	203	165
30	자동차 및 트레일러 제조업	70	97	105
31	기타 운송장비 제조업	27	60	79
32	가구 제조업	75	100	108
33	기타 제품 제조업	125	129	126
34	산업용 기계 및 장비 수리업	83	105	111
전체		2,500	2,500	2,500

- 종사자 규모의 경우는 1~4인 사업체가 431,576개로 74.14%로 너무 많기 때문에, 표본의 효율성을 위하여, 1~4인의 영역을 850표본 이상이 되지 않도록 하였음
- 업종을 역배분으로 배분한 결과를 최종표본 배분으로 정하였으며, 이를 이용하여, 종사자 구분까지 고려한 할당한 현황은 다음과 같은데, 이는 제공근 비례배분과 역배분만을 고려하였음
- 구간별 표본수와 1~4인의 표본의 수가 850표본⁴⁾ 이하가 되도록 조정하였을 때, 적절한 최종 표본배분은 $p = 0.3$ 인 역배분 방법을 최종적으로 선정하였음

4) 총화 변수 중 종사자 규모는 1~4인, 5~9인, 10~19인, 20~49인, 50~99인, 100~299인으로 하고 있음. 종사자 규모 100인 이상에 대해 상대 표준오차를 15% 이내로 하기 위해 1~4인 표본 규모를 850표본 이내로 진행함. 종사자 규모별 상대표준오차는 설계 내역서에 제시함

• 역배분($p=0.3$)

산업 중분류	표준산업 중분류명	종사자 구분(명)						전체	
		1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-299	표본 (명)	비중 (%)
10	식료품 제조업	59	31	26	22	15	12	165	6.6
13	섬유제품제조업;의복제외	45	26	21	17	11	7	127	5.1
14	의복,의복액세서리및모피제품제조업	47	28	21	15	9	6	126	5.0
15	가죽,가방및신발제조업	33	18	14	11	6	5	87	3.5
16	목재및나무제품제조업;가구제외	33	19	16	11	6	5	90	3.6
17	펄프,종이및종이제품제조업	27	19	16	14	9	7	92	3.7
18	인쇄 및 기록매체 복제업	46	24	18	14	8	6	116	4.6
19	코크스,연탄및석유정제품제조업	9	7	7	6	3	3	35	1.4
20	화학물질및화학제품제조업;의약품제외	32	21	18	16	11	10	108	4.3
22	고무 및 플라스틱제품 제조업	37	26	23	20	12	10	128	5.1
23	비금속 광물제품 제조업	31	20	19	15	10	8	103	4.1
24	1차금속제조업	26	19	17	16	10	8	96	3.8
25	금속가공제품제조업;기계및가구제외	60	37	30	24	14	11	176	7.0
26	전자부품,컴퓨터,영상,음향및통신장비제조업	36	22	19	17	12	10	116	4.6
27	의료,정밀,광학기기및시계제조업	35	22	18	15	11	9	110	4.4
28	전기장비 제조업	42	26	22	18	13	10	131	5.2
29	기타 기계 및 장비 제조업	53	33	28	24	15	12	165	6.6
30	자동차 및 트레일러 제조업	27	19	17	18	13	11	105	4.2
31	기타 운송장비 제조업	21	14	13	12	11	8	79	3.2
32	가구 제조업	41	23	18	14	7	5	108	4.3
33	기타 제품 제조업	53	25	19	14	9	6	126	5.0
34	산업용 기계 및 장비 수리업	46	20	15	12	9	9	111	4.4
전체		839	499	415	345	224	178	2,500	100.0

✓ 표본배분에 따른 상대표준오차

- 전년도 상대표준오차와 비교하여 올해 배분된 표본 수로 조사할 경우 예상되는 표준오차를 제시하여 통계의 신뢰를 사전에 진단하도록 함

- 이때 적용되는 식은 다음과 같음

$$RSE_{new} = \sqrt{\left(\frac{n_{old}}{n_{new}}\right)} \times RSE_{old}$$

여기서 n_{new} 는 올해의 목표 표본 크기이며 n_{old} 는 이전의 표본크기이고, RSE_{old} 는 이전 조사의 상대표준오차이고, RSE_{new} 는 올해 목표 상대표준오차임

✓ 업종 및 종사자 규모별 상대표준오차

- 주요 변수 ‘외국인 근로자 중 비전문취업(E-9) 체류자격에 해당하는 사람’의 상대표준오차

- 2024년 조사에서는 2,000명의 표본으로 조사를 수행하였으며, 금년에는 2,500명의 표본으로 조사를 수행하였는데, 이러한 경우 주요 변수 ‘외국인 근로자 중 비전문취업(E-9) 체류자격에 해당하는 사람’의 RSE를 측정하여 조사 결과의 안정성 등을 파악하도록 함

〈업종별 상대표준오차〉

표준산업 중분류		전체	10	13	14	15	16	17	18	19	20	22	23
2024년	표본수	2,000	119	90	69	69	91	80	118	24	113	107	91
(완료)	RSE(%)	3.5	9.5	10.9	17.3	12.5	9.0	12.8	9.8	40.5	13.5	10.6	13.4
2025년	표본수	2,500	165	127	126	87	90	92	116	35	108	128	103
(예정)	목표RSE(%)	3.1	8.1	9.2	12.8	11.2	9.1	11.9	9.9	33.5	13.8	9.7	12.6

표준산업 중분류		24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34
2024년	표본수	85	131	119	92	98	135	67	65	75	109	53
(완료)	RSE(%)	12.5	10.8	26.0	22.6	2.0	12.7	15.3	21.7	11.9	28.9	9.8
2025년	표본수	96	176	116	110	131	165	105	79	108	126	111
(예정)	목표RSE(%)	11.7	9.3	26.3	20.6	1.8	11.5	12.2	19.7	9.9	26.9	6.8

〈종사자 규모별 상대표준오차〉

표준산업 중분류		전체	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-299
2024년	표본수	2,000	519	500	415	367	119	80
(완료)	RSE(%)	3.5	4.9	6.0	6.6	7.0	8.0	17.3
2025년	표본수	2,500	839	499	415	345	224	178
(예정)	목표 RSE(%)	3.1	3.9	6.0	6.6	7.2	5.8	11.6

✓ 표본추출

○ 표본수

- 사업체 2,500개

○ 표본추출방법 : 층화계통추출

- 계통 추출 방법을 사용하도록 하며, ① 업종 ② 종사자 규모 ③ 지역(시도) ④ 사업체 일련번호 순으로 정렬하도록 하며, 순서에 따라 계통적으로 추출하여 원표본과 예비표본을 각각 마련하도록 함

○ 표본추출 시 고려 사항

- 본표본 추출 대상과 동일한 방법으로 예비 표본 3배수를 추출하여 조사 시 활용하도록 함. 다만 소규모 업체와 일부 업종에서는 휴·폐업 등으로 인한 높은 대체율을 감안하여 필요 시 추가 예비표본을 추가적으로 마련하도록 함. 이러한 경우 무분별한 예비 표본으로 대체될 수 있어 표본 대체의 기준과 관리가 필요함. 대체 표본은 전체가 아닌 층별로 관리함으로써 무분별한 대체를 방지하도록 함

5) 표본 관리

✓ 일반제조업 사업체 외국인 고용 현황 조사

○ 대체표본 및 조사방안

- 조사가 잘 이뤄지지 않은 계층이 1~4인과 5~9인 구간인데, 이들은 작은 규모이기 때문에, 사람을 만나기가 쉽지 않음. 따라서 이들은 대체표본을 충분히 마련하면서 조사를 잘 관리할 필요가 있음
- 반면, 100~299인과 같은 구간에서는 조사대상이 적기 때문에 표본 대체가 어려운 경우가 있기 때문에 조사에 좀 더 심혈을 기울여서 접근할 필요가 있음
- 표본을 대체할 경우, 업종과 종사자 구분만을 고려하면 안 되고, 내재적 층화로 사용하는 지역(시도)도 같이 고려하여 대체표본을 설정하여야 함

6) 추정 및 표본오차

✓ 가중값과 추정량

○ 가중값 산출 방안

- 통계조사에서 가중치 부여는 표본추출에 따른 추출률의 차이와 응답률 및 모집단에 대한 정보 등을 이용하여 모집단의 구조와 표본 구조를 맞춤으로써 추정의 정확도를 높이기 위함
- 표본 조사의 가중치는 기본적인 ㉠ 설계가중치 산정, ㉡ 무응답에 대한 조정, ㉢ 모집단 정보를 이용한 조정 등의 세 가지 과정을 통해서 산정
- (설계가중치) 업종 h 층에 속한 표본 사업체의 기본 가중치는 다음과 같이 표현할 수 있음

$$w_{hi}^B = \frac{N_h}{n_h}$$

여기서 N_h 는 h 층의 모집단 사업체의 수이고, n_h 는 h 층의 표본 업체 수

- (무응답에 대한 조정 가중치) 무응답은 단위 무응답을 의미하며, 조사하기로 배분된 표본수를 실제로 응답한 표본수로 나눠줌으로써 무응답에 대한 조정을 해줌. 이는 다음과 같이 표현할 수 있음

$$w_{hi}^R = \frac{n_h}{r_h}$$

여기서 r_h 는 h 층에서 응답한 사업체의 수임

- (최종 가중치) 모집단 정보를 이용한 조정을 통해 최종 가중치는 ㉠, ㉡, ㉢의 곱으로 이뤄지는데 다음과 같음.

$$w_{hi} = w_{hi}^B \times w_{hi}^R \times \frac{X_h}{\hat{X}_h}$$

여기서 ㉢에 해당하는 모집단 정보를 이용한 조정은 $X_h/\hat{X}_h$ 이며, X_h 는 h 층의 최신 모집단 사업체 총 수이며, $\hat{X}_h$ 는 h 층의 가중 합

○ 추정량

- 복합표본조사 데이터를 분석할 때 가중치를 무시하고 분석하면 모수 추정에 심각한 편향(bias)이 발생할 수 있고, 추정량의 분산이 과소평가 되어 문제가 됨. 따라서 모집단의 특성치에 대한 추정은 가중치를 이용해야 함. 만약 단순 총계를 사용하면 추정치에 편향이 발생할 수 있음

- 모집단 특성치의 추정에 사용될 기호들은 다음과 같음

$h = 1, 2, \dots, L$: 층의 수

$i = 1, 2, \dots, n_h$: h 층 내의 업종 수

w_{hi} : h 층의 i 번째 업종의 최종 가중치

y_{hi} : h 층의 i 번째 업종으로부터 얻은 변수값

f_h : 추출률

- 평균추정량 $\bar{y}$, 층별 평균추정량 $\bar{y}_h$

$$\bar{y} = \frac{\sum_{h=1}^L \sum_{i=1}^{n_h} w_{hi} y_{hi}}{\sum_{h=1}^L \sum_{i=1}^{n_h} w_{hi}} \quad \bar{y}_h = \frac{\sum_{i=1}^{n_h} w_{hi} y_{hi}}{\sum_{i=1}^{n_h} w_{hi}}$$

✓ 추정량의 분산

- 추정량 $\bar{y}$ 의 분산 추정량은 다음과 같음

$$var(\bar{y}) = \sum_{h=1}^L \frac{n_h(1-f_h)}{n_h-1} \sum_{i=1}^{n_h} (e_{hi} - \bar{e}_h)^2$$

여기서, $f_h = n_h/N_h$

$$e_{hi} = \left(\sum_{i=1}^{n_h} w_{hi} (y_{hi} - \bar{y}_1) \right) / w_{..}$$

$$\bar{e}_h = \left(\sum_{i=1}^{n_h} e_{hi} \right) / n_h$$

- 층별 평균 추정량 $\bar{y}_h$ 의 분산 추정량은 다음과 같음

$$\hat{V}(\bar{y}_h) = \frac{n_h(1-f_h)}{n_h-1} \sum_{i=1}^{n_h} (e_{hi} - \bar{e}_h)^2$$

- 모평균 및 모비율 추정에 대한 표준오차(standard error), 상대표준오차(relative standard error), 95% 신뢰수준 오차의 한계는 다음과 같음

$$s.e(\bar{y}) = \sqrt{var(\bar{y})},$$

$$rse(\bar{y}) = \frac{s.e(\bar{y})}{\bar{y}} \times 100(\%),$$

$$\text{오차의 한계} = 1.96 \times \sqrt{var(\bar{y})}$$

3. 비전문취업(E-9) 고용 제조업 표본설계

1) 비전문취업(E-9) 고용 제조업 모집단

- 목표 모집단 : 2025년 현재 비전문취업(E-9-1), 숙련기능인력(E-7-4) 외국인을 고용한 제조업
- 조사 모집단 : 2025년 현재 법무부 보유 비전문취업(E-9-1) DB에 있는 사업체
 - 숙련기능인력(E-7-4)을 고용하고 있는 사업체는 대부분 비전문취업자를 고용하고 있는 사업체에 속하고 있어, 비전문취업자를 고용한 사업체를 조사 모집단으로 정의함
- 표본틀
 - 「법무부 보유 비전문취업 제조업 명부」를 표본틀 기반으로 함

2) 모집단 현황

- 제조업 중분류 업종별×외국인 고용 규모별 비전문취업(E-9-1) 외국인 고용업체 현황
 - 중분류 업종 중에서 모집단 자체가 적은 집단 중에서 15개 미만인 업종(담배 제조업, 코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업, 산업용 기계 및 장비 수리업)과 모집단이 100표본 이하인 업종(음료 제조업, 의료용 물질 및 의약품 제조업)은 표본을 설정할 때 유의할 필요가 있음
 - 금속가공제품 제조업(기계 및 가구 제외)은 8,076개 사업체로 가장 많음
 - 모집단이 적은 업종이 많기 때문에 표본 배분할 때 조사를 고려(응답률 등을 고려)하여 적정 표본을 배분할 수 있도록 고려할 필요가 있음

산업 중분류	표준산업 중분류명	외국인 고용 규모별					전체
		1-2명	3-4명	5-9명	10-19명	20인 이상	
10	식료품 제조업	696	511	803	487	177	2,674
11	음료 제조업	24	14	15	5	2	60
13	섬유제품 제조업; 의복제외	710	456	399	161	32	1,758
14	의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	90	51	37	3	2	183
15	가죽, 가방 및 신발 제조업	39	29	28	12	6	114
16	목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	310	268	273	78	8	937
17	펄프, 종이 및 종이제품 제조업	417	351	387	184	29	1,368
18	인쇄 및 기록매체 복제업	248	152	175	78	11	664
19	코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업	6	5	4	1	-	16
20	화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	766	569	520	185	28	2,068
21	의료용 물질 및 의약품 제조업	13	13	11	6	1	44
22	고무 및 플라스틱제품 제조업	1379	1058	1272	604	127	4,440
23	비금속 광물제품 제조업	532	380	430	151	25	1,518
24	1차 금속 제조업	358	284	365	169	38	1,214
25	금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	2753	2041	2310	830	142	8,076
26	전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	172	101	111	55	21	460
27	의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	93	35	35	23	3	189
28	전기장비 제조업	346	226	283	148	33	1,036
29	기타 기계 및 장비 제조업	1869	1095	1041	423	78	4,506
30	자동차 및 트레일러 제조업	637	466	761	531	145	2,540
31	기타 운송장비 제조업	211	110	207	178	160	866
32	가구 제조업	450	310	351	101	11	1,223
33	기타 제품 제조업	257	152	178	52	6	645
34	산업용 기계 및 장비 수리업	7	3	-	1	-	11
전체		12,383	8,680	9,996	4,466	1,085	36,610

3) 총화

○ 업종과 종사자 규모를 총화변수로 사용

- 업종 : 제조업의 중분류(22개)
- 종사자 규모 : 5개(1~2인, 3~4인, 5~9인, 10~19인, 20인 이상)
- 지역(시도)은 내재적 총화로 사용하도록 함

※ 주로 작은 업체들이나 외국인을 고용하는 경우가 많기 때문에 총을 더 세분화 하였으며, 숙련기능 인력(E-7-4)은 조금 더 큰 기업에서 고용하는 경우가 많지만, 숙련기능인력(E-7-4)을 고용한 업체가 적기 때문에 주로 비전문취업(E-9-1) 고용하는 사업체를 대상으로 총화를 고려하였음

4) 표본크기 결정 및 표본배분

✓ 표본크기 및 목표오차

○ 표본크기는 가용예산과 조사인력 및 조사 소요 기간 등의 조사에 대한 제반 여건을 고려하였으며, 조사모집단 크기 및 표본오차 등을 종합적으로 검토하여 결정되었음

$$\begin{aligned} \bullet \text{ 비례배분} : n &= \frac{\sum_{h=1}^L N_h S_h^2}{ND + \sum_{h=1}^L W_h S_h^2} & \bullet \text{ 네이만배분} : n &= \frac{(\sum_{h=1}^L N_h S_h)^2}{N^2 D + \sum_{h=1}^L N_h S_h^2} \end{aligned}$$

여기서 여기서 $D = \left(\frac{B}{z_{\alpha/2}} \right)^2$ 이고, B 는 전국 단위의 통계를 생산하는 데 사용할 목표오차이며,

N_h 는 h 층의 모집단 수이며, $W_h = N_h/N$ 이며, N 은 전체 모집단 수, S_h^2 은 h 층의 모집단 분산이며, 층별로 적용할 경우 $S_h^2 = P_h Q_h$ 임.

✓ 표본크기 : 2,000표본

- 신뢰수준을 95%에서 조사대상에서 1~2인⁵⁾의 사업체 비율을 적용하여 구한, 목표오차별 표본크기는 아래의 표에 제시하였으며, 2,000명을 조사할 경우 비례배분과 네이만 배분 모두 2.1%p 보다 적은 목표오차에서 관리가 가능한 것으로 나타남

목표오차(%p)	비례배분(명)	네이만배분(명)
4.00	587	587
3.50	763	762
3.00	1,031	1,030
2.50	1,466	1,465
2.40	1,585	1,584
2.20	1,871	1,870
2.15	1,954	1,953
2.10	2,043	2,042
2.00	2,240	2,239
1.00	7,570	7,566

5) 외국인 근로자 1~2인에 대한 모집단 및 표본 규모 고려는 일반제조업(외국인 근로자 E-9-1을 고용할 수 있는 사업체)의 표본 구성에서 4인 이하의 표본 규모를 조절한 것과 동일한 맥락을 갖추기 위함임

외국인 고용법에 따라 내국인 근로자 규모에 따라 외국인 근로자 수를 제한하고 있기 때문에 외국인 근로자 1~2인 규모 대비 외국인 근로자 3인 이상의 규모에 더 많은 배분을 진행하였으며, 이와 같은 배분을 진행할 경우, 외국인 종사자 규모 총화 변수의 모든 범위에서 상대표준오차가 5% 이내로 나타남

✓ 표본배분

○ 표본설계의 중요한 목표는 일정 수준 이상의 정확도(precision)를 갖는 통계를 생산하는 데 있으며, 주요 통계산출 단위는 업종과 종사자에 따른 외국인 고용 현황임. 즉, 업종과 종사자 구분에 따른 외국인 고용한 사업체와 고용하지 않은 사업체의 비교 분석이며, 향후 외국인 고용에 대한 예상 등에 활용할 것임

○ 표본배분은 2단계로 구분하여 진행하였는데, 1단계는 업종이고, 2단계는 종사자 구분을 적용하였음

※ 이는 2단계 층화 추출 방법을 적용하는 것이 아닌 표본을 보다 잘 배분하기 위한 방안으로 적용하였음. 업종과 종사자 구분에 따라 모집단의 쏠림 정도가 심하기 때문에 한 번에 배분하는 것보다는 단계별 배분이 잘 배분할 것으로 판단됨

○ 표본배분 방법

- 표본배분 방법은 업종과 종사자 구분을 비례배분법과 제곱근 비례배분법, 역배분 방법을 비교하여 결정

• 비례배분법 : $n_h = n \times \frac{N_h}{\sum_{k=1}^H N_k}$, 단, N_h 는 h 층의 모집단 규모(사업체 수)이고, H 는 층의 수임

• 제곱근 비례배분법 : $n_h = n \times \frac{\sqrt{N_h}}{\sum_{k=1}^H \sqrt{N_k}}$

• 역배분법 : $n_h = n \times \frac{(N_h S_h)^p}{\sum_{k=1}^H (N_k S_k)^p}$, 단 S_h 는 h 층의 표준편차임

역배분에서는 각 셀별 표준편차를 넣어 배분하는 것이 타당하지만, 「일반제조업 조사」의 주요변수인 ‘외국인 근로자 중 E-9(비전문취업) 체류자격에 해당하는 사람’과 「비전문취업(E-9-1) 외국인 고용업체 대상 숙련기능인력(E-7-4) 고용현황 조사」의 주요변수인 ‘외국인 종사자 수’등의 값들이 각 층(cell)에서 동일한 경우와 표준편차가 0인 경우가 있어, 각 층별 분산이 동일하다는 가정하에 적용하도록 함⁶⁾

분산이 동일하다는 가정을 할 경우 $p = 1/2$ 인 경우 제곱근 비례배분이 되며, $p = 1$ 인 경우에는 비례배분과 동일함. 따라서 분산을 동일하다는 가정하에서는 제곱근 비례배분의 이유⁷⁾와 동일하게, 각각의 층별 추출대상이 적은 셀과 추출대상이 많은 셀에 대하여 각각 적절한 표본이 뽑히도록 조정할 수 있음

따라서, 본 조사에서는 분산이 동일하다는 가정 하에, p 값을 0~1 사이에서 조정하면서, 각 셀별 추출대상의 규모와 표본의 규모를 각각 고려하여 전체적으로 표본을 균형있게 추출됨으로써 전체적으로 부모집단(subpopulation)의 정도(precision)를 확보할 수 있도록 p 값으로 설정하도록 함

※ 표본배분은 분산을 고려하지 않고 각 층별 표본을 추출대상의 크기를 고려하여 충분히 신뢰성 있게 배분하도록 하며, 각 부모집단의 신뢰도는 전년 조사의 상대표준오차(RSE : relative standard error)를 이용하여 층별 배분에 대한 정도를 검토하도록 함

6) 각 셀별 표준편차가 차이가 크지 않음

7) 추출대상이 적은 층에 많은 상대적으로 표본이 많이 뽑히게 하고, 많은 층에서는 적게 뽑히도록 함으로써 부모집단의 정도(precision)를 확보하고자 하는 방법

※ 업종과 외국인 근로자 규모별로 일정 규모 이상의 표본이 배분이 잘 되도록 고려하였음.

따라서 비례배분방법은 실제 적절하지 않지만, 기본적인 방법이기 때문에 같이 비교하였음

- 중분류 업종 중에서 부모 집단이 20개 미만인 업종(담배제조업, 코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업, 산업용 기계 및 장비 수리업)은 전수조사를 하도록 하며, 부모 집단이 100개 이하인 업종(음료 제조업, 의료용 물질 및 의약품 제조업)은 30표본이 되도록 강제 설정하도록 함

* 실제 조사가 목표 표본 수만큼 안 되더라도, 표본배분은 강제로 하도록 하며, 조사가 안 된 표본수는 다른 업종의 종사자 규모가 같은 영역에서 조사하도록 함

- 나머지 업종에서 1,913명이 추출되도록 배분하도록 하며, 최소 40표본 이상이 되도록 배분하였음

- 최종표본은 역배분($p = 0.3$)에서 최적으로 배분이 되는 것으로 나타남

산업 중분류	표준산업 중분류명	비례배분	제곱근 비례배분	역배분
10	식료품 제조업	140	130	118
11	음료 제조업	30	30	30
13	섬유제품 제조업; 의복 제외	92	105	104
14	의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	10	34	53
15	가죽, 가방 및 신발 제조업	6	27	46
16	목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	49	77	87
17	펄프, 종이 및 종이제품 제조업	72	93	97
18	인쇄 및 기록매체 복제업	35	65	78
19	코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업	16	16	16
20	화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	108	114	110
21	의료용 물질 및 의약품 제조업	30	30	30
22	고무 및 플라스틱제품 제조업	233	167	138
23	비금속 광물제품 제조업	80	98	100
24	1차 금속 제조업	64	87	93
25	금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	424	226	165
26	전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	24	54	70
27	의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	10	35	54
28	전기장비 제조업	54	81	89
29	기타 기계 및 장비 제조업	236	168	139
30	자동차 및 트레일러 제조업	133	126	117
31	기타 운송장비 제조업	45	74	84
32	가구 제조업	64	88	94
33	기타 제품 제조업	34	64	77
34	산업용 기계 및 장비 수리업	11	11	11
전체		2,000	2,000	2,000

- 업종을 역배분($p = 0.3$)으로 배분한 결과를 최종표본 배분으로 정하였으며, 이를 이용하여, 종사자 구분까지 고려한 배분 현황은 다음과 같은데, 이는 제곱근 비례배분과 역배분만을 고려하였음

- 업종 내 종사자 규모별 최종표본 배분은 $p = 0.4$ 인 역배분 방법을 최종적으로 선정하였음

• 역배분($p=0.4$)

중분류 코드	중분류	외국인 근로자 규모 구분(명)					전체	
		1 - 2명	3 - 4명	5 - 9명	10 - 19명	20인 이상	표본 (명)	비중 (%)
10	식품 제조업	27	24	28	23	16	118	5.9
11	음료 제조업	9	7	7	5	2	30	1.5
13	섬유제품 제조업; 의복 제외	30	25	24	16	9	104	5.2
14	의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	18	14	12	5	4	53	2.7
15	가죽, 가방 및 신발 제조업	12	11	10	7	6	46	2.3
16	목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	24	22	22	14	5	87	4.4
17	펄프, 종이 및 종이제품 제조업	24	23	24	18	8	97	4.9
18	인쇄 및 기록매체 복제업	22	18	19	13	6	78	3.9
19	코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업	6	5	4	1	-	16	0.8
20	화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	31	27	26	18	8	110	5.5
21	의료용 물질 및 의약품 제조업	9	7	7	6	1	30	1.5
22	고무 및 플라스틱제품 제조업	35	31	34	25	13	138	6.9
23	비금속 광물제품 제조업	27	24	25	16	8	100	5.0
24	1차 금속 제조업	23	21	23	17	9	93	4.7
25	금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	44	39	41	28	13	165	8.3
26	전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	19	15	16	12	8	70	3.5
27	의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	17	12	11	10	4	54	2.7
28	전기장비 제조업	23	20	21	16	9	89	4.5
29	기타 기계 및 장비 제조업	41	33	32	22	11	139	7.0
30	자동차 및 트레일러 제조업	26	23	28	25	15	117	5.9
31	기타 운송장비 제조업	19	14	18	17	16	84	4.2
32	가구 제조업	26	23	24	15	6	94	4.7
33	기타 제품 제조업	23	18	19	12	5	77	3.9
34	산업용 기계 및 장비 수리업	7	3		1		11	0.6
전체		542	459	475	342	182	2,000	100.0

✓ 업종 및 종사자 규모별 상대표준오차

○ 주요 변수 '외국인 종사자 수'의 상대표준오차

- 2024년 조사에서는 2,012명⁸⁾ 표본으로 조사를 수행하였으며, 금년에는 2,000명의 표본으로 수행하는데, 이러한 경우 주요 변수 '외국인 종사자 수'의 RSE를 측정하여 조사 결과의 안정성 등을 파악하도록 함

〈업종별 상대표준오차〉

표준산업 중분류		전체 ⁹⁾	10	11	13	14	15	16	17	18	19 ¹⁰⁾	20	21	22
2024년	표본수	2,014	127	30	106	53	46	82	91	79	15	112	30	135
(완료)	RSE(%)	1.1	2.7	4.5	3.0	3.8	8.7	2.2	3.2	3.2	2.0	2.4	2.4	2.4
2025년	표본수	2,000	118	30	104	53	46	87	97	78	16	110	30	138
(예정)	목표RSE(%)	1.0	2.8	4.5	3.0	3.8	8.7	2.1	3.1	3.2	2.0	2.4	2.4	2.3

8) 2,000개 조사로 설계되었으나, 조사 과정에 추가 표본 조사가 이뤄졌음

9) 전체 조사는 2014개 사업체이지만, 담배제조업이 2개로 올해 제외되어 개별의 합은 2,012개 사업체임

10) 19번(코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업)과 34번(산업용 기계 및 장비 수리업)은 전수조사를 하기 때문에 표본오차가 없어야 하지만, 전체 조

표준산업 중분류		23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34
2024년	표본수	105	87	177	69	53	85	149	123	86	88	76	8
(완료)	RSE(%)	2.1	3.6	2.1	5.5	10.0	2.6	2.8	5.1	4.1	2.6	2.6	3.5
2025년	표본수	100	93	165	70	54	89	139	117	84	94	77	11
(예정)	목표RSE(%)	2.2	3.5	2.2	5.4	9.9	2.6	2.9	5.2	4.2	2.5	2.6	3.0

〈종사자 규모별 상대표준오차〉

표준산업 중분류		전체	1 - 2명	3 - 4명	5 - 9명	10 - 19명	20인 이상
2024년	표본수	2,014	475	446	468	393	232
(완료)	RSE(%)	1.1	1.5	1.2	1.4	1.3	3.5
2025년	표본수	2,000	542	459	475	342	182
(예정)	목표 RSE(%)	1.1	1.4	1.2	1.3	1.4	4.0

✓ 표본추출

○ 표본 수

- 비전문취업(E-9) 고용 제조업 : 2,000개

○ 표본추출방법 : 층화계통추출

- 계통 추출 방법을 사용하도록 하며, ① 업종 ② 종사자 규모 ③ 지역(시도) ④ 사업체 일련번호 순으로 정렬하도록 하며, 순서에 따라 계통적으로 추출하여 원표본과 예비표본을 각각 마련하도록 함

○ 표본추출 시 고려 사항

- 본표본 추출 대상과 동일한 방법으로 예비 표본 3배수를 추출하여 조사 시 활용하도록 함. 다만 소규모 업체와 일부 업종에서는 휴·폐업 등으로 인한 높은 대체율을 감안하여 필요 시 추가 예비표본을 추가적으로 마련하도록 함. 이러한 경우 무분별한 예비 표본으로 대체될 수 있어 표본 대체의 기준과 관리가 필요함. 대체표본은 전체가 아닌 층별로 관리함으로써 무분별한 대체를 방지하도록 함

5) 표본 관리

○ 외국인 고용 근로자 규모별 기준으로 모집단을 파악하고 있기 때문에, 이를 고려한 조사방안 마련 필요

- 실제 사업체의 고용규모별로 외국인 고용 수를 파악할 수 있다면 조사의 효율성을 높일 수 있지만, 외국인 고용 규모만 파악 가능하기 때문에, 실제 조사에서는 다를 수 있음(이직 등)
- 외국인 고용 규모가 다르더라도 실제 규모는 표본설계에 맞춰서 관리하도록 함

6) 추정 및 표본오차

✓ 가중값과 추정량

○ 가중값 산출 방안

- 통계조사에서 가중치 부여는 표본추출에 따른 추출률의 차이와 응답률 및 모집단에 대한 정보 등을 이용하여 모집단의 구조와 표본 구조를 맞춤으로써 추정의 정확도를 높이기 위함
- 표본 조사의 가중치는 기본적인 ㉠ 설계가중치 산정, ㉡ 무응답에 대한 조정, ㉢ 모집단 정보를 이용한 조정 등의 세 가지 과정을 통해서 산정
- (설계가중치) 업종 h 층에 속한 표본 사업체의 기본 가중치는 다음과 같이 표현할 수 있음

$$w_{hi}^B = \frac{N_h}{n_h}$$

여기서 N_h 는 h 층의 모집단 사업체의 수이고, n_h 는 h 층의 표본 업체 수

- (무응답에 대한 조정 가중치) 무응답은 단위 무응답을 의미하며, 조사하기로 배분된 표본수를 실제로 응답한 표본수로 나눠줌으로써 무응답에 대한 조정을 해줌, 이는 다음과 같이 표현할 수 있음

$$w_{hi}^R = \frac{n_h}{r_h}$$

여기서 r_h 는 h 층에서 응답한 사업체의 수임

- (최종가중치) 모집단 정보를 이용한 조정을 통해 최종가중치는 ㉠, ㉡, ㉢의 곱으로 이뤄지는데 다음과 같음.

$$w_{hi} = w_{hi}^B \times w_{hi}^R \times \frac{X_h}{\hat{X}_h}$$

여기서 ㉔에 해당하는 모집단 정보를 이용한 조정은 $X_h/\hat{X}_h$ 이며, X_h 는 h 층의 최신 모집단 사업체 총수이며, $\hat{X}_h$ 는 h 층의 가중 합

○ 추정량

- 복합표본조사 데이터를 분석할 때 가중치를 무시하고 분석하면 모수 추정에 심각한 편향(bias)이 발생할 수 있고, 추정량의 분산이 과소평가되어 문제가 됨. 따라서 모집단의 특성치에 대한 추정은 가중치를 이용해야 함. 만약 단순 총계를 사용하면 추정치에 편향이 발생할 수 있음

- 모집단 특성치의 추정에 사용될 기호들은 다음과 같음

$h = 1, 2, \dots, L$: 층의 수

$i = 1, 2, \dots, n_h$: h 층 내의 업종 수

w_{hi} : h 층의 i 번째 업종의 최종 가중치

y_{hi} : h 층의 i 번째 업종으로부터 얻은 변수값

f_h : 추출률

- 평균추정량 $\bar{y}$, 층별 평균추정량 $\bar{y}_h$

$$\bar{y} = \frac{\sum_{h=1}^L \sum_{i=1}^{n_h} w_{hi} y_{hi}}{\sum_{h=1}^L \sum_{i=1}^{n_h} w_{hi}} \quad \bar{y}_h = \frac{\sum_{i=1}^{n_h} w_{hi} y_{hi}}{\sum_{i=1}^{n_h} w_{hi}}$$

추정량의 분산

- 추정량 $\bar{y}$ 의 분산 추정량은 다음과 같음

$$var(\bar{y}) = \sum_{h=1}^L \frac{n_h(1-f_h)}{n_h-1} \sum_{i=1}^{n_h} (e_{hi} - \bar{e}_{h.})^2$$

여기서, $f_h = n_h/N_h$

$$e_{hi} = \left(\sum_{i=1}^{n_h} w_{hi} (y_{hi} - \bar{y}_1) \right) / w_{..}$$

$$\bar{e}_{h.} = \left(\sum_{i=1}^{n_h} e_{hi} \right) / n_h$$

- 층별 평균추정량 $\bar{y}_h$ 의 분산 추정량은 다음과 같음

$$\hat{V}(\bar{y}_h) = \frac{n_h(1-f_h)}{n_h-1} \sum_{i=1}^{n_h} (e_{hi} - \bar{e}_{h.})^2$$

- 모평균 및 모비율 추정에 대한 표준오차(standard error), 상대표준오차(relative standard error), 95% 신뢰수준 오차의 한계는 다음과 같음

$$s.e(\bar{y}) = \sqrt{var(\bar{y})}, \quad rse(\bar{y}) = \frac{s.e(\bar{y})}{\bar{y}} \times 100(\%), \quad \text{오차의 한계} = 1.96 \times \sqrt{var(\bar{y})}$$

4. 농업경영체 표본설계

1) 농업경영체 모집단

- ✓ 농업경영체 외국인 고용 현황 조사
 - 목표 모집단 : 2025년 대한민국 영토 내 농가 중 지난 1년간 인력 고용 농업경영체
 - 조사 모집단 : 농업경영체 중 축산업 제외
 - '24년 농림어업조사 대상 중 농업경영체 (지난 1년간 인력 고용)
 - 표본틀
 - 「'20년 농업총조사에 등록된 농업경영체
 - 표본설계 및 조사 명부 추출은 표본틀('20년 농업총조사¹¹⁾)을 기준으로 하고, 모집단 반영은 조사 모집단('24년 농림어업조사)으로 함

2) 모집단 현황

- 농업 지역(시도)×경영 형태(재배 품목)별 현황
 - 지역(시도)이 16개이고 재배 품목이 8개로 구분되어 128개의 셀로 구성됨
 - 경북 지역이 20.78%로 가장 많은 농가가 있으며, 울산이 0.44%로 가장 적음.
 - 논벼가 31.03%로 가장 많으며, 약용작물이 0.94%로 가장 적음

권역	지역(시도)	논벼	식량작물	채소, 산나물	특용작물, 버섯	과수	약용작물	화초, 관상작물	기타작물	총계
전국		54,368	13,044	43,343	4,814	47,081	1,649	2,984	7,923	175,206
서울		427	183	205	38	227	23	57	83	1,243
경기/인천	경기	6,764	1,589	2,805	651	2,605	82	730	618	15,844
	인천	507	137	157	24	120	7	13	42	1,007
부산/울산/경남	부산	619	88	673	21	345	17	113	115	1,991
	울산	288	52	73	8	285	3	11	47	767
	경남	5,692	508	7,424	210	4,944	176	373	1,278	20,605
대구/경북	대구	1,100	171	768	62	1,015	21	62	223	3,422
	경북	7,563	1,537	7,744	584	16,948	538	160	1,337	36,411
광주/전라	광주	790	91	622	16	326	16	69	143	2,073
	전북	6,199	1,103	2,415	501	2,116	110	358	539	13,341
	전남	8,831	1,198	7,116	267	2,600	116	414	987	21,529
대전/충청	대전	416	101	251	144	318	20	46	59	1,355
	충북	3,283	1,699	2,121	726	4,298	168	146	526	12,967
	충남(세종)	10,140	1,163	4,149	974	3,036	126	252	1,185	21,025
강원		1,747	2,526	3,965	489	792	216	114	355	10,204
제주		2	898	2,855	99	7,106	10	66	386	11,422

11) 농가의 정보를 확인할 수 있는 최신 조사 2020년 농림어업 총조사(다음 조사는 2025년 조사)이기에 표본틀을 2020년 농업총조사로 정함

3) 총화

○ 지역(시도)과 경영 형태(재배 품목)를 총화 변수로 사용

- 지역 : 8개 권역과 16개 시도로 구분

서울	경기/인천		부산/울산/경남			대구/경북		광주/전라			대전/충청			강원	제주
	경기	인천	부산	울산	경남	대구	경북	광주	전북	전남	대전	충북	충남 (세종)		

※ 표본설계는 16개 시군으로 함으로써 표본이 골고루 뽑힐 수 있도록 하지만, 표본수가 크지 않아 16개 시도 각각이 부모 집단으로 역할을 하기 어렵기 때문에, 차원(dimension)은 권역을 활용하도록 함

- 재배 품목 : 8개(논벼, 식량작물, 채소/산나물, 특용작물/버섯, 과수, 약용작물, 화초/관상작물, 기타작물)

- 재배면적은 내재적 총화로 사용

※ 인력은 면적이 중요하지만, 면적을 총화변수로 사용하기보다는 지역과 재배 품목을 총화변수로 사용하고 면적은 골고루 뽑히게 함으로써 추정이 정교할 수 있도록 설계하도록 함

4) 표본크기 결정 및 표본배분

✓ 표본크기 및 목표오차

○ 표본크기는 가용예산과 조사인력 및 조사 소요 기간 등의 조사에 대한 제반 여건을 고려하였으며, 조사모집단 크기 및 표본오차 등을 종합적으로 검토하여 결정하였음

$$\bullet \text{ 비례배분} : n = \frac{\sum_{h=1}^L N_h S_h^2}{ND + \sum_{h=1}^L W_h S_h^2} \quad \bullet \text{ 네이만배분} : n = \frac{(\sum_{h=1}^L N_h S_h)^2}{N^2 D + \sum_{h=1}^L N_h S_h^2}$$

여기서 $D = \left(\frac{B}{z_{\alpha/2}} \right)^2$ 이고, B 는 전국 단위의 통계를 생산하는데 사용할 목표오차이며, N_h 는 h 층의 모집단 수이며,

$W_h = N_h/N$ 이며, N 은 전체 모집단 수, S_h^2 은 h 층의 모집단 분산이며, 층별로 적용할 경우 $S_h^2 = P_h Q_h$ 임.

○ 표본크기 : 1,500표본

- 신뢰수준을 95%에서 조사 대상에서 논벼¹²⁾ 비율을 적용하여 구한, 목표오차별 표본크기는 아래의 표에 제시하였으며, 1,500명을 조사할 경우 비례배분과 네이만 배분 모두 2.0%p 보다 적은 목표오차에서 관리가 가능한 것으로 나타남

목표오차(%p)	비례배분(명)	네이만배분(명)
4.00	488	455
3.50	637	593
3.00	867	807
2.50	1,245	1,159
2.40	1,350	1,257
2.30	1,469	1,367
2.20	1,604	1,493
2.00	1,938	1,803
1.50	3,415	3,179
1.00	7,502	6,982

12) 논벼는 기계화율이 90% 이상으로 나타나고 있어 다른 재배품목 대비 낮은 고용률을 보이고 있음. 그럼에도 농어업총조사에서 고용 농가가 많고 있는 상황임. 이는 재배품목이 농가라 하더라도 다른 품목을 동시에 생산하는 경우가 많음

✓ 표본배분

- 표본설계의 중요한 목표는 일정 수준 이상의 정확도(precision)를 갖는 통계를 생산하는 데 있으며, 주요 통계산출 단위는 지역(시도)과 재배품목 그리고 면적에 따른 외국인 고용 현황임.
- 표본배분은 2단계로 구분하여 진행하였는데, 1단계는 지역(시도)이고, 2단계는 재배품목 구분을 적용하였음
- ※ 이는 2단계 층화추출 방법을 적용하는 것이 아닌 표본을 보다 잘 배분하기 위한 방안으로 적용하였음. 지역(시도)과 재배품목에 따라 모집단의 쏠림정도가 심하기 때문에 한 번에 배분하는 것보다는 단계별 배분이 잘 배분할 것으로 판단됨

※ 재배면적은 내재적 층화 변수로 활용하도록 함

○ 표본배분 방법

- 표본배분 방법은 업종과 종사자 구분을 비례배분법과 제곱근 비례배분법, 역배분 방법을 비교하여 결정

• 비례배분법 : $n_h = n \times \frac{N_h}{\sum_{k=1}^H N_k}$, 단, N_h 는 총 h 지역(시도)에 사는 외국인 종사자 수이고 H 는 지역(시도) 수임

• 제곱근 비례배분법 : $n_h = n \times \frac{\sqrt{N_h}}{\sum_{k=1}^H \sqrt{N_k}}$

• 역배분법 : $n_h = n \times \frac{(N_h S_h)^p}{\sum_{k=1}^H (N_k S_k)^p}$, 단 S_h 는 h 층의 표준편차임.

역배분에서는 각 셀별 표준편차를 넣어 배분하는 것이 타당하지만, 「농업경영체 조사」의 주요변수인 ‘필요한 외국인 종사자 수’ 등의 값들이 각 층(cell)에서 동일한 경우가 있어서 표준편차가 0인 경우가 있어 각 층별 분산이 동일하다는 가정하에 적용하도록 함.

분산이 동일하다는 가정을 할 경우 $p = 1/2$ 인 경우 제곱근 비례배분이 되며, $p = 1$ 인 경우에는 비례배분과 동일함. 따라서 분산을 동일하다는 가정 하에서는 제곱근 비례배분의 이유¹³⁾와 동일하게, 각각의 층별 추출대상이 적은 셀과 추출대상이 많은 셀에 대하여 각각 적절한 표본이 뽑히도록 조정할 수 있음

따라서, 본 조사에서는 분산이 동일하다는 가정하에, p 값을 0~1 사이에서 조정하면서, 각 셀별 추출대상의 규모와 표본의 규모를 각각 고려함으로써 전체적으로 표본을 균형있게 추출됨으로써 전체적으로 부모집단(subpopulation)의 정도(precision)를 확보할 수 있도록 p 값으로 설정하도록 함

- ※ 전년도에 시범적으로 조사를 하였지만, 대표성이 충분한 표본을 확보의 어려움 이러한 이유로 확률적 표본설계를 하지 않아 가중값을 처리하지 않는 등의 이유로 유효와 연결하기 어려움. 따라서 층별 배분에 대한 상대표준오차(RSE : relative standard error)를 산출하지 못함

13) 추출대상이 적은 층에 많은 상대적으로 표본이 많이 뽑히게 하고, 많은 층에서는 적게 뽑히도록 함으로써 부모집단의 정도(precision)를 확보하고자 하는 방법

- ※ 지역(시도)과 재배품종별로 일정규모 이상의 표본이 배분이 잘되도록 고려하였음. 따라서 비례배분방법은 실제 적절하지 않지만, 기본적인 방법이기 때문에 제곱근 비례 방법과 역배분 방법과 같이 비교하였음
- 지역(시도)별로 의미 있는 표본이 나올 수 있도록 고려하도록 함. 따라서 지역(시도)별로 최소 30표본 이상이 되고 권역으로 하였을 때 50표본 이상이 할당되도록 함
 - 이러한 것을 고려하였을 때 $p = 0.25$ 인 역배분 방법이 적절하다고 판단됨

배분	서울	경기/인천		부산/울산/경남			대구/경북		광주/전라			대전/충청			강원	제주	전체
		경기	인천	부산	울산	경남	대구	경북	광주	전북	전남	대전	충북	충남(세종)			
비례	11	136	9	17	6	176	29	312	18	114	184	12	111	180	87	98	1,500
제곱근	36	128	32	46	28	147	60	195	46	118	150	38	116	148	103	109	1,500
역	55	118	52	63	48	128	75	151	64	112	129	56	111	128	103	107	1,500

- 경영 형태(재배 품목)의 경우는 품목별 최대 100표본 이상이 될 수 있도록 하면서 적절한 배분이 되는 방법을 찾음

•역배분($p=0.25$)

권역	지역(시도)	논벼	식량작물	채소, 산나물	특용작물, 버섯	과수	약용작물	화초, 관상작물	기타작물	전체
서울		9	8	8	5	8	5	6	6	55
경기/인천	경기	22	16	18	12	18	7	13	12	118
	인천	10	8	8	5	7	4	4	6	52
부산/울산/경남	부산	11	7	11	5	10	5	7	7	63
	울산	9	6	7	4	9	3	4	6	48
	경남	23	12	24	10	22	10	11	16	128
대구/경북	대구	13	9	12	7	13	5	7	9	75
	경북	25	17	26	13	31	13	10	16	151
광주/전라	광주	12	7	10	5	10	5	7	8	64
	전북	22	14	17	11	17	8	11	12	112
	전남	25	15	24	10	19	9	12	15	129
대전/충청	대전	9	7	8	7	9	5	5	6	56
	충북	18	15	16	13	20	9	8	12	111
	충남(세종)	26	15	20	14	19	9	10	15	128
강원		16	17	19	11	13	9	8	10	103
제주		4	16	22	10	28	5	9	13	107
전체		254	189	250	142	253	111	132	169	1,500

✓ 표본추출

○ 표본수

- 농업경영체 수 : 1,500개소

○ 표본추출방법 : 층화계통추출

- 계통추출방법을 사용하도록 하며, ① 지역(시도) ② 재배품목 ③ 재배면적 ④ 농업경영체 일련번호 순으로 정렬하도록 하며, 순서에 따라 계통적으로 추출하여 원표본과 예비표본을 각각 마련하도록 함

○ 표본추출시 고려 사항

- 본표본 추출 대상과 동일한 방법으로 예비표본 3배수를 추출하여 조사 시 활용하도록 함. 다만, 소규모 농업경영체 등에서는 올해는 품종변경 등 다양한 이유로 다른 농업경영체로 대체해야 하는 등의 문제 발생 가능성 높음. 이러한 높은 대체율을 감안하여 필요 시 추가 예비표본을 추가적으로 마련하도록 하되, 무분별한 예비표본으로 대체되지 않도록 표본대체의 기준과 관리가 필요함. 대체표본은 전체가 아닌 층별로 관리함으로써 무분별한 대체를 방지하도록 함

5) 표본관리

○ 대체표본 및 조사방안

- 일부 품종은 지역(시도)별로 표본이 적어 대체가 원활하지 않을 수 있는데, 이러한 지역(시도)은 조사 대상마다 접근할 때 심혈을 기울여서 조사를 진행하도록 하여야 함
- 서울, 강원, 제주는 권역으로 하여도 한 지역이기 때문에, 이들 지역은 할당된 표본이 잘 조사될 수 있도록 하여야 함
- 농지 면적을 골고루 조사를 하는 것도 매우 중요한 요소이기 때문에, 대체할 경우 이러한 것을 고려하여 대체표본을 선정하여야 함

6) 추정 및 표본오차

✓ 가중값과 추정량

○ 가중값 산출 방안

- 통계조사에서 가중치 부여는 표본추출에 따른 추출률의 차이와 응답률 및 모집단에 대한 정보 등을 이용하여 모집단의 구조와 표본 구조를 맞춤으로써 추정의 정확도를 높이기 위함
- 표본 조사의 가중치는 기본적인 ㉠ 설계가중치 산정, ㉡ 무응답에 대한 조정, ㉢ 모집단 정보를 이용한 조정 등의 세 가지 과정을 통해서 산정
- (설계가중치) h 층에 속한 i 번째 지역(시도)의 기본 가중치는 다음과 같이 표현할 수 있음

$$w_{hi}^B = \frac{N_h}{n_h}$$

여기서 N_h 는 h 층의 모집단 농업경영체 수이고, n_h 는 h 층의 표본 농업경영체 수

- (무응답에 대한 조정 가중치) 무응답은 단위 무응답을 의미하며, 조사하기로 배분된 표본수를 실제로 응답한 표본수로 나눠줌으로써 무응답에 대한 조정을 해줌, 이는 다음과 같이 표현할 수 있음

$$w_{hi}^R = \frac{n_h}{r_h}$$

여기서 r_h 는 h 층에서 응답한 농업경영체 수임

- (최종가중치) 모집단 정보를 이용한 조정을 통해 최종 가중치는 ㉠, ㉡, ㉢의 곱으로 이뤄지는데 다음과 같음.

$$w_{hi} = w_{hi}^B \times w_{hi}^R \times \frac{X_h}{\hat{X}_h}$$

여기서 ㉔에 해당하는 모집단 정보를 이용한 조정은 $X_h/\hat{X}_h$ 이며, X_h 는 h 층의 최신 모집단 농업경영체 총수이며, $\hat{X}_h$ 는 h 층의 가중합

○ 추정량

- 복합표본조사 데이터를 분석할 때 가중치를 무시하고 분석하면 모수 추정에 심각한 편향(bias)이 발생할 수 있고, 추정량의 분산이 과소평가되어 문제가 됨. 따라서 모집단의 특성치에 대한 추정은 가중치를 이용해야 함. 만약 단순 총계를 사용하면 추정치에 편향이 발생할 수 있음

- 모집단 특성치의 추정에 사용될 기호들은 다음과 같음

$h = 1, 2, \dots, L$: 층의 수

$i = 1, 2, \dots, n_h$: h 층 내의 농업경영체 수

w_{hi} : h 층의 i 번째 표본 가중치

y_{hi} : h 층의 i 번째 농업경영체로부터 얻은 변수값

f_h : 추출률

- 평균추정량 $\bar{y}$, 층별 평균추정량 $\bar{y}_h$

$$\bar{y} = \frac{\sum_{h=1}^L \sum_{i=1}^{n_h} w_{hi} y_{hi}}{\sum_{h=1}^L \sum_{i=1}^{n_h} w_{hi}} \quad \bar{y}_h = \frac{\sum_{i=1}^{n_h} w_{hi} y_{hi}}{\sum_{i=1}^{n_h} w_{hi}}$$

✓ 추정량의 분산

- 추정량 $\bar{y}$ 의 분산 추정량은 다음과 같음

$$\text{var}(\bar{y}) = \sum_{h=1}^L \frac{n_h(1-f_h)}{n_h-1} \sum_{i=1}^{n_h} (e_{hi} - \bar{e}_{h.})^2$$

여기서, $f_h = n_h/N_h$

$$e_{hi} = \left(\sum_{i=1}^{n_h} w_{hi} (y_{hi} - \bar{y}_1) \right) / w_{..}$$

$$\bar{e}_{h.} = \left(\sum_{i=1}^{n_h} e_{hi} \right) / n_h$$

- 층별 평균추정량 $\bar{y}_h$ 의 분산 추정량은 다음과 같음

$$\hat{V}(\bar{y}_h) = \frac{n_h(1-f_h)}{n_h-1} \sum_{i=1}^{n_h} (e_{hi} - \bar{e}_{h.})^2$$

- 모평균 및 모비율 추정에 대한 표준오차(standard error), 상대표준오차(relative standard error), 95% 신뢰수준 오차의 한계는 다음과 같음

$$s.e(\bar{y}) = \sqrt{\text{var}(\bar{y})}, \quad rse(\bar{y}) = \frac{s.e(\bar{y})}{\bar{y}} \times 100(\%), \quad \text{오차의 한계} = 1.96 \times \sqrt{\text{var}(\bar{y})}$$

7) 모집단 반영

○ 모집단은 2024년 농림어업조사를 기준으로 진행

권역	지역(시도)	논벼	식량작물	채소, 산나물	특용작물, 버섯	과수	약용작물	화초, 관상작물	기타작물	총계
전국		115,598	21,347	70,486	11,740	69,583	1,602	4,243	1,211	295,811
서울		623	322	268	50	359	0	66	0	1,688
경기/인천	경기	16,486	1,840	3,526	1,351	3,179	278	573	117	27,349
	인천	2,697	409	547	13	92	7	7	9	3,781
부산/울산/ 경남	부산	539	88	1,347	33	428	0	106	3	2,544
	울산	1,402	91	259	48	966	0	9	21	2,795
	경남	13,616	795	10,309	1,064	7,134	130	619	227	33,893
대구/경북	대구	1,373	158	1,220	46	1,356	52	160	0	4,366
	경북	13,457	3,186	13,760	1,273	28,362	368	199	303	60,908
광주/전라	광주	400	41	540	15	112	5	106	8	1,227
	전북	12,865	2,695	4,355	1,172	3,267	122	679	132	25,286
	전남	18,904	1,820	10,761	1,127	4,310	268	769	64	38,023
대전/충청	대전	205	68	59	180	331	5	5	6	859
	충북	8,064	2,797	4,826	2,359	6,743	139	439	133	25,499
	충남(세종)	17,597	1,109	6,878	939	2,555	9	216	46	29,348
강원		7,370	4,298	8,039	2,014	1,527	195	282	131	23,856
제주		0	1,632	3,794	55	8,861	25	9	13	14,389

5. 응답자 특성

〈표 1-5〉 응답자 특성(일반제조)

구분		조사완료(가중 반영 전)		가중 반영	
		사례수	%	사례수	%
전체		2,527	100.0	533,361	100.0
종사자 규모 (상용)	1-4인	861	34.1	382,773	71.8
	5-9인	476	18.8	76,328	14.3
	10-19인	389	15.4	40,941	7.7
	20-49인	375	14.8	24,257	4.5
	50-99인	222	8.8	5,943	1.1
	100인 이상	204	8.1	3,119	0.6
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	2,148	85.0	492,201	92.3
	25%-50% 미만	282	11.2	27,601	5.2
	50% 이상	97	3.8	13,559	2.5
E-9-1 고용여부	고용	728	28.8	39,284	7.4
	미고용	1,799	71.2	494,077	92.6
업종 기술수준	첨단기술 업종	247	9.8	38,822	7.3
	고기술 업종	636	25.2	147,681	27.7
	중기술 업종	595	23.5	137,587	25.8
	저기술 업종	1,049	41.5	209,271	39.2
하청여부	예	671	26.6	113,824	21.3
	아니오	1,856	73.4	419,537	78.7
매출액	50억 원 미만	1,706	67.5	482,845	90.5
	50-100억 원 미만	253	10.0	24,053	4.5
	100억 원 이상	568	22.5	26,463	5.0
권역	서울	278	11.0	65,954	12.4
	인천/경기	915	36.2	197,749	37.1
	부산/울산/경남	432	17.1	90,842	17.0
	대구/경북	320	12.7	65,013	12.2
	광주/전라	220	8.7	41,660	7.8
	대전/충청/세종	289	11.4	53,926	10.1
	강원/제주	73	2.9	18,218	3.4

〈표 1-6〉 응답자 특성(비전문취업(E-9)고용 제조업)

구분		조사완료(가중 반영 전)		가중 반영	
		사례수	%	사례수	%
전체		2,062	100.0	36,610	100.0
종사자 규모 (상용)	30인 미만	1,384	67.1	27,081	74.0
	30~99인	573	27.8	8,456	23.1
	100인 이상	105	5.1	1,073	2.9
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	830	40.3	14,925	40.8
	25%~50% 미만	881	42.7	15,059	41.1
	50% 이상	351	17.0	6,626	18.1
업종 기술수준	첨단기술 업종	152	7.4	765	2.1
	고기술 업종	501	24.3	10,038	27.4
	중기술 업종	602	29.2	16,139	44.1
	저기술 업종	807	39.1	9,669	26.4
하청여부	예	656	31.8	11,126	30.4
	아니오	1,406	68.2	25,484	69.6
E-7-4 고용여부	예	689	33.4	11,554	31.6
	아니오	1,373	66.6	25,056	68.4
매출액	50억 원 미만	983	47.7	19,148	52.3
	50~100억 원 미만	438	21.2	7,817	21.4
	100억 원 이상	641	31.1	9,645	26.3
권역	서울	24	1.2	321	0.9
	인천/경기	1,017	49.3	18,086	49.4
	부산/울산/경남	324	15.7	6,201	16.9
	대구/경북	180	8.7	2,973	8.1
	광주/전라	182	8.8	3,163	8.6
	대전/충청/세종	288	14.0	5,000	13.7
	강원/제주	47	2.3	866	2.4

〈표 1-7〉 응답자 특성(농업경영체)

구분		조사완료(가중 반영 전)		가중 반영	
		사례수	%	사례수	%
전체		1,524	100.0	295,811	100.0
주력 품목	논벼	258	16.9	115,598	39.1
	식량작물	195	12.8	21,347	7.2
	채소, 산나물	261	17.1	70,486	23.8
	특용작물, 버섯	147	9.6	11,740	4.0
	과수	261	17.1	69,583	23.5
	약용작물	107	7.0	1,602	0.5
	화초, 관상작물	129	8.5	4,243	1.4
	기타작물	166	10.9	1,211	0.4
권역	서울/인천/경기	235	15.4	32,818	11.1
	부산/울산/경남	240	15.7	39,232	13.3
	대구/경북	228	15.0	65,274	22.1
	광주/전라	314	20.6	64,536	21.8
	대전/충청/세종	295	19.4	55,705	18.8
	강원	104	6.8	23,856	8.1
	제주	108	7.1	14,389	4.9
외국인 고용 여부	있음	923	60.6	189,693	64.1
	없음	601	39.4	106,118	35.9

6. 주요 항목 상대표준오차

[주요 항목 공표범위]

- ✓ 조사 결과는 일반제조업, 비전문취업(E-9) 고용 제조업에 따라 규모, 기술수준, 권역별로 구분해 공표하고, 공표 시에는 주요 변수에 대한 상대표준오차를 제시
- ✓ 본 조사의 주요 항목은 아래와 같음
 - 일반제조업 : 사업체 전체 근로자 수, 사업체 생산직 근로자 수
 - 비전문취업(E-9) 고용 제조업 : 생산직 근로자 중 상용 근로자 수, 외국인 생산직 상용 근로자 수

〈표 1-8〉 일반제조업 사업체 전체 근로자 수 상대표준오차

(단위:명)

구분		평균 (명)	표본오차 (명)	신뢰구간(명) (95% 신뢰수준)		상대 표준오차(%p)
전체		6.9	0.1	6.7	~ 7.1	0.0
종사자 규모 (상용)	1-4인	2.4	0.0	2.4	~ 2.5	1.7
	5-9인	6.6	0.1	6.4	~ 6.7	1.3
	10-19인	13.8	0.2	13.4	~ 14.2	1.4
	20-49인	30.7	0.6	29.6	~ 31.8	1.8
	50-99인	68.3	1.3	65.7	~ 70.8	1.9
	100인 이상	168.5	5.2	158.2	~ 178.9	3.1
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	6.6	0.1	6.4	~ 6.8	1.6
	25%-50% 미만	11.6	0.9	9.9	~ 13.4	7.8
	50% 이상	8.4	1.3	5.8	~ 11.0	15.9
E-9-1 고용여부	고용	17.9	0.8	16.4	~ 19.4	4.3
	미고용	6.0	0.1	5.8	~ 6.2	1.8
업종 기술수준	첨단기술 업종	9.6	0.3	8.9	~ 10.2	3.5
	고기술 업종	8.5	0.2	8.1	~ 8.9	2.4
	중기술 업종	7.0	0.2	6.6	~ 7.3	2.5
	저기술 업종	5.2	0.1	5.0	~ 5.4	1.9
하청여부	예	7.6	0.3	6.9	~ 8.2	4.4
	아니오	6.7	0.1	6.5	~ 6.9	1.9
매출액	50억 원 미만	4.1	0.1	4.0	~ 4.2	1.6
	50-100억 원 미만	17.8	1.3	15.3	~ 20.2	7.0
	100억 원 이상	47.5	2.6	42.4	~ 52.6	5.4
권역	서울	4.4	0.3	3.8	~ 4.9	6.6
	인천/경기	7.0	0.3	6.5	~ 7.6	3.8
	부산/울산/경남	6.8	0.5	5.9	~ 7.8	7.1
	대구/경북	6.5	0.4	5.6	~ 7.3	6.9
	광주/전라	8.2	0.8	6.7	~ 9.7	9.4
	대전/충청/세종	9.3	0.8	7.8	~ 10.8	8.4
	강원/제주	5.9	0.9	4.2	~ 7.6	14.6

〈표 1-9〉 일반제조업 사업체 생산직 근로자 수 상대표준오차

(단위:명)

구분		평균 (명)	표본오차 (명)	신뢰구간(명) (95% 신뢰수준)		상대 표준오차(%p)
전체		4.7	0.1	4.6	~ 4.9	1.4
종사자 규모 (상용)	1-4인	1.9	0.0	1.9	~ 2.0	1.8
	5-9인	4.4	0.1	4.2	~ 4.6	2.1
	10-19인	8.9	0.2	8.5	~ 9.3	2.3
	20-49인	20.2	0.6	19.1	~ 21.3	2.8
	50-99인	45.4	1.5	42.4	~ 48.3	3.3
	100인 이상	103.2	5.2	93.0	~ 113.5	5.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	4.4	0.1	4.3	~ 4.6	1.7
	25%-50% 미만	8.9	0.7	7.5	~ 10.2	7.8
	50% 이상	6.7	1.0	4.7	~ 8.7	15.1
E-9-1 고용여부	고용	13.7	0.6	12.5	~ 14.9	4.4
	미고용	4.0	0.1	3.9	~ 4.2	1.9
업종 기술수준	첨단기술 업종	5.8	0.3	5.3	~ 6.3	4.5
	고기술 업종	5.6	0.1	5.3	~ 5.9	2.6
	중기술 업종	4.7	0.1	4.4	~ 4.9	2.8
	저기술 업종	3.9	0.1	3.8	~ 4.1	2.1
하청여부	예	5.3	0.2	4.9	~ 5.8	4.6
	아니오	4.6	0.1	4.4	~ 4.7	1.9
매출액	50억 원 미만	3.0	0.0	2.9	~ 3.1	1.6
	50-100억 원 미만	11.9	0.9	10.2	~ 13.6	7.3
	100억 원 이상	29.9	1.7	26.5	~ 33.3	5.8
권역	서울	3.0	0.2	2.7	~ 3.4	6.4
	인천/경기	4.6	0.2	4.3	~ 4.9	3.5
	부산/울산/경남	4.9	0.3	4.2	~ 5.5	7.1
	대구/경북	4.5	0.3	3.9	~ 5.1	6.6
	광주/전라	6.3	0.6	5.1	~ 7.5	9.4
	대전/충청/세종	6.4	0.5	5.4	~ 7.5	8.4
	강원/제주	4.4	0.6	3.2	~ 5.6	14.2

〈표 1-10〉 비전문취업(E-9) 고용 제조업 생산직 상용 근로자 수 상대표준오차

(단위:명)

구분		평균 (명)	표본오차 (명)	신뢰구간(명) (95% 신뢰수준)		상대 표준오차(%p)
전체		18.6	0.3	17.9	~ 19.2	1.8
종사자 규모 (상용)	30인 미만	10.0	0.2	9.7	~ 10.4	1.8
	30-99인	34.5	0.8	33.0	~ 36.0	2.2
	100인 이상	109.5	5.9	97.8	~ 121.3	5.4
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	24.8	0.9	23.1	~ 26.6	3.5
	25%-50% 미만	15.6	0.4	14.8	~ 16.4	2.7
	50% 이상	11.3	0.5	10.3	~ 12.3	4.5
업종 기술수준	첨단기술 업종	26.3	1.7	23.1	~ 29.6	6.3
	고기술 업종	22.2	0.7	20.7	~ 23.7	3.4
	중기술 업종	16.0	0.5	14.9	~ 17.0	3.3
	저기술 업종	18.6	0.4	17.7	~ 19.4	2.3
하청여부	예	20.7	0.9	18.9	~ 22.5	4.5
	아니오	17.7	0.4	16.8	~ 18.5	2.4
E-7-4 고용여부	예	23.9	0.9	22.2	~ 25.6	3.6
	아니오	16.1	0.5	15.2	~ 17.1	3.1
매출액	50억 원 미만	9.3	0.3	8.8	~ 9.8	2.8
	50-100억 원 미만	16.7	0.5	15.8	~ 17.6	2.7
	100억 원 이상	38.6	1.2	36.2	~ 41.0	3.2
권역	서울	17.9	3.2	11.6	~ 24.1	17.8
	인천/경기	15.1	0.5	14.2	~ 16.0	3.1
	부산/울산/경남	24.4	1.8	20.9	~ 28.0	7.5
	대구/경북	22.4	1.4	19.6	~ 25.2	6.4
	광주/전라	19.7	1.8	16.1	~ 23.4	9.4
	대전/충청/세종	21.9	1.3	19.3	~ 24.4	5.9
	강원/제주	14.8	2.0	10.8	~ 18.8	13.8

〈표 1-11〉 비전문취업(E-9) 고용 제조업 생산직 상용 외국인 근로자 수 상대표준오차

(단위:명)

구분		평균 (명)	표본오차 (명)	신뢰구간(명) (95% 신뢰수준)		상대 표준오차(%p)
전체		6.5	0.1	6.3	~ 6.7	1.7
종사자 규모 (상용)	30인 미만	4.4	0.1	4.2	~ 4.6	2.3
	30-99인	11.4	0.3	10.7	~ 12.1	3.1
	100인 이상	20.8	1.8	17.2	~ 24.4	8.7
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	4.6	0.2	4.3	~ 4.9	3.3
	25%-50% 미만	7.6	0.2	7.2	~ 8.0	2.7
	50% 이상	8.4	0.4	7.7	~ 9.1	4.3
업종 기술수준	첨단기술 업종	6.7	0.5	5.7	~ 7.7	7.6
	고기술 업종	6.2	0.2	5.8	~ 6.6	3.3
	중기술 업종	6.6	0.2	6.3	~ 7.0	2.8
	저기술 업종	6.6	0.2	6.2	~ 7.0	3.0
하청여부	예	5.9	0.2	5.4	~ 6.3	3.6
	아니오	6.8	0.1	6.5	~ 7.1	2.2
E-7-4 고용여부	예	9.4	0.3	8.8	~ 10.0	3.0
	아니오	5.2	0.1	4.9	~ 5.4	2.5
매출액	50억 원 미만	4.1	0.1	3.8	~ 4.3	3.1
	50-100억 원 미만	6.6	0.2	6.1	~ 7.0	3.6
	100억 원 이상	11.3	0.4	10.6	~ 12.0	3.1
권역	서울	4.2	0.7	2.7	~ 5.6	17.6
	인천/경기	5.8	0.2	5.5	~ 6.2	2.9
	부산/울산/경남	6.5	0.3	5.8	~ 7.1	5.2
	대구/경북	7.5	0.5	6.6	~ 8.5	6.6
	광주/전라	6.8	0.5	5.7	~ 7.8	7.7
	대전/충청/세종	8.7	0.5	7.7	~ 9.6	5.5
	강원/제주	5.1	0.7	3.8	~ 6.4	13.2

✓ 캐나다 통계청 표본 조사 상대표본오차 기준

- 0.00% ~ 4.99% : 매우 우수(Excellent)
- 5.00% ~ 9.99% : 우수(Very Good)
- 10.00% ~ 14.99% : 좋음(Good) - 15.00% ~ 24.99% : 허용 가능(Acceptable)
- 25.00% ~ 34.99% : 주의사항과 함께 사용 가능(Use with Caution)
- 35.00% 이상 : 공표 시 신뢰 불가(Too Unreliable to Publish)



외국인 고용 실태조사(농업,제조업분야)

02 일반제조업

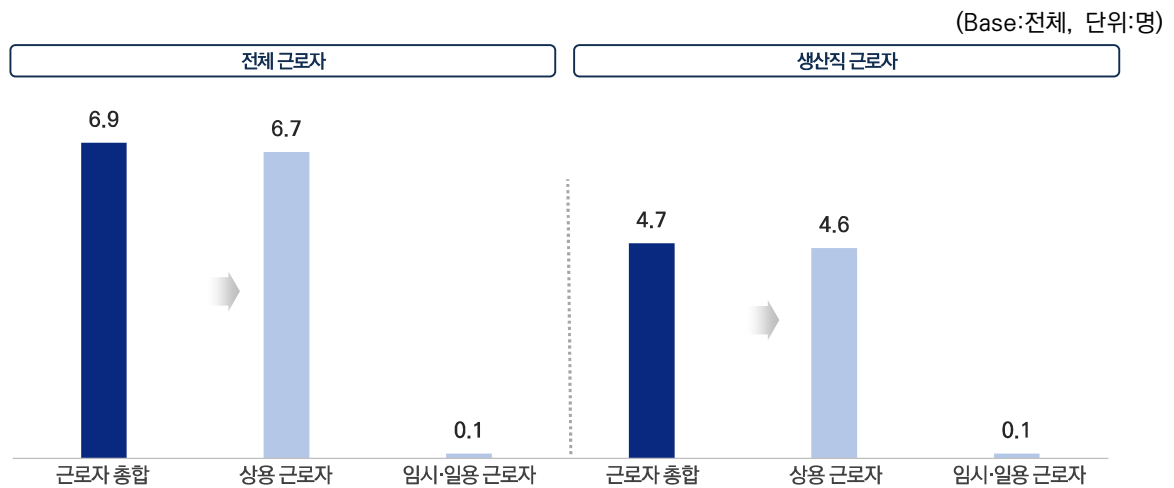


1. 종사자 현황

1) 재직 근로자 수(평균)

가) 전체 결과

〈그림 2-1〉 재직 근로자 현황(평균)



- ✓ 응답에 참여한 일반제조업체 '사업체 전체 근로자'는 평균 6.9명, 이 중 '상용 근로자' 평균 6.7명, '임시·일용근로자' 평균 0.1명으로 나타남
- ✓ '사업체 생산직 전체 근로자'는 평균 4.7명, 이 중 '생산직 상용 근로자' 평균 4.6명, '생산직 임시·일용근로자' 평균 0.1명으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 외국인 직원 비중이 25~50% 미만인 업체의 전체 근로자(11.6명) 및 생산직 근로자(8.9명) 수가 다른 비중의 업체보다 많음
- ✓ E-9-1 비자의 외국인을 고용한 업체의 전체 근로자(17.9명) 및 생산직 근로자(13.7명) 수가 E-9-1 비자의 외국인을 미고용한 업체보다 많음
- ✓ 업종 기술수준별로 보면, 첨단기술 업종의 전체 근로자 수가 가장 많은 것으로 나타남(9.6명)

〈표 2-1〉 재직 근로자 현황(평균)

(Base:전체, 단위:명)

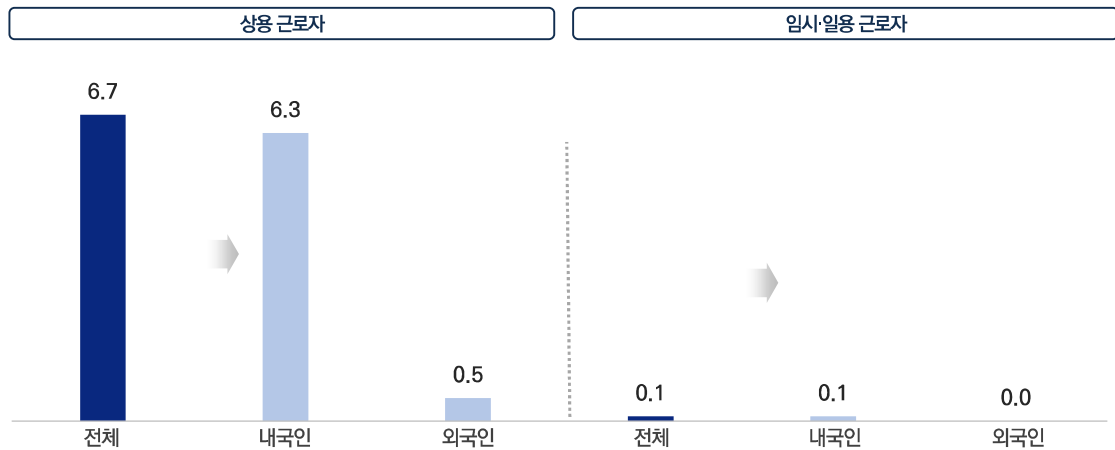
구분		전체 근로자	상용 근로자	임사·일용 근로자	생산직 근로자	상용 근로자	임사·일용 근로자
전체		6.9	6.7	0.1	4.7	4.6	0.1
종사자 규모 (상용)	1-4인	2.4	2.3	0.1	1.9	1.8	0.1
	5-9인	6.6	6.4	0.1	4.4	4.3	0.1
	10-19인	13.8	13.6	0.1	8.9	8.8	0.1
	20-49인	30.7	30.6	0.1	20.2	20.1	0.1
	50-99인	68.3	68.2	0.1	45.4	45.3	0.1
	100인 이상	168.5	167.3	1.2	103.2	102.0	1.2
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	6.6	6.4	0.1	4.4	4.3	0.1
	25%-50% 미만	11.6	11.6	0.1	8.9	8.8	0.1
	50% 이상	8.4	8.3	0.1	6.7	6.6	0.1
E-9-1 고용여부	고용	17.9	17.8	0.1	13.7	13.6	0.1
	미고용	6.0	5.9	0.1	4.0	3.9	0.1
업종 기술수준	첨단기술 업종	9.6	9.5	0.1	5.8	5.7	0.1
	고기술 업종	8.5	8.3	0.2	5.6	5.5	0.2
	중기술 업종	7.0	6.9	0.1	4.7	4.6	0.1
	저기술 업종	5.2	5.0	0.2	3.9	3.8	0.2
하청여부	예	7.6	7.4	0.1	5.3	5.2	0.1
	아니오	6.7	6.6	0.1	4.6	4.4	0.1
매출액	50억 원 미만	4.1	4.0	0.1	3.0	2.9	0.1
	50-100억 원 미만	17.8	17.6	0.2	11.9	11.7	0.2
	100억 원 이상	47.5	47.2	0.3	29.9	29.7	0.2
권역	서울	4.4	4.2	0.1	3.0	2.9	0.1
	인천/경기	7.0	6.9	0.1	4.6	4.5	0.1
	부산/울산/경남	6.8	6.7	0.1	4.9	4.7	0.1
	대구/경북	6.5	6.4	0.1	4.5	4.4	0.1
	광주/전라	8.2	8.0	0.2	6.3	6.1	0.2
	대전/충청/세종	9.3	9.1	0.2	6.4	6.2	0.2
	강원/제주	5.9	5.5	0.4	4.4	4.0	0.4

2) 전체 근로자 중 내/외국인 현황(평균)

가) 전체 결과

〈그림 2-2〉 전체 근로자 중 내/외국인 현황(평균)

(Base:전체, 단위:명)



- ✓ 재직 근로자 중 '상용직 근로자 전체'는 평균 6.7명, 이 중 '내국인 근로자' 평균 6.3명, '외국인 근로자' 평균 0.5명임
- ✓ 재직 근로자 중 '임시·일용직 근로자 전체'는 평균 0.1명, 이 중 '내국인 근로자' 평균 0.1명으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ E-9-1 고용업체의 상용 근로자 중 '외국인 근로자'는 평균 4.7명으로 나타남
- ✓ 권역별로는 대전/충청/세종(0.9명)이 전체 상용 근로자 외국인 수 평균이 가장 높고, 광주/전라(0.8명)가 다음으로 나타남

〈표 2-2〉 전체 근로자 중 내/외국인 현황(평균)

(Base:전체, 단위:명)

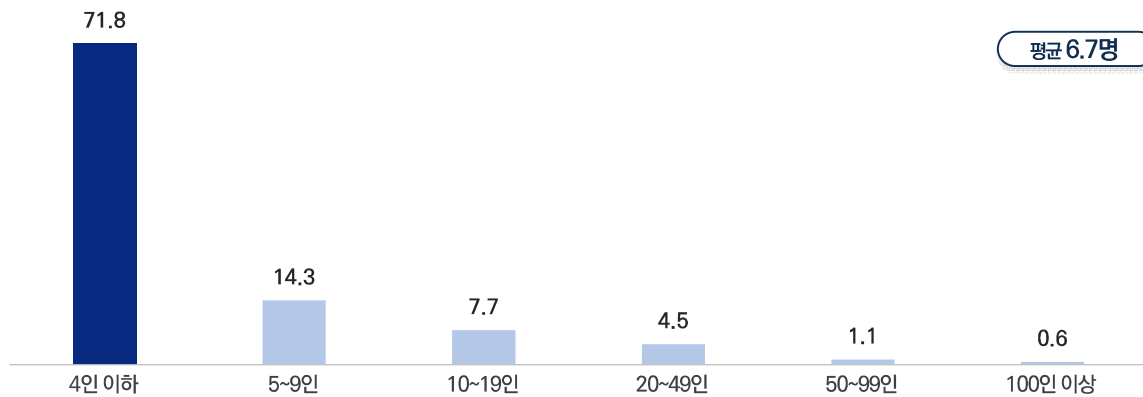
구분		전체 상용 근로자			전체 임사·일용 근로자		
			내국인	외국인		내국인	외국인
전체		6.7	6.3	0.5	0.1	0.1	0.0
종사자 규모 (상용)	1-4인	2.3	2.2	0.1	0.1	0.1	0.0
	5-9인	6.4	6.0	0.4	0.1	0.1	0.0
	10-19인	13.6	12.4	1.3	0.1	0.1	0.0
	20-49인	30.6	27.1	3.5	0.1	0.1	0.0
	50-99인	68.2	63.9	4.3	0.1	0.0	0.0
	100인 이상	167.3	158.9	8.3	1.2	1.2	0.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	6.4	6.3	0.1	0.1	0.1	0.0
	25%-50% 미만	11.6	7.8	3.8	0.1	0.0	0.1
	50% 이상	8.3	3.4	4.9	0.1	0.0	0.1
E-9-1 고용여부	고용	17.8	13.1	4.7	0.1	0.0	0.0
	미고용	5.9	5.7	0.1	0.1	0.1	0.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	9.5	9.2	0.3	0.1	0.1	0.0
	고기술 업종	8.3	7.8	0.6	0.2	0.1	0.0
	중기술 업종	6.9	6.2	0.7	0.1	0.1	0.0
	저기술 업종	5.0	4.8	0.3	0.2	0.2	0.0
하청여부	예	7.4	6.8	0.7	0.1	0.1	0.0
	아니오	6.6	6.2	0.4	0.1	0.1	0.0
매출액	50억 원 미만	4.0	3.8	0.2	0.1	0.1	0.0
	50-100억 원 미만	17.6	16.0	1.6	0.2	0.2	0.0
	100억 원 이상	47.2	43.6	3.7	0.3	0.2	0.0
권역	서울	4.2	4.2	0.0	0.1	0.1	0.0
	인천/경기	6.9	6.4	0.5	0.1	0.1	0.0
	부산/울산/경남	6.7	6.3	0.4	0.1	0.1	0.0
	대구/경북	6.4	6.1	0.3	0.1	0.1	0.0
	광주/전라	8.0	7.2	0.8	0.2	0.2	0.0
	대전/충청/세종	9.1	8.3	0.9	0.2	0.2	0.0
	강원/제주	5.5	5.0	0.6	0.4	0.3	0.0

3) 전체 근로자 중 상용 근로자

가) 전체 결과

〈그림 2-3〉 전체 근로자 중 상용 근로자

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ '전체 근로자 중 상용 근로자'는 평균 6.7명이며, '4인 이하'(71.8%)가 가장 높게 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 첨단기술 업종이 평균 9.5명으로 전체 근로자 중 상용 근로자 수가 가장 많았으며, 고기술 업종(8.3명), 중기술 업종(6.9명), 저기술 업종(5.0명) 순으로 나타남
- ✓ 권역별로는 대전/충청/세종(9.1명)이 전체 근로자 중 상용 근로자 수가 가장 많았으며, 서울(4.2명)이 상용 근로자 수가 가장 적음

〈표 2-3〉 전체 근로자 중 상용 근로자

(Base:전체, 단위:%)

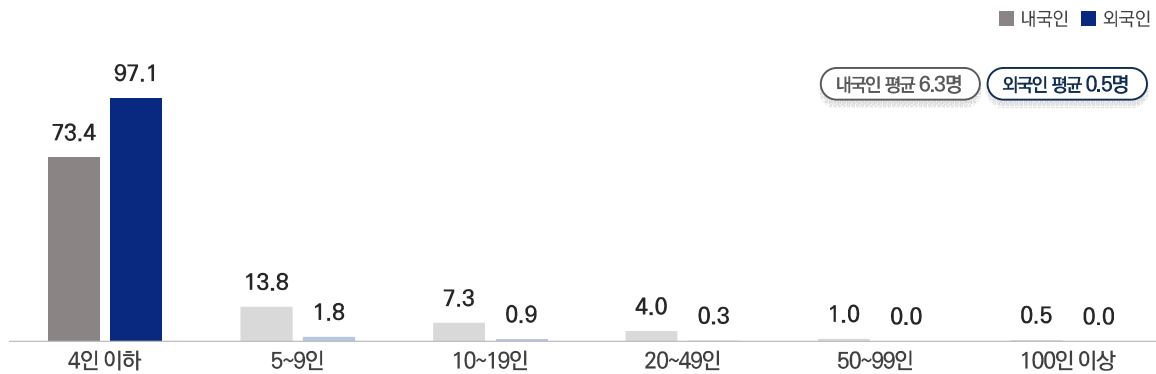
구분		4인 이하	5- 9인	10- 19인	20- 49인	50- 99인	100인 이상	평균 (명)
전체		71.8	14.3	7.7	4.5	1.1	0.6	6.7
종사자 규모 (상용)	1-4인	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.3
	5-9인	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.4
	10-19인	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	13.6
	20-49인	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	30.6
	50-99인	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	68.2
	100인 이상	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	167.3
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	73.5	13.9	7.0	4.0	1.1	0.6	6.4
	25%-50% 미만	50.9	15.3	19.1	12.4	1.6	0.7	11.6
	50% 이상	52.1	26.7	10.6	10.1	0.4	0.0	8.3
E-9-1 고용여부	고용	29.5	20.6	25.0	18.7	4.0	2.2	17.8
	미고용	75.1	13.8	6.3	3.4	0.9	0.5	5.9
업종 기술수준	첨단기술 업종	63.7	16.1	10.0	7.0	2.1	1.1	9.5
	고기술 업종	69.1	14.5	8.2	5.6	1.6	1.0	8.3
	중기술 업종	66.4	16.7	10.0	5.4	1.1	0.4	6.9
	저기술 업종	78.6	12.2	5.4	2.8	0.6	0.3	5.0
하청여부	예	66.7	17.1	9.0	5.1	1.5	0.5	7.4
	아니오	73.1	13.6	7.3	4.4	1.0	0.6	6.6
매출액	50억 원 미만	77.9	14.6	5.8	1.5	0.1	0.0	4.0
	50-100억 원 미만	19.1	12.8	38.3	26.1	3.4	0.4	17.6
	100억 원 이상	7.4	10.4	13.4	40.1	17.9	10.8	47.2
권역	서울	80.8	12.2	4.3	2.1	0.4	0.1	4.2
	인천/경기	68.6	16.2	8.8	4.9	1.1	0.5	6.9
	부산/울산/경남	73.4	13.2	7.0	4.6	1.2	0.6	6.7
	대구/경북	72.7	13.7	7.9	4.1	1.1	0.5	6.4
	광주/전라	69.0	14.0	9.0	5.5	1.6	0.9	8.0
	대전/충청/세종	69.1	13.5	8.2	6.2	1.8	1.2	9.1
	강원/제주	76.6	12.6	6.1	3.8	0.5	0.4	5.5

4) 전체 근로자 중 상용 근로자(내/외국인)

가) 전체 결과

〈그림 2-4〉 전체 근로자 중 상용 근로자(내/외국인)

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ '내국인 상용 근로자'는 평균 6.3명, '외국인 상용 근로자'는 평균 0.5명으로 나타났으며, 상용 근로자는 '4인 이하'가 내국인 73.4%, 외국인 97.1%로 높게 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인) 기술수준별로 첨단기술 업종이 평균 9.2명으로 내국인 상용 근로자 수가 가장 많았으며, 고기술 업종(7.8명), 중기술 업종(6.2명), 저기술 업종(4.8명) 순으로 나타남
- ✓ (외국인) 매출액이 높을수록 외국인 상용 근로자 수가 많은 것으로 나타남

〈표 2-4〉 전체 근로자 중 상용 근로자(내국인)

(Base:전체, 단위:%)

구분		4인 이하	5- 9인	10- 19인	20- 49인	50- 99인	100인 이상	평균 (명)
전체		73.4	13.8	7.3	4.0	1.0	0.5	6.3
종사자 규모 (상용)	1-4인	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.2
	5-9인	10.7	89.3	0.0	0.0	0.0	0.0	6.0
	10-19인	0.8	12.3	86.9	0.0	0.0	0.0	12.4
	20-49인	0.0	0.9	14.4	84.7	0.0	0.0	27.1
	50-99인	0.0	0.0	0.1	14.7	85.2	0.0	63.9
	100인 이상	0.0	0.0	0.0	0.0	6.3	93.7	158.9
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	74.0	13.7	6.9	3.8	1.0	0.6	6.3
	25%-50% 미만	58.6	16.7	15.2	8.3	0.7	0.4	7.8
	50% 이상	81.2	9.8	6.5	2.5	0.0	0.0	3.4
E-9-1 고용여부	고용	44.3	19.0	19.5	12.9	2.6	1.8	13.1
	미고용	75.7	13.4	6.4	3.3	0.9	0.5	5.7
업종 기술수준	첨단기술 업종	65.4	15.1	9.4	7.0	2.1	1.1	9.2
	고기술 업종	70.7	14.5	7.5	5.2	1.2	0.9	7.8
	중기술 업종	68.8	15.6	10.0	4.1	1.1	0.4	6.2
	저기술 업종	79.7	11.8	5.0	2.6	0.5	0.3	4.8
하청여부	예	68.7	16.8	8.2	4.5	1.3	0.5	6.8
	아니오	74.6	13.0	7.1	3.9	0.9	0.6	6.2
매출액	50억 원 미만	79.5	13.9	5.2	1.3	0.1	0.0	3.8
	50-100억 원 미만	21.8	13.8	40.2	21.0	2.9	0.3	16.0
	100억 원 이상	7.4	12.1	16.1	38.3	15.8	10.2	43.6
권역	서울	81.1	12.0	4.3	2.1	0.4	0.1	4.2
	인천/경기	71.3	14.7	8.4	4.2	0.9	0.5	6.4
	부산/울산/경남	74.5	13.3	6.4	4.0	1.2	0.5	6.3
	대구/경북	73.5	13.3	7.7	4.1	0.8	0.5	6.1
	광주/전라	70.6	14.3	8.4	4.6	1.2	0.9	7.2
	대전/충청/세종	70.2	13.7	7.8	5.5	1.6	1.1	8.3
	강원/제주	77.0	13.6	5.9	2.7	0.4	0.4	5.0

〈표 2-5〉 전체 근로자 중 상용 근로자(외국인)

(Base:전체, 단위:%)

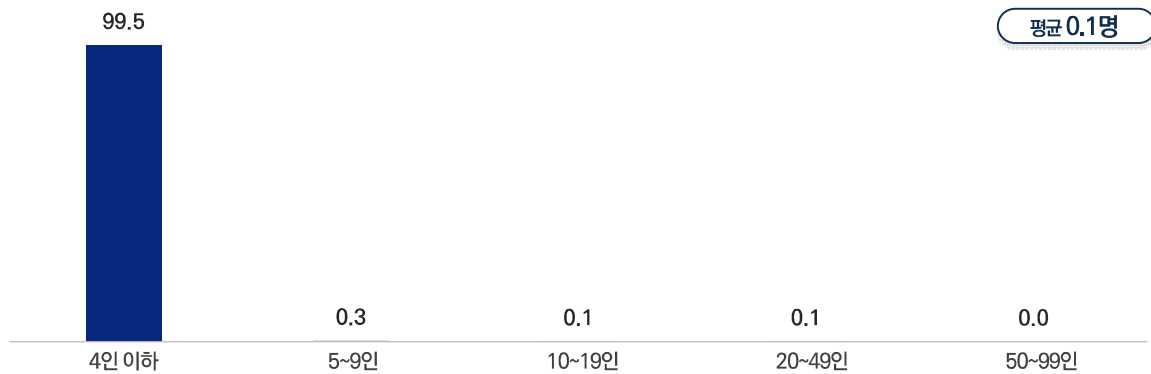
구분		4인 이하	5- 9인	10- 19인	20- 49인	50- 99인	100인 이상	평균 (명)
전체		97.1	1.8	0.9	0.3	0.0	0.0	0.5
종사자 규모 (상용)	1-4인	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1
	5-9인	96.8	3.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4
	10-19인	90.7	8.0	1.3	0.0	0.0	0.0	1.3
	20-49인	71.9	13.1	12.3	2.8	0.0	0.0	3.5
	50-99인	72.8	7.2	13.6	6.5	0.0	0.0	4.3
	100인 이상	68.7	6.4	6.6	13.4	4.4	0.5	8.3
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	99.2	0.5	0.2	0.1	0.0	0.0	0.1
	25%-50% 미만	76.7	13.3	7.9	1.7	0.3	0.1	3.8
	50% 이상	61.0	24.4	10.1	4.5	0.0	0.0	4.9
E-9-1 고용여부	고용	68.2	18.5	9.9	2.9	0.3	0.0	4.7
	미고용	99.4	0.4	0.1	0.1	0.0	0.0	0.1
업종 기술수준	첨단기술 업종	98.6	1.1	0.2	0.1	0.0	0.0	0.3
	고기술 업종	96.7	1.9	1.0	0.4	0.0	0.0	0.6
	중기술 업종	95.2	3.2	1.3	0.3	0.0	0.0	0.7
	저기술 업종	98.3	0.9	0.6	0.2	0.0	0.0	0.3
하청여부	예	96.6	1.7	1.1	0.5	0.0	0.0	0.7
	아니오	97.2	1.8	0.8	0.2	0.0	0.0	0.4
매출액	50억 원 미만	98.7	1.1	0.3	0.0	0.0	0.0	0.2
	50-100억 원 미만	87.7	7.1	4.8	0.5	0.0	0.0	1.6
	100억 원 이상	76.6	9.9	8.1	4.9	0.5	0.1	3.7
권역	서울	99.9	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	인천/경기	96.7	2.3	0.8	0.2	0.0	0.0	0.5
	부산/울산/경남	97.7	1.3	0.7	0.3	0.0	0.0	0.4
	대구/경북	98.2	1.1	0.6	0.1	0.0	0.0	0.3
	광주/전라	95.7	1.8	1.9	0.6	0.1	0.0	0.8
	대전/충청/세종	93.6	3.8	1.6	0.9	0.1	0.0	0.9
	강원/제주	96.8	0.8	2.3	0.2	0.0	0.0	0.6

5) 전체 근로자 중 임시·일용근로자

가) 전체 결과

〈그림 2-5〉 전체 근로자 중 임시·일용근로자

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ '전체 근로자 중 임시·일용근로자'는 평균 0.1명이며, '4인 이하'(99.5%)가 가장 높게 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 고기술 업종과 저기술 업종의 '전체 근로자 중 임시·일용근로자' 평균은 0.2명으로 가장 높게 나타남
- ✓ 권역별로는 강원/제주(0.4명)의 전체 근로자 중 임시·일용근로자 수가 가장 많음

〈표 2-6〉 전체 근로자 중 임시·일용근로자

(Base:전체, 단위:%)

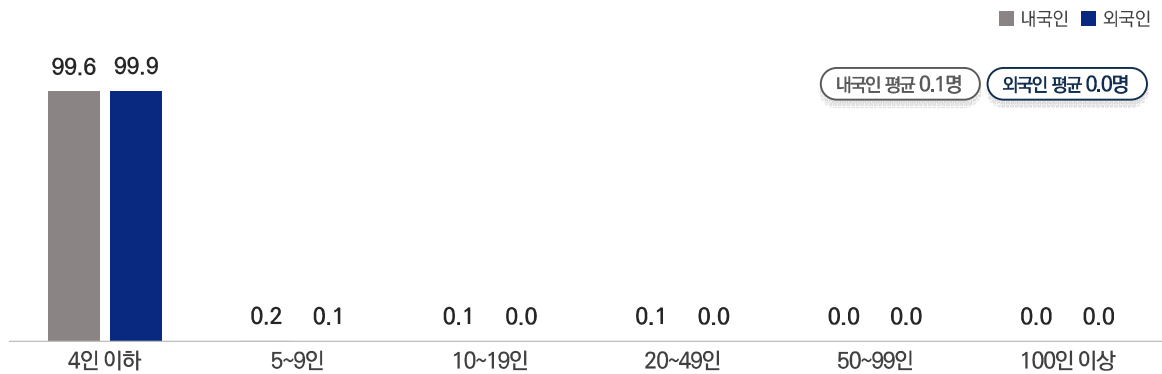
구분		4인 이하	5- 9인	10- 19인	20- 49인	50- 99인	평균 (명)
전체		99.5	0.3	0.1	0.1	0.0	0.1
종사자 규모 (상용)	1-4인	99.8	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1
	5-9인	98.8	1.0	0.2	0.0	0.0	0.1
	10-19인	99.0	0.5	0.5	0.0	0.0	0.1
	20-49인	99.1	0.7	0.0	0.2	0.0	0.1
	50-99인	99.5	0.5	0.0	0.0	0.0	0.1
	100인 이상	95.6	0.9	1.1	1.4	0.9	1.2
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	99.5	0.3	0.1	0.1	0.0	0.1
	25%-50% 미만	99.9	0.1	0.0	0.1	0.0	0.1
	50% 이상	98.6	1.4	0.0	0.0	0.0	0.1
E-9-1 고용여부	고용	99.8	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1
	미고용	99.5	0.3	0.1	0.1	0.0	0.1
업종 기술수준	첨단기술 업종	99.1	0.9	0.0	0.0	0.0	0.1
	고기술 업종	99.9	0.1	0.0	0.0	0.0	0.2
	중기술 업종	99.6	0.2	0.1	0.0	0.0	0.1
	저기술 업종	99.3	0.5	0.1	0.1	0.0	0.2
하청여부	예	99.7	0.1	0.2	0.0	0.0	0.1
	아니오	99.5	0.4	0.0	0.1	0.0	0.1
매출액	50억 원 미만	99.6	0.2	0.1	0.0	0.0	0.1
	50-100억 원 미만	99.2	0.8	0.0	0.0	0.0	0.2
	100억 원 이상	97.8	1.4	0.5	0.2	0.1	0.3
권역	서울	99.5	0.2	0.2	0.0	0.0	0.1
	인천/경기	99.5	0.5	0.0	0.0	0.0	0.1
	부산/울산/경남	99.5	0.4	0.1	0.1	0.0	0.1
	대구/경북	99.6	0.3	0.1	0.0	0.0	0.1
	광주/전라	99.8	0.1	0.0	0.0	0.1	0.2
	대전/충청/세종	99.7	0.2	0.1	0.0	0.0	0.2
	강원/제주	98.8	0.2	0.0	1.0	0.1	0.4

6) 전체 근로자 중 임시·일용근로자(내/외국인)

가) 전체 결과

〈그림 2-6〉 전체 근로자 중 임시·일용근로자(내/외국인)

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ '내국인 임시·일용근로자'는 평균 0.1명, '외국인 임시·일용근로자'는 평균 0.0명으로 나타났으며, 임시·일용근로자는 '4인 이하'가 내국인 99.6%, 외국인 99.9%로 높게 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인) 종사자 규모별로 100인 이상의 내국인 임시·일용근로자가 평균 1.2명으로 가장 높게 나타남
- ✓ (외국인) 외국인 직원 비중별로 25%~50% 미만, 50% 이상의 경우 내국인 임시·일용근로자가 평균 0.1명으로 나타남

〈표 2-7〉 전체 근로자 중 임시·일용근로자(내국인)

(Base:전체, 단위:%)

구분		4인 이하	5-9인	10-19인	20-49인	50-99인	평균 (명)
전체		99.6	0.2	0.1	0.1	0.0	0.1
종사자 규모 (상용)	1-4인	99.8	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1
	5-9인	99.0	0.8	0.2	0.0	0.0	0.1
	10-19인	99.0	0.5	0.5	0.0	0.0	0.1
	20-49인	99.8	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1
	50-99인	99.5	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0
	100인 이상	95.6	0.9	1.1	1.4	0.9	1.2
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	99.6	0.3	0.1	0.1	0.0	0.1
	25%-50% 미만	99.9	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0
	50% 이상	99.8	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0
E-9-1 고용여부	고용	99.9	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	미고용	99.6	0.3	0.1	0.1	0.0	0.1
업종 기술수준	첨단기술 업종	99.1	0.9	0.0	0.0	0.0	0.1
	고기술 업종	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1
	중기술 업종	99.7	0.1	0.1	0.0	0.0	0.1
	저기술 업종	99.4	0.4	0.1	0.1	0.0	0.2
하청여부	예	99.7	0.1	0.2	0.0	0.0	0.1
	아니오	99.6	0.3	0.0	0.1	0.0	0.1
매출액	50억 원 미만	99.7	0.2	0.1	0.0	0.0	0.1
	50-100억 원 미만	99.2	0.8	0.0	0.0	0.0	0.2
	100억 원 이상	98.5	0.8	0.5	0.2	0.1	0.2
권역	서울	99.5	0.2	0.2	0.0	0.0	0.1
	인천/경기	99.7	0.3	0.0	0.0	0.0	0.1
	부산/울산/경남	99.6	0.2	0.1	0.1	0.0	0.1
	대구/경북	99.6	0.2	0.1	0.0	0.0	0.1
	광주/전라	99.8	0.1	0.0	0.0	0.1	0.2
	대전/충청/세종	99.7	0.2	0.1	0.0	0.0	0.2
	강원/제주	98.8	0.2	0.0	1.0	0.1	0.3

〈표 2-8〉 전체 근로자 중 임시·일용근로자(외국인)

(Base:전체, 단위:%)

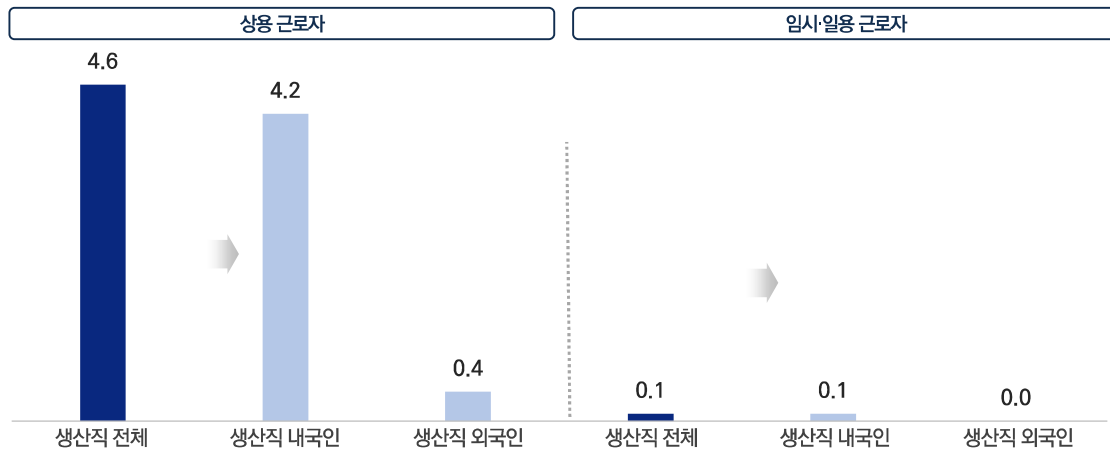
구분		4인 이하	5-9인	평균 (명)
전체		99.9	0.1	0.0
종사자 규모 (상용)	1-4인	100.0	0.0	0.0
	5-9인	99.8	0.2	0.0
	10-19인	100.0	0.0	0.0
	20-49인	99.3	0.7	0.0
	50-99인	100.0	0.0	0.0
	100인 이상	100.0	0.0	0.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	100.0	0.0	0.0
	25%-50% 미만	100.0	0.0	0.1
	50% 이상	98.8	1.2	0.1
E-9-1 고용여부	고용	100.0	0.0	0.0
	미고용	99.9	0.1	0.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	100.0	0.0	0.0
	고기술 업종	99.9	0.1	0.0
	중기술 업종	100.0	0.0	0.0
	저기술 업종	99.9	0.1	0.0
하청여부	예	100.0	0.0	0.0
	아니오	99.9	0.1	0.0
매출액	50억 원 미만	100.0	0.0	0.0
	50-100억 원 미만	100.0	0.0	0.0
	100억 원 이상	99.4	0.6	0.0
권역	서울	100.0	0.0	0.0
	인천/경기	99.8	0.2	0.0
	부산/울산/경남	100.0	0.0	0.0
	대구/경북	100.0	0.0	0.0
	광주/전라	100.0	0.0	0.0
	대전/충청/세종	100.0	0.0	0.0
	강원/제주	100.0	0.0	0.0

7) 생산직 근로자 중 내/외국인 현황(평균)

가) 전체 결과

〈그림 2-7〉 생산직 근로자 중 내/외국인 현황(평균)

(Base:전체, 단위:명)



- ✓ 재직 근로자 중 '생산직 상용 근로자 전체'는 평균 4.6명, 이 중 '내국인 근로자' 평균 4.2명, '외국인 근로자' 평균 0.4명으로 나타남
- ✓ 재직 근로자 중 '생산직 임시·일용직 근로자 전체'는 평균 0.1명, 이 중 '내국인 근로자' 평균 0.1명, '외국인 근로자' 평균 0.0명으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 권역별로 대전/충청/세종(6.2명)이 생산직 상용 근로자 수 평균이 가장 높고, 광주/전라(6.1명)가 다음으로 나타남
- ✓ 기술수준별로 고기술 업종과 저기술 업종이 평균 0.2명으로 생산직 임시·일용직 근로자 수 평균이 가장 높았음

〈표 2-9〉 생산직 근로자 중 내/외국인 현황(평균)

(Base:전체, 단위:명)

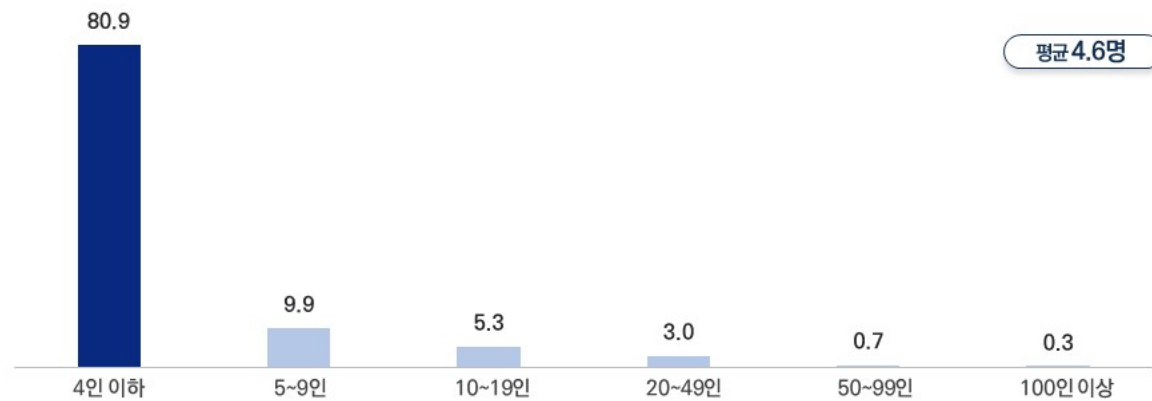
구분		생산직 상용 근로자	내국인	외국인	생산직 임시·일용 근로자	내국인	외국인
전체		4.6	4.2	0.4	0.1	0.1	0.0
종사자 규모 (상용)	1-4인	1.8	1.7	0.1	0.1	0.1	0.0
	5-9인	4.3	3.9	0.4	0.1	0.1	0.0
	10-19인	8.8	7.5	1.3	0.1	0.1	0.0
	20-49인	20.1	16.8	3.3	0.1	0.1	0.0
	50-99인	45.3	41.1	4.3	0.1	0.0	0.0
	100인 이상	102.0	93.8	8.2	1.2	1.2	0.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	4.3	4.2	0.1	0.1	0.1	0.0
	25%-50% 미만	8.8	5.0	3.8	0.1	0.0	0.1
	50% 이상	6.6	1.8	4.7	0.1	0.0	0.1
E-9-1 고용여부	고용	13.6	8.9	4.7	0.1	0.0	0.0
	미고용	3.9	3.8	0.1	0.1	0.1	0.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	5.7	5.4	0.2	0.1	0.1	0.0
	고기술 업종	5.5	4.9	0.6	0.2	0.1	0.0
	중기술 업종	4.6	4.0	0.6	0.1	0.0	0.0
	저기술 업종	3.8	3.5	0.3	0.2	0.1	0.0
하청여부	예	5.2	4.6	0.6	0.1	0.1	0.0
	아니오	4.4	4.0	0.4	0.1	0.1	0.0
매출액	50억 원 미만	2.9	2.7	0.2	0.1	0.1	0.0
	50-100억 원 미만	11.7	10.1	1.6	0.2	0.2	0.0
	100억 원 이상	29.7	26.1	3.6	0.2	0.2	0.0
권역	서울	2.9	2.9	0.0	0.1	0.1	0.0
	인천/경기	4.5	4.0	0.5	0.1	0.1	0.0
	부산/울산/경남	4.7	4.3	0.4	0.1	0.1	0.0
	대구/경북	4.4	4.2	0.3	0.1	0.1	0.0
	광주/전라	6.1	5.3	0.8	0.2	0.2	0.0
	대전/충청/세종	6.2	5.4	0.9	0.2	0.2	0.0
	강원/제주	4.0	3.5	0.6	0.4	0.3	0.0

8) 생산직 근로자 중 상용 근로자

가) 전체 결과

〈그림 2-8〉 생산직 근로자 중 상용 근로자

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ ‘생산직 근로자 중 상용 근로자’는 평균 4.6명이며, ‘4인 이하’(80.9%)가 가장 높게 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 첨단기술 업종이 평균 5.7명으로 생산직 근로자 중 상용 근로자 수가 가장 많았으며, 고기술 업종(5.5명), 중기술 업종(4.6명), 저기술 업종(3.8명) 순으로 나타남
- ✓ 권역별로는 대전/충청/세종(6.2명)이 생산직 근로자 중 상용 근로자 수가 가장 많았으며, 서울(2.9명)이 생산직 근로자 중 상용 근로자 수가 가장 적음

〈표 2-10〉 생산직 근로자 중 상용 근로자

(Base:전체, 단위:%)

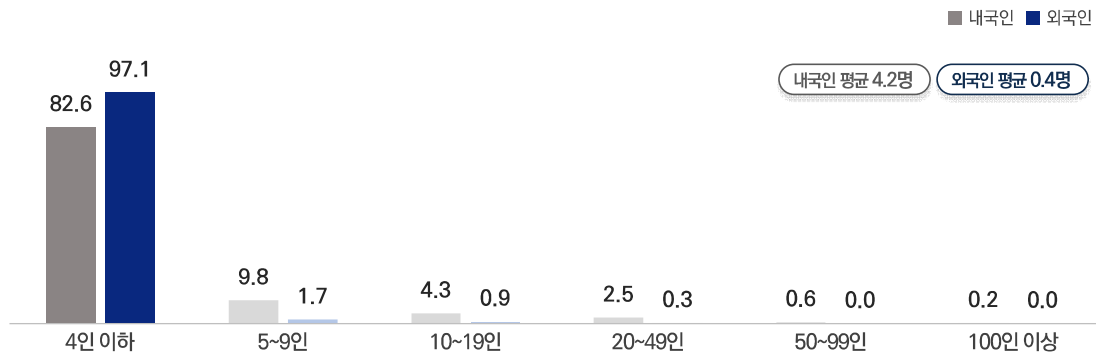
구분		4인 이하	5- 9인	10- 19인	20- 49인	50- 99인	100인 이상	평균 (명)
전체		80.9	9.9	5.3	3.0	0.7	0.3	4.6
종사자 규모 (상용)	1-4인	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.8
	5-9인	56.2	43.8	0.0	0.0	0.0	0.0	4.3
	10-19인	12.0	41.6	46.4	0.0	0.0	0.0	8.8
	20-49인	3.1	8.8	37.0	51.1	0.0	0.0	20.1
	50-99인	1.3	2.1	5.4	49.9	41.3	0.0	45.3
	100인 이상	1.4	0.7	0.4	15.0	35.1	47.4	102.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	82.6	9.4	4.5	2.5	0.7	0.3	4.3
	25%-50% 미만	62.3	10.5	17.8	8.2	0.7	0.6	8.8
	50% 이상	57.3	24.9	9.0	8.7	0.1	0.0	6.6
E-9-1 고용여부	고용	39.1	21.2	22.8	12.8	2.6	1.4	13.6
	미고용	84.2	9.0	3.9	2.2	0.5	0.2	3.9
업종 기술수준	첨단기술 업종	74.9	12.6	7.3	3.4	1.3	0.4	5.7
	고기술 업종	79.4	9.9	4.8	4.5	1.0	0.4	5.5
	중기술 업종	77.7	11.4	7.2	2.8	0.6	0.2	4.6
	저기술 업종	85.2	8.3	4.0	1.9	0.3	0.2	3.8
하청여부	예	78.1	11.5	6.1	3.2	0.8	0.3	5.2
	아니오	81.7	9.5	5.1	2.9	0.6	0.3	4.4
매출액	50억 원 미만	87.0	8.8	3.5	0.6	0.1	0.0	2.9
	50-100억 원 미만	29.5	27.7	24.3	17.0	1.2	0.3	11.7
	100억 원 이상	15.7	14.2	20.6	33.1	11.3	5.1	29.7
권역	서울	89.9	5.5	3.2	1.1	0.3	0.0	2.9
	인천/경기	78.9	11.7	6.0	2.8	0.5	0.1	4.5
	부산/울산/경남	80.6	10.7	3.9	3.7	0.8	0.3	4.7
	대구/경북	82.3	8.2	5.9	2.7	0.6	0.3	4.4
	광주/전라	77.3	9.9	7.4	3.8	0.8	0.7	6.1
	대전/충청/세종	77.6	10.6	5.2	4.4	1.6	0.7	6.2
	강원/제주	85.2	5.9	5.9	2.5	0.1	0.3	4.0

9) 생산직 근로자 중 상용 근로자(내/외국인)

가) 전체 결과

〈그림 2-9〉 생산직 근로자 중 상용 근로자(내/외국인)

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ '생산직 근로자 중 내국인 상용 근로자'는 평균 4.2명, '외국인 상용 근로자'는 평균 0.4명으로 나타났으며, 상용 근로자는 '4인 이하'가 내국인 82.6%, 외국인 97.1%로 높게 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인) 권역별로 대전/충청/세종(5.4명)이 생산직 근로자 중 상용 근로자 수 평균이 가장 높고, 광주/전라(5.3명)가 다음으로 나타남
- ✓ (외국인) 기술수준별로 고기술 업종과 중기술 업종이 평균 0.6명으로 생산직 근로자 중 상용 근로자 수가 가장 많음

〈표 2-11〉 생산직 근로자 중 상용 근로자(내국인)

(Base:전체, 단위:%)

구분		4인 이하	5- 9인	10- 19인	20- 49인	50- 99인	100인 이상	평균 (명)
전체		82.6	9.8	4.3	2.5	0.6	0.2	4.2
종사자 규모 (상용)	1-4인	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.7
	5-9인	63.5	36.5	0.0	0.0	0.0	0.0	3.9
	10-19인	19.2	50.1	30.7	0.0	0.0	0.0	7.5
	20-49인	5.5	14.7	40.0	39.7	0.0	0.0	16.8
	50-99인	1.8	2.3	9.3	54.3	32.3	0.0	41.1
	100인 이상	1.4	0.8	0.4	17.5	39.4	40.4	93.8
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	83.0	9.6	4.0	2.5	0.6	0.2	4.2
	25%-50% 미만	72.2	14.9	8.4	4.0	0.4	0.2	5.0
	50% 이상	89.0	6.1	4.8	0.1	0.0	0.0	1.8
E-9-1 고용여부	고용	56.3	21.2	11.7	8.1	1.8	1.0	8.9
	미고용	84.7	8.9	3.7	2.1	0.5	0.2	3.8
업종 기술수준	첨단기술 업종	75.4	12.7	6.8	3.5	1.2	0.4	5.4
	고기술 업종	80.9	9.9	4.0	4.1	0.9	0.4	4.9
	중기술 업종	80.2	12.0	5.1	2.0	0.6	0.2	4.0
	저기술 업종	86.8	7.7	3.5	1.6	0.3	0.2	3.5
하청여부	예	79.9	11.5	5.2	2.5	0.7	0.2	4.6
	아니오	83.3	9.3	4.0	2.5	0.6	0.2	4.0
매출액	50억 원 미만	88.6	8.3	2.5	0.5	0.0	0.0	2.7
	50-100억 원 미만	33.3	30.9	21.1	13.4	1.1	0.3	10.1
	100억 원 이상	17.9	17.5	21.4	28.8	10.1	4.4	26.1
권역	서울	89.9	5.6	3.1	1.1	0.3	0.0	2.9
	인천/경기	81.3	10.9	4.9	2.4	0.5	0.1	4.0
	부산/울산/경남	82.0	10.8	2.9	3.3	0.7	0.3	4.3
	대구/경북	83.2	8.0	5.6	2.3	0.6	0.2	4.2
	광주/전라	78.3	12.5	4.6	3.4	0.6	0.7	5.3
	대전/충청/세종	80.9	10.2	3.6	3.4	1.4	0.6	5.4
	강원/제주	86.8	6.6	5.0	1.1	0.1	0.3	3.5

〈표 2-12〉 생산직 근로자 중 상용 근로자(외국인)

(Base:전체, 단위:%)

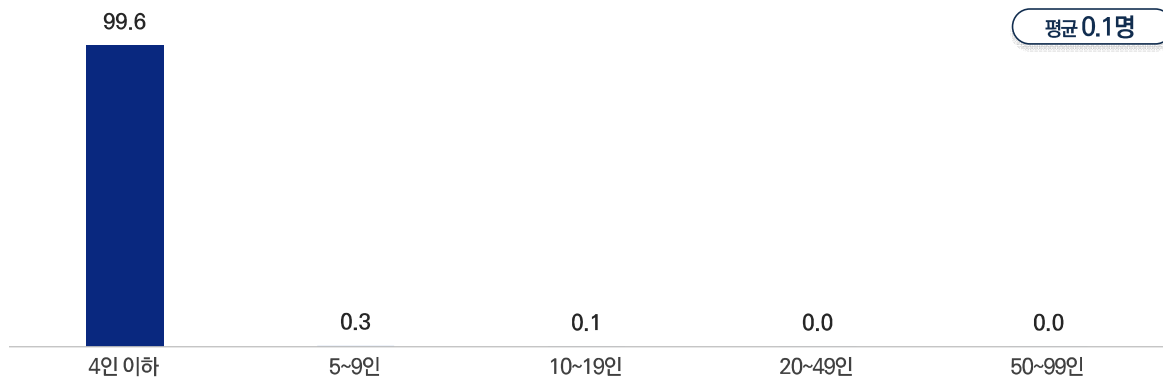
구분		4인 이하	5- 9인	10- 19인	20- 49인	50- 99인	100인 이상	평균 (명)
전체		97.1	1.7	0.9	0.3	0.0	0.0	0.4
종사자 규모 (상용)	1-4인	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1
	5-9인	96.8	3.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4
	10-19인	91.0	7.7	1.3	0.0	0.0	0.0	1.3
	20-49인	72.8	12.4	12.3	2.6	0.0	0.0	3.3
	50-99인	73.6	6.3	13.6	6.5	0.0	0.0	4.3
	100인 이상	69.6	5.5	7.4	12.6	4.4	0.5	8.2
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	99.3	0.5	0.2	0.1	0.0	0.0	0.1
	25%-50% 미만	76.7	13.3	7.9	1.7	0.3	0.1	3.8
	50% 이상	62.4	23.4	10.1	4.1	0.0	0.0	4.7
E-9-1 고용여부	고용	68.4	18.5	10.0	2.8	0.3	0.0	4.7
	미고용	99.4	0.4	0.1	0.1	0.0	0.0	0.1
업종 기술수준	첨단기술 업종	99.0	0.7	0.2	0.1	0.0	0.0	0.2
	고기술 업종	96.8	1.7	1.1	0.3	0.0	0.0	0.6
	중기술 업종	95.2	3.2	1.3	0.3	0.0	0.0	0.6
	저기술 업종	98.3	0.9	0.6	0.2	0.0	0.0	0.3
하청여부	예	96.7	1.7	1.1	0.5	0.0	0.0	0.6
	아니오	97.3	1.7	0.8	0.2	0.0	0.0	0.4
매출액	50억 원 미만	98.7	1.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.2
	50-100억 원 미만	87.7	7.1	4.8	0.5	0.0	0.0	1.6
	100억 원 이상	77.5	8.9	8.2	4.8	0.5	0.1	3.6
권역	서울	99.9	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	인천/경기	96.9	2.1	0.8	0.2	0.0	0.0	0.5
	부산/울산/경남	97.8	1.3	0.7	0.3	0.0	0.0	0.4
	대구/경북	98.2	1.1	0.6	0.1	0.0	0.0	0.3
	광주/전라	95.7	1.8	1.9	0.5	0.1	0.0	0.8
	대전/충청/세종	93.6	3.8	1.6	0.9	0.1	0.0	0.9
	강원/제주	96.8	0.8	2.3	0.2	0.0	0.0	0.6

10) 생산직 근로자 중 임시·일용근로자

가) 전체 결과

〈그림 2-10〉 생산직 근로자 중 임시·일용근로자

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ '생산직 근로자 중 임시·일용근로자'는 평균 0.1명이며, '4인 이하'(99.6%)가 가장 높게 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 고기술 업종과 저기술 업종이 평균 0.2명으로 생산직 근로자 중 임시·일용근로자 수가 가장 높음
- ✓ 매출액이 높을수록 생산직 근로자 중 임시·일용근로자 수가 많은 것으로 나타남

〈표 2-13〉 생산직 근로자 중 임시·일용근로자

(Base:전체, 단위:%)

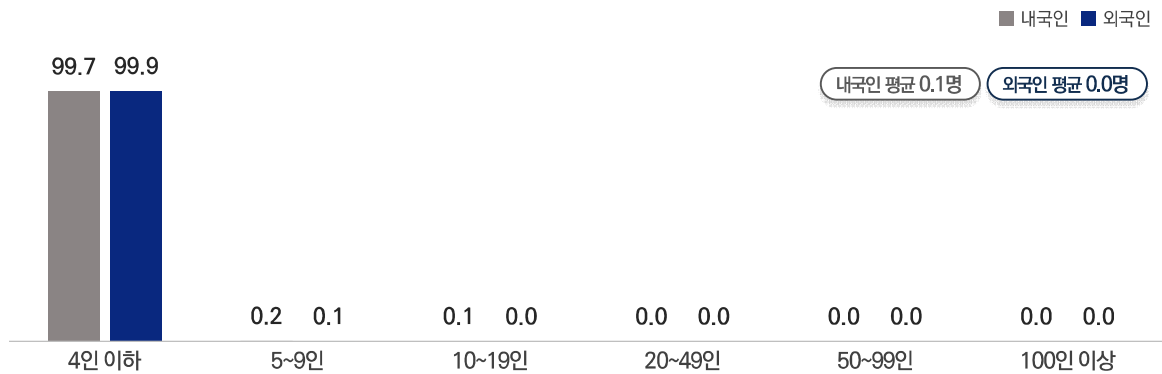
구분		4인 이하	5- 9인	10- 19인	20- 49인	50- 99인	평균 (명)
전체		99.6	0.3	0.1	0.0	0.0	0.1
종사자 규모 (상용)	1-4인	99.8	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1
	5-9인	98.8	1.0	0.2	0.0	0.0	0.1
	10-19인	99.2	0.5	0.3	0.0	0.0	0.1
	20-49인	99.1	0.7	0.0	0.2	0.0	0.1
	50-99인	99.5	0.5	0.0	0.0	0.0	0.1
	100인 이상	95.6	0.9	2.2	0.4	0.9	1.2
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	99.6	0.3	0.1	0.0	0.0	0.1
	25%-50% 미만	99.9	0.1	0.0	0.1	0.0	0.1
	50% 이상	98.6	1.4	0.0	0.0	0.0	0.1
E-9-1 고용여부	고용	99.8	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1
	미고용	99.6	0.3	0.1	0.0	0.0	0.1
업종 기술수준	첨단기술 업종	99.1	0.9	0.0	0.0	0.0	0.1
	고기술 업종	99.9	0.1	0.0	0.0	0.0	0.2
	중기술 업종	99.7	0.2	0.1	0.0	0.0	0.1
	저기술 업종	99.4	0.4	0.1	0.1	0.0	0.2
하청여부	예	99.7	0.1	0.1	0.0	0.0	0.1
	아니오	99.5	0.4	0.0	0.1	0.0	0.1
매출액	50억 원 미만	99.7	0.2	0.1	0.0	0.0	0.1
	50-100억 원 미만	99.2	0.8	0.0	0.0	0.0	0.2
	100억 원 이상	98.2	1.4	0.3	0.0	0.1	0.2
권역	서울	99.5	0.2	0.2	0.0	0.0	0.1
	인천/경기	99.6	0.4	0.0	0.0	0.0	0.1
	부산/울산/경남	99.5	0.4	0.2	0.0	0.0	0.1
	대구/경북	99.7	0.3	0.0	0.0	0.0	0.1
	광주/전라	99.8	0.1	0.0	0.0	0.1	0.2
	대전/충청/세종	99.7	0.2	0.1	0.0	0.0	0.2
	강원/제주	98.8	0.2	0.0	1.0	0.1	0.4

11) 생산직 근로자 중 임시·일용근로자(내/외국인)

가) 전체 결과

〈그림 2-11〉 생산직 근로자 중 임시·일용근로자(내/외국인)

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ '생산직 근로자 중 내국인 임시·일용근로자'는 평균 0.1명, '외국인 임시·일용근로자'는 평균 0.0명으로 나타났으며, 임시·일용근로자는 '4인 이하'가 내국인 99.7%, 외국인 99.9%로 높게 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인) 종사자 규모별로 100인 이상이 생산직 근로자 중 외국인 임시·일용근로자 평균 1.2명으로 가장 높음
- ✓ (외국인) 매출액이 높을수록 생산직 근로자 중 외국인 임시·일용근로자 수가 많은 것으로 나타남

〈표 2-14〉 생산직 근로자 중 임시·일용근로자(내국인)

(Base:전체, 단위:%)

구분		4인 이하	5- 9인	10- 19인	20- 49인	50- 99인	평균 (명)
전체		99.7	0.2	0.1	0.0	0.0	0.1
종사자 규모 (상용)	1-4인	99.9	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1
	5-9인	99.0	0.8	0.2	0.0	0.0	0.1
	10-19인	99.2	0.5	0.3	0.0	0.0	0.1
	20-49인	99.8	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1
	50-99인	99.5	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0
	100인 이상	95.6	0.9	2.2	0.4	0.9	1.2
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	99.6	0.2	0.1	0.0	0.0	0.1
	25%-50% 미만	99.9	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0
	50% 이상	99.8	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0
E-9-1 고용여부	고용	99.9	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	미고용	99.6	0.2	0.1	0.0	0.0	0.1
업종 기술수준	첨단기술 업종	99.1	0.9	0.0	0.0	0.0	0.1
	고기술 업종	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1
	중기술 업종	99.8	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0
	저기술 업종	99.5	0.3	0.1	0.1	0.0	0.1
하청여부	예	99.7	0.1	0.1	0.0	0.0	0.1
	아니오	99.6	0.2	0.0	0.1	0.0	0.1
매출액	50억 원 미만	99.7	0.2	0.1	0.0	0.0	0.1
	50-100억 원 미만	99.2	0.8	0.0	0.0	0.0	0.2
	100억 원 이상	98.8	0.8	0.3	0.0	0.1	0.2
권역	서울	99.5	0.2	0.2	0.0	0.0	0.1
	인천/경기	99.7	0.3	0.0	0.0	0.0	0.1
	부산/울산/경남	99.6	0.2	0.2	0.0	0.0	0.1
	대구/경북	99.8	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1
	광주/전라	99.8	0.1	0.0	0.0	0.1	0.2
	대전/충청/세종	99.7	0.2	0.1	0.0	0.0	0.2
	강원/제주	98.8	0.2	0.0	1.0	0.1	0.3

〈표 2-15〉 생산직 근로자 중 임시·일용근로자(외국인)

(Base:전체, 단위:%)

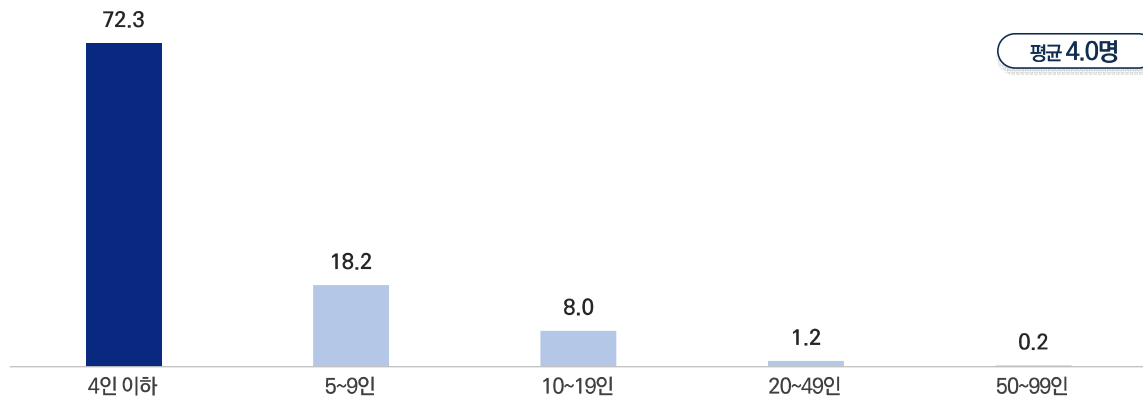
구분		4인 이하	5-9인	평균 (명)
전체		99.9	0.1	0.0
종사자 규모 (상용)	1-4인	100.0	0.0	0.0
	5-9인	99.8	0.2	0.0
	10-19인	100.0	0.0	0.0
	20-49인	99.3	0.7	0.0
	50-99인	100.0	0.0	0.0
	100인 이상	100.0	0.0	0.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	100.0	0.0	0.0
	25%-50% 미만	100.0	0.0	0.1
	50% 이상	98.8	1.2	0.1
E-9-1 고용여부	고용	100.0	0.0	0.0
	미고용	99.9	0.1	0.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	100.0	0.0	0.0
	고기술 업종	99.9	0.1	0.0
	중기술 업종	100.0	0.0	0.0
	저기술 업종	99.9	0.1	0.0
하청여부	예	100.0	0.0	0.0
	아니오	99.9	0.1	0.0
매출액	50억 원 미만	100.0	0.0	0.0
	50-100억 원 미만	100.0	0.0	0.0
	100억 원 이상	99.4	0.6	0.0
권역	서울	100.0	0.0	0.0
	인천/경기	99.8	0.2	0.0
	부산/울산/경남	100.0	0.0	0.0
	대구/경북	100.0	0.0	0.0
	광주/전라	100.0	0.0	0.0
	대전/충청/세종	100.0	0.0	0.0
	강원/제주	100.0	0.0	0.0

12) 고용허가제(E-9) 체류자격 근로자

가) 전체 결과

〈그림 2-12〉 고용허가제(E-9) 체류자격 근로자

(Base:E-9 근로자 수 1명 이상 입력한 업체, 단위:%)



- ✓ 일반제조업체의 비전문취업(E-9) 체류자격 근로자는 '4인 이하'가 72.3%로 가장 많았으며, '5~9인' 18.2%, '10~19인' 8.0% 순으로 나타남
- ✓ 비전문취업(E-9) 체류자격 근로자는 업체당 평균 4.0명으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 중기술 업종이 평균 4.9명으로 고용허가제(E-9) 체류자격 근로자 수가 가장 많았으며, 첨단기술 업종(4.0명), 고기술 업종(3.8명), 저기술 업종(3.2명) 순으로 나타남
- ✓ 권역별로는 대전/충청/세종(4.8명)이 고용허가제(E-9) 체류자격 근로자 수가 가장 많았으며, 서울(1.6명)이 고용허가제(E-9) 체류자격 근로자 수가 가장 적음

〈표 2-16〉 고용허가제(E-9) 체류자격 근로자

(Base:E-9 근로자 수 1명 이상 입력 업체, 단위:%)

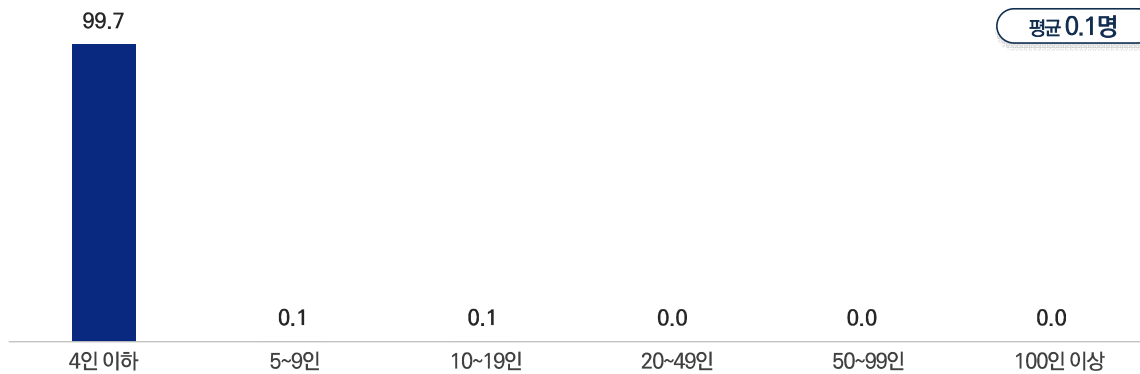
구분		4인 이하	5-9인	10-19인	20-49인	50-99인	평균 (명)
전체		72.3	18.2	8.0	1.2	0.2	4.0
종사자 규모 (상용)	1-4인	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.1
	5-9인	85.3	14.7	0.0	0.0	0.0	2.7
	10-19인	72.3	24.7	3.0	0.0	0.0	3.6
	20-49인	33.4	41.7	24.3	0.6	0.0	6.8
	50-99인	15.9	24.9	50.3	8.9	0.0	11.2
	100인 이상	13.1	10.3	30.9	35.8	9.8	20.8
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	76.2	14.6	6.7	2.2	0.2	3.9
	25%-50% 미만	75.5	17.2	6.3	0.7	0.3	3.5
	50% 이상	59.4	25.8	13.8	1.1	0.0	5.0
E-9-1 고용여부	고용	72.3	18.2	8.0	1.2	0.2	4.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	79.8	11.3	7.0	1.9	0.0	4.0
	고기술 업종	76.0	16.3	5.6	1.7	0.4	3.8
	중기술 업종	59.6	28.4	10.5	1.3	0.2	4.9
	저기술 업종	79.5	11.1	9.0	0.4	0.0	3.2
하청여부	예	79.7	12.8	5.7	1.7	0.2	3.6
	아니오	68.0	21.4	9.4	1.0	0.2	4.2
매출액	50억 원 미만	85.1	12.5	2.3	0.0	0.0	2.5
	50-100억 원 미만	61.3	26.5	11.0	1.3	0.0	4.5
	100억 원 이상	24.5	36.2	31.0	6.9	1.4	10.0
권역	서울	99.6	0.4	0.0	0.0	0.0	1.6
	인천/경기	74.8	17.0	7.4	0.5	0.2	3.8
	부산/울산/경남	74.6	15.8	7.3	2.4	0.0	3.7
	대구/경북	70.9	20.0	7.6	1.2	0.2	3.6
	광주/전라	70.0	22.5	6.0	1.0	0.5	4.2
	대전/충청/세종	62.9	23.3	11.3	2.4	0.1	4.8
	강원/제주	78.0	7.9	12.6	1.5	0.0	3.5

13) 용역이나 인력 도급 업체를 통해 사용하는 근로자

가) 전체 결과

〈그림 2-13〉 용역이나 인력 도급 업체를 통해 사용하는 근로자

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 일반제조업체의 용역/도급업체 근로자는 '4인 이하'가 99.7%로 가장 많음

나) 특성별 결과

- ✓ 용역/도급업체 통해 사용하는 근로자는 모든 기술수준에서 비슷하게 나타남
- ✓ 매출액별로는 100억 원 이상인 경우 용역/도급업체 통해 사용하는 근로자 평균 0.7명으로 높게 나타남

〈표 2-17〉 용역이나 인력 도급 업체를 통해 사용하는 근로자

(Base:전체, 단위:%)

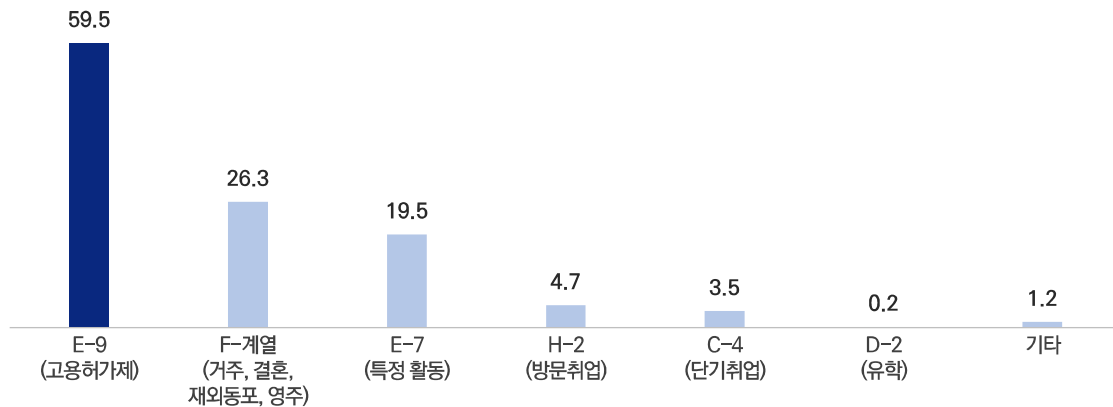
구분		4인 이하	5- 9인	10- 19인	20- 49인	50- 99인	100인 이상	평균 (명)
전체		99.7	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1
종사자 규모 (상용)	1-4인	99.9	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	5-9인	99.8	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	10-19인	98.5	0.1	1.1	0.2	0.0	0.0	0.2
	20-49인	98.2	0.6	1.0	0.2	0.0	0.0	0.2
	50-99인	99.3	0.2	0.1	0.3	0.0	0.0	0.2
	100인 이상	92.9	0.9	1.4	2.5	0.8	1.5	3.9
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	99.7	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1
	25%-50% 미만	99.5	0.4	0.0	0.1	0.0	0.0	0.1
	50% 이상	99.4	0.1	0.5	0.0	0.0	0.0	0.1
E-9-1 고용여부	고용	99.2	0.3	0.4	0.1	0.0	0.0	0.1
	미고용	99.7	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1
업종 기술수준	첨단기술 업종	99.4	0.3	0.0	0.3	0.0	0.0	0.1
	고기술 업종	99.9	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	중기술 업종	99.5	0.1	0.3	0.0	0.0	0.0	0.1
	저기술 업종	99.7	0.1	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1
하청여부	예	99.5	0.2	0.3	0.1	0.0	0.0	0.1
	아니오	99.7	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1
매출액	50억 원 미만	99.9	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	50-100억 원 미만	99.0	0.2	0.7	0.1	0.0	0.0	0.1
	100억 원 이상	97.2	0.7	1.6	0.3	0.1	0.2	0.7
권역	서울	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	인천/경기	99.7	0.1	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0
	부산/울산/경남	99.7	0.1	0.0	0.2	0.0	0.0	0.1
	대구/경북	99.3	0.1	0.6	0.0	0.0	0.0	0.1
	광주/전라	99.3	0.5	0.0	0.1	0.0	0.0	0.1
	대전/충청/세종	99.8	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.2
	강원/제주	99.9	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1

14) 고용 외국인 체류자격

가) 전체 결과

〈그림 2-14〉 고용 외국인 체류자격

(Base:외국인 고용 업체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 고용 외국인 체류자격은 'E-9(고용허가제)'이 59.5%로 가장 많았으며, 'F-계열(거주, 결혼, 재외동포, 영주)'(26.3%), 'E-7(특정 활동)'(19.5%) 순으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 고기술 업종의 'E-9(고용허가제)' 비율이 76.5%로 가장 높았으며, 저기술 업종은 'H-2(방문취업)' 비율이 11.9%로 타업종 대비 높게 나타남
- ✓ 매출액별로 100억 원 이상 기업은 'F-계열(거주, 결혼, 재외동포, 영주)'(40.7%), 'E-7(특정 활동)'(28.8%)이 높게 나타남

〈표 2-18〉 고용 외국인 체류자격

(Base:외국인 고용 업체, 단위:%, 중복응답)

구분		E-9 (고용허가제)	F계열 (거주, 결혼, 재외동포 등)	E-7 (특정활동)	H-2 (방문취업)	C-4 (단기취업)	D-2 (유학)	기타
전체		59.5	26.3	19.5	4.7	3.5	0.2	1.2
종사자 규모 (상용)	1-4인	49.1	22.8	13.1	8.4	8.5	0.0	1.5
	5-9인	58.6	26.9	21.8	1.2	2.0	0.8	0.0
	10-19인	68.9	21.7	18.5	3.4	0.0	0.1	3.1
	20-49인	68.8	33.6	28.7	2.6	0.0	0.0	0.0
	50-99인	67.5	40.2	30.9	7.9	0.2	0.0	0.0
	100인 이상	65.2	48.8	27.0	3.1	1.0	0.0	1.1
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	47.6	36.2	14.1	5.8	4.1	0.5	0.1
	25%-50% 미만	69.9	16.8	20.8	1.7	4.6	0.0	2.9
	50% 이상	60.4	27.5	26.8	8.9	0.0	0.0	0.0
E-9-1 고용여부	고용	100.0	6.6	15.1	0.6	0.0	0.1	0.0
	미고용	0.0	55.3	26.1	10.8	8.6	0.4	3.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	32.8	66.2	10.8	0.0	0.0	0.0	0.0
	고기술 업종	76.5	11.6	20.7	1.1	4.8	0.1	0.0
	중기술 업종	51.4	30.1	26.1	2.3	5.9	0.0	2.1
	저기술 업종	54.6	31.8	12.3	11.9	0.1	0.6	1.8
하청여부	예	74.3	17.8	19.3	1.3	1.4	0.1	0.1
	아니오	53.3	30.0	19.6	6.2	4.4	0.2	1.7
매출액	50억 원 미만	55.6	22.7	17.2	5.4	4.6	0.3	1.6
	50-100억 원 미만	80.5	31.9	23.2	2.5	0.0	0.0	0.0
	100억 원 이상	63.6	40.7	28.8	3.3	0.2	0.0	0.1
권역	서울	16.1	62.6	21.3	0.0	0.0	0.0	0.0
	인천/경기	57.1	28.0	21.2	2.2	3.5	0.1	1.2
	부산/울산/경남	48.5	26.8	27.3	0.8	7.6	0.0	0.0
	대구/경북	68.2	30.1	8.3	1.7	6.2	0.0	0.3
	광주/전라	77.1	9.6	15.8	16.2	0.0	1.6	0.0
	대전/충청/세종	66.8	20.7	12.9	11.3	0.2	0.0	5.1
	강원/제주	75.9	48.0	12.3	7.0	0.0	0.0	0.0

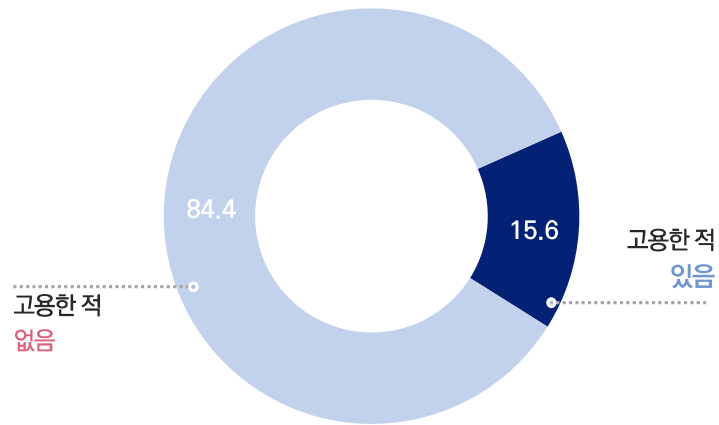
2. 인력 활용

1) 외국인 고용 여부

가) 전체 결과

〈그림 2-15〉 외국인 고용 여부

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 일반제조업체 중 외국인을 ‘고용한 적 있는’ 비율은 15.6%로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 중기술 업종의 외국인 고용 비율은 19.0%로 가장 높았으며, 저기술 업종(14.8%), 고기술 업종(14.8%), 첨단기술 업종(10.8%) 순으로 나타남
- ✓ 권역별로는 강원/제주(24.5%)의 외국인 고용 비율이 가장 높고, 광주/전라(24.0%)가 다음으로 나타남

〈표 2-19〉 외국인 고용 여부

(Base:전체, 단위:%)

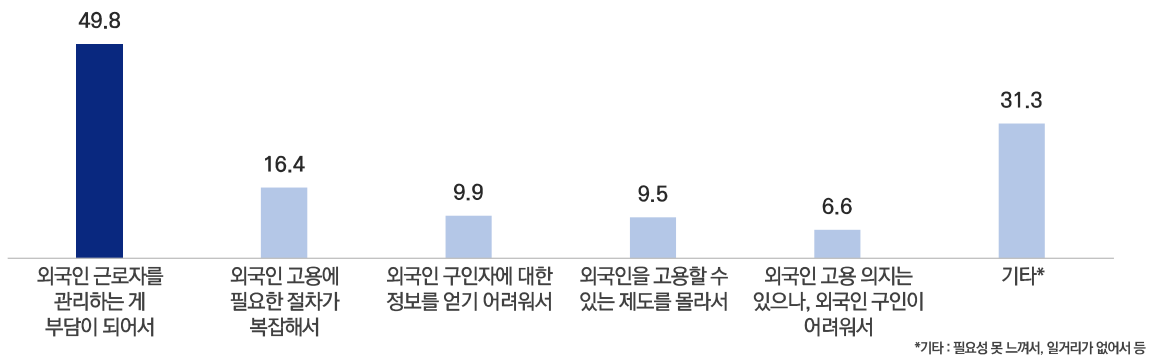
구분		고용한 적 있음	고용한 적 없음
전체		15.6	84.4
종사자 규모 (상용)	1-4인	9.6	90.4
	5-9인	20.1	79.9
	10-19인	38.2	61.8
	20-49인	48.0	52.0
	50-99인	40.5	59.5
	100인 이상	43.0	57.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	8.5	91.5
	25%-50% 미만	100.0	0.0
	50% 이상	100.0	0.0
E-9-1 고용여부	고용	100.0	0.0
	미고용	8.9	91.1
업종 기술수준	첨단기술 업종	10.8	89.2
	고기술 업종	14.8	85.2
	중기술 업종	19.0	81.0
	저기술 업종	14.8	85.2
하청여부	예	18.6	81.4
	아니오	14.8	85.2
매출액	50억 원 미만	13.2	86.8
	50-100억 원 미만	34.3	65.7
	100억 원 이상	42.6	57.4
권역	서울	3.3	96.7
	인천/경기	17.1	82.9
	부산/울산/경남	17.8	82.2
	대구/경북	9.0	91.0
	광주/전라	24.0	76.0
	대전/충청/세종	19.9	80.1
	강원/제주	24.5	75.5

2) 외국인 미고용 이유

가) 전체 결과

〈그림 2-16〉 외국인 미고용 이유

(Base:외국인 고용 경험 없는 업체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 외국인 고용하지 않은 이유로 '외국인 근로자를 관리하는 게 부담이 되어서'가 49.8%로 가장 높게 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 외국인을 고용한 이유로 첨단기술 업종은 '외국인 근로자를 관리하는 게 부담이 되어서'(71.4%)가 상대적으로 높았으며, 고기술 업종은 '외국인 고용에 필요한 절차가 복잡해서'(29.4%)가 상대적으로 높게 나타남
- ✓ 매출액별로 50억 원 미만 기업은 '외국인 구인자에 대한 정보를 얻기 어려워서'(10.2%)가 타 매출액 대비 높음

〈표 2-20〉 외국인 미고용 이유

(Base:외국인 고용 경험 없는 업체, 단위:%, 중복응답)

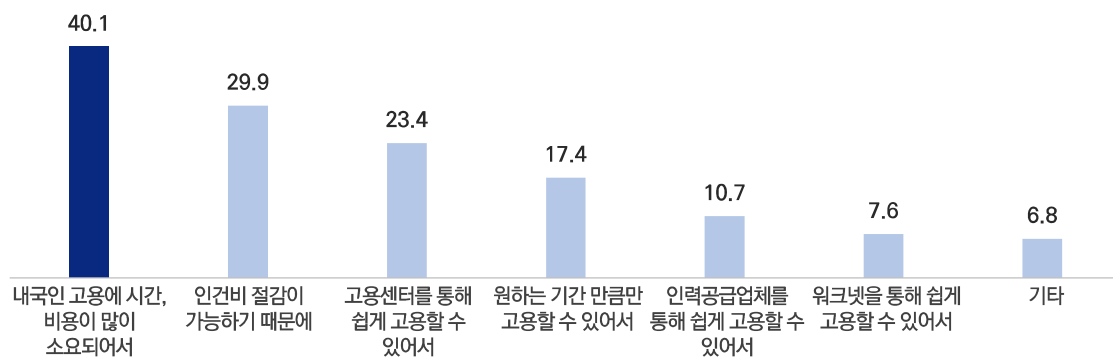
구분		외국인 근로자를 관리하는 게 부담이 되어서	외국인 고용에 필요한 절차가 복잡해서	외국인 구인자에 대한 정보를 얻기 어려워서	외국인을 고용할 수 있는 제도를 몰라서	외국인 고용 의지는 있으나, 외국인 구인이 어려워서	기타
전체		49.8	16.4	9.9	9.5	6.6	31.3
종사자 규모 (상용)	1-4인	44.9	15.1	11.1	10.0	6.5	34.7
	5-9인	64.2	19.8	7.2	7.2	7.3	20.5
	10-19인	67.2	25.3	3.4	12.3	6.8	17.8
	20-49인	67.6	15.3	3.3	3.1	6.3	25.5
	50-99인	80.4	14.7	1.1	5.3	10.3	14.7
	100인 이상	75.5	20.2	8.8	3.4	6.0	23.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	49.8	16.4	9.9	9.5	6.6	31.3
E-9-1 고용여부	고용	49.8	16.4	9.9	9.5	6.6	31.3
업종 기술수준	첨단기술 업종	71.4	4.7	1.8	0.4	0.9	32.3
	고기술 업종	54.6	29.4	14.9	14.4	17.4	20.9
	중기술 업종	45.3	9.0	3.2	2.6	2.6	43.8
	저기술 업종	45.0	14.0	12.0	12.0	2.7	30.7
하청여부	예	61.7	21.3	8.5	8.9	10.2	28.1
	아니오	46.7	15.1	10.2	9.6	5.7	32.2
매출액	50억 원 미만	48.4	16.2	10.2	9.5	6.3	32.5
	50-100억 원 미만	67.3	18.6	6.4	13.4	10.7	13.6
	100억 원 이상	70.0	18.2	4.4	5.0	10.1	19.2
권역	서울	46.6	10.6	5.9	11.6	6.6	35.4
	인천/경기	52.0	15.2	12.0	9.4	4.0	32.5
	부산/울산/경남	49.7	19.6	6.0	10.8	11.9	29.3
	대구/경북	46.9	20.0	9.5	7.1	9.8	28.4
	광주/전라	47.0	23.0	17.5	10.1	5.1	28.1
	대전/충청/세종	54.3	18.1	8.9	7.6	6.4	28.4
	강원/제주	43.1	2.4	11.4	7.0	0.0	39.4

3) 외국인 고용 이유

가) 전체 결과

〈그림 2-17〉 외국인 고용 이유

(Base:외국인 고용 경험 있는 업체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 외국인 고용한 이유로 '내국인 고용에 시간, 비용이 많이 소요되어서'가 40.1%로 가장 높게 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 외국인을 고용한 이유로 첨단기술 업종은 '고용센터를 통해 쉽게 고용할 수 있어서'(39.9%)가 상대적으로 높았으며, 고기술 업종은 '인건비 절감이 가능하기 때문에'(49.3%)가 상대적으로 높게 나타남
- ✓ 권역별로 강원/제주는 '용역회사 등 인력 공급업체를 통해 쉽게 고용할 수 있어서'(42.4%)가 상대적으로 높음

〈표 2-21〉 외국인 고용 이유

(Base: 외국인 고용 경험 있는 업체, 단위: %, 중복응답)

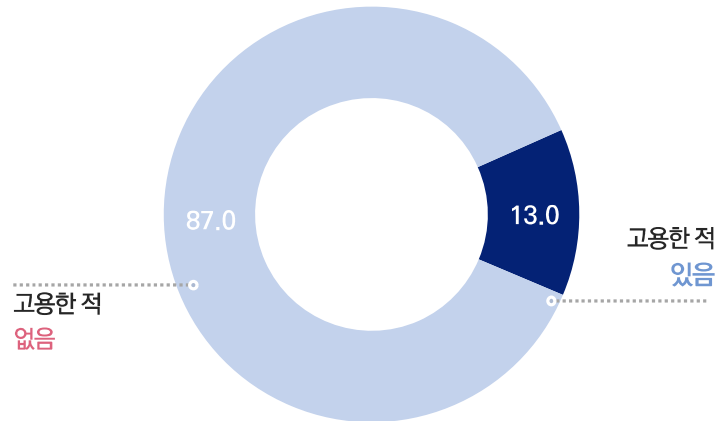
구분		내국인 고용에 시간, 비용이 많이 소요되어서	인건비 절감이 가능하기 때문에	고용센터를 통해 쉽게 고용할 수 있어서	원하는 기간 만큼만 고용할 수 있어서	용역회사 등 인력 공급업체를 통해 쉽게 고용할 수 있어서	워크넷을 통해 쉽게 고용할 수 있어서	기타
전체		40.1	29.9	23.4	17.4	10.7	7.6	6.8
종사자 규모 (상용)	1-4인	29.8	37.4	15.5	18.9	17.3	11.6	3.3
	5-9인	43.0	15.4	36.6	7.9	10.3	3.4	11.7
	10-19인	49.6	23.3	28.2	20.7	3.3	3.5	7.8
	20-49인	49.7	32.1	25.3	21.6	3.3	6.4	10.2
	50-99인	62.9	34.1	21.8	11.0	0.9	5.4	6.0
	100인 이상	56.1	42.1	19.5	22.8	3.5	6.4	9.7
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	34.7	29.0	23.3	16.8	16.6	8.8	8.9
	25%-50% 미만	44.3	38.5	23.0	19.9	3.6	8.3	5.6
	50% 이상	48.5	15.2	24.7	14.2	6.9	2.3	3.1
E-9-1 고용여부	고용	44.2	37.8	29.8	17.2	5.3	7.7	4.1
	미고용	36.5	22.8	17.6	17.6	15.5	7.5	9.3
업종 기술수준	첨단기술 업종	42.0	2.2	39.9	6.6	3.2	5.4	9.6
	고기술 업종	44.1	49.3	24.1	22.1	5.0	9.1	4.9
	중기술 업종	49.2	11.4	22.9	14.7	7.1	5.0	6.6
	저기술 업종	29.5	35.5	21.0	17.9	18.8	9.0	8.0
하청여부	예	40.7	37.7	31.6	15.7	6.3	11.3	4.3
	아니오	39.9	27.2	20.6	18.0	12.2	6.3	7.7
매출액	50억 원 미만	39.8	27.1	22.3	15.6	11.8	8.4	5.6
	50-100억 원 미만	39.2	34.8	35.5	12.7	1.0	5.7	7.8
	100억 원 이상	42.7	42.0	20.8	31.2	11.7	4.2	13.1
권역	서울	39.1	11.0	17.6	10.9	28.7	2.4	3.4
	인천/경기	45.7	20.2	26.0	20.5	3.0	8.1	6.5
	부산/울산/경남	38.0	46.8	14.3	14.2	4.3	14.3	5.3
	대구/경북	27.4	16.3	38.9	13.7	17.1	2.1	5.8
	광주/전라	41.7	56.2	17.4	27.6	23.7	1.8	15.1
	대전/충청/세종	39.8	25.9	22.6	11.6	12.2	8.3	3.6
	강원/제주	19.8	19.5	34.3	4.9	42.4	0.0	7.7

4) 국내 (전문)대학 졸업 외국인 유학생 고용 경험

가) 전체 결과

〈그림 2-18〉 국내 (전문)대학 졸업 외국인 유학생 고용 경험

(Base:외국인 고용 경험 있는 업체, 단위:%)



- ✓ 일반제조업체 중 국내(전문)대학 졸업 외국인 유학생을 ‘고용한 적 있는’ 비율은 13.0%로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 고기술 업종의 국내(전문)대학 졸업 외국인 유학생 고용 경험 비율은 26.2%로 가장 높았으며, 저기술 업종은 6.3%로 가장 낮음,
- ✓ 권역별로는 광주/전라(19.2%)의 국내(전문)대학 졸업 외국인 유학생 고용 경험 비율이 가장 높고, 부산/울산/경남(15.8%)이 다음으로 나타남

〈표 2-22〉 국내 (전문)대학 졸업 외국인 유학생 고용 경험

(Base:외국인 고용 경험 있는 업체, 단위:%)

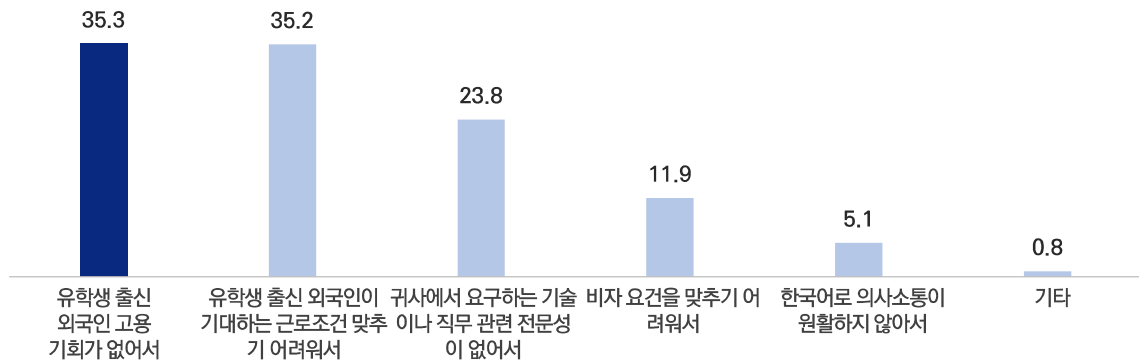
구분		고용한 적 있음	고용한 적 없음
전체		13.0	87.0
종사자 규모 (상용)	1-4인	6.9	93.1
	5-9인	12.9	87.1
	10-19인	18.9	81.1
	20-49인	21.6	78.4
	50-99인	17.9	82.1
	100인 이상	28.1	71.9
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	16.6	83.4
	25%-50% 미만	11.9	88.1
	50% 이상	4.1	95.9
E-9-1 고용여부	고용	17.2	82.8
	미고용	9.2	90.8
업종 기술수준	첨단기술 업종	21.9	78.1
	고기술 업종	26.2	73.8
	중기술 업종	8.4	91.6
	저기술 업종	6.3	93.7
하청여부	예	26.4	73.6
	아니오	8.4	91.6
매출액	50억 원 미만	11.5	88.5
	50-100억 원 미만	14.9	85.1
	100억 원 이상	19.8	80.2
권역	서울	10.3	89.7
	인천/경기	13.9	86.1
	부산/울산/경남	15.8	84.2
	대구/경북	10.8	89.2
	광주/전라	19.2	80.8
	대전/충청/세종	7.0	93.0
	강원/제주	0.0	100.0

5) 외국인 유학생 미고용 이유

가) 전체 결과

〈그림 2-19〉 외국인 유학생 미고용 이유

(Base:외국인 유학생 고용 경험 없는 업체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 외국인 유학생을 고용하지 않은 이유로는 ‘유학생 출신 외국인 고용 기회가 없어서’가 35.3%로 가장 높았으며, ‘유학생 출신 외국인이 기대하는 근로조건 맞추기 어려워서’ 35.2%, ‘귀사에서 요구하는 기술이나 직무 관련 전문성이 없어서’ 23.8% 순으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 유학생을 고용하지 않은 이유로 첨단기술 업종은 ‘유학생 출신 외국인이 기대하는 근로조건을 맞추기 어려워서’가 57.6%로 다른 업종 대비 높음
- ✓ 권역별로 서울은 ‘유학생 출신 외국인이 기대하는 근로조건을 맞추기 어려워서’(50.7%)가 상대적으로 높음

〈표 2-23〉 외국인 유학생 미고용 이유

(Base: 외국인 유학생 고용 경험 없는 업체, 단위: %, 중복응답)

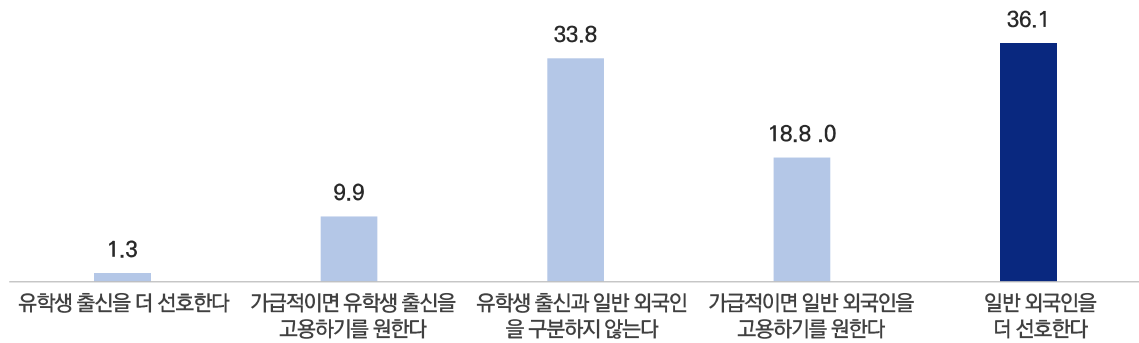
구분		유학생 출신 외국인 고용 기회가 없어서	유학생 출신 외국인이 기대하는 근로조건을 맞추기 어려워서	귀사에서 요구하는 기술이나 직무 관련 전문성이 없어서	비자 요건을 맞추기 어려워서	한국어로 의사소통이 원활하지 않아서	기타
전체		35.3	35.2	23.8	11.9	5.1	0.8
종사자 규모 (상용)	1-4인	31.7	30.7	23.7	17.2	5.5	0.0
	5-9인	36.9	36.8	24.9	6.4	2.5	1.7
	10-19인	39.5	38.6	21.0	5.7	7.5	0.8
	20-49인	39.2	41.7	27.2	8.3	3.4	2.0
	50-99인	45.7	41.6	21.7	13.4	5.0	1.9
	100인 이상	29.9	53.9	21.9	10.7	6.9	3.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	29.5	42.5	25.3	9.4	4.1	0.6
	25%-50% 미만	47.5	24.7	14.6	19.6	8.2	1.2
	50% 이상	28.1	35.3	37.1	4.2	1.7	0.5
E-9-1 고용여부	고용	38.9	33.4	20.8	15.8	8.9	0.6
	미고용	32.4	36.7	26.3	8.7	1.9	0.9
업종 기술수준	첨단기술 업종	32.4	57.6	15.0	2.1	5.0	0.0
	고기술 업종	68.5	19.0	7.7	18.4	12.1	0.0
	중기술 업종	48.3	36.3	15.3	3.4	0.4	0.2
	저기술 업종	6.6	40.8	40.7	16.4	5.0	1.9
하청여부	예	47.6	26.7	15.7	13.5	12.7	0.0
	아니오	32.0	37.6	26.1	11.5	3.0	1.0
매출액	50억 원 미만	35.2	33.9	22.9	13.0	5.5	0.6
	50-100억 원 미만	36.4	33.3	33.4	6.0	5.4	1.3
	100억 원 이상	35.1	44.7	22.5	9.7	2.2	1.6
권역	서울	3.4	50.7	44.4	0.4	2.9	0.0
	인천/경기	39.2	34.3	23.8	8.9	4.1	0.5
	부산/울산/경남	50.6	29.2	13.4	19.7	3.7	1.7
	대구/경북	33.2	35.3	21.4	20.0	4.0	0.0
	광주/전라	24.5	46.4	25.7	15.1	3.2	0.4
	대전/충청/세종	19.3	35.8	33.4	8.4	13.3	0.7
	강원/제주	35.1	31.8	25.4	5.2	2.6	2.5

6) 외국인 채용 시 유학생 선호도

가) 전체 결과

〈그림 2-20〉 외국인 채용 시 유학생 선호도

(Base:외국인 고용 경험 있는 업체, 단위:%)



- ✓ 외국인 채용 시 '일반 외국인을 더 선호한다'가 36.1%로 가장 많았으며, '유학생 출신과 일반 외국인을 구분하지 않는다'(33.8%), '가급적이면 일반 외국인을 채용하기를 원한다'(18.8%) 순으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ E-9-1 미고용 업체가 '일반 외국인을 더 선호한다'가 47.0%로 고용(24.0%) 업체 대비 높게 나타남
- ✓ 권역별로 강원/제주는 타 권역 대비 '가급적이면 일반 외국인을 채용하기를 원한다'가 22.5%로 높음

〈표 2-24〉 외국인 채용 시 유학생 선호도

(Base:외국인 고용 경험 있는 업체, 단위:%)

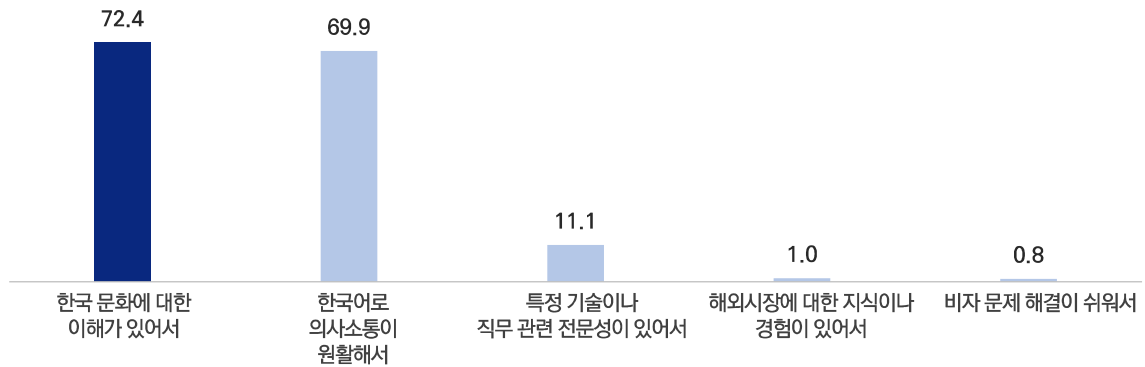
구분		유학생 출신을 더 선호한다	가급적이면 유학생 출신을 채용하기를 원한다	유학생 출신과 일반 외국인을 구분 하지 않는다	가급적이면 일반 외국인을 채용하기를 원한다	일반 외국인을 더 선호한다
전체		1.3	9.9	33.8	18.8	36.1
종사자 규모 (상용)	1-4인	0.0	11.6	27.2	22.1	39.2
	5-9인	1.9	8.3	33.8	14.5	41.5
	10-19인	3.4	12.8	35.8	16.0	32.0
	20-49인	1.6	4.6	47.3	16.0	30.4
	50-99인	2.5	4.2	51.1	21.6	20.5
	100인 이상	0.2	5.6	47.4	29.3	17.5
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	2.2	8.9	28.0	19.8	41.1
	25%-50% 미만	0.5	13.6	42.2	14.8	28.9
	50% 이상	0.0	5.6	34.9	24.0	35.5
E-9-1 고용여부	고용	1.2	12.9	41.0	20.9	24.0
	미고용	1.4	7.3	27.4	16.9	47.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	13.0	19.7	22.4	5.0	39.8
	고기술 업종	0.4	15.6	52.9	9.3	21.8
	중기술 업종	0.0	14.0	40.8	17.2	28.0
	저기술 업종	1.4	1.1	16.1	28.7	52.6
하청여부	예	2.1	17.5	37.7	12.2	30.5
	아니오	1.0	7.3	32.5	21.1	38.1
매출액	50억 원 미만	1.4	11.2	30.1	19.8	37.4
	50-100억 원 미만	1.6	10.3	42.9	14.6	30.5
	100억 원 이상	0.6	2.2	48.2	16.0	32.9
권역	서울	0.5	16.2	9.0	27.5	46.9
	인천/경기	2.0	7.1	42.0	22.4	26.5
	부산/울산/경남	0.0	12.3	30.8	6.6	50.3
	대구/경북	3.9	11.5	25.6	26.1	32.8
	광주/전라	0.8	4.3	40.2	20.2	34.6
	대전/충청/세종	0.0	13.1	17.4	16.8	52.7
	강원/제주	1.7	22.5	31.1	23.8	20.9

7) 외국인 유학생 선호 이유

가) 전체 결과

〈그림 2-21〉 외국인 유학생 선호 이유

(Base:외국인 유학생 선호(매우 선호 + 선호) 업체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 외국인 유학생을 선호하는 이유로 ‘한국 문화에 대한 이해가 있어서’가 72.4%로 가장 높았으며, ‘한국어로 의사소통이 원활해서’(69.9%), ‘특정 기술이나 직무 관련 전문성이 있어서’(11.1%) 등의 순으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 외국인 유학생 선호 이유로 중기술 업종은 ‘한국어로 의사소통이 원활해서’(99.5%)가 상대적으로 높았으며, 저기술 업종은 ‘비자 문제 해결이 쉬워서’(9.5%)가 상대적으로 높게 나타남
- ✓ 권역별로 강원/제주는 ‘한국 (조직)문화에 대한 이해가 있어서’(99.6%)가 상대적으로 높음

〈표 2-25〉 외국인 유학생 선호 이유

(Base:외국인 유학생 선호(매우 선호 + 선호) 업체, 단위:%, 중복응답)

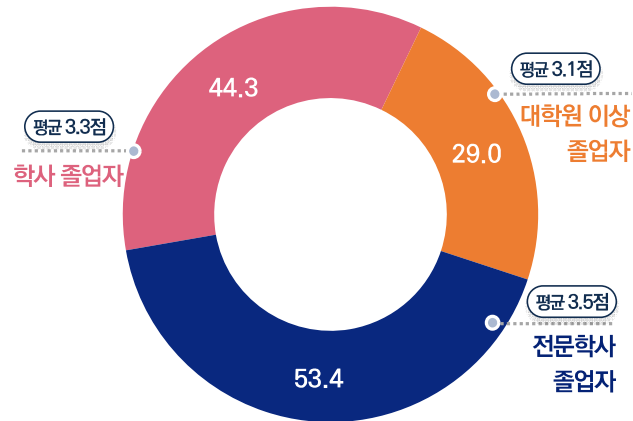
구분		한국 (조직)문화에 대한 이해가 있어서	한국어로 의사소통이 원활해서	특정 기술이나 직무 관련 전문성이 있어서	해외시장에 대한 지식이나 경험이 있어서	비자 문제 해결이 쉬워서
전체		72.4	69.9	11.1	1.0	0.8
종사자 규모 (상용)	1-4인	70.9	48.6	5.5	0.8	0.0
	5-9인	87.0	82.4	19.0	1.1	0.0
	10-19인	67.6	96.5	9.7	0.7	1.0
	20-49인	59.5	70.7	32.7	2.3	0.0
	50-99인	90.6	92.4	0.0	6.0	30.8
	100인 이상	95.9	68.6	26.8	0.0	0.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	72.6	87.4	10.7	1.3	1.6
	25%-50% 미만	66.7	42.8	8.7	0.9	0.0
	50% 이상	100.0	100.0	26.1	0.0	0.0
E-9-1 고용여부	고용	67.2	53.2	12.6	1.7	0.4
	미고용	80.0	94.3	8.8	0.0	1.3
업종 기술수준	첨단기술 업종	79.6	79.6	26.0	0.0	0.0
	고기술 업종	60.9	31.7	7.4	1.5	0.0
	중기술 업종	92.2	99.5	6.0	0.0	0.0
	저기술 업종	18.9	86.0	25.2	5.6	9.5
하청여부	예	60.8	39.5	8.2	2.3	1.8
	아니오	81.6	94.2	13.4	0.0	0.0
매출액	50억 원 미만	69.7	66.3	11.6	1.2	0.3
	50-100억 원 미만	93.8	99.8	0.0	0.0	0.0
	100억 원 이상	71.8	67.3	33.7	0.0	15.6
권역	서울	56.4	67.4	21.6	11.5	0.0
	인천/경기	66.2	80.9	14.3	0.1	2.4
	부산/울산/경남	92.5	51.8	6.0	1.5	0.0
	대구/경북	38.9	62.6	33.5	0.0	0.0
	광주/전라	35.9	80.8	3.5	0.0	0.0
	대전/충청/세종	75.0	52.4	0.0	1.3	0.0
	강원/제주	99.6	96.4	7.1	0.4	0.0

8) 학력별 외국인 유학생 선호도

가) 전체 결과

〈그림 2-22〉 학력별 외국인 유학생 선호도

(Base:외국인 유학생 선호(매우 선호 + 선호) 업체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 학력별 외국인 유학생 선호도(5점 만점)는 ‘전문학사’가 평균 3.5점으로 가장 높고, ‘학사’(평균 3.3점), ‘대학원 이상’(평균 3.1점) 순으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (전문학사) 기술수준별로 고기술 업종이 평균 4.0점으로 외국인 유학생 선호도가 가장 높으며, 저기술 업종(3.6점), 첨단기술 업종(3.3점), 중기술 업종(3.1점) 순으로 나타남
- ✓ (학사) 종사자 규모별로 50~99인이 외국인 유학생 선호도가 평균 3.7점으로 높고, 10~19인이 3.0점으로 낮음
- ✓ (대학원 이상) 권역별로는 대전/충청/세종(3.7점)이 선호도가 가장 높고, 부산/울산/경남(3.2점)이 다음으로 나타남

〈표 2-26〉 학력별 외국인 유학생 선호도 - 전문학사

(Base:외국인 유학생 선호(매우 선호+선호) 업체, 단위:%)

구분		매우 선호함	선호함	선호	보통	비선호	별로 선호하지 않음	매우 선호하지 않음
전체		0.7	52.7	53.4	45.5	1.1	0.6	0.5
종사자 규모 (상용)	1-4인	0.8	73.3	74.1	25.9	0.0	0.0	0.0
	5-9인	1.7	39.1	40.8	59.2	0.0	0.0	0.0
	10-19인	0.0	35.5	35.5	64.5	0.0	0.0	0.0
	20-49인	0.0	35.1	35.1	57.6	7.3	7.3	0.0
	50-99인	2.4	8.6	10.9	58.2	30.8	0.0	30.8
	100인 이상	0.0	8.7	8.7	91.3	0.0	0.0	0.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	0.6	30.2	30.8	67.0	2.2	1.1	1.1
	25%-50% 미만	0.9	83.2	84.1	15.9	0.0	0.0	0.0
	50% 이상	0.0	35.5	35.5	64.5	0.0	0.0	0.0
E-9-1 고용여부	고용	1.2	75.9	77.1	22.9	0.0	0.0	0.0
	미고용	0.0	18.6	18.6	78.7	2.7	1.4	1.3
업종 기술수준	첨단기술 업종	0.0	36.4	36.4	59.7	3.9	3.9	0.0
	고기술 업종	1.8	98.2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	중기술 업종	0.0	10.1	10.1	89.9	0.0	0.0	0.0
	저기술 업종	0.5	75.3	75.8	17.9	6.3	0.0	6.3
하청여부	예	1.6	91.5	93.1	5.7	1.2	0.0	1.2
	아니오	0.0	21.5	21.5	77.4	1.0	1.0	0.0
매출액	50억 원 미만	0.8	57.5	58.3	41.1	0.7	0.7	0.0
	50-100억 원 미만	0.0	18.7	18.7	81.3	0.0	0.0	0.0
	100억 원 이상	0.0	38.0	38.0	46.4	15.6	0.0	15.6
권역	서울	10.0	34.4	44.5	55.5	0.0	0.0	0.0
	인천/경기	0.8	65.0	65.9	32.5	1.6	0.0	1.6
	부산/울산/경남	0.0	56.0	56.0	44.0	0.0	0.0	0.0
	대구/경북	0.0	55.4	55.4	38.7	5.9	5.9	0.0
	광주/전라	0.0	23.3	23.3	76.7	0.0	0.0	0.0
	대전/충청/세종	0.0	72.4	72.4	27.6	0.0	0.0	0.0
	강원/제주	0.4	3.3	3.6	96.4	0.0	0.0	0.0

〈표 2-27〉 학력별 외국인 유학생 선호도 - 학사

(Base:외국인 유학생 선호(매우 선호+선호) 업체, 단위:%)

구분		매우 선호함	선호함	선호	보통	비선호	별로 선호하지 않음
전체		1.2	43.2	44.3	41.1	14.6	14.6
종사자 규모 (상용)	1-4인	0.8	52.2	53.0	47.0	0.0	0.0
	5-9인	0.0	47.2	47.2	22.4	30.4	30.4
	10-19인	0.0	33.7	33.7	37.5	28.9	28.9
	20-49인	2.1	27.5	29.6	50.1	20.2	20.2
	50-99인	33.2	3.3	36.5	63.5	0.0	0.0
	100인 이상	4.1	5.9	10.0	83.6	6.4	6.4
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	1.5	31.1	32.6	43.6	23.8	23.8
	25%-50% 미만	0.9	59.3	60.2	34.9	4.9	4.9
	50% 이상	0.0	35.5	35.5	57.5	6.9	6.9
E-9-1 고용여부	고용	1.0	57.7	58.7	38.4	2.9	2.9
	미고용	1.4	21.9	23.3	45.0	31.6	31.6
업종 기술수준	첨단기술 업종	0.0	45.5	45.5	27.2	27.2	27.2
	고기술 업종	1.0	72.6	73.6	26.4	0.0	0.0
	중기술 업종	0.0	10.1	10.1	64.0	25.9	25.9
	저기술 업종	9.2	61.0	70.2	25.0	4.7	4.7
하청여부	예	2.2	68.3	70.5	28.6	0.9	0.9
	아니오	0.3	23.1	23.4	51.1	25.5	25.5
매출액	50억 원 미만	0.5	46.8	47.3	40.9	11.7	11.7
	50-100억 원 미만	1.4	15.4	16.7	41.6	41.7	41.7
	100억 원 이상	16.7	38.0	54.6	43.8	1.6	1.6
권역	서울	10.5	31.2	41.7	3.7	54.6	54.6
	인천/경기	1.6	61.3	62.9	18.5	18.6	18.6
	부산/울산/경남	0.2	57.4	57.6	38.3	4.1	4.1
	대구/경북	1.5	43.9	45.4	30.6	24.0	24.0
	광주/전라	0.0	23.3	23.3	20.2	56.5	56.5
	대전/충청/세종	0.0	23.7	23.7	76.0	0.4	0.4
	강원/제주	0.4	3.3	3.6	96.4	0.0	0.0

〈표 2-28〉 학력별 외국인 유학생 선호도 - 대학원 이상

(Base:외국인 유학생 선호(매우 선호+선호) 업체, 단위:%)

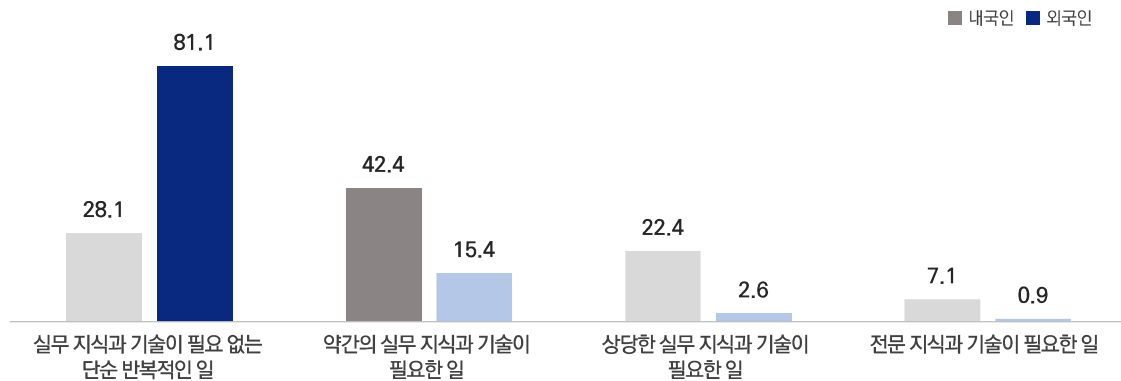
구분		매우 선호함	선호함	선호	보통	비선호	별로 선호하지 않음	매우 선호하지 않음
전체		0.6	28.4	29.0	55.1	15.8	15.3	0.6
종사자 규모 (상용)	1-4인	0.0	39.8	39.8	60.2	0.0	0.0	0.0
	5-9인	0.0	26.5	26.5	43.1	30.4	30.4	0.0
	10-19인	0.0	17.9	17.9	51.8	30.3	30.3	0.0
	20-49인	0.0	10.8	10.8	60.7	28.5	21.2	7.3
	50-99인	33.2	4.9	38.1	61.9	0.0	0.0	0.0
	100인 이상	0.0	2.9	2.9	61.6	35.5	35.5	0.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	1.1	18.3	19.4	54.3	26.3	25.2	1.1
	25%-50% 미만	0.0	44.5	44.5	50.6	4.9	4.9	0.0
	50% 이상	0.0	9.4	9.4	83.6	6.9	6.9	0.0
E-9-1 고용여부	고용	0.1	41.0	41.1	55.5	3.4	3.4	0.0
	미고용	1.3	10.0	11.3	54.7	34.0	32.6	1.4
업종 기술수준	첨단기술 업종	0.0	24.1	24.1	43.4	32.5	28.6	3.9
	고기술 업종	0.0	54.0	54.0	46.0	0.0	0.0	0.0
	중기술 업종	0.0	2.0	2.0	71.5	26.5	26.5	0.0
	저기술 업종	6.8	44.8	51.6	40.6	7.8	7.8	0.0
하청여부	예	1.3	50.3	51.6	48.4	0.0	0.0	0.0
	아니오	0.0	10.9	10.9	60.5	28.5	27.5	1.0
매출액	50억 원 미만	0.0	32.5	32.6	55.4	12.0	11.4	0.7
	50-100억 원 미만	0.0	4.7	4.7	53.6	41.7	41.7	0.0
	100억 원 이상	15.6	0.0	15.6	52.9	31.5	31.5	0.0
권역	서울	0.0	12.9	12.9	12.4	74.8	74.8	0.0
	인천/경기	1.6	28.3	29.9	50.7	19.4	19.4	0.0
	부산/울산/경남	0.0	25.1	25.1	70.8	4.1	4.1	0.0
	대구/경북	0.0	17.6	17.6	58.4	24.0	18.1	5.9
	광주/전라	0.0	15.2	15.2	24.8	60.0	60.0	0.0
	대전/충청/세종	0.0	71.1	71.1	28.2	0.7	0.7	0.0
	강원/제주	0.4	0.0	0.4	99.6	0.0	0.0	0.0

9) 근로자 주 업무 수행(내/외국인)

가) 전체 결과

〈그림 2-23〉 근로자 주 업무 수행(내/외국인)

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 내국인 근로자는 ‘약간의 실무 지식과 기술이 필요한 일’이 42.4%로 가장 높게 나타남
- ✓ 외국인 근로자는 ‘실무 지식과 기술이 필요 없는 단순 반복적인 일’이 81.1%로 가장 높게 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인) 권역별로, 서울의 근로자 주 업무 수행은 ‘전문 지식과 기술이 필요한 일’(15.2%)이 타 권역 대비 상대적으로 높게 나타남
- ✓ (외국인) 기술수준별로 고기술 업종(88.4%)과 중기술 업종(87.4%)이 다른 기술 수준 대비 ‘실무 지식과 기술이 필요 없는 단순 반복적인 일’이 높게 나타남

〈표 2-29〉 근로자 주 업무 수행 - 내국인

(Base:내국인 있는 업체, 단위:%)

구분		실무 지식과 기술이 필요 없는 단순 반복적인 일	약간의 실무 지식과 기술이 필요한 일	상당한 실무 지식과 기술이 필요한 일	전문 지식과 기술이 필요한 일
전체		28.1	42.4	22.4	7.1
종사자 규모 (상용)	1-4인	24.3	44.0	23.5	8.2
	5-9인	33.7	40.9	21.9	3.5
	10-19인	41.7	36.8	16.3	5.2
	20-49인	43.0	34.6	17.2	5.2
	50-99인	42.8	32.5	19.9	4.8
	100인 이상	39.3	34.9	19.5	6.3
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	27.8	42.4	22.4	7.5
	25%-50% 미만	34.9	44.5	18.2	2.4
	50% 이상	26.5	37.2	32.1	4.1
E-9-1 고용여부	고용	35.4	37.7	22.6	4.3
	미고용	27.5	42.8	22.4	7.3
업종 기술수준	첨단기술 업종	10.1	53.2	29.3	7.4
	고기술 업종	39.9	41.6	16.2	2.3
	중기술 업종	21.1	57.8	20.5	0.6
	저기술 업종	27.8	30.8	26.7	14.7
하청여부	예	31.5	32.0	26.3	10.2
	아니오	27.2	45.2	21.3	6.3
매출액	50억 원 미만	26.8	43.0	22.9	7.3
	50-100억 원 미만	34.9	41.8	18.6	4.7
	100억 원 이상	45.8	32.1	16.6	5.5
권역	서울	22.3	33.8	28.7	15.2
	인천/경기	25.8	45.0	23.4	5.8
	부산/울산/경남	28.1	42.5	22.0	7.5
	대구/경북	32.4	45.5	16.2	5.8
	광주/전라	36.4	37.2	21.5	4.9
	대전/충청/세종	33.4	41.9	18.9	5.9
	강원/제주	24.9	46.4	24.7	3.9

〈표 2-30〉 근로자 주 업무 수행 - 외국인

(Base:외국인 있는 업체, 단위:%)

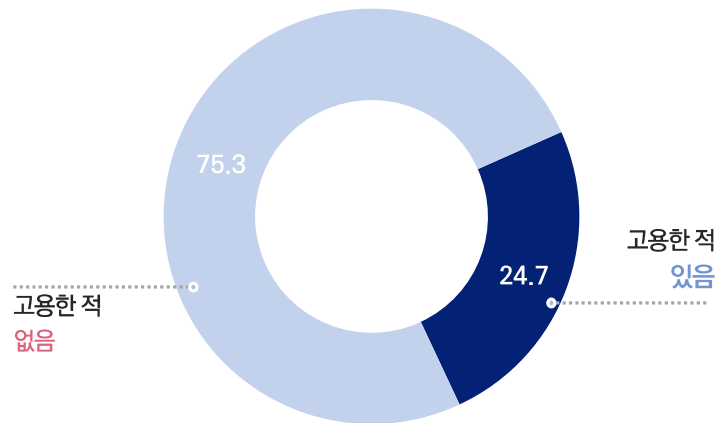
구분		실무 지식과 기술이 필요 없는 단순 반복적인 일	약간의 실무 지식과 기술이 필요한 일	상당한 실무 지식과 기술이 필요한 일	전문 지식과 기술이 필요한 일
전체		81.1	15.4	2.6	0.9
종사자 규모 (상용)	1-4인	78.1	17.9	2.9	1.2
	5-9인	79.2	18.7	2.1	0.0
	10-19인	84.1	12.7	2.5	0.7
	20-49인	85.6	11.0	2.2	1.2
	50-99인	86.7	9.4	2.7	1.2
	100인 이상	75.4	11.1	8.8	4.6
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	78.2	17.4	3.1	1.2
	25%-50% 미만	90.3	9.4	0.3	0.1
	50% 이상	67.5	23.8	6.6	2.0
E-9-1 고용여부	고용	86.3	10.7	2.7	0.2
	미고용	73.4	22.2	2.5	1.9
업종 기술수준	첨단기술 업종	69.9	24.9	3.6	1.6
	고기술 업종	88.4	9.4	1.7	0.6
	중기술 업종	87.4	11.0	1.5	0.1
	저기술 업종	68.1	25.0	4.8	2.1
하청여부	예	87.7	10.7	1.3	0.3
	아니오	78.2	17.4	3.2	1.2
매출액	50억 원 미만	82.3	15.4	1.6	0.8
	50-100억 원 미만	72.0	18.3	9.5	0.2
	100억 원 이상	81.7	13.0	3.0	2.3
권역	서울	50.3	43.1	6.6	0.0
	인천/경기	80.1	15.6	2.3	2.0
	부산/울산/경남	86.6	11.8	1.6	0.0
	대구/경북	87.9	10.9	0.9	0.3
	광주/전라	82.9	14.5	2.5	0.0
	대전/충청/세종	80.9	17.6	1.5	0.0
	강원/제주	60.3	21.7	17.7	0.3

10) 2022년-2024년 신규 상용 근로자 채용

가) 전체 결과

〈그림 2-24〉 2022년-2024년 신규 상용 근로자 채용

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 일반제조업체 중 2022년부터 2024년 사이 상용 근로자를 채용한 적이 있는 경우는 24.7%로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 고기술 업종이 32.3%로 2022년부터 2024년 사이 상용 근로자 채용이 가장 활발했던 반면, 첨단기술 업종은 15.6%로 고용이 저조했던 것으로 나타남
- ✓ 매출액별로 보면 2022년부터 2024년 사이 신규 상용근로자 채용 있는 경우 100억 원 이상(76.4%)이 가장 높고, 채용 없는 경우는 50억 원 미만이 80.0%로 가장 높게 나타남

〈표 2-31〉 2022년-2024년 신규 상용 근로자 채용

(Base:전체, 단위:%)

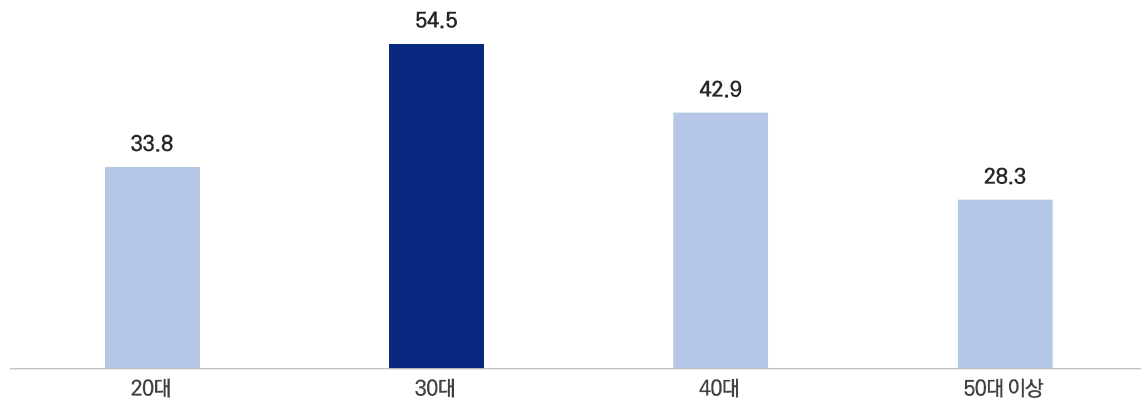
구분		고용한 적 있음	고용한 적 없음
전체		24.7	75.3
종사자 규모 (상용)	1-4인	11.2	88.8
	5-9인	44.0	56.0
	10-19인	66.4	33.6
	20-49인	81.8	18.2
	50-99인	91.7	8.3
	100인 이상	94.4	5.6
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	22.4	77.6
	25%-50% 미만	47.7	52.3
	50% 이상	64.3	35.7
E-9-1 고용여부	고용	58.1	41.9
	미고용	22.1	77.9
업종 기술수준	첨단기술 업종	15.6	84.4
	고기술 업종	32.3	67.7
	중기술 업종	23.0	77.0
	저기술 업종	22.2	77.8
하청여부	예	29.1	70.9
	아니오	23.6	76.4
매출액	50억 원 미만	20.0	80.0
	50-100억 원 미만	63.0	37.0
	100억 원 이상	76.4	23.6
권역	서울	15.7	84.3
	인천/경기	25.4	74.6
	부산/울산/경남	22.4	77.6
	대구/경북	24.1	75.9
	광주/전라	29.2	70.8
	대전/충청/세종	35.0	65.0
	강원/제주	23.6	76.4

11) 2022년-2024년 신규 채용한 상용 근로자 연령대

가) 전체 결과

〈그림 2-25〉 2022년-2024년 신규 채용한 상용 근로자 연령대

(Base:신규 상용 근로자 채용 있는 업체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 고용한 상용 근로자 연령대는 '30대'가 54.5%로 가장 많았으며, '40대' 42.9%, '20대' 33.8% 순으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 종사자 규모별로 100인 이상의 '30대'의 채용이 91.7%로 높게 나타남
- ✓ 기술수준별로 고기술 업종은 '20대' 채용이 49.6%로 많았으며, 첨단기술 업종은 '30대' 채용이 79.1%로 많았음

〈표 2-32〉 2022년-2024년 신규 채용한 상용 근로자 연령대

(Base:신규 상용 근로자 채용 있는 업체, 단위:%, 중복응답)

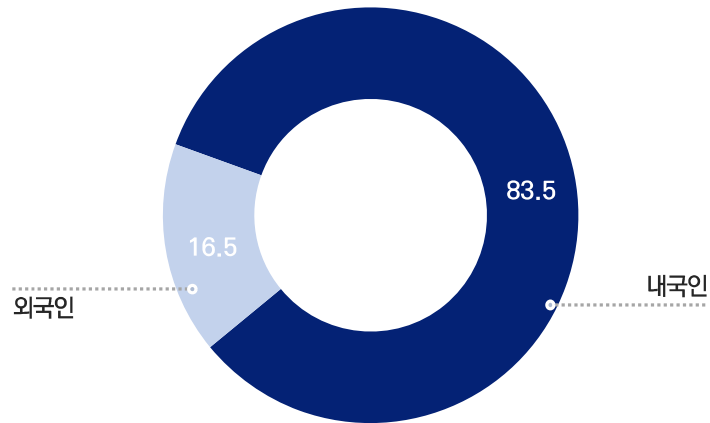
구분		20대	30대	40대	50대 이상
전체		33.8	54.5	42.9	28.3
종사자 규모 (상용)	1-4인	25.3	40.5	31.9	27.9
	5-9인	24.6	45.5	46.3	32.5
	10-19인	33.9	62.7	46.9	28.6
	20-49인	56.7	76.7	48.3	20.8
	50-99인	56.9	79.5	58.4	31.5
	100인 이상	67.0	91.7	62.5	29.9
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	32.5	50.9	41.4	31.1
	25%-50% 미만	38.5	70.0	56.0	14.2
	50% 이상	43.5	77.3	42.1	14.7
E-9-1 고용여부	고용	53.2	72.0	41.2	19.5
	미고용	29.8	50.9	43.3	30.2
업종 기술수준	첨단기술 업종	37.0	79.1	36.1	4.1
	고기술 업종	49.6	55.3	25.6	22.0
	중기술 업종	19.8	61.5	74.4	29.2
	저기술 업종	26.9	45.8	40.2	37.5
하청여부	예	41.8	45.3	33.8	28.6
	아니오	31.2	57.6	46.0	28.3
매출액	50억 원 미만	27.3	48.3	40.3	30.0
	50-100억 원 미만	40.7	69.1	50.5	19.7
	100억 원 이상	59.9	73.2	49.8	27.2
권역	서울	31.7	48.1	34.3	32.2
	인천/경기	34.7	57.8	44.4	26.6
	부산/울산/경남	36.5	57.2	40.0	15.9
	대구/경북	30.1	48.0	42.1	35.5
	광주/전라	36.4	47.7	48.4	23.8
	대전/충청/세종	30.3	55.7	47.7	38.3
	강원/제주	38.4	56.8	27.4	41.8

12) 2022년-2024년 신규 상용 근로자 국적 비율

가) 전체 결과

〈그림 2-26〉 2022년-2024년 신규 상용 근로자 국적 비율

(Base:신규 상용 근로자 채용 있음, 단위:%)



- ✓ 신규 상용 근로자의 국적은 '내국인' 83.5%, '외국인' 16.5%로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 권역별로 '내국인'은 서울(93.0%)이 채용이 가장 많았으며, 강원/제주(70.4%)가 가장 적음
- ✓ 기술수준별로 '외국인'은 중기술 업종(27.2%), 첨단기술 업종(21.8%)에서 상대적으로 많이 채용한 것으로 나타남

〈표 2-33〉 2022년-2024년 신규 상용 근로자 국적 비율

(Base:신규 상용 근로자 채용 있음, 단위:%)

구분		내국인	외국인
전체		83.5	16.5
종사자 규모 (상용)	1-4인	86.7	13.3
	5-9인	84.1	15.9
	10-19인	80.3	19.7
	20-49인	77.9	22.1
	50-99인	87.7	12.3
	100인 이상	88.6	11.4
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	92.7	7.3
	25%-50% 미만	40.6	59.4
	50% 이상	31.9	68.1
E-9-1 고용여부	고용	41.6	58.4
	미고용	92.2	7.8
업종 기술수준	첨단기술 업종	78.2	21.8
	고기술 업종	90.1	9.9
	중기술 업종	72.8	27.2
	저기술 업종	84.6	15.4
하청여부	예	83.0	17.0
	아니오	83.6	16.4
매출액	50억 원 미만	84.5	15.5
	50-100억 원 미만	76.9	23.1
	100억 원 이상	83.3	16.7
권역	서울	93.0	7.0
	인천/경기	81.4	18.6
	부산/울산/경남	86.1	13.9
	대구/경북	89.8	10.2
	광주/전라	80.8	19.2
	대전/충청/세종	80.1	19.9
	강원/제주	70.4	29.6

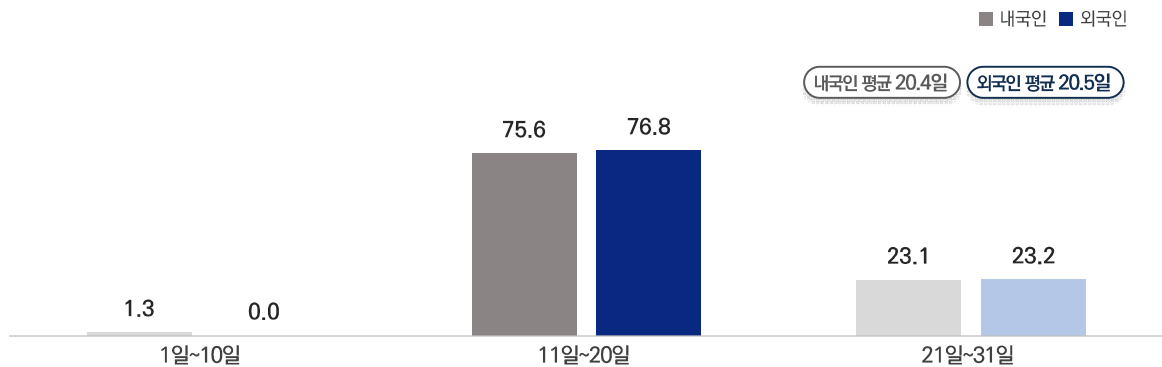
3. 근로조건

1) 생산직 근로자 평균 근로일수 - 상용 근로자

가) 전체 결과

〈그림 2-27〉 생산직 근로자 평균 근로일수 - 상용 근로자

(Base:생산직 상용 근로자 보유 업체, 단위:%)



- ✓ 생산직 상용 근로자 평균 근로일수는 '내국인'이 평균 20.4일, '외국인'이 평균 20.5일로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인) 기술수준별로 저기술 업종이 평균 20.9일로 상용근로자의 평균 실제 근로일수가 가장 많았으며, 고기술 업종(19.6일)이 가장 낮음
- ✓ (외국인) 권역별로 보면, 외국인 상용근로자의 평균 실제 근로일수가 강원/제주(21.7일)에서 가장 높게 나타남

〈표 2-34〉 생산직 근로자 평균 근로일수 - 상용 근로자

(단위:%)

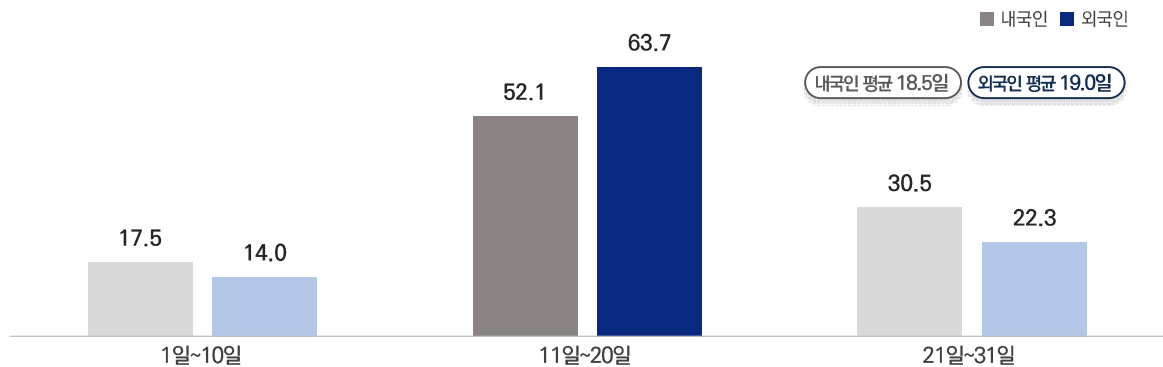
구분		내국인 (Base:생산직 내국인 상용 근로자 보유 업체)				외국인 (Base:생산직 외국인 상용 근로자 보유 업체)		
		1- 10일	11- 20일	21- 31일	평균 (일)	11- 20일	21- 31일	평균 (일)
전체		1.3	75.6	23.1	20.4	76.8	23.2	20.5
종사자 규모 (상용)	1-4인	1.7	71.5	26.8	20.5	63.9	36.1	20.9
	5-9인	0.3	83.2	16.5	20.3	82.4	17.6	20.4
	10-19인	0.3	87.8	11.9	20.1	84.5	15.5	20.3
	20-49인	0.0	91.2	8.8	20.0	83.4	16.6	20.3
	50-99인	0.0	87.7	12.3	20.0	84.6	15.4	20.0
	100인 이상	0.0	85.9	14.1	20.0	80.7	19.3	20.3
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	1.4	75.8	22.9	20.4	80.5	19.5	20.4
	25%-50% 미만	0.0	71.0	29.0	20.5	70.0	30.0	20.6
	50% 이상	0.0	80.5	19.5	20.6	84.8	15.2	20.4
E-9-1 고용여부	고용	0.0	66.1	33.9	20.8	68.0	32.0	20.7
	미고용	1.4	76.3	22.3	20.4	92.0	8.0	20.1
업종 기술수준	첨단기술 업종	0.0	91.3	8.7	20.3	94.9	5.1	20.1
	고기술 업종	0.1	90.6	9.3	19.6	80.0	20.0	20.2
	중기술 업종	0.0	84.4	15.6	20.6	90.1	9.9	20.2
	저기술 업종	3.1	56.8	40.1	20.9	55.7	44.3	21.2
하청여부	예	0.3	88.7	11.0	19.9	75.1	24.9	20.4
	아니오	1.5	72.2	26.3	20.6	77.6	22.4	20.5
매출액	50억 원 미만	1.4	74.7	23.9	20.4	76.0	24.0	20.5
	50-100억 원 미만	0.0	81.1	18.9	20.5	69.4	30.6	21.0
	100억 원 이상	0.0	87.3	12.7	20.2	87.3	12.7	20.1
권역	서울	0.4	81.0	18.5	20.4	85.1	14.9	20.3
	인천/경기	0.7	80.1	19.2	20.3	81.5	18.5	20.4
	부산/울산/경남	1.5	69.8	28.7	20.6	79.0	21.0	20.3
	대구/경북	2.4	79.7	17.9	20.0	65.4	34.6	20.8
	광주/전라	3.7	59.8	36.5	20.7	65.4	34.6	20.8
	대전/충청/세종	0.6	71.3	28.1	20.7	77.0	23.0	20.4
	강원/제주	2.0	70.7	27.3	20.6	59.0	41.0	21.7

2) 생산직 근로자 평균 근로일수 - 임시·일용근로자

가) 전체 결과

〈그림 2-28〉 생산직 근로자 평균 근로일수 - 임시·일용근로자

(Base:생산직 임시·일용근로자 보유 업체, 단위:%)



- ✓ 생산직 임시·일용근로자 평균 근로일수는 '내국인'이 평균 18.5일, '외국인'이 평균 19.0일로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인) 임시·일용근로자의 경우 고기술 업종에서 내국인이 평균 22.7일 근로하는 것으로 나타남
- ✓ (외국인) 권역별로는 광주/전라(22.1일)가 임시·일용근로자 평균 근로일수가 가장 많았으며, 대전/충청/세종(12.2일)이 가장 적음

〈표 2-35〉 생산직 근로자 평균 근로일수 - 임시·일용근로자

(단위:%)

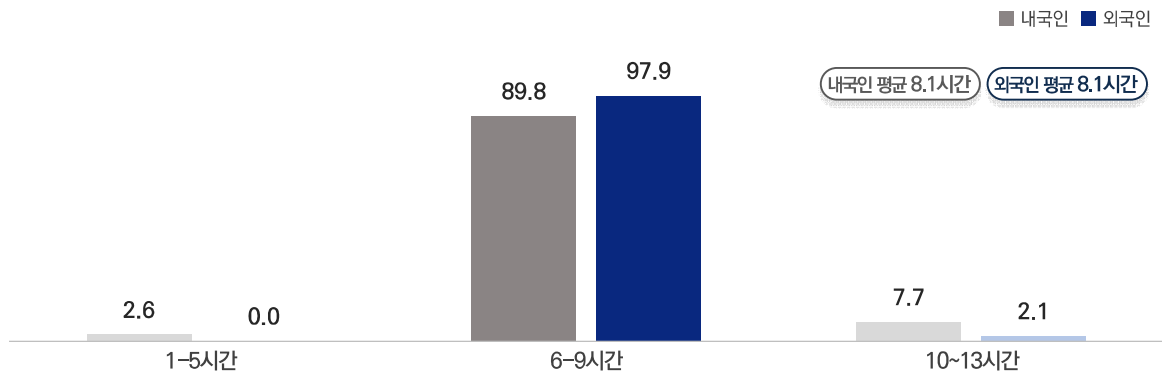
구분		내국인 (Base:생산직 내국인 임시·일용근로자 보유 업체)				외국인 (Base:생산직 외국인 임시·일용근로자 보유 업체)			
		1-10일	11-20일	21-31일	평균 (일)	1-10일	11-20일	21-31일	평균 (일)
전체		17.5	52.1	30.5	18.5	14.0	63.7	22.3	19.0
종사자 규모 (상용)	1-4인	17.6	47.5	34.9	18.8	10.0	61.2	28.8	19.6
	5-9인	20.2	75.8	4.0	16.3	21.7	67.0	11.3	18.5
	10-19인	10.7	89.3	0.0	18.3	48.6	51.4	0.0	14.6
	20-49인	0.0	45.1	54.9	20.9	0.0	100.0	0.0	19.0
	50-99인	0.0	100.0	0.0	16.0	0.0	100.0	0.0	17.1
	100인 이상	0.0	79.1	20.9	20.2	-	-	-	-
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	17.0	52.1	30.9	18.6	18.6	49.6	31.8	18.8
	25%-50% 미만	15.6	84.4	0.0	16.6	3.9	96.1	0.0	19.5
	50% 이상	69.3	30.7	0.0	11.4	0.0	100.0	0.0	19.5
E-9-1 고용여부	고용	22.2	68.6	9.2	16.1	9.3	90.7	0.0	18.4
	미고용	17.3	51.5	31.2	18.6	14.6	60.6	24.9	19.1
업종 기술수준	첨단기술 업종	14.5	85.5	0.0	17.4	0.0	100.0	0.0	20.0
	고기술 업종	0.0	36.8	63.2	22.7	0.0	100.0	0.0	19.8
	중기술 업종	37.2	62.8	0.0	16.1	1.6	98.4	0.0	19.7
	저기술 업종	34.5	64.4	1.1	14.2	29.1	23.3	47.6	18.2
하청여부	예	14.1	72.8	13.1	18.6	57.2	42.8	0.0	13.3
	아니오	19.1	42.2	38.7	18.4	12.3	64.6	23.2	19.3
매출액	50억 원 미만	18.3	52.7	29.1	18.2	14.4	61.7	23.9	19.1
	50-100억 원 미만	8.6	23.6	67.8	23.2	0.0	100.0	0.0	20.0
	100억 원 이상	0.0	93.3	6.7	19.7	11.0	89.0	0.0	17.5
권역	서울	24.1	53.1	22.8	17.9	-	-	-	-
	인천/경기	14.0	62.4	23.7	19.1	17.6	82.4	0.0	18.1
	부산/울산/경남	9.1	46.4	44.4	20.8	0.0	100.0	0.0	20.0
	대구/경북	4.7	95.3	0.0	15.5	14.3	85.7	0.0	17.6
	광주/전라	44.2	20.6	35.1	13.1	0.0	13.8	86.2	22.1
	대전/충청/세종	15.0	40.4	44.7	20.3	78.3	21.7	0.0	12.2
	강원/제주	39.3	60.7	0.0	11.5	0.0	100.0	0.0	18.8

3) 생산직 근로자 평균 소정 근로 시간 - 상용 근로자

가) 전체 결과

〈그림 2-29〉 생산직 근로자 평균 소정 근로 시간 - 상용 근로자

(Base:생산직 상용 근로자 보유 업체, 단위:%)



- ✓ 생산직 상용 근로자 평균 소정 근로 시간은 ‘내국인’이 평균 8.1시간, ‘외국인’이 평균 8.1시간으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인) 권역별로는 인천/경기(8.2시간)의 생산직 근로자 평균 소정 근로일수가 가장 많았으며, 강원/제주(7.7시간)가 가장 적음
- ✓ (외국인) 종사자 규모별로 생산직 근로자 평균 소정 근로일수가 비슷한 수준인 것으로 나타남

〈표 2-36〉 생산직 근로자 평균 소정 근로 시간 - 상용 근로자

(단위:%)

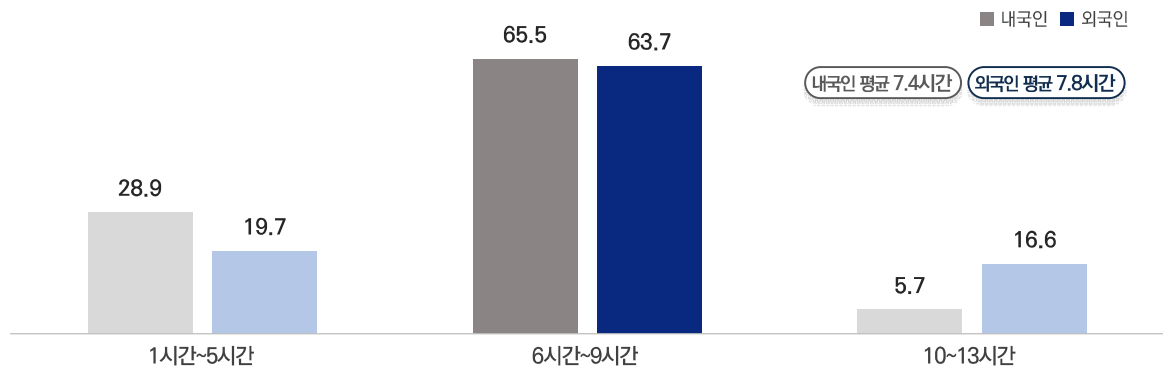
구분		내국인 (Base:생산직 내국인 상용 근로자 보유 업체)				외국인 (Base:생산직 외국인 상용 근로자 보유 업체)		
		1-5시간	6-9시간	10-13시간	평균(시간)	6-9시간	10-13시간	평균(시간)
전체		2.6	89.8	7.7	8.1	97.9	2.1	8.1
종사자 규모 (상용)	1-4인	3.2	87.3	9.5	8.1	98.8	1.2	8.1
	5-9인	0.6	95.8	3.6	8.0	97.1	2.9	8.1
	10-19인	1.2	95.2	3.6	8.0	97.6	2.4	8.1
	20-49인	1.9	97.2	0.9	7.9	97.2	2.8	8.1
	50-99인	0.0	99.0	1.0	8.1	98.6	1.4	8.1
	100인 이상	0.0	98.8	1.2	8.0	99.8	0.2	8.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	2.8	89.1	8.1	8.1	98.0	2.0	8.1
	25%-50% 미만	0.0	98.0	2.0	8.1	98.1	1.9	8.1
	50% 이상	0.0	98.7	1.3	8.0	97.6	2.4	8.1
E-9-1 고용여부	고용	0.0	97.7	2.3	8.1	97.4	2.6	8.1
	미고용	2.8	89.2	8.1	8.1	98.8	1.2	8.1
업종 기술수준	첨단기술 업종	0.0	100.0	0.0	8.0	100.0	0.0	8.0
	고기술 업종	0.2	98.5	1.3	8.1	98.9	1.1	8.1
	중기술 업종	0.0	99.4	0.6	8.0	99.4	0.6	8.0
	저기술 업종	6.3	75.6	18.1	8.2	94.8	5.2	8.2
하청여부	예	0.2	97.4	2.4	8.0	98.1	1.9	8.2
	아니오	3.2	87.7	9.1	8.1	97.8	2.2	8.1
매출액	50억 원 미만	2.8	88.8	8.3	8.1	97.9	2.1	8.1
	50-100억 원 미만	0.5	97.6	1.9	8.1	98.3	1.7	8.0
	100억 원 이상	0.0	99.2	0.8	8.0	97.9	2.1	8.1
권역	서울	2.6	89.9	7.6	8.1	99.6	0.4	8.0
	인천/경기	0.5	91.9	7.6	8.2	98.2	1.8	8.1
	부산/울산/경남	1.9	90.7	7.4	8.1	98.3	1.7	8.1
	대구/경북	4.2	92.3	3.5	7.9	97.2	2.8	8.1
	광주/전라	6.5	82.5	11.0	8.0	94.0	6.0	8.2
	대전/충청/세종	3.7	84.8	11.5	8.1	98.9	1.1	8.1
	강원/제주	10.1	83.4	6.5	7.7	100.0	0.0	8.0

4) 생산직 근로자 평균 소정 근로 시간 - 임시·일용근로자

가) 전체 결과

〈그림 2-30〉 생산직 근로자 평균 소정 근로 시간 - 임시·일용근로자

(Base:생산직 임시·일용근로자 보유 업체, 단위:%)



- ✓ 생산직 근로자 평균 소정 근로 시간은 내국인 평균 7.4시간, 외국인 평균 7.8시간으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인) 권역별로는 광주/전라(9.3시간)의 생산직 근로자 평균 소정 근로 시간이 가장 높고, 대전/충청/세종(8.3시간)이 다음으로 나타남
- ✓ (외국인) 기술수준별로 저기술 업종이 평균 8.7시간으로 생산직 근로자 평균 소정 근로 시간이 가장 많았으며, 고기술 업종(5.5시간)이 가장 낮음

〈표 2-37〉 생산직 근로자 평균 소정 근로 시간 - 임시·일용근로자

(단위:%)

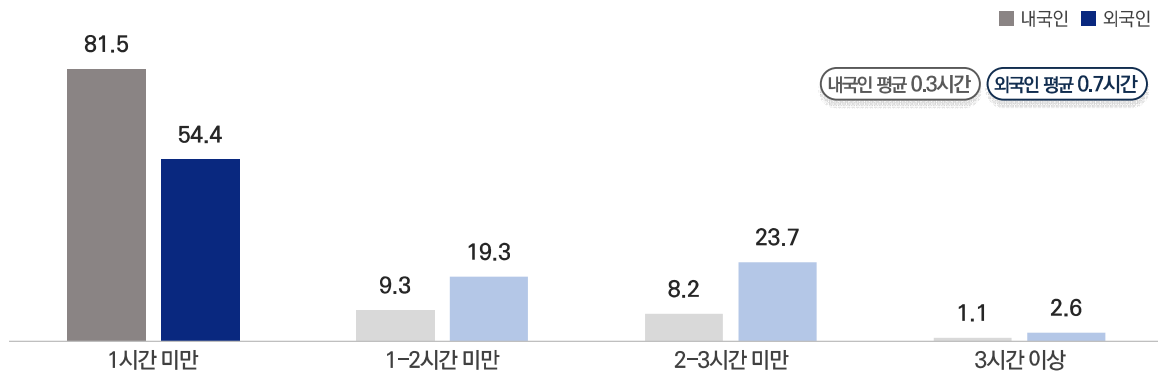
구분		내국인 (Base:생산직 내국인 임시·일용근로자 보유 업체)				외국인 (Base:생산직 외국인 임시·일용근로자 보유 업체)			
		1-5시간	6-9시간	10-13시간	평균(시간)	1-5시간	6-9시간	10-13시간	평균(시간)
전체		28.9	65.5	5.7	7.4	19.7	63.7	16.6	7.8
종사자 규모 (상용)	1-4인	29.3	64.9	5.8	7.4	28.4	61.6	10.0	7.3
	5-9인	35.1	57.9	7.0	6.8	0.0	60.8	39.2	8.8
	10-19인	0.0	100.0	0.0	7.9	0.0	69.2	30.8	8.9
	20-49인	14.5	85.5	0.0	7.6	0.0	100.0	0.0	8.0
	50-99인	0.0	100.0	0.0	8.0	0.0	100.0	0.0	8.0
	100인 이상	0.0	100.0	0.0	8.0	-	-	-	-
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	28.8	65.5	5.8	7.4	0.0	76.3	23.7	8.5
	25%-50% 미만	14.3	85.7	0.0	7.6	80.0	20.0	0.0	5.6
	50% 이상	48.5	51.5	0.0	5.6	0.0	100.0	0.0	8.0
E-9-1 고용여부	고용	16.1	61.1	22.8	7.7	0.0	65.9	34.1	8.7
	미고용	29.3	65.6	5.1	7.4	22.0	63.5	14.6	7.7
업종 기술수준	첨단기술 업종	0.0	100.0	0.0	8.0	0.0	100.0	0.0	8.0
	고기술 업종	36.3	63.7	0.0	7.3	83.3	16.7	0.0	5.5
	중기술 업종	7.0	93.0	0.0	7.8	0.0	100.0	0.0	8.0
	저기술 업종	26.8	59.5	13.7	7.3	0.0	64.5	35.5	8.7
하청여부	예	44.9	55.1	0.0	6.5	0.0	42.8	57.2	9.1
	아니오	21.3	70.3	8.4	7.8	20.5	64.6	15.0	7.7
매출액	50억 원 미만	30.4	63.5	6.1	7.3	21.1	61.1	17.8	7.7
	50-100억 원 미만	8.6	91.4	0.0	8.4	0.0	100.0	0.0	8.0
	100억 원 이상	0.0	100.0	0.0	8.0	0.0	100.0	0.0	8.0
권역	서울	39.9	60.1	0.0	7.0	-	-	-	-
	인천/경기	31.7	66.8	1.5	7.0	0.0	83.9	16.1	8.4
	부산/울산/경남	42.6	57.4	0.0	7.1	87.8	12.2	0.0	5.4
	대구/경북	55.0	45.0	0.0	5.8	0.0	100.0	0.0	8.0
	광주/전라	0.0	51.4	48.6	9.3	0.0	86.2	13.8	8.3
	대전/충청/세종	0.0	100.0	0.0	8.3	0.0	21.7	78.3	9.6
	강원/제주	91.7	8.3	0.0	4.3	0.0	100.0	0.0	8.0

5) 생산직 근로자 평균 초과 근로 시간 - 상용 근로자

가) 전체 결과

〈그림 2-31〉 생산직 근로자 평균 초과 근로 시간 - 상용 근로자

(Base:생산직 상용 근로자 보유 업체), 단위:%)



- ✓ 생산직 상용 근로자 평균 초과 근로 시간은 '내국인'이 평균 0.3시간, '외국인'이 평균 0.7시간으로 나타남
- ✓ 생산직 상용 근로자 평균 초과 근로 시간은 내국인(81.5%), 외국인(54.4%) 모두 '1시간 미만'이 가장 높게 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인) 매출액이 높을수록 생산직 상용 근로자 평균 초과 근로 시간이 많은 것으로 나타남
- ✓ (외국인) 기술수준별로 중기술 업종이 평균 1.0시간으로 생산직 상용 근로자 평균 초과 근로 시간이 가장 많았으며, 다음으로 첨단기술 업종(0.7시간)임

〈표 2-38〉 생산직 근로자 평균 초과 근로 시간 - 상용 근로자

(단위:%)

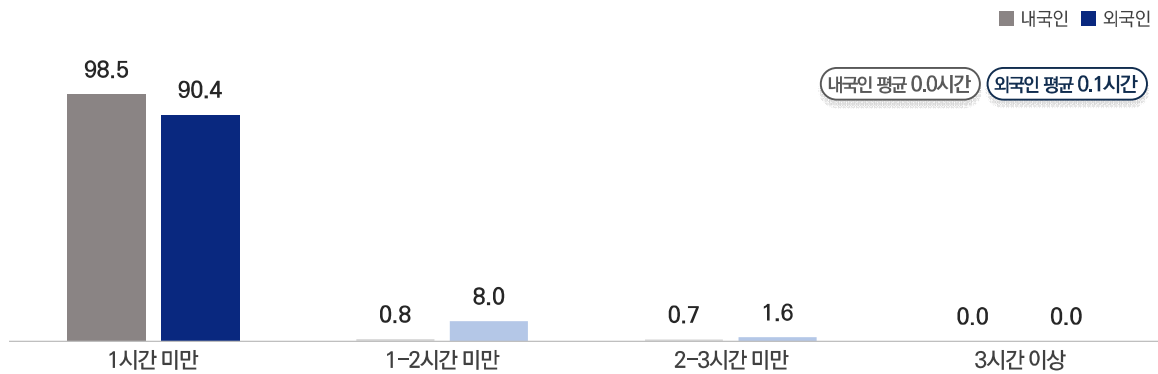
구분		내국인 (Base:생산직 내국인 상용 근로자 보유 업체)					외국인 (Base:생산직 외국인 상용 근로자 보유 업체)				
		1시간 미만	1- 2시간 미만	2- 3시간 미만	3시간 이상	평균 (시간)	1시간 미만	1- 2시간 미만	2- 3시간 미만	3시간 이상	평균 (시간)
전체		81.5	9.3	8.2	1.1	0.3	54.4	19.3	23.7	2.6	0.7
종사자 규모 (상용)	1-4인	85.3	6.4	7.4	1.0	0.2	60.3	10.9	25.1	3.8	0.7
	5-9인	79.6	13.7	6.4	0.4	0.3	53.0	21.7	24.4	0.9	0.7
	10-19인	70.1	17.9	10.5	1.5	0.4	58.1	22.1	18.8	0.9	0.6
	20-49인	58.4	22.9	16.4	2.2	0.6	45.2	28.2	22.2	4.3	0.9
	50-99인	51.9	18.8	26.0	3.3	0.8	35.6	21.7	37.8	4.9	1.1
	100인 이상	52.4	19.2	24.6	3.8	0.8	38.7	25.1	34.7	1.5	1.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	82.8	8.8	7.5	1.0	0.3	54.9	23.5	20.3	1.4	0.7
	25%-50% 미만	64.5	14.6	18.4	2.5	0.6	51.9	16.9	28.4	2.8	0.8
	50% 이상	64.7	17.7	16.9	0.8	0.5	58.9	17.4	19.4	4.2	0.7
E-9-1 고용여부	고용	64.7	17.4	15.4	2.5	0.6	50.7	19.6	25.7	4.0	0.8
	미고용	82.7	8.7	7.7	0.9	0.3	60.9	18.7	20.1	0.2	0.6
업종 기술수준	첨단기술 업종	83.6	13.0	3.3	0.1	0.2	51.2	24.8	22.7	1.3	0.7
	고기술 업종	91.8	4.4	2.5	1.3	0.1	63.8	13.3	22.6	0.4	0.6
	중기술 업종	74.4	13.2	11.7	0.8	0.4	39.6	23.7	31.1	5.5	1.0
	저기술 업종	78.7	9.4	10.7	1.2	0.4	61.1	20.4	16.5	2.1	0.6
하청여부	예	85.7	7.4	6.3	0.6	0.2	56.5	13.5	28.8	1.3	0.8
	아니오	80.3	9.8	8.7	1.2	0.3	53.5	21.9	21.4	3.2	0.7
매출액	50억 원 미만	83.2	8.4	7.5	0.9	0.3	58.0	16.2	23.2	2.6	0.7
	50-100억 원 미만	71.4	15.0	11.8	1.8	0.4	41.4	28.9	26.2	3.6	0.9
	100억 원 이상	59.2	20.8	17.1	2.9	0.6	46.6	27.4	23.9	2.0	0.8
권역	서울	86.3	5.1	7.5	1.1	0.2	60.7	22.6	16.7	0.0	0.6
	인천/경기	82.0	9.8	7.0	1.2	0.3	59.9	14.3	22.5	3.3	0.7
	부산/울산/경남	74.7	12.4	10.9	2.1	0.4	48.7	20.1	27.3	3.9	0.9
	대구/경북	83.3	8.1	8.5	0.1	0.3	49.7	21.7	27.1	1.5	0.8
	광주/전라	86.4	5.1	8.3	0.2	0.2	69.8	9.2	20.0	0.9	0.5
	대전/충청/세종	79.0	11.3	8.9	0.7	0.3	38.3	33.5	26.9	1.3	0.9
	강원/제주	80.6	11.9	7.2	0.3	0.3	46.8	41.9	11.4	0.0	0.6

6) 생산직 근로자 평균 초과 근로 시간 - 임시·일용근로자

가) 전체 결과

〈그림 2-32〉 생산직 근로자 평균 초과 근로 시간 - 임시·일용근로자

(Base:생산직 임시·일용근로자 보유 업체, 단위:%)



- ✓ 생산직 임시·일용근로자 평균 초과 근로 시간은 ‘내국인’이 평균 0.0시간, ‘외국인’이 평균 0.1시간으로 나타남
- ✓ 생산직 임시·일용근로자 평균 초과 근로 시간은 내국인(98.5%), 외국인(90.4%) 모두 ‘1시간 미만’이 가장 높게 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인) 종사자 규모별로, 100인 이상의 생산직 임시·일용근로자 평균 초과 근로 시간은 평균 1.1시간으로 가장 높음
- ✓ (외국인) 기술수준별로 첨단기술 업종(1.3시간)이 생산직 임시·일용근로자 평균 초과 근로 시간이 가장 높고, 중기술 업종(0.0시간)이 가장 낮음

〈표 2-39〉 생산직 근로자 평균 초과 근로 시간 - 임시·일용근로자

(단위:%)

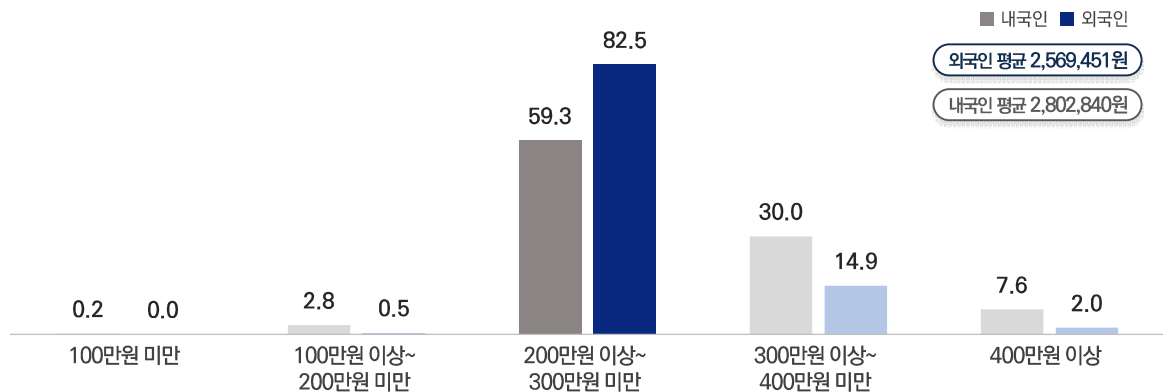
구분		내국인 (Base:생산직 내국인 임시·일용근로자 보유 업체)					외국인 (Base:생산직 외국인 임시·일용근로자 보유 업체)			
		1시간 미만	1- 2시간 미만	2- 3시간 미만	3시간 이상	평균 (시간)	1시간 미만	1- 2시간 미만	2- 3시간 미만	평균 (시간)
전체		98.5	0.8	0.7	0.0	0.0	90.4	8.0	1.6	0.1
종사자 규모 (상용)	1-4인	99.7	0.0	0.3	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	5-9인	94.0	6.0	0.0	0.0	0.1	76.9	23.1	0.0	0.2
	10-19인	95.9	0.0	4.1	0.0	0.1	70.8	0.0	29.2	0.6
	20-49인	69.5	21.3	9.3	0.0	0.4	14.7	85.3	0.0	0.9
	50-99인	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	100인 이상	50.2	0.0	41.7	8.0	1.1	-	-	-	-
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	98.6	0.8	0.5	0.0	0.0	90.7	7.8	1.5	0.1
	25%-50% 미만	90.9	0.0	9.1	0.0	0.2	87.6	10.1	2.3	0.1
	50% 이상	88.4	0.0	11.6	0.0	0.2	100.0	0.0	0.0	0.0
E-9-1 고용여부	고용	95.2	0.0	4.8	0.0	0.1	84.8	0.0	15.2	0.3
	미고용	98.6	0.8	0.5	0.0	0.0	91.1	8.9	0.0	0.1
업종 기술수준	첨단기술 업종	98.7	0.0	1.3	0.0	0.0	0.0	70.6	29.4	1.3
	고기술 업종	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	86.1	13.9	0.0	0.1
	중기술 업종	97.5	1.8	0.0	0.7	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	저기술 업종	96.9	1.6	1.5	0.0	0.0	94.1	4.7	1.2	0.1
하청여부	예	97.0	2.1	0.9	0.0	0.0	42.8	57.2	0.0	0.6
	아니오	99.2	0.2	0.5	0.1	0.0	92.3	6.0	1.7	0.1
매출액	50억 원 미만	98.8	0.8	0.4	0.0	0.0	93.9	5.0	1.1	0.1
	50-100억 원 미만	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	100억 원 이상	81.1	0.0	16.4	2.6	0.4	23.7	65.3	11.0	0.9
권역	서울	93.0	5.1	1.9	0.0	0.1	-	-	-	-
	인천/경기	99.1	0.4	0.5	0.0	0.0	81.2	14.5	4.2	0.2
	부산/울산/경남	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	대구/경북	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	85.7	0.0	0.9
	광주/전라	97.2	0.0	2.3	0.4	0.1	100.0	0.0	0.0	0.0
	대전/충청/세종	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	강원/제주	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0

7) 생산직 근로자 평균 임금 - 상용 근로자

가) 전체 결과

〈그림 2-33〉 생산직 근로자 평균 임금 - 상용 근로자

(Base:생산직 상용 근로자 보유 업체, 단위:%)



- ✓ 생산직 상용 근로자 평균 임금은 '내국인'이 평균 280.3만 원, '외국인'이 평균 256.9만 원으로 나타남
- ✓ 생산직 상용 근로자 평균 임금은 내국인(59.3%), 외국인(82.5%) 모두 '200만 원 이상~300만 원 미만'이 높음

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인) 기술수준별로 고기술 업종의 생산직 상용 근로자 평균 임금이 287.6만 원으로 가장 높고, 중기술 업종이 271.2만 원으로 가장 낮음
- ✓ (외국인) 권역별로는 서울(296.4만 원)의 생산직 상용 근로자 평균 임금이 가장 높고, 부산/울산/경남(251.7만 원)이 가장 낮게 나타남

〈표 2-40〉 생산직 근로자 평균 임금 - 상용 근로자

(단위:%)

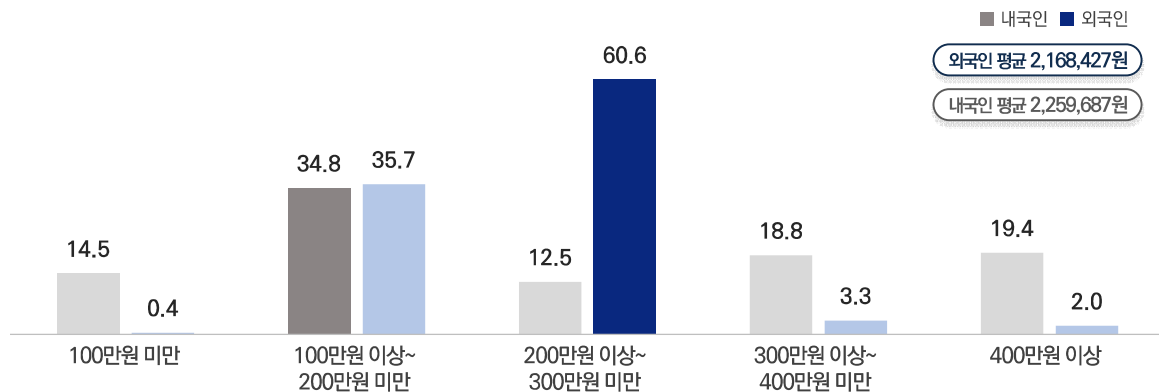
구분		내국인 (Base:생산직 내국인 상용 근로자 보유 업체)						외국인 (Base:생산직 외국인 상용 근로자 보유 업체)				
		100 만원 미만	100 만원 이상 200 만원 미만	200 만원 이상 300 만원 미만	300 만원 이상 400 만원 미만	400 만원 이상	평균 (만 원)	100 만원 이상 200 만원 미만	200 만원 이상 300 만원 미만	300 만원 이상 400 만원 미만	400 만원 이상	평균 (만 원)
전체		0.2	2.8	59.3	30.0	7.6	280.3	0.5	82.5	14.9	2.0	256.9
종사자 규모 (상용)	1-4인	0.0	3.4	58.7	28.9	8.9	280.0	0.0	89.6	8.8	1.7	251.9
	5-9인	0.2	1.7	63.6	30.1	4.3	279.6	1.9	80.7	14.1	3.3	258.2
	10-19인	1.0	0.6	61.2	33.3	3.9	278.3	0.0	82.6	16.3	1.1	253.6
	20-49인	1.6	2.4	57.4	36.2	2.3	281.2	0.7	76.8	20.3	2.2	262.9
	50-99인	0.0	0.0	48.6	44.9	6.5	300.4	0.0	67.2	30.4	2.3	277.7
	100인 이상	0.0	2.4	39.1	41.3	17.2	318.6	0.0	57.1	40.1	2.8	280.5
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	0.2	3.1	58.7	30.1	8.0	279.8	1.2	82.9	15.0	0.9	254.1
	25%-50% 미만	0.0	0.0	68.1	28.5	3.4	290.6	0.3	84.1	12.8	2.9	260.8
	50% 이상	0.0	0.0	65.2	32.9	1.8	276.9	0.0	78.9	19.1	2.0	253.6
E-9-1 고용여부	고용	0.0	0.0	60.1	37.6	2.3	291.1	0.2	81.6	17.2	1.0	256.3
	미고용	0.2	3.0	59.3	29.5	8.0	279.5	1.1	84.1	11.0	3.8	258.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	0.0	0.0	69.7	28.2	2.0	272.4	0.0	89.6	10.4	0.0	245.6
	고기술 업종	0.1	0.4	66.7	23.9	9.0	287.6	0.0	87.2	11.9	0.8	247.8
	중기술 업종	0.0	1.1	70.9	25.3	2.6	271.2	0.3	82.8	14.4	2.5	256.1
	저기술 업종	0.4	6.2	44.8	37.6	11.0	282.7	1.4	75.9	19.5	3.2	269.8
하청여부	예	0.2	2.9	55.2	34.5	7.1	286.4	0.0	86.5	12.2	1.3	244.6
	아니오	0.2	2.8	60.4	28.9	7.7	278.7	0.8	80.8	16.1	2.4	262.6
매출액	50억 원 미만	0.2	3.1	60.4	28.6	7.6	278.3	0.7	87.7	9.8	1.9	251.7
	50-100억 원 미만	0.5	0.0	51.3	40.7	7.6	294.4	0.0	69.2	30.3	0.5	263.7
	100억 원 이상	0.0	0.1	47.0	45.3	7.6	302.9	0.0	66.3	29.5	4.2	279.7
권역	서울	0.0	2.0	56.9	30.0	11.1	287.4	0.0	82.3	0.0	17.7	296.4
	인천/경기	0.1	1.9	60.9	28.5	8.5	283.3	1.2	80.7	14.6	3.5	258.3
	부산/울산/경남	0.1	1.3	58.6	33.2	6.8	285.8	0.0	89.3	10.3	0.3	251.7
	대구/경북	0.7	6.1	63.9	26.9	2.3	261.7	0.0	91.8	8.2	0.0	252.2
	광주/전라	0.0	2.9	68.7	21.4	7.0	271.7	0.0	84.0	16.0	0.0	260.4
	대전/충청/세종	0.1	5.7	45.7	38.9	9.6	286.3	0.0	77.5	21.3	1.2	256.8
	강원/제주	0.9	3.0	57.1	35.4	3.6	263.8	0.0	63.2	36.8	0.0	256.0

8) 생산직 근로자 평균 임금 - 임시·일용근로자

가) 전체 결과

〈그림 2-34〉 생산직 근로자 평균 임금 - 임시·일용근로자

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 생산직 임시·일용근로자 평균 임금은 '내국인'이 평균 226.0만 원, '외국인'이 평균 216.8만 원으로 나타남
- ✓ 생산직 임시·일용근로자 평균 임금은 내국인(34.8%)은 '100만 원 이상~200만 원 미만'이 외국인(60.6%)은 '200만 원 이상~300만 원 미만'이 높음

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인) 기술수준별로 고기술 업종의 생산직 임시·일용근로자 평균 임금이 286.4만 원으로 가장 높고, 저기술 업종이 162.3만 원으로 가장 낮음
- ✓ (외국인) 권역별로는 광주/전라(255.3만 원)의 생산직 임시·일용근로자 평균 임금이 가장 높고, 강원/제주(143.0만 원)가 가장 낮게 나타남

〈표 2-41〉 생산직 근로자 평균 임금 - 임시·일용근로자

(단위:%)

구분		내국인 (Base:생산직 내국인 상용 근로자 보유 업체)						외국인 (Base:생산직 외국인 상용 근로자 보유 업체)				
		100 만원 미만	100 만원 이상 200 만원 미만	200 만원 이상 300 만원 미만	300 만원 이상 400 만원 미만	400 만원 이상	평균 (만 원)	100 만원 미만	100 만원 이상 200 만원 미만	200 만원 이상 300 만원 미만	300 만원 이상 400 만원 미만	평균 (만 원)
전체		14.5	34.8	12.5	18.8	19.4	226.0	0.4	35.7	60.6	3.3	216.8
종사자 규모 (상용)	1-4인	14.4	36.2	6.9	20.3	22.2	231.4	0.0	38.4	61.6	0.0	218.5
	5-9인	20.1	34.1	29.8	12.0	4.0	185.6	0.0	21.7	67.0	11.3	216.1
	10-19인	3.3	7.4	89.3	0.0	0.0	201.9	7.6	73.4	0.0	19.0	169.0
	20-49인	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	223.8	0.0	0.0	100.0	0.0	270.7
	50-99인	0.0	79.2	20.8	0.0	0.0	144.9	0.0	58.0	42.0	0.0	171.2
	100인 이상	0.0	0.0	50.2	28.9	20.9	338.4	-	-	-	-	-
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	14.2	35.1	12.0	19.1	19.7	227.1	0.0	18.7	76.5	4.7	230.2
	25%-50% 미만	15.6	0.0	84.4	0.0	0.0	231.8	1.7	82.2	16.1	0.0	187.8
	50% 이상	48.5	33.1	18.4	0.0	0.0	103.6	0.0	42.8	57.2	0.0	175.6
E-9-1 고용여부	고용	16.3	32.1	51.5	0.0	0.0	167.8	4.0	28.2	57.9	9.9	204.2
	미고용	14.4	34.9	11.1	19.4	20.1	228.0	0.0	36.5	60.9	2.6	218.3
업종 기술수준	첨단기술 업종	14.5	0.0	85.5	0.0	0.0	199.5	0.0	0.0	70.6	29.4	250.6
	고기술 업종	0.0	43.3	0.1	16.0	40.6	286.4	0.0	83.7	16.3	0.0	194.6
	중기술 업종	1.3	36.8	31.1	30.8	0.0	208.1	1.6	0.0	98.4	0.0	231.2
	저기술 업종	33.3	28.2	16.5	21.7	0.3	162.3	0.0	34.0	61.1	4.9	217.5
하청여부	예	0.0	63.2	9.7	15.9	11.2	202.9	0.0	73.5	26.5	0.0	180.1
	아니오	21.4	21.4	13.8	20.1	23.3	236.9	0.4	34.1	62.0	3.5	218.3
매출액	50억 원 미만	15.5	36.7	11.4	15.8	20.6	220.7	0.4	35.1	60.9	3.6	216.9
	50-100억 원 미만	0.0	8.6	23.6	67.8	0.0	301.7	0.0	100.0	0.0	0.0	150.0
	100억 원 이상	0.0	6.4	40.7	46.1	6.7	299.4	0.0	23.5	76.5	0.0	238.8
권역	서울	9.5	54.5	5.6	7.6	22.8	212.4	-	-	-	-	-
	인천/경기	5.2	37.3	16.1	29.6	11.8	237.0	0.0	17.8	79.4	2.7	225.6
	부산/울산/경남	7.1	39.7	8.7	1.1	43.4	269.7	0.0	87.8	12.2	0.0	183.6
	대구/경북	34.3	47.0	15.5	3.2	0.0	131.4	14.3	0.0	85.7	0.0	200.8
	광주/전라	41.3	41.4	11.7	3.0	2.6	118.9	0.0	0.0	91.1	8.9	255.3
	대전/충청/세종	15.0	0.0	15.9	46.4	22.7	284.0	0.0	78.3	21.7	0.0	176.2
	강원/제주	85.1	14.9	0.0	0.0	0.0	55.1	0.0	100.0	0.0	0.0	143.0

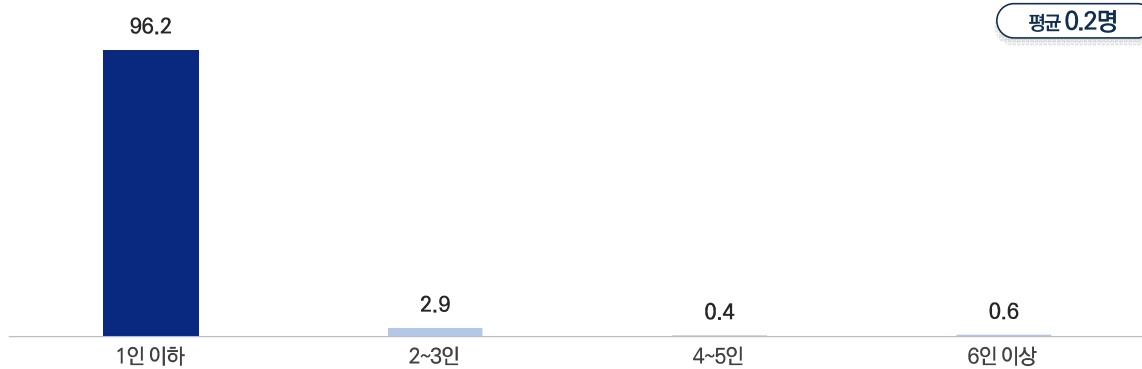
4. 인력 부족

1) 부족 인원 - 전체

가) 전체 결과

〈그림 2-35〉 부족 인원 - 전체

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 전체 부족 인원은 '1인 이하'(96.2%)가 대부분을 차지했고, 평균 0.2명으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 매출액이 높을수록 부족 인원이 많은 것으로 나타남
- ✓ 권역별로는 대전/충청/세종(0.3명)의 부족 인원이 높게 나타남

〈표 2-42〉 부족 인원 - 전체

(Base:전체, 단위:%)

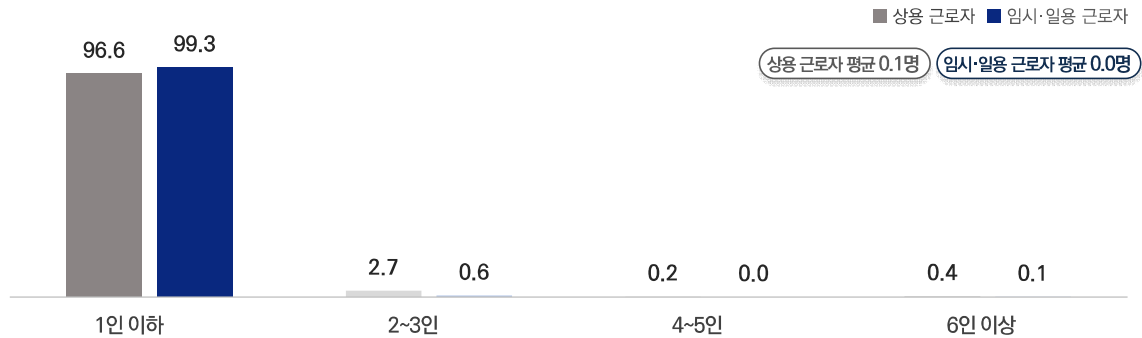
구분		1인 이하	2-3인	4-5인	6인 이상	평균(명)
전체		96.2	2.9	0.4	0.6	0.2
종사자 규모 (상용)	1-4인	97.3	2.3	0.1	0.4	0.1
	5-9인	95.1	3.4	1.1	0.4	0.2
	10-19인	91.7	5.8	0.7	1.8	0.3
	20-49인	93.9	4.0	0.8	1.3	0.3
	50-99인	86.0	8.9	2.1	3.0	0.6
	100인 이상	82.2	7.1	5.1	5.6	1.1
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	96.6	2.7	0.4	0.3	0.1
	25%-50% 미만	93.8	4.8	0.7	0.7	0.2
	50% 이상	85.7	4.9	0.4	9.0	0.9
E-9-1 고용여부	고용	91.7	5.9	1.2	1.3	0.3
	미고용	96.5	2.6	0.3	0.5	0.1
업종 기술수준	첨단기술 업종	91.8	6.4	1.5	0.4	0.2
	고기술 업종	97.9	1.5	0.4	0.2	0.1
	중기술 업종	95.1	4.2	0.4	0.3	0.2
	저기술 업종	96.5	2.3	0.2	1.0	0.2
하청여부	예	97.1	2.5	0.2	0.2	0.1
	아니오	95.9	3.0	0.4	0.7	0.2
매출액	50억 원 미만	96.6	2.7	0.3	0.5	0.1
	50-100억 원 미만	93.9	3.9	1.6	0.6	0.2
	100억 원 이상	91.5	5.3	1.1	2.1	0.4
권역	서울	98.1	1.3	0.5	0.1	0.1
	인천/경기	96.3	2.8	0.1	0.8	0.2
	부산/울산/경남	98.6	1.0	0.3	0.2	0.1
	대구/경북	93.4	5.8	0.1	0.7	0.2
	광주/전라	97.7	1.0	0.4	0.9	0.2
	대전/충청/세종	93.0	4.7	1.5	0.7	0.3
	강원/제주	91.5	7.7	0.7	0.2	0.2

2) 부족 인원 - 상용·임시·일용근로자

가) 전체 결과

〈그림 2-36〉 부족 인원 - 상용·임시·일용근로자

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 상용 근로자 부족 인원(평균 0.1명)이 임시 일용근로자 부족 인원(평균 0.0명)보다 많음
- ✓ 상용 근로자 부족 인원은 '1인 이하'(96.6%), 임시·일용근로자 부족 인원은 '1인 이하'(99.3%)로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (상용 근로자) 종사자 규모별로 100인 이상의 상용 근로자 부족 인원이 평균 1.1명으로 가장 높음
- ✓ (임시·일용근로자) 모든 기술수준에서 임시·일용근로자 부족 인원 평균이 0.0명으로 비슷한 경향을 보임

〈표 2-43〉 부족 인원 - 상용·임시·일용근로자

(Base:전체, 단위:%)

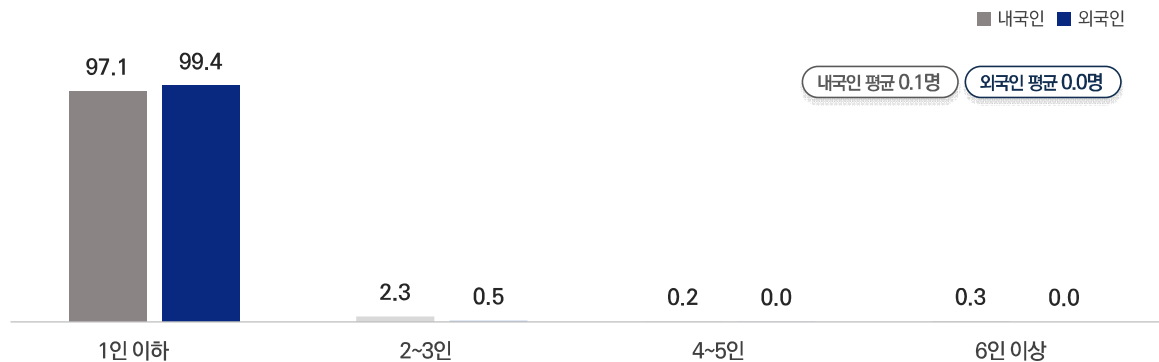
구분		상용 근로자					임시·일용근로자				
		1인 이하	2-3인	4-5인	6인 이상	평균(명)	1인 이하	2-3인	4-5인	6인 이상	평균(명)
전체		96.6	2.7	0.2	0.4	0.1	99.3	0.6	0.0	0.1	0.0
종사자 규모 (상용)	1-4인	97.8	1.9	0.0	0.3	0.1	99.4	0.6	0.0	0.1	0.0
	5-9인	95.4	3.7	0.5	0.4	0.2	98.7	1.0	0.2	0.2	0.0
	10-19인	91.8	6.4	0.7	1.0	0.3	99.3	0.7	0.0	0.0	0.0
	20-49인	93.9	4.2	1.0	0.9	0.3	99.6	0.0	0.4	0.0	0.0
	50-99인	86.0	9.4	2.1	2.6	0.5	99.5	0.0	0.0	0.5	0.1
	100인 이상	82.2	7.1	5.1	5.6	1.1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	97.0	2.6	0.2	0.2	0.1	99.5	0.4	0.0	0.1	0.0
	25%-50% 미만	94.4	4.2	0.7	0.7	0.2	99.5	0.5	0.0	0.0	0.0
	50% 이상	85.7	5.4	0.4	8.5	0.7	91.3	8.2	0.3	0.2	0.2
E-9-1 고용여부	고용	91.8	6.0	1.2	1.1	0.3	99.8	0.0	0.1	0.1	0.0
	미고용	97.0	2.5	0.1	0.4	0.1	99.2	0.7	0.0	0.1	0.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	92.1	6.9	0.7	0.2	0.2	98.7	1.2	0.1	0.0	0.0
	고기술 업종	98.9	1.0	0.1	0.0	0.1	98.9	1.1	0.0	0.0	0.0
	중기술 업종	95.3	4.2	0.4	0.1	0.1	99.8	0.0	0.0	0.2	0.0
	저기술 업종	96.6	2.2	0.2	1.0	0.1	99.2	0.6	0.1	0.1	0.0
하청여부	예	97.9	1.7	0.3	0.1	0.1	99.2	0.7	0.1	0.0	0.0
	아니오	96.3	3.0	0.2	0.5	0.1	99.3	0.6	0.0	0.1	0.0
매출액	50억 원 미만	97.0	2.5	0.1	0.4	0.1	99.2	0.7	0.0	0.1	0.0
	50-100억 원 미만	93.9	3.9	1.6	0.6	0.2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	100억 원 이상	91.5	5.6	1.1	1.8	0.4	99.7	0.0	0.2	0.1	0.0
권역	서울	98.1	1.8	0.0	0.1	0.1	99.5	0.5	0.0	0.0	0.0
	인천/경기	96.9	2.3	0.1	0.7	0.1	99.3	0.6	0.0	0.1	0.0
	부산/울산/경남	98.6	1.0	0.3	0.1	0.1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	대구/경북	93.6	5.6	0.1	0.7	0.2	99.6	0.2	0.0	0.2	0.0
	광주/전라	97.7	1.0	0.5	0.8	0.1	99.6	0.0	0.4	0.0	0.0
	대전/충청/세종	94.8	4.5	0.6	0.2	0.2	97.1	2.9	0.0	0.0	0.1
	강원/제주	91.5	7.8	0.7	0.0	0.2	99.8	0.0	0.0	0.2	0.0

3) 상용 근로자 부족 인원 - 내/외국인

가) 전체 결과

〈그림 2-37〉 상용 근로자 부족 인원 - 내/외국인

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 내국인 상용 근로자 부족 인원(평균 0.1명)이 외국인 상용 근로자 부족 인원(평균 0.0명)보다 많음
- ✓ 내국인 상용 근로자 부족 인원은 '1인 이하'(97.1%), 외국인 상용 근로자 부족 인원은 '1인 이하'(99.4%)임

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인) 매출액이 높을수록 상용 근로자 부족 인원이 많은 것으로 나타남
- ✓ (외국인) 종사자 규모별로 100인 이상의 외국인 상용 근로자 부족 인원이 평균 0.2명으로 가장 높음

〈표 2-44〉 상용 근로자 부족 인원 - 내/외국인

(Base:전체, 단위:%)

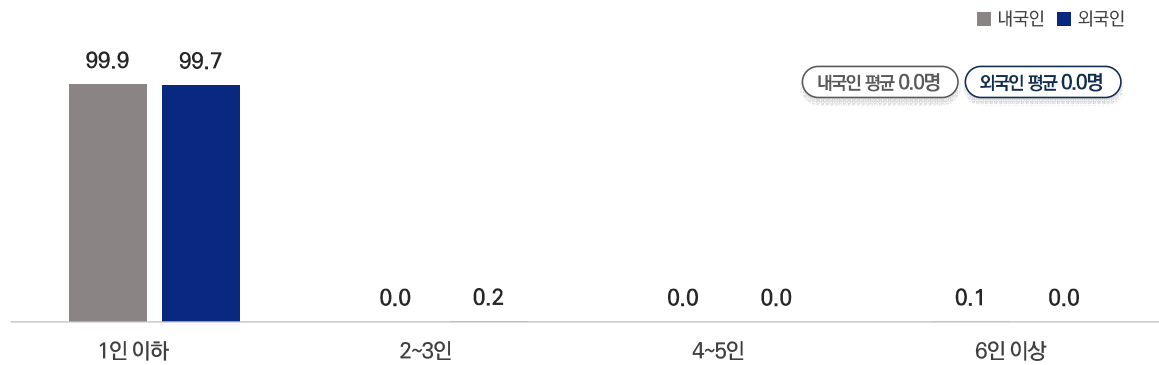
구분		내국인					외국인				
		1인 이하	2-3인	4-5인	6인 이상	평균(명)	1인 이하	2-3인	4-5인	6인 이상	평균(명)
전체		97.1	2.3	0.2	0.3	0.1	99.4	0.5	0.1	0.0	0.0
종사자 규모 (상용)	1-4인	97.9	1.8	0.0	0.3	0.1	99.9	0.1	0.0	0.0	0.0
	5-9인	96.5	2.6	0.5	0.4	0.1	99.2	0.8	0.0	0.0	0.0
	10-19인	94.2	4.6	0.8	0.4	0.2	96.9	2.7	0.4	0.0	0.1
	20-49인	95.2	3.6	1.2	0.1	0.2	98.0	1.1	0.7	0.2	0.1
	50-99인	89.5	7.1	1.9	1.5	0.4	96.6	2.1	1.3	0.0	0.1
	100인 이상	84.9	7.0	4.7	3.4	0.9	93.5	3.9	2.6	0.0	0.2
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	97.3	2.4	0.2	0.1	0.1	99.7	0.2	0.1	0.0	0.0
	25%-50% 미만	97.9	1.5	0.4	0.1	0.1	96.0	3.8	0.2	0.0	0.1
	50% 이상	89.3	2.2	0.3	8.2	0.6	97.0	2.7	0.0	0.3	0.1
E-9-1 고용여부	고용	96.3	2.8	0.6	0.3	0.2	95.4	4.0	0.5	0.1	0.2
	미고용	97.2	2.3	0.2	0.3	0.1	99.8	0.2	0.1	0.0	0.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	92.2	6.9	0.8	0.2	0.2	99.9	0.0	0.0	0.0	0.0
	고기술 업종	99.1	0.8	0.0	0.0	0.0	99.9	0.1	0.0	0.0	0.0
	중기술 업종	96.4	3.4	0.2	0.0	0.1	98.7	1.2	0.0	0.0	0.0
	저기술 업종	97.1	1.8	0.3	0.8	0.1	99.5	0.3	0.2	0.0	0.0
하청여부	예	98.4	1.3	0.3	0.0	0.1	99.5	0.4	0.0	0.0	0.0
	아니오	96.7	2.6	0.2	0.4	0.1	99.4	0.5	0.1	0.0	0.0
매출액	50억 원 미만	97.4	2.2	0.1	0.3	0.1	99.6	0.4	0.0	0.0	0.0
	50-100억 원 미만	95.8	2.8	1.0	0.5	0.2	98.1	1.5	0.2	0.2	0.1
	100억 원 이상	93.0	4.7	1.5	0.8	0.3	97.7	1.3	1.0	0.0	0.1
권역	서울	98.1	1.8	0.0	0.1	0.1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	인천/경기	97.5	1.8	0.1	0.6	0.1	99.4	0.6	0.0	0.0	0.0
	부산/울산/경남	98.8	1.0	0.3	0.0	0.1	99.8	0.2	0.0	0.0	0.0
	대구/경북	93.9	5.4	0.5	0.2	0.2	99.2	0.2	0.5	0.0	0.0
	광주/전라	98.2	0.8	0.3	0.7	0.1	99.6	0.3	0.1	0.0	0.0
	대전/충청/세종	96.3	3.0	0.5	0.1	0.1	98.5	1.5	0.1	0.0	0.0
	강원/제주	92.2	7.0	0.7	0.0	0.2	99.7	0.3	0.0	0.0	0.0

4) 임시·일용근로자 부족 인원 - 내/외국인

가) 전체 결과

〈그림 2-38〉 임시·일용근로자 부족 인원 - 내/외국인

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 내국인 임시·일용근로자 부족 인원(평균 0.0명), 외국인 임시 일용근로자 부족 인원(평균 0.0명)임

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인) 모든 기술수준에서 내국인 임시·일용근로자 부족 인원 평균이 0.0명으로 비슷한 경향을 보임
- ✓ (외국인) 모든 권역에서 외국인 임시·일용근로자 부족 인원 평균이 0.0명으로 나타남

〈표 2-45〉 임시·일용근로자 부족 인원 - 내/외국인

(Base:전체, 단위:%)

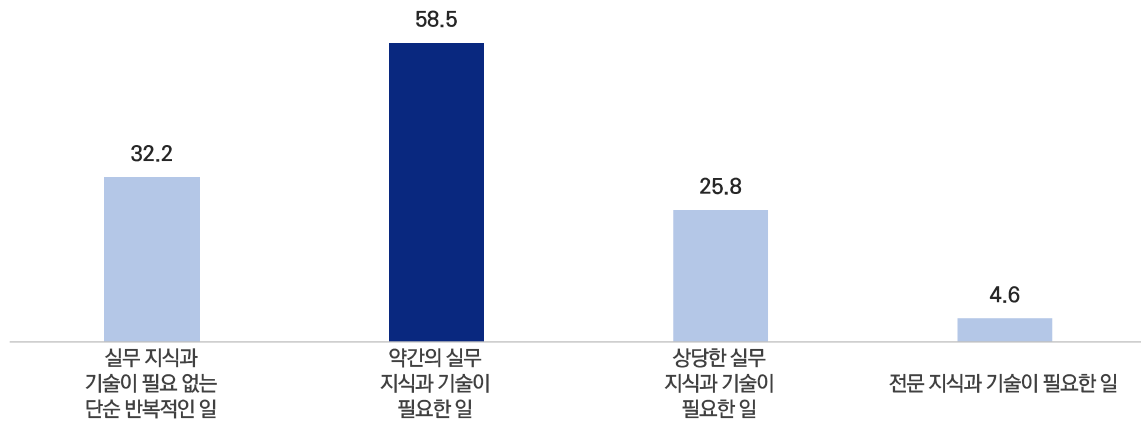
구분		내국인					외국인				
		1인 이하	2-3인	4-5인	6인 이상	평균(명)	1인 이하	2-3인	4-5인	6인 이상	평균(명)
전체		99.9	0.0	0.0	0.1	0.0	99.7	0.2	0.0	0.0	0.0
종사자 규모 (상용)	1-4인	99.9	0.0	0.0	0.1	0.0	99.9	0.1	0.0	0.0	0.0
	5-9인	99.8	0.0	0.0	0.2	0.0	99.0	0.8	0.2	0.0	0.0
	10-19인	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	99.3	0.7	0.0	0.0	0.0
	20-49인	99.8	0.0	0.2	0.0	0.0	99.8	0.0	0.2	0.0	0.0
	50-99인	99.5	0.0	0.0	0.5	0.0	99.5	0.0	0.0	0.5	0.0
	100인 이상	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	99.9	0.0	0.0	0.1	0.0	99.7	0.2	0.0	0.0	0.0
	25%-50% 미만	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	99.5	0.5	0.0	0.0	0.0
	50% 이상	99.8	0.0	0.0	0.2	0.1	99.5	0.0	0.3	0.2	0.1
E-9-1 고용여부	고용	99.9	0.0	0.0	0.1	0.0	99.8	0.0	0.1	0.1	0.0
	미고용	99.9	0.0	0.0	0.1	0.0	99.7	0.3	0.0	0.0	0.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	99.9	0.0	0.1	0.0	0.0	98.8	1.2	0.0	0.0	0.0
	고기술 업종	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	99.5	0.5	0.0	0.0	0.0
	중기술 업종	99.8	0.0	0.0	0.2	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	저기술 업종	99.9	0.0	0.0	0.1	0.0	99.9	0.0	0.1	0.0	0.0
하청여부	예	99.9	0.0	0.0	0.0	0.0	99.9	0.0	0.0	0.0	0.0
	아니오	99.9	0.0	0.0	0.1	0.0	99.7	0.3	0.0	0.0	0.0
매출액	50억 원 미만	99.9	0.0	0.0	0.1	0.0	99.7	0.3	0.0	0.0	0.0
	50-100억 원 미만	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	100억 원 이상	99.9	0.0	0.0	0.1	0.0	99.7	0.0	0.2	0.1	0.0
권역	서울	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	99.5	0.5	0.0	0.0	0.0
	인천/경기	99.9	0.0	0.0	0.1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	부산/울산/경남	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	대구/경북	99.8	0.0	0.0	0.2	0.0	99.8	0.2	0.0	0.0	0.0
	광주/전라	99.9	0.0	0.1	0.0	0.0	99.7	0.0	0.3	0.0	0.0
	대전/충청/세종	99.9	0.1	0.0	0.0	0.0	98.5	1.5	0.0	0.0	0.0
	강원/제주	99.8	0.0	0.0	0.2	0.0	99.8	0.0	0.0	0.2	0.0

5) 내국인(상용근로자) 업무별 필요 업무

가) 전체 결과

〈그림 2-39〉 내국인(상용근로자) 업무별 필요 업무

(Base:내국인 부족 인원이 있는 업체, 단위:%)



- ✓ 내국인(상용근로자) 인력이 필요한 업무는 '약간의 실무 지식과 기술이 필요한 일'(58.5%)이 가장 높음

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 내국인 인력이 필요한 업무로 고기술 업종은 '상당한 실무 지식과 기술이 필요한 일'(49.2%), '전문 지식과 기술이 필요한 일'(7.9%)이 다른 기술수준 대비 높게 나타남
- ✓ 반면, '실무 지식과 기술이 필요 없는 단순 반복적인 일'은 저기술 업종(56.5%)이 높음

〈표 2-46〉 내국인(상용근로자) 업무별 필요 업무

(Base:내국인 부족 인원이 있는 업체, 단위:%)

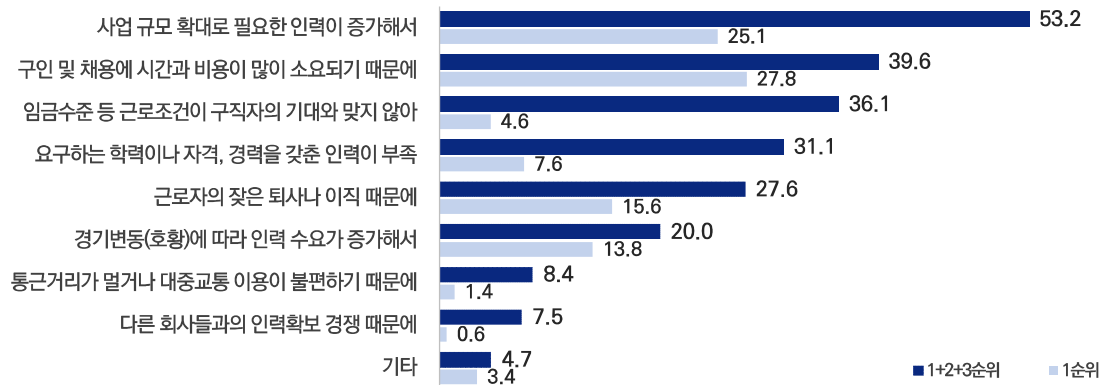
구분		실무 지식과 기술이 필요 없는 단순 반복적인 일	약간의 실무 지식과 기술이 필요한 일	상당한 실무 지식과 기술이 필요한 일	전문 지식과 기술이 필요한 일
전체		32.2	58.5	25.8	4.6
종사자 규모 (상용)	1-4인	31.8	57.8	29.9	1.4
	5-9인	38.1	70.2	12.0	3.4
	10-19인	22.8	48.7	24.2	18.2
	20-49인	34.1	61.0	26.8	2.9
	50-99인	48.2	48.3	30.1	4.6
	100인 이상	28.4	60.6	25.9	16.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	29.7	56.3	22.9	4.9
	25%-50% 미만	7.5	75.3	17.2	4.0
	50% 이상	79.8	79.0	69.2	0.9
E-9-1 고용여부	고용	23.4	54.4	28.5	5.6
	미고용	33.3	59.0	25.5	4.5
업종 기술수준	첨단기술 업종	7.1	80.7	15.1	3.5
	고기술 업종	33.7	23.4	49.2	7.9
	중기술 업종	11.5	87.3	4.2	2.7
	저기술 업종	56.5	43.6	36.1	5.1
하청여부	예	12.2	39.3	51.7	5.5
	아니오	36.2	62.4	20.6	4.4
매출액	50억 원 미만	32.8	58.5	24.4	4.1
	50-100억 원 미만	12.7	69.2	33.9	9.5
	100억 원 이상	38.6	52.1	32.7	6.3
권역	서울	12.4	71.9	18.2	0.0
	인천/경기	42.4	54.7	42.9	3.7
	부산/울산/경남	9.5	73.5	21.7	1.8
	대구/경북	30.8	62.8	5.2	5.1
	광주/전라	17.9	64.7	31.3	10.9
	대전/충청/세종	24.3	63.6	24.1	9.8
	강원/제주	88.1	0.0	11.9	0.0

6) 내국인 부족 인원이 발생한 이유

가) 전체 결과

〈그림 2-40〉 내국인 부족 인원이 발생한 이유

(Base:내국인 부족 인원이 있는 업체, 단위:%)



- ✓ (1+2+3순위) 내국인 부족 인원이 발생하는 이유는 '사업 규모 확대로 필요한 인력이 증가해서'(53.2%)가 절반 이상을 차지함
- ✓ (1순위) 내국인 부족 인원이 발생하는 이유는 '구인 및 채용에 시간과 비용이 많이 소요되기 때문에'(27.8%)이 가장 높음

나) 특성별 결과

- ✓ (1+2+3순위) 기술수준별로 내국인 부족 인원이 발생한 이유로 중기술 업종에서 '구인 및 채용에 시간과 비용이 많이 소요되기 때문'이 71.0%로 다른 기술수준 대비 높게 나타남
- ✓ (1순위) 권역별로는 서울에서 내국인 부족 인원이 발생하는 이유로 '귀사에서 요구하는 학력이나 자격, 경력을 갖춘 인력이 부족해서'가 30.0%로 다른 권역 대비 높음

〈표 2-47〉 내국인 부족 인원이 발생한 이유(1+2+3순위)

(Base:내국인 부족 인원이 있는 업체, 단위:%, 중복응답)

구분		사업 규모 확대로 필요한 인력이 증가해서	구인 및 채용에 시간과 비용이 많이 소요되기 때문에	임금 수준 등 근로조건 이 구직자의 기대와 맞지 않기 때문에	귀사에서 요구하는 학력이나 자격, 경력을 갖춘 인력이 부족해서	근로자의 찾은 회사나 이직 때문에	경기변동 (호황)에 따라 인력 수요가 증가해서	통근 거리가 멀거나 대중교통 이용이 불편하기 때문에	다른 회사들과 의 인력확보 경쟁 때문에	기타
전체		53.2	39.6	36.1	31.1	27.6	20.0	8.4	7.5	4.7
종사자 규모 (상용)	1-4인	60.6	42.4	38.2	33.3	17.7	20.7	1.5	6.2	0.0
	5-9인	35.4	42.1	20.6	29.1	34.5	25.0	13.8	15.5	17.9
	10-19인	53.2	31.0	40.0	29.5	34.4	11.2	19.7	3.9	10.1
	20-49인	47.5	32.2	35.1	20.9	59.7	19.4	19.4	3.6	2.0
	50-99인	37.4	27.6	51.2	28.6	53.5	20.3	28.8	12.6	3.2
	100인 이상	37.3	48.8	56.2	38.1	52.1	21.2	10.5	9.3	0.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	56.9	42.3	37.8	33.4	22.1	21.9	7.9	7.7	3.7
	25%-50% 미만	35.3	35.3	31.5	28.5	64.4	9.9	9.1	14.8	19.1
	50% 이상	14.1	6.6	15.5	0.9	81.4	0.0	15.2	0.0	9.7
E-9-1 고용여부	고용	35.8	21.9	41.0	22.8	55.1	14.4	21.4	9.7	5.9
	미고용	55.4	41.8	35.5	32.1	24.2	20.6	6.9	7.2	4.5
업종 기술수준	첨단기술 업종	80.1	71.7	47.4	71.6	14.8	8.8	0.0	0.6	5.0
	고기술 업종	54.5	25.5	27.4	19.1	60.6	17.4	22.1	14.8	13.6
	중기술 업종	65.4	71.0	47.7	36.9	15.2	5.5	2.8	2.7	0.5
	저기술 업종	33.6	10.1	26.8	17.0	27.6	36.2	10.0	10.5	4.0
하청여부	예	55.1	29.9	26.6	49.7	32.2	16.6	4.5	7.3	1.4
	아니오	52.9	41.6	38.0	27.4	26.7	20.6	9.2	7.5	5.3
매출액	50억 원 미만	54.5	42.2	36.7	30.7	21.8	21.0	6.9	8.1	4.0
	50-100억 원 미만	35.5	35.3	35.0	47.5	65.7	11.8	16.0	0.0	9.2
	100억 원 이상	54.3	21.9	31.9	24.4	51.0	16.7	16.6	6.9	7.8
권역	서울	78.5	45.1	11.0	51.0	14.3	0.0	0.0	0.0	18.9
	인천/경기	54.3	29.4	33.4	23.2	45.3	9.4	2.0	12.7	3.4
	부산/울산/경남	70.4	53.1	30.2	60.8	19.8	22.3	3.9	3.9	0.0
	대구/경북	55.1	61.3	75.1	28.5	11.9	30.1	4.6	0.0	0.0
	광주/전라	27.6	35.4	41.7	41.0	21.7	37.4	14.4	0.5	5.7
	대전/충청/세종	52.8	34.8	14.8	22.3	29.0	8.2	34.0	16.0	13.9
	강원/제주	10.7	8.0	10.2	0.0	16.6	63.0	10.2	8.0	1.6

〈표 2-48〉 내국인 부족 인원이 발생한 이유(1순위)

(Base:내국인 부족 인원이 있는 업체, 단위:%)

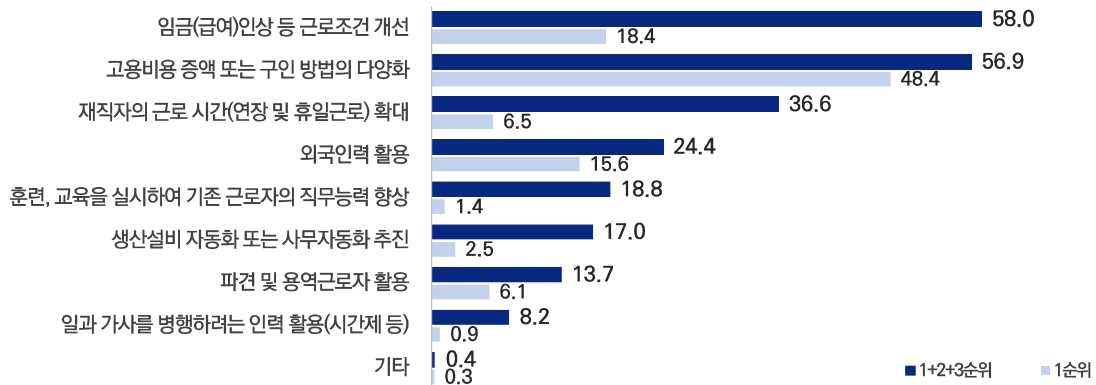
구분		구인 및 채용에 시간과 비용이 많이 소요되기 때문에	사업 규모 확대에 필요한 인력이 증가해서	근로자의 잦은 퇴사나 이직 때문에	경기변동(호황)에 따라 인력 수요가 증가해서	귀사에서 요구하는 학력이나 자격, 경력을 갖춘 인력이 부족해서	임금 수준 등 근로조건이 구직자의 기대와 맞지 않기 때문에	통근 거리가 멀거나 대중교통 이용이 불편하기 때문에	다른 회사들과의 인력확보 경쟁 때문에	기타
전체		27.8	25.1	15.6	13.8	7.6	4.6	1.4	0.6	3.4
종사자 규모 (상용)	1-4인	33.2	29.0	11.5	17.3	7.4	1.5	0.0	0.0	0.0
	5-9인	29.3	6.5	18.6	15.2	8.9	6.6	0.0	1.2	13.7
	10-19인	16.6	31.1	24.5	2.6	3.4	8.7	5.8	1.4	6.0
	20-49인	18.2	26.9	20.1	8.0	7.3	10.7	4.8	2.1	2.0
	50-99인	9.9	19.2	15.4	9.2	17.6	19.1	4.6	1.8	3.2
	100인 이상	2.8	32.2	26.1	13.2	20.0	1.1	2.6	2.2	0.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	30.2	26.3	11.1	15.4	7.7	4.6	1.5	0.1	3.1
	25%-50% 미만	14.2	15.7	25.8	1.1	19.1	9.3	0.0	14.8	0.0
	50% 이상	2.5	14.1	70.8	0.0	0.9	2.0	0.0	0.0	9.7
E-9-1 고용여부	고용	7.9	23.3	30.2	3.8	6.3	11.5	5.6	5.5	5.9
	미고용	30.2	25.4	13.8	15.1	7.8	3.8	0.8	0.0	3.1
업종 기술수준	첨단기술 업종	46.8	16.2	0.0	5.2	30.4	1.4	0.0	0.0	0.0
	고기술 업종	1.9	46.9	27.5	0.2	2.8	5.3	0.3	1.5	13.6
	중기술 업종	69.0	13.9	14.9	0.7	0.4	0.0	0.0	0.6	0.5
	저기술 업종	0.4	27.6	16.7	32.9	7.0	9.0	3.4	0.5	2.5
하청여부	예	10.4	27.1	13.0	3.6	33.5	9.4	0.0	1.5	1.4
	아니오	31.3	24.7	16.1	15.9	2.5	3.7	1.6	0.5	3.8
매출액	50억 원 미만	30.4	23.8	15.0	15.5	7.1	3.0	1.3	0.5	3.3
	50-100억 원 미만	26.9	13.5	23.2	2.3	4.0	18.9	2.0	0.0	9.2
	100억 원 이상	7.0	42.4	15.5	7.3	13.9	8.7	1.9	2.4	1.0
권역	서울	29.5	33.4	0.0	0.0	30.0	0.0	0.0	0.0	7.2
	인천/경기	15.6	36.6	28.7	4.5	7.5	3.6	0.8	1.0	1.6
	부산/울산/경남	48.7	22.1	9.0	9.9	5.5	3.4	0.0	1.4	0.0
	대구/경북	52.4	13.5	4.7	22.7	0.3	2.5	3.9	0.0	0.0
	광주/전라	11.9	15.6	5.7	23.9	20.1	14.6	1.9	0.5	5.7
	대전/충청/세종	18.3	24.9	19.2	6.3	7.1	9.9	0.0	0.4	13.9
	강원/제주	8.0	10.7	13.3	63.0	0.0	0.0	3.3	0.0	1.6

7) 내국인 인력 부족 해소를 위한 노력

가) 전체 결과

〈그림 2-41〉 내국인 인력 부족 해소를 위한 노력

(Base:내국인 부족 인원이 있는 업체, 단위:%)



- ✓ (1+2+3순위) 내국인 인력 부족 해소를 위한 노력으로는 ‘임금(급여)인상 등 근로조건 개선’(58.0%), ‘고용비용 증액 또는 구인 방법의 다양화’(56.9%)가 높음
- ✓ (1순위) ‘고용비용 증액 또는 구인 방법의 다양화’(48.4%)가 가장 높게 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (1+2+3순위) 내국인 인력 부족 해소를 위한 노력으로 중기술 업종은 ‘재직자의 근로 시간 확대’가 67.6%로 높게 나타났으며, 고기술 업종은 ‘파견 및 용역근로자 활용’이 36.1%로 다른 업종 대비 높게 나타남
- ✓ (1순위) 권역별로는 광주/전라에서 내국인 인력 부족 해소를 위한 노력으로 ‘생산설비 자동화 또는 사무자동화 추진’이 16.5%로 다른 권역 대비 높음

〈표 2-49〉 내국인 인력 부족 해소를 위한 노력(1+2+3순위)

(Base:내국인 부족 인원이 있는 업체, 단위:%, 중복응답)

구분		임금(급여) 인상 등 근로조건 개선	고용비용 증액 또는 구인 방법의 다양화	재직자의 근로 시간 (연장 및 휴일근로) 확대	외국인력 활용	훈련, 교육을 실시하여 기존 근로자의 직무능력 향상	생산설비 자동화 또는 사무자동화 추진	파견 및 용역근로자 활용	일과 가사를 병행하려는 인력 활용(시간 제 등)	기타
전체		58.0	56.9	36.6	24.4	18.8	17.0	13.7	8.2	0.4
종사자 규모 (상용)	1-4인	65.3	52.0	36.1	16.9	17.8	13.5	16.5	10.1	0.0
	5-9인	39.9	69.8	42.2	30.5	18.4	14.2	15.1	4.2	0.0
	10-19인	47.6	60.6	38.8	34.0	26.9	25.8	5.5	3.9	0.0
	20-49인	65.7	62.1	14.8	35.2	15.4	28.1	9.0	8.0	3.8
	50-99인	56.8	46.3	53.7	40.9	18.9	24.7	5.6	12.0	0.0
	100인 이상	49.8	62.0	35.0	58.2	4.0	26.6	11.1	13.7	7.1
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	57.9	60.1	38.3	23.0	20.5	17.3	14.6	8.1	0.1
	25%-50% 미만	20.6	55.7	37.6	75.1	0.0	18.7	7.8	21.3	7.2
	50% 이상	79.5	14.9	12.4	16.3	7.0	13.2	5.0	2.5	0.0
E-9-1 고용여부	고용	33.1	43.4	39.4	57.2	7.4	28.2	12.8	5.3	2.4
	미고용	61.0	58.6	36.2	20.4	20.2	15.7	13.8	8.5	0.2
업종 기술수준	첨단기술 업종	66.7	90.6	48.5	20.4	34.3	9.8	7.0	8.9	0.0
	고기술 업종	46.0	59.3	18.0	21.0	25.2	27.6	36.1	6.8	1.6
	중기술 업종	54.1	83.2	67.6	15.0	22.8	3.5	1.3	0.0	0.0
	저기술 업종	62.9	23.5	16.5	34.6	7.4	25.4	16.0	14.8	0.3
하청여부	예	33.6	58.5	34.6	25.5	26.3	16.3	10.1	6.9	1.6
	아니오	62.9	56.6	37.0	24.2	17.3	17.2	14.5	8.4	0.2
매출액	50억 원 미만	60.0	58.0	36.6	20.1	19.3	14.1	15.4	8.0	0.0
	50-100억 원 미만	46.2	54.1	43.0	41.9	28.3	44.8	4.0	3.6	0.0
	100억 원 이상	49.3	49.7	32.8	49.0	9.7	23.6	6.6	12.4	3.8
권역	서울	72.6	59.4	39.3	21.6	46.4	8.5	0.0	14.3	0.0
	인천/경기	57.8	48.7	27.2	27.4	5.2	14.5	19.2	4.6	0.0
	부산/울산/경남	43.0	72.2	71.0	38.5	9.4	14.9	16.5	1.9	0.0
	대구/경북	67.9	73.6	38.3	11.5	38.3	30.7	0.1	0.0	0.0
	광주/전라	40.3	66.8	36.9	31.7	22.4	16.5	38.0	1.7	0.0
	대전/충청/세종	54.3	53.4	25.9	24.0	29.6	16.0	15.1	5.7	3.0
	강원/제주	78.6	8.6	21.4	10.2	0.0	5.3	0.0	73.3	0.0

〈표 2-50〉 내국인 인력 부족 해소를 위한 노력(1순위)

(Base:내국인 부족 인원이 있는 업체, 단위:%)

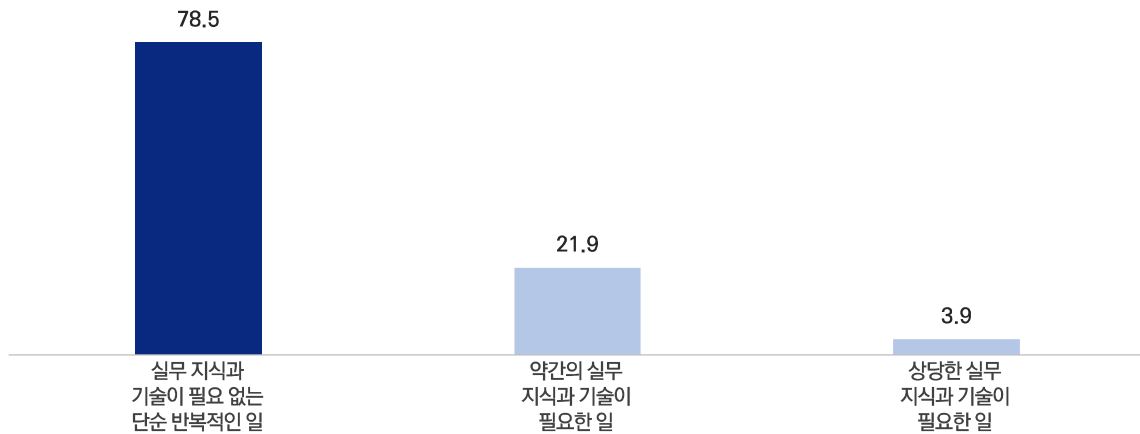
구분		고용비용 증액 또는 구인 방법의 다양화	임금(급여) 인상 등 근로조건 개선	외국인력 활용	재직자의 근로 시간 (연장 및 휴일근로) 확대	파견 및 용역근로자 활용	생산설비 자동화 또는 사무자동화 추진	훈련, 교육을 실시하여 기존 근로자의 직무능력 향상	일과 가사를 병행하려는 인력 활용(시간 제 등)	기타
전체		48.4	18.4	15.6	6.5	6.1	2.5	1.4	0.9	0.3
종사자 규모 (상용)	1-4인	47.3	26.1	14.1	3.5	7.7	0.0	0.0	1.3	0.0
	5-9인	65.6	0.0	11.0	13.4	3.8	4.9	1.3	0.0	0.0
	10-19인	45.4	10.9	20.2	4.7	5.5	9.8	3.6	0.0	0.0
	20-49인	27.4	23.6	23.3	6.4	3.6	0.8	8.5	2.6	3.8
	50-99인	32.3	3.5	22.5	32.8	0.0	7.4	1.5	0.0	0.0
	100인 이상	56.5	13.0	24.2	4.6	1.8	0.0	0.0	0.0	0.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	51.5	15.5	14.8	6.3	6.5	2.8	1.5	1.0	0.0
	25%-50% 미만	41.5	1.6	34.4	9.9	5.4	0.0	0.0	0.0	7.2
	50% 이상	10.2	66.2	16.3	6.4	0.0	0.0	0.9	0.0	0.0
E-9-1 고용여부	고용	25.6	7.9	39.3	8.7	6.2	7.5	2.4	0.0	2.4
	미고용	51.2	19.7	12.7	6.2	6.0	1.9	1.3	1.0	0.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	87.6	9.2	0.0	0.0	0.0	3.2	0.0	0.0	0.0
	고기술 업종	35.1	2.8	17.3	9.5	28.6	0.0	4.2	0.8	1.6
	중기술 업종	82.0	3.2	3.7	10.2	0.0	0.7	0.3	0.0	0.0
	저기술 업종	14.2	40.2	29.6	4.7	3.2	4.8	1.5	2.0	0.0
하청여부	예	40.3	7.5	22.1	16.9	2.6	0.0	3.5	5.4	1.6
	아니오	50.0	20.6	14.3	4.4	6.7	3.0	1.0	0.0	0.0
매출액	50억 원 미만	51.9	18.9	13.4	5.5	6.9	1.3	0.9	1.1	0.0
	50-100억 원 미만	36.5	19.4	17.5	4.8	4.0	17.7	0.0	0.0	0.0
	100억 원 이상	27.6	13.8	31.7	15.0	0.3	2.8	6.2	0.0	2.6
권역	서울	59.4	23.5	9.9	0.0	0.0	0.0	7.2	0.0	0.0
	인천/경기	42.0	17.0	19.4	5.7	15.7	0.0	0.1	0.0	0.0
	부산/울산/경남	70.3	2.6	17.2	2.1	1.4	3.9	2.6	0.0	0.0
	대구/경북	58.1	23.3	8.3	4.3	0.0	3.2	2.9	0.0	0.0
	광주/전라	35.8	20.8	17.1	2.3	5.7	16.5	0.0	1.7	0.0
	대전/충청/세종	48.6	7.6	18.7	15.1	1.6	0.7	0.0	5.7	2.0
	강원/제주	7.0	63.0	10.2	19.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

8) 외국인(상용근로자) 업무별 필요 업무

가) 전체 결과

〈그림 2-42〉 외국인(상용근로자) 업무별 필요 업무

(Base:외국인 부족 인원이 있는 업체, 단위:%)



- ✓ 외국인 인력이 필요한 업무는 '실무 지식과 기술이 필요 없는 단순 반복적인 일'(78.5%)이 가장 높음

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 외국인 인력이 필요한 업무로 첨단기술 업종은 '실무 지식과 기술이 필요 없는 단순 반복적인 일'(100.0%)이 높음
- ✓ 반면, 중기술 업종은 '상당한 실무 지식과 기술이 필요한 일'(8.5%)이 상대적으로 높게 나타남

〈표 2-51〉 외국인(상용근로자) 업무별 필요 업무

(Base:외국인 부족 인원이 있는 업체, 단위:%)

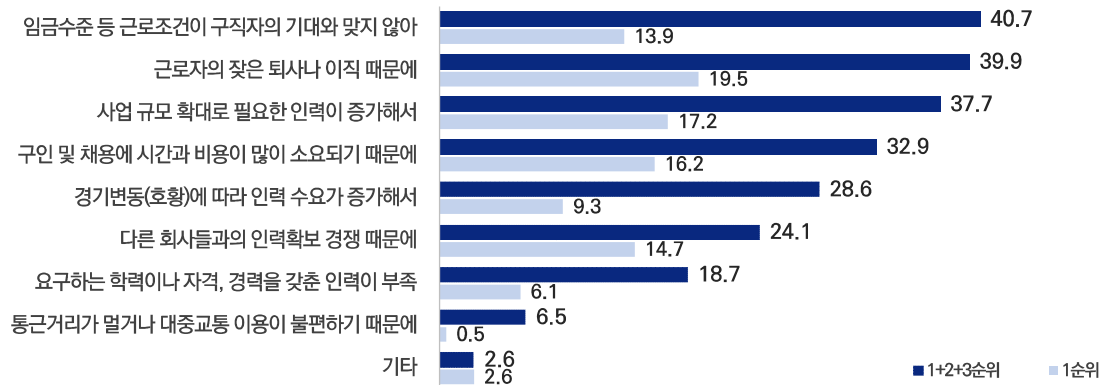
구분		실무 지식과 기술이 필요 없는 단순 반복적인 일	약간의 실무 지식과 기술이 필요한 일	상당한 실무 지식과 기술이 필요한 일
전체		78.5	21.9	3.9
종사자 규모 (상용)	1-4인	58.9	58.9	0.0
	5-9인	64.7	31.9	3.4
	10-19인	96.3	0.0	3.7
	20-49인	84.8	8.4	6.8
	50-99인	77.3	17.4	16.4
	100인 이상	82.8	17.2	0.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	68.5	27.4	4.5
	25%-50% 미만	98.7	2.7	0.0
	50% 이상	91.9	30.5	8.1
E-9-1 고용여부	고용	85.2	17.0	5.3
	미고용	69.8	28.2	2.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	100.0	0.0	0.0
	고기술 업종	98.2	1.8	0.0
	중기술 업종	77.2	24.6	8.5
	저기술 업종	72.3	27.1	1.8
하청여부	예	94.5	20.0	4.1
	아니오	74.1	22.4	3.8
매출액	50억 원 미만	74.6	27.7	2.9
	50-100억 원 미만	84.2	8.7	7.1
	100억 원 이상	90.4	7.9	5.4
권역	인천/경기	77.5	31.5	2.5
	부산/울산/경남	65.8	34.2	0.0
	대구/경북	100.0	2.7	0.0
	광주/전라	71.8	0.0	28.2
	대전/충청/세종	87.1	12.9	0.0
	강원/제주	100.0	0.0	0.0

9) 외국인 부족 인원이 발생한 이유

가) 전체 결과

〈그림 2-43〉 외국인 부족 인원이 발생한 이유

(Base:외국인 부족 인원이 있는 업체, 단위:%)



- ✓ (1+2+3순위) 외국인 부족 인원이 발생하는 이유는 ‘근로조건이 구직자의 기대와 맞지 않아’(40.7%), ‘근로자의 잦은 퇴사나 이직 때문’(39.9%)이 높음
- ✓ (1순위) 외국인 부족 인원이 발생하는 이유는 ‘근로자의 잦은 퇴사나 이직’(19.5%), ‘사업 규모 확대로 필요 인력 증가’(17.2%) 등의 순으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (1+2+3순위) 기술수준별로 외국인 부족 인원 발생 이유로 고기술 업종은 ‘다른 회사들과의 인력확보 경쟁 때문에’이 46.9%로 높게 나타났으며, 첨단기술 업종은 ‘구인 및 채용에 시간과 비용이 많이 소요되기 때문에’가 79.2%로 다른 업종 대비 높게 나타남
- ✓ (1순위) 권역별로는 외국인 부족 인원 발생 이유로 강원/제주는 ‘사업 규모 확대로 필요한 인력이 증가해서’가 61.6%로, 상대적으로 높음

〈표 2-52〉 외국인 부족 인원이 발생한 이유(1+2+3순위)

(Base:외국인 부족 인원이 있는 업체, 단위:%, 중복응답)

구분		임금 수준 등 근로조건 이 구직자의 기대와 맞지 않기 때문에	근로자의 찾은 회사나 이직 때문에	사업 규모 확대로 필요한 인력이 증가해서	구인 및 채용에 시간과 비용이 많이 소요되기 때문에	경기변동 (호황)에 따라 인력 수요가 증가해서	다른 회사들과 의 인력확보 경쟁 때문에	귀사에서 요구하는 학력이나 자격, 경력을 갖춘 인력이 부족해서	통근 거리가 멀거나 대중교통 이용이 불편하기 때문에	기타
전체		40.7	39.9	37.7	32.9	28.6	24.1	18.7	6.5	2.6
종사자 규모 (상용)	1-4인	41.1	58.9	0.0	0.0	0.0	41.1	0.0	0.0	0.0
	5-9인	46.3	40.4	36.0	38.7	23.1	31.6	7.7	18.7	0.0
	10-19인	40.5	25.4	59.7	51.7	44.0	12.8	35.3	1.8	0.0
	20-49인	39.4	45.0	34.8	25.5	40.0	11.7	14.5	6.8	16.1
	50-99인	24.3	33.5	47.9	31.4	30.2	31.0	47.3	9.4	6.3
	100인 이상	36.3	54.9	50.6	37.0	31.7	27.3	12.2	6.0	0.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	44.0	41.3	34.1	26.1	26.4	34.0	13.5	4.7	0.0
	25%-50% 미만	45.6	14.1	52.1	67.8	41.1	9.5	42.2	0.0	3.0
	50% 이상	13.1	84.0	28.8	0.0	15.3	0.0	0.0	28.9	16.0
E-9-1 고용여부	고용	40.0	43.8	58.2	31.6	25.7	21.1	13.3	7.4	4.7
	미고용	41.7	35.1	11.6	34.5	32.2	28.0	25.6	5.2	0.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	7.5	20.8	64.2	79.2	35.8	0.0	35.8	20.8	0.0
	고기술 업종	13.8	44.9	81.0	11.4	54.5	46.9	33.7	11.5	0.0
	중기술 업종	37.6	26.9	43.9	58.9	26.1	5.7	26.3	0.8	2.9
	저기술 업종	52.7	48.2	17.9	20.2	21.4	30.3	7.7	8.7	3.3
하청여부	예	14.6	42.7	48.2	11.0	36.2	45.3	28.9	1.1	4.6
	아니오	47.8	39.2	34.9	38.8	26.5	18.4	16.0	7.9	2.1
매출액	50억 원 미만	39.0	33.2	37.3	35.9	29.8	23.7	20.8	6.4	0.0
	50-100억 원 미만	54.4	61.6	39.7	38.3	0.0	22.8	3.6	5.6	7.5
	100억 원 이상	36.7	51.2	37.6	14.9	47.6	27.3	22.7	7.5	9.9
권역	인천/경기	33.0	37.4	54.1	37.4	25.7	22.1	16.8	7.2	2.8
	부산/울산/경남	42.9	45.8	20.5	8.3	16.4	35.1	10.2	2.5	0.0
	대구/경북	53.5	41.7	43.9	40.0	33.2	21.4	9.1	1.8	4.1
	광주/전라	52.4	61.3	27.6	11.1	19.6	45.2	0.0	19.0	0.0
	대전/충청/세종	39.3	15.9	29.2	70.1	48.3	6.1	51.4	1.3	6.8
	강원/제주	38.4	100.0	61.6	0.0	61.6	0.0	0.0	38.4	0.0

〈표 2-53〉 외국인 부족 인원이 발생한 이유(1순위)

(Base:외국인 부족 인원이 있는 업체, 단위:%)

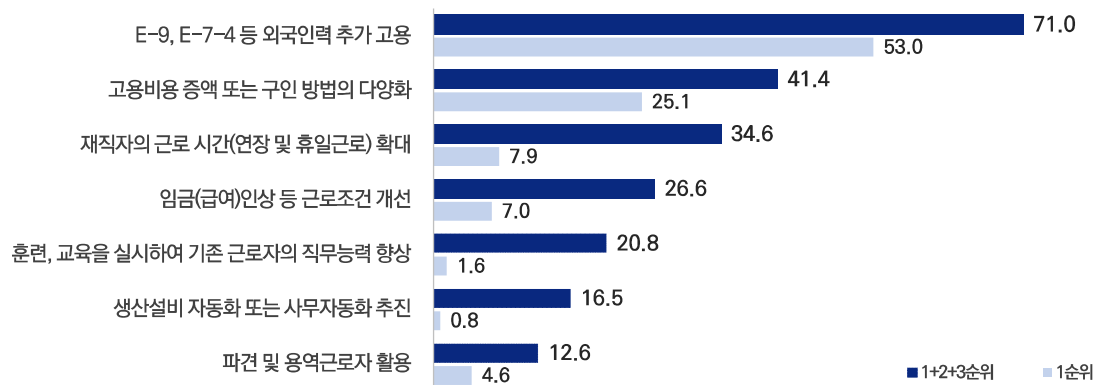
구분		근로자의 찾은 회사나 이직 때문에	사업 규모 확대로 필요한 인력이 증가해서	구인 및 채용에 시간과 비용이 많이 소요되기 때문에	다른 회사들과 의 인력확보 경쟁 때문에	임금 수준 등 근로조건 이 구직자의 기대와 맞지 않기 때문에	경기변동 (호황)에 따라 인력 수요가 증가해서	회사에서 요구하는 학력이나 자격, 경력을 갖춘 인력이 부족해서	통근 거리가 멀거나 대중교통 이용이 불편하기 때문에	기타
전체		19.5	17.2	16.2	14.7	13.9	9.3	6.1	0.5	2.6
종사자 규모 (상용)	1-4인	58.9	0.0	0.0	41.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	5-9인	8.9	8.4	18.9	17.6	23.0	23.1	0.0	0.0	0.0
	10-19인	5.6	33.2	29.2	0.0	14.5	4.6	12.9	0.0	0.0
	20-49인	18.4	8.2	8.4	11.7	24.2	8.4	4.6	0.0	16.1
	50-99인	3.5	22.9	7.5	13.5	0.0	16.3	20.6	9.4	6.3
	100인 이상	21.9	41.6	13.1	0.0	9.9	13.6	0.0	0.0	0.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	19.5	13.7	9.8	20.2	15.8	13.2	6.9	0.8	0.0
	25%-50% 미만	2.9	20.8	41.8	7.0	15.5	2.1	6.9	0.0	3.0
	50% 이상	53.0	28.8	0.0	0.0	0.0	2.3	0.0	0.0	16.0
E-9-1 고용여부	고용	16.4	30.0	15.4	4.2	12.3	8.7	7.4	0.9	4.7
	미고용	23.6	0.9	17.3	28.0	15.9	10.0	4.4	0.0	0.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	0.0	35.8	7.5	0.0	0.0	35.8	0.0	20.8	0.0
	고기술 업종	0.0	47.6	1.4	14.5	2.4	8.7	25.4	0.0	0.0
	중기술 업종	19.5	17.8	43.6	5.7	6.1	4.5	0.0	0.0	2.9
	저기술 업종	26.6	6.0	1.3	21.6	23.8	12.6	4.1	0.7	3.3
하청여부	예	19.0	27.7	3.3	20.5	1.4	0.0	23.6	0.0	4.6
	아니오	19.7	14.3	19.7	13.1	17.3	11.8	1.4	0.6	2.1
매출액	50억 원 미만	19.9	16.4	20.7	17.5	8.0	10.8	6.2	0.5	0.0
	50-100억 원 미만	20.8	20.5	8.7	0.0	41.3	0.0	0.0	1.2	7.5
	100억 원 이상	16.8	17.8	3.2	14.8	16.1	10.4	10.8	0.0	9.9
권역	인천/경기	17.5	21.6	16.6	6.9	6.2	14.8	12.6	1.0	2.8
	부산/울산/경남	36.7	6.7	6.3	34.2	0.0	11.7	4.5	0.0	0.0
	대구/경북	0.0	12.1	0.0	21.4	53.5	0.0	7.0	1.8	4.1
	광주/전라	12.8	12.0	7.1	15.7	48.5	3.9	0.0	0.0	0.0
	대전/충청/세종	11.7	22.2	44.2	1.4	8.9	4.8	0.0	0.0	6.8
	강원/제주	38.4	61.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

10) 외국인 인력 부족 해소를 위한 노력

가) 전체 결과

〈그림 2-44〉 외국인 인력 부족 해소를 위한 노력

(Base:외국인 부족 인원이 있는 업체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ (1+2+3순위) 외국인 인력 부족 해소를 위한 노력으로 'E-9, E-7-4 등 외국인력 추가 고용'이 71.0%로 높았으며, '고용비용 증액 또는 구인 방법의 다양화' 41.4%, '재직자의 근로 시간(연장 및 휴일근로) 확대' 34.6% 등의 순임
- ✓ (1순위) 1순위 기준도 비슷한 경향을 보임

나) 특성별 결과

- ✓ (1+2+3순위) 외국인 인력 부족 해소를 위한 노력으로 첨단기술 업종은 '재직자의 근로 시간 확대'가 64.2%로 상대적으로 높고, 고기술 업종은 '파견 및 용역근로자 활용'이 41.4%로 다른 업종 대비 높게 나타남
- ✓ (1순위) 권역별로는 외국인 인력 부족 해소를 위한 노력으로 대구/경북은 '재직자의 근로 시간(연장 및 휴일근로) 확대'가 30.6%로 높게 나타남

〈표 2-54〉 외국인 인력 부족 해소를 위한 노력(1+2+3순위)

(Base:외국인 부족 인원이 있는 업체, 단위:%, 중복응답)

구분		고용허가제(E-9), E-7-4(숙련 기능인력) 등 외국인력 추가 고용	고용비용 증액 또는 구인 방법의 다양화	재직자의 근로 시간 (연장 및 휴일근로) 확대	임금(급여)인상 등 근로조건 개선	훈련, 교육을 실시하여 기존 근로자의 직무능력 향상	생산설비 자동화 또는 사무자동화 추진	파견 및 용역근로자 활용
전체		71.0	41.4	34.6	26.6	20.8	16.5	12.6
종사자 규모 (상용)	1-4인	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	5-9인	79.0	35.6	39.7	38.8	8.4	19.7	17.7
	10-19인	42.0	73.4	60.0	22.7	37.7	13.1	12.4
	20-49인	82.7	33.9	16.1	61.1	18.1	37.7	10.8
	50-99인	72.1	37.5	35.4	15.5	41.6	33.2	34.3
	100인 이상	82.2	44.2	30.9	18.7	35.0	15.3	28.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	72.1	36.5	27.2	28.5	9.6	20.4	16.7
	25%-50% 미만	54.6	74.2	65.2	22.7	53.7	6.7	1.3
	50% 이상	97.7	2.3	13.1	23.9	15.8	15.6	12.8
E-9-1 고용여부	고용	74.6	44.8	44.1	35.1	19.4	10.6	15.4
	미고용	66.4	37.0	22.4	15.7	22.6	24.1	9.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	100.0	100.0	64.2	35.8	0.0	0.0	0.0
	고기술 업종	65.3	48.9	57.2	41.8	36.5	6.7	41.4
	중기술 업종	54.3	64.3	54.7	15.9	35.1	1.1	0.0
	저기술 업종	84.8	21.0	11.5	29.1	5.3	31.6	12.2
하청여부	예	64.4	35.5	51.8	18.9	22.2	8.7	33.0
	아니오	72.8	43.0	29.9	28.6	20.5	18.7	7.1
매출액	50억 원 미만	68.5	44.4	33.9	18.7	22.6	12.2	9.8
	50-100억 원 미만	78.7	30.4	45.2	53.6	0.0	13.5	12.0
	100억 원 이상	75.6	37.6	28.4	37.7	30.6	38.2	25.3
권역	인천/경기	74.5	42.0	32.2	34.0	12.3	21.5	18.4
	부산/울산/경남	90.6	13.2	13.4	14.0	12.0	2.5	5.8
	대구/경북	52.3	67.4	42.3	23.5	2.7	60.5	0.0
	광주/전라	80.9	42.0	33.4	45.2	15.7	0.0	19.0
	대전/충청/세종	38.5	69.5	63.0	18.7	63.0	15.6	15.1
	강원/제주	100.0	0.0	38.4	38.4	0.0	0.0	0.0

〈표 2-55〉 외국인 인력 부족 해소를 위한 노력(1순위)

(Base:외국인 부족 인원이 있는 업체, 단위:%)

구분		고용허가제(E-9), E-7-4(숙련 기능인력) 등 외국인력 추가 고용	고용비용 증액 또는 구인 방법의 다양화	재직자의 근로 시간 (연장 및 휴일근로) 확대	임금(급여)인상 등 근로조건 개선	파견 및 용역근로자 활용	훈련, 교육을 실시하여 기존 근로자의 직무능력 향상	생산설비 자동화 또는 사무자동화 추진
전체		53.0	25.1	7.9	7.0	4.6	1.6	0.8
종사자 규모 (상용)	1-4인	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	5-9인	46.8	26.6	9.0	8.7	9.0	0.0	0.0
	10-19인	28.5	42.6	14.2	6.9	2.7	3.2	1.8
	20-49인	61.5	16.6	4.6	15.4	1.9	0.0	0.0
	50-99인	34.4	20.6	4.2	6.3	21.0	9.3	4.2
	100인 이상	50.1	31.5	5.1	5.7	7.6	0.0	0.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	54.4	18.3	7.3	10.9	6.3	2.5	0.3
	25%-50% 미만	29.3	56.0	13.4	0.0	1.3	0.0	0.0
	50% 이상	92.7	0.0	0.0	0.0	2.3	0.0	5.0
E-9-1 고용여부	고용	49.2	28.2	10.5	5.2	4.7	0.9	1.5
	미고용	57.9	21.2	4.5	9.4	4.6	2.5	0.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	고기술 업종	41.1	23.0	16.6	1.4	13.5	3.0	1.4
	중기술 업종	28.8	52.8	14.7	3.7	0.0	0.0	0.0
	저기술 업종	75.8	4.1	0.0	11.5	5.0	2.3	1.3
하청여부	예	46.7	17.9	22.1	0.0	11.0	2.3	0.0
	아니오	54.7	27.0	4.0	8.9	2.9	1.4	1.0
매출액	50억 원 미만	52.6	29.0	7.4	4.7	4.7	1.6	0.0
	50-100억 원 미만	55.9	18.4	12.0	9.4	0.0	0.0	4.4
	100억 원 이상	52.2	13.6	6.7	15.1	8.0	3.1	1.4
권역	인천/경기	48.9	29.2	5.4	14.0	1.3	0.6	0.6
	부산/울산/경남	79.9	8.3	0.0	0.0	4.9	4.5	2.5
	대구/경북	34.2	11.7	30.6	23.5	0.0	0.0	0.0
	광주/전라	58.0	23.0	0.0	0.0	19.0	0.0	0.0
	대전/충청/세종	25.5	50.8	17.1	0.0	5.2	1.4	0.0
	강원/제주	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

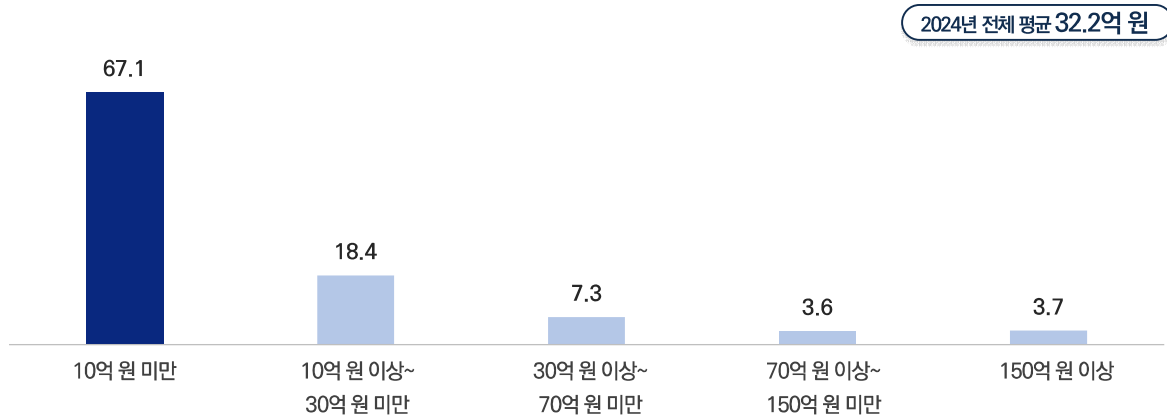
5. 일반 현황

1) 2024년 매출액

가) 전체 결과

〈그림 2-45〉 2024년 매출액

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 일반제조업체의 2024년 매출액은 '10억 원 미만'이 67.1%로 가장 많고, '10억 원 이상~30억 원 미만' 18.4%, '30억 원 이상~70억 원 미만' 7.3% 순으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 고기술 업종이 2024년 평균 매출액이 47.4억 원으로 가장 높게 나타났으며, 첨단기술 업종 34.0억 원, 중기술 업종 32.2억 원, 저기술 업종이 21.2억 원임

〈표 2-56〉 2024년 매출액

(Base:전체, 단위:%)

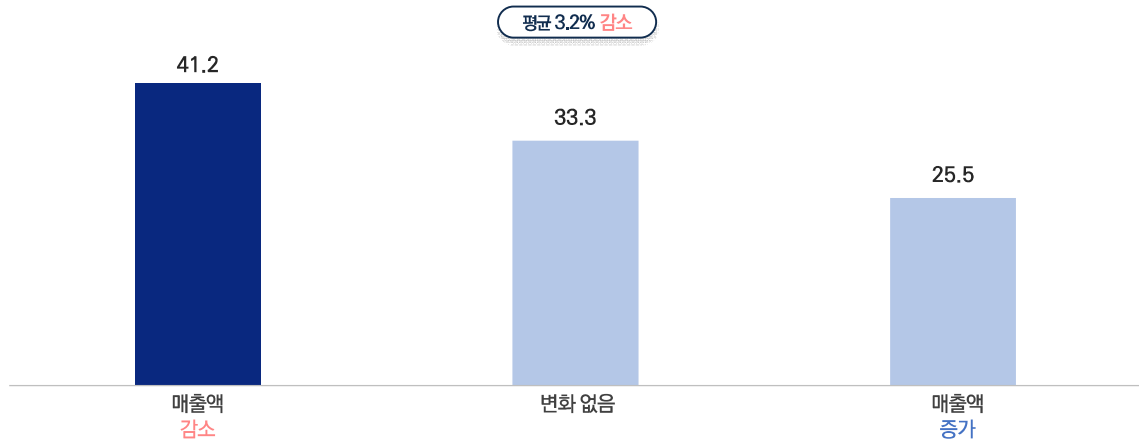
구분		10억 원 미만	10억 원 이상 30억 원 미만	30억 원 이상 70억 원 미만	70억 원 이상 150억 원 미만	150억 원 이상	평균 (만 원)
전체		67.1	18.4	7.3	3.6	3.7	322,191.6
종사자 규모 (상용)	1-4인	83.4	13.4	1.9	0.9	0.5	68,413.3
	5-9인	43.4	40.5	11.0	2.7	2.4	232,827.9
	10-19인	10.2	33.6	37.3	13.4	5.5	490,027.1
	20-49인	5.4	8.5	29.8	27.0	29.4	1,821,852.8
	50-99인	0.5	1.8	9.7	24.2	63.9	5,088,034.1
	100인 이상	0.6	2.1	4.3	4.3	88.7	10,705,688.6
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	69.0	17.6	6.7	3.1	3.5	306,927.7
	25%-50% 미만	43.0	26.1	17.2	7.9	5.7	404,734.7
	50% 이상	46.7	30.2	6.2	11.6	5.3	708,267.0
E-9-1 고용여부	고용	27.2	27.6	21.0	14.1	10.1	914,548.7
	미고용	70.2	17.6	6.2	2.8	3.2	275,093.4
업종 기술수준	첨단기술 업종	60.2	19.5	9.8	5.5	5.1	340,319.2
	고기술 업종	53.3	28.9	7.8	5.0	4.9	473,814.9
	중기술 업종	68.5	15.0	9.0	3.7	3.9	321,897.1
	저기술 업종	77.1	13.0	5.3	2.1	2.5	212,023.1
하청여부	예	60.2	22.9	8.2	4.2	4.4	368,261.8
	아니오	68.9	17.2	7.0	3.4	3.5	309,692.4
매출액	50억 원 미만	74.1	20.3	5.6	0.0	0.0	75,522.6
	50-100억 원 미만	0.0	0.0	48.4	51.6	0.0	694,888.1
	100억 원 이상	0.0	0.0	0.0	25.4	74.6	4,484,139.4
권역	서울	80.9	11.5	4.9	0.6	2.1	130,656.6
	인천/경기	65.5	20.2	7.2	3.3	3.8	311,060.3
	부산/울산/경남	66.7	18.1	7.5	4.8	2.8	335,682.9
	대구/경북	68.5	18.7	6.1	2.8	3.8	241,238.1
	광주/전라	58.0	23.0	9.5	3.3	6.3	505,059.9
	대전/충청/세종	58.0	19.5	11.2	6.3	4.9	548,670.1
	강원/제주	78.1	10.3	2.6	6.6	2.4	269,487.8

2) 2022년 대비 2024년 전체 매출액 변화

가) 전체 결과

〈그림 2-46〉 2022년 대비 2024년 전체 매출액 변화

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 2022년 대비 2024년 전체 매출액 규모 변화는 매출액 '감소'가 41.2%로 가장 많았으며, '변화 없음'이 33.3%, '증가'는 25.5%로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 2022년 대비 2024년 전체 매출액이 '증가했다'는 비율은 첨단기술 업종에서 38.6%로 타 업종 대비 높음
- ✓ 한편, 저기술 업종(54.5%) '감소했다'가 비교적 높게 나타남

〈표 2-57〉 2022년 대비 2024년 전체 매출액 변화

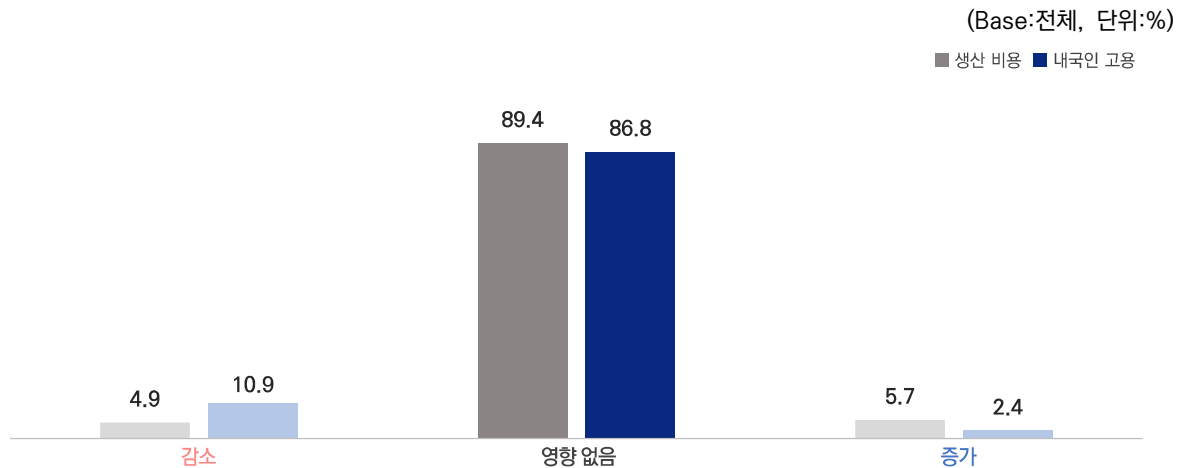
(Base:전체, 단위:%)

구분		-16% 이상	-15 - -11%	-10 - -6%	-5 - -1%	0%	+1 - +5%	+6 - +10%	+11% - +15%	+16% 이상	종합			평균 (%)
											감소	변화 없음	증가	
전체		20.8	2.6	9.0	8.9	33.3	8.8	9.9	2.2	4.6	41.2	33.3	25.5	-3.2
종사자 규모 (상용)	1-4인	22.7	2.2	8.6	10.4	35.1	8.2	7.6	1.8	3.5	43.9	35.1	21.0	-4.1
	5-9인	19.2	3.0	10.5	5.0	31.4	9.0	15.5	1.3	5.1	37.6	31.4	31.0	-2.4
	10-19인	14.4	4.2	10.7	4.8	27.9	10.7	13.7	5.8	7.8	34.1	27.9	38.0	-0.5
	20-49인	10.3	3.9	6.3	5.2	24.8	14.6	19.8	3.8	11.2	25.8	24.8	49.4	1.9
	50-99인	12.4	2.7	9.6	5.2	21.5	9.5	21.3	9.1	8.6	29.9	21.5	48.5	1.4
	100인 이상	7.4	3.9	14.7	6.9	17.1	12.0	13.3	6.7	18.0	32.9	17.1	50.0	2.6
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	21.1	2.4	9.2	8.8	33.9	8.4	9.3	2.2	4.7	41.5	33.9	24.6	-3.3
	25%-50% 미만	11.8	4.8	6.9	13.6	24.3	18.0	15.5	2.0	3.2	37.1	24.3	38.6	-1.1
	50% 이상	25.2	3.9	7.1	0.7	30.9	5.1	22.7	2.0	2.4	36.8	30.9	32.3	-3.3
E-9-1 고용여부	고용	10.5	5.1	8.7	11.0	27.0	16.6	15.2	2.2	3.9	35.3	27.0	37.8	-0.9
	미고용	21.6	2.4	9.0	8.7	33.8	8.2	9.5	2.2	4.6	41.7	33.8	24.6	-3.3
업종 기술수준	첨단기술 업종	8.0	1.1	10.5	4.7	37.1	9.3	17.8	2.5	9.0	24.3	37.1	38.6	1.3
	고기술 업종	16.7	2.5	8.5	6.9	28.1	10.8	16.4	3.6	6.5	34.6	28.1	37.4	-1.0
	중기술 업종	15.6	3.7	9.1	4.4	41.1	10.8	11.2	2.3	1.9	32.8	41.1	26.1	-2.4
	저기술 업종	29.4	2.1	8.9	14.0	31.1	6.1	3.1	1.1	4.1	54.5	31.1	14.4	-6.0
하청여부	예	23.1	1.4	12.1	8.4	28.1	9.5	9.7	2.3	5.3	45.0	28.1	26.9	-3.7
	아니오	20.1	2.9	8.2	9.0	34.7	8.7	10.0	2.2	4.4	40.1	34.7	25.2	-3.0
매출액	50억 원 미만	21.4	2.6	9.0	9.2	34.3	8.4	9.2	1.9	3.9	42.2	34.3	23.5	-3.6
	50-100억 원 미만	17.4	1.8	7.0	6.5	24.2	16.0	13.8	5.0	8.3	32.7	24.2	43.1	-0.3
	100억 원 이상	11.1	3.3	11.1	4.6	22.6	10.6	18.6	4.7	13.3	30.1	22.6	47.3	1.7
권역	서울	30.2	3.7	8.9	10.8	32.2	3.5	7.0	0.3	3.3	53.7	32.2	14.1	-6.2
	인천/경기	20.6	1.7	10.2	9.3	31.4	9.6	9.6	2.1	5.5	41.8	31.4	26.9	-3.0
	부산/울산/경남	20.0	5.0	6.7	7.0	36.0	9.9	9.9	3.4	2.0	38.7	36.0	25.3	-3.3
	대구/경북	21.7	0.8	4.7	5.7	36.9	12.4	11.7	2.9	3.2	33.0	36.9	30.1	-2.4
	광주/전라	12.3	5.0	11.2	9.9	35.2	6.5	13.3	2.0	4.6	38.4	35.2	26.3	-2.0
	대전/충청/세종	19.7	1.4	9.0	11.9	32.4	9.3	7.0	2.4	6.9	42.0	32.4	25.6	-2.5
	강원/제주	11.2	0.0	17.5	6.8	30.0	6.1	18.2	1.1	9.2	35.5	30.0	34.6	-0.3

3) 외국인 고용 영향력

가) 전체 결과

〈그림 2-47〉 외국인 고용 영향력



- ✓ (생산 비용) 외국인 고용이 미치는 영향력은 '없다'가 89.4%로 많고, 이어 생산비용 '증가'가 5.7%, '감소' 4.9%임
- ✓ (내국인 고용) 외국인 고용이 미치는 영향력 역시 '없다'가 86.8%로 많고, 내국인 고용 '감소' 10.9%, '증가' 2.4%임

나) 특성별 결과

- ✓ (생산 비용) 권역별로 광주/전라의 외국인 고용이 생산 비용에 미치는 영향력은 12.6%로 타 권역 대비 높음
- ✓ (내국인 고용) 기술수준별로 외국인 고용이 내국인 고용을 '감소시킨다' 응답은 고기술 업종(26.4%)에서 타 업종 대비 높게 나타남

〈표 2-58〉 외국인 고용 영향력

(Base:전체, 단위:%)

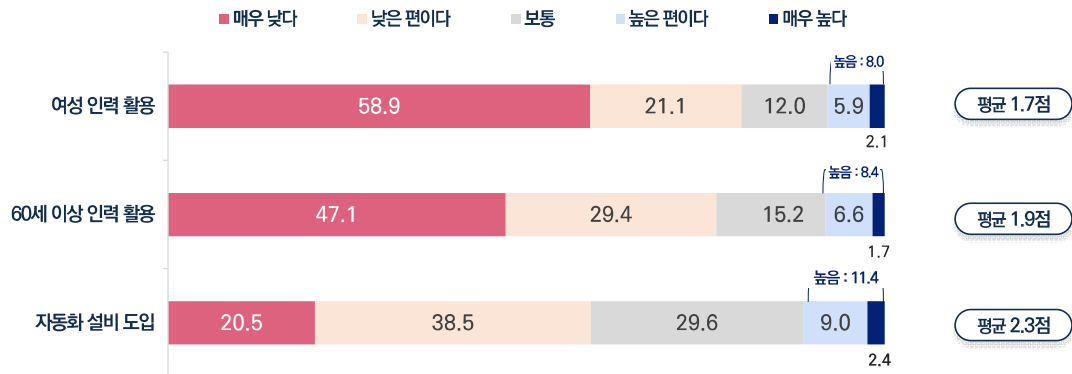
구분		생산 비용			내국인 고용		
		증가	영향 없음	감소	증가	영향 없음	감소
전체		5.7	89.4	4.9	2.4	86.8	10.9
종사자 규모 (상용)	1-4인	6.1	89.9	4.0	2.3	87.8	9.9
	5-9인	3.8	92.5	3.7	1.6	87.6	10.8
	10-19인	5.9	83.9	10.2	2.6	82.4	14.9
	20-49인	6.0	81.9	12.0	3.8	79.8	16.3
	50-99인	4.9	87.2	7.9	4.2	77.0	18.8
	100인 이상	4.8	82.9	12.3	4.0	75.1	20.9
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	5.0	90.7	4.3	1.7	87.5	10.8
	25%-50% 미만	15.0	71.1	13.9	12.2	72.5	15.3
	50% 이상	13.9	79.1	7.1	4.1	91.0	4.9
E-9-1 고용여부	고용	16.6	64.4	19.1	11.5	67.1	21.5
	미고용	4.9	91.4	3.8	1.6	88.3	10.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	0.8	97.6	1.6	0.2	90.7	9.1
	고기술 업종	8.2	84.6	7.3	1.1	72.5	26.4
	중기술 업종	0.5	97.1	2.4	0.6	98.0	1.4
	저기술 업종	8.3	86.2	5.5	4.7	88.8	6.5
하청여부	예	7.2	83.5	9.3	0.5	82.2	17.3
	아니오	5.3	91.0	3.7	2.8	88.0	9.1
매출액	50억 원 미만	5.7	90.0	4.3	2.3	87.3	10.4
	50-100억 원 미만	8.4	84.5	7.1	3.3	87.2	9.6
	100억 원 이상	4.2	82.8	13.0	1.7	77.0	21.2
권역	서울	2.6	93.0	4.4	0.7	88.0	11.2
	인천/경기	5.5	90.9	3.7	2.2	89.6	8.2
	부산/울산/경남	5.7	88.9	5.4	1.1	86.3	12.6
	대구/경북	5.5	88.5	6.0	4.8	80.2	15.0
	광주/전라	12.6	82.5	4.9	3.7	84.1	12.1
	대전/충청/세종	4.7	86.2	9.1	2.3	82.9	14.8
	강원/제주	8.3	91.2	0.6	4.5	94.8	0.7

4) 외국인 고용 대안 활용 계획

가) 전체 결과

〈그림 2-48〉 외국인 고용 대안 활용 계획

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 외국인 고용 대안으로 가장 활용 가능성이 높은 것은 ‘자동화 설비 도입’(11.4%)으로 나타남
- ✓ 활용 가능성 평균(5점 만점)은 ‘자동화 설비 도입’이 2.3점으로 가장 높고, 이어 ‘60세 이상 인력 활용’(1.9점), ‘여성 인력 활용’(1.7점) 순임

나) 특성별 결과

- ✓ (여성 인력 활용) 권역별로 여성 인력을 외국인 고용의 대안으로 활용하겠다는 강원/제주(평균 2.2점)에서 비교적 높게 나타남
- ✓ (60세 이상 인력 활용) 기술수준별로 60세 이상 인력을 활용할 계획은 저기술 업종(평균 2.2점), 중기술 업종(평균 1.7점) 순으로 나타남
- ✓ (자동화 설비 도입) 기술수준별로 자동화 설비 도입에 대해서는 첨단기술 업종과 저기술 업종의 도입 의향이 평균 2.5점으로 높게 나타남

〈표 2-59〉 외국인 고용 대안 활용 계획(종합)

(Base:전체, '매우 높다'+ '높은 편이다', 단위:%)

구분		여성 인력 활용	60세 이상 인력 활용	자동화 설비 도입
전체		8.0	8.4	11.4
종사자 규모 (상용)	1-4인	7.0	9.2	10.8
	5-9인	11.1	7.3	12.4
	10-19인	9.4	4.8	11.9
	20-49인	10.9	5.5	15.6
	50-99인	8.2	7.5	15.8
	100인 이상	14.2	6.8	22.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	7.6	8.4	10.8
	25%-50% 미만	14.5	9.7	21.1
	50% 이상	9.4	2.6	15.0
E-9-1 고용여부	고용	14.8	10.8	25.7
	미고용	7.5	8.2	10.3
업종 기술수준	첨단기술 업종	3.6	0.4	3.1
	고기술 업종	5.2	5.7	9.7
	중기술 업종	0.8	5.2	2.6
	저기술 업종	15.6	13.7	20.0
하청여부	예	8.8	9.3	9.6
	아니오	7.8	8.1	11.9
매출액	50억 원 미만	8.2	8.7	10.7
	50-100억 원 미만	5.0	7.1	20.3
	100억 원 이상	7.2	4.1	17.6
권역	서울	10.4	11.0	13.9
	인천/경기	6.5	6.2	9.3
	부산/울산/경남	7.4	6.9	10.7
	대구/경북	5.4	6.5	7.0
	광주/전라	6.7	9.7	18.3
	대전/충청/세종	11.9	13.5	15.8
	강원/제주	19.8	17.4	16.6

〈표 2-60〉 외국인 고용 대안 활용 계획 - 여성 인력 활용

(Base:전체, 단위:%)

구분		매우 높다	높은 편이다	보통	낮은 편이다	매우 낮다	종합			평균 (점)
							높다	보통	낮다	
전체		2.1	5.9	12.0	21.1	58.9	8.0	12.0	80.0	1.7
종사자 규모 (상용)	1-4인	2.4	4.6	11.7	20.4	60.9	7.0	11.7	81.3	1.7
	5-9인	0.9	10.2	12.4	19.4	57.0	11.1	12.4	76.4	1.8
	10-19인	1.7	7.7	11.4	25.4	53.8	9.4	11.4	79.2	1.8
	20-49인	2.3	8.6	15.4	27.0	46.7	10.9	15.4	73.7	1.9
	50-99인	1.0	7.2	16.3	35.7	39.8	8.2	16.3	75.5	1.9
	100인 이상	2.8	11.4	11.4	27.7	46.8	14.2	11.4	74.4	2.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	1.9	5.7	12.3	21.0	59.1	7.6	12.3	80.1	1.7
	25%-50% 미만	3.0	11.5	8.4	21.8	55.3	14.5	8.4	77.1	1.9
	50% 이상	8.7	0.7	8.0	26.2	56.5	9.4	8.0	82.7	1.8
E-9-1 고용여부	고용	2.3	12.5	11.6	29.1	44.5	14.8	11.6	73.6	2.0
	미고용	2.1	5.4	12.0	20.5	60.0	7.5	12.0	80.5	1.7
업종 기술수준	첨단기술 업종	0.1	3.5	11.2	5.8	79.4	3.6	11.2	85.2	1.4
	고기술 업종	0.4	4.7	4.8	24.2	65.9	5.2	4.8	90.1	1.5
	중기술 업종	0.0	0.7	3.0	16.2	80.1	0.8	3.0	96.3	1.2
	저기술 업종	5.0	10.6	23.2	25.1	36.1	15.6	23.2	61.2	2.2
하청여부	예	2.7	6.1	11.8	23.5	55.9	8.8	11.8	79.4	1.8
	아니오	1.9	5.8	12.1	20.5	59.6	7.8	12.1	80.1	1.7
매출액	50억 원 미만	2.2	6.0	11.8	20.4	59.6	8.2	11.8	80.0	1.7
	50-100억 원 미만	0.9	4.2	12.4	23.8	58.7	5.0	12.4	82.6	1.6
	100억 원 이상	1.3	6.0	14.9	32.1	45.8	7.2	14.9	77.9	1.8
권역	서울	2.3	8.1	18.7	18.4	52.5	10.4	18.7	70.9	1.9
	인천/경기	1.0	5.5	10.1	22.9	60.6	6.5	10.1	83.4	1.6
	부산/울산/경남	1.0	6.4	9.2	16.6	66.9	7.4	9.2	83.4	1.6
	대구/경북	1.1	4.3	14.2	19.4	60.9	5.4	14.2	80.3	1.7
	광주/전라	2.9	3.8	12.8	21.1	59.4	6.7	12.8	80.5	1.7
	대전/충청/세종	3.2	8.6	11.2	29.9	47.0	11.9	11.2	76.9	1.9
	강원/제주	17.1	2.8	14.7	15.8	49.7	19.8	14.7	65.5	2.2

〈표 2-61〉 외국인 고용 대안 활용 계획 - 60세 이상 인력 활용

(Base:전체, 단위:%)

구분		매우 높다	높은 편이다	보통	낮은 편이다	매우 낮다	종합			평균 (점)
							높다	보통	낮다	
전체		1.7	6.6	15.2	29.4	47.1	8.4	15.2	76.5	1.9
종사자 규모 (상용)	1-4인	2.2	7.0	16.0	25.3	49.5	9.2	16.0	74.8	1.9
	5-9인	0.4	6.9	14.2	33.7	44.9	7.3	14.2	78.6	1.8
	10-19인	0.7	4.1	12.1	44.4	38.7	4.8	12.1	83.1	1.8
	20-49인	0.8	4.8	11.0	48.4	35.1	5.5	11.0	83.4	1.9
	50-99인	0.4	7.2	11.3	47.1	34.1	7.5	11.3	81.2	1.9
	100인 이상	1.3	5.5	10.5	49.9	32.8	6.8	10.5	82.7	1.9
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	1.8	6.6	15.1	28.8	47.7	8.4	15.1	76.5	1.9
	25%-50% 미만	1.3	8.5	18.5	34.1	37.7	9.7	18.5	71.7	2.0
	50% 이상	0.3	2.3	10.6	43.9	42.8	2.6	10.6	86.8	1.7
E-9-1 고용여부	고용	1.7	9.1	15.5	37.5	36.2	10.8	15.5	73.7	2.0
	미고용	1.7	6.4	15.1	28.8	47.9	8.2	15.1	76.7	1.9
업종 기술수준	첨단기술 업종	0.0	0.4	3.6	52.8	43.2	0.4	3.6	95.9	1.6
	고기술 업종	0.4	5.3	10.8	25.0	58.5	5.7	10.8	83.5	1.6
	중기술 업종	1.3	3.9	6.9	38.6	49.3	5.2	6.9	87.9	1.7
	저기술 업종	3.3	10.5	25.8	22.2	38.3	13.7	25.8	60.5	2.2
하청여부	예	2.2	7.1	9.8	32.0	48.9	9.3	9.8	80.8	1.8
	아니오	1.6	6.5	16.6	28.7	46.6	8.1	16.6	75.3	1.9
매출액	50억 원 미만	1.9	6.8	15.8	28.1	47.5	8.7	15.8	75.6	1.9
	50-100억 원 미만	0.8	6.3	7.4	39.1	46.5	7.1	7.4	85.5	1.8
	100억 원 이상	0.4	3.7	11.0	45.2	39.7	4.1	11.0	84.9	1.8
권역	서울	3.0	8.0	15.9	21.8	51.3	11.0	15.9	73.1	1.9
	인천/경기	0.1	6.1	15.0	32.5	46.3	6.2	15.0	78.8	1.8
	부산/울산/경남	0.9	6.0	15.9	29.6	47.7	6.9	15.9	77.2	1.8
	대구/경북	2.1	4.4	16.8	30.7	46.0	6.5	16.8	76.7	1.9
	광주/전라	3.0	6.6	16.4	23.1	50.8	9.7	16.4	73.9	1.9
	대전/충청/세종	1.9	11.6	10.9	35.6	40.0	13.5	10.9	75.6	2.0
	강원/제주	13.6	3.8	14.8	14.3	53.5	17.4	14.8	67.8	2.1

〈표 2-62〉 외국인 고용 대안 활용 계획 - 자동화 설비 도입

(Base:전체, 단위:%)

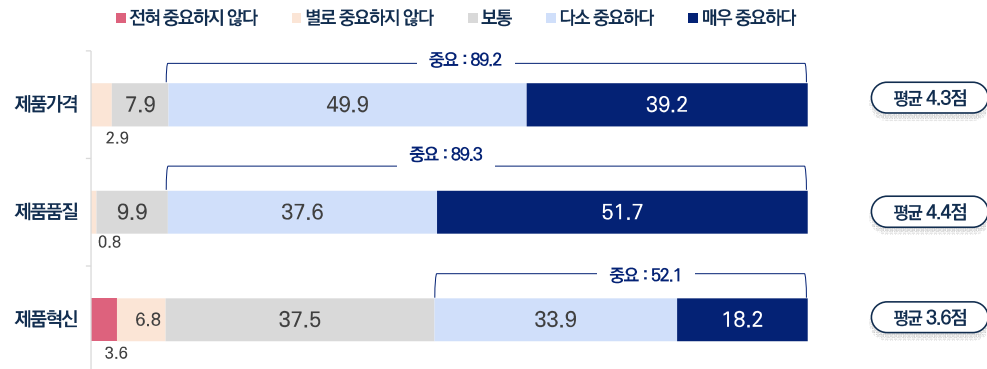
구분		매우 높다	높은 편이다	보통	낮은 편이다	매우 낮다	종합			평균 (점)
							높다	보통	낮다	
전체		2.4	9.0	29.6	38.5	20.5	11.4	29.6	58.9	2.3
종사자 규모 (상용)	1-4인	2.5	8.2	25.8	39.0	24.4	10.8	25.8	63.5	2.3
	5-9인	3.2	9.3	35.0	41.4	11.2	12.4	35.0	52.6	2.5
	10-19인	1.1	10.8	40.6	36.5	11.0	11.9	40.6	47.5	2.5
	20-49인	0.7	14.9	48.5	27.5	8.4	15.6	48.5	35.9	2.7
	50-99인	1.0	14.9	47.7	30.1	6.4	15.8	47.7	36.5	2.7
	100인 이상	3.0	19.0	44.8	26.1	7.1	22.0	44.8	33.2	2.8
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	2.6	8.2	28.9	39.0	21.3	10.8	28.9	60.3	2.3
	25%-50% 미만	0.3	20.8	37.3	28.6	13.1	21.1	37.3	41.6	2.7
	50% 이상	0.3	14.7	41.2	38.3	5.6	15.0	41.2	43.8	2.7
E-9-1 고용여부	고용	1.2	24.5	41.7	25.1	7.6	25.7	41.7	32.6	2.9
	미고용	2.5	7.8	28.7	39.5	21.5	10.3	28.7	61.0	2.3
업종 기술수준	첨단기술 업종	0.2	2.9	65.2	12.6	19.2	3.1	65.2	31.8	2.5
	고기술 업종	1.1	8.6	16.4	54.4	19.5	9.7	16.4	73.9	2.2
	중기술 업종	0.0	2.6	33.3	45.7	18.3	2.6	33.3	64.0	2.2
	저기술 업종	5.3	14.6	29.9	27.3	22.8	20.0	29.9	50.1	2.5
하청여부	예	1.3	8.3	25.8	42.7	21.8	9.6	25.8	64.5	2.2
	아니오	2.7	9.2	30.7	37.3	20.1	11.9	30.7	57.4	2.4
매출액	50억 원 미만	2.5	8.1	28.3	39.3	21.8	10.7	28.3	61.1	2.3
	50-100억 원 미만	2.4	17.8	35.6	33.7	10.4	20.3	35.6	44.1	2.7
	100억 원 이상	0.7	16.8	48.7	28.4	5.4	17.6	48.7	33.7	2.8
권역	서울	0.9	12.9	22.1	37.7	26.3	13.9	22.1	64.0	2.2
	인천/경기	3.0	6.3	34.2	39.2	17.3	9.3	34.2	56.5	2.4
	부산/울산/경남	1.9	8.9	30.1	37.9	21.3	10.7	30.1	59.1	2.3
	대구/경북	0.7	6.2	28.3	43.6	21.2	7.0	28.3	64.7	2.2
	광주/전라	7.1	11.2	23.1	29.5	29.1	18.3	23.1	58.6	2.4
	대전/충청/세종	2.1	13.7	31.4	39.1	13.7	15.8	31.4	52.8	2.5
	강원/제주	0.5	16.1	19.3	36.8	27.3	16.6	19.3	64.1	2.3

5) 주요 경쟁요소

가) 전체 결과

〈그림 2-49〉 주요 경쟁요소

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 제품 시장에서 각 요소별 경쟁요소를 살펴보면, '제품품질'(89.3%), '제품가격'(89.2%), '제품혁신'(52.1%)의 순임
- ✓ '제품품질'에 대해서는 '매우 중요하다'(51.7%)가 과반으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (제품 가격) 기술수준별로 제품 가격이 '중요하다'는 비율은 고기술 업종에서 75.0%로 상대적 낮게 나타남
- ✓ (제품 품질) 매출액이 높을수록 경쟁 요소 중요도 평균(5점 만점)이 높은 것으로 나타남
- ✓ (제품 혁신) 기술수준별로 중기술 업종의 경우 '중요하다' 비율이 33.5%로 타 업종 대비 낮음

〈표 2-63〉 주요 경쟁요소 - 제품가격

(Base:전체, 단위:%)

구분		매우 중요함	다소 중요함	보통	중요 하지 않음	종합			평균 (점)
						중요함	보통	중요 하지 않음	
전체		39.2	49.9	7.9	2.9	89.2	7.9	2.9	4.3
종사자 규모 (상용)	1-4인	37.7	50.5	8.8	3.0	88.2	8.8	3.0	4.2
	5-9인	44.6	48.2	4.9	2.3	92.8	4.9	2.3	4.4
	10-19인	40.4	48.8	8.0	2.9	89.2	8.0	2.9	4.3
	20-49인	42.9	50.4	3.7	3.1	93.2	3.7	3.1	4.3
	50-99인	43.2	44.1	4.4	8.2	87.3	4.4	8.2	4.2
	100인 이상	48.5	41.9	7.4	2.3	90.4	7.4	2.3	4.4
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	39.8	49.1	8.1	3.0	88.9	8.1	3.0	4.3
	25%-50% 미만	30.7	58.6	8.5	2.2	89.3	8.5	2.2	4.2
	50% 이상	37.5	60.5	1.6	0.3	98.1	1.6	0.3	4.4
E-9-1 고용여부	고용	36.0	54.3	7.8	1.9	90.3	7.8	1.9	4.2
	미고용	39.5	49.6	7.9	3.0	89.1	7.9	3.0	4.3
업종 기술수준	첨단기술 업종	5.5	91.9	2.3	0.3	97.5	2.3	0.3	4.0
	고기술 업종	45.8	29.2	15.8	9.2	75.0	15.8	9.2	4.1
	중기술 업종	26.1	71.5	2.4	0.0	97.6	2.4	0.0	4.2
	저기술 업종	49.5	42.5	7.1	0.9	92.0	7.1	0.9	4.4
하청여부	예	44.7	38.7	12.7	3.9	83.4	12.7	3.9	4.2
	아니오	37.8	53.0	6.6	2.7	90.7	6.6	2.7	4.3
매출액	50억 원 미만	38.5	50.3	8.3	3.0	88.7	8.3	3.0	4.2
	50-100억 원 미만	47.0	47.2	5.0	0.7	94.3	5.0	0.7	4.4
	100억 원 이상	46.6	45.4	3.6	4.3	92.0	3.6	4.3	4.3
권역	서울	46.0	49.4	4.3	0.2	95.5	4.3	0.2	4.4
	인천/경기	38.7	50.7	7.0	3.6	89.4	7.0	3.6	4.2
	부산/울산/경남	37.7	47.9	12.7	1.6	85.6	12.7	1.6	4.2
	대구/경북	36.7	52.5	6.8	4.0	89.2	6.8	4.0	4.2
	광주/전라	38.6	47.7	10.3	3.3	86.3	10.3	3.3	4.2
	대전/충청/세종	35.8	51.1	9.0	4.1	86.9	9.0	4.1	4.2
	강원/제주	49.1	45.5	1.3	4.0	94.6	1.3	4.0	4.4

〈표 2-64〉 주요 경쟁요소 - 제품품질

(Base:전체, 단위:%)

구분		매우 중요함	다소 중요함	보통	중요 하지 않음	종합			평균 (점)
						중요함	보통	중요 하지 않음	
전체		51.7	37.6	9.9	0.8	89.3	9.9	0.8	4.4
종사자 규모 (상용)	1-4인	50.4	36.6	12.0	0.9	87.1	12.0	0.9	4.4
	5-9인	54.4	41.2	4.0	0.4	95.7	4.0	0.4	4.5
	10-19인	53.0	39.6	6.8	0.6	92.6	6.8	0.6	4.4
	20-49인	57.1	39.0	3.5	0.4	96.1	3.5	0.4	4.5
	50-99인	60.1	35.4	4.4	0.0	95.6	4.4	0.0	4.6
	100인 이상	64.5	32.5	2.4	0.7	97.0	2.4	0.7	4.6
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	52.4	36.7	10.2	0.7	89.1	10.2	0.7	4.4
	25%-50% 미만	39.8	48.8	9.7	1.7	88.6	9.7	1.7	4.3
	50% 이상	50.0	47.8	1.6	0.6	97.8	1.6	0.6	4.5
E-9-1 고용여부	고용	50.6	38.8	8.8	1.8	89.4	8.8	1.8	4.4
	미고용	51.8	37.5	10.0	0.7	89.3	10.0	0.7	4.4
업종 기술수준	첨단기술 업종	20.1	77.9	1.8	0.3	98.0	1.8	0.3	4.2
	고기술 업종	73.3	17.2	8.7	0.8	90.5	8.7	0.8	4.6
	중기술 업종	29.4	61.0	9.6	0.0	90.4	9.6	0.0	4.2
	저기술 업종	57.0	29.1	12.6	1.3	86.1	12.6	1.3	4.4
하청여부	예	70.9	21.9	6.9	0.3	92.8	6.9	0.3	4.6
	아니오	46.5	41.9	10.8	0.9	88.3	10.8	0.9	4.3
매출액	50억 원 미만	50.4	38.2	10.6	0.8	88.6	10.6	0.8	4.4
	50-100억 원 미만	60.1	35.6	4.1	0.2	95.7	4.1	0.2	4.6
	100억 원 이상	67.3	29.0	3.5	0.2	96.4	3.5	0.2	4.6
권역	서울	60.0	30.3	9.5	0.2	90.3	9.5	0.2	4.5
	인천/경기	50.1	43.0	6.0	1.0	93.0	6.0	1.0	4.4
	부산/울산/경남	46.3	36.9	15.4	1.5	83.2	15.4	1.5	4.3
	대구/경북	50.2	36.7	13.1	0.0	86.9	13.1	0.0	4.4
	광주/전라	59.9	29.6	9.3	1.2	89.6	9.3	1.2	4.5
	대전/충청/세종	50.5	36.5	12.7	0.3	87.0	12.7	0.3	4.4
	강원/제주	56.8	33.3	10.0	0.0	90.0	10.0	0.0	4.5

〈표 2-65〉 주요 경쟁요소 - 제품혁신

(Base:전체, 단위:%)

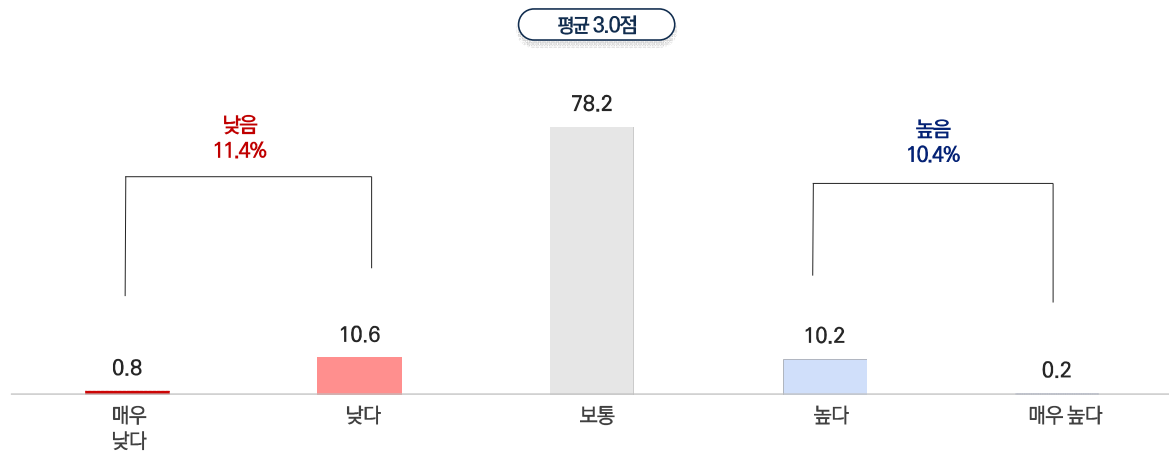
구분		매우 중요함	다소 중요함	보통	중요 하지 않음	전혀 중요 하지 않음	종합			평균 (점)
							중요함	보통	중요 하지 않음	
전체		18.2	33.9	37.5	6.8	3.6	52.1	37.5	10.4	3.6
종사자 규모 (상용)	1-4인	17.4	31.2	38.7	7.6	5.0	48.7	38.7	12.6	3.5
	5-9인	23.6	35.7	36.2	4.4	0.2	59.3	36.2	4.5	3.8
	10-19인	15.7	43.4	36.0	4.5	0.4	59.1	36.0	4.8	3.7
	20-49인	17.1	48.2	28.6	6.0	0.1	65.3	28.6	6.1	3.8
	50-99인	19.2	47.3	29.6	3.9	0.0	66.5	29.6	3.9	3.8
	100인 이상	26.1	48.1	22.2	3.6	0.0	74.1	22.2	3.6	4.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	18.6	33.2	37.2	7.0	3.9	51.8	37.2	10.9	3.6
	25%-50% 미만	15.3	38.5	43.2	2.5	0.5	53.9	43.2	3.0	3.7
	50% 이상	9.7	49.5	35.4	4.8	0.5	59.3	35.4	5.3	3.6
E-9-1 고용여부	고용	17.2	39.8	38.3	4.2	0.5	57.0	38.3	4.7	3.7
	미고용	18.3	33.4	37.4	7.0	3.9	51.7	37.4	10.8	3.6
업종 기술수준	첨단기술 업종	4.2	50.1	45.7	0.0	0.0	54.3	45.7	0.0	3.6
	고기술 업종	15.5	47.4	31.1	5.9	0.1	63.0	31.1	5.9	3.7
	중기술 업종	5.0	28.5	61.7	4.4	0.3	33.5	61.7	4.8	3.3
	저기술 업종	31.5	24.8	24.6	10.2	9.0	56.3	24.6	19.2	3.6
하청여부	예	17.7	46.2	29.9	6.1	0.1	63.9	29.9	6.2	3.8
	아니오	18.4	30.5	39.6	6.9	4.6	48.9	39.6	11.5	3.5
매출액	50억 원 미만	18.2	32.8	38.0	7.0	4.0	51.0	38.0	11.0	3.5
	50-100억 원 미만	17.9	38.6	39.7	3.8	0.0	56.5	39.7	3.8	3.7
	100억 원 이상	19.0	49.1	27.2	4.7	0.0	68.1	27.2	4.7	3.8
권역	서울	23.4	39.0	23.7	10.0	3.8	62.4	23.7	13.8	3.7
	인천/경기	16.7	35.1	38.2	7.0	2.9	51.9	38.2	10.0	3.6
	부산/울산/경남	19.9	34.9	36.0	6.0	3.2	54.8	36.0	9.2	3.6
	대구/경북	13.9	29.9	46.2	6.2	3.8	43.8	46.2	10.0	3.4
	광주/전라	19.4	23.4	49.2	4.4	3.6	42.8	49.2	8.0	3.5
	대전/충청/세종	19.5	33.2	37.4	5.1	4.8	52.7	37.4	9.9	3.6
	강원/제주	16.4	36.3	30.2	8.0	9.1	52.6	30.2	17.1	3.4

6) 동종 업계 비교 - 임금 수준

가) 전체 결과

〈그림 2-50〉 동종 업계 비교 - 임금 수준

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 지역 동종 업계와 비교하여 일반제조업체 임금 수준은 ‘높음’ 10.4%, ‘낮음’ 11.4%로 평균 3.0점(5점 만점)으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 동종 업계와 비교한 근로자의 임금 수준에 대해 모든 업종에서 ‘보통’이 가장 높은 가운데, 저기술 업종의 경우 ‘높다’가 15.4%로 타 업종 대비 높게 나타남

〈표 2-66〉 동종 업계 비교 - 임금 수준

(Base:전체, 단위:%)

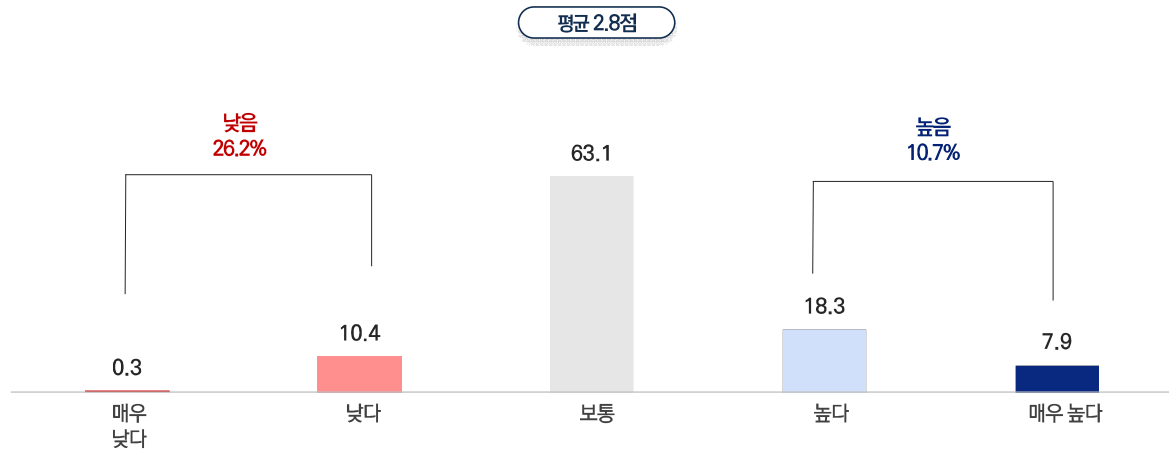
구분		매우 높음	높은 편	보통	낮은 편	매우 낮음	종합			평균 (점)
							높음	보통	낮음	
전체		0.2	10.2	78.2	10.6	0.8	10.4	78.2	11.4	3.0
종사자 규모 (상용)	1-4인	0.1	10.3	76.3	12.3	1.0	10.3	76.3	13.3	3.0
	5-9인	0.0	10.1	83.8	5.6	0.4	10.2	83.8	6.0	3.0
	10-19인	0.9	8.5	83.5	7.1	0.0	9.4	83.5	7.1	3.0
	20-49인	0.0	12.4	79.9	7.5	0.2	12.4	79.9	7.7	3.0
	50-99인	0.4	10.0	85.6	4.0	0.0	10.4	85.6	4.0	3.1
	100인 이상	0.9	18.5	76.3	4.3	0.0	19.4	76.3	4.3	3.2
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	0.2	9.7	78.3	11.0	0.9	9.8	78.3	11.9	3.0
	25%-50% 미만	0.0	22.6	72.4	5.0	0.0	22.6	72.4	5.0	3.2
	50% 이상	0.0	6.7	87.8	5.2	0.3	6.7	87.8	5.6	3.0
E-9-1 고용여부	고용	0.0	21.2	70.0	8.6	0.1	21.2	70.0	8.7	3.1
	미고용	0.2	9.4	78.9	10.7	0.9	9.5	78.9	11.6	3.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	0.1	4.1	94.6	1.2	0.0	4.1	94.6	1.2	3.0
	고기술 업종	0.3	10.9	77.6	11.0	0.2	11.2	77.6	11.2	3.0
	중기술 업종	0.0	3.7	91.6	3.8	0.9	3.7	91.6	4.8	3.0
	저기술 업종	0.1	15.3	66.8	16.5	1.3	15.4	66.8	17.8	3.0
하청여부	예	0.1	8.7	75.5	14.4	1.2	8.9	75.5	15.6	2.9
	아니오	0.2	10.7	78.9	9.6	0.7	10.8	78.9	10.3	3.0
매출액	50억 원 미만	0.1	10.1	77.7	11.2	0.9	10.2	77.7	12.1	3.0
	50-100억 원 미만	0.5	13.7	82.3	3.5	0.0	14.2	82.3	3.5	3.1
	100억 원 이상	0.8	9.8	83.7	5.6	0.2	10.6	83.7	5.8	3.1
권역	서울	0.2	9.6	75.5	13.9	0.6	9.9	75.5	14.6	2.9
	인천/경기	0.2	8.2	83.4	7.3	0.9	8.4	83.4	8.1	3.0
	부산/울산/경남	0.0	8.8	77.3	13.1	0.7	8.8	77.3	13.9	2.9
	대구/경북	0.0	7.4	82.8	9.4	0.4	7.4	82.8	9.8	3.0
	광주/전라	0.4	15.3	69.5	13.1	1.6	15.7	69.5	14.7	3.0
	대전/충청/세종	0.0	17.9	71.4	9.7	1.0	17.9	71.4	10.7	3.1
	강원/제주	0.0	17.8	59.1	23.1	0.0	17.8	59.1	23.1	2.9

7) 동종 업계 비교 - 기계 자동화 비율

가) 전체 결과

〈그림 2-51〉 동종 업계 비교 - 기계 자동화 비율

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 동종 업계와 비교하여 일반제조업체 기계 자동화 비율은 '높음' 10.7%, '낮음' 26.2%로 평균 2.8점(5점 만점)으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 저기술 업종은 동종 업계 대비 기계 자동화 비율이 '낮다'는 비율이 36.5%로 높음

〈표 2-67〉 동종 업계 비교 - 기계 자동화 비율

(Base:전체, 단위:%)

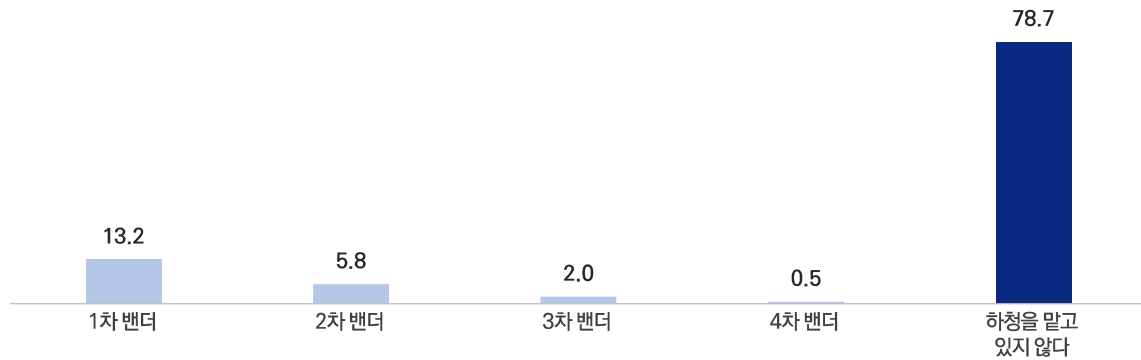
구분		매우 높음	높은 편	보통	낮은 편	매우 낮음	종합			평균 (점)
							높음	보통	낮음	
전체		0.3	10.4	63.1	18.3	7.9	10.7	63.1	26.2	2.8
종사자 규모 (상용)	1-4인	0.2	10.5	59.2	20.3	9.8	10.7	59.2	30.1	2.7
	5-9인	0.7	10.0	70.2	15.0	4.0	10.8	70.2	19.0	2.9
	10-19인	0.0	8.8	75.7	14.0	1.5	8.8	75.7	15.5	2.9
	20-49인	0.1	11.8	76.2	8.8	3.1	11.9	76.2	11.9	3.0
	50-99인	0.0	13.2	78.4	8.3	0.1	13.2	78.4	8.3	3.0
	100인 이상	0.2	17.6	72.7	6.2	3.3	17.8	72.7	9.5	3.1
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	0.3	9.5	62.8	19.0	8.4	9.8	62.8	27.4	2.7
	25%-50% 미만	0.0	28.7	62.3	8.2	0.8	28.7	62.3	9.0	3.2
	50% 이상	0.0	7.0	75.0	15.8	2.1	7.0	75.0	18.0	2.9
E-9-1 고용여부	고용	0.1	24.7	63.9	9.6	1.6	24.8	63.9	11.3	3.1
	미고용	0.3	9.3	63.0	19.0	8.4	9.6	63.0	27.4	2.7
업종 기술수준	첨단기술 업종	0.1	2.3	96.1	0.6	0.9	2.4	96.1	1.4	3.0
	고기술 업종	0.0	10.2	64.7	18.4	6.8	10.2	64.7	25.2	2.8
	중기술 업종	0.0	4.2	77.2	13.5	5.1	4.2	77.2	18.7	2.8
	저기술 업종	0.7	16.3	46.6	24.7	11.8	16.9	46.6	36.5	2.7
하청여부	예	0.3	10.2	56.2	22.5	10.9	10.4	56.2	33.4	2.7
	아니오	0.3	10.5	65.0	17.2	7.1	10.8	65.0	24.3	2.8
매출액	50억 원 미만	0.3	10.2	61.7	19.2	8.6	10.5	61.7	27.8	2.7
	50-100억 원 미만	0.0	9.6	78.7	10.5	1.2	9.6	78.7	11.8	3.0
	100억 원 이상	0.0	14.8	75.0	9.2	1.1	14.8	75.0	10.3	3.0
권역	서울	0.4	12.5	55.4	22.7	9.0	12.9	55.4	31.7	2.7
	인천/경기	0.1	8.7	68.9	16.4	6.0	8.8	68.9	22.4	2.8
	부산/울산/경남	0.9	9.7	60.1	20.3	9.0	10.6	60.1	29.3	2.7
	대구/경북	0.0	6.8	69.4	18.7	5.1	6.8	69.4	23.8	2.8
	광주/전라	0.4	15.5	51.7	18.6	13.8	15.9	51.7	32.4	2.7
	대전/충청/세종	0.2	14.0	60.1	15.7	10.1	14.1	60.1	25.8	2.8
	강원/제주	0.0	16.4	55.1	19.3	9.2	16.4	55.1	28.5	2.8

8) 하청 단계

가) 전체 결과

〈그림 2-52〉 하청 단계

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 일반제조업체 중 78.7%가 ‘하청을 맡고 있지 않은’ 것으로 나타남
- ✓ 하청을 맡고 있는 일반제조업체는 ‘1차 벤더’가 13.2%로 가장 많았으며, ‘2차 벤더’ 5.8%, ‘3차 벤더’가 2.0% 등의 순으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 중기술 업종이 ‘하청을 맡고 있지 않다’는 비율이 85.1%로 가장 높고, 고기술 업종은 ‘하청을 맡고 있지 않다’가 65.5%로 가장 낮게 나타남
- ✓ 권역별로 서울의 경우 ‘1차 벤더’ 18.8%, ‘2차 벤더’ 7.9%로 타 권역 대비 상대적으로 높음

〈표 2-68〉 하청 단계

(Base:전체, 단위:%)

구분		하청을 맡고 있다				하청을 맡고 있지 않다
		1차 벤더	2차 벤더	3차 벤더	4차 벤더	
전체		13.2	5.8	2.0	0.5	78.7
총사자 규모 (상용)	1-4인	11.5	5.9	2.1	0.4	80.2
	5-9인	16.8	5.4	2.2	1.0	74.6
	10-19인	19.1	4.5	1.3	0.2	75.0
	20-49인	15.8	6.4	1.3	0.6	75.9
	50-99인	21.0	7.3	1.1	0.0	70.6
	100인 이상	14.6	4.4	0.9	0.0	80.1
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	12.9	5.4	1.8	0.5	79.4
	25%-50% 미만	15.0	13.0	4.9	0.1	67.0
	50% 이상	19.9	3.2	1.6	1.1	74.3
E-9-1 고용여부	고용	19.5	12.7	4.0	0.9	62.8
	미고용	12.7	5.2	1.8	0.4	79.9
업종 기술수준	첨단기술 업종	15.5	0.5	0.3	0.0	83.8
	고기술 업종	18.1	9.5	5.5	1.4	65.5
	중기술 업종	9.5	4.4	1.0	0.0	85.1
	저기술 업종	11.6	5.0	0.5	0.2	82.8
하청여부	예	61.7	27.0	9.2	2.1	0.0
	아니오	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
매출액	50억 원 미만	12.5	5.9	2.1	0.5	79.0
	50-100억 원 미만	17.6	3.7	1.2	0.0	77.5
	100억 원 이상	20.6	4.9	0.8	0.0	73.7
권역	서울	18.8	7.9	0.9	0.0	72.3
	인천/경기	12.1	6.1	2.5	1.2	78.1
	부산/울산/경남	13.9	6.8	1.9	0.0	77.4
	대구/경북	10.3	5.2	2.9	0.0	81.5
	광주/전라	16.6	1.3	0.8	0.0	81.4
	대전/충청/세종	10.6	5.8	1.7	0.1	81.9
	강원/제주	10.9	0.7	0.4	0.0	88.0



03

외국인 고용 실태조사(농업,제조업분야)

비전문취업(E-9) 고용 제조업

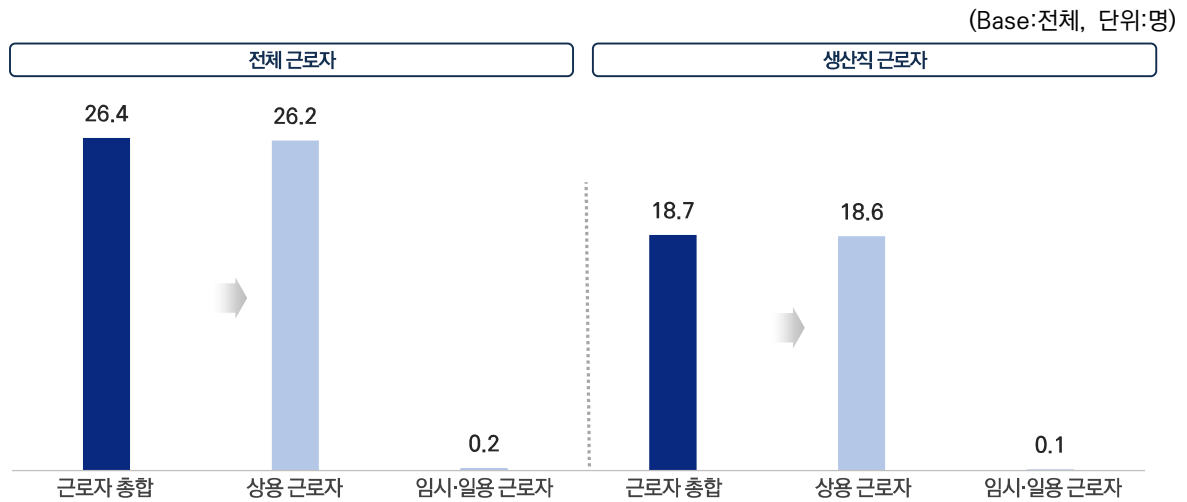


1. 종사자 현황

1) 재직 근로자 수(평균)

가) 전체 결과

〈그림 3-1〉 재직 근로자 수(평균)



- ✓ '사업체 전체 근로자 총합'은 26.4명이며, '전체 상용 근로자' 26.2명, '전체 임시·일용근로자' 0.2명으로 나타남
- ✓ '사업체 생산직 근로자 총합'은 18.7명이며, '생산직 상용 근로자' 18.6명, '생산직 임시·일용근로자' 0.1명으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 외국인 직원 비중이 25% 미만인 업체의 전체 근로자(35.6명) 및 생산직 근로자(25.0명) 수가 다른 비중의 업체보다 많음

〈표 3-1〉 재직 근로자 수(평균)

(Base:전체, 단위:명)

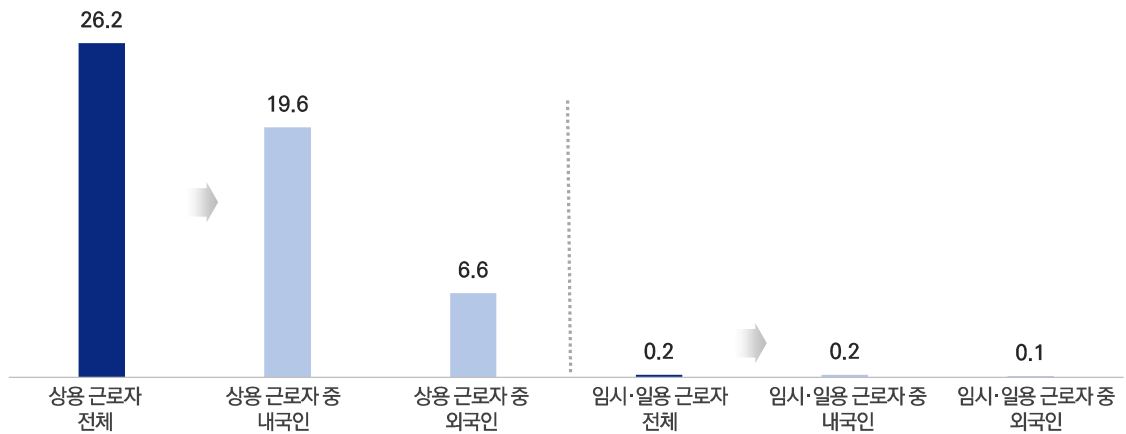
구분		전체 근로자	상용 근로자	임사·일용 근로자	생산직 근로자	상용 근로자	임사·일용 근로자
전체		26.4	26.2	0.2	18.7	18.6	0.1
종사자 규모 (상용)	30인 미만	14.2	14.1	0.2	10.1	10.0	0.1
	30-99인	49.3	49.0	0.4	34.8	34.5	0.3
	100인 이상	153.8	153.4	0.4	109.7	109.5	0.2
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	35.6	35.3	0.3	25.0	24.8	0.2
	25%-50% 미만	22.5	22.3	0.2	15.7	15.6	0.1
	50% 이상	14.9	14.7	0.2	11.4	11.3	0.1
업종 기술수준	첨단기술 업종	38.1	37.9	0.1	26.4	26.3	0.1
	고기술 업종	30.1	29.7	0.4	22.3	22.2	0.1
	중기술 업종	23.9	23.7	0.1	16.1	16.0	0.1
	저기술 업종	26.0	25.7	0.2	18.8	18.6	0.2
하청여부	예	27.6	27.0	0.5	21.0	20.7	0.3
	아니오	26.0	25.8	0.1	17.7	17.7	0.1
E-7-4 고용여부	예	34.4	34.2	0.2	24.0	23.9	0.1
	아니오	22.8	22.5	0.3	16.3	16.1	0.1
매출액	50억 원 미만	13.0	12.9	0.1	9.3	9.3	0.0
	50-100억 원 미만	23.9	23.6	0.3	16.9	16.7	0.2
	100억 원 이상	55.3	54.8	0.5	38.9	38.6	0.3
권역	서울	25.5	25.5	0.0	17.9	17.9	0.0
	인천/경기	21.4	21.2	0.1	15.1	15.1	0.1
	부산/울산/경남	33.1	32.6	0.5	24.7	24.4	0.3
	대구/경북	31.8	31.6	0.2	22.4	22.4	0.1
	광주/전라	29.5	29.0	0.4	20.1	19.7	0.4
	대전/충청/세종	32.6	32.4	0.3	22.0	21.9	0.1
	강원/제주	20.4	20.3	0.0	14.8	14.8	0.0

2) 전체 근로자 중 내/외국인 현황(평균)

가) 전체 결과

〈그림 3-2〉 전체 근로자 중 내/외국인 현황(평균)

(Base:전체, 단위:명)



- ✓ 재직 근로자 중 '상용직 근로자 전체'는 평균 26.2명, 이 중 '내국인 근로자' 평균 19.6명, '외국인 근로자' 평균 6.6명으로 나타남
- ✓ 재직 근로자 중 '임시·일용직 근로자 전체'는 평균 0.2명, 이 중 '내국인 근로자' 평균 0.2명, '외국인 근로자' 평균 0.1명으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 매출액이 높을수록 내국인 상용 근로자 수가 많은 것으로 나타남
- ✓ E-7-4 고용업체의 상용 근로자 중 '외국인 근로자'는 평균 9.4명으로 나타남

〈표 3-2〉 전체 근로자 중 내/외국인 현황(평균)

(Base:전체, 단위:명)

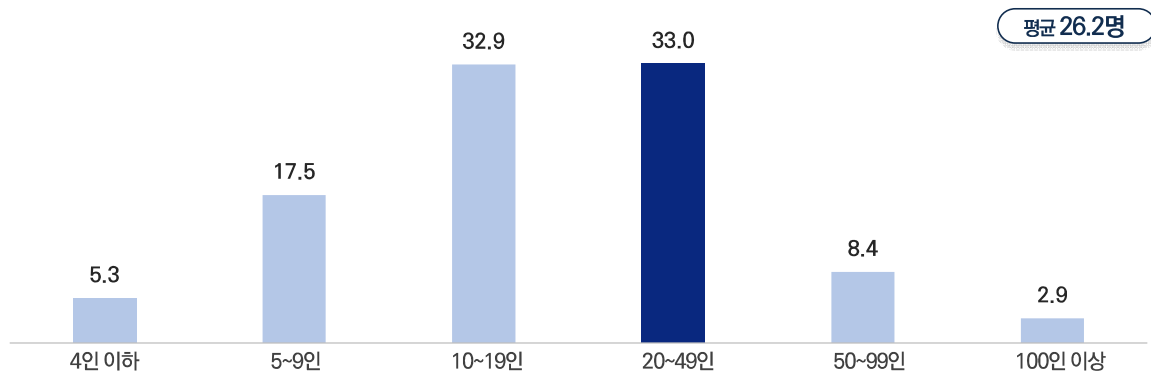
구분		전체 상용 근로자			전체 임사·일용 근로자		
			내국인	외국인		내국인	외국인
전체		26.2	19.6	6.6	0.2	0.2	0.1
종사자 규모 (상용)	30인 미만	14.1	9.6	4.5	0.2	0.1	0.0
	30-99인	49.0	37.5	11.5	0.4	0.3	0.1
	100인 이상	153.4	132.5	20.9	0.4	0.4	0.1
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	35.3	30.6	4.6	0.3	0.2	0.0
	25%-50% 미만	22.3	14.7	7.6	0.2	0.2	0.1
	50% 이상	14.7	6.2	8.5	0.2	0.1	0.1
업종 기술수준	첨단기술 업종	37.9	31.2	6.7	0.1	0.1	0.1
	고기술 업종	29.7	23.5	6.2	0.4	0.4	0.0
	중기술 업종	23.7	17.1	6.7	0.1	0.1	0.1
	저기술 업종	25.7	19.0	6.7	0.2	0.1	0.1
하청여부	예	27.0	21.1	5.9	0.5	0.4	0.1
	아니오	25.8	19.0	6.9	0.1	0.1	0.0
E-7-4 고용여부	예	34.2	24.7	9.4	0.2	0.2	0.0
	아니오	22.5	17.3	5.2	0.3	0.2	0.1
매출액	50억 원 미만	12.9	8.8	4.1	0.1	0.1	0.0
	50-100억 원 미만	23.6	17.1	6.6	0.3	0.2	0.1
	100억 원 이상	54.8	43.3	11.4	0.5	0.4	0.1
권역	서울	25.5	21.3	4.2	0.0	0.0	0.0
	인천/경기	21.2	15.3	5.9	0.1	0.1	0.0
	부산/울산/경남	32.6	26.0	6.6	0.5	0.4	0.1
	대구/경북	31.6	24.1	7.5	0.2	0.1	0.0
	광주/전라	29.0	22.2	6.8	0.4	0.3	0.2
	대전/충청/세종	32.4	23.7	8.7	0.3	0.2	0.0
	강원/제주	20.3	15.2	5.1	0.0	0.0	0.0

3) 전체 근로자 중 상용 근로자

가) 전체 결과

〈그림 3-3〉 전체 근로자 중 상용 근로자

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 전체 근로자 중 상용 근로자는 '20~49인'(33.0%)이 가장 높고, 평균 26.2명으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 전체 근로자 중 상용 근로자 수가 '100인 이상'은 첨단기술 업종(8.5%)에서 높음
- ✓ 권역별로는 부산/울산/경남(32.6명)이 전체 상용 근로자 수 평균이 가장 높고, 대전/충청/세종(32.4명)이 다음으로 나타남

〈표 3-3〉 전체 근로자 중 상용 근로자

(Base:전체, 단위:%)

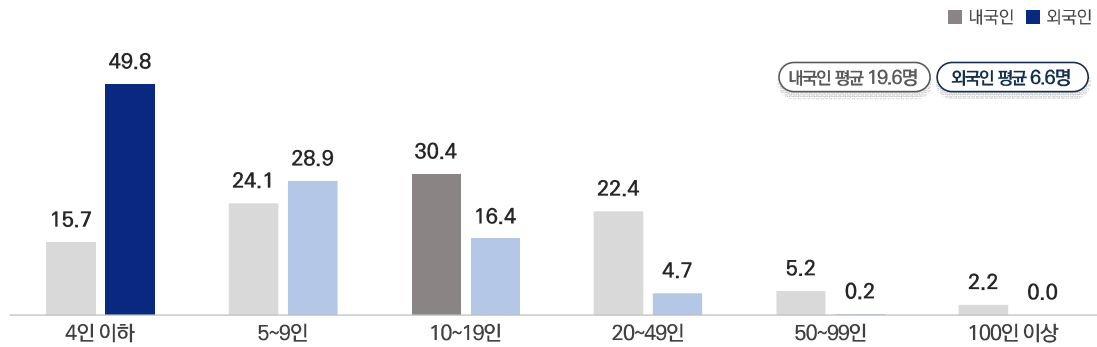
구분		4인 이하	5-9인	10-19인	20-49인	50-99인	100인 이상	평균 (명)
전체		5.3	17.5	32.9	33.0	8.4	2.9	26.2
종사자 규모 (상용)	30인 미만	7.1	23.7	44.4	24.8	0.0	0.0	14.1
	30-99인	0.0	0.0	0.0	63.7	36.3	0.0	49.0
	100인 이상	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	153.4
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	0.0	13.0	32.4	35.6	12.8	6.3	35.3
	25%-50% 미만	7.1	18.2	31.6	35.2	7.0	0.8	22.3
	50% 이상	12.9	26.2	36.7	22.3	1.7	0.2	14.7
업종 기술수준	첨단기술 업종	2.5	10.6	26.9	40.8	10.7	8.5	37.9
	고기술 업종	5.5	15.4	27.5	37.3	10.7	3.7	29.7
	중기술 업종	5.0	18.6	35.4	32.2	6.7	2.1	23.7
	저기술 업종	5.7	18.4	34.7	29.5	8.7	3.1	25.7
하청여부	예	5.1	18.3	29.6	35.9	8.2	2.9	27.0
	아니오	5.3	17.2	34.3	31.8	8.5	2.9	25.8
E-7-4 고용여부	예	1.3	11.8	30.7	38.4	12.4	5.3	34.2
	아니오	7.1	20.2	33.8	30.6	6.5	1.8	22.5
매출액	50억 원 미만	8.9	31.1	46.0	13.3	0.6	0.1	12.9
	50-100억 원 미만	1.5	3.9	32.5	58.7	3.3	0.1	23.6
	100억 원 이상	1.1	1.6	7.0	51.5	27.9	10.8	54.8
권역	서울	7.4	5.0	30.4	51.9	5.4	0.0	25.5
	인천/경기	5.4	21.5	35.4	31.0	5.6	1.2	21.2
	부산/울산/경남	6.0	16.8	25.0	35.7	11.4	5.1	32.6
	대구/경북	3.3	8.2	33.5	33.5	19.5	1.9	31.6
	광주/전라	8.1	17.7	25.9	36.8	5.6	5.8	29.0
	대전/충청/세종	2.9	10.5	35.7	34.4	10.7	5.8	32.4
	강원/제주	6.0	16.7	44.0	26.3	5.8	1.1	20.3

4) 전체 근로자 중 상용 근로자(내/외국인)

가) 전체 결과

〈그림 3-4〉 전체 근로자 중 상용 근로자(내/외국인)

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ '전체 근로자 중 상용 근로자'는 평균 26.2명이며, '내국인 상용 근로자'는 평균 19.6명, '외국인 상용 근로자'는 평균 6.6명임
- ✓ 내국인 상용 근로자는 '10~19인'(30.4%)이 높고, 외국인 상용 근로자는 '4인 이하'가 49.8%로 높게 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인) 기술수준별로 전체 근로자 중 내국인 상용 근로자 수가 첨단기술 업종(31.2명)에서 가장 높음
- ✓ (외국인) 매출액이 높을수록 외국인 상용 근로자 수가 많은 것으로 나타남

〈표 3-4〉 전체 근로자 중 상용 근로자(내국인)

(Base:전체, 단위:%)

구분		4인 이하	5-9인	10-19인	20-49인	50-99인	100인 이상	평균 (명)
전체		15.7	24.1	30.4	22.4	5.2	2.2	19.6
종사자 규모 (상용)	30인 미만	21.2	32.5	38.8	7.5	0.0	0.0	9.6
	30-99인	0.0	0.3	7.4	73.0	19.4	0.0	37.5
	100인 이상	0.0	0.0	0.0	0.0	25.7	74.3	132.5
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	2.8	16.4	31.0	34.8	9.8	5.2	30.6
	25%-50% 미만	14.1	28.0	36.4	18.4	2.9	0.1	14.7
	50% 이상	48.4	32.6	15.4	3.4	0.2	0.0	6.2
업종 기술수준	첨단기술 업종	7.9	19.2	30.4	25.3	11.4	5.9	31.2
	고기술 업종	12.2	23.3	24.7	29.4	7.3	3.1	23.5
	중기술 업종	18.2	24.7	31.9	20.3	3.6	1.4	17.1
	저기술 업종	15.7	24.4	33.9	18.4	5.4	2.3	19.0
하청여부	예	13.5	22.6	29.8	26.7	5.4	2.1	21.1
	아니오	16.6	24.8	30.7	20.5	5.1	2.2	19.0
E-7-4 고용여부	예	11.4	19.7	29.2	29.0	6.9	3.7	24.7
	아니오	17.6	26.2	31.0	19.3	4.4	1.5	17.3
매출액	50억 원 미만	27.4	37.7	29.5	4.9	0.3	0.1	8.8
	50-100억 원 미만	3.8	15.7	47.6	32.1	0.8	0.0	17.1
	100억 원 이상	2.0	4.0	18.2	49.2	18.5	8.0	43.3
권역	서울	8.4	16.9	39.5	31.7	3.5	0.0	21.3
	인천/경기	19.1	26.3	32.3	17.5	4.1	0.8	15.3
	부산/울산/경남	13.0	19.6	25.6	32.1	5.3	4.4	26.0
	대구/경북	10.4	18.8	27.2	32.6	9.3	1.9	24.1
	광주/전라	16.8	21.4	30.1	22.7	4.5	4.4	22.2
	대전/충청/세종	10.2	25.0	31.2	22.5	7.2	3.9	23.7
	강원/제주	11.8	37.3	29.2	16.1	5.6	0.0	15.2

〈표 3-5〉 전체 근로자 중 상용 근로자(외국인)

(Base:전체, 단위:%)

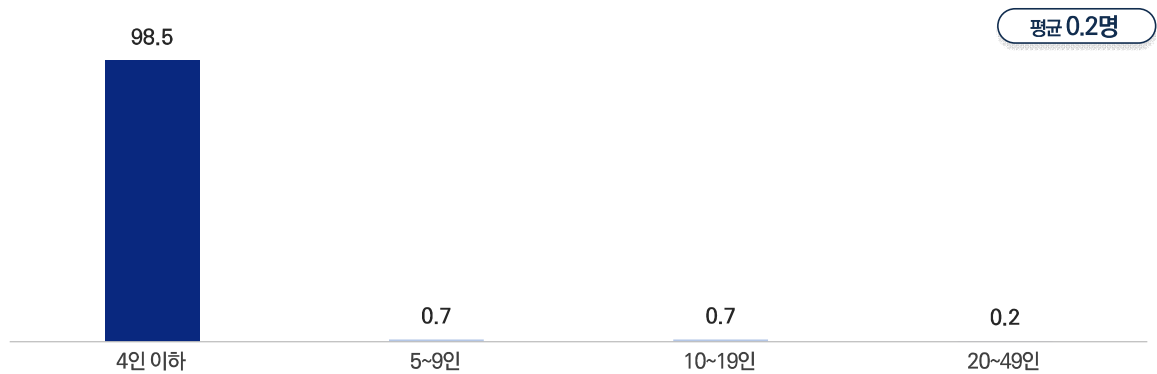
구분		4인 이하	5-9인	10-19인	20-49인	50-99인	100인 이상	평균 (명)
전체		49.8	28.9	16.4	4.7	0.2	0.0	6.6
종사자 규모 (상용)	30인 미만	60.7	31.0	8.2	0.1	0.0	0.0	4.5
	30-99인	18.9	24.7	41.6	14.7	0.0	0.0	11.5
	100인 이상	17.7	10.3	26.2	39.4	5.1	1.1	20.9
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	69.8	18.2	9.3	2.6	0.1	0.0	4.6
	25%-50% 미만	37.7	36.3	20.2	5.5	0.2	0.1	7.6
	50% 이상	32.2	36.1	24.1	7.4	0.2	0.0	8.5
업종 기술수준	첨단기술 업종	49.7	28.4	16.3	5.1	0.5	0.0	6.7
	고기술 업종	54.9	22.2	18.2	4.5	0.1	0.0	6.2
	중기술 업종	45.0	34.2	16.4	4.2	0.1	0.0	6.7
	저기술 업종	52.4	27.0	14.6	5.6	0.2	0.1	6.7
하청여부	예	57.3	23.9	14.4	4.2	0.2	0.0	5.9
	아니오	46.5	31.1	17.3	4.9	0.1	0.0	6.9
E-7-4 고용여부	예	29.5	34.4	25.8	9.8	0.4	0.1	9.4
	아니오	59.1	26.4	12.1	2.3	0.1	0.0	5.2
매출액	50억 원 미만	67.0	26.7	5.4	0.8	0.0	0.0	4.1
	50-100억 원 미만	37.9	39.4	21.4	1.1	0.1	0.0	6.6
	100억 원 이상	25.2	24.7	34.3	15.2	0.5	0.1	11.4
권역	서울	67.6	28.7	3.7	0.0	0.0	0.0	4.2
	인천/경기	54.3	27.6	14.3	3.8	0.0	0.0	5.9
	부산/울산/경남	49.2	29.2	16.9	4.3	0.3	0.0	6.6
	대구/경북	42.1	31.4	19.5	6.9	0.0	0.1	7.5
	광주/전라	48.9	28.8	19.0	2.8	0.5	0.0	6.8
	대전/충청/세종	35.9	32.2	22.8	8.6	0.4	0.2	8.7
	강원/제주	62.6	26.7	6.3	4.5	0.0	0.0	5.1

5) 전체 근로자 중 임시·일용근로자

가) 전체 결과

〈그림 3-5〉 전체 근로자 중 임시·일용근로자

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 전체 근로자 중 임시·일용근로자는 '4인 이하'(98.5%)가 가장 높고, 평균 0.2명으로 나타남

나) 특성별 결과

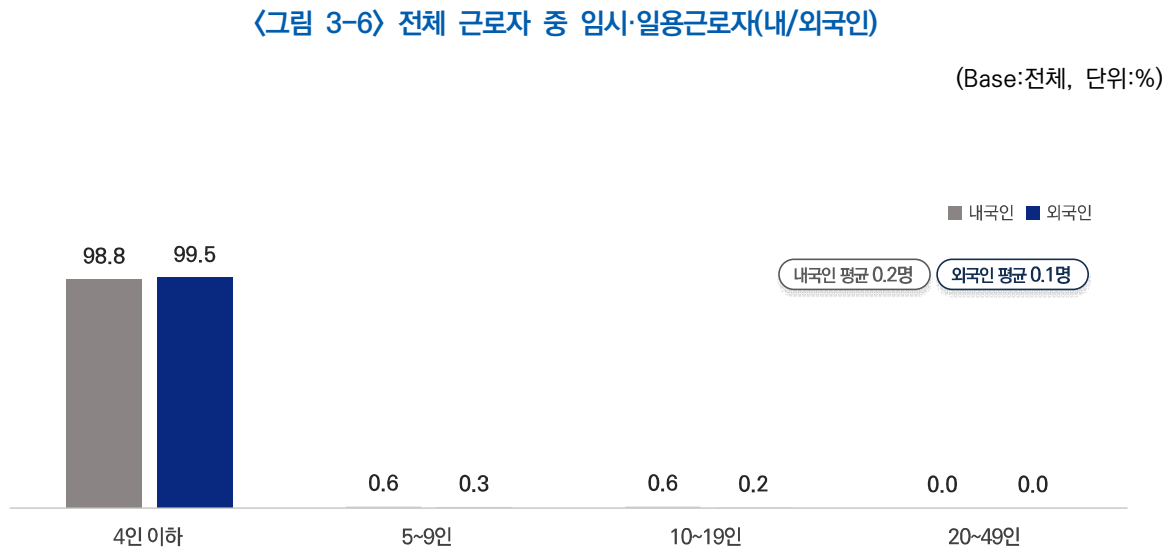
- ✓ 종사자 규모가 클수록 임시·일용근로자 평균 수가 많음
- ✓ 권역별로는 부산/울산/경남(0.5명)이 전체 임시·일용근로자 수 평균이 가장 높고, 광주/전라(0.4명)가 다음으로 나타남

〈표 3-6〉 전체 근로자 중 임시·일용근로자

(Base:전체, 단위:%)

구분		4인 이하	5-9인	10-19인	20-49인	평균 (명)
전체		98.5	0.7	0.7	0.2	0.2
종사자 규모 (상용)	30인 미만	99.1	0.3	0.4	0.1	0.2
	30-99인	96.6	1.7	1.4	0.4	0.4
	100인 이상	96.4	1.8	1.8	0.0	0.4
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	98.2	0.9	0.7	0.2	0.3
	25%-50% 미만	98.7	0.4	0.8	0.2	0.2
	50% 이상	98.6	1.0	0.4	0.0	0.2
업종 기술수준	첨단기술 업종	98.8	0.0	1.2	0.0	0.1
	고기술 업종	97.8	0.8	1.4	0.0	0.4
	중기술 업종	98.9	0.5	0.2	0.4	0.1
	저기술 업종	98.4	0.9	0.7	0.0	0.2
하청여부	예	96.2	1.3	1.9	0.5	0.5
	아니오	99.5	0.4	0.1	0.0	0.1
E-7-4 고용여부	예	98.1	1.0	0.9	0.0	0.2
	아니오	98.6	0.5	0.6	0.2	0.3
매출액	50억 원 미만	99.7	0.3	0.0	0.0	0.1
	50-100억 원 미만	98.2	0.6	1.1	0.1	0.3
	100억 원 이상	96.2	1.6	1.7	0.5	0.5
권역	서울	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	인천/경기	99.4	0.4	0.2	0.0	0.1
	부산/울산/경남	97.4	0.7	1.3	0.7	0.5
	대구/경북	98.8	0.3	0.9	0.0	0.2
	광주/전라	96.3	1.7	1.5	0.6	0.4
	대전/충청/세종	97.2	1.6	1.3	0.0	0.3
	강원/제주	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0

6) 전체 근로자 중 임시·일용근로자(내/외국인)
가) 전체 결과



- ✓ 전체 근로자 중 임시·일용근로자는 평균 0.2명이며, 그중 내국인은 평균 0.2명, 외국인은 평균 0.1명임
- ✓ 임시·일용근로자는 대부분 ‘4인 이하’인 것으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인) 기술수준별로 고기술 업종의 내국인 임시·일용근로자 평균은 0.4명으로 가장 높게 나타남
- ✓ (외국인) 매출액이 높을수록 임시·일용근로자 수가 많은 것으로 나타남

〈표 3-7〉 전체 근로자 중 임시·일용근로자(내국인)

(Base:전체, 단위:%)

구분		4인 이하	5-9인	10-19인	20-49인	평균 (명)
전체		98.8	0.6	0.6	0.0	0.2
종사자 규모 (상용)	30인 미만	99.4	0.3	0.3	0.0	0.1
	30-99인	97.0	1.4	1.4	0.1	0.3
	100인 이상	97.3	0.8	1.8	0.0	0.4
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	98.4	0.9	0.6	0.1	0.2
	25%-50% 미만	99.0	0.2	0.8	0.0	0.2
	50% 이상	99.2	0.7	0.1	0.0	0.1
업종 기술수준	첨단기술 업종	98.8	1.2	0.0	0.0	0.1
	고기술 업종	98.0	0.6	1.4	0.0	0.4
	중기술 업종	99.1	0.4	0.4	0.1	0.1
	저기술 업종	99.0	0.8	0.2	0.0	0.1
하청여부	예	97.0	1.0	1.9	0.1	0.4
	아니오	99.6	0.4	0.0	0.0	0.1
E-7-4 고용여부	예	98.6	0.8	0.6	0.0	0.2
	아니오	98.9	0.5	0.6	0.0	0.2
매출액	50억 원 미만	99.7	0.3	0.0	0.0	0.1
	50-100억 원 미만	98.6	0.6	0.8	0.0	0.2
	100억 원 이상	97.1	1.1	1.6	0.1	0.4
권역	서울	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	인천/경기	99.8	0.2	0.0	0.0	0.1
	부산/울산/경남	97.4	1.1	1.3	0.2	0.4
	대구/경북	98.8	0.3	0.9	0.0	0.1
	광주/전라	97.5	1.3	1.2	0.0	0.3
	대전/충청/세종	97.6	1.1	1.3	0.0	0.2
	강원/제주	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0

〈표 3-8〉 전체 근로자 중 임시·일용근로자(외국인)

(Base:전체, 단위:%)

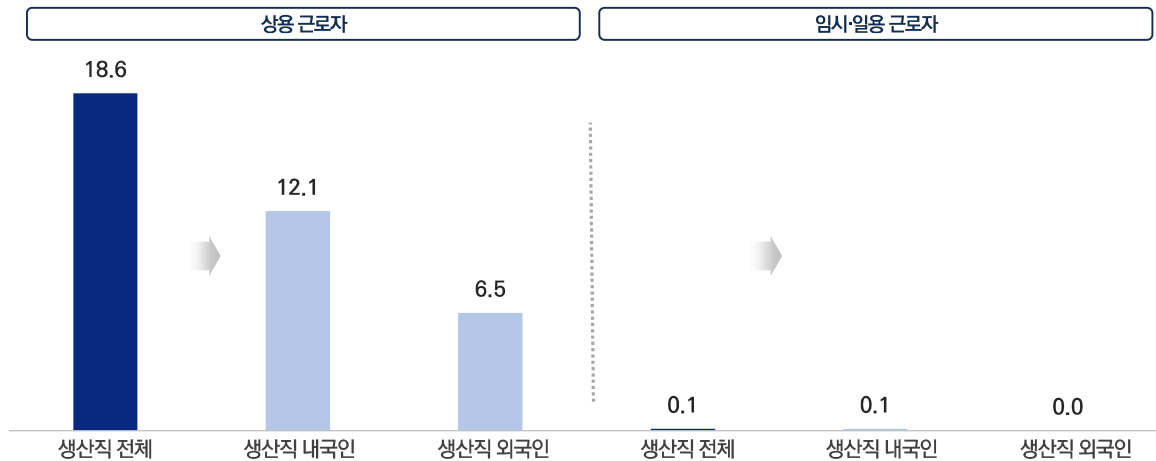
구분		4인 이하	5-9인	10-19인	평균 (명)
전체		99.5	0.3	0.2	0.1
종사자 규모 (상용)	30인 미만	99.7	0.1	0.2	0.0
	30-99인	99.1	0.7	0.2	0.1
	100인 이상	99.0	1.0	0.0	0.1
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	99.5	0.3	0.1	0.0
	25%-50% 미만	99.5	0.4	0.2	0.1
	50% 이상	99.7	0.0	0.3	0.1
업종 기술수준	첨단기술 업종	98.8	1.2	0.0	0.1
	고기술 업종	100.0	0.0	0.0	0.0
	중기술 업종	99.4	0.4	0.3	0.1
	저기술 업종	99.4	0.4	0.2	0.1
하청여부	예	98.7	0.8	0.4	0.1
	아니오	99.9	0.0	0.1	0.0
E-7-4 고용여부	예	99.7	0.3	0.0	0.0
	아니오	99.5	0.3	0.3	0.1
매출액	50억 원 미만	100.0	0.0	0.0	0.0
	50-100억 원 미만	99.5	0.4	0.1	0.1
	100억 원 이상	98.6	0.8	0.6	0.1
권역	서울	100.0	0.0	0.0	0.0
	인천/경기	99.7	0.2	0.1	0.0
	부산/울산/경남	99.1	0.4	0.5	0.1
	대구/경북	100.0	0.0	0.0	0.0
	광주/전라	98.2	1.3	0.6	0.2
	대전/충청/세종	100.0	0.0	0.0	0.0
	강원/제주	100.0	0.0	0.0	0.0

7) 생산직 근로자 중 내/외국인 현황(평균)

가) 전체 결과

〈그림 3-7〉 생산직 근로자 중 내/외국인 현황(평균)

(Base:전체, 단위:명)



- ✓ 생산직 근로자 중 '상용직 근로자 전체'는 평균 18.6명, 이 중 '내국인 근로자' 평균 12.1명, '외국인 근로자' 평균 6.5명으로 나타남
- ✓ 생산직 근로자 중 '임시·일용직 근로자 전체'는 평균 0.1명, 이 중 '내국인 근로자' 평균 0.1명, '외국인 근로자' 평균 0.0명으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 외국인 직원 비중이 25% 미만인 업체의 생산직 상용 근로자(24.8명) 및 생산직 임시·일용직 근로자(0.2명) 수가 다른 비중의 업체보다 많음
- ✓ 업종 기술수준별로 첨단기술 업종(26.3명)의 생산직 근로자 중 상용직 근로자 수가 가장 많은 것으로 나타남
- ✓ 반면 임시·일용직 근로자 수는 저기술 업종이 평균 0.2명으로 가장 많음

〈표 3-9〉 생산직 근로자 중 내/외국인 현황(평균)

(Base:전체, 단위:명)

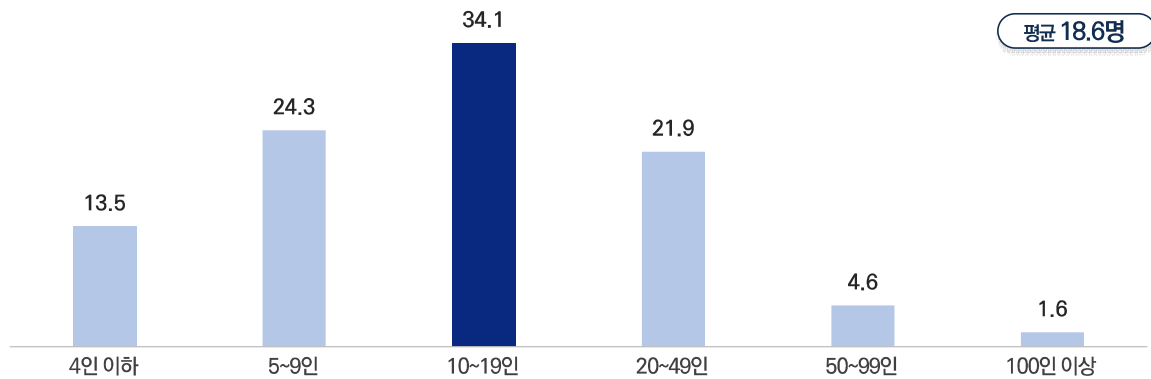
구분		생산직 상용 근로자			생산직 임사·일용 근로자		
			내국인	외국인		내국인	외국인
전체		18.6	12.1	6.5	0.1	0.1	0.0
종사자 규모 (상용)	30인 미만	10.0	5.6	4.4	0.1	0.1	0.0
	30-99인	34.5	23.1	11.4	0.3	0.2	0.1
	100인 이상	109.5	88.8	20.8	0.2	0.1	0.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	24.8	20.2	4.6	0.2	0.1	0.0
	25%-50% 미만	15.6	8.0	7.6	0.1	0.1	0.0
	50% 이상	11.3	2.9	8.4	0.1	0.1	0.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	26.3	19.6	6.7	0.1	0.1	0.1
	고기술 업종	22.2	16.0	6.2	0.1	0.0	0.0
	중기술 업종	16.0	9.4	6.6	0.1	0.1	0.1
	저기술 업종	18.6	12.0	6.6	0.2	0.1	0.0
하청여부	예	20.7	14.8	5.9	0.3	0.2	0.1
	아니오	17.7	10.9	6.8	0.1	0.0	0.0
E-7-4 고용여부	예	23.9	14.5	9.4	0.1	0.1	0.0
	아니오	16.1	11.0	5.2	0.1	0.1	0.0
매출액	50억 원 미만	9.3	5.2	4.1	0.0	0.0	0.0
	50-100억 원 미만	16.7	10.1	6.6	0.2	0.1	0.1
	100억 원 이상	38.6	27.3	11.3	0.3	0.2	0.1
권역	서울	17.9	13.7	4.2	0.0	0.0	0.0
	인천/경기	15.1	9.2	5.8	0.1	0.0	0.0
	부산/울산/경남	24.4	18.0	6.5	0.3	0.2	0.1
	대구/경북	22.4	14.9	7.5	0.1	0.0	0.0
	광주/전라	19.7	13.0	6.8	0.4	0.2	0.2
	대전/충청/세종	21.9	13.2	8.7	0.1	0.1	0.0
	강원/제주	14.8	9.7	5.1	0.0	0.0	0.0

8) 생산직 근로자 중 상용 근로자

가) 전체 결과

〈그림 3-8〉 생산직 근로자 중 상용 근로자

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 사업체 생산직 근로자 총합은 '10~19인'(34.1%)이 가장 많고 평균 18.6명임

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 생산직 근로자 중 상용 근로자 평균은 첨단기술 업종(26.3명)이 가장 높고, 이어 고기술 업종(22.2명), 저기술 업종(18.6명) 순으로 나타남
- ✓ 권역별로는 부산/울산/경남(24.4명)이 생산직 근로자 중 상용 근로자 수 평균이 가장 높고, 대구/경북(22.4명)이 다음으로 나타남

〈표 3-10〉 생산직 근로자 중 상용 근로자

(Base:전체, 단위:%)

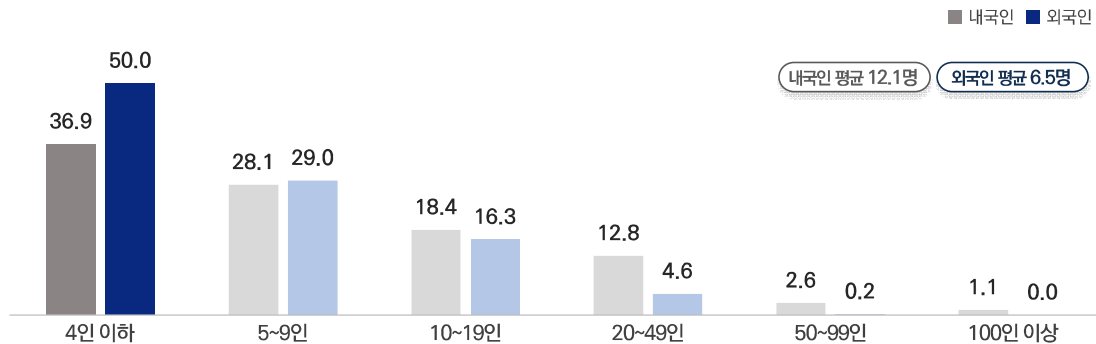
구분		4인 이하	5-9인	10-19인	20-49인	50-99인	100인 이상	평균 (명)
전체		13.5	24.3	34.1	21.9	4.6	1.6	18.6
종사자 규모 (상용)	30인 미만	18.2	32.8	42.0	7.0	0.0	0.0	10.0
	30-99인	0.0	0.5	12.8	71.6	15.1	0.0	34.5
	100인 이상	0.0	0.0	0.5	6.8	39.2	53.5	109.5
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	6.3	24.0	30.5	28.0	7.7	3.5	24.8
	25%-50% 미만	15.0	23.8	37.8	19.9	3.2	0.3	15.6
	50% 이상	26.1	26.4	33.6	12.7	1.0	0.2	11.3
업종 기술수준	첨단기술 업종	4.4	18.3	31.0	33.7	9.1	3.6	26.3
	고기술 업종	10.4	21.7	30.6	28.4	6.7	2.1	22.2
	중기술 업종	16.4	25.3	35.6	18.7	3.0	0.9	16.0
	저기술 업종	12.5	26.0	35.3	19.4	4.8	2.0	18.6
하청여부	예	9.6	23.9	32.4	27.1	5.2	1.9	20.7
	아니오	15.2	24.5	34.8	19.6	4.4	1.4	17.7
E-7-4 고용여부	예	6.9	19.9	33.2	30.6	6.6	2.8	23.9
	아니오	16.6	26.4	34.4	17.9	3.7	1.0	16.1
매출액	50억 원 미만	23.2	37.7	33.9	5.0	0.1	0.1	9.3
	50-100억 원 미만	3.4	16.5	50.8	28.7	0.5	0.1	16.7
	100억 원 이상	2.4	4.2	20.9	49.9	17.0	5.6	38.6
권역	서울	9.4	10.5	46.5	33.6	0.0	0.0	17.9
	인천/경기	15.5	28.4	35.2	16.8	3.5	0.5	15.1
	부산/울산/경남	12.9	18.4	30.2	28.3	6.6	3.5	24.4
	대구/경북	8.5	16.3	33.3	33.3	7.2	1.5	22.4
	광주/전라	17.1	20.4	32.0	22.7	6.0	1.8	19.7
	대전/충청/세종	7.7	23.3	35.6	25.8	4.3	3.3	21.9
	강원/제주	14.1	34.2	34.0	13.1	4.5	0.0	14.8

9) 생산직 근로자 중 상용 근로자(내/외국인)

가) 전체 결과

〈그림 3-9〉 생산직 근로자 중 상용 근로자(내/외국인)

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 생산직 근로자 중 내국인 상용 근로자는 평균 12.1명, 외국인 상용 근로자는 평균 6.5명으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인) 기술수준별로 첨단기술 업종이 평균 19.6명으로 생산직 근로자 중 내국인 상용 근로자 수가 가장 많았으며, 고기술 업종(16.0명), 저기술 업종(12.0명), 중기술 업종(9.4명) 순으로 나타남
- ✓ (외국인) 권역별로는 대전/충청/세종(8.7명)이 생산직 근로자 중 외국인 상용 근로자 수 평균이 가장 높고, 대구/경북(7.5명)이 다음으로 나타남

〈표 3-11〉 생산직 근로자 중 상용 근로자(내국인)

(Base:전체, 단위:%)

구분		4인 이하	5-9인	10-19인	20-49인	50-99인	100인 이상	평균 (명)
전체		36.9	28.1	18.4	12.8	2.6	1.1	12.1
종사자 규모 (상용)	30인 미만	48.5	34.4	16.3	0.9	0.0	0.0	5.6
	30-99인	4.3	11.8	27.4	50.7	5.7	0.0	23.1
	100인 이상	1.0	0.0	2.1	14.6	45.0	37.3	88.8
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	15.1	27.3	26.0	23.1	5.8	2.7	20.2
	25%-50% 미만	40.4	33.6	17.6	7.9	0.6	0.0	8.0
	50% 이상	78.2	17.6	3.4	0.7	0.2	0.0	2.9
업종 기술수준	첨단기술 업종	20.4	19.6	27.0	21.6	9.0	2.3	19.6
	고기술 업종	26.6	27.4	21.8	18.6	3.8	1.9	16.0
	중기술 업종	45.2	27.4	16.4	9.2	1.2	0.7	9.4
	저기술 업종	35.0	30.9	17.8	12.1	3.4	0.8	12.0
하청여부	예	23.9	31.4	23.0	17.0	3.2	1.4	14.8
	아니오	42.6	26.7	16.5	10.9	2.4	0.9	10.9
E-7-4 고용여부	예	32.8	23.2	21.7	17.5	2.9	2.0	14.5
	아니오	38.8	30.4	17.0	10.6	2.5	0.7	11.0
매출액	50억 원 미만	55.3	32.9	9.7	1.9	0.1	0.1	5.2
	50-100억 원 미만	25.2	32.0	31.5	11.0	0.3	0.0	10.1
	100억 원 이상	9.9	15.5	25.2	35.8	9.6	4.0	27.3
권역	서울	17.0	38.6	21.9	22.5	0.0	0.0	13.7
	인천/경기	42.1	29.5	17.1	9.4	1.6	0.3	9.2
	부산/울산/경남	27.3	25.1	21.5	18.1	5.1	3.0	18.0
	대구/경북	23.5	29.2	18.5	25.9	1.6	1.3	14.9
	광주/전라	37.7	28.8	18.0	10.2	3.6	1.6	13.0
	대전/충청/세종	36.8	27.3	18.7	12.0	4.0	1.2	13.2
	강원/제주	47.5	17.8	23.3	11.4	0.0	0.0	9.7

〈표 3-12〉 생산직 근로자 중 상용 근로자(외국인)

(Base:전체, 단위:%)

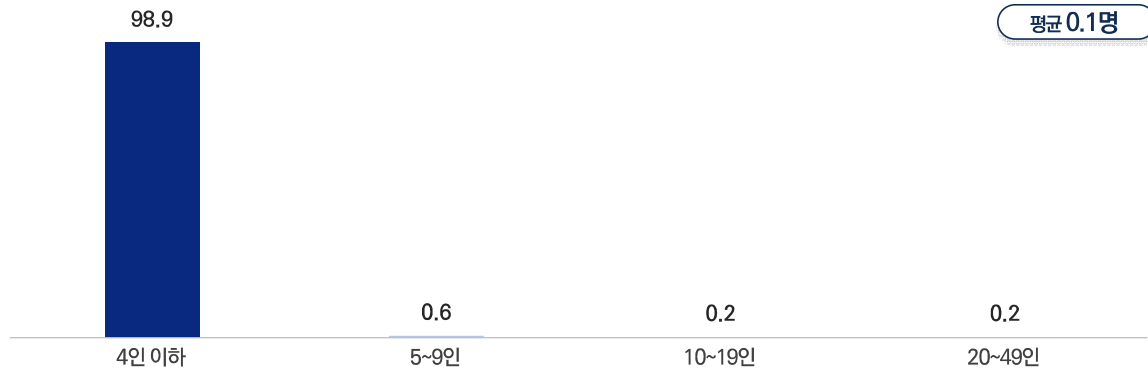
구분		4인 이하	5-9인	10-19인	20-49인	50-99인	100인 이상	평균 (명)
전체		50.0	29.0	16.3	4.6	0.2	0.0	6.5
종사자 규모 (상용)	30인 미만	60.9	31.0	8.0	0.1	0.0	0.0	4.4
	30-99인	19.3	24.9	41.3	14.5	0.0	0.0	11.4
	100인 이상	17.7	10.3	28.2	37.4	5.1	1.1	20.8
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	69.9	18.3	9.3	2.5	0.1	0.0	4.6
	25%-50% 미만	38.0	36.4	20.0	5.4	0.2	0.1	7.6
	50% 이상	32.8	36.1	23.5	7.4	0.2	0.0	8.4
업종 기술수준	첨단기술 업종	49.7	28.4	16.3	5.1	0.5	0.0	6.7
	고기술 업종	54.9	22.3	18.1	4.5	0.1	0.0	6.2
	중기술 업종	45.3	34.1	16.3	4.0	0.1	0.0	6.6
	저기술 업종	52.8	27.2	14.2	5.4	0.2	0.1	6.6
하청여부	예	57.3	24.0	14.3	4.2	0.2	0.0	5.9
	아니오	46.9	31.1	17.1	4.7	0.1	0.0	6.8
E-7-4 고용여부	예	29.7	34.3	26.1	9.5	0.4	0.1	9.4
	아니오	59.4	26.5	11.7	2.3	0.1	0.0	5.2
매출액	50억 원 미만	67.3	26.7	5.2	0.8	0.0	0.0	4.1
	50-100억 원 미만	37.9	39.4	21.4	1.1	0.1	0.0	6.6
	100억 원 이상	25.6	25.0	34.0	14.8	0.5	0.1	11.3
권역	서울	67.6	28.7	3.7	0.0	0.0	0.0	4.2
	인천/경기	54.6	27.6	14.1	3.7	0.0	0.0	5.8
	부산/울산/경남	49.8	29.2	16.5	4.3	0.3	0.0	6.5
	대구/경북	42.1	31.4	19.5	6.9	0.0	0.1	7.5
	광주/전라	48.9	28.8	19.7	2.1	0.5	0.0	6.8
	대전/충청/세종	35.9	32.6	22.4	8.6	0.4	0.2	8.7
	강원/제주	62.6	26.7	6.3	4.5	0.0	0.0	5.1

10) 생산직 근로자 중 임시·일용근로자

가) 전체 결과

〈그림 3-10〉 생산직 근로자 중 임시·일용근로자

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 생산직 근로자 중 임시·일용근로자는 평균 0.1명이며, 대부분이 '4인 이하'(98.9%)임

나) 특성별 결과

- ✓ 종사자 규모별로 30~99인의 생산직 근로자 중 임시·일용근로자 수 평균이 0.3명으로 가장 높고, 다음으로 100인 이상(0.2명), 30인 미만(0.1명) 순으로 나타남
- ✓ 매출액이 높을수록 생산직 근로자 중 임시·일용근로자 수가 많은 것으로 나타남

〈표 3-13〉 생산직 근로자 중 임시·일용근로자

(Base:전체, 단위:%)

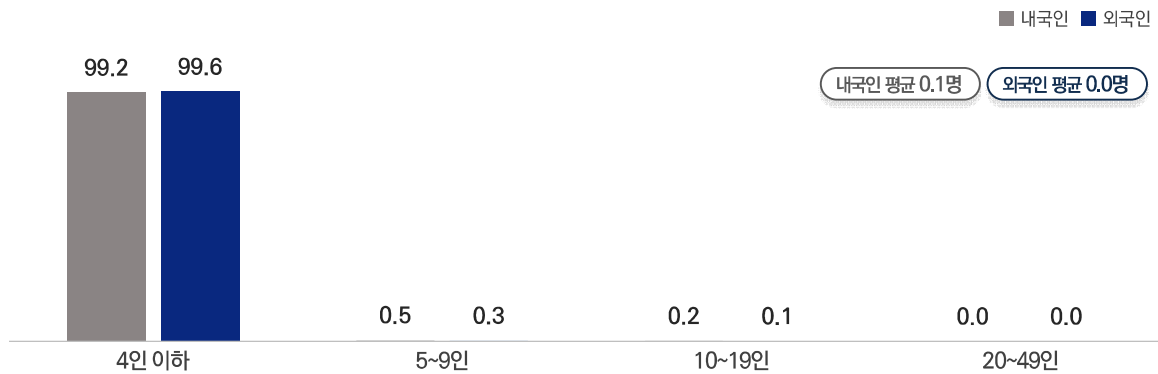
구분		4인 이하	5~9인	10~19인	20~49인	평균 (명)
전체		98.9	0.6	0.2	0.2	0.1
종사자 규모 (상용)	30인 미만	99.4	0.3	0.2	0.1	0.1
	30~99인	97.5	1.7	0.4	0.4	0.3
	100인 이상	98.1	1.0	1.0	0.0	0.2
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	98.6	0.8	0.4	0.2	0.2
	25%~50% 미만	99.2	0.4	0.2	0.2	0.1
	50% 이상	99.1	0.9	0.0	0.0	0.1
업종 기술수준	첨단기술 업종	98.8	0.0	1.2	0.0	0.1
	고기술 업종	99.4	0.6	0.0	0.0	0.1
	중기술 업종	98.9	0.5	0.2	0.4	0.1
	저기술 업종	98.6	0.9	0.5	0.0	0.2
하청여부	예	97.6	1.2	0.7	0.5	0.3
	아니오	99.5	0.4	0.0	0.0	0.1
E-7-4 고용여부	예	98.7	1.0	0.3	0.0	0.1
	아니오	99.0	0.5	0.2	0.2	0.1
매출액	50억 원 미만	99.7	0.3	0.0	0.0	0.0
	50~100억 원 미만	98.8	0.6	0.5	0.1	0.2
	100억 원 이상	97.5	1.4	0.6	0.5	0.3
권역	서울	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	인천/경기	99.6	0.4	0.0	0.0	0.1
	부산/울산/경남	98.2	0.5	0.6	0.7	0.3
	대구/경북	100.0	0.0	0.0	0.0	0.1
	광주/전라	96.3	1.7	1.5	0.6	0.4
	대전/충청/세종	98.4	1.6	0.0	0.0	0.1
	강원/제주	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0

11) 생산직 근로자 중 임시·일용근로자(내/외국인)

가) 전체 결과

〈그림 3-11〉 생산직 근로자 중 임시·일용근로자(내/외국인)

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 생산직 근로자 중 내국인 임시·일용근로자는 평균 0.1명, 외국인 평균 0.0명이며, 대부분이 '4인 이하'임

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인) 종사자 규모별로 30~99인의 생산직 근로자 중 내국인 임시·일용근로자 수 평균이 0.2명으로 가장 높고, 다음으로 100인 이상(0.1명), 30인 미만(0.1명) 순으로 나타남
- ✓ (외국인) 권역별로는 광주/전라(0.2명)가 생산직 근로자 중 외국인 임시·일용근로자 수 평균이 가장 높고, 부산/울산/경남(0.1명)이 다음으로 나타남

〈표 3-14〉 생산직 근로자 중 임시·일용근로자(내국인)

(Base:전체, 단위:%)

구분		4인 이하	5-9인	10-19인	20-49인	평균 (명)
전체		99.2	0.5	0.2	0.0	0.1
종사자 규모 (상용)	30인 미만	99.6	0.3	0.1	0.0	0.1
	30-99인	98.0	1.4	0.4	0.1	0.2
	100인 이상	99.0	0.0	1.0	0.0	0.1
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	98.7	0.9	0.3	0.1	0.1
	25%-50% 미만	99.6	0.2	0.2	0.0	0.1
	50% 이상	99.5	0.5	0.0	0.0	0.1
업종 기술수준	첨단기술 업종	98.8	1.2	0.0	0.0	0.1
	고기술 업종	99.6	0.4	0.0	0.0	0.0
	중기술 업종	99.1	0.4	0.4	0.1	0.1
	저기술 업종	99.0	0.8	0.2	0.0	0.1
하청여부	예	98.4	0.9	0.7	0.1	0.2
	아니오	99.6	0.4	0.0	0.0	0.0
E-7-4 고용여부	예	99.2	0.7	0.1	0.0	0.1
	아니오	99.2	0.4	0.3	0.0	0.1
매출액	50억 원 미만	99.7	0.3	0.0	0.0	0.0
	50-100억 원 미만	99.2	0.6	0.2	0.0	0.1
	100억 원 이상	98.3	0.9	0.7	0.1	0.2
권역	서울	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	인천/경기	99.8	0.2	0.0	0.0	0.0
	부산/울산/경남	98.2	1.0	0.6	0.2	0.2
	대구/경북	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	광주/전라	97.5	1.3	1.2	0.0	0.2
	대전/충청/세종	98.9	1.1	0.0	0.0	0.1
	강원/제주	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0

〈표 3-15〉 생산직 근로자 중 임시·일용근로자(외국인)

(Base:전체, 단위:%)

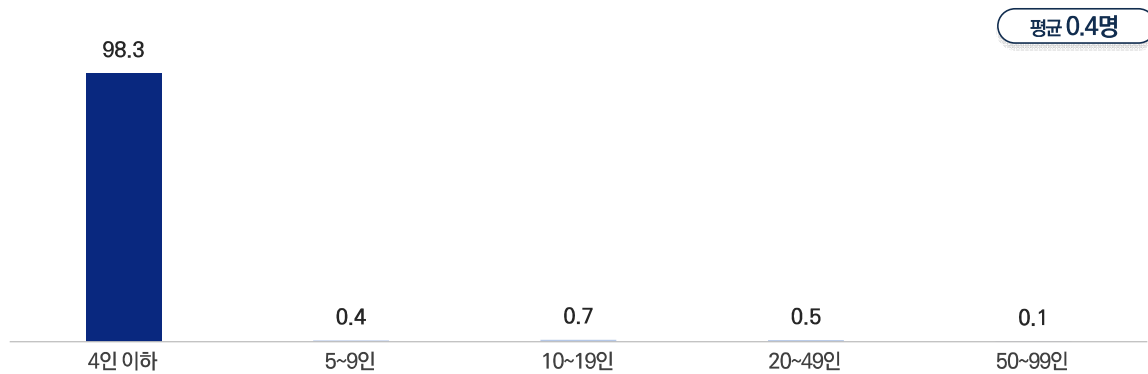
구분		4인 이하	5-9인	10-19인	평균 (명)
전체		99.6	0.3	0.1	0.0
종사자 규모 (상용)	30인 미만	99.8	0.1	0.1	0.0
	30-99인	99.1	0.7	0.2	0.1
	100인 이상	99.0	1.0	0.0	0.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	99.5	0.3	0.1	0.0
	25%-50% 미만	99.5	0.4	0.2	0.0
	50% 이상	100.0	0.0	0.0	0.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	98.8	1.2	0.0	0.1
	고기술 업종	100.0	0.0	0.0	0.0
	중기술 업종	99.4	0.4	0.3	0.1
	저기술 업종	99.6	0.4	0.0	0.0
하청여부	예	98.7	0.8	0.4	0.1
	아니오	100.0	0.0	0.0	0.0
E-7-4 고용여부	예	99.7	0.3	0.0	0.0
	아니오	99.5	0.3	0.2	0.0
매출액	50억 원 미만	100.0	0.0	0.0	0.0
	50-100억 원 미만	99.5	0.4	0.1	0.1
	100억 원 이상	98.8	0.8	0.4	0.1
권역	서울	100.0	0.0	0.0	0.0
	인천/경기	99.8	0.2	0.0	0.0
	부산/울산/경남	99.1	0.4	0.5	0.1
	대구/경북	100.0	0.0	0.0	0.0
	광주/전라	98.2	1.3	0.6	0.2
	대전/충청/세종	100.0	0.0	0.0	0.0
	강원/제주	100.0	0.0	0.0	0.0

12) 인력 공급업체 근로자 수

가) 전체 결과

〈그림 3-12〉 인력 공급업체 근로자 수

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 인력 공급업체 근로자 수는 평균 0.4명이며 '4인 이하'(98.3%)가 대부분을 차지함

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 저기술 업종이 평균 0.8명으로 인력 공급업체 근로자 수가 가장 많았으며, 중기술 업종(0.3명), 고기술 업종(0.2명), 첨단기술 업종(0.1명) 순으로 나타남
- ✓ 매출액별로 100억 원 이상이 인력 공급업체 근로자 수가 1.2명으로 가장 많음

〈표 3-16〉 인력 공급업체 근로자 수

(Base:전체, 단위:%)

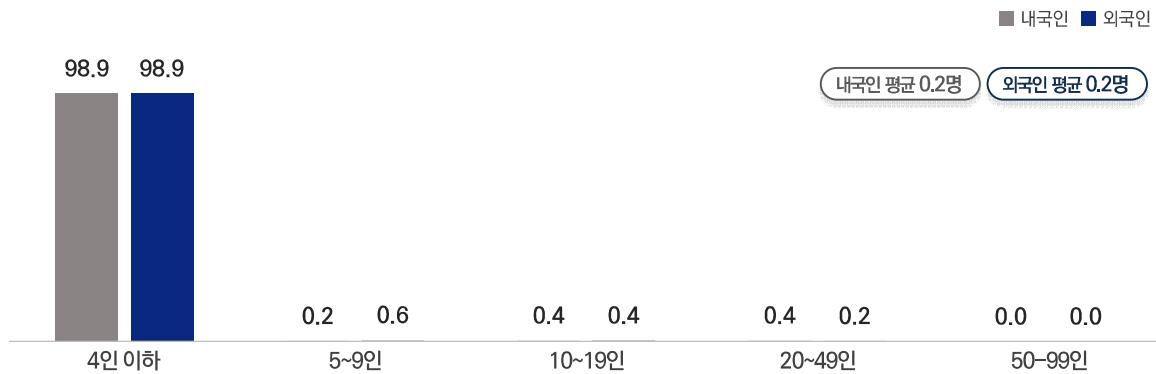
구분		4인 이하	5-9인	10-19인	20-49인	50-99인	평균 (명)
전체		98.3	0.4	0.7	0.5	0.1	0.4
종사자 규모 (상용)	30인 미만	99.0	0.2	0.6	0.2	0.0	0.2
	30-99인	96.4	0.7	0.9	1.4	0.6	1.1
	100인 이상	94.6	3.6	1.8	0.0	0.0	0.4
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	98.0	0.5	0.8	0.6	0.1	0.4
	25%-50% 미만	98.4	0.5	0.6	0.3	0.2	0.4
	50% 이상	98.5	0.2	0.8	0.5	0.0	0.3
업종 기술수준	첨단기술 업종	98.9	1.1	0.0	0.0	0.0	0.1
	고기술 업종	99.4	0.0	0.1	0.5	0.0	0.2
	중기술 업종	98.7	0.4	0.5	0.3	0.1	0.3
	저기술 업종	96.3	0.8	1.9	0.7	0.3	0.8
하청여부	예	98.1	0.6	0.7	0.7	0.0	0.4
	아니오	98.3	0.3	0.8	0.3	0.2	0.4
E-7-4 고용여부	예	97.3	0.7	0.5	1.3	0.2	0.7
	아니오	98.7	0.3	0.9	0.0	0.1	0.2
매출액	50억 원 미만	99.2	0.2	0.5	0.0	0.0	0.1
	50-100억 원 미만	99.4	0.1	0.3	0.3	0.0	0.2
	100억 원 이상	95.4	1.0	1.6	1.5	0.5	1.2
권역	서울	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	인천/경기	98.4	0.5	0.7	0.3	0.1	0.3
	부산/울산/경남	99.0	0.0	0.7	0.3	0.0	0.2
	대구/경북	98.9	0.0	0.8	0.3	0.0	0.2
	광주/전라	97.8	0.8	0.7	0.0	0.7	0.5
	대전/충청/세종	96.5	0.8	0.8	1.7	0.2	0.9
	강원/제주	97.8	0.0	2.2	0.0	0.0	0.3

13) 인력 공급업체 근로자 수(내/외국인)

가) 전체 결과

〈그림 3-13〉 인력 공급업체 근로자 수(내/외국인)

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 인력 공급업체 내국인 근로자 수는 평균 0.2명이고, 외국인 근로자 수는 평균 0.2명임

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인) 기술수준별로 저기술 업종이 평균 0.4명으로 인력 공급업체 내국인 근로자 수가 가장 많았으며, 중기술 업종(0.2명)이 다음으로 나타남
- ✓ (외국인) 권역별로 대전/충청/세종의 인력 공급업체 외국인 근로자 수가 0.4명으로 가장 많고, 서울과 부산/울산/경남이 0.0명으로 적음

〈표 3-17〉 인력 공급업체 근로자 수(내국인)

(Base:전체, 단위:%)

구분		4인 이하	5-9인	10-19인	20-49인	50-99인	평균 (명)
전체		98.9	0.2	0.4	0.4	0.0	0.2
종사자 규모 (상용)	30인 미만	99.4	0.2	0.3	0.2	0.0	0.1
	30-99인	97.7	0.3	0.7	1.2	0.1	0.6
	100인 이상	98.2	0.0	1.8	0.0	0.0	0.2
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	98.6	0.2	0.6	0.6	0.0	0.3
	25%-50% 미만	99.2	0.2	0.2	0.3	0.1	0.2
	50% 이상	99.0	0.0	0.7	0.3	0.0	0.2
업종 기술수준	첨단기술 업종	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	고기술 업종	99.4	0.0	0.2	0.4	0.0	0.1
	중기술 업종	99.0	0.2	0.7	0.1	0.0	0.2
	저기술 업종	98.3	0.4	0.4	0.8	0.1	0.4
하청여부	예	98.7	0.2	0.6	0.6	0.0	0.3
	아니오	99.1	0.2	0.4	0.3	0.0	0.2
E-7-4 고용여부	예	98.1	0.2	0.5	1.2	0.0	0.5
	아니오	99.3	0.2	0.4	0.0	0.0	0.1
매출액	50억 원 미만	99.6	0.1	0.3	0.0	0.0	0.1
	50-100억 원 미만	99.4	0.1	0.3	0.3	0.0	0.1
	100억 원 이상	97.2	0.5	0.9	1.3	0.1	0.6
권역	서울	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	인천/경기	99.0	0.3	0.3	0.4	0.0	0.2
	부산/울산/경남	99.2	0.0	0.5	0.3	0.0	0.2
	대구/경북	99.2	0.0	0.8	0.0	0.0	0.1
	광주/전라	98.3	0.7	0.9	0.0	0.0	0.2
	대전/충청/세종	98.2	0.0	0.6	1.0	0.2	0.5
	강원/제주	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

〈표 3-18〉 인력 공급업체 근로자 수(외국인)

(Base:전체, 단위:%)

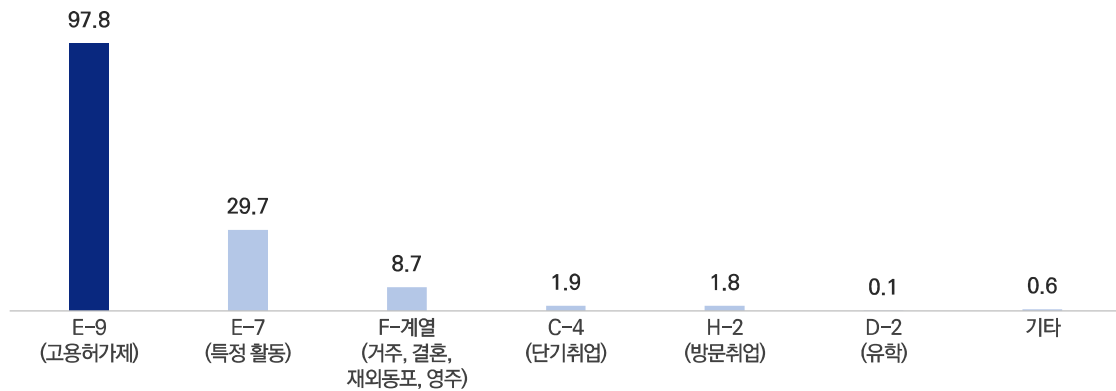
구분		4인 이하	5-9인	10-19인	20-49인	평균 (명)
전체		98.9	0.6	0.4	0.2	0.2
종사자 규모 (상용)	30인 미만	99.5	0.3	0.2	0.0	0.1
	30-99인	97.0	1.1	1.1	0.8	0.5
	100인 이상	96.4	3.6	0.0	0.0	0.2
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	98.8	0.8	0.1	0.3	0.2
	25%-50% 미만	98.7	0.6	0.6	0.1	0.2
	50% 이상	99.4	0.2	0.4	0.1	0.1
업종 기술수준	첨단기술 업종	98.9	1.1	0.0	0.0	0.1
	고기술 업종	99.7	0.0	0.1	0.2	0.1
	중기술 업종	99.3	0.3	0.3	0.1	0.2
	저기술 업종	97.3	1.6	0.8	0.2	0.3
하청여부	예	99.0	0.5	0.3	0.2	0.1
	아니오	98.8	0.6	0.4	0.2	0.2
E-7-4 고용여부	예	98.2	0.8	0.6	0.4	0.2
	아니오	99.2	0.5	0.3	0.1	0.1
매출액	50억 원 미만	99.6	0.4	0.0	0.0	0.0
	50-100억 원 미만	99.7	0.3	0.0	0.0	0.0
	100억 원 이상	96.8	1.2	1.4	0.7	0.5
권역	서울	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	인천/경기	99.1	0.6	0.1	0.2	0.1
	부산/울산/경남	99.8	0.0	0.2	0.0	0.0
	대구/경북	98.9	0.5	0.6	0.0	0.1
	광주/전라	98.8	0.5	0.0	0.7	0.3
	대전/충청/세종	96.9	1.6	1.4	0.1	0.4
	강원/제주	97.8	0.0	2.2	0.0	0.3

14) 고용 외국인 체류자격

가) 전체 결과

〈그림 3-14〉 고용 외국인 체류자격

(Base:전체, 단위:%, 중복응답)



* 2025년 5월 기준 고용 외국인의 체류자격 비중임

- ✓ ‘고용허가제(E-9)’ 체류자격의 외국인을 고용하고 있는 업체가 97.8%로 가장 많았으며, 다음으로는 ‘E-7(특정 활동)’(29.7%), ‘F-계열(거주, 결혼, 재외동포, 영주)’(8.7%) 순으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 고기술 업종은 타 업종 대비 ‘E-7(특정 활동)’ 비자의 외국인을 채용하고 있는 비율이 31.7%로 높음
- ✓ 권역별로 강원/제주는 타 업종 대비 ‘F계열(거주, 결혼, 재외동포, 영주)’ 비자의 외국인을 채용하고 있는 비율이 13.3%로 높음

〈표 3-19〉 고용 외국인 체류자격

(Base:전체, 단위:%, 중복응답)

구분		E-9 (고용허가제)	E-7 (특정활동)	F계열 (거주, 결혼, 재외동포, 영주)	C-4 (단기취업)	H-2 (방문취업)	D-2 (유학)	기타
전체		97.8	29.7	8.7	1.9	1.8	0.1	0.6
종사자 규모 (상용)	30인 미만	97.6	24.5	5.9	2.1	1.3	0.0	0.6
	30-99인	98.4	42.8	15.0	1.3	3.2	0.0	0.7
	100인 이상	97.8	56.7	29.1	0.0	2.8	0.8	0.3
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	96.5	23.2	5.8	1.5	0.6	0.0	0.4
	25%-50% 미만	98.3	34.0	10.2	2.8	2.9	0.1	0.4
	50% 이상	99.4	34.5	11.6	0.7	2.1	0.1	1.5
업종 기술수준	첨단기술 업종	97.6	23.2	7.1	5.6	0.0	0.0	0.0
	고기술 업종	98.1	31.7	6.8	0.9	0.5	0.1	0.4
	중기술 업종	97.7	29.3	7.4	1.3	2.0	0.0	0.5
	저기술 업종	97.5	28.6	12.8	3.6	2.9	0.2	1.1
하청여부	예	98.6	25.5	6.7	5.6	0.9	0.1	0.0
	아니오	97.4	31.5	9.5	0.3	2.2	0.1	0.9
E-7-4 고용여부	예	94.3	88.0	14.1	0.6	2.7	0.2	0.9
	아니오	99.4	2.7	6.2	2.5	1.4	0.0	0.5
매출액	50억 원 미만	97.6	23.3	5.6	1.8	1.3	0.1	0.4
	50-100억 원 미만	97.7	30.1	6.9	2.4	1.9	0.0	1.1
	100억 원 이상	98.2	42.0	16.2	1.5	2.8	0.1	0.6
권역	서울	100.0	28.9	1.2	0.0	0.0	0.0	0.0
	인천/경기	98.3	26.8	8.1	2.0	1.9	0.0	0.4
	부산/울산/경남	97.3	34.4	6.6	3.2	0.9	0.1	0.0
	대구/경북	97.1	30.0	8.8	0.8	1.9	0.0	1.2
	광주/전라	98.0	28.1	12.5	2.2	1.3	0.4	1.5
	대전/충청/세종	97.3	34.0	10.4	0.6	3.3	0.1	1.2
	강원/제주	93.9	33.8	13.3	1.3	0.0	0.0	0.0

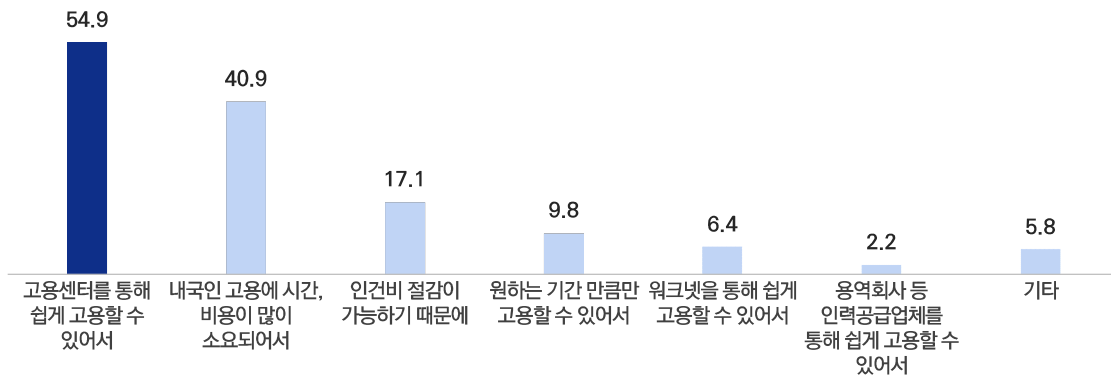
2. 인력 활용

1) 외국인 고용 이유

가) 전체 결과

〈그림 3-15〉 외국인 고용 이유

(Base:전체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 외국인 고용 이유로 ‘고용센터를 통해 쉽게 고용할 수 있어서’(54.9%), ‘내국인 고용에 시간, 비용이 많이 소요되어서’(40.9%), ‘인건비 절감이 가능하기 때문에’(17.1%) 순으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 외국인을 고용한 이유로 고기술 업종은 ‘고용센터를 통해 쉽게 고용할 수 있어서’(82.1%)가 상대적으로 높았으며, 중기술 업종은 ‘내국인 고용에 시간, 비용이 많이 소요되어서’(50.0%)가 상대적 높게 나타남
- ✓ 권역별로 서울은 ‘인건비 절감이 가능하기 때문에’(30.0%)가 상대적으로 높음

〈표 3-20〉 외국인 고용 이유

(Base:전체, 단위:%, 중복응답)

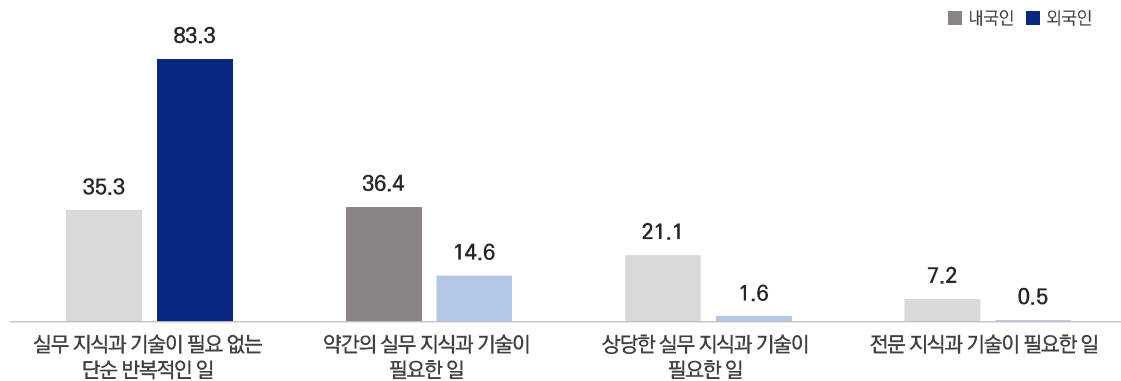
구분		고용센터를 통해 쉽게 고용할 수 있어서	내국인 고용에 시간, 비용이 많이 소요되어서	인건비 절감이 가능하기 때문에	원하는 기간 만큼만 고용할 수 있어서	워크넷을 통해 쉽게 고용할 수 있어서	용역회사 등 인력 공급업체를 통해 쉽게 고용할 수 있어서	기타
전체		54.9	40.9	17.1	9.8	6.4	2.2	5.8
종사자 규모 (상용)	30인 미만	52.0	43.8	18.0	9.3	6.2	2.1	5.0
	30-99인	62.4	32.6	14.1	11.3	6.6	2.4	7.5
	100인 이상	67.7	32.5	17.3	8.1	9.1	0.9	10.7
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	61.1	35.3	16.9	10.5	6.8	2.3	3.6
	25%-50% 미만	51.6	42.1	18.3	10.2	7.3	2.1	6.9
	50% 이상	48.5	50.7	15.0	7.1	3.6	2.0	8.2
업종 기술수준	첨단기술 업종	65.3	7.1	33.1	19.9	1.1	2.3	0.0
	고기술 업종	82.1	24.6	16.5	25.9	3.3	0.6	4.0
	중기술 업종	39.8	50.0	13.9	1.0	6.1	1.8	6.6
	저기술 업종	51.1	45.3	21.8	6.8	10.6	4.4	6.7
하청여부	예	72.4	26.0	19.2	16.8	5.4	2.8	4.5
	아니오	47.2	47.4	16.2	6.7	6.9	1.9	6.3
E-7-4 고용여부	예	57.7	43.8	16.2	10.4	4.7	1.3	9.3
	아니오	53.6	39.6	17.5	9.5	7.2	2.5	4.1
매출액	50억 원 미만	51.4	44.6	17.7	8.0	6.0	2.3	4.1
	50-100억 원 미만	52.8	41.1	16.2	10.2	7.3	1.8	7.1
	100억 원 이상	63.6	33.3	16.6	12.8	6.4	2.1	8.1
권역	서울	63.1	26.2	30.0	1.2	13.2	1.2	0.0
	인천/경기	54.0	40.5	19.0	10.2	6.3	1.7	4.4
	부산/울산/경남	59.8	38.2	17.0	9.7	5.6	1.4	7.0
	대구/경북	53.7	47.7	9.2	12.9	7.0	2.5	8.3
	광주/전라	57.3	41.7	14.7	8.9	5.1	6.3	6.1
	대전/충청/세종	55.9	39.2	14.9	8.6	8.3	1.7	6.3
	강원/제주	25.2	57.8	21.0	3.3	3.3	2.2	14.6

2) 근로자 주 업무 수행(내/외국인)

가) 전체 결과

〈그림 3-16〉 근로자 주 업무 수행(내/외국인)

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 내국인 근로자는 ‘약간의 실무 지식과 기술이 필요한 일’이 36.4%로 가장 높게 나타남
- ✓ 외국인 근로자는 ‘실무 지식과 기술이 필요 없는 단순 반복적인 일’이 83.3%로 가장 높게 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인) 권역별로, 부산/울산/경남의 내국인 근로자 주 업무 수행은 ‘전문 지식과 기술이 필요한 일’(8.8%)이 타 권역 대비 상대적으로 높게 나타남
- ✓ (외국인) 기술수준별로 중기술 업종(86.4%)과 고기술 업종(84.0%)은 다른 기술 수준 대비 ‘실무 지식과 기술이 필요 없는 단순 반복적인 일’이 높게 나타남

〈표 3-21〉 근로자 주 업무 수행 - 내국인

(Base:내국인 있는 업체, 단위:%)

구분		실무 지식과 기술이 필요 없는 단순 반복적인 일	약간의 실무 지식과 기술이 필요한 일	상당한 실무 지식과 기술이 필요한 일	전문 지식과 기술이 필요한 일
전체		35.3	36.4	21.1	7.2
종사자 규모 (상용)	30인 미만	33.4	37.4	22.1	7.1
	30-99인	39.9	33.9	18.7	7.6
	100인 이상	46.4	29.2	16.7	7.7
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	37.2	34.8	19.6	8.3
	25%-50% 미만	35.3	37.3	20.8	6.6
	50% 이상	30.9	37.7	25.3	6.1
업종 기술수준	첨단기술 업종	37.3	33.4	23.7	5.6
	고기술 업종	33.0	35.7	21.3	10.0
	중기술 업종	37.0	40.7	19.3	2.9
	저기술 업종	34.6	30.0	23.8	11.6
하청여부	예	31.9	31.7	24.9	11.5
	아니오	36.7	38.4	19.5	5.4
E-7-4 고용여부	예	37.1	35.0	20.0	7.9
	아니오	34.4	37.0	21.7	6.9
매출액	50억 원 미만	33.9	38.0	21.7	6.4
	50-100억 원 미만	35.6	35.0	21.5	7.9
	100억 원 이상	37.8	34.2	19.7	8.3
권역	서울	38.4	39.7	17.0	4.9
	인천/경기	32.6	37.7	22.1	7.6
	부산/울산/경남	36.7	32.7	21.9	8.8
	대구/경북	44.8	32.1	18.4	4.8
	광주/전라	34.9	37.0	21.3	6.7
	대전/충청/세종	36.0	38.7	19.2	6.1
	강원/제주	44.1	33.0	17.4	5.5

〈표 3-22〉 근로자 주 업무 수행 - 외국인

(Base:외국인 있는 업체, 단위:%)

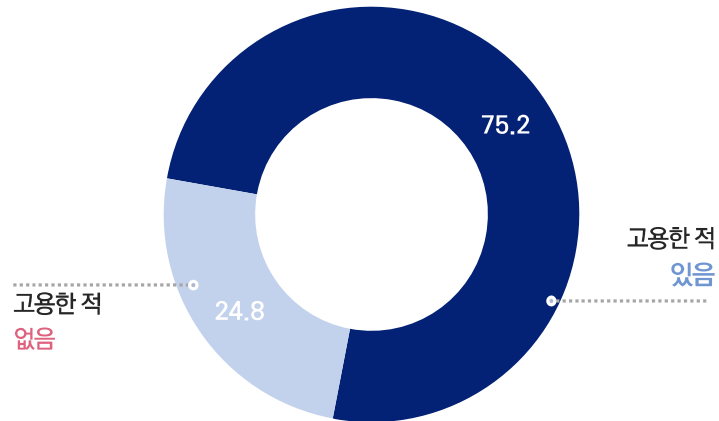
구분		실무 지식과 기술이 필요 없는 단순 반복적인 일	약간의 실무 지식과 기술이 필요한 일	상당한 실무 지식과 기술이 필요한 일	전문 지식과 기술이 필요한 일
전체		83.3	14.6	1.6	0.5
종사자 규모 (상용)	30인 미만	83.3	14.7	1.4	0.6
	30-99인	82.9	14.5	2.4	0.3
	100인 이상	84.1	13.5	2.4	0.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	82.5	14.8	1.9	0.8
	25%-50% 미만	83.8	14.3	1.5	0.4
	50% 이상	83.6	14.9	1.4	0.1
업종 기술수준	첨단기술 업종	79.0	17.2	3.8	0.0
	고기술 업종	84.0	14.3	1.6	0.1
	중기술 업종	86.4	11.6	1.5	0.5
	저기술 업종	77.6	19.8	1.7	0.9
하청여부	예	80.8	16.2	2.3	0.6
	아니오	84.3	13.9	1.3	0.4
E-7-4 고용여부	예	75.5	20.2	3.0	1.3
	아니오	86.8	12.1	1.0	0.1
매출액	50억 원 미만	83.9	14.3	1.2	0.6
	50-100억 원 미만	83.2	14.9	1.7	0.2
	100억 원 이상	82.0	15.1	2.4	0.5
권역	서울	90.6	7.6	1.8	0.0
	인천/경기	82.8	15.5	1.0	0.7
	부산/울산/경남	81.8	15.6	2.5	0.1
	대구/경북	87.5	12.0	0.2	0.3
	광주/전라	81.4	14.2	3.5	0.8
	대전/충청/세종	84.8	13.1	1.9	0.2
	강원/제주	84.5	10.7	3.6	1.1

3) 2022년-2024년 신규 상용 근로자 채용

가) 전체 결과

〈그림 3-17〉 2022년-2024년 신규 상용 근로자 채용

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 2022년부터 2024년 사이 상용 근로자를 채용한 적이 있는 경우는 75.2%로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 중기술 업종이 78.8%로 2022년부터 2024년 사이 상용 근로자 채용이 가장 활발했던 반면, 저기술 업종은 68.6%로 고용이 저조했던 것으로 나타남
- ✓ 매출액이 높을수록 2022년부터 2024년 사이 상용 근로자 채용이 가장 활발한 것으로 나타남

〈표 3-23〉 2022년-2024년 신규 상용 근로자 채용

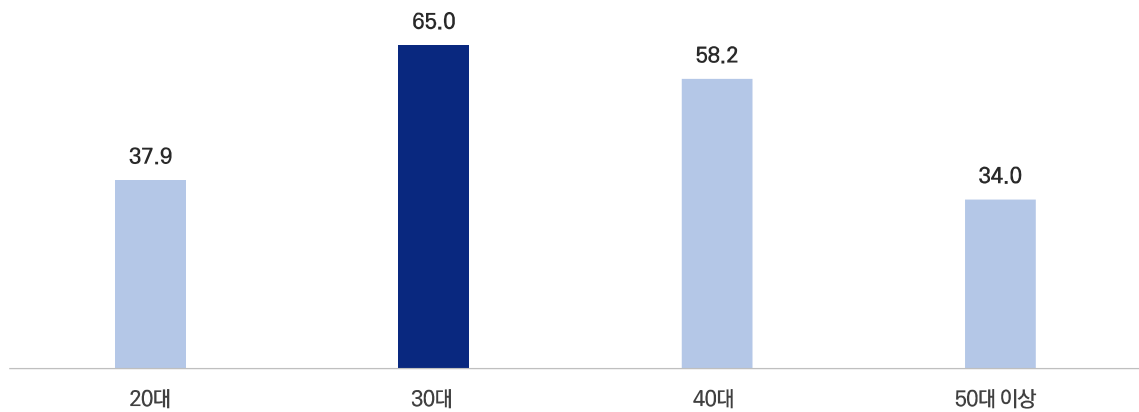
(Base:전체, 단위:%)

구분		고용한 적 있음	고용한 적 없음
전체		75.2	24.8
종사자 규모 (상용)	30인 미만	69.9	30.1
	30-99인	89.1	10.9
	100인 이상	98.3	1.7
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	73.8	26.2
	25%-50% 미만	74.0	26.0
	50% 이상	81.1	18.9
업종 기술수준	첨단기술 업종	75.5	24.5
	고기술 업종	75.7	24.3
	중기술 업종	78.8	21.2
	저기술 업종	68.6	31.4
하청여부	예	69.1	30.9
	아니오	77.8	22.2
E-7-4 고용여부	예	83.2	16.8
	아니오	71.5	28.5
매출액	50억 원 미만	65.7	34.3
	50-100억 원 미만	82.4	17.6
	100억 원 이상	88.1	11.9
권역	서울	70.5	29.5
	인천/경기	70.5	29.5
	부산/울산/경남	76.7	23.3
	대구/경북	82.5	17.5
	광주/전라	77.3	22.7
	대전/충청/세종	83.7	16.3
	강원/제주	80.6	19.4

4) 2022년-2024년 신규 채용한 상용 근로자 연령대 가) 전체 결과

〈그림 3-18〉 2022년-2024년 신규 채용한 상용 근로자 연령대

(Base:신규 상용 근로자 채용 있는 업체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 고용한 상용 근로자 연령대는 '30대'가 65.0%로 가장 많았으며, '40대'(58.2%), '20대'(37.9%) 순으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 종사자 규모별로 100인 이상의 '30대'의 채용이 90.1%로 상대적 높게 나타남
- ✓ 기술수준별로 첨단기술 업종은 '20대' 채용이 59.2%로 상대적 많았으며, 중기술 업종은 '40대' 채용이 74.1%로 높게 나타남

〈표 3-24〉 2022년-2024년 신규 채용한 상용 근로자 연령대

(Base:신규 상용 근로자 채용 있는 업체, 단위:%, 중복응답)

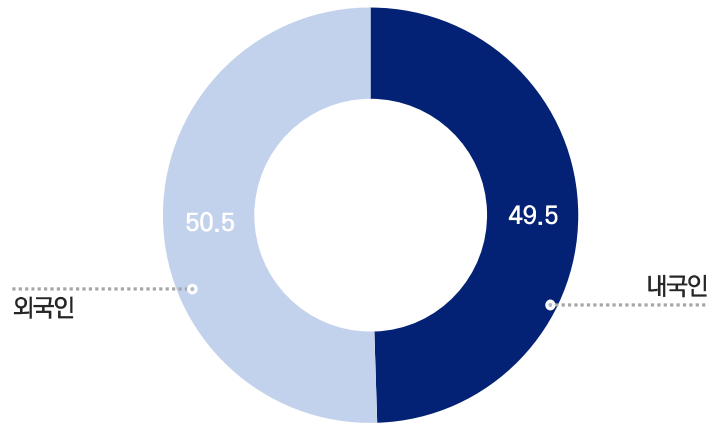
구분		20대	30대	40대	50대 이상
전체		37.9	65.0	58.2	34.0
종사자 규모 (상용)	30인 미만	34.2	59.4	54.7	29.6
	30-99인	43.9	75.5	63.6	42.9
	100인 이상	60.9	90.1	80.7	49.6
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	35.8	66.0	64.0	41.7
	25%-50% 미만	39.7	61.8	55.5	32.7
	50% 이상	38.4	69.6	51.8	20.9
업종 기술수준	첨단기술 업종	59.2	72.0	31.6	17.4
	고기술 업종	48.9	68.7	52.5	24.4
	중기술 업종	23.4	66.2	74.1	43.3
	저기술 업종	51.1	57.8	36.5	28.7
하청여부	예	45.7	63.9	52.8	26.5
	아니오	34.9	65.4	60.2	36.9
E-7-4 고용여부	예	42.0	65.3	53.3	35.7
	아니오	35.7	64.8	60.7	33.1
매출액	50억 원 미만	31.4	57.6	54.6	29.4
	50-100억 원 미만	37.1	63.2	54.8	36.3
	100억 원 이상	48.1	77.4	66.0	39.1
권역	서울	42.9	45.1	52.7	29.9
	인천/경기	38.2	64.5	56.0	30.4
	부산/울산/경남	30.2	66.5	64.0	39.0
	대구/경북	43.7	66.3	58.9	41.3
	광주/전라	39.4	62.6	52.0	28.3
	대전/충청/세종	41.0	67.9	61.4	38.4
	강원/제주	38.2	56.6	59.9	35.2

5) 2022년-2024년 신규 상용 근로자 국적 비율

가) 전체 결과

〈그림 3-19〉 2022년-2024년 신규 상용 근로자 국적 비율

(Base:신규 상용 근로자 채용 있음, 단위:%)



- ✓ 신규 상용 근로자의 국적은 '내국인' 49.5%, '외국인' 50.5%임

나) 특성별 결과

- ✓ 권역별로 '내국인'은 부산/울산/경남(61.5%)이 채용이 가장 많았으며, 강원/제주(36.7%)가 가장 적음
- ✓ 기술수준별로 '외국인'은 저기술 업종(56.0%)과 중기술 업종(55.9%)에서 상대적으로 많이 채용한 것으로 나타남

〈표 3-25〉 2022년-2024년 신규 상용 근로자 국적 비율

(Base:신규 상용 근로자 채용 있는 업체, 단위:%)

구분		내국인	외국인
전체		49.5	50.5
종사자 규모 (상용)	30인 미만	44.1	55.9
	30-99인	60.2	39.8
	100인 이상	69.6	30.4
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	69.3	30.7
	25%-50% 미만	43.6	56.4
	50% 이상	21.2	78.8
업종 기술수준	첨단기술 업종	53.4	46.6
	고기술 업종	63.1	36.9
	중기술 업종	44.1	55.9
	저기술 업종	44.0	56.0
하청여부	예	63.1	36.9
	아니오	44.3	55.7
E-7-4 고용여부	예	49.1	50.9
	아니오	49.8	50.2
매출액	50억 원 미만	40.7	59.3
	50-100억 원 미만	52.4	47.6
	100억 원 이상	60.5	39.5
권역	서울	58.6	41.4
	인천/경기	47.6	52.4
	부산/울산/경남	61.5	38.5
	대구/경북	52.7	47.3
	광주/전라	47.0	53.0
	대전/충청/세종	43.1	56.9
	강원/제주	36.7	63.3

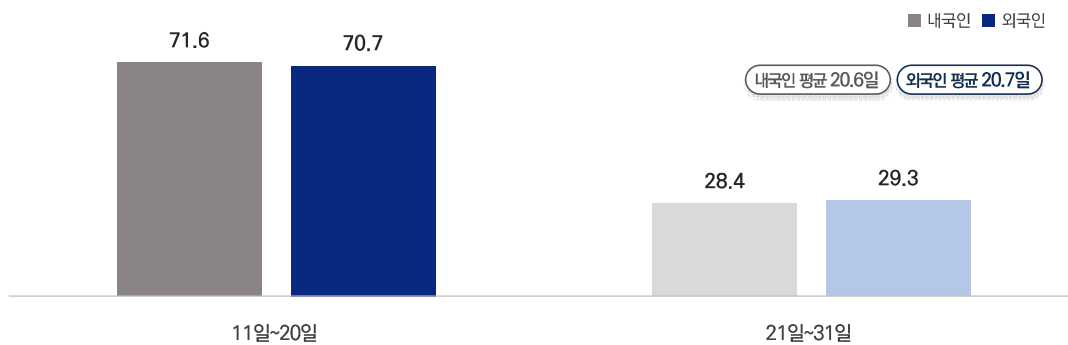
3. 근로조건

1) 생산직 근로자 평균 근로일수 - 상용 근로자

가) 전체 결과

〈그림 3-20〉 생산직 근로자 평균 근로일수 - 상용 근로자

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 생산직 상용 근로자 평균 근로일수는 '내국인'이 평균 20.6일, '외국인'이 평균 20.7일로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인) 기술수준별로 저기술 업종이 평균 20.8일로 상용근로자의 평균 실제 근로일수가 가장 많았으며, 첨단기술 업종(19.8일)이 가장 낮음
- ✓ (외국인) 권역별로 보면, 외국인 상용근로자의 평균 실제 근로일수는 부산/울산/경남(21.1일)에서 가장 높게 나타남

〈표 3-26〉 생산직 근로자 평균 근로일수 - 상용 근로자

(단위:%)

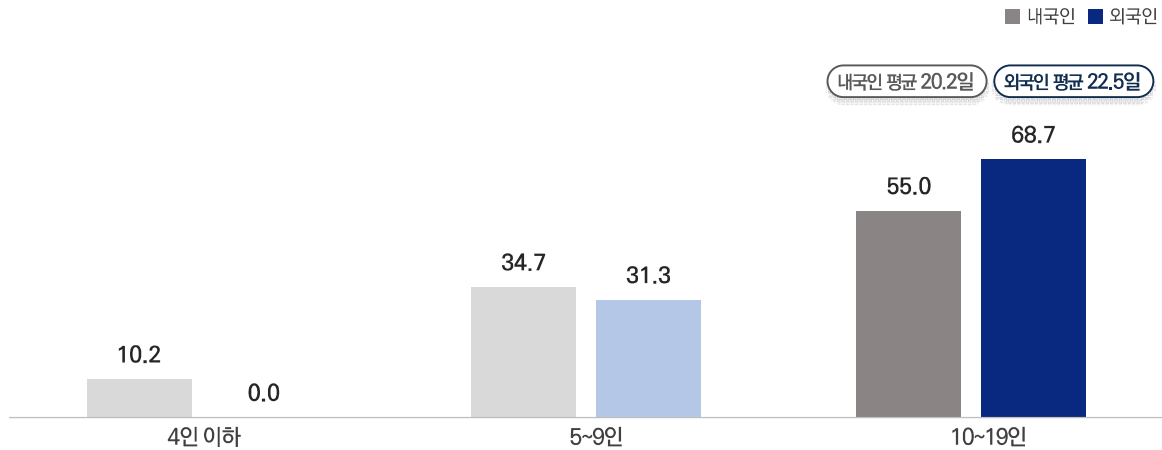
구분		내국인 (Base:생산직 내국인 상용 근로자 보유 업체)			외국인 (Base:생산직 외국인 상용 근로자 보유 업체)		
		11- 20일	21- 31일	평균 (일)	11- 20일	21- 31일	평균 (일)
전체		71.6	28.4	20.6	70.7	29.3	20.7
종사자 규모 (상용)	30인 미만	71.1	28.9	20.6	70.4	29.6	20.7
	30-99인	73.7	26.3	20.6	72.2	27.8	20.6
	100인 이상	66.5	33.5	20.8	64.9	35.1	20.9
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	65.2	34.8	20.7	64.5	35.5	20.8
	25%-50% 미만	76.4	23.6	20.5	76.0	24.0	20.6
	50% 이상	76.1	23.9	20.5	72.4	27.6	20.7
업종 기술수준	첨단기술 업종	91.7	8.3	19.8	91.9	8.1	19.8
	고기술 업종	62.5	37.5	20.5	63.6	36.4	20.5
	중기술 업종	79.9	20.1	20.5	79.2	20.8	20.6
	저기술 업종	66.2	33.8	20.8	62.1	37.9	21.0
하청여부	예	54.7	45.3	21.1	54.0	46.0	21.2
	아니오	79.2	20.8	20.4	77.9	22.1	20.4
E-7-4 고용여부	예	75.8	24.2	20.4	73.9	26.1	20.6
	아니오	69.7	30.3	20.7	69.2	30.8	20.7
매출액	50억 원 미만	71.4	28.6	20.6	70.8	29.2	20.6
	50-100억 원 미만	75.6	24.4	20.5	74.0	26.0	20.7
	100억 원 이상	68.8	31.2	20.6	67.6	32.4	20.7
권역	서울	74.5	25.5	20.3	73.4	26.6	20.7
	인천/경기	73.4	26.6	20.5	72.6	27.4	20.6
	부산/울산/경남	57.2	42.8	21.1	57.1	42.9	21.1
	대구/경북	79.4	20.6	20.3	77.2	22.8	20.5
	광주/전라	65.0	35.0	20.8	63.0	37.0	20.8
	대전/충청/세종	82.4	17.6	20.3	81.8	18.2	20.4
	강원/제주	72.0	28.0	20.7	68.1	31.9	20.9

2) 생산직 근로자 평균 근로일수 - 임시·일용근로자

가) 전체 결과

〈그림 3-21〉 생산직 근로자 평균 근로일수 - 임시·일용근로자

(Base:생산직 임시·일용근로자 보유 업체, 단위:%)



- ✓ 생산직 임시·일용근로자 평균 근로일수는 ‘내국인’이 평균 20.2일, ‘외국인’이 평균 22.5일로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인) 임시·일용근로자의 경우 첨단기술 업종에서 내국인이 평균 25.0일 근로하는 것으로 나타남
- ✓ (외국인) 권역별로는 광주/전라(24.6일)가 임시·일용근로자 평균 근로일수가 가장 많았으며, 인천/경기(19.8일)가 가장 적음

〈표 3-27〉 생산직 근로자 평균 근로일수 - 임시·일용근로자

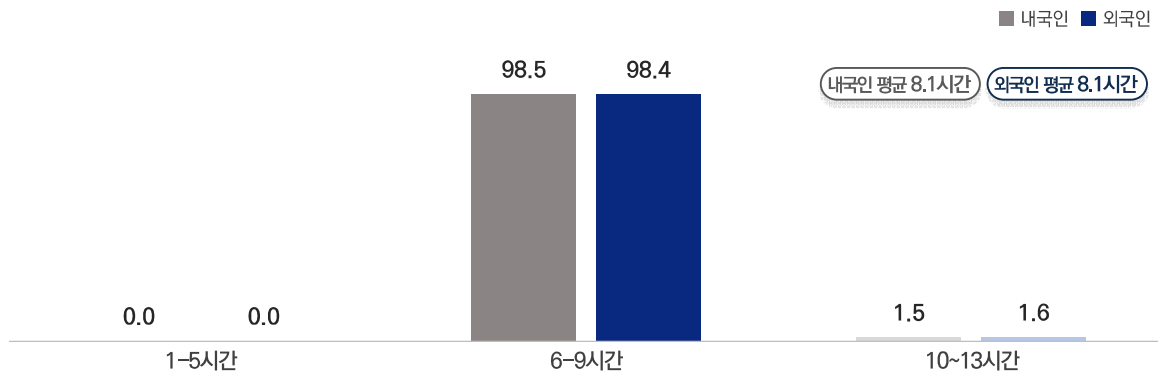
(단위:%)

구분		내국인 (Base:생산직 내국인 임시·일용근로자 보유 업체)				외국인 (Base:생산직 외국인 임시·일용근로자 보유 업체)		
		1- 10일	11- 20일	21- 31일	평균 (일)	11- 20일	21- 31일	평균 (일)
전체		10.2	34.7	55.0	20.2	31.3	68.7	22.5
종사자 규모 (상용)	30인 미만	6.6	33.7	59.6	20.6	37.2	62.8	21.8
	30-99인	11.0	40.0	49.0	20.4	11.7	88.3	24.1
	100인 이상	100.0	0.0	0.0	6.5	100.0	0.0	20.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	19.1	23.7	57.2	19.2	35.5	64.5	22.3
	25%-50% 미만	0.0	35.8	64.2	21.5	19.8	80.2	23.7
	50% 이상	8.5	51.7	39.8	20.3	42.3	57.7	20.9
업종 기술수준	첨단기술 업종	0.0	0.0	100.0	25.0	0.0	100.0	25.0
	고기술 업종	0.0	23.0	77.0	20.8	31.6	68.4	20.8
	중기술 업종	0.0	20.5	79.5	22.7	9.7	90.3	24.4
	저기술 업종	21.8	50.0	28.2	18.2	56.5	43.5	20.8
하청여부	예	1.9	17.9	80.2	22.6	6.4	93.6	24.2
	아니오	19.6	53.5	26.9	17.5	77.5	22.5	19.1
E-7-4 고용여부	예	11.0	41.3	47.8	19.9	51.5	48.5	21.5
	아니오	9.9	31.8	58.3	20.4	18.9	81.1	23.0
매출액	50억 원 미만	6.6	58.1	35.3	19.1	75.0	25.0	19.1
	50-100억 원 미만	13.8	21.2	65.1	21.0	21.9	78.1	24.5
	100억 원 이상	10.8	22.1	67.1	20.7	7.7	92.3	23.9
권역	서울	0.0	100.0	0.0	20.0	-	-	-
	인천/경기	6.5	23.6	69.9	21.2	50.7	49.3	19.8
	부산/울산/경남	0.0	17.7	82.3	21.8	38.4	61.6	23.2
	대구/경북	48.5	0.0	51.5	17.3	100.0	0.0	20.0
	광주/전라	6.7	58.2	35.1	21.0	0.0	100.0	24.6
	대전/충청/세종	28.5	55.7	15.9	16.5	0.0	100.0	21.0
	강원/제주	0.0	100.0	0.0	15.0	-	-	-

3) 생산직 근로자 평균 소정 근로 시간 - 상용 근로자 가) 전체 결과

〈그림 3-22〉 생산직 근로자 평균 소정 근로 시간 - 상용 근로자

(Base:생산직 상용 근로자 보유 업체, 단위:%)



- ✓ 생산직 상용 근로자 평균 소정 근로 시간은 ‘내국인’이 평균 8.1시간, ‘외국인’이 평균 8.1시간으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인) 매출액이 높을수록 내국인 생산직 근로자 평균 소정 근로일수 많은 것으로 나타남
- ✓ (외국인) 기술수준별로 외국인 생산직 근로자 평균 소정 근로일수가 비슷한 수준인 것으로 나타남

〈표 3-28〉 평균 소정 근로 시간 - 상용 근로자

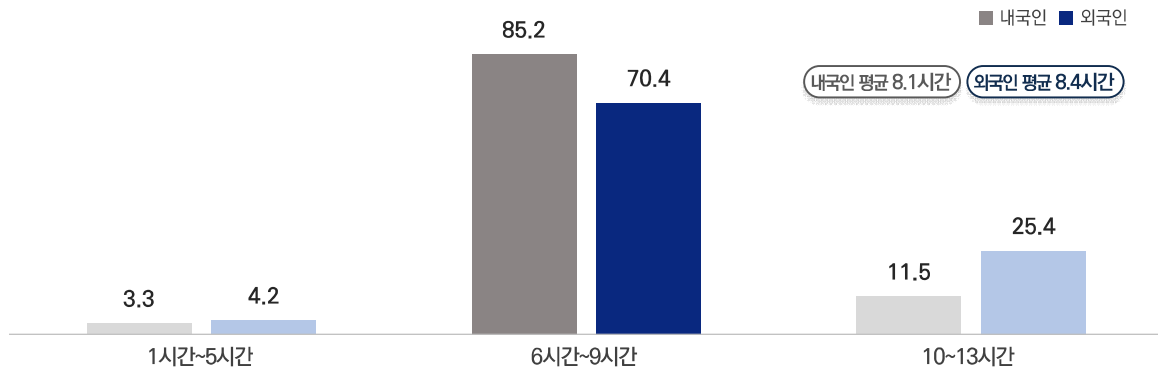
(단위:%)

구분		내국인 (Base:생산직 내국인 상용 근로자 보유 업체)				외국인 (Base:생산직 외국인 상용 근로자 보유 업체)			
		1- 5시간	6- 9시간	10- 13시간	평균 (시간)	1- 5시간	6- 9시간	10- 13시간	평균 (시간)
전체		0.0	98.5	1.5	8.1	0.0	98.4	1.6	8.1
종사자 규모 (상용)	30인 미만	0.0	98.7	1.3	8.1	0.0	98.5	1.5	8.1
	30-99인	0.0	97.9	2.1	8.1	0.0	97.9	2.1	8.1
	100인 이상	0.0	98.1	1.9	8.1	0.0	98.1	1.9	8.1
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	0.0	98.6	1.4	8.0	0.0	98.4	1.6	8.1
	25%-50% 미만	0.0	98.2	1.8	8.1	0.0	98.3	1.7	8.1
	50% 이상	0.0	99.0	1.0	8.1	0.0	98.4	1.6	8.1
업종 기술수준	첨단기술 업종	0.0	95.8	4.2	8.1	0.0	95.9	4.1	8.1
	고기술 업종	0.0	99.6	0.4	8.0	0.0	99.6	0.4	8.0
	중기술 업종	0.0	98.9	1.1	8.0	0.0	99.0	1.0	8.0
	저기술 업종	0.0	96.9	3.1	8.1	0.0	96.2	3.8	8.1
하청여부	예	0.0	97.3	2.7	8.1	0.0	97.0	3.0	8.1
	아니오	0.0	99.0	1.0	8.0	0.0	99.0	1.0	8.0
E-7-4 고용여부	예	0.0	98.9	1.1	8.0	0.0	98.5	1.5	8.1
	아니오	0.0	98.3	1.7	8.1	0.0	98.3	1.7	8.1
매출액	50억 원 미만	0.0	99.5	0.5	8.0	0.0	99.2	0.8	8.1
	50-100억 원 미만	0.0	97.4	2.6	8.1	0.0	97.4	2.6	8.1
	100억 원 이상	0.0	97.5	2.5	8.1	0.0	97.4	2.6	8.1
권역	서울	0.0	100.0	0.0	8.0	0.0	100.0	0.0	8.0
	인천/경기	0.0	98.5	1.5	8.0	0.0	98.4	1.6	8.1
	부산/울산/경남	0.0	98.3	1.7	8.1	0.0	98.4	1.6	8.1
	대구/경북	0.0	99.0	1.0	8.0	0.0	99.0	0.9	8.0
	광주/전라	0.0	97.7	2.3	8.1	0.0	97.8	2.2	8.1
	대전/충청/세종	0.0	98.3	1.7	8.1	0.0	98.4	1.6	8.1
	강원/제주	0.0	100.0	0.0	8.1	0.0	97.9	2.1	8.1

4) 생산직 근로자 평균 소정 근로 시간 - 임시·일용근로자 가) 전체 결과

〈그림 3-23〉 생산직 근로자 평균 소정 근로 시간 - 임시·일용근로자

(Base:생산직 임시·일용근로자 보유 업체, 단위:%)



- ✓ 생산직 임시·일용근로자 평균 소정 근로 시간은 내국인 평균 8.1시간, 외국인 평균 8.4시간으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인) 권역별로는 부산/울산/경남(8.8시간)이 생산직 임시·일용근로자 평균 소정 근로 시간이 가장 높고, 광주/전라(7.6시간)가 가장 낮음
- ✓ (외국인) 기술수준별로 중기술 업종이 평균 9.2시간으로 생산직 임시·일용근로자 평균 소정 근로 시간이 가장 많았으며, 저기술 업종(7.5시간)이 가장 낮음

〈표 3-29〉 생산직 근로자 평균 소정 근로 시간 - 임시·일용근로자

(단위:%)

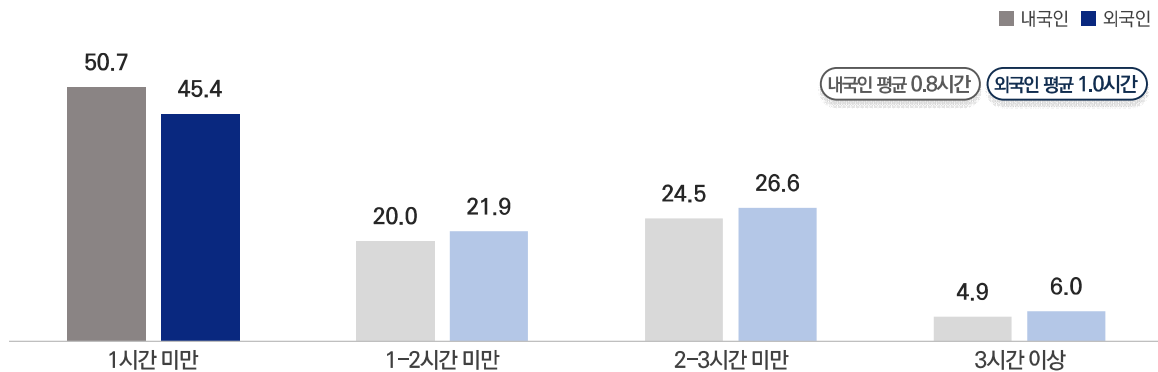
구분		내국인 (Base:생산직 내국인 임시·일용근로자 보유 업체)				외국인 (Base:생산직 외국인 임시·일용근로자 보유 업체)			
		1-5시간	6-9시간	10-13시간	평균(시간)	1-5시간	6-9시간	10-13시간	평균(시간)
전체		3.3	85.2	11.5	8.1	4.2	70.4	25.4	8.4
종사자 규모 (상용)	30인 미만	4.8	85.4	9.7	7.9	6.7	77.4	15.9	8.0
	30-99인	0.0	83.4	16.6	8.3	0.0	53.5	46.5	9.0
	100인 이상	0.0	100.0	0.0	8.0	0.0	100.0	0.0	8.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	0.0	84.4	15.6	8.4	12.2	43.6	44.1	8.5
	25%-50% 미만	0.0	84.8	15.2	8.4	0.0	73.9	26.1	8.5
	50% 이상	12.9	87.1	0.0	7.0	0.0	100.0	0.0	8.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	0.0	100.0	0.0	9.0	0.0	100.0	0.0	9.0
	고기술 업종	0.0	100.0	0.0	8.0	0.0	100.0	0.0	8.0
	중기술 업종	0.0	73.3	26.7	8.8	0.0	41.4	58.6	9.2
	저기술 업종	7.0	85.6	7.4	7.6	10.3	89.7	0.0	7.5
하청여부	예	0.0	78.2	21.8	8.6	0.0	61.0	39.0	8.9
	아니오	7.0	93.0	0.0	7.5	12.1	87.9	0.0	7.4
E-7-4 고용여부	예	0.0	100.0	0.0	7.6	0.0	100.0	0.0	8.0
	아니오	4.8	78.5	16.7	8.2	6.8	52.3	40.9	8.6
매출액	50억 원 미만	9.2	90.8	0.0	7.4	13.5	86.5	0.0	7.3
	50-100억 원 미만	0.0	85.8	14.2	8.2	0.0	81.0	19.0	8.4
	100억 원 이상	0.0	78.4	21.6	8.5	0.0	56.8	43.2	9.0
권역	서울	0.0	100.0	0.0	8.0	-	-	-	-
	인천/경기	0.0	89.9	10.1	7.9	20.1	79.9	0.0	7.0
	부산/울산/경남	0.0	75.2	24.8	8.8	0.0	58.0	42.0	9.0
	대구/경북	0.0	100.0	0.0	8.0	0.0	100.0	0.0	8.0
	광주/전라	17.9	70.6	11.5	7.6	0.0	62.4	37.6	8.8
	대전/충청/세종	0.0	100.0	0.0	7.7	0.0	100.0	0.0	8.0
	강원/제주	0.0	100.0	0.0	8.0	-	-	-	-

5) 생산직 근로자 평균 초과 근로 시간 - 상용 근로자

가) 전체 결과

〈그림 3-24〉 생산직 근로자 평균 초과 근로 시간 - 상용 근로자

(Base:생산직 상용 근로자 보유 업체), 단위:%)



- ✓ 생산직 상용 근로자 평균 초과 근로 시간은 ‘내국인’이 평균 0.8시간, ‘외국인’이 평균 1.0시간으로 나타남
- ✓ 생산직 상용 근로자 평균 초과 근로 시간은 내국인(50.7%), 외국인(45.4%) 모두 ‘1시간 미만’이 가장 높게 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인) 기술수준별로 중기술 업종이 평균 1.1시간으로 생산직 상용 근로자 평균 초과 근로 시간이 가장 많았으며, 다음으로 저기술 업종(0.9시간)임
- ✓ (외국인) 권역별로는 대전/충청/세종(1.2시간)이 생산직 상용 근로자 평균 초과 근로 시간이 가장 높고, 강원/제주(0.5시간)가 가장 낮음

〈표 3-30〉 평균 초과 근로 시간 - 상용 근로자

(단위:%)

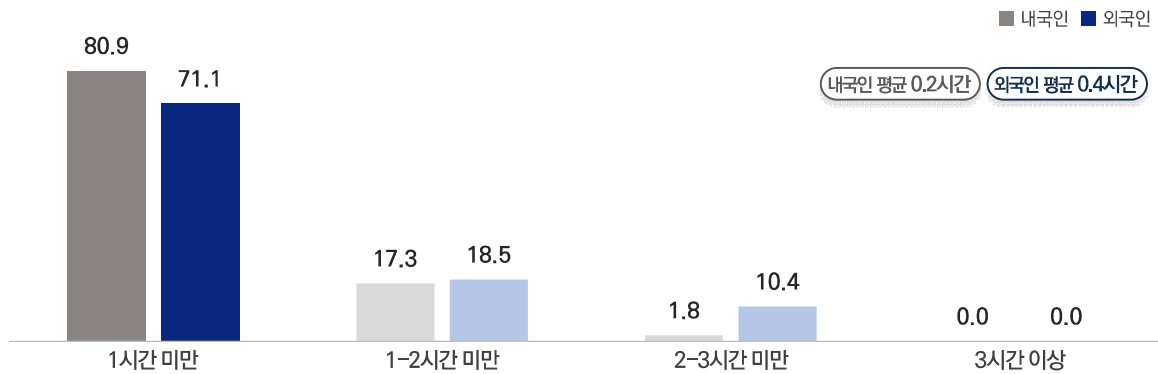
구분		내국인 (Base:생산직 내국인 상용 근로자 보유 업체)					외국인 (Base:생산직 외국인 상용 근로자 보유 업체)				
		1시간 미만	1- 2시간 미만	2- 3시간 미만	3시간 이상	평균 (시간)	1시간 미만	1- 2시간 미만	2- 3시간 미만	3시간 이상	평균 (시간)
전체		50.7	20.0	24.5	4.9	0.8	45.4	21.9	26.6	6.0	1.0
종사자 규모 (상용)	30인 미만	52.6	19.7	22.9	4.9	0.8	46.6	22.0	25.3	6.1	0.9
	30-99인	46.7	20.3	28.9	4.1	0.9	43.0	21.4	30.6	5.0	1.0
	100인 이상	37.1	23.6	27.9	11.4	1.1	34.1	23.8	29.8	12.3	1.2
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	56.4	17.7	21.2	4.7	0.8	50.8	19.6	24.3	5.4	0.9
	25%-50% 미만	46.3	22.1	26.1	5.6	0.9	41.9	23.5	27.2	7.4	1.0
	50% 이상	46.8	20.6	29.2	3.4	0.9	41.3	23.6	30.6	4.5	1.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	72.0	13.1	14.7	0.2	0.4	67.5	13.9	18.4	0.2	0.5
	고기술 업종	70.1	14.2	13.0	2.7	0.5	62.9	19.9	14.3	3.0	0.6
	중기술 업종	38.1	22.6	32.8	6.5	1.1	37.2	23.4	31.9	7.5	1.1
	저기술 업종	49.1	22.2	23.8	4.9	0.9	39.2	22.2	31.4	7.2	1.1
하청여부	예	68.7	13.9	14.3	3.1	0.5	56.6	19.3	19.2	4.9	0.7
	아니오	42.6	22.7	29.0	5.7	1.0	40.5	23.0	29.9	6.5	1.0
E-7-4 고용여부	예	37.3	24.3	31.2	7.2	1.1	33.2	25.5	32.5	8.7	1.2
	아니오	56.8	17.9	21.4	3.8	0.7	51.0	20.2	23.9	4.8	0.8
매출액	50억 원 미만	54.2	19.4	22.3	4.1	0.8	47.6	21.8	25.2	5.3	0.9
	50-100억 원 미만	48.3	18.7	27.0	5.9	0.9	43.2	21.3	27.9	7.6	1.0
	100억 원 이상	46.0	22.1	26.5	5.5	0.9	42.8	22.5	28.5	6.2	1.0
권역	서울	53.7	9.8	36.5	0.0	0.8	45.4	9.8	44.8	0.0	1.0
	인천/경기	53.0	17.1	25.8	4.1	0.8	48.9	18.6	27.9	4.7	0.9
	부산/울산/경남	51.8	23.5	19.7	4.9	0.8	43.0	29.5	21.0	6.5	0.9
	대구/경북	42.8	20.9	30.2	6.1	1.0	37.3	21.7	32.9	8.2	1.1
	광주/전라	54.6	21.4	19.6	4.5	0.7	48.6	20.2	25.0	6.3	0.9
	대전/충청/세종	40.0	23.8	28.3	7.9	1.1	35.8	25.7	28.5	10.0	1.2
	강원/제주	67.9	25.6	4.2	2.4	0.4	63.0	25.2	9.5	2.3	0.5

6) 생산직 근로자 평균 초과 근로 시간 - 임시·일용근로자

가) 전체 결과

〈그림 3-25〉 생산직 근로자 평균 초과 근로 시간 - 임시·일용근로자

(Base:생산직 임시·일용근로자 보유 업체, 단위:%)



- ✓ 생산직 임시·일용근로자 평균 초과 근로 시간은 '내국인'이 평균 0.2시간, '외국인'이 평균 0.4시간으로 나타남
- ✓ 생산직 임시·일용근로자 평균 초과 근로 시간은 내국인(80.9%), 외국인(71.1%) 모두 '1시간 미만'이 가장 높게 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인) 종사자 규모별로, 100인 이상의 생산직 내국인 임시·일용근로자 평균 초과 근로 시간은 평균 0.5시간으로 가장 높음
- ✓ (외국인) 기술수준별로 중기술 업종(0.6시간)이 생산직 외국인 임시·일용근로자 평균 초과 근로 시간이 가장 높고, 저기술 업종(0.3시간), 고기술 업종(0.0시간), 첨단기술 업종(0.0시간) 순으로 나타남

〈표 3-31〉 생산직 근로자 평균 초과 근로 시간 - 임시·일용근로자

(단위:%)

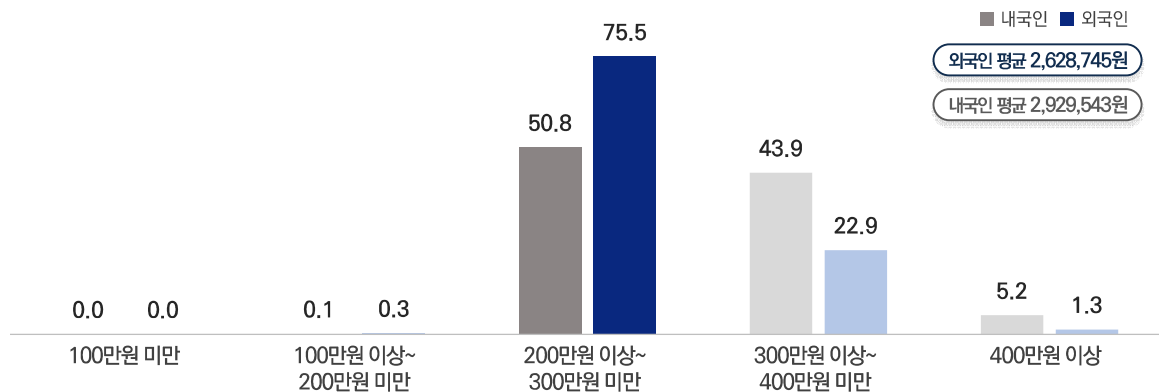
구분		내국인 (Base:생산직 내국인 임시·일용근로자 보유 업체)				외국인 (Base:생산직 외국인 임시·일용근로자 보유 업체)			
		1시간 미만	1- 2시간 미만	2- 3시간 미만	평균 (시간)	1시간 미만	1- 2시간 미만	2- 3시간 미만	평균 (시간)
전체		80.9	17.3	1.8	0.2	71.1	18.5	10.4	0.4
종사자 규모 (상용)	30인 미만	78.5	20.3	1.2	0.2	77.0	23.0	0.0	0.2
	30-99인	89.0	7.6	3.4	0.1	68.4	0.0	31.6	0.6
	100인 이상	50.0	50.0	0.0	0.5	0.0	100.0	0.0	1.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	81.5	15.2	3.3	0.2	78.0	22.0	0.0	0.2
	25%-50% 미만	72.3	26.4	1.3	0.3	64.2	8.7	27.1	0.6
	50% 이상	90.7	9.3	0.0	0.1	72.1	27.9	0.0	0.3
업종 기술수준	첨단기술 업종	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	고기술 업종	82.4	17.6	0.0	0.2	96.9	3.1	0.0	0.0
	중기술 업종	88.4	11.6	0.0	0.1	60.5	15.4	24.0	0.6
	저기술 업종	74.9	21.2	3.9	0.3	72.3	27.7	0.0	0.3
하청여부	예	84.2	13.9	1.9	0.2	73.7	10.3	16.0	0.4
	아니오	77.2	21.1	1.7	0.2	66.3	33.7	0.0	0.3
E-7-4 고용여부	예	94.6	4.0	1.4	0.1	89.7	10.3	0.0	0.1
	아니오	74.7	23.3	2.0	0.3	59.8	23.4	16.8	0.6
매출액	50억 원 미만	79.7	18.1	2.3	0.2	75.0	25.0	0.0	0.3
	50-100억 원 미만	95.7	4.3	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	100억 원 이상	67.5	29.4	3.1	0.4	58.8	20.8	20.4	0.6
권역	서울	0.0	0.0	100.0	2.0	-	-	-	-
	인천/경기	74.0	22.0	4.0	0.3	32.1	18.6	49.3	1.2
	부산/울산/경남	73.5	26.5	0.0	0.3	90.2	9.8	0.0	0.1
	대구/경북	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	광주/전라	81.4	18.6	0.0	0.2	61.8	38.2	0.0	0.4
	대전/충청/세종	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	강원/제주	100.0	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-

7) 생산직 근로자 평균 임금 - 상용 근로자

가) 전체 결과

〈그림 3-26〉 생산직 근로자 평균 임금 - 상용 근로자

(Base:생산직 상용 근로자 보유 업체, 단위:%)



- ✓ 생산직 내국인 상용 근로자의 평균 임금은 293.0만 원이며 외국인 상용 근로자의 평균 임금은 262.9만 원임
- ✓ 생산직 상용 근로자 평균 임금은 내국인(50.8%), 외국인(75.5%) 모두 '200만 원 이상~300만 원 미만'이 높음

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인) 기술수준별로 고기술 업종의 내국인 생산직 상용 근로자 평균 임금이 308.8만 원으로 가장 높고, 중기술 업종이 283.6만 원으로 가장 낮음
- ✓ (외국인) 권역별로는 부산/울산/경남(271.5만 원)의 외국인 생산직 상용 근로자 평균 임금이 가장 높고, 강원/제주(246.1만 원)가 가장 낮음

〈표 3-32〉 생산직 근로자 평균 임금 - 상용 근로자

(단위:%)

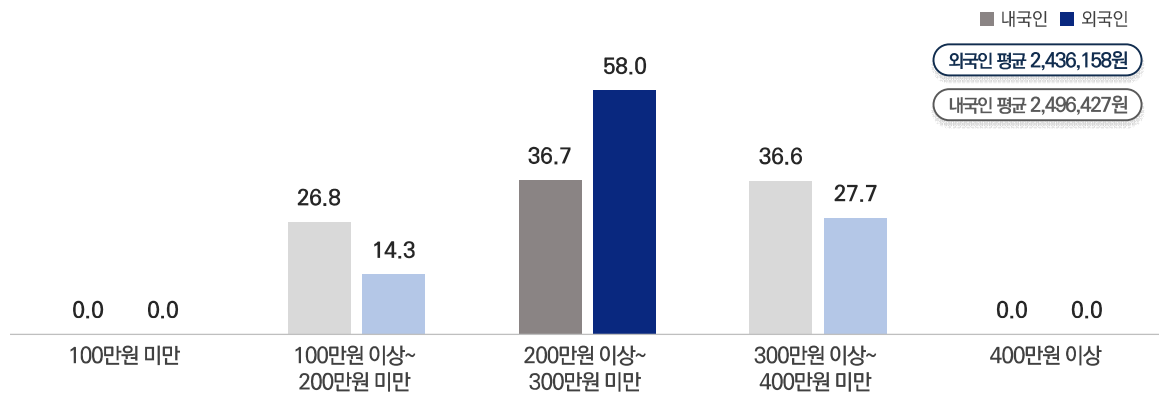
구분		내국인 (Base:생산직 내국인 상용근로자 보유 업체)					외국인 (Base:생산직 외국인 상용근로자 보유 업체)				
		100 만원 이상 200 만원 미만	200 만원 이상 300 만원 미만	300 만원 이상 400 만원 미만	400 만원 이상	평균 (만 원)	100 만원 이상 200 만원 미만	200 만원 이상 300 만원 미만	300 만원 이상 400 만원 미만	400 만원 이상	평균 (만 원)
전체		0.1	50.8	43.9	5.2	293.0	0.3	75.5	22.9	1.3	262.9
종사자 규모 (상용)	30인 미만	0.2	53.9	41.5	4.4	289.5	0.3	78.0	20.7	1.0	259.2
	30-99인	0.0	43.6	49.4	7.0	301.1	0.2	70.1	27.7	1.9	271.6
	100인 이상	0.0	33.9	58.2	7.9	312.1	0.0	55.0	40.7	4.4	287.3
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	0.0	46.9	48.7	4.5	295.3	0.4	77.3	21.3	1.0	262.1
	25%-50% 미만	0.2	53.0	40.6	6.2	293.4	0.2	74.4	24.1	1.3	264.6
	50% 이상	0.2	55.7	39.8	4.2	285.2	0.3	73.9	23.8	2.0	260.6
업종 기술수준	첨단기술 업종	0.0	54.8	40.1	5.0	286.5	0.0	81.9	17.0	1.2	257.6
	고기술 업종	0.0	34.4	61.3	4.3	308.8	0.2	76.2	23.0	0.6	265.8
	중기술 업종	0.0	57.8	37.8	4.3	283.6	0.0	73.8	24.4	1.8	259.7
	저기술 업종	0.4	56.2	36.0	7.4	292.0	0.9	77.0	20.7	1.3	265.6
하청여부	예	0.1	31.0	60.2	8.7	314.7	0.0	70.4	28.0	1.6	271.4
	아니오	0.1	59.7	36.6	3.6	283.2	0.4	77.7	20.7	1.2	259.1
E-7-4 고용여부	예	0.0	48.9	45.5	5.6	293.7	0.0	68.3	29.4	2.3	271.9
	아니오	0.2	51.7	43.2	5.0	292.6	0.4	78.8	19.9	0.9	258.7
매출액	50억 원 미만	0.2	57.4	38.8	3.5	284.6	0.5	80.6	18.4	0.5	255.4
	50-100억 원 미만	0.0	50.3	44.8	4.9	293.3	0.0	74.3	24.1	1.6	264.8
	100억 원 이상	0.0	39.0	52.7	8.4	308.2	0.2	66.3	30.8	2.7	276.1
권역	서울	0.0	40.5	57.7	1.9	306.1	0.0	79.3	20.7	0.0	258.8
	인천/경기	0.0	53.2	41.0	5.8	291.4	0.1	79.0	19.9	1.0	258.9
	부산/울산/경남	0.0	40.9	53.4	5.7	303.0	0.4	67.7	29.3	2.6	271.5
	대구/경북	0.4	55.8	41.9	1.9	289.3	0.0	73.0	25.8	1.2	270.1
	광주/전라	0.9	52.3	41.9	4.9	291.6	1.5	73.6	22.5	2.5	263.3
	대전/충청/세종	0.0	47.3	47.8	4.9	292.0	0.4	72.3	26.8	0.6	265.0
	강원/제주	0.0	72.4	24.2	3.4	271.4	0.0	89.9	10.1	0.0	246.1

8) 생산직 근로자 평균 임금 - 임시·일용근로자

가) 전체 결과

〈그림 3-27〉 생산직 근로자 평균 임금 - 임시·일용근로자

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 생산직 내국인 임시·일용근로자의 평균 임금은 249.6만 원, 외국인 임시·일용근로자의 평균 임금은 243.6만 원으로 나타남
- ✓ 생산직 임시·일용근로자 평균 임금은 내국인(36.7%), 외국인(58.0%) 모두 '200만 원 이상~300만 원 미만'이 높음

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인) 권역별로는 부산/울산/경남(289.9만 원)의 생산직 내국인 임시·일용근로자 평균 임금이 가장 높고, 강원/제주(130.0만 원)가 가장 낮음
- ✓ (외국인) 기술수준별로 첨단기술 업종의 생산직 외국인 임시·일용근로자 평균 임금이 350.0만 원으로 가장 높고, 저기술 업종이 195.2만 원으로 가장 낮음

〈표 3-33〉 생산직 근로자 평균 임금 - 임시·일용근로자

(단위:%)

구분		내국인 (Base:생산직 내국인 상용근로자 보유 업체)				외국인 (Base:생산직 외국인 상용근로자 보유 업체)			
		100 만원 이상 200 만원 미만	200 만원 이상 300 만원 미만	300 만원 이상 400 만원 미만	평균 (만 원)	100 만원 이상 200 만원 미만	200 만원 이상 300 만원 미만	300 만원 이상 400 만원 미만	평균 (만 원)
전체		26.8	36.7	36.6	249.6	14.3	58.0	27.7	243.6
종사자 규모 (상용)	30인 미만	25.9	34.4	39.7	253.7	22.6	56.2	21.2	219.1
	30-99인	26.7	40.9	32.4	242.3	0.0	56.4	43.6	287.4
	100인 이상	50.0	50.0	0.0	223.5	0.0	100.0	0.0	270.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	21.8	39.4	38.8	256.7	12.2	36.9	50.9	271.2
	25%-50% 미만	13.0	48.1	38.9	261.2	6.6	67.3	26.1	250.9
	50% 이상	52.5	17.7	29.8	223.2	27.9	72.1	0.0	197.3
업종 기술수준	첨단기술 업종	0.0	0.0	100.0	300.0	0.0	0.0	100.0	350.0
	고기술 업종	0.0	70.8	29.2	267.5	0.0	100.0	0.0	206.9
	중기술 업종	14.0	14.4	71.6	297.9	0.0	43.7	56.3	291.8
	저기술 업종	48.0	35.8	16.2	209.3	34.6	65.4	0.0	195.2
하청여부	예	6.1	44.2	49.7	280.1	0.0	57.4	42.6	268.8
	아니오	49.8	28.2	21.9	215.6	40.8	59.2	0.0	196.8
E-7-4 고용여부	예	24.8	63.7	11.5	223.6	6.7	93.3	0.0	211.9
	아니오	27.6	24.5	47.8	261.4	18.9	36.4	44.7	263.0
매출액	50억 원 미만	43.3	27.9	28.8	234.4	45.4	54.6	0.0	185.2
	50-100억 원 미만	20.7	48.9	30.4	248.3	0.0	81.0	19.0	223.4
	100억 원 이상	14.3	34.3	51.4	268.0	0.0	52.2	47.8	286.5
권역	서울	0.0	100.0	0.0	220.0	-	-	-	-
	인천/경기	18.9	41.0	40.1	270.9	32.1	67.9	0.0	212.8
	부산/울산/경남	17.7	10.6	71.7	289.9	0.0	38.4	61.6	289.4
	대구/경북	48.5	51.5	0.0	216.3	0.0	100.0	0.0	200.0
	광주/전라	37.5	31.6	30.9	229.1	25.5	51.6	22.8	235.5
	대전/충청/세종	28.5	71.5	0.0	195.5	0.0	100.0	0.0	200.0
	강원/제주	100.0	0.0	0.0	130.0	-	-	-	-

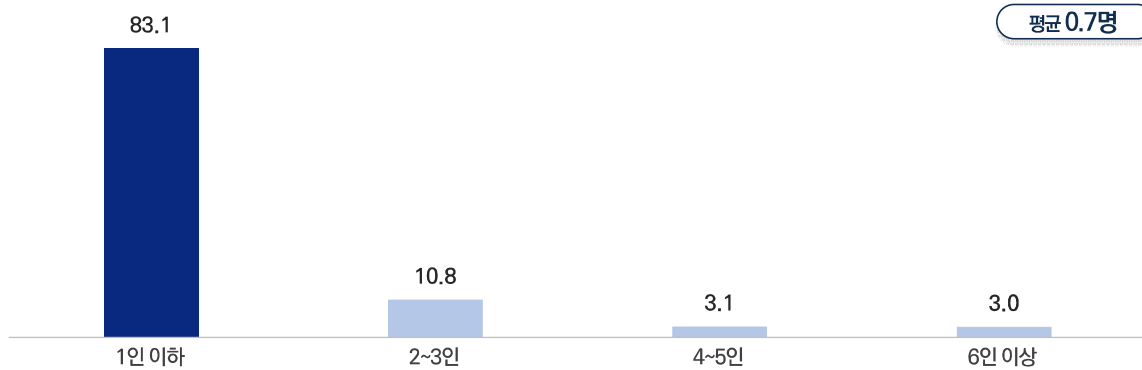
4. 인력 부족

1) 부족 인원 - 전체

가) 전체 결과

〈그림 3-28〉 부족 인원 - 전체

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 전체 부족 인원은 '1인 이하'(83.1%)가 대부분을 차지했고, 평균 0.7명으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 매출액이 높을수록 부족 인원이 많은 것으로 나타남
- ✓ 권역별로는 강원/제주(1.0명)가 부족 인원이 많고, 대전/충청/세종(0.9명), 부산/울산/경남(0.8명) 순으로 나타남

〈표 3-34〉 부족 인원 - 전체

(Base:전체, 단위:%)

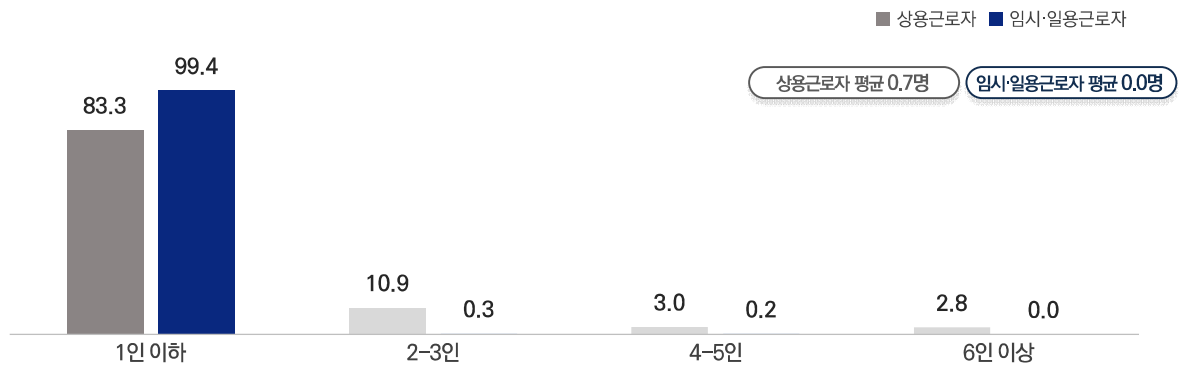
구분		1인 이하	2-3인	4-5인	6인 이상	평균(명)
전체		83.1	10.8	3.1	3.0	0.7
종사자 규모 (상용)	30인 미만	86.8	10.4	1.2	1.6	0.5
	30-99인	73.9	12.3	7.9	5.9	1.2
	100인 이상	62.5	9.9	13.7	13.9	2.5
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	77.8	14.3	4.8	3.0	0.9
	25%-50% 미만	86.0	8.9	2.4	2.7	0.6
	50% 이상	88.2	7.3	1.0	3.5	0.7
업종 기술수준	첨단기술 업종	96.5	2.3	0.0	1.2	0.3
	고기술 업종	73.6	16.9	6.0	3.6	1.0
	중기술 업종	87.5	9.6	1.8	1.0	0.4
	저기술 업종	84.5	7.2	2.6	5.7	0.9
하청여부	예	75.5	13.9	5.8	4.8	1.1
	아니오	86.4	9.5	2.0	2.2	0.6
E-7-4 고용여부	예	80.1	13.2	2.8	3.9	0.9
	아니오	84.4	9.7	3.3	2.6	0.6
매출액	50억 원 미만	89.5	7.8	1.2	1.5	0.4
	50-100억 원 미만	81.9	12.9	3.7	1.5	0.7
	100억 원 이상	71.2	15.1	6.6	7.2	1.3
권역	서울	83.6	15.2	1.1	0.0	0.5
	인천/경기	84.7	10.5	2.4	2.3	0.6
	부산/울산/경남	79.1	13.4	5.5	2.0	0.8
	대구/경북	83.6	10.3	2.6	3.5	0.6
	광주/전라	81.6	11.1	4.4	2.9	0.7
	대전/충청/세종	83.4	7.9	2.5	6.2	0.9
	강원/제주	78.5	14.9	2.1	4.5	1.0

2) 부족 인원 - 상용·임시·일용근로자

가) 전체 결과

〈그림 3-29〉 부족 인원 - 상용·임시·일용근로자

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 상용 근로자 부족 인원(평균 0.7명)이 임시·일용근로자 부족 인원(평균 0.0명)보다 많음
- ✓ 상용 근로자 부족 인원은 '1인 이하'(83.3%), 임시·일용근로자 부족 인원은 '1인 이하' 99.4%로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (상용 근로자) 종사자 규모별로 100인 이상의 상용 근로자 부족 인원이 평균 2.5명으로 가장 높음
- ✓ (임시·일용근로자) 기술수준별로 저기술 업종은 0.1명으로 임시·일용근로자 부족 인원 평균이 가장 높고, 나머지 업종에서 0.0명으로 모두 비슷한 경향을 보임

〈표 3-35〉 부족 인원 - 상용·임시·일용근로자

(Base:전체, 단위:%)

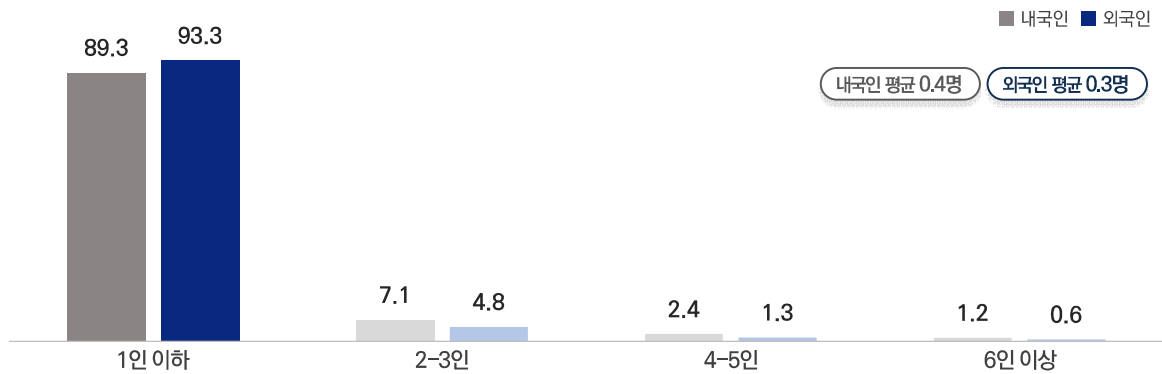
구분		상용 근로자					임시·일용근로자			
		1인 이하	2-3인	4-5인	6인 이상	평균(명)	1인 이하	2-3인	4-5인	평균(명)
전체		83.3	10.9	3.0	2.8	0.7	99.4	0.3	0.2	0.0
종사자 규모 (상용)	30인 미만	87.1	10.2	1.2	1.5	0.5	99.6	0.1	0.3	0.0
	30-99인	73.9	13.2	7.0	5.9	1.2	99.0	1.0	0.0	0.0
	100인 이상	62.5	10.9	13.7	12.9	2.5	99.0	0.0	1.0	0.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	78.1	14.3	4.7	3.0	0.9	99.5	0.3	0.2	0.0
	25%-50% 미만	86.3	9.2	1.9	2.7	0.6	99.4	0.3	0.2	0.0
	50% 이상	88.3	7.2	1.6	2.9	0.6	99.1	0.6	0.3	0.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	97.2	1.6	0.0	1.2	0.3	100.0	0.0	0.0	0.0
	고기술 업종	73.6	16.9	6.0	3.6	1.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	중기술 업종	87.7	10.0	1.3	1.0	0.4	99.5	0.3	0.2	0.0
	저기술 업종	84.9	7.1	2.8	5.2	0.9	98.7	0.8	0.5	0.1
하청여부	예	75.7	14.1	5.4	4.8	1.1	99.5	0.5	0.0	0.0
	아니오	86.6	9.5	1.9	2.0	0.5	99.4	0.3	0.3	0.0
E-7-4 고용여부	예	80.3	13.2	2.7	3.8	0.9	99.5	0.5	0.1	0.0
	아니오	84.7	9.9	3.1	2.4	0.6	99.4	0.3	0.3	0.0
매출액	50억 원 미만	89.9	7.6	1.2	1.3	0.4	99.4	0.3	0.4	0.0
	50-100억 원 미만	81.9	13.2	3.4	1.5	0.7	99.5	0.5	0.0	0.0
	100억 원 이상	71.2	15.6	6.1	7.1	1.3	99.5	0.4	0.1	0.0
권역	서울	83.6	15.2	1.1	0.0	0.5	100.0	0.0	0.0	0.0
	인천/경기	85.0	10.5	2.3	2.3	0.6	99.6	0.4	0.1	0.0
	부산/울산/경남	79.7	13.7	4.6	2.0	0.8	99.1	0.4	0.6	0.0
	대구/경북	83.6	10.9	2.6	2.8	0.6	98.7	0.6	0.7	0.0
	광주/전라	81.6	11.1	5.0	2.3	0.7	99.4	0.6	0.0	0.0
	대전/충청/세종	83.4	7.9	2.5	6.2	0.9	100.0	0.0	0.0	0.0
	강원/제주	78.5	14.9	2.1	4.5	0.9	97.7	0.0	2.3	0.1

3) 상용 근로자 부족 인원 - 내/외국인

가) 전체 결과

〈그림 3-30〉 상용 근로자 부족 인원 - 내/외국인

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 내국인 상용 근로자 부족 인원(평균 0.4명)이 외국인 상용 근로자 부족 인원(평균 0.3명)보다 많음
- ✓ 내국인 상용 근로자 부족 인원은 '1인 이하'(89.3%), 외국인 상용 근로자 부족 인원은 '1인 이하'(93.3%)임

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인) 매출액이 높을수록 내국인 상용 근로자 부족 인원이 많은 것으로 나타남
- ✓ (외국인) 종사자 규모별로 100인 이상의 외국인 상용 근로자 부족 인원이 평균 0.8명으로 가장 높음

〈표 3-36〉 상용 근로자 부족 인원 - 내/외국인

(Base:전체, 단위:%)

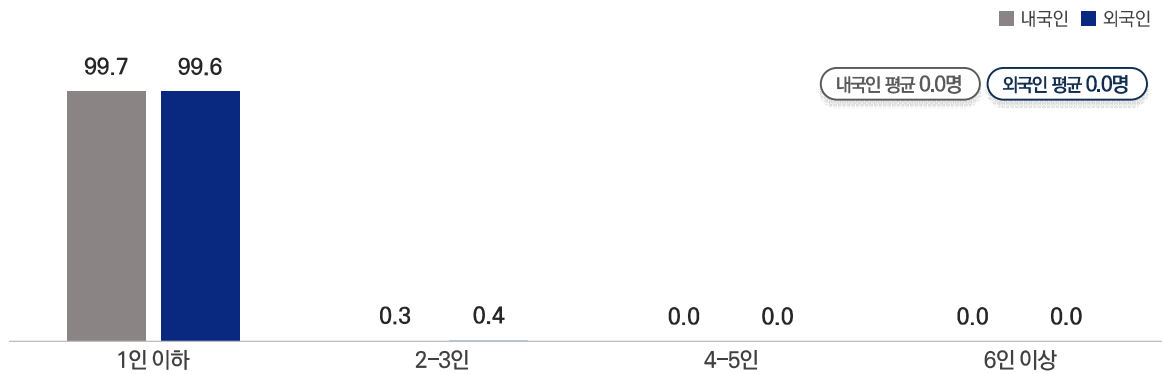
구분		내국인					외국인				
		1인 이하	2-3인	4-5인	6인 이상	평균(명)	1인 이하	2-3인	4-5인	6인 이상	평균(명)
전체		89.3	7.1	2.4	1.2	0.4	93.3	4.8	1.3	0.6	0.3
종사자 규모 (상용)	30인 미만	93.6	5.2	0.8	0.4	0.3	94.2	4.4	0.9	0.4	0.2
	30-99인	78.3	12.8	5.8	3.1	0.8	91.3	5.7	2.2	0.8	0.3
	100인 이상	65.3	11.0	16.8	6.8	1.7	85.5	8.3	3.6	2.7	0.8
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	84.1	10.2	4.2	1.5	0.6	94.6	3.9	1.2	0.3	0.2
	25%-50% 미만	92.2	5.5	1.3	1.0	0.3	92.5	5.8	1.1	0.6	0.3
	50% 이상	94.3	3.9	0.8	1.0	0.3	92.1	5.0	1.7	1.2	0.4
업종 기술수준	첨단기술 업종	98.1	0.7	0.0	1.2	0.2	99.4	0.0	0.0	0.6	0.1
	고기술 업종	76.4	15.1	5.6	2.9	0.9	96.4	3.1	0.4	0.2	0.1
	중기술 업종	96.0	3.7	0.3	0.0	0.2	92.8	5.7	1.6	0.0	0.3
	저기술 업종	90.7	5.1	2.8	1.4	0.4	90.5	5.7	1.8	2.0	0.5
하청여부	예	79.1	13.6	4.4	2.9	0.8	93.9	3.7	1.5	0.9	0.3
	아니오	93.7	4.3	1.6	0.4	0.3	93.0	5.4	1.2	0.4	0.3
E-7-4 고용여부	예	87.6	8.1	2.4	1.9	0.5	91.3	6.5	1.6	0.6	0.3
	아니오	90.0	6.7	2.4	0.9	0.4	94.2	4.1	1.1	0.6	0.2
매출액	50억 원 미만	96.5	2.3	0.8	0.5	0.2	95.1	3.8	0.8	0.4	0.2
	50-100억 원 미만	88.0	9.5	2.3	0.2	0.4	92.4	6.1	1.3	0.2	0.3
	100억 원 이상	75.9	14.9	5.8	3.4	0.9	90.4	6.0	2.2	1.3	0.4
권역	서울	83.6	16.4	0.0	0.0	0.5	98.9	1.1	0.0	0.0	0.0
	인천/경기	91.7	5.7	1.7	0.9	0.4	93.5	4.7	1.0	0.8	0.3
	부산/울산/경남	84.2	10.5	3.4	1.9	0.6	94.4	5.3	0.2	0.1	0.2
	대구/경북	89.7	7.1	1.0	2.1	0.4	94.0	5.5	0.5	0.0	0.2
	광주/전라	85.7	9.7	3.7	0.8	0.5	93.6	4.7	1.3	0.3	0.2
	대전/충청/세종	88.6	6.3	3.6	1.4	0.5	91.4	3.8	3.5	1.2	0.4
	강원/제주	91.0	4.6	4.5	0.0	0.4	85.1	10.5	4.4	0.0	0.6

4) 임시·일용근로자 부족 인원 - 내/외국인

가) 전체 결과

〈그림 3-31〉 임시·일용근로자 부족 인원 - 내/외국인

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 내국인 임시·일용근로자 부족 인원(평균 0.0명), 외국인 임시·일용근로자 부족 인원(평균 0.0명)임

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인) 모든 기술수준에서 내국인 임시·일용근로자 부족 인원 평균이 0.0명으로 비슷한 경향을 보임
- ✓ (외국인) 모든 권역별에서 외국인 임시·일용근로자 부족 인원 평균이 0.0명으로 나타남

〈표 3-37〉 임시·일용근로자 부족 인원 - 내/외국인

(Base:전체, 단위:%)

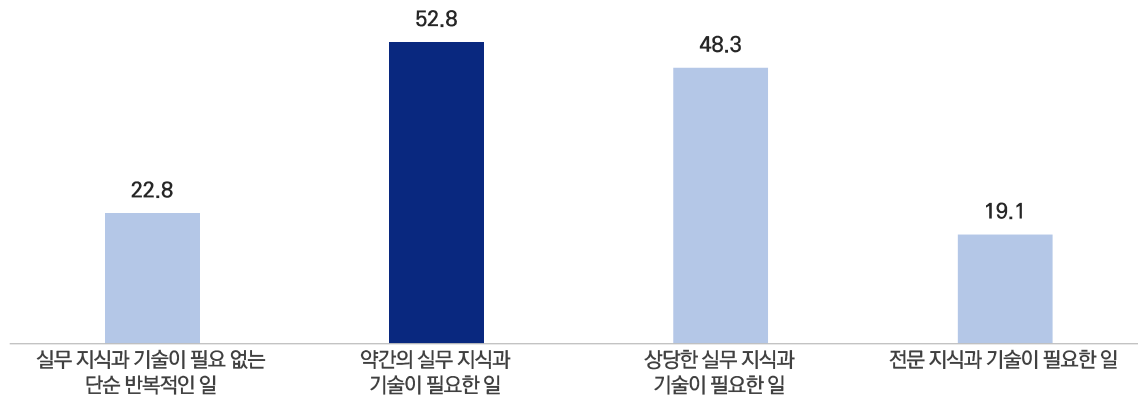
구분		내국인			외국인			
		1인 이하	2-3인	평균(명)	1인 이하	2-3인	4-5인	평균(명)
전체		99.7	0.3	0.0	99.6	0.4	0.0	0.0
종사자 규모 (상용)	30인 미만	99.7	0.3	0.0	99.6	0.4	0.0	0.0
	30-99인	99.6	0.4	0.0	99.4	0.6	0.0	0.0
	100인 이상	100.0	0.0	0.0	99.0	0.0	1.0	0.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	99.6	0.4	0.0	99.8	0.1	0.1	0.0
	25%-50% 미만	99.8	0.2	0.0	99.4	0.6	0.0	0.0
	50% 이상	99.7	0.3	0.0	99.4	0.6	0.0	0.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	고기술 업종	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	중기술 업종	99.8	0.2	0.0	99.5	0.5	0.0	0.0
	저기술 업종	99.2	0.8	0.0	99.3	0.6	0.1	0.0
하청여부	예	99.8	0.2	0.0	99.7	0.3	0.0	0.0
	아니오	99.6	0.4	0.0	99.5	0.4	0.0	0.0
E-7-4 고용여부	예	99.7	0.3	0.0	99.8	0.1	0.1	0.0
	아니오	99.7	0.3	0.0	99.5	0.5	0.0	0.0
매출액	50억 원 미만	99.6	0.4	0.0	99.5	0.5	0.0	0.0
	50-100억 원 미만	99.5	0.5	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	100억 원 이상	100.0	0.0	0.0	99.5	0.4	0.1	0.0
권역	서울	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	인천/경기	99.8	0.2	0.0	99.8	0.2	0.1	0.0
	부산/울산/경남	99.4	0.6	0.0	99.1	0.9	0.0	0.0
	대구/경북	99.4	0.6	0.0	99.3	0.7	0.0	0.0
	광주/전라	100.0	0.0	0.0	99.4	0.6	0.0	0.0
	대전/충청/세종	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	강원/제주	97.7	2.3	0.0	97.7	2.3	0.0	0.0

5) 내국인(상용근로자) 업무별 필요 업무

가) 전체 결과

〈그림 3-32〉 내국인(상용근로자) 업무별 필요 업무

(Base:내국인 부족 인원이 있는 업체, 단위:%)



- ✓ 내국인(상용근로자) 인력이 필요한 업무는 ‘약간의 실무 지식과 기술이 필요한 일’(52.8%)이 가장 높음

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 보면 내국인 인력이 필요한 업무로 고기술 업종은 ‘상당한 실무 지식과 기술이 필요한 일’(71.7%), ‘전문 지식과 기술이 필요한 일’(27.6%)이 다른 기술수준 대비 높게 나타남
- ✓ 반면, ‘실무 지식과 기술이 필요 없는 단순 반복적인 일’은 저기술 업종(38.2%)이 높음

〈표 3-38〉 내국인(상용근로자) 업무별 필요 업무

(Base: 내국인 부족 인원이 있는 업체, 단위: %)

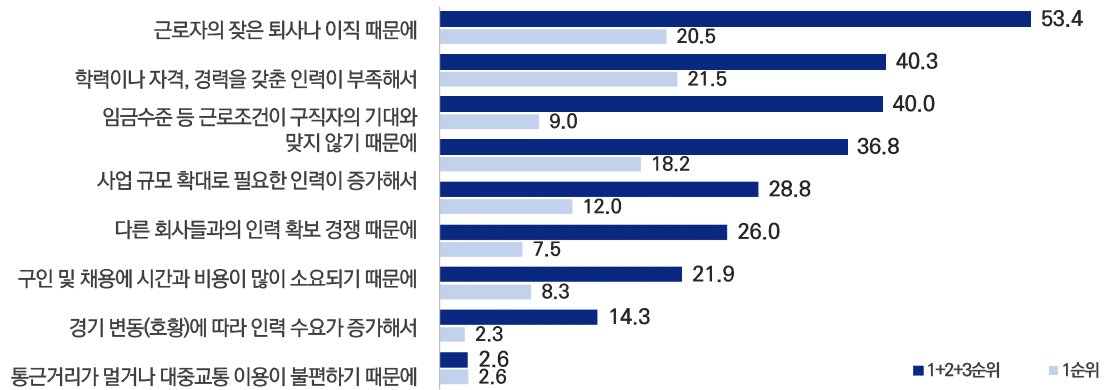
구분		실무 지식과 기술이 필요 없는 단순 반복적인 일	약간의 실무 지식과 기술이 필요한 일	상당한 실무 지식과 기술이 필요한 일	전문 지식과 기술이 필요한 일
전체		22.8	52.8	48.3	19.1
종사자 규모 (상용)	30인 미만	16.5	48.1	40.7	13.5
	30-99인	28.4	57.4	59.6	23.6
	100인 이상	51.8	73.0	57.6	47.3
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	23.5	53.9	53.2	23.4
	25%-50% 미만	23.5	48.8	43.1	16.7
	50% 이상	18.3	56.8	38.0	5.4
업종 기술수준	첨단기술 업종	28.9	32.1	41.7	0.0
	고기술 업종	15.4	45.6	71.7	27.6
	중기술 업종	22.3	62.5	18.7	4.6
	저기술 업종	38.2	58.1	32.9	18.4
하청여부	예	13.2	45.3	70.5	26.0
	아니오	32.9	60.8	24.9	11.8
E-7-4 고용여부	예	20.9	54.7	44.1	23.7
	아니오	23.8	51.8	50.6	16.4
매출액	50억 원 미만	17.9	54.4	30.8	13.8
	50-100억 원 미만	14.4	56.0	54.4	11.0
	100억 원 이상	31.1	49.9	58.4	27.6
권역	서울	0.0	13.3	0.0	86.7
	인천/경기	18.9	50.1	45.1	18.8
	부산/울산/경남	20.7	48.4	56.7	22.7
	대구/경북	35.9	76.1	36.6	12.7
	광주/전라	27.8	47.6	62.9	28.0
	대전/충청/세종	25.8	60.6	50.0	10.2
	강원/제주	50.6	65.6	0.0	0.0

6) 내국인 부족 인원이 발생한 이유

가) 전체 결과

〈그림 3-33〉 내국인 부족 인원이 발생한 이유

(Base:내국인 부족 인원이 있는 업체, 단위:%)



- ✓ (1+2+3순위) 내국인 부족 인원이 발생하는 이유는 ‘근로자의 잦은 퇴사나 이직 때문에’(53.4%)가 절반 이상을 차지함
- ✓ (1순위) 내국인 부족 인원이 발생하는 이유는 ‘귀사에서 요구하는 학력이나 자격, 경력을 갖춘 인력이 부족해서’(21.5%)이 가장 높게 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (1+2+3순위) 기술수준별로 내국인 부족 인원이 발생한 이유로 고기술 업종은 ‘다른 회사들과의 인력확보 경쟁 때문에’이 47.5%, 중기술 업종은 ‘구인 및 채용에 시간과 비용이 많이 소요되기 때문에’(46.9%)이 타 기술수준 대비 높게 나타남
- ✓ (1순위) 권역별로는 서울에서 내국인 부족 인원이 발생하는 이유로 ‘다른 회사들과의 인력확보 경쟁 때문에’가 86.7%로 타 권역 대비 높음

〈표 3-39〉 내국인 부족 인원이 발생한 이유(1+2+3순위)

(Base:내국인 부족 인원이 있는 업체, 단위:%, 중복응답)

구분		근로자의 찾은 회사나 이직 때문에	귀사에서 요구하는 학력이나 자격, 경력을 갖춘 인력이 부족해서	임금 수준 등 근로조건 이 구직자의 기대와 맞지 않기 때문에	사업 규모 확대로 필요한 인력이 증가해서	다른 회사들과 의 인력확보 경쟁 때문에	구인 및 채용에 시간과 비용이 많이 소요되기 때문에	경기변동 (호황)에 따라 인력 수요가 증가해서	통근 거리가 멀거나 대중교통 이용이 불편하기 때문에	기타
전체		53.4	40.3	40.0	36.8	28.8	26.0	21.9	14.3	1.3
종사자 규모 (상용)	30인 미만	54.5	42.3	38.0	36.2	22.8	28.7	17.0	12.2	1.5
	30-99인	52.5	34.8	43.6	38.2	36.5	23.1	29.8	17.7	1.1
	100인 이상	48.6	50.9	38.9	34.9	42.8	15.9	24.1	16.0	0.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	52.3	39.4	36.0	39.9	33.6	25.4	23.5	13.6	0.1
	25%-50% 미만	57.5	37.4	40.9	35.6	31.7	17.9	19.2	18.2	4.3
	50% 이상	49.5	49.7	55.4	25.8	1.9	45.1	20.8	9.2	0.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	58.7	36.9	35.0	23.8	32.5	26.3	40.3	13.3	0.0
	고기술 업종	56.8	49.4	28.1	37.8	47.5	17.3	30.2	7.4	1.2
	중기술 업종	44.5	44.9	50.6	40.6	6.7	46.9	13.8	7.0	0.0
	저기술 업종	56.1	16.5	53.1	31.1	14.3	20.7	12.8	36.8	2.8
하청여부	예	62.6	43.7	34.6	33.8	41.7	14.8	30.6	12.1	0.0
	아니오	43.8	36.7	45.7	39.9	15.1	37.7	12.8	16.6	2.6
E-7-4 고용여부	예	56.2	46.5	43.8	33.2	22.2	27.8	22.4	14.1	0.5
	아니오	51.8	36.7	37.9	38.8	32.5	24.9	21.6	14.5	1.7
매출액	50억 원 미만	58.0	34.4	39.8	35.2	16.3	37.2	16.7	11.3	1.3
	50-100억 원 미만	57.0	43.1	39.2	34.3	33.5	22.4	16.0	12.0	2.6
	100억 원 이상	48.0	43.3	40.6	39.3	35.8	19.2	29.1	17.9	0.5
권역	서울	86.7	0.0	0.0	6.3	86.7	86.7	6.3	0.0	6.9
	인천/경기	58.6	33.9	41.5	36.3	24.5	24.5	17.8	16.1	1.0
	부산/울산/경남	49.6	46.5	40.7	37.2	38.0	22.4	30.3	6.4	0.0
	대구/경북	29.7	55.2	41.5	44.7	18.2	46.4	23.8	6.5	2.4
	광주/전라	46.2	59.1	37.6	32.2	32.4	25.6	20.4	21.5	0.0
	대전/충청/세종	56.8	31.4	37.9	40.5	25.8	19.6	22.3	24.2	4.1
	강원/제주	67.8	50.6	34.4	17.2	34.4	49.4	16.2	0.0	0.0

〈표 3-40〉 내국인 부족 인원이 발생한 이유(1순위)

(Base:내국인 부족 인원이 있는 업체, 단위:%)

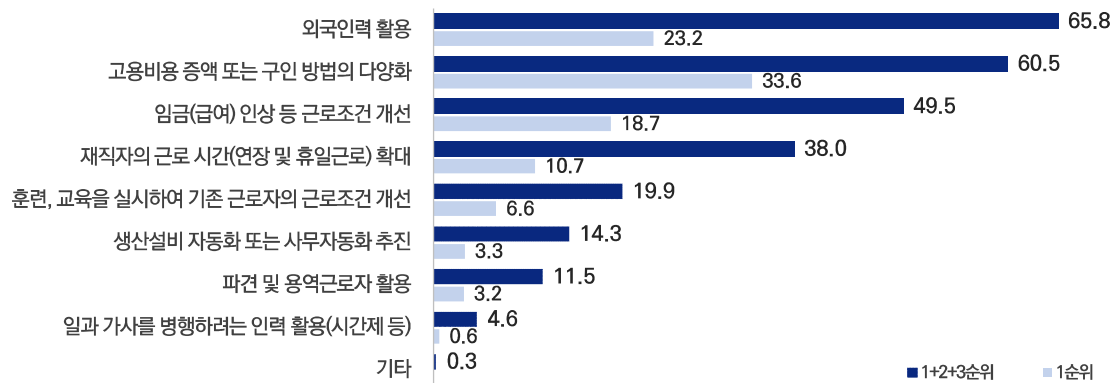
구분		귀사에서 요구하는 학력이나 자격, 경력을 갖춘 인력이 부족해서	근로자의 잡은 퇴사나 이직 때문에	사업 규모 확대로 필요한 인력이 증가해서	다른 회사들과 의 인력확보 경쟁 때문에	임금 수준 등 근로조건 이 구직자의 기대와 맞지 않기 때문에	경기변동 (호황)에 따라 인력 수요가 증가해서	구인 및 채용에 시간과 비용이 많이 소요되기 때문에	통근 거리가 멀거나 대중교통 이용이 불편하기 때문에	기타
전체		21.5	20.5	18.2	12.0	9.0	8.3	7.5	2.3	0.8
종사자 규모 (상용)	30인 미만	22.7	21.7	17.9	6.2	10.0	7.0	11.7	2.0	0.7
	30-99인	17.4	19.1	20.0	21.3	7.0	10.9	1.1	1.9	1.1
	100인 이상	31.9	16.5	9.8	16.1	9.8	6.2	2.6	7.1	0.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	22.7	18.2	18.0	15.0	4.4	8.8	9.8	2.9	0.1
	25%-50% 미만	18.8	22.6	23.7	11.7	11.6	7.5	0.3	1.0	2.7
	50% 이상	21.7	25.9	7.2	0.0	22.8	7.7	12.3	2.3	0.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	24.8	32.2	0.0	23.0	12.5	0.0	7.5	0.0	0.0
	고기술 업종	31.5	16.0	18.6	21.1	0.0	10.8	0.9	0.0	1.2
	중기술 업종	15.3	19.2	23.5	2.7	12.3	3.5	22.3	1.0	0.0
	저기술 업종	7.5	30.6	12.3	3.1	23.6	8.8	4.6	8.5	0.9
하청여부	예	26.4	19.9	18.6	18.3	6.5	9.8	0.0	0.5	0.0
	아니오	16.2	21.1	17.7	5.5	11.6	6.8	15.3	4.1	1.7
E-7-4 고용여부	예	17.3	23.0	15.9	14.3	10.2	8.0	8.0	2.9	0.5
	아니오	23.8	19.1	19.5	10.7	8.3	8.5	7.2	1.9	1.0
매출액	50억 원 미만	16.4	25.8	14.7	3.6	12.4	8.0	16.6	2.6	0.0
	50-100억 원 미만	29.2	21.4	14.4	12.8	9.1	3.8	4.1	2.6	2.6
	100억 원 이상	21.2	16.0	22.8	18.2	6.3	11.0	2.2	1.9	0.5
권역	서울	0.0	0.0	0.0	86.7	0.0	6.3	0.0	0.0	6.9
	인천/경기	18.3	24.3	19.3	10.9	6.7	6.2	12.3	2.1	0.0
	부산/울산/경남	26.6	9.5	19.9	19.9	11.3	12.8	0.0	0.0	0.0
	대구/경북	24.7	16.4	17.6	0.0	10.1	11.3	13.3	4.3	2.4
	광주/전라	39.7	27.6	6.3	0.0	10.4	6.3	4.9	4.9	0.0
	대전/충청/세종	14.0	24.0	20.8	13.5	7.8	8.4	3.1	4.3	4.1
	강원/제주	0.0	33.4	17.2	0.0	34.4	0.0	15.0	0.0	0.0

7) 내국인 인력 부족 해소를 위한 노력

가) 전체 결과

〈그림 3-34〉 내국인 인력 부족 해소를 위한 노력

(Base: 내국인 부족 인원이 있는 업체, 단위: %)



- ✓ (1+2+3순위) 내국인 인력 부족 해소를 위한 노력으로는 ‘외국인력 활용’(65.8%), ‘고용비용 증액 또는 구인 방법의 다양화’(60.5%)가 높음
- ✓ (1순위) ‘고용비용 증액 또는 구인 방법의 다양화’(48.4%) 응답이 가장 높게 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (1+2+3순위) 내국인 인력 부족 해소를 위한 노력으로 저기술 업종은 ‘생산설비 자동화 또는 사무자동화 추진’이 31.4%로 높게 나타남
- ✓ (1순위) 권역별로는 강원/제주에서 내국인 인력 부족 해소를 위한 노력으로 ‘외국인력 활용’이 65.6%로 타 권역 대비 높음

〈표 3-41〉 내국인 인력 부족 해소를 위한 노력(1+2+3순위)

(Base: 내국인 부족 인원이 있는 업체, 단위: %, 중복응답)

구분		외국인력 활용	고용비용 증액 또는 구인 방법의 다양화	임금(급여) 인상 등 근로조건 개선	재직자의 근로 시간 (연장 및 휴일근로) 확대	훈련, 교육을 실시하여 기존 근로자의 직무능력 향상	생산설비 자동화 또는 사무자동 화 추진	파견 및 용역근로 자 활용	일과 가사를 병행하려 는 인력 활용(시간 제 등)	기타
전체		65.8	60.5	49.5	38.0	19.9	14.3	11.5	4.6	0.3
종사자 규모 (상용)	30인 미만	63.4	58.4	44.1	39.1	19.4	12.8	11.2	5.7	0.0
	30-99인	68.4	61.9	55.0	37.9	22.4	16.0	12.8	3.0	0.9
	100인 이상	73.7	72.0	70.7	27.8	10.6	19.9	7.1	2.8	0.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	62.5	68.0	46.3	40.3	21.4	14.1	13.2	2.5	0.0
	25%-50% 미만	65.0	54.0	53.7	37.8	20.6	13.4	8.2	7.4	1.0
	50% 이상	81.3	41.7	54.4	28.6	11.9	17.5	11.1	7.7	0.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	59.1	87.9	51.6	2.9	27.8	15.1	18.7	0.0	0.0
	고기술 업종	56.2	71.8	54.5	43.0	30.1	9.3	11.9	0.4	0.0
	중기술 업종	75.0	61.0	43.8	42.0	8.5	8.2	7.1	13.3	0.0
	저기술 업종	75.7	35.2	45.4	24.9	10.8	31.4	15.2	3.9	1.2
하청여부	예	62.0	61.9	58.3	40.4	22.0	14.5	13.6	1.8	0.0
	아니오	69.7	59.0	40.3	35.4	17.6	14.2	9.3	7.6	0.6
E-7-4 고용여부	예	68.8	64.4	46.0	45.9	13.7	16.0	11.6	1.3	0.8
	아니오	64.0	58.2	51.5	33.5	23.4	13.4	11.5	6.5	0.0
매출액	50억 원 미만	68.4	56.7	41.9	36.7	16.4	11.4	10.1	8.6	0.0
	50-100억 원 미만	62.8	59.0	52.7	42.2	27.5	9.1	7.0	2.3	1.3
	100억 원 이상	65.3	64.2	53.6	36.7	18.5	19.4	15.0	2.7	0.0
권역	서울	93.1	0.0	86.7	0.0	86.7	6.9	0.0	0.0	0.0
	인천/경기	65.1	60.1	35.6	41.0	21.0	15.4	8.4	7.8	0.7
	부산/울산/경남	56.2	64.7	63.8	33.1	22.9	6.3	19.7	0.8	0.0
	대구/경북	74.3	59.1	57.6	36.1	27.5	0.0	3.9	7.8	0.0
	광주/전라	55.7	69.2	74.2	42.5	9.5	28.6	11.9	0.0	0.0
	대전/충청/세종	81.4	57.0	48.9	39.9	12.8	18.3	11.1	3.0	0.0
	강원/제주	82.8	34.4	34.4	17.2	0.0	50.6	16.2	0.0	0.0

〈표 3-42〉 내국인 인력 부족 해소를 위한 노력(1순위)

(Base: 내국인 부족 인원이 있는 업체, 단위: %)

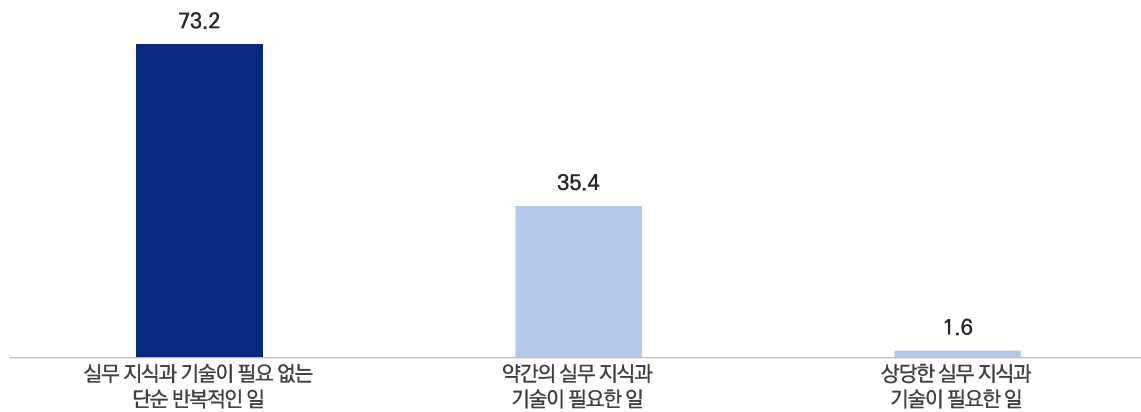
구분		고용비용 증액 또는 구인 방법의 다양화	외국인력 활용	임금(급여) 인상 등 근로조건 개선	재직자의 근로 시간 (연장 및 휴일근로) 확대	훈련, 교육을 실시하여 기존 근로자의 직무능력 향상	생산설비 자동화 또는 사무자동화 추진	파견 및 용역근로자 활용	일과 가사를 병행하려는 인력 활용(시간 제 등)
전체		33.6	23.2	18.7	10.7	6.6	3.3	3.2	0.6
종사자 규모 (상용)	30인 미만	35.1	23.1	18.3	9.6	6.4	2.9	4.1	0.5
	30-99인	31.1	24.5	18.7	12.6	6.7	3.2	2.3	0.9
	100인 이상	33.3	17.7	21.6	11.0	8.3	8.1	0.0	0.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	34.2	17.5	18.8	15.2	6.6	2.8	4.4	0.5
	25%-50% 미만	32.6	28.0	21.9	5.5	8.4	2.8	0.8	0.0
	50% 이상	33.1	37.8	11.3	2.5	2.9	7.0	3.1	2.3
업종 기술수준	첨단기술 업종	38.4	40.3	21.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	고기술 업종	35.0	9.7	19.6	20.7	11.7	1.4	1.9	0.0
	중기술 업종	45.8	21.9	23.4	0.7	2.3	1.3	4.7	0.0
	저기술 업종	17.1	51.7	11.3	1.7	1.2	9.9	4.5	2.6
하청여부	예	27.0	17.9	24.2	15.2	8.8	2.2	4.8	0.0
	아니오	40.5	28.9	12.9	6.0	4.3	4.6	1.5	1.3
E-7-4 고용여부	예	44.3	21.5	14.5	9.1	5.3	2.3	3.0	0.0
	아니오	27.5	24.3	21.0	11.7	7.3	3.9	3.3	1.0
매출액	50억 원 미만	39.2	27.2	13.9	3.4	5.5	4.2	5.7	0.9
	50-100억 원 미만	32.0	20.1	20.6	16.4	6.9	1.2	2.8	0.0
	100억 원 이상	30.1	21.9	21.2	13.3	7.3	3.9	1.5	0.7
권역	서울	0.0	6.3	0.0	0.0	86.7	6.9	0.0	0.0
	인천/경기	35.1	23.7	19.0	10.9	3.9	3.6	3.0	0.7
	부산/울산/경남	19.9	19.1	28.1	12.6	12.7	0.0	7.5	0.0
	대구/경북	48.2	21.0	12.8	4.6	7.1	0.0	2.0	4.3
	광주/전라	36.0	18.7	14.6	16.3	0.0	14.4	0.0	0.0
	대전/충청/세종	46.6	28.0	8.7	8.7	4.9	3.1	0.0	0.0
	강원/제주	17.2	65.6	17.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

8) 외국인(상용근로자) 업무별 필요 업무

가) 전체 결과

〈그림 3-35〉 외국인(상용근로자) 업무별 필요 업무

(Base:외국인 부족 인원이 있는 업체, 단위:%)



- ✓ 외국인 인력이 필요한 업무는 '실무 지식과 기술이 필요 없는 단순 반복적인 일'(73.2%)이 가장 높음

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 외국인 인력이 필요한 업무로 저기술 업종은 '실무 지식과 기술이 필요 없는 단순 반복적인 일'(85.9%)이 높고, 중기술 업종은 '약간의 실무 지식과 기술이 필요한 일'(41.5%)이 상대적으로 높게 나타남

〈표 3-43〉 외국인(상용근로자) 업무별 필요 업무

(Base:외국인 부족 인원이 있는 업체, 단위:%)

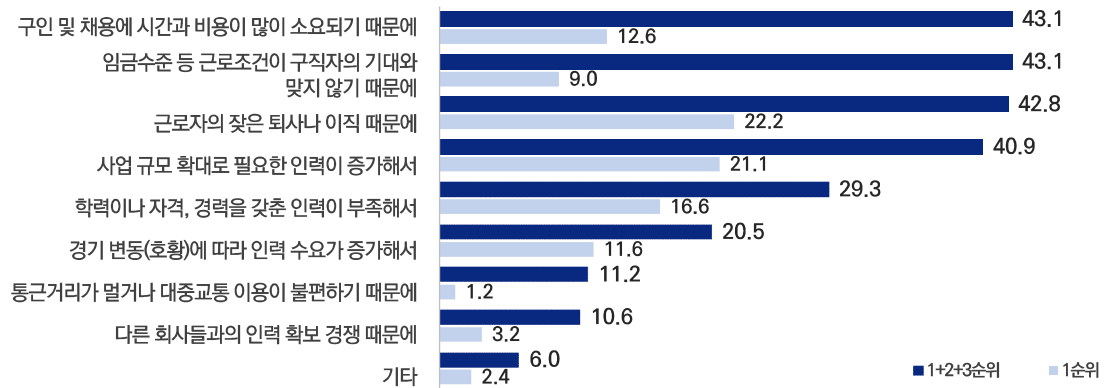
구분		실무 지식과 기술이 필요 없는 단순 반복적인 일	약간의 실무 지식과 기술이 필요한 일	상당한 실무 지식과 기술이 필요한 일
전체		73.2	35.4	1.6
종사자 규모 (상용)	30인 미만	71.8	35.1	0.3
	30-99인	76.0	36.0	4.5
	100인 이상	81.0	37.7	6.2
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	69.6	37.1	1.1
	25%-50% 미만	73.4	32.4	2.7
	50% 이상	80.8	38.1	0.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	74.6	25.4	0.0
	고기술 업종	78.4	23.2	0.0
	중기술 업종	62.9	41.5	1.7
	저기술 업종	85.9	32.8	2.1
하청여부	예	80.6	30.2	0.9
	아니오	71.0	37.0	1.8
E-7-4 고용여부	예	69.1	45.3	2.3
	아니오	75.9	29.0	1.1
매출액	50억 원 미만	74.7	33.4	0.4
	50-100억 원 미만	64.6	42.6	0.0
	100억 원 이상	77.3	33.3	4.8
권역	서울	100.0	0.0	0.0
	인천/경기	73.3	34.1	0.0
	부산/울산/경남	63.2	41.7	1.6
	대구/경북	60.1	45.7	0.0
	광주/전라	77.1	22.9	0.0
	대전/충청/세종	80.6	42.7	9.8
	강원/제주	90.6	17.9	0.0

9) 외국인 부족 인원이 발생한 이유

가) 전체 결과

〈그림 3-36〉 외국인 부족 인원이 발생한 이유

(Base:외국인 부족 인원이 있는 업체, 단위:%)



- ✓ (1+2+3순위) 외국인 부족 인원이 발생하는 이유는 ‘구인 및 채용에 시간과 비용이 많이 소요되기 때문에’(43.1%), ‘임금 수준 등 근로조건이 구직자의 기대와 맞지 않기 때문에’(43.1%) 응답이 높음
- ✓ (1순위) 부족 인원이 발생하는 이유는 ‘근로자의 잦은 퇴사나 이직 때문에’(22.2%), ‘사업 규모 확대로 필요 인력 증가’(21.1%) 등의 순으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (1+2+3순위) 기술수준별로 외국인 부족 인원 발생 이유로 중기술 업종은 ‘구인 및 채용에 시간과 비용이 많이 소요되기 때문에’가 63.2%로 높게 나타났으며, 첨단기술 업종은 ‘근로자의 잦은 퇴사나 이직 때문에’가 77.5%로 다른 업종 대비 높게 나타남
- ✓ (1순위) 권역별로는 외국인 부족 인원 발생 이유로 서울은 ‘구인 및 채용에 시간과 비용이 많이 소요되기 때문에’(50.0%), ‘경기변동(호황)에 따라 인력 수요가 증가해서’(50.0%)가 타 권역 대비 상대적으로 높게 나타남

〈표 3-44〉 외국인부족 인원이 발생한 이유(1+2+3순위)

(Base:외국인 부족 인원이 있는 업체, 단위:%, 중복응답)

구분		구인 및 채용에 시간과 비용이 많이 소요되기 때문에	임금 수준 등 근로조건이 구직자의 기대와 맞지 않기 때문에	근로자의 잦은 퇴사나 이직 때문에	사업 규모 확대에 필요한 인력이 증가해서	귀사에서 요구하는 학력이나 자격, 경력을 갖춘 인력이 부족해서	경기변동(호황)에 따라 인력 수요가 증가해서	통근 거리가 멀거나 대중교통 이용이 불편하기 때문에	다른 회사들과의 인력확보 경쟁 때문에	기타
전체		43.1	43.1	42.8	40.9	29.3	20.5	11.2	10.6	6.0
종사자 규모 (상용)	30인 미만	43.3	44.9	38.5	42.2	32.1	16.8	10.1	11.0	6.8
	30-99인	43.7	37.4	55.1	37.3	23.8	30.8	11.6	8.2	4.7
	100인 이상	35.8	45.1	42.2	40.8	13.1	21.8	29.7	19.1	0.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	42.7	34.5	40.2	38.2	39.6	22.5	9.8	12.5	2.3
	25%-50% 미만	39.9	57.1	44.0	46.4	20.2	18.1	9.9	7.9	9.7
	50% 이상	50.9	31.8	45.8	35.3	25.9	21.0	17.5	12.2	6.3
업종 기술수준	첨단기술 업종	0.0	38.7	77.5	6.0	28.6	12.0	10.5	31.4	10.5
	고기술 업종	32.1	34.9	45.3	42.0	39.0	39.1	12.4	16.1	0.0
	중기술 업종	63.2	45.8	33.6	48.8	39.8	14.1	4.3	7.3	7.0
	저기술 업종	19.8	43.1	54.2	29.7	9.0	20.9	20.9	12.3	7.4
하청여부	예	22.0	24.5	53.5	32.0	38.5	39.8	13.4	15.6	6.7
	아니오	49.3	48.5	39.6	43.6	26.6	14.7	10.6	9.1	5.8
E-7-4 고용여부	예	49.7	39.9	42.4	43.3	27.0	24.5	11.0	9.3	4.8
	아니오	38.8	45.1	43.0	39.4	30.8	17.8	11.4	11.5	6.8
매출액	50억 원 미만	42.6	46.5	36.8	43.4	28.9	19.4	9.7	11.2	8.5
	50-100억 원 미만	47.5	47.8	39.8	38.1	35.0	12.8	5.0	11.6	4.7
	100억 원 이상	40.5	33.3	55.3	39.0	25.6	28.3	18.9	8.8	2.6
권역	서울	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	인천/경기	48.2	39.7	42.4	40.9	32.4	15.1	8.0	9.3	7.5
	부산/울산/경남	37.4	55.5	22.4	55.6	34.7	31.8	11.1	13.2	0.5
	대구/경북	46.6	30.4	35.8	59.4	29.5	14.1	22.4	23.9	6.8
	광주/전라	51.6	53.9	44.2	33.1	18.0	9.4	12.3	18.4	7.2
	대전/충청/세종	25.5	34.9	64.4	32.3	14.0	43.5	14.9	2.3	3.5
	강원/제주	33.9	73.3	49.0	13.0	43.2	8.8	17.9	9.4	8.6

〈표 3-45〉 외국인 부족 인원이 발생한 이유(1순위)

(Base:외국인 부족 인원이 있는 업체, 단위:%)

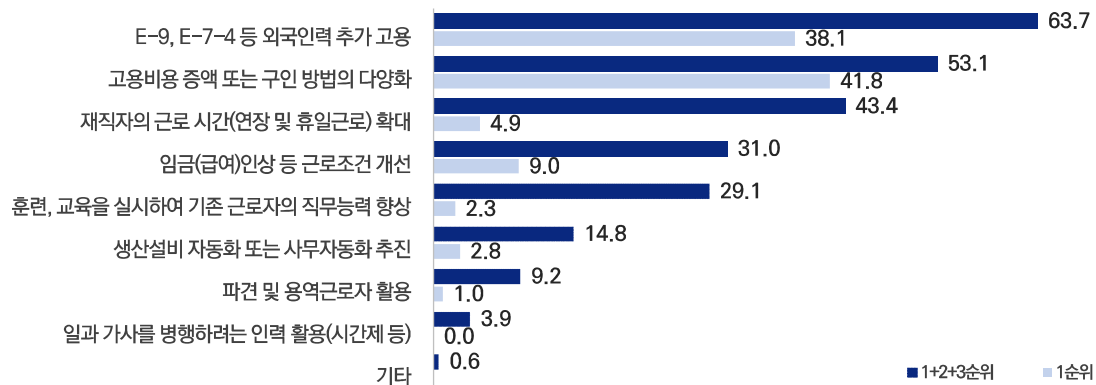
구분		근로자의 찾은 회사나 이직 때문에	사업 규모 확대로 필요한 인력이 증가해서	귀사에서 요구하는 자격, 경력을 갖춘 인력이 부족해서	구인 및 채용에 시간과 비용이 많이 소요되기 때문에	경기변동 (호황)에 따라 인력 수요가 증가해서	임금 수준 등 근로조건 이 구직자의 기대와 맞지 않기 때문에	다른 회사들과 의 인력확보 경쟁 때문에	통근 거리가 멀거나 대중교통 이용이 불편하기 때문에	기타
전체		22.2	21.1	16.6	12.6	11.6	9.0	3.2	1.2	2.4
종사자 규모 (상용)	30인 미만	21.0	20.3	18.3	15.0	9.4	8.8	3.6	0.7	2.9
	30-99인	26.1	21.4	13.3	7.5	18.4	7.5	2.4	2.0	1.3
	100인 이상	19.3	34.6	6.6	0.0	10.1	22.9	0.0	6.6	0.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	26.5	17.8	22.7	13.9	8.8	6.2	3.1	0.8	0.2
	25%-50% 미만	21.0	27.1	11.0	8.3	10.7	12.5	2.5	1.1	5.8
	50% 이상	15.1	15.9	15.1	18.8	19.8	7.8	4.9	2.5	0.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	47.6	0.0	10.5	0.0	0.0	19.3	12.0	0.0	10.5
	고기술 업종	25.9	29.9	17.7	0.0	19.3	3.4	3.8	0.0	0.0
	중기술 업종	12.5	22.4	25.3	22.7	8.2	3.7	2.2	0.5	2.5
	저기술 업종	34.1	15.4	3.4	4.2	13.3	19.4	4.1	2.9	3.3
하청여부	예	29.9	20.3	12.3	1.0	23.0	6.8	3.7	0.2	2.9
	아니오	19.9	21.4	17.9	16.0	8.3	9.7	3.1	1.5	2.3
E-7-4 고용여부	예	19.5	20.8	15.5	17.9	13.1	9.2	1.8	1.9	0.4
	아니오	24.0	21.4	17.4	9.1	10.7	8.9	4.1	0.8	3.7
매출액	50억 원 미만	18.1	19.0	17.9	14.3	10.7	10.7	4.2	1.0	4.2
	50-100억 원 미만	25.1	22.0	16.9	14.3	7.5	10.9	2.6	0.2	0.4
	100억 원 이상	26.9	24.3	14.2	8.2	16.5	4.7	1.9	2.5	0.9
권역	서울	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	인천/경기	24.5	22.7	20.8	10.6	9.0	5.5	1.7	1.3	3.9
	부산/울산/경남	8.8	26.0	17.4	15.1	8.3	20.5	3.6	0.4	0.0
	대구/경북	17.5	26.9	4.7	31.2	4.7	5.8	3.1	6.2	0.0
	광주/전라	14.9	16.9	18.0	12.7	9.4	11.8	15.1	0.0	1.1
	대전/충청/세종	30.8	17.7	0.0	11.5	30.4	7.8	0.0	0.0	1.8
	강원/제주	26.8	0.0	33.9	0.0	8.8	21.2	9.4	0.0	0.0

10) 외국인 인력 부족 해소를 위한 노력

가) 전체 결과

〈그림 3-37〉 외국인 인력 부족 해소를 위한 노력

(Base: 외국인 부족 인원이 있는 업체, 단위: %, 중복응답)



- ✓ (1+2+3순위) 외국인 인력 부족 해소를 위한 노력으로 ‘고용허가제(E-9), E-7-4(숙련기능인력) 등 외국인력 추가 고용’이 63.7%로 가장 높았으며, ‘고용비용 증액 또는 구인 방법의 다양화’ 53.1%, ‘재직자의 근로 시간(연장 및 휴일근로) 확대’ 43.4% 등의 순으로 나타남
- ✓ (1순위) 1순위 기준도 비슷한 경향을 보임

나) 특성별 결과

- ✓ (1+2+3순위) 외국인 인력 부족 해소를 위한 노력으로 중기술 업종은 ‘고용비용 증액 또는 구인 방법의 다양화’(73.0%), ‘재직자의 근로 시간(연장 및 휴일근로) 확대’(60.4%)가 상대적으로 높게 나타났으며, 저기술 업종은 ‘고용허가제(E-9), E-7-4(숙련기능인력) 등 외국인력 추가 고용’이 84.7%로 다른 업종 대비 높게 나타남
- ✓ (1순위) 권역별로는 외국인 인력 부족 해소를 위한 노력으로 대전/충청/세종은 ‘고용허가제(E-9), E-7-4(숙련기능인력) 등 외국인력 추가 고용’이 62.3%로 높게 나타남

〈표 3-46〉 외국인 인력 부족 해소를 위한 노력(1+2+3순위)

(Base: 외국인 부족 인원이 있는 업체, 단위:%, 중복응답)

구분		고용허가 제(E-9), E-7-4(숙 련기능인 력) 등 외국인력 추가 고용	고용비용 증액 또는 구인 방법의 다양화	재직자의 근로 시간 (연장 및 휴일근로) 확대	임금(급여) 인상 등 근로조건 개선	훈련, 교육을 실시하여 기존 근로자의 직무능력 향상	생산설비 자동화 또는 사무자동 화 추진	파견 및 용역근로 자 활용	일과 가사를 병행하려 는 인력 활용(시간 제 등)	기타
전체		63.7	53.1	43.4	31.0	29.1	14.8	9.2	3.9	0.6
종사자 규모 (상용)	30인 미만	61.7	56.1	48.6	24.0	30.4	13.9	8.5	4.3	0.5
	30-99인	65.6	42.6	31.1	51.4	28.0	19.7	8.0	3.4	1.0
	100인 이상	89.2	64.7	25.6	28.7	10.8	0.0	29.1	0.0	0.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	61.2	55.5	38.2	35.9	32.2	15.6	9.8	0.9	0.9
	25%-50% 미만	66.9	54.9	48.6	25.4	26.2	13.4	5.8	6.8	0.6
	50% 이상	62.4	43.6	43.8	32.1	28.3	16.1	15.0	4.3	0.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	64.1	44.8	29.9	49.2	29.9	12.0	12.0	6.0	0.0
	고기술 업종	54.1	55.8	27.7	55.0	44.7	8.8	12.2	0.0	0.0
	중기술 업종	52.7	73.0	60.4	26.5	33.7	8.9	4.1	6.9	0.8
	저기술 업종	84.7	22.5	26.4	25.2	14.5	26.7	15.1	1.3	0.7
하청여부	예	72.6	32.2	27.9	45.7	18.6	28.7	14.8	2.1	1.7
	아니오	61.1	59.3	48.0	26.6	32.2	10.7	7.5	4.4	0.3
E-7-4 고용여부	예	74.0	56.2	47.2	30.9	17.3	16.5	5.9	3.1	1.0
	아니오	57.1	51.0	41.0	31.0	36.7	13.7	11.3	4.4	0.4
매출액	50억 원 미만	60.9	56.5	51.0	23.6	29.7	14.0	8.4	5.4	0.8
	50-100억 원 미만	64.2	49.9	50.9	31.1	26.5	14.2	5.8	3.6	0.0
	100억 원 이상	68.3	49.7	24.3	43.5	30.0	16.8	13.2	1.4	0.9
권역	서울	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	인천/경기	59.3	54.8	43.8	30.5	32.0	10.8	8.0	6.0	0.7
	부산/울산/경남	51.6	70.5	51.2	31.1	33.5	16.3	6.0	2.9	0.0
	대구/경북	62.5	65.5	69.0	33.5	30.5	0.0	2.8	4.7	0.0
	광주/전라	82.2	39.3	22.5	53.1	18.8	24.0	6.4	0.0	0.0
	대전/충청/세종	80.5	34.0	31.5	27.1	20.6	20.5	12.3	0.0	1.8
	강원/제주	67.2	47.0	46.5	9.4	24.6	45.4	34.8	0.0	0.0

〈표 3-47〉 외국인 인력 부족 해소를 위한 노력(1순위)

(Base:외국인 부족 인원이 있는 업체, 단위:%)

구분		고용비용 증액 또는 구인 방법의 다양화	고용허가 제(E-9), E-7-4(숙 련기능인 력) 등 외국인력 추가 고용	임금(급여) 인상 등 근로조건 개선	재직자의 근로 시간 (연장 및 휴일근로) 확대	생산설비 자동화 또는 사무자동 화 추진	훈련, 교육을 실시하여 기존 근로자의 직무능력 향상	파견 및 용역근로 자 활용	일과 가사를 병행하려 는 인력 활용(시간 제 등)
전체		41.8	38.1	9.0	4.9	2.8	2.3	1.0	0.0
종사자 규모 (상용)	30인 미만	47.3	33.8	7.5	5.8	2.7	1.8	1.0	0.0
	30-99인	27.0	46.2	14.7	3.0	3.6	4.2	1.1	0.2
	100인 이상	33.5	66.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	41.3	35.4	11.2	3.5	2.1	5.2	1.4	0.0
	25%-50% 미만	45.3	39.0	7.0	5.6	2.5	0.4	0.0	0.1
	50% 이상	35.2	42.6	8.5	6.2	5.3	0.0	2.2	0.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	19.4	49.2	0.0	0.0	6.0	19.3	0.0	6.0
	고기술 업종	28.6	19.7	20.0	12.5	6.2	13.0	0.0	0.0
	중기술 업종	69.9	20.2	6.8	1.1	1.4	0.0	0.5	0.0
	저기술 업종	7.2	73.6	7.1	6.7	3.2	0.0	2.2	0.0
하청여부	예	20.4	48.2	14.3	8.0	5.6	3.3	0.0	0.2
	아니오	48.1	35.2	7.4	4.0	2.0	2.0	1.3	0.0
E-7-4 고용여부	예	47.0	35.9	9.8	2.1	4.3	0.0	0.7	0.1
	아니오	38.3	39.6	8.5	6.7	1.9	3.8	1.2	0.0
매출액	50억 원 미만	48.9	33.7	7.0	6.3	1.1	1.5	1.5	0.0
	50-100억 원 미만	42.2	35.3	9.4	6.6	4.0	2.5	0.0	0.0
	100억 원 이상	29.1	48.0	12.2	1.0	5.0	3.6	1.0	0.2
권역	서울	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	인천/경기	45.8	34.5	9.1	4.2	4.0	1.8	0.6	0.1
	부산/울산/경남	53.7	17.4	14.4	10.3	0.0	2.0	2.1	0.0
	대구/경북	49.7	23.9	16.2	2.8	0.0	7.4	0.0	0.0
	광주/전라	21.1	55.2	14.9	0.0	8.7	0.0	0.0	0.0
	대전/충청/세종	28.9	62.3	0.0	4.8	0.0	4.0	0.0	0.0
	강원/제주	24.6	58.4	0.0	8.8	0.0	0.0	8.2	0.0

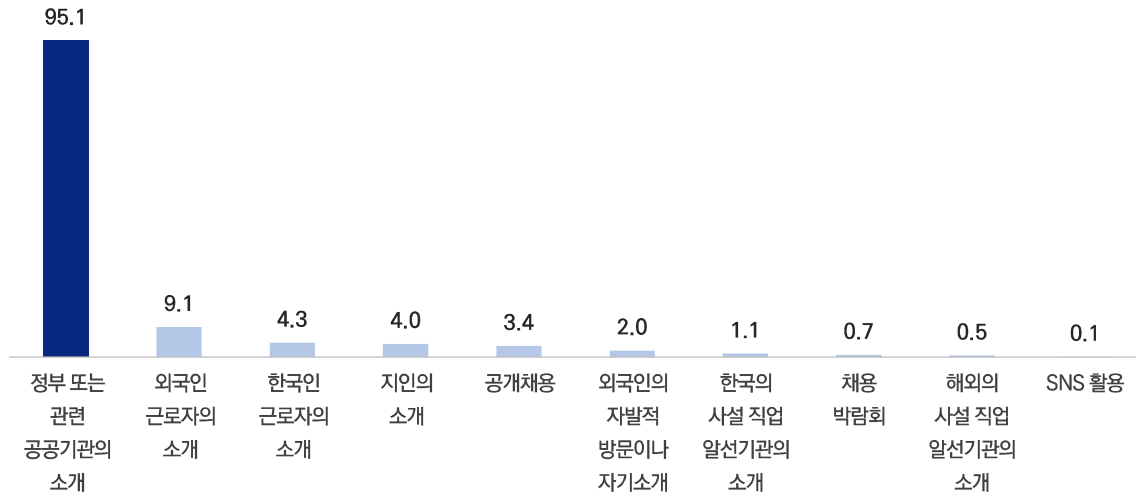
5. 고용

1) 외국인 고용 경로

가) 전체 결과

〈그림 3-38〉 외국인 고용 경로

(Base:전체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 외국인 고용 경로는 '정부 또는 관련 공공기관의 소개'(95.1%)가 높고, '외국인 근로자의 소개'(9.1%), '한국인 근로자의 소개'(4.3%) 등의 순

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 첨단기술 업종의 외국인 고용 경로는 '귀사 한국인 근로자의 소개'가 15.9%로 타 업종 대비 상대적으로 높게 나타남
- ✓ 권역별로 광주/전라의 외국인 고용 경로는 '귀사 외국인 근로자의 소개'(12.0%)가 타 권역 대비 높음

〈표 3-48〉 외국인 고용 경로

(Base:전체, 단위:%, 중복응답)

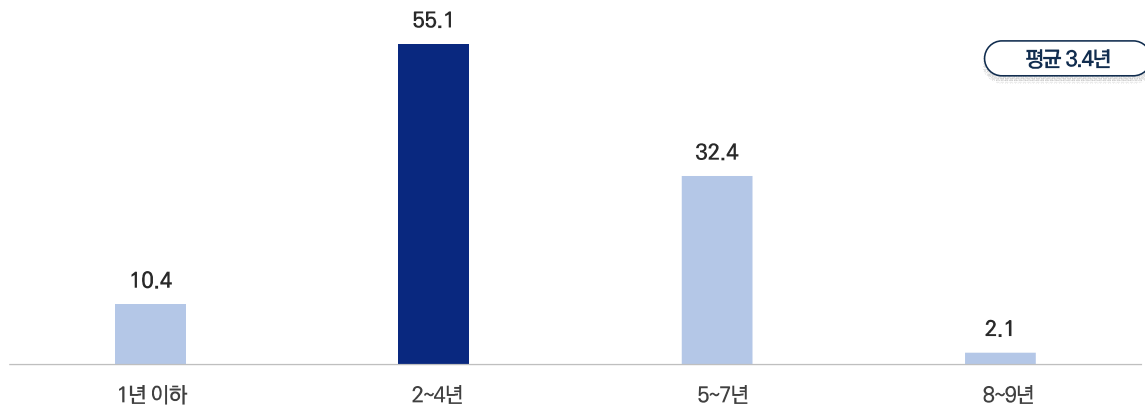
구분		정부 또는 관련 공공기관 의 소개	귀사 외국인 근로자의 소개	귀사 한국인 근로자의 소개	주변 사업주 혹은 지인의 소개	공개채용	외국인의 자발적 방문이나 자기소개	한국의 사실 직업 알선기관 의 소개	채용 박람회	해외의 사실 직업 알선기관 의 소개	SNS 활용	기타
전체		95.1	9.1	4.3	4.0	3.4	2.0	1.1	0.7	0.5	0.1	0.2
종사자 규모 (상용)	30인 미만	94.2	9.7	4.6	4.6	2.1	1.8	1.2	0.2	0.5	0.1	0.1
	30-99인	97.7	7.8	2.8	2.1	5.4	2.3	0.8	1.2	0.5	0.1	0.4
	100인 이상	99.2	4.1	8.7	4.1	18.6	3.7	1.0	8.6	0.0	0.8	0.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	94.2	9.6	6.1	5.4	5.1	2.5	1.3	1.1	1.0	0.2	0.1
	25%-50% 미만	95.3	9.9	4.2	3.6	1.8	1.9	1.0	0.5	0.1	0.1	0.3
	50% 이상	96.8	6.1	0.7	1.9	3.0	1.1	0.6	0.3	0.2	0.1	0.2
업종 기술수준	첨단기술 업종	84.2	35.0	15.9	10.4	1.2	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	고기술 업종	93.8	12.3	8.2	8.0	4.7	0.7	1.1	1.3	0.1	0.0	0.2
	중기술 업종	98.0	6.5	1.0	1.0	1.5	1.1	0.2	0.4	0.0	0.1	0.3
	저기술 업종	92.6	8.1	4.9	4.3	5.4	5.0	2.5	0.6	1.6	0.5	0.0
하청여부	예	90.6	14.4	9.5	9.7	5.7	3.0	1.4	1.0	0.8	0.1	0.0
	아니오	97.1	6.8	2.1	1.5	2.4	1.6	0.9	0.6	0.3	0.2	0.3
E-7-4 고용여부	예	97.6	6.9	2.1	2.3	6.2	2.2	0.2	1.1	0.1	0.1	0.2
	아니오	94.0	10.1	5.4	4.8	2.1	1.9	1.5	0.5	0.6	0.2	0.2
매출액	50억 원 미만	94.2	9.1	3.8	5.0	1.8	2.2	1.4	0.2	0.5	0.1	0.0
	50-100억 원 미만	95.6	9.5	4.4	2.0	2.5	1.3	0.3	0.1	0.5	0.1	0.5
	100억 원 이상	96.6	8.7	5.2	3.8	7.2	2.1	1.1	2.2	0.3	0.2	0.3
권역	서울	86.0	6.6	14.0	6.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	인천/경기	94.6	9.0	4.0	3.7	2.0	2.0	1.0	0.8	0.5	0.1	0.2
	부산/울산/경남	93.8	8.4	7.1	6.3	5.4	0.9	1.3	1.0	0.2	0.3	0.3
	대구/경북	98.6	8.0	2.0	2.1	5.2	3.4	0.4	0.6	0.9	0.0	0.4
	광주/전라	95.1	12.0	4.3	6.2	1.0	1.5	1.1	0.3	0.4	0.0	0.0
	대전/충청/세종	96.5	8.6	2.7	2.0	6.6	3.3	1.8	0.4	0.6	0.3	0.0
	강원/제주	99.9	11.3	3.7	3.2	4.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

2) 외국인 고용 시기(직업 알선기관)

가) 전체 결과

〈그림 3-39〉 외국인 고용 시기(직업 알선기관)

(Base:직업 알선기관 소개를 통해 외국인 고용한 업체, 단위:%)



- ✓ 직업 알선기관을 통해 외국인을 고용한 업체들의 외국인 고용 시기는 평균 3.4년 전으로 나타남
- ✓ 외국인 고용 시기는 '2~4년'이 55.1%로 가장 높고, '5~7년'(32.4%), '1년 이하'(10.4%), '8~9년'(2.1%) 순임

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 고기술 업종은 외국인 고용 시기 '2~4년'이 81.7%로 가장 높고, 저기술 업종은 '5~7년'(46.6%)이 가장 높게 나타남
- ✓ 권역별로는 대구/경북의 외국인 고용 시기가 평균 4.6년으로 가장 높고, 광주/전라(3.9년), 대전/충청/세종(3.6년) 순으로 나타남

〈표 3-49〉 외국인 고용 시기(직업 알선기관)

(Base:직업 알선기관 소개를 통해 외국인 고용한 업체, 단위:%)

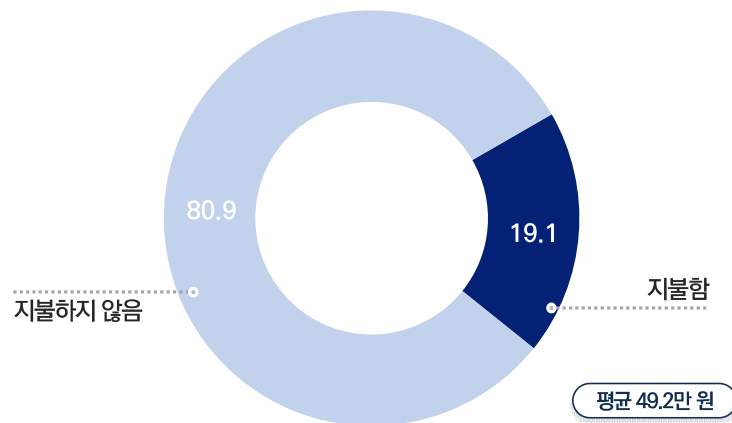
구분		1년 이하	2~4년	5~7년	8~9년	〈평균 - 년〉
전체		10.4	55.1	32.4	2.1	3.4
종사자 규모 (상용)	30인 미만	3.3	58.2	38.5	0.0	3.6
	30~99인	29.8	48.2	11.0	11.0	2.5
	100인 이상	100.0	0.0	0.0	0.0	1.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	6.5	52.6	40.8	0.0	3.5
	25%~50% 미만	14.5	65.1	20.4	0.0	2.7
	50% 이상	19.6	37.9	21.3	21.2	4.5
업종 기술수준	고기술 업종	9.2	81.7	0.0	9.1	2.8
	중기술 업종	23.4	76.6	0.0	0.0	1.5
	저기술 업종	9.5	43.9	46.6	0.0	3.7
하청여부	예	12.6	82.8	0.0	4.6	2.5
	아니오	8.5	31.4	60.2	0.0	4.1
E-7-4 고용여부	예	65.0	0.0	0.0	35.0	3.5
	아니오	6.8	58.7	34.5	0.0	3.3
매출액	50억 원 미만	2.8	61.7	35.4	0.0	3.6
	50~100억 원 미만	21.9	0.0	60.9	17.1	4.6
	100억 원 이상	24.7	66.3	9.1	0.0	1.9
권역	인천/경기	7.6	64.6	23.6	4.2	3.4
	부산/울산/경남	19.8	56.7	23.6	0.0	2.3
	대구/경북	0.0	39.6	60.4	0.0	4.6
	광주/전라	11.1	57.9	31.0	0.0	3.9
	대전/충청/세종	12.7	30.8	56.5	0.0	3.6

3) 외국인 고용 알선료 지불 여부와 금액

가) 전체 결과

〈그림 3-40〉 외국인 고용 알선료 지불 여부와 금액

(Base:직업 알선기관 소개를 통해 외국인 고용한 업체, 단위:%)



- ✓ 외국인 고용 알선료 지불에 대해 '아니오'(80.9%) 응답이 많음
- ✓ 외국인 고용 알선료를 지불한 경우, 직업 알선기관 지불액은 평균 49.2만 원으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 고기술 업종의 외국인 고용 알선료 지불액이 49.2만 원으로 나타남
- ✓ 권역별로 부산/울산/경남 지역의 알선료 지불 비율이 가장 높고(56.7%), 다음으로 인천/경기 지역이 17.3%로 나타남

〈표 3-50〉 외국인 고용 알선료 지불 여부와 금액

(Base:직업 알선기관 소개를 통해 외국인 고용한 업체, 단위:%)

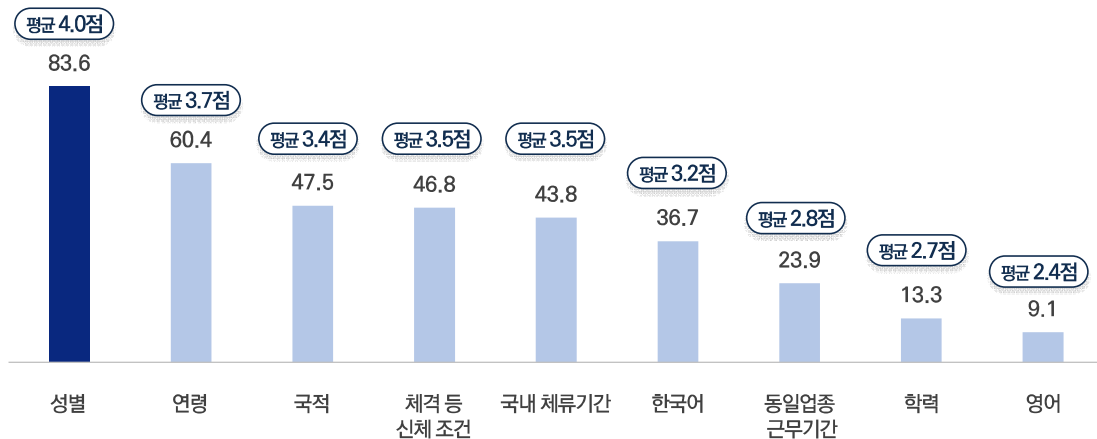
구분		지불하지 않음	지불함	평균 (만 원)
전체		80.9	19.1	49.2
종사자 규모 (상용)	30인 미만	80.9	19.1	51.7
	30-99인	79.0	21.0	40.0
	100인 이상	100.0	0.0	-
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	85.0	15.0	60.0
	25%-50% 미만	67.3	32.7	40.0
	50% 이상	100.0	0.0	-
업종 기술수준	고기술 업종	19.1	80.9	49.2
	중기술 업종	100.0	0.0	-
	저기술 업종	100.0	0.0	-
하청여부	예	58.7	41.3	49.2
	아니오	100.0	0.0	-
E-7-4 고용여부	예	100.0	0.0	49.2
	아니오	79.7	20.3	-
매출액	50억 원 미만	86.3	13.7	60.0
	50-100억 원 미만	100.0	0.0	-
	100억 원 이상	56.3	43.7	40.0
권역	인천/경기	82.7	17.3	60.0
	부산/울산/경남	43.3	56.7	40.0
	대구/경북	100.0	0.0	-
	광주/전라	100.0	0.0	-
	대전/충청/세종	100.0	0.0	-

4) 외국인 채용 시 중요 요소(종합)

가) 전체 결과

〈그림 3-41〉 외국인 채용 시 중요 요소(종합)

(Base:전체, '매우 중요' + '다소 중요', 단위:%)



- ✓ 외국인 채용 시 중요 요소는 '성별'(83.6%), '연령'(60.4%), '국적'(47.5%) 등의 순으로 나타남
- ✓ 5점 만점 기준으로 '성별'(4.0점), '연령'(3.7점), '체격 등 신체 조건'(3.5점) 등의 중요도가 높은 것으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 첨단기술 업종에서는 '연령'이 77.1%로 외국인 고용 시 가장 중요한 요소로 나타났으며, 고기술 업종 (72.6%), 중기술 업종(94.4%), 저기술 업종(78.3%)에서는 '성별'의 중요도가 높은 것으로 나타남

〈표 3-51〉 외국인 채용 시 중요 요소(종합)

(Base:전체, '매우 중요' + '다소 중요', 단위:%)

구분		국적	성별	연령	학력	한국어	영어	동일 업종 근무기간	체격 등 신체 조건	국내 체류기간
전체		47.5	83.6	60.4	13.3	36.7	9.1	23.9	46.8	43.8
종사자 규모 (상용)	30인 미만	46.4	83.8	60.5	13.2	36.3	9.3	24.6	45.2	44.0
	30-99인	50.0	84.4	60.2	12.8	37.6	9.3	21.7	51.3	42.9
	100인 이상	55.3	74.9	58.6	19.0	42.0	1.6	22.9	51.2	45.5
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	46.4	78.2	58.4	15.2	39.5	13.2	28.2	48.1	47.1
	25%-50% 미만	48.0	86.7	60.8	13.7	37.6	7.6	23.2	47.2	43.2
	50% 이상	48.8	89.0	63.8	8.2	28.4	3.0	15.5	43.1	37.8
업종 기술수준	첨단기술 업종	34.6	69.2	77.1	22.5	67.4	5.2	48.2	72.8	69.0
	고기술 업종	36.9	72.6	59.2	16.1	48.2	13.5	28.1	55.0	49.8
	중기술 업종	44.7	94.4	56.2	8.9	16.2	2.9	13.9	35.0	32.6
	저기술 업종	64.2	78.3	67.3	17.1	56.6	14.9	34.3	56.0	54.4
하청여부	예	44.5	70.8	58.8	24.7	52.1	21.3	35.3	54.7	54.7
	아니오	48.8	89.2	61.1	8.4	30.0	3.7	18.9	43.4	39.1
E-7-4 고용여부	예	51.0	87.0	65.2	10.0	38.4	5.3	20.4	47.9	43.3
	아니오	45.9	82.1	58.2	14.8	36.0	10.8	25.5	46.3	44.1
매출액	50억 원 미만	45.4	83.6	60.7	12.9	35.3	9.3	25.5	46.3	44.8
	50-100억 원 미만	49.5	84.3	57.5	13.5	37.1	8.3	22.4	42.4	42.1
	100억 원 이상	50.0	83.1	62.2	13.9	39.1	9.3	21.9	51.5	43.3
권역	서울	41.8	51.4	59.8	20.6	10.5	22.5	39.8	55.7	57.3
	인천/경기	45.4	83.9	61.8	13.8	36.2	9.9	25.2	47.2	46.5
	부산/울산/경남	45.1	82.1	54.9	13.6	38.2	12.6	19.7	43.4	38.3
	대구/경북	51.4	87.2	52.8	9.5	36.4	5.6	19.2	43.3	38.7
	광주/전라	61.1	85.9	66.4	13.7	44.0	7.9	31.7	56.2	46.1
	대전/충청/세종	46.7	82.1	62.9	13.4	35.3	4.7	22.4	43.4	42.9
	강원/제주	52.5	90.0	61.1	9.1	30.6	3.5	17.2	56.6	36.3

〈표 3-52〉 외국인 채용 시 중요 요소 - 국적

(Base:전체, 단위:%)

구분		매우 중요	다소 중요	보통	별로 중요 하지 않음	전혀 중요 하지 않음	종합			평균 (점)
							중요함	보통	중요하지 않음	
전체		7.7	39.8	37.9	13.1	1.5	47.5	37.9	14.6	3.4
종사자 규모 (상용)	30인 미만	7.5	38.9	39.9	12.2	1.5	46.4	39.9	13.7	3.4
	30-99인	9.1	40.9	33.7	14.8	1.4	50.0	33.7	16.2	3.4
	100인 이상	2.9	52.4	21.3	22.4	1.0	55.3	21.3	23.4	3.3
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	7.5	38.9	37.5	14.4	1.7	46.4	37.5	16.1	3.4
	25%-50% 미만	7.0	41.0	37.8	12.8	1.4	48.0	37.8	14.2	3.4
	50% 이상	9.7	39.1	39.2	10.7	1.3	48.8	39.2	12.0	3.5
업종 기술수준	첨단기술 업종	2.0	32.5	18.9	43.1	3.5	34.6	18.9	46.5	2.9
	고기술 업종	6.4	30.5	31.4	28.6	3.2	36.9	31.4	31.8	3.1
	중기술 업종	3.1	41.6	50.9	4.0	0.4	44.7	50.9	4.4	3.4
	저기술 업종	17.2	47.0	24.5	9.8	1.4	64.2	24.5	11.2	3.7
하청여부	예	9.3	35.2	34.3	18.7	2.5	44.5	34.3	21.2	3.3
	아니오	7.0	41.8	39.5	10.7	1.0	48.8	39.5	11.7	3.4
E-7-4 고용여부	예	9.2	41.8	34.6	13.0	1.4	51.0	34.6	14.4	3.4
	아니오	7.0	38.8	39.5	13.1	1.5	45.9	39.5	14.7	3.4
매출액	50억 원 미만	7.9	37.5	41.6	11.2	1.8	45.4	41.6	13.0	3.4
	50-100억 원 미만	6.6	42.9	37.1	12.0	1.4	49.5	37.1	13.4	3.4
	100억 원 이상	8.3	41.7	31.3	17.8	1.0	50.0	31.3	18.7	3.4
권역	서울	22.7	19.1	34.5	23.8	0.0	41.8	34.5	23.8	3.4
	인천/경기	6.0	39.4	40.9	12.8	0.9	45.4	40.9	13.7	3.4
	부산/울산/경남	10.2	35.0	35.8	15.4	3.6	45.1	35.8	19.0	3.3
	대구/경북	7.9	43.5	33.0	13.6	2.1	51.4	33.0	15.6	3.4
	광주/전라	10.5	50.6	28.5	8.5	1.8	61.1	28.5	10.3	3.6
	대전/충청/세종	7.6	39.1	38.5	14.2	0.6	46.7	38.5	14.8	3.4
	강원/제주	11.0	41.5	39.5	5.9	2.1	52.5	39.5	8.0	3.5

〈표 3-53〉 외국인 채용 시 중요 요소 - 성별

(Base:전체, 단위:%)

구분		매우 중요	다소 중요	보통	별로 중요 하지 않음	전혀 중요 하지 않음	종합			평균 (점)
							중요함	보통	중요 하지 않음	
전체		25.1	58.6	12.3	3.8	0.3	83.6	12.3	4.0	4.0
종사자 규모 (상용)	30인 미만	25.2	58.5	12.9	3.1	0.2	83.8	12.9	3.4	4.1
	30-99인	25.0	59.4	10.5	4.9	0.2	84.4	10.5	5.1	4.0
	100인 이상	21.0	53.9	12.2	11.9	1.0	74.9	12.2	12.9	3.8
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	22.9	55.3	15.8	5.7	0.3	78.2	15.8	6.0	3.9
	25%-50% 미만	26.3	60.4	10.0	2.9	0.3	86.7	10.0	3.2	4.1
	50% 이상	27.2	61.8	9.6	1.5	0.0	89.0	9.6	1.5	4.1
업종 기술수준	첨단기술 업종	22.2	47.1	23.6	7.2	0.0	69.2	23.6	7.2	3.8
	고기술 업종	27.3	45.3	18.9	8.4	0.0	72.6	18.9	8.4	3.9
	중기술 업종	14.9	79.4	5.0	0.6	0.1	94.4	5.0	0.6	4.1
	저기술 업종	39.8	38.5	16.8	4.0	0.9	78.3	16.8	4.9	4.1
하청여부	예	30.3	40.5	21.6	7.4	0.1	70.8	21.6	7.5	3.9
	아니오	22.8	66.5	8.2	2.2	0.3	89.2	8.2	2.5	4.1
E-7-4 고용여부	예	29.9	57.1	9.3	3.5	0.2	87.0	9.3	3.7	4.1
	아니오	22.8	59.3	13.7	3.9	0.3	82.1	13.7	4.2	4.0
매출액	50억 원 미만	22.5	61.1	13.5	2.5	0.4	83.6	13.5	2.9	4.0
	50-100억 원 미만	28.7	55.6	11.3	4.4	0.0	84.3	11.3	4.4	4.1
	100억 원 이상	27.2	55.9	10.8	5.9	0.2	83.1	10.8	6.1	4.0
권역	서울	26.6	24.8	41.3	7.4	0.0	51.4	41.3	7.4	3.7
	인천/경기	24.6	59.2	13.1	2.9	0.2	83.9	13.1	3.0	4.1
	부산/울산/경남	26.4	55.7	12.2	5.6	0.0	82.1	12.2	5.6	4.0
	대구/경북	17.7	69.5	11.0	1.8	0.0	87.2	11.0	1.8	4.0
	광주/전라	26.6	59.3	8.5	4.7	0.9	85.9	8.5	5.5	4.1
	대전/충청/세종	27.3	54.8	11.7	5.8	0.4	82.1	11.7	6.2	4.0
	강원/제주	30.0	59.9	7.7	0.0	2.3	90.0	7.7	2.3	4.2

〈표 3-54〉 외국인 채용 시 중요 요소 - 연령

(Base:전체, 단위:%)

구분		매우 중요	다소 중요	보통	별로 중요 하지 않음	전혀 중요 하지 않음	종합			평균 (점)
							중요함	보통	중요 하지 않음	
전체		13.4	47.0	33.8	5.4	0.4	60.4	33.8	5.8	3.7
종사자 규모 (상용)	30인 미만	12.6	48.0	34.1	5.0	0.3	60.5	34.1	5.4	3.7
	30-99인	15.6	44.6	32.6	6.9	0.2	60.2	32.6	7.2	3.7
	100인 이상	15.5	43.1	35.3	2.0	4.1	58.6	35.3	6.1	3.6
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	12.9	45.5	34.1	6.7	0.7	58.4	34.1	7.4	3.6
	25%-50% 미만	13.7	47.2	34.4	4.5	0.3	60.8	34.4	4.8	3.7
	50% 이상	13.6	50.3	31.6	4.5	0.0	63.8	31.6	4.5	3.7
업종 기술수준	첨단기술 업종	22.7	54.4	15.5	7.4	0.0	77.1	15.5	7.4	3.9
	고기술 업종	17.6	41.6	30.7	9.7	0.5	59.2	30.7	10.2	3.7
	중기술 업종	5.6	50.6	40.9	2.7	0.1	56.2	40.9	2.8	3.6
	저기술 업종	21.1	46.2	26.5	5.3	0.9	67.3	26.5	6.2	3.8
하청여부	예	15.9	43.0	31.3	9.5	0.4	58.8	31.3	9.9	3.6
	아니오	12.3	48.8	34.9	3.6	0.4	61.1	34.9	4.0	3.7
E-7-4 고용여부	예	16.1	49.1	29.9	4.6	0.3	65.2	29.9	4.9	3.8
	아니오	12.1	46.1	35.6	5.8	0.5	58.2	35.6	6.2	3.6
매출액	50억 원 미만	11.4	49.3	35.0	3.9	0.4	60.7	35.0	4.3	3.7
	50-100억 원 미만	14.0	43.5	36.7	5.5	0.3	57.5	36.7	5.8	3.7
	100억 원 이상	16.7	45.5	29.0	8.2	0.6	62.2	29.0	8.8	3.7
권역	서울	15.9	43.9	30.4	9.7	0.0	59.8	30.4	9.7	3.7
	인천/경기	13.0	48.8	33.7	4.1	0.4	61.8	33.7	4.5	3.7
	부산/울산/경남	10.7	44.1	32.3	12.3	0.5	54.9	32.3	12.8	3.5
	대구/경북	14.9	37.8	43.5	3.4	0.4	52.8	43.5	3.8	3.6
	광주/전라	17.4	49.0	30.8	1.9	0.9	66.4	30.8	2.8	3.8
	대전/충청/세종	12.7	50.2	31.5	5.6	0.0	62.9	31.5	5.6	3.7
	강원/제주	22.5	38.6	37.7	0.0	1.2	61.1	37.7	1.2	3.8

〈표 3-55〉 외국인 채용 시 중요 요소 - 학력

(Base:전체, 단위:%)

구분		매우 중요	다소 중요	보통	별로 중요 하지 않음	전혀 중요 하지 않음	종합			평균 (점)
							중요함	보통	중요 하지 않음	
전체		1.1	12.2	46.2	37.1	3.4	13.3	46.2	40.5	2.7
종사자 규모 (상용)	30인 미만	1.2	12.1	48.8	35.5	2.5	13.2	48.8	37.9	2.7
	30-99인	1.2	11.6	39.4	42.2	5.6	12.8	39.4	47.8	2.6
	100인 이상	0.0	19.0	33.4	39.3	8.3	19.0	33.4	47.6	2.6
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	1.3	13.8	47.8	33.2	3.8	15.2	47.8	37.0	2.8
	25%-50% 미만	1.3	12.4	44.1	38.6	3.6	13.7	44.1	42.2	2.7
	50% 이상	0.2	8.0	47.4	42.6	1.8	8.2	47.4	44.4	2.6
업종 기술수준	첨단기술 업종	0.7	21.8	21.5	54.3	1.7	22.5	21.5	56.0	2.7
	고기술 업종	0.3	15.7	27.9	54.2	1.9	16.1	27.9	56.0	2.6
	중기술 업종	0.6	8.3	64.8	24.5	1.8	8.9	64.8	26.3	2.8
	저기술 업종	2.9	14.2	36.2	39.1	7.6	17.1	36.2	46.7	2.7
하청여부	예	3.0	21.7	39.1	33.9	2.4	24.7	39.1	36.3	2.9
	아니오	0.3	8.0	49.3	38.5	3.8	8.4	49.3	42.3	2.6
E-7-4 고용여부	예	0.6	9.4	45.3	40.5	4.2	10.0	45.3	44.7	2.6
	아니오	1.4	13.5	46.6	35.6	3.0	14.8	46.6	38.5	2.7
매출액	50억 원 미만	1.2	11.7	50.8	33.6	2.7	12.9	50.8	36.3	2.8
	50-100억 원 미만	1.0	12.5	44.4	39.4	2.7	13.5	44.4	42.1	2.7
	100억 원 이상	1.0	12.9	38.5	42.3	5.2	13.9	38.5	47.6	2.6
권역	서울	2.9	17.7	36.3	43.0	0.0	20.6	36.3	43.0	2.8
	인천/경기	1.3	12.5	46.9	37.2	2.1	13.8	46.9	39.2	2.7
	부산/울산/경남	1.1	12.5	48.4	33.4	4.6	13.6	48.4	38.1	2.7
	대구/경북	0.7	8.8	41.6	46.0	3.0	9.5	41.6	48.9	2.6
	광주/전라	0.4	13.4	40.8	39.0	6.5	13.7	40.8	45.4	2.6
	대전/충청/세종	0.8	12.5	48.0	34.9	3.7	13.4	48.0	38.6	2.7
	강원/제주	2.3	6.8	45.0	35.8	10.1	9.1	45.0	45.9	2.6

〈표 3-56〉 외국인 채용 시 중요 요소 - 한국어

(Base:전체, 단위:%)

구분		매우 중요	다소 중요	보통	별로 중요 하지 않음	전혀 중요 하지 않음	종합			평균 (점)
							중요함	보통	중요 하지 않음	
전체		6.2	30.5	42.2	20.4	0.6	36.7	42.2	21.1	3.2
종사자 규모 (상용)	30인 미만	6.1	30.1	43.2	20.1	0.5	36.3	43.2	20.6	3.2
	30-99인	6.5	31.1	40.3	21.0	1.1	37.6	40.3	22.2	3.2
	100인 이상	7.4	34.6	33.2	23.8	1.0	42.0	33.2	24.8	3.2
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	5.7	33.8	44.0	15.9	0.5	39.5	44.0	16.4	3.3
	25%-50% 미만	7.2	30.4	39.1	22.6	0.7	37.6	39.1	23.3	3.2
	50% 이상	5.3	23.1	45.3	25.7	0.7	28.4	45.3	26.4	3.1
업종 기술수준	첨단기술 업종	15.5	51.9	14.6	18.0	0.0	67.4	14.6	18.0	3.6
	고기술 업종	6.7	41.5	28.0	23.5	0.3	48.2	28.0	23.8	3.3
	중기술 업종	1.9	14.4	53.9	29.5	0.4	16.2	53.9	29.8	2.9
	저기술 업종	12.3	44.3	39.6	2.4	1.5	56.6	39.6	3.9	3.6
하청여부	예	11.1	41.1	34.9	12.4	0.6	52.1	34.9	13.0	3.5
	아니오	4.1	25.9	45.4	24.0	0.6	30.0	45.4	24.6	3.1
E-7-4 고용여부	예	5.1	33.3	40.7	20.4	0.5	38.4	40.7	20.9	3.2
	아니오	6.8	29.2	42.9	20.4	0.7	36.0	42.9	21.1	3.2
매출액	50억 원 미만	5.9	29.4	44.9	19.1	0.7	35.3	44.9	19.8	3.2
	50-100억 원 미만	6.5	30.7	41.2	21.1	0.5	37.1	41.2	21.6	3.2
	100억 원 이상	6.7	32.4	37.7	22.6	0.6	39.1	37.7	23.2	3.2
권역	서울	4.1	6.4	72.0	17.5	0.0	10.5	72.0	17.5	3.0
	인천/경기	5.8	30.4	44.1	18.9	0.7	36.2	44.1	19.7	3.2
	부산/울산/경남	7.5	30.6	43.3	17.8	0.8	38.2	43.3	18.6	3.3
	대구/경북	3.5	32.9	31.0	32.6	0.0	36.4	31.0	32.6	3.1
	광주/전라	8.2	35.7	34.7	20.4	0.9	44.0	34.7	21.3	3.3
	대전/충청/세종	6.8	28.5	43.0	21.7	0.0	35.3	43.0	21.7	3.2
	강원/제주	6.6	24.0	44.5	22.7	2.2	30.6	44.5	24.9	3.1

〈표 3-57〉 외국인 채용 시 중요 요소 - 영어

(Base:전체, 단위:%)

구분		매우 중요	다소 중요	보통	별로 중요 하지 않음	전혀 중요 하지 않음	종합			평균 (점)
							중요함	보통	중요 하지 않음	
전체		1.6	7.5	24.6	58.6	7.8	9.1	24.6	66.4	2.4
종사자 규모 (상용)	30인 미만	1.7	7.6	25.4	57.9	7.4	9.3	25.4	65.3	2.4
	30-99인	1.6	7.7	20.9	60.6	9.2	9.3	20.9	69.8	2.3
	100인 이상	0.0	1.6	32.9	59.7	5.9	1.6	32.9	65.5	2.3
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	1.8	11.4	27.5	52.8	6.4	13.2	27.5	59.2	2.5
	25%-50% 미만	1.9	5.7	21.6	60.9	9.9	7.6	21.6	70.8	2.3
	50% 이상	0.5	2.6	24.7	66.2	6.1	3.0	24.7	72.3	2.3
업종 기술수준	첨단기술 업종	4.2	1.0	8.9	69.4	16.5	5.2	8.9	85.9	2.1
	고기술 업종	0.6	13.0	29.9	49.4	7.1	13.5	29.9	56.6	2.5
	중기술 업종	0.9	2.1	15.3	77.6	4.1	2.9	15.3	81.8	2.2
	저기술 업종	3.7	11.3	35.8	35.4	13.9	14.9	35.8	49.3	2.6
하청여부	예	4.3	17.0	33.2	37.9	7.6	21.3	33.2	45.5	2.7
	아니오	0.4	3.3	20.8	67.6	7.8	3.7	20.8	75.4	2.2
E-7-4 고용여부	예	0.7	4.7	23.4	63.4	7.8	5.3	23.4	71.2	2.3
	아니오	2.0	8.8	25.1	56.3	7.8	10.8	25.1	64.1	2.4
매출액	50억 원 미만	1.8	7.5	26.5	56.9	7.3	9.3	26.5	64.2	2.4
	50-100억 원 미만	1.5	6.7	22.5	61.0	8.2	8.3	22.5	69.2	2.3
	100억 원 이상	1.3	8.1	22.4	60.0	8.3	9.3	22.4	68.2	2.3
권역	서울	0.0	22.5	30.7	44.2	2.6	22.5	30.7	46.8	2.7
	인천/경기	1.7	8.2	21.3	60.7	8.1	9.9	21.3	68.8	2.3
	부산/울산/경남	2.0	10.6	30.2	51.0	6.3	12.6	30.2	57.3	2.5
	대구/경북	0.9	4.8	20.0	68.0	6.4	5.6	20.0	74.4	2.3
	광주/전라	2.0	6.0	34.9	46.5	10.7	7.9	34.9	57.2	2.4
	대전/충청/세종	0.8	3.9	24.9	64.3	6.1	4.7	24.9	70.4	2.3
	강원/제주	3.5	0.0	26.6	52.0	17.9	3.5	26.6	70.0	2.2

〈표 3-58〉 외국인 채용 시 중요 요소 - 동일업종 근무기간

(Base:전체, 단위:%)

구분		매우 중요	다소 중요	보통	별로 중요 하지 않음	전혀 중요 하지 않음	종합			평균 (점)
							중요함	보통	중요 하지 않음	
전체		2.6	21.3	35.1	38.9	2.1	23.9	35.1	41.0	2.8
종사자 규모 (상용)	30인 미만	2.8	21.8	33.5	39.9	1.9	24.6	33.5	41.9	2.8
	30-99인	2.0	19.7	38.8	36.8	2.7	21.7	38.8	39.5	2.8
	100인 이상	1.2	21.7	44.9	31.2	1.0	22.9	44.9	32.2	2.9
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	3.4	24.9	37.6	32.4	1.7	28.2	37.6	34.1	3.0
	25%-50% 미만	2.4	20.8	32.9	41.2	2.6	23.2	32.9	43.9	2.8
	50% 이상	1.2	14.3	34.4	48.5	1.7	15.5	34.4	50.2	2.6
업종 기술수준	첨단기술 업종	4.1	44.0	37.6	14.2	0.0	48.2	37.6	14.2	3.4
	고기술 업종	1.6	26.4	43.7	26.0	2.2	28.1	43.7	28.2	3.0
	중기술 업종	0.7	13.2	23.4	62.0	0.7	13.9	23.4	62.7	2.5
	저기술 업종	6.6	27.7	45.5	15.8	4.5	34.3	45.5	20.3	3.2
하청여부	예	5.4	29.9	43.9	18.4	2.3	35.3	43.9	20.8	3.2
	아니오	1.4	17.5	31.2	47.9	2.0	18.9	31.2	49.9	2.7
E-7-4 고용여부	예	1.6	18.8	38.4	39.4	1.7	20.4	38.4	41.1	2.8
	아니오	3.0	22.4	33.5	38.7	2.2	25.5	33.5	41.0	2.9
매출액	50억 원 미만	3.0	22.4	33.0	40.0	1.6	25.5	33.0	41.5	2.9
	50-100억 원 미만	2.0	20.4	33.9	40.6	3.2	22.4	33.9	43.7	2.8
	100억 원 이상	2.2	19.7	40.3	35.6	2.2	21.9	40.3	37.8	2.8
권역	서울	14.2	25.6	40.3	19.9	0.0	39.8	40.3	19.9	3.3
	인천/경기	3.1	22.1	33.6	39.5	1.8	25.2	33.6	41.3	2.9
	부산/울산/경남	1.5	18.2	39.3	39.9	1.1	19.7	39.3	41.0	2.8
	대구/경북	0.9	18.3	34.9	44.5	1.4	19.2	34.9	45.9	2.7
	광주/전라	2.9	28.8	39.3	23.0	6.0	31.7	39.3	29.0	3.0
	대전/충청/세종	2.3	20.1	34.5	42.5	0.6	22.4	34.5	43.1	2.8
	강원/제주	2.2	15.0	23.1	46.7	13.1	17.2	23.1	59.8	2.5

〈표 3-59〉 외국인 채용 시 중요 요소 - 체격 등 신체 조건

(Base:전체, 단위:%)

구분		매우 중요	다소 중요	보통	별로 중요 하지 않음	전혀 중요 하지 않음	종합			평균 (점)
							중요함	보통	중요 하지 않음	
전체		7.5	39.3	48.0	4.9	0.3	46.8	48.0	5.1	3.5
종사자 규모 (상용)	30인 미만	7.3	38.0	50.1	4.4	0.2	45.2	50.1	4.6	3.5
	30-99인	8.0	43.3	42.6	5.5	0.5	51.3	42.6	6.0	3.5
	100인 이상	10.7	40.5	37.3	10.5	1.0	51.2	37.3	11.5	3.5
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	9.3	38.8	46.5	5.0	0.3	48.1	46.5	5.4	3.5
	25%-50% 미만	7.1	40.1	47.6	4.9	0.3	47.2	47.6	5.2	3.5
	50% 이상	4.6	38.5	52.5	4.5	0.0	43.1	52.5	4.5	3.4
업종 기술수준	첨단기술 업종	8.9	63.9	24.3	2.9	0.0	72.8	24.3	2.9	3.8
	고기술 업종	8.5	46.5	33.5	11.3	0.2	55.0	33.5	11.6	3.5
	중기술 업종	3.8	31.3	62.8	2.1	0.1	35.0	62.8	2.2	3.4
	저기술 업종	12.8	43.2	40.4	2.9	0.7	56.0	40.4	3.6	3.6
하청여부	예	11.1	43.5	35.2	9.8	0.3	54.7	35.2	10.1	3.6
	아니오	6.0	37.4	53.6	2.7	0.3	43.4	53.6	3.0	3.5
E-7-4 고용여부	예	7.9	40.1	46.9	5.0	0.2	47.9	46.9	5.1	3.5
	아니오	7.4	38.9	48.5	4.8	0.3	46.3	48.5	5.1	3.5
매출액	50억 원 미만	7.0	39.3	49.6	3.8	0.3	46.3	49.6	4.1	3.5
	50-100억 원 미만	8.0	34.4	52.7	4.7	0.2	42.4	52.7	5.0	3.5
	100억 원 이상	8.2	43.2	41.1	7.2	0.2	51.5	41.1	7.4	3.5
권역	서울	9.8	45.9	41.9	2.4	0.0	55.7	41.9	2.4	3.6
	인천/경기	7.8	39.4	49.7	3.0	0.1	47.2	49.7	3.1	3.5
	부산/울산/경남	5.9	37.5	44.8	11.1	0.7	43.4	44.8	11.8	3.4
	대구/경북	6.5	36.8	50.2	6.4	0.0	43.3	50.2	6.4	3.4
	광주/전라	9.4	46.8	39.2	3.7	0.9	56.2	39.2	4.6	3.6
	대전/충청/세종	7.0	36.4	52.6	4.0	0.0	43.4	52.6	4.0	3.5
	강원/제주	12.6	44.0	38.0	3.2	2.2	56.6	38.0	5.4	3.6

〈표 3-60〉 외국인 채용 시 중요 요소 - 국내 체류기간

(Base:전체, 단위:%)

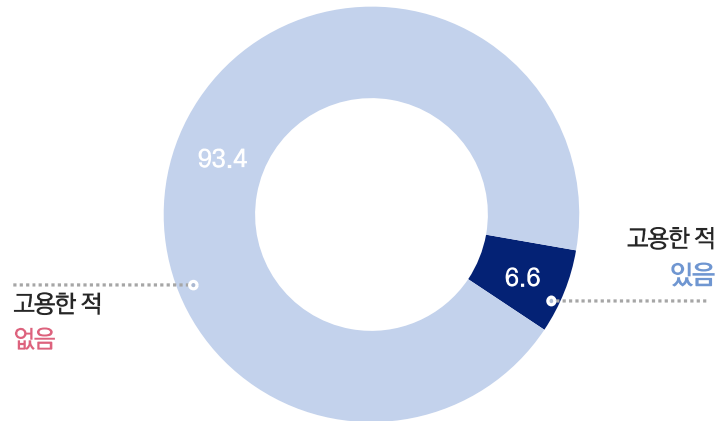
구분		매우 중요	다소 중요	보통	별로 중요 하지 않음	전혀 중요 하지 않음	종합			평균 (점)
							중요함	보통	중요 하지 않음	
전체		11.8	32.0	47.1	8.1	1.0	43.8	47.1	9.1	3.5
종사자 규모 (상용)	30인 미만	11.7	32.4	48.0	7.1	0.8	44.0	48.0	7.9	3.5
	30-99인	12.5	30.4	44.4	11.1	1.6	42.9	44.4	12.8	3.4
	100인 이상	8.7	36.8	43.8	9.8	1.0	45.5	43.8	10.8	3.4
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	11.8	35.3	42.5	9.5	0.9	47.1	42.5	10.4	3.5
	25%-50% 미만	11.9	31.3	48.6	6.7	1.4	43.2	48.6	8.1	3.5
	50% 이상	11.3	26.5	53.7	8.2	0.3	37.8	53.7	8.5	3.4
업종 기술수준	첨단기술 업종	10.2	58.7	21.6	9.4	0.0	69.0	21.6	9.4	3.7
	고기술 업종	12.5	37.2	31.2	17.6	1.4	49.8	31.2	19.0	3.4
	중기술 업종	5.4	27.2	64.5	2.6	0.3	32.6	64.5	2.9	3.3
	저기술 업종	21.7	32.7	36.5	7.4	1.8	54.4	36.5	9.2	3.7
하청여부	예	17.0	37.8	30.5	13.0	1.8	54.7	30.5	14.8	3.6
	아니오	9.5	29.6	54.3	6.0	0.7	39.1	54.3	6.7	3.4
E-7-4 고용여부	예	13.3	30.1	44.8	10.8	1.0	43.3	44.8	11.9	3.4
	아니오	11.1	33.0	48.1	6.9	1.0	44.1	48.1	7.9	3.5
매출액	50억 원 미만	11.9	32.9	48.8	5.4	1.0	44.8	48.8	6.4	3.5
	50-100억 원 미만	13.4	28.7	48.1	9.2	0.6	42.1	48.1	9.8	3.5
	100억 원 이상	10.3	33.0	42.7	12.7	1.4	43.3	42.7	14.0	3.4
권역	서울	24.8	32.4	40.3	2.4	0.0	57.3	40.3	2.4	3.8
	인천/경기	12.6	33.9	46.1	6.3	1.1	46.5	46.1	7.4	3.5
	부산/울산/경남	8.7	29.6	46.8	13.9	1.0	38.3	46.8	14.9	3.3
	대구/경북	6.2	32.5	53.8	7.2	0.3	38.7	53.8	7.5	3.4
	광주/전라	12.5	33.6	43.2	9.8	0.9	46.1	43.2	10.7	3.5
	대전/충청/세종	14.5	28.4	48.9	7.7	0.6	42.9	48.9	8.2	3.5
	강원/제주	12.2	24.2	52.0	6.4	5.3	36.3	52.0	11.7	3.3

5) 국내 (전문)대학 졸업 외국인 유학생 고용 경험

가) 전체 결과

〈그림 3-42〉 국내 (전문)대학 졸업 외국인 유학생 고용 경험

(Base:외국인 고용 경험 있는 업체, 단위:%)



- ✓ 국내(전문) 대학 졸업 외국인 유학생 고용 경험은 '없음'이 93.4%로 대부분을 차지함

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 첨단기술 업종이 국내(전문)대학 졸업 외국인 유학생 고용 경험 비율은 33.0%로 가장 높았으며, 중기술 업종(1.9%)은 가장 낮음,
- ✓ 권역별로는 서울(14.2%)이 국내(전문)대학 졸업 외국인 유학생 고용 경험 비율이 가장 높고, 강원/제주(9.8%)가 다음으로 나타남

〈표 3-61〉 국내 (전문)대학 졸업 외국인 유학생 고용 경험

(Base:전체, 단위:%)

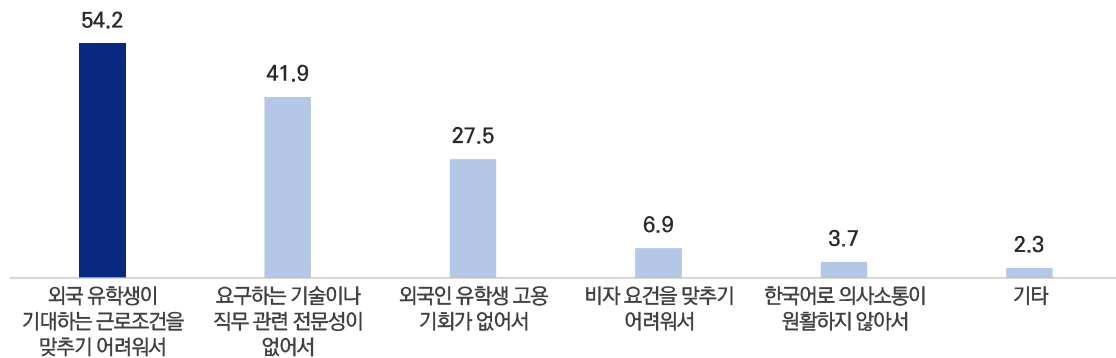
구분		고용한 적 있음	고용한 적 없음
전체		6.6	93.4
종사자 규모 (상용)	30인 미만	6.1	93.9
	30-99인	7.2	92.8
	100인 이상	15.3	84.7
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	7.8	92.2
	25%-50% 미만	7.3	92.7
	50% 이상	2.4	97.6
업종 기술수준	첨단기술 업종	33.0	67.0
	고기술 업종	13.2	86.8
	중기술 업종	1.9	98.1
	저기술 업종	5.5	94.5
하청여부	예	13.3	86.7
	아니오	3.7	96.3
E-7-4 고용여부	예	6.3	93.7
	아니오	6.7	93.3
매출액	50억 원 미만	5.8	94.2
	50-100억 원 미만	6.6	93.4
	100억 원 이상	8.2	91.8
권역	서울	14.2	85.8
	인천/경기	6.3	93.7
	부산/울산/경남	5.5	94.5
	대구/경북	5.9	94.1
	광주/전라	6.0	94.0
	대전/충청/세종	8.8	91.2
	강원/제주	9.8	90.2

6) 외국인 유학생 미고용 이유

가) 전체 결과

〈그림 3-43〉 외국인 유학생 미고용 이유

(Base:외국인 유학생 고용 경험 없는 업체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 외국인 유학생 미고용 이유는 '기대하는 근로조건을 맞추기 어려워서'(54.2%), '요구하는 기술이나 직무 관련 전문성 없어서'(41.9%), '외국인 유학생 고용 기회가 없어서'(27.5%) 등의 순으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 유학생을 미고용한 이유로 중기술 업종은 '유학생 출신 외국인이 기대하는 근로조건을 맞추기 어려워서'가 71.3%로 다른 업종 대비 높았으며, 고기술 업종은 '비자 요건을 맞추기 어려워서'가 11.4%로 다른 업종 대비 높게 나타남
- ✓ 권역별로 대구/경북은 '귀사에서 요구하는 기술이나 직무 관련 전문성이 없어서'(55.6%)가 상대적으로 높음

〈표 3-62〉 외국인 유학생 미고용 이유

(Base:외국인 유학생 고용하지 않은 업체, 단위:%, 중복응답)

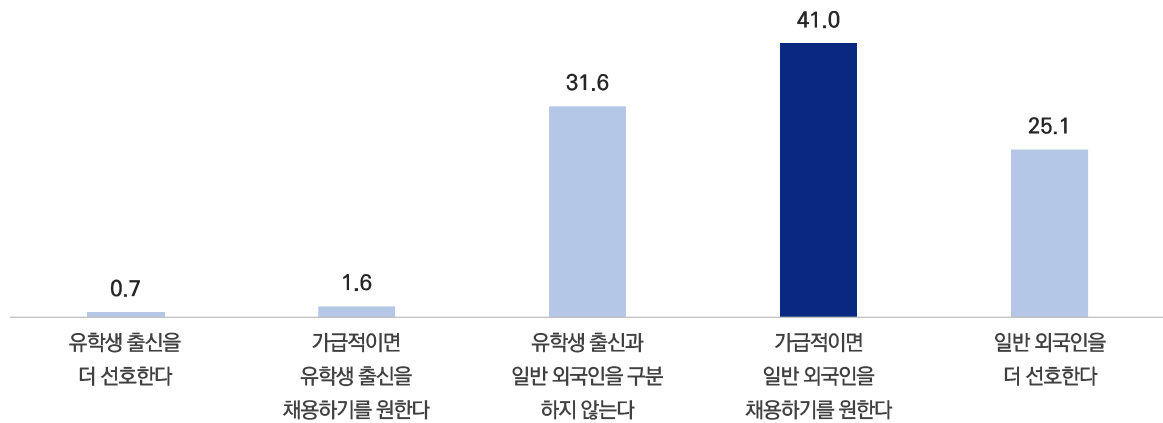
구분		유학생 출신 외국인이 기대하는 근로조건을 맞추기 어려워서	귀사에서 요구하는 기술이나 직무 관련 전문성이 없어서	유학생 출신 외국인 고용 기회가 없어서	비자 요건을 맞추기 어려워서	한국어로 의사소통이 원활하지 않아서	기타
전체		54.2	41.9	27.5	6.9	3.7	2.3
종사자 규모 (상용)	30인 미만	55.3	42.1	26.5	7.2	4.1	2.3
	30-99인	54.1	42.4	29.2	5.4	2.2	2.4
	100인 이상	25.6	33.6	39.7	12.5	4.9	2.5
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	50.7	37.6	27.3	8.8	5.1	2.3
	25%-50% 미만	56.6	44.0	25.0	6.3	3.4	2.4
	50% 이상	56.7	46.7	33.4	4.2	1.5	2.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	25.0	20.0	74.2	5.5	4.8	3.1
	고기술 업종	47.2	21.5	36.8	11.4	4.1	2.8
	중기술 업종	71.3	53.4	24.3	3.6	2.5	0.7
	저기술 업종	33.2	42.8	21.6	8.5	5.4	4.5
하청여부	예	48.6	22.2	25.4	12.4	5.9	3.1
	아니오	56.5	49.7	28.3	4.7	2.9	2.0
E-7-4 고용여부	예	55.2	42.1	30.4	4.0	2.2	2.7
	아니오	53.8	41.9	26.1	8.2	4.4	2.1
매출액	50억 원 미만	57.0	43.6	24.9	7.7	3.9	2.2
	50-100억 원 미만	53.5	42.6	27.9	5.1	4.7	1.5
	100억 원 이상	49.3	38.0	32.4	6.7	2.5	3.1
권역	서울	73.5	41.4	1.3	1.5	0.0	2.8
	인천/경기	53.9	40.2	27.0	7.8	3.7	2.4
	부산/울산/경남	56.3	36.5	25.5	7.2	5.1	3.5
	대구/경북	48.1	55.6	30.8	5.7	1.0	0.7
	광주/전라	45.2	41.4	30.9	7.3	5.5	2.1
	대전/충청/세종	61.4	45.0	29.5	5.0	3.3	1.9
	강원/제주	53.4	56.1	26.1	1.5	0.0	0.0

7) 외국인 채용 시 유학생 선호도

가) 전체 결과

〈그림 3-44〉 외국인 채용 시 유학생 선호도

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 외국인 고용 시 유학생 선호도는 '가급적이면 일반 외국인을 채용하기를 원한다'(41.0%), '유학생 출신과 일반 외국인을 구분하지 않는다'(31.6%), '일반 외국인을 더 선호한다'(25.1%) 등의 순으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 중기술 업종에서 '가급적이면 일반 외국인을 채용하기를 원한다'(57.3%)가 높음
- ✓ 권역별로 서울은 '일반 외국인을 더 선호한다'가 높게 나타남

〈표 3-63〉 외국인 채용 시 유학생 선호도

(Base:전체, 단위:%)

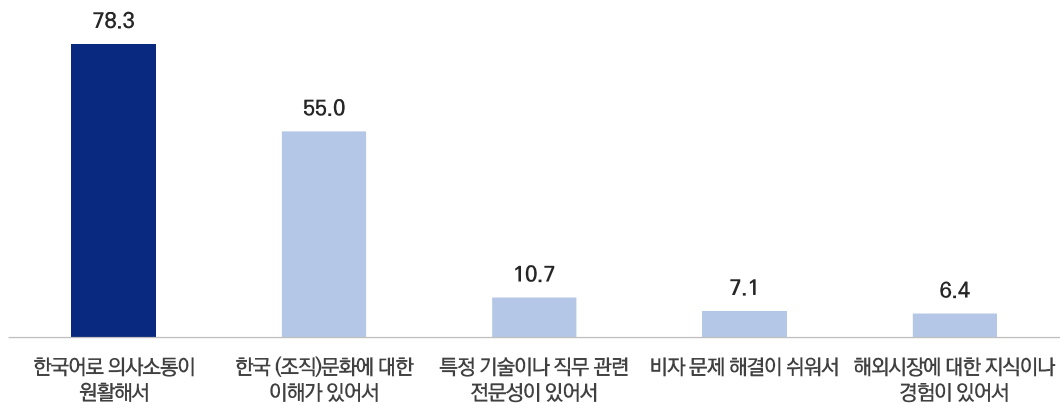
구분		유학생 출신을 더 선호한다	가급적이면 유학생 출신을 채용하기를 원한다	유학생 출신과 일반 외국인을 구분 하지 않는다	가급적이면 일반 외국인을 채용하기를 원한다	일반 외국인을 더 선호한다
전체		0.7	1.6	31.6	41.0	25.1
종사자 규모 (상용)	30인 미만	0.7	1.8	28.4	43.0	26.0
	30-99인	0.4	0.7	38.8	36.8	23.2
	100인 이상	2.6	2.6	53.7	22.7	18.4
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	1.0	2.2	34.7	35.6	26.5
	25%-50% 미만	0.8	1.7	27.3	44.7	25.6
	50% 이상	0.0	0.1	34.3	44.8	20.8
업종 기술수준	첨단기술 업종	3.5	6.0	75.6	8.3	6.5
	고기술 업종	0.5	1.5	43.1	27.6	27.2
	중기술 업종	0.4	0.9	29.3	57.3	12.2
	저기술 업종	1.3	2.6	19.8	30.2	46.1
하청여부	예	1.3	2.2	30.7	31.3	34.5
	아니오	0.5	1.3	31.9	45.2	21.0
E-7-4 고용여부	예	0.8	1.2	36.1	38.1	23.8
	아니오	0.7	1.8	29.5	42.3	25.7
매출액	50억 원 미만	0.7	2.2	27.8	43.3	26.0
	50-100억 원 미만	0.9	1.0	29.9	45.7	22.5
	100억 원 이상	0.6	0.9	40.2	32.7	25.5
권역	서울	0.0	0.0	26.4	45.7	27.9
	인천/경기	0.6	1.8	32.3	39.7	25.7
	부산/울산/경남	1.6	1.6	30.3	41.4	25.2
	대구/경북	0.0	0.8	29.3	43.0	26.9
	광주/전라	1.2	1.8	31.9	38.5	26.5
	대전/충청/세종	0.0	1.7	31.6	44.7	22.0
	강원/제주	2.3	0.0	33.1	45.5	19.2

8) 외국인 유학생 선호 이유

가) 전체 결과

〈그림 3-45〉 외국인 유학생 선호 이유

(Base:외국인 유학생 선호하는 업체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 외국인 유학생을 선호하는 이유로 '한국어로 의사소통이 원활해서'가 78.3%로 가장 높았으며, '한국 (조직)문화에 대한 이해가 있어서' 55.0%, '특정 기술이나 직무 관련 전문성이 있어서' 11.1% 등의 순임

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 외국인 유학생 선호 이유로 고기술 업종은 '한국 (조직)문화에 대한 이해가 있어서'(95.5%), '해외시장에 대한 지식이나 경험이 있어서'(23.4%)가 상대적으로 높았으며, 저기술 업종은 '특정 기술이나 직무 관련 전문성이 있어서'(16.6%)가 상대적으로 높게 나타남
- ✓ 권역별로 대구/경북은 '특정 기술이나 직무 관련 전문성이 있어서'(45.9%)가 상대적으로 높음

〈표 3-64〉 외국인 채용 시 유학생 선호 이유

(Base:외국인 유학생 선호하는 업체, 단위:%, 중복응답)

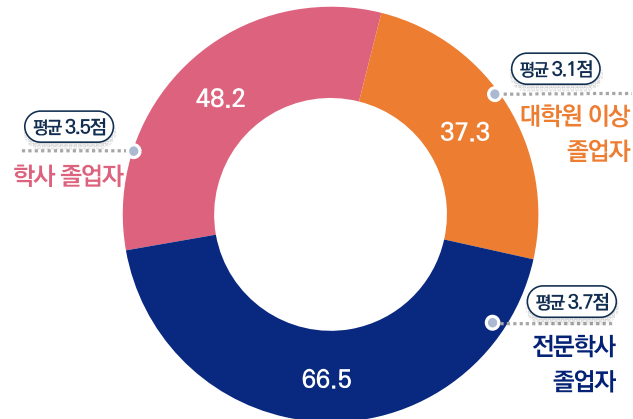
구분		한국어로 의사소통이 원활해서	한국 (조직)문화에 대한 이해가 있어서	특정 기술이나 직무 관련 전문성이 있어서	비자 문제 해결이 쉬워서	해외시장에 대한 지식이나 경험이 있어서
전체		78.3	55.0	10.7	7.1	6.4
종사자 규모 (상용)	30인 미만	81.3	57.5	8.9	7.4	6.8
	30-99인	62.2	58.1	21.0	0.0	6.9
	100인 이상	68.0	18.6	16.2	15.9	0.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	79.0	48.7	12.1	0.0	1.4
	25%-50% 미만	79.2	64.5	9.3	14.0	13.0
	50% 이상	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	77.1	86.3	13.7	0.0	9.2
	고기술 업종	79.2	95.5	4.5	16.3	23.4
	중기술 업종	80.3	50.4	4.6	10.5	0.0
	저기술 업종	76.9	29.6	16.6	1.8	0.0
하청여부	예	70.7	74.1	9.9	10.7	13.8
	아니오	84.7	38.6	11.5	4.0	0.0
E-7-4 고용여부	예	81.8	36.6	10.7	6.8	0.0
	아니오	76.9	61.9	10.7	7.2	8.8
매출액	50억 원 미만	76.0	61.5	11.3	9.4	8.7
	50-100억 원 미만	82.5	49.2	5.9	5.9	0.0
	100억 원 이상	82.1	37.6	13.5	0.0	4.4
권역	인천/경기	80.9	63.6	12.1	1.6	1.6
	부산/울산/경남	64.4	46.4	9.6	21.4	24.2
	대구/경북	49.3	54.1	45.9	0.0	0.0
	광주/전라	88.0	36.2	0.0	12.0	0.0
	대전/충청/세종	89.3	42.6	10.7	0.0	0.0
	강원/제주	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0

9) 학력별 외국인 유학생 선호도

가) 전체 결과

〈그림 3-46〉 학력별 외국인 유학생 선호도

(Base:외국인 유학생 선호(매우 선호 + 선호) 업체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 학력별 외국인 유학생 선호도는 '전문학사'가 평균 3.7점으로 가장 높고, '학사' 평균 3.5점, '대학원 이상' 평균 3.1점 순으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (전문학사) 기술수준별로 고기술 업종이 평균 3.8점으로 외국인 유학생 선호도가 가장 높게 나타남
- ✓ (학사) 매출액이 높을수록 외국인 유학생 선호도가 높은 것으로 나타남
- ✓ (대학원 이상) 권역별로는 인천/경기(3.5점)의 선호도가 가장 높고, 대구/경북(3.1점)이 다음으로 나타남

〈표 3-65〉 학력별 유학생 선호도

(Base:외국인 유학생 선호하는 업체, '매우 중요' + '다소 중요', 단위:%)

구분		전문학사 졸업자	학사 졸업자	대학원 이상 졸업자
전체		66.5	48.2	37.3
종사자 규모 (상용)	30인 미만	67.9	49.8	40.0
	30-99인	46.9	44.2	39.9
	100인 이상	84.1	34.7	0.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	66.3	45.1	38.5
	25%-50% 미만	68.5	53.3	36.8
	50% 이상	0.0	0.0	0.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	74.0	67.9	58.8
	고기술 업종	69.5	76.2	45.9
	중기술 업종	70.8	28.9	30.2
	저기술 업종	61.3	39.2	32.2
하청여부	예	65.1	64.3	38.1
	아니오	67.7	34.4	36.7
E-7-4 고용여부	예	79.7	49.1	31.3
	아니오	61.6	47.9	39.6
매출액	50억 원 미만	70.7	45.4	37.9
	50-100억 원 미만	33.2	41.8	35.9
	100억 원 이상	84.3	64.4	36.6
권역	인천/경기	80.6	59.4	50.9
	부산/울산/경남	40.6	25.8	13.9
	대구/경북	45.8	54.1	13.1
	광주/전라	89.5	64.0	47.1
	대전/충청/세종	51.0	35.3	27.9
	강원/제주	0.0	0.0	0.0

〈표 3-66〉 학력별 유학생 선호도 - 전문학사 졸업자

(Base:외국인 유학생 선호(매우 선호 + 선호)하는 업체, 단위:%)

구분		매우 선호	선호	보통	별로 선호 하지 않음	종합			평균 (점)
						선호	보통	선호 하지 않음	
전체		9.2	57.3	31.1	2.4	66.5	31.1	2.4	3.7
종사자 규모 (상용)	30인 미만	8.7	59.2	29.3	2.9	67.9	29.3	2.9	3.7
	30-99인	9.1	37.8	53.1	0.0	46.9	53.1	0.0	3.6
	100인 이상	16.2	68.0	15.9	0.0	84.1	15.9	0.0	4.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	8.8	57.5	29.5	4.2	66.3	29.5	4.2	3.7
	25%-50% 미만	10.0	58.6	31.5	0.0	68.5	31.5	0.0	3.8
	50% 이상	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	3.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	0.0	74.0	26.0	0.0	74.0	26.0	0.0	3.7
	고기술 업종	11.5	58.0	30.5	0.0	69.5	30.5	0.0	3.8
	중기술 업종	9.2	61.6	18.9	10.4	70.8	18.9	10.4	3.7
	저기술 업종	9.7	51.6	38.7	0.0	61.3	38.7	0.0	3.7
하청여부	예	10.6	54.5	34.9	0.0	65.1	34.9	0.0	3.8
	아니오	8.0	59.7	27.9	4.4	67.7	27.9	4.4	3.7
E-7-4 고용여부	예	19.7	59.9	20.3	0.0	79.7	20.3	0.0	4.0
	아니오	5.3	56.4	35.1	3.2	61.6	35.1	3.2	3.6
매출액	50억 원 미만	6.0	64.7	27.5	1.8	70.7	27.5	1.8	3.7
	50-100억 원 미만	0.0	33.2	60.1	6.7	33.2	60.1	6.7	3.3
	100억 원 이상	29.9	54.4	15.7	0.0	84.3	15.7	0.0	4.1
권역	인천/경기	5.5	75.1	19.4	0.0	80.6	19.4	0.0	3.9
	부산/울산/경남	4.5	36.1	54.3	5.1	40.6	54.3	5.1	3.4
	대구/경북	0.0	45.8	54.2	0.0	45.8	54.2	0.0	3.5
	광주/전라	38.2	51.3	0.0	10.5	89.5	0.0	10.5	4.2
	대전/충청/세종	10.7	40.2	49.0	0.0	51.0	49.0	0.0	3.6
	강원/제주	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	3.0

〈표 3-67〉 학력별 유학생 선호도 - 학사 졸업자

(Base:외국인 유학생 선호(매우 선호 + 선호)하는 업체, 단위:%)

구분		매우 선호	선호	보통	별로 선호 하지 않음	매우 선호 하지 않음	종합			평균 (점)
							선호	보통	선호 하지 않음	
전체		15.9	32.2	37.6	13.1	1.2	48.2	37.6	14.2	3.5
종사자 규모 (상용)	30인 미만	16.5	33.3	36.8	12.0	1.4	49.8	36.8	13.4	3.5
	30-99인	20.9	23.2	27.4	28.4	0.0	44.2	27.4	28.4	3.4
	100인 이상	0.0	34.7	65.3	0.0	0.0	34.7	65.3	0.0	3.3
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	14.7	30.5	44.9	7.9	2.1	45.1	44.9	10.0	3.5
	25%-50% 미만	18.0	35.3	26.6	20.1	0.0	53.3	26.6	20.1	3.5
	50% 이상	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	3.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	9.2	58.8	18.4	13.7	0.0	67.9	18.4	13.7	3.6
	고기술 업종	21.2	55.0	7.5	16.3	0.0	76.2	7.5	16.3	3.8
	중기술 업종	10.5	18.4	46.5	19.5	5.2	28.9	46.5	24.7	3.1
	저기술 업종	17.2	22.0	52.8	7.9	0.0	39.2	52.8	7.9	3.5
하청여부	예	15.1	49.2	27.3	8.4	0.0	64.3	27.3	8.4	3.7
	아니오	16.7	17.7	46.4	17.0	2.2	34.4	46.4	19.2	3.3
E-7-4 고용여부	예	20.8	28.3	33.3	17.6	0.0	49.1	33.3	17.6	3.5
	아니오	14.1	33.7	39.1	11.4	1.6	47.9	39.1	13.0	3.5
매출액	50억 원 미만	16.0	29.4	34.3	18.4	1.8	45.4	34.3	20.3	3.4
	50-100억 원 미만	0.0	41.8	51.4	6.7	0.0	41.8	51.4	6.7	3.4
	100억 원 이상	31.5	32.9	35.6	0.0	0.0	64.4	35.6	0.0	4.0
권역	인천/경기	17.1	42.3	36.6	4.0	0.0	59.4	36.6	4.0	3.7
	부산/울산/경남	13.2	12.6	33.0	41.2	0.0	25.8	33.0	41.2	3.0
	대구/경북	0.0	54.1	45.9	0.0	0.0	54.1	45.9	0.0	3.5
	광주/전라	38.2	25.8	12.0	13.5	10.5	64.0	12.0	24.0	3.7
	대전/충청/세종	0.0	35.3	64.7	0.0	0.0	35.3	64.7	0.0	3.4
	강원/제주	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	3.0

〈표 3-68〉 학력별 유학생 선호도 - 대학원 이상 졸업자

(Base:외국인 유학생 선호(매우 선호 + 선호)하는 업체, 단위:%)

구분		매우 선호	선호	보통	별로 선호 하지 않음	매우 선호 하지 않음	종합			평균 (점)
							선호	보통	선호 하지 않음	
전체		2.7	34.6	40.5	12.1	10.0	37.3	40.5	22.1	3.1
종사자 규모 (상용)	30인 미만	2.1	37.9	45.0	8.1	6.9	40.0	45.0	15.0	3.2
	30-99인	9.1	30.8	21.0	10.7	28.4	39.9	21.0	39.1	2.8
	100인 이상	0.0	0.0	18.6	65.3	16.2	0.0	18.6	81.4	2.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	3.0	35.4	47.8	11.8	1.9	38.5	47.8	13.8	3.3
	25%-50% 미만	2.4	34.3	32.2	10.4	20.7	36.8	32.2	31.1	2.9
	50% 이상	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	2.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	0.0	58.8	41.2	0.0	0.0	58.8	41.2	0.0	3.6
	고기술 업종	7.1	38.8	33.4	0.0	20.8	45.9	33.4	20.8	3.1
	중기술 업종	4.6	25.6	36.2	19.3	14.3	30.2	36.2	33.6	2.9
	저기술 업종	0.0	32.2	46.5	17.3	4.0	32.2	46.5	21.3	3.1
하청여부	예	3.7	34.4	37.1	14.1	10.8	38.1	37.1	24.9	3.1
	아니오	1.9	34.8	43.5	10.4	9.4	36.7	43.5	19.8	3.1
E-7-4 고용여부	예	3.8	27.5	14.9	32.3	21.5	31.3	14.9	53.8	2.6
	아니오	2.3	37.2	50.1	4.6	5.7	39.6	50.1	10.3	3.3
매출액	50억 원 미만	2.6	35.3	44.9	3.4	13.9	37.9	44.9	17.2	3.1
	50-100억 원 미만	0.0	35.9	51.4	12.7	0.0	35.9	51.4	12.7	3.2
	100억 원 이상	5.8	30.8	14.4	43.1	5.9	36.6	14.4	49.0	2.9
권역	인천/경기	3.4	47.5	48.6	0.0	0.5	50.9	48.6	0.5	3.5
	부산/울산/경남	0.0	13.9	27.1	28.0	31.0	13.9	27.1	59.0	2.2
	대구/경북	0.0	13.1	86.9	0.0	0.0	13.1	86.9	0.0	3.1
	광주/전라	9.3	37.8	0.0	39.4	13.5	47.1	0.0	52.9	2.9
	대전/충청/세종	0.0	27.9	49.0	12.3	10.7	27.9	49.0	23.0	2.9
	강원/제주	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	3.0

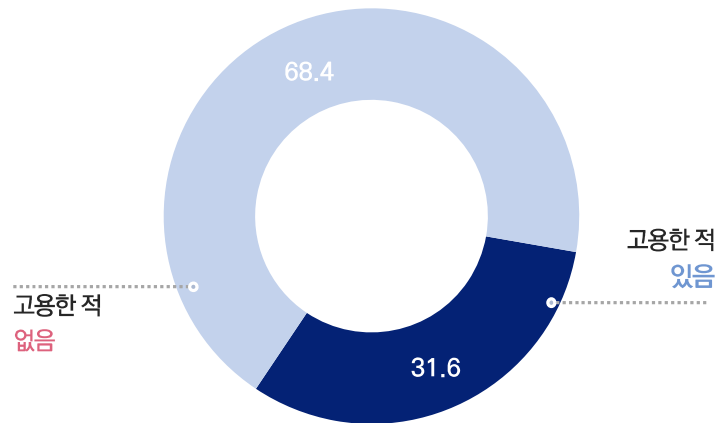
6. 숙련기능인력

1) 숙련기능인력 고용 경험

가) 전체 결과

〈그림 3-47〉 숙련기능인력 고용 경험

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 숙련기능인력을 고용한 경험이 있는 경우는 전체의 31.6%에 불과함

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 중기술 업종의 숙련기능인력을 고용한 경험이 있는 경우가 32.0%로 가장 높고, 첨단기술 업종이 28.5%로 가장 낮음
- ✓ 권역별로 대전/충청/세종의 숙련기능인력 고용 경험률이 37.0%로 가장 높고, 광주/전라가 28.6%로 가장 낮음

〈표 3-69〉 숙련기능인력 고용 경험

(Base:전체, 단위:%)

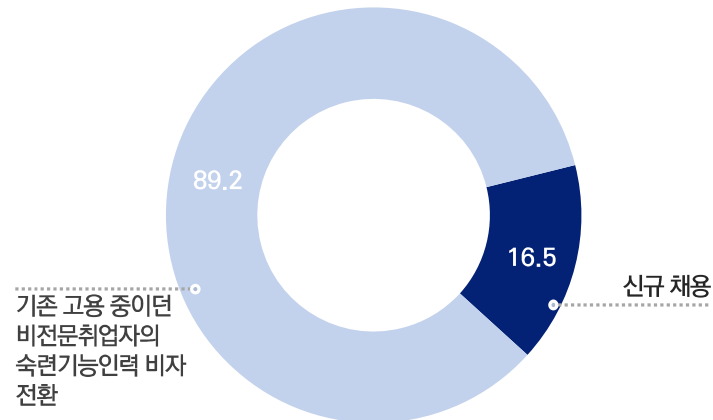
구분		고용한 적 있음	고용한 적 없음
전체		31.6	68.4
종사자 규모 (상용)	30인 미만	26.2	73.8
	30-99인	45.4	54.6
	100인 이상	57.0	43.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	25.5	74.5
	25%-50% 미만	34.8	65.2
	50% 이상	37.8	62.2
업종 기술수준	첨단기술 업종	28.5	71.5
	고기술 업종	31.8	68.2
	중기술 업종	32.0	68.0
	저기술 업종	30.9	69.1
하청여부	예	27.1	72.9
	아니오	33.5	66.5
E-7-4 고용여부	예	100.0	0.0
	아니오	0.0	100.0
매출액	50억 원 미만	26.0	74.0
	50-100억 원 미만	31.8	68.2
	100억 원 이상	42.3	57.7
권역	서울	28.9	71.1
	인천/경기	29.7	70.3
	부산/울산/경남	34.4	65.6
	대구/경북	29.9	70.1
	광주/전라	28.6	71.4
	대전/충청/세종	37.0	63.0
	강원/제주	35.8	64.2

2) 숙련기능인력 고용 경로

가) 전체 결과

〈그림 3-48〉 숙련기능인력 고용 경로

(Base:숙련기능인력 고용 경험 있는 업체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 숙련기능인력 고용 경로는 '기존에 고용 중이던 고용허가제(E-9-1) 근로자 숙련기능인력(E-7-4) 비자 전환을 통해 고용'(89.2%), '신규 채용'(16.5%)로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 첨단기술 업종의 '기존에 고용 중이던 고용허가제(E-9-1) 근로자 숙련기능인력(E-7-4) 비자 전환을 통해 고용'이 100%로 가장 높고, 중기술 업종은 80.5%로 가장 낮음
- ✓ 권역별로 강원/제주는 '신규 채용'(39.5%)이 상대적으로 높음

〈표 3-70〉 숙련기능인력 고용 경로

(Base:숙련기능인력 고용 경험 있는 업체, 단위:%, 중복응답)

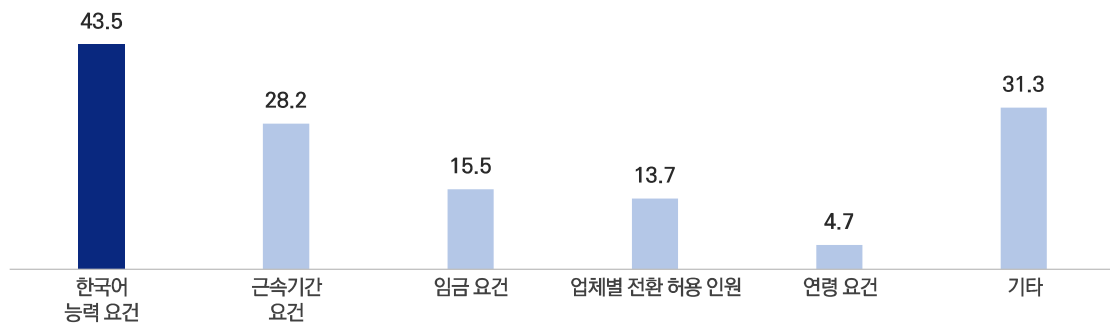
구분		기존에 고용 중이던 고용허가제(E-9-1) 근로자 숙련기능인력(E-7-4) 비자 전환을 통해 고용	신규 채용
전체		89.2	16.5
종사자 규모 (상용)	30인 미만	86.0	18.8
	30-99인	93.6	13.7
	100인 이상	100.0	8.5
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	90.3	15.6
	25%-50% 미만	89.6	16.8
	50% 이상	86.9	17.5
업종 기술수준	첨단기술 업종	100.0	0.0
	고기술 업종	98.1	1.9
	중기술 업종	80.5	30.7
	저기술 업종	94.1	9.0
하청여부	예	97.0	3.4
	아니오	86.5	21.2
E-7-4 고용여부	예	89.2	16.5
매출액	50억 원 미만	85.8	18.3
	50-100억 원 미만	86.7	17.2
	100억 원 이상	95.0	14.1
권역	서울	100.0	0.0
	인천/경기	88.5	17.8
	부산/울산/경남	92.7	13.9
	대구/경북	91.9	12.8
	광주/전라	91.6	10.2
	대전/충청/세종	89.2	17.7
	강원/제주	60.5	39.5

3) 고용허가제 근로자의 숙련기능인력 전환 시 애로사항

가) 전체 결과

〈그림 3-49〉 고용허가제 근로자의 숙련기능인력 전환 시 애로사항

(Base:기존 고용 중이던 고용허가제 근로자의 숙련기능인력 비자 전환 경험업체, 단위:%, 중복응답)



*기타 : 필요성 못 느껴서, 일거리가 어려움

- ✓ 비전문취업자(E-9-1)의 숙련기능인력 전환 시 어려운 점은 '한국어 능력 요건'(43.5%)이 가장 높음

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 첨단기술 업종은 '한국어 능력 요건'이 비전문취업자(E-9-1)의 숙련기능인력 전환 시 가장 어려운 점으로 나타남
- ✓ 권역별로 서울은 '근속기간 요건'(49.1%)이 상대적으로 높음

〈표 3-71〉 고용허가제 근로자의 숙련기능인력 전환 시 애로사항

(Base: 기존 고용 중이던 고용허가제 근로자의 숙련기능인력 비자 전환 경험업체, 단위: %, 중복응답)

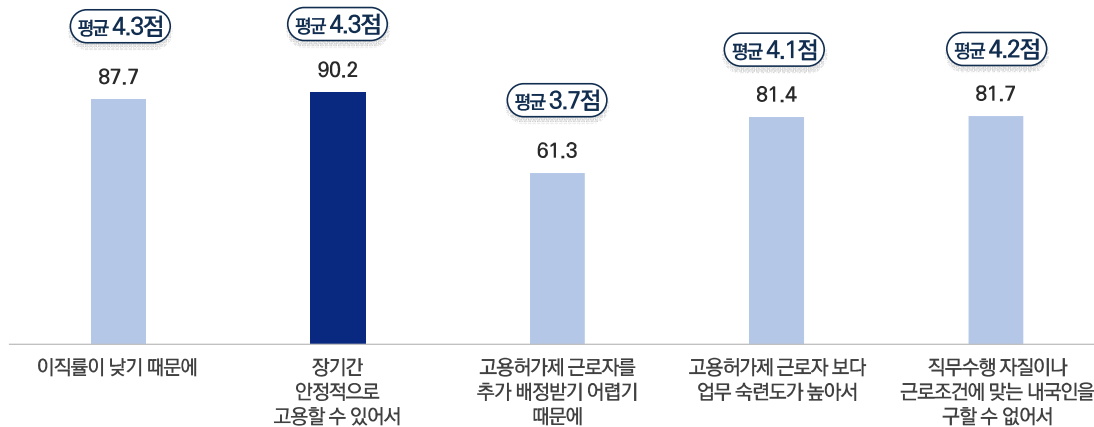
구분		숙련기능인력 (E-7-4) 전환 외국인의 한국어 능력 요건	숙련기능인력 (E-7-4) 전환 외국인의 근속기간 요건	숙련기능인력 (E-7-4) 전환 외국인의 임금 요건	업체별 숙련기능인력 (E-7-4) 전환 허용 인원 (국민고용인원 대비)	숙련기능인력 (E-7-4) 전환 외국인의 연령 요건	기타
전체		43.5	28.2	15.5	13.7	4.7	26.1
종사자 규모 (상용)	30인 미만	42.1	22.4	15.3	14.8	4.2	28.1
	30-99인	46.4	34.2	14.4	12.5	5.8	24.8
	100인 이상	40.8	51.0	24.5	9.5	2.5	13.8
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	43.3	43.0	17.0	11.3	5.7	19.3
	25%-50% 미만	43.5	21.9	16.5	10.9	3.9	32.9
	50% 이상	43.7	18.5	11.0	23.4	4.7	22.2
업종 기술수준	첨단기술 업종	77.6	58.8	65.4	0.0	5.1	1.7
	고기술 업종	36.4	68.4	20.9	7.5	5.6	13.7
	중기술 업종	57.6	8.0	8.6	16.1	4.3	26.1
	저기술 업종	27.9	10.9	15.9	18.0	4.2	41.7
하청여부	예	37.7	50.7	21.2	17.1	6.3	15.9
	아니오	45.8	19.3	13.2	12.3	4.0	30.1
E-7-4 고용여부	예	43.5	28.2	15.5	13.7	4.7	26.1
매출액	50억 원 미만	53.0	19.5	14.1	11.2	4.2	24.7
	50-100억 원 미만	25.7	28.3	12.8	20.8	5.9	34.3
	100억 원 이상	42.8	37.8	18.5	12.5	4.5	23.1
권역	서울	52.7	49.1	18.7	0.0	0.0	28.6
	인천/경기	46.5	25.5	11.2	13.5	3.1	27.9
	부산/울산/경남	42.0	36.0	19.7	16.3	6.6	16.8
	대구/경북	45.7	18.0	15.0	7.4	7.6	32.9
	광주/전라	48.7	37.0	33.6	5.6	1.8	18.0
	대전/충청/세종	29.6	26.5	11.8	17.5	5.6	32.9
	강원/제주	67.0	25.3	32.7	27.5	18.2	23.7

4) 숙련기능인력 고용 이유

가) 전체 결과

〈그림 3-50〉 숙련기능인력 고용 이유

(Base:숙련기능인력 고용 경험 있는 업체, '매우 동의'+ '다소 동의', 단위:%, 중복응답)



- ✓ 숙련기능인력 고용 이유로 '장기간 안정적으로 고용할 수 있어서'가 90.2%로 가장 높았으며, '이직률이 낮기 때문에'(87.7%), '고용허가제 근로자보다 업무 숙련도가 높아서'(81.4%) 등의 순으로 나타남
- ✓ 숙련기능인력 고용 이유로 '장기간 안정적으로 고용할 수 있어서'와 '이직률이 낮기 때문에'가 평균 4.3점으로 높음

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 첨단기술 업종은 '고용허가제(E-9) 근로자를 추가 배정받기 어렵기 때문에'(96.2%)가 숙련기능 인력 고용 이유로 타 업종 대비 상대적으로 높게 나타남
- ✓ 권역별로 서울은 '고용허가제(E-9) 근로자보다 업무 숙련도가 높기 때문에'가 100%로 타 권역 대비 높음

〈표 3-72〉 숙련기능인력 고용 이유(종합)

(Base: 숙련기능인력 고용 경험 있는 업체, '매우 동의' + '다소 동의', 단위: %, 중복응답)

구분		이직률이 낮기 때문에	장기간 안정적으로 고용할 수가 있어서	고용허가제(E-9) 근로자를 추가 배정받기 어렵기 때문에	고용허가제(E-9) 근로자보다 업무 숙련도가 높기 때문에	직무수행을 위한 자질이나 근로조건에 맞는 내국인을 구인할 수 없어서
전체		87.7	90.2	61.3	81.4	81.7
총사자 규모 (상용)	30인 미만	86.6	91.6	63.6	82.9	86.2
	30-99인	88.8	88.6	55.5	79.5	75.0
	100인 이상	94.8	83.0	71.2	76.3	71.8
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	87.9	87.8	63.5	79.0	80.6
	25%-50% 미만	87.5	93.0	60.5	81.4	80.4
	50% 이상	88.0	87.8	59.7	85.1	86.4
업종 기술수준	첨단기술 업종	94.7	97.6	96.2	94.2	93.2
	고기술 업종	91.1	90.5	69.6	71.2	76.7
	중기술 업종	93.8	93.9	67.1	88.4	90.4
	저기술 업종	73.2	82.8	39.9	79.4	71.4
하청여부	예	89.1	89.2	61.2	74.0	79.4
	아니오	87.3	90.5	61.4	84.0	82.6
E-7-4 고용여부	예	87.7	90.2	61.3	81.4	81.7
매출액	50억 원 미만	88.2	91.5	65.3	84.0	86.0
	50-100억 원 미만	84.2	90.7	54.8	77.7	79.0
	100억 원 이상	89.3	88.2	60.5	80.5	78.2
권역	서울	96.4	100.0	71.2	100.0	93.5
	인천/경기	87.8	89.6	63.3	83.8	82.5
	부산/울산/경남	90.0	92.1	59.6	74.4	80.7
	대구/경북	82.8	90.2	63.7	87.4	85.5
	광주/전라	83.0	84.1	49.7	81.4	83.0
	대전/충청/세종	89.2	94.2	58.9	81.6	76.6
	강원/제주	88.4	77.9	76.7	64.8	88.4

〈표 3-73〉 숙련기능인력 고용 이유 - 이직률이 낮기 때문에

(Base:숙련기능인력 고용 경험 있는 업체, 단위:%)

구분		매우 동의	다소 동의	보통	다소 반대	매우 반대	종합			평균 (점)
							동의	보통	반대	
전체		40.2	47.6	9.8	2.4	0.2	87.7	9.8	2.5	4.3
종사자 규모 (상용)	30인 미만	45.7	40.9	10.9	2.2	0.3	86.6	10.9	2.5	4.3
	30-99인	32.0	56.7	8.3	2.9	0.0	88.8	8.3	2.9	4.2
	100인 이상	27.0	67.9	4.9	0.3	0.0	94.8	4.9	0.3	4.2
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	32.4	55.6	10.1	2.0	0.0	87.9	10.1	2.0	4.2
	25%-50% 미만	43.7	43.7	9.5	3.1	0.0	87.5	9.5	3.1	4.3
	50% 이상	44.5	43.5	9.9	1.4	0.7	88.0	9.9	2.1	4.3
업종 기술수준	첨단기술 업종	74.5	20.1	5.3	0.0	0.0	94.7	5.3	0.0	4.7
	고기술 업종	36.0	55.1	7.7	1.2	0.0	91.1	7.7	1.2	4.3
	중기술 업종	47.1	46.7	5.2	1.0	0.0	93.8	5.2	1.0	4.4
	저기술 업종	30.1	43.1	20.1	6.1	0.6	73.2	20.1	6.7	4.0
하청여부	예	40.7	48.4	9.7	1.3	0.0	89.1	9.7	1.3	4.3
	아니오	40.0	47.3	9.8	2.7	0.2	87.3	9.8	3.0	4.2
E-7-4 고용여부		40.2	47.6	9.8	2.4	0.2	87.7	9.8	2.5	4.3
매출액	50억 원 미만	48.7	39.6	10.1	1.7	0.0	88.2	10.1	1.7	4.4
	50-100억 원 미만	35.4	48.8	12.6	2.5	0.7	84.2	12.6	3.2	4.2
	100억 원 이상	32.7	56.6	7.6	3.1	0.0	89.3	7.6	3.1	4.2
권역	서울	36.9	59.5	3.6	0.0	0.0	96.4	3.6	0.0	4.3
	인천/경기	45.6	42.2	9.9	2.3	0.0	87.8	9.9	2.3	4.3
	부산/울산/경남	40.1	49.8	8.1	1.0	0.9	90.0	8.1	1.9	4.3
	대구/경북	28.6	54.2	16.6	0.6	0.0	82.8	16.6	0.6	4.1
	광주/전라	34.1	48.9	9.1	7.9	0.0	83.0	9.1	7.9	4.1
	대전/충청/세종	36.1	53.0	10.0	0.8	0.0	89.2	10.0	0.8	4.2
	강원/제주	22.0	66.3	0.0	11.6	0.0	88.4	0.0	11.6	4.0

〈표 3-74〉 숙련기능인력 고용 이유 - 장기간 안정 고용

(Base: 숙련기능인력 고용 경험 있는 업체, 단위: %)

구분		매우 동의	다소 동의	보통	다소 반대	매우 반대	종합			평균 (점)
							동의	보통	반대	
전체		38.9	51.2	8.5	1.1	0.2	90.2	8.5	1.4	4.3
종사자 규모 (상용)	30인 미만	40.6	51.0	7.4	1.0	0.0	91.6	7.4	1.0	4.3
	30-99인	37.3	51.3	9.5	1.2	0.7	88.6	9.5	2.0	4.2
	100인 이상	29.7	53.3	15.0	2.0	0.0	83.0	15.0	2.0	4.1
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	35.1	52.7	11.6	0.6	0.0	87.8	11.6	0.6	4.2
	25%-50% 미만	37.8	55.1	5.4	1.6	0.0	93.0	5.4	1.6	4.3
	50% 이상	47.0	40.8	10.1	1.0	1.1	87.8	10.1	2.1	4.3
업종 기술수준	첨단기술 업종	79.1	18.5	2.4	0.0	0.0	97.6	2.4	0.0	4.8
	고기술 업종	38.5	52.0	7.4	1.2	0.9	90.5	7.4	2.1	4.3
	중기술 업종	43.9	50.0	5.4	0.7	0.0	93.9	5.4	0.7	4.4
	저기술 업종	27.9	54.9	15.3	1.9	0.0	82.8	15.3	1.9	4.1
하청여부	예	39.6	49.7	9.6	1.2	0.0	89.2	9.6	1.2	4.3
	아니오	38.7	51.8	8.1	1.1	0.3	90.5	8.1	1.4	4.3
E-7-4 고용여부	예	38.9	51.2	8.5	1.1	0.2	90.2	8.5	1.4	4.3
매출액	50억 원 미만	43.3	48.2	7.7	0.3	0.5	91.5	7.7	0.9	4.3
	50-100억 원 미만	32.6	58.0	7.8	1.5	0.0	90.7	7.8	1.5	4.2
	100억 원 이상	37.5	50.7	9.9	1.9	0.0	88.2	9.9	1.9	4.2
권역	서울	83.4	16.6	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	4.8
	인천/경기	44.5	45.1	9.0	1.4	0.0	89.6	9.0	1.4	4.3
	부산/울산/경남	38.5	53.6	6.3	1.6	0.0	92.1	6.3	1.6	4.3
	대구/경북	28.7	61.4	6.2	0.6	3.1	90.2	6.2	3.7	4.1
	광주/전라	29.8	54.3	15.9	0.0	0.0	84.1	15.9	0.0	4.1
	대전/충청/세종	36.2	58.0	5.0	0.8	0.0	94.2	5.0	0.8	4.3
	강원/제주	4.6	73.2	22.1	0.0	0.0	77.9	22.1	0.0	3.8

〈표 3-75〉 숙련기능인력 고용 이유 - 고용허가제 근로자 추가 배정받기 어려움

(Base:숙련기능인력 고용 경험 있는 업체, 단위:%)

구분		매우 동의	다소 동의	보통	다소 반대	매우 반대	종합			평균 (점)
							동의	보통	반대	
전체		20.8	40.5	31.0	6.0	1.7	61.3	31.0	7.7	3.7
종사자 규모 (상용)	30인 미만	20.9	42.7	27.8	7.0	1.6	63.6	27.8	8.6	3.7
	30-99인	20.1	35.5	38.4	4.5	1.6	55.5	38.4	6.1	3.7
	100인 이상	24.3	46.9	22.6	2.9	3.3	71.2	22.6	6.2	3.9
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	19.7	43.8	30.9	5.0	0.6	63.5	30.9	5.6	3.8
	25%-50% 미만	21.5	39.0	30.1	6.4	3.0	60.5	30.1	9.5	3.7
	50% 이상	20.9	38.8	33.2	6.5	0.6	59.7	33.2	7.1	3.7
업종 기술수준	첨단기술 업종	61.4	34.8	2.4	1.5	0.0	96.2	2.4	1.5	4.6
	고기술 업종	21.4	48.2	23.1	6.9	0.5	69.6	23.1	7.4	3.8
	중기술 업종	24.8	42.3	30.4	2.5	0.0	67.1	30.4	2.5	3.9
	저기술 업종	10.2	29.7	42.7	11.3	6.1	39.9	42.7	17.4	3.3
하청여부	예	14.6	46.6	27.5	9.3	2.0	61.2	27.5	11.3	3.6
	아니오	23.0	38.4	32.2	4.8	1.6	61.4	32.2	6.4	3.8
E-7-4 고용여부	예	20.8	40.5	31.0	6.0	1.7	61.3	31.0	7.7	3.7
매출액	50억 원 미만	23.5	41.7	25.3	7.5	1.9	65.3	25.3	9.4	3.8
	50-100억 원 미만	13.2	41.6	40.7	2.9	1.6	54.8	40.7	4.5	3.6
	100억 원 이상	22.0	38.4	32.1	5.9	1.6	60.5	32.1	7.5	3.7
권역	서울	0.0	71.2	10.1	0.0	18.7	71.2	10.1	18.7	3.3
	인천/경기	24.3	39.0	28.7	6.8	1.2	63.3	28.7	8.0	3.8
	부산/울산/경남	19.7	39.9	33.2	5.8	1.3	59.6	33.2	7.1	3.7
	대구/경북	12.7	51.0	32.3	0.8	3.1	63.7	32.3	3.9	3.7
	광주/전라	16.1	33.6	33.8	15.1	1.4	49.7	33.8	16.5	3.5
	대전/충청/세종	19.2	39.7	36.0	3.0	2.0	58.9	36.0	5.1	3.7
	강원/제주	19.1	57.6	19.9	0.0	3.4	76.7	19.9	3.4	3.9

〈표 3-76〉 숙련기능인력 고용 이유 - 고용허가제 근로자보다 업무 숙련도 높음

(Base:숙련기능인력 고용 경험 있는 업체, 단위:%)

구분		매우 동의	다소 동의	보통	다소 반대	종합			평균 (점)
						동의	보통	반대	
전체		30.7	50.7	17.2	1.4	81.4	17.2	1.4	4.1
종사자 규모 (상용)	30인 미만	36.2	46.6	15.3	1.8	82.9	15.3	1.8	4.2
	30-99인	22.4	57.2	19.9	0.6	79.5	19.9	0.6	4.0
	100인 이상	18.3	58.0	22.2	1.5	76.3	22.2	1.5	3.9
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	25.8	53.3	19.8	1.2	79.0	19.8	1.2	4.0
	25%-50% 미만	31.7	49.7	16.8	1.8	81.4	16.8	1.8	4.1
	50% 이상	36.0	49.1	14.1	0.8	85.1	14.1	0.8	4.2
업종 기술수준	첨단기술 업종	39.0	55.1	5.8	0.0	94.2	5.8	0.0	4.3
	고기술 업종	24.2	47.0	26.1	2.7	71.2	26.1	2.7	3.9
	중기술 업종	34.7	53.7	10.9	0.7	88.4	10.9	0.7	4.2
	저기술 업종	30.0	49.3	19.3	1.3	79.4	19.3	1.3	4.1
하청여부	예	26.1	48.0	24.6	1.4	74.0	24.6	1.4	4.0
	아니오	32.3	51.7	14.6	1.4	84.0	14.6	1.4	4.1
E-7-4 고용여부	예	30.7	50.7	17.2	1.4	81.4	17.2	1.4	4.1
매출액	50억 원 미만	42.2	41.8	14.4	1.6	84.0	14.4	1.6	4.2
	50-100억 원 미만	18.6	59.1	21.6	0.7	77.7	21.6	0.7	4.0
	100억 원 이상	23.9	56.6	18.0	1.6	80.5	18.0	1.6	4.0
권역	서울	22.6	77.4	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	4.2
	인천/경기	37.4	46.4	15.8	0.4	83.8	15.8	0.4	4.2
	부산/울산/경남	26.8	47.6	23.6	2.0	74.4	23.6	2.0	4.0
	대구/경북	34.7	52.7	10.3	2.3	87.4	10.3	2.3	4.2
	광주/전라	27.4	53.9	18.6	0.0	81.4	18.6	0.0	4.1
	대전/충청/세종	20.7	60.9	16.3	2.1	81.6	16.3	2.1	4.0
	강원/제주	0.8	64.0	23.8	11.4	64.8	23.8	11.4	3.5

〈표 3-77〉 숙련기능인력 고용 이유 - 자질이나 근로조건에 맞는 내국인 없음

(Base:숙련기능인력 고용 경험 있는 업체, 단위:%)

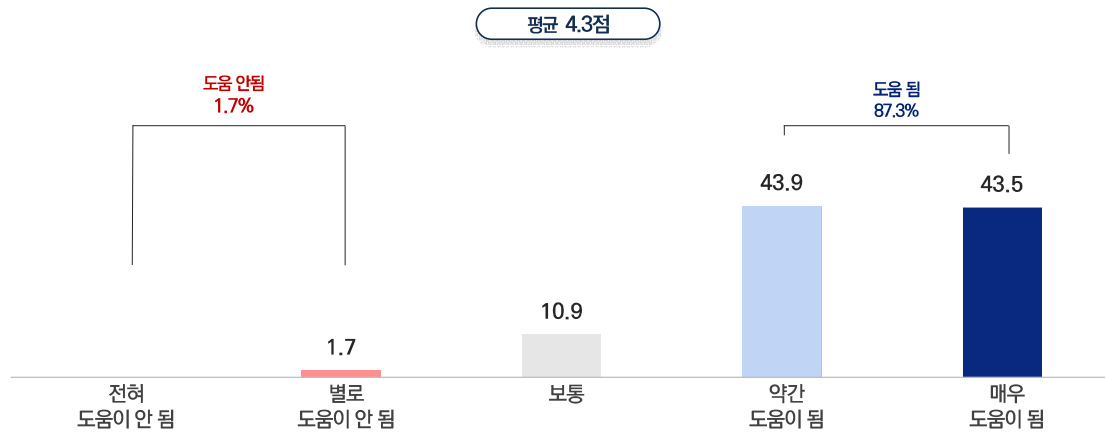
구분		매우 동의	다소 동의	보통	다소 반대	종합			평균 (점)
						동의	보통	반대	
전체		34.7	47.0	17.0	1.2	81.7	17.0	1.2	4.2
종사자 규모 (상용)	30인 미만	36.5	49.7	12.7	1.1	86.2	12.7	1.1	4.2
	30-99인	32.4	42.6	23.4	1.6	75.0	23.4	1.6	4.1
	100인 이상	28.5	43.3	28.2	0.0	71.8	28.2	0.0	4.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	26.8	53.7	18.9	0.6	80.6	18.9	0.6	4.1
	25%-50% 미만	33.8	46.6	18.1	1.5	80.4	18.1	1.5	4.1
	50% 이상	48.6	37.8	12.1	1.6	86.4	12.1	1.6	4.3
업종 기술수준	첨단기술 업종	79.7	13.5	6.8	0.0	93.2	6.8	0.0	4.7
	고기술 업종	34.0	42.7	21.6	1.7	76.7	21.6	1.7	4.1
	중기술 업종	38.2	52.2	9.0	0.7	90.4	9.0	0.7	4.3
	저기술 업종	26.2	45.2	26.9	1.7	71.4	26.9	1.7	4.0
하청여부	예	30.5	48.9	18.8	1.8	79.4	18.8	1.8	4.1
	아니오	36.2	46.4	16.4	1.0	82.6	16.4	1.0	4.2
E-7-4 고용여부	예	34.7	47.0	17.0	1.2	81.7	17.0	1.2	4.2
매출액	50억 원 미만	42.6	43.4	12.7	1.3	86.0	12.7	1.3	4.3
	50-100억 원 미만	25.0	54.0	21.0	0.0	79.0	21.0	0.0	4.0
	100억 원 이상	31.0	47.3	20.0	1.8	78.2	20.0	1.8	4.1
권역	서울	0.0	93.5	6.5	0.0	93.5	6.5	0.0	3.9
	인천/경기	37.4	45.1	16.3	1.2	82.5	16.3	1.2	4.2
	부산/울산/경남	39.5	41.2	16.8	2.5	80.7	16.8	2.5	4.2
	대구/경북	39.6	45.9	14.1	0.4	85.5	14.1	0.4	4.2
	광주/전라	34.6	48.5	15.6	1.4	83.0	15.6	1.4	4.2
	대전/충청/세종	25.3	51.2	23.2	0.2	76.6	23.2	0.2	4.0
	강원/제주	7.3	81.0	11.6	0.0	88.4	11.6	0.0	4.0

5) 숙련기능인력의 사내 인력 활용 도움 정도

가) 전체 결과

〈그림 3-51〉 숙련기능인력의 사내 인력 활용 도움 정도

(Base:숙련기능인력 고용 경험 있는 업체, 단위:%)



- ✓ 숙련기능인력은 사내 인력 활용에 '도움 된다'가 비율이 87.3%로 다수를 차지함

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 첨단기술 업종의 숙련기능인력 사내 인력 활용 도움 정도가 평균 4.8점으로 가장 높음
- ✓ 권역별로 광주/전라의 '도움 되지 않음' 비율이 5.1%로 가장 높음

〈표 3-78〉 숙련기능인력의 사내 인력 활용 도움 정도

(Base:숙련기능인력 고용 경험 있는 업체, 단위:%)

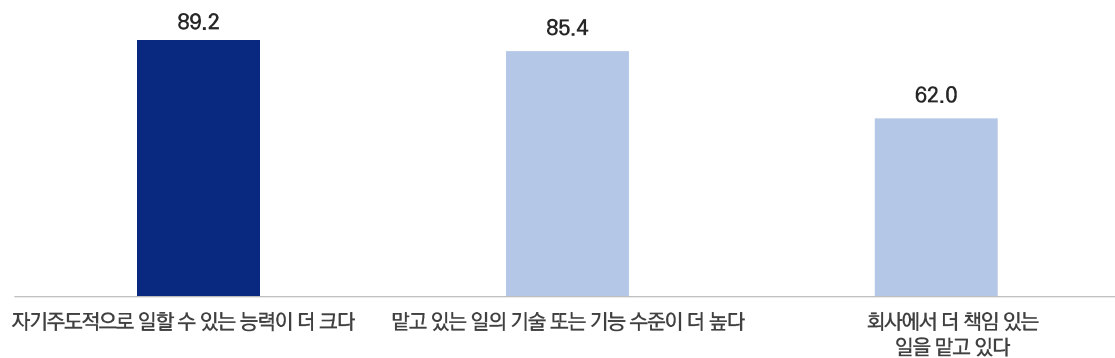
구분		매우 도움 됨	약간 도움 됨	보통	별로 도움 안 됨	종합			평균 (점)
						도움됨	보통	도움 안됨	
전체		43.5	43.9	10.9	1.7	87.3	10.9	1.7	4.3
종사자 규모 (상용)	30인 미만	41.3	45.8	11.3	1.6	87.1	11.3	1.6	4.3
	30-99인	46.4	41.1	10.9	1.6	87.5	10.9	1.6	4.3
	100인 이상	50.0	39.4	5.8	4.8	89.4	5.8	4.8	4.3
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	37.9	44.7	14.5	2.8	82.6	14.5	2.8	4.2
	25%-50% 미만	45.3	42.3	10.7	1.8	87.5	10.7	1.8	4.3
	50% 이상	48.1	46.0	5.8	0.1	94.1	5.8	0.1	4.4
업종 기술수준	첨단기술 업종	80.9	16.7	2.4	0.0	97.6	2.4	0.0	4.8
	고기술 업종	50.9	29.4	17.5	2.2	80.3	17.5	2.2	4.3
	중기술 업종	42.4	51.1	5.8	0.6	93.6	5.8	0.6	4.4
	저기술 업종	34.6	48.8	13.2	3.4	83.4	13.2	3.4	4.1
하청여부	예	41.9	41.0	14.1	3.0	82.9	14.1	3.0	4.2
	아니오	44.0	44.9	9.8	1.3	88.9	9.8	1.3	4.3
E-7-4 고용여부	예	43.5	43.9	10.9	1.7	87.3	10.9	1.7	4.3
매출액	50억 원 미만	45.0	46.1	8.0	1.0	91.1	8.0	1.0	4.4
	50-100억 원 미만	37.5	47.0	13.3	2.2	84.5	13.3	2.2	4.2
	100억 원 이상	45.2	39.3	13.1	2.4	84.5	13.1	2.4	4.3
권역	서울	13.0	87.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	4.1
	인천/경기	47.2	41.2	10.5	1.1	88.4	10.5	1.1	4.3
	부산/울산/경남	49.0	39.1	11.5	0.4	88.1	11.5	0.4	4.4
	대구/경북	36.6	50.6	12.9	0.0	87.1	12.9	0.0	4.2
	광주/전라	46.2	37.6	11.1	5.1	83.8	11.1	5.1	4.2
	대전/충청/세종	34.1	48.3	12.8	4.8	82.4	12.8	4.8	4.1
	강원/제주	16.8	83.2	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	4.2

6) 숙련기능인력과 고용허가제 근로자(경력)의 차이

가) 전체 결과

〈그림 3-52〉 숙련기능인력과 고용허가제 근로자(경력)의 차이

(Base:숙련기능인력 고용 경험 있는 업체, 단위:%)



- ✓ 숙련기능인력과 4년 경력의 비전문취업자 차이로 ‘자기 주도적 일 수행 능력’ 89.2%, ‘맡고 있는 일의 기술 또는 기능 수준이 더 높다’ 85.4%, ‘회사에서 더 책임 있는 일을 맡고 있다’ 62.0% 순

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 중기술 업종은 ‘회사에서 더 책임 있는 일을 맡고 있다’가 75.0%로 상대적 높음
- ✓ 권역별로 강원/제주는 ‘맡고 있는 일의 기술 또는 기능 수준이 더 높다’가 99.7%로 타 권역 대비 높음

〈표 3-79〉 숙련기능인력과 고용허가제 근로자(경력)의 차이

(Base:숙련기능인력 고용 경험 있는 업체, 단위:%)

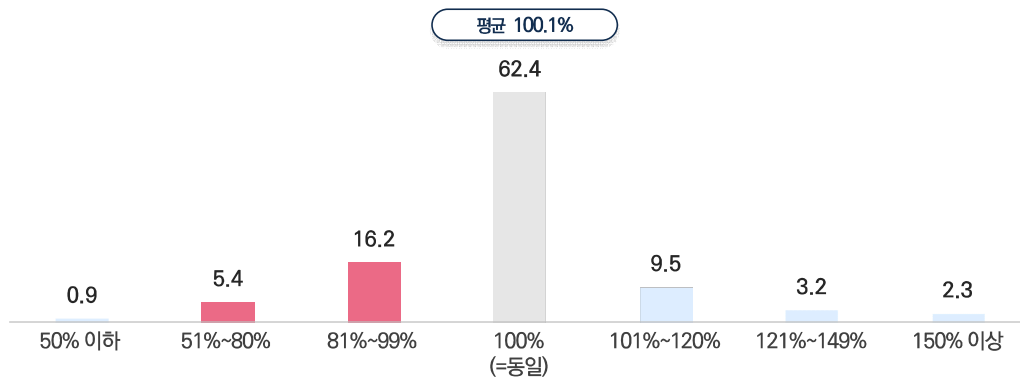
구분		자기 주도적으로 일할 수 있는 능력이 더 크다		맡고 있는 일의 기술 또는 기능 수준이 더 높다		회사에서 더 책임 있는 일을 맡고 있다	
		네	아니오	네	아니오	네	아니오
전체		89.2	10.8	85.4	14.6	62.0	38.0
종사자 규모 (상용)	30인 미만	88.1	11.9	86.4	13.6	61.1	38.9
	30-99인	91.5	8.5	84.2	15.8	65.0	35.0
	100인 이상	88.6	11.4	80.8	19.2	53.4	46.6
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	89.4	10.6	77.2	22.8	57.1	42.9
	25%-50% 미만	88.5	11.5	88.1	11.9	64.3	35.7
	50% 이상	90.6	9.4	92.1	7.9	64.7	35.3
업종 기술수준	첨단기술 업종	96.9	3.1	100.0	0.0	20.5	79.5
	고기술 업종	87.9	12.1	73.6	26.4	37.7	62.3
	중기술 업종	94.2	5.8	93.9	6.1	75.0	25.0
	저기술 업종	81.5	18.5	82.2	17.8	68.6	31.4
하청여부	예	81.7	18.3	76.6	23.4	56.2	43.8
	아니오	91.9	8.1	88.5	11.5	64.1	35.9
E-7-4 고용여부	예	89.2	10.8	85.4	14.6	62.0	38.0
매출액	50억 원 미만	89.0	11.0	88.0	12.0	63.3	36.7
	50-100억 원 미만	88.2	11.8	81.0	19.0	63.0	37.0
	100억 원 이상	90.1	9.9	84.8	15.2	59.7	40.3
권역	서울	72.2	27.8	23.1	76.9	14.0	86.0
	인천/경기	92.2	7.8	85.8	14.2	64.8	35.2
	부산/울산/경남	85.7	14.3	82.8	17.2	56.1	43.9
	대구/경북	91.2	8.8	89.1	10.9	57.4	42.6
	광주/전라	87.9	12.1	85.3	14.7	46.7	53.3
	대전/충청/세종	84.8	15.2	86.4	13.6	70.4	29.6
	강원/제주	92.4	7.6	99.7	0.3	76.9	23.1

7) 한국인 대비 숙련기능인력의 근로자 생산성

가) 전체 결과

〈그림 3-53〉 한국인 대비 숙련기능인력의 근로자 생산성

(Base:숙련기능인력 고용 경험 있는 업체, 단위:%)



- ✓ 한국인과 숙련기능인력의 근로자 생산성이 '동일하다' 응답이 62.4%로 가장 많음
- ✓ 근로자 생산성 평균은 100.1% 수준으로, 한국인 대비 숙련기능인력의 근로자 생산성은 비슷한 수준으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 저기술 업종의 한국인 대비 숙련기능인력의 근로자 생산성이 104.2%로 가장 높고, 고기술 업종(95.9%)이 가장 낮음
- ✓ 권역별로 광주/전라의 한국인과 숙련기능인력의 근로자 생산성이 '동일하다'가 71.5%로 가장 많음

〈표 3-80〉 한국인 대비 숙련기능인력의 근로자 생산성

(Base:숙련기능인력 고용 경험 있는 업체, 단위:%)

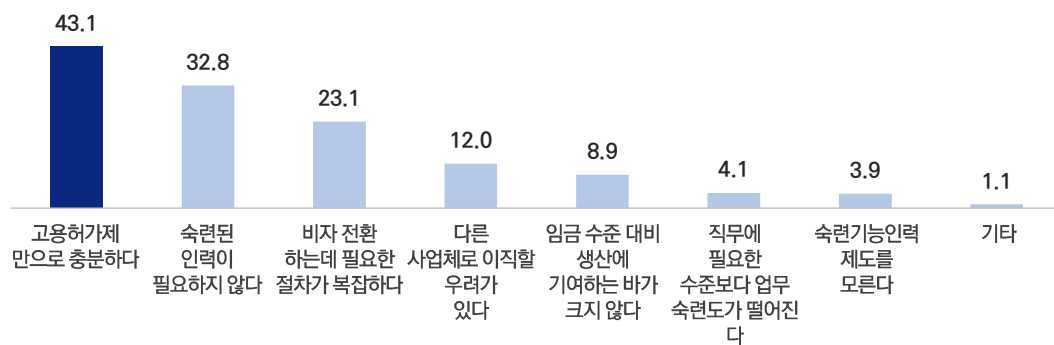
구분		50% 이하	51-80%	81-99%	100% (동일)	101-120%	121-149%	150% 이상	평균 (%)
전체		0.9	5.4	16.2	62.4	9.5	3.2	2.3	100.1
종사자 규모 (상용)	30인 미만	1.1	4.3	14.1	65.7	7.7	4.1	3.0	101.1
	30-99인	0.8	7.6	18.6	56.5	12.9	2.1	1.5	98.8
	100인 이상	0.0	4.0	25.2	61.1	9.5	0.0	0.3	96.9
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	0.5	4.1	27.6	57.0	8.2	0.6	1.9	98.2
	25%-50% 미만	1.2	7.7	8.9	65.1	9.8	4.4	2.9	100.7
	50% 이상	1.0	2.5	14.2	64.9	10.9	4.7	1.8	101.6
업종 기술수준	첨단기술 업종	0.0	0.0	3.9	86.7	9.4	0.0	0.0	100.7
	고기술 업종	1.9	3.8	28.1	63.0	3.1	0.0	0.0	95.9
	중기술 업종	0.4	4.6	13.3	69.1	7.3	3.1	2.2	100.3
	저기술 업종	0.8	8.9	9.4	48.4	20.1	7.2	5.3	104.2
하청여부	예	0.3	6.1	25.7	51.5	10.9	4.0	1.5	99.5
	아니오	1.1	5.2	12.8	66.3	9.0	2.9	2.6	100.3
E-7-4 고용여부	예	0.9	5.4	16.2	62.4	9.5	3.2	2.3	100.1
매출액	50억 원 미만	0.1	3.2	12.1	68.7	8.1	5.5	2.3	102.4
	50-100억 원 미만	1.6	7.7	18.0	56.5	10.5	2.8	2.8	99.2
	100억 원 이상	1.5	6.8	20.1	58.3	10.6	0.7	2.1	97.8
권역	서울	0.0	15.6	49.1	22.6	9.1	3.6	0.0	96.3
	인천/경기	0.5	5.2	12.5	66.3	9.5	4.2	1.8	100.8
	부산/울산/경남	0.0	3.9	27.0	60.0	5.6	3.6	0.0	98.8
	대구/경북	0.0	9.4	11.3	59.7	13.5	0.0	6.2	101.3
	광주/전라	0.0	5.8	9.3	71.5	10.3	0.0	3.1	100.0
	대전/충청/세종	4.4	6.0	17.0	53.7	12.3	1.8	4.9	99.0
	강원/제주	0.0	0.3	26.2	56.5	6.0	11.0	0.0	101.7

8) 숙련기능인력 제도를 활용하지 않는 이유

가) 전체 결과

〈그림 3-54〉 숙련기능인력 제도를 활용하지 않는 이유

(Base:숙련기능인력 미고용 업체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 숙련기능인력 제도를 활용하지 않는 이유로 '고용허가제만으로 충분하다'(43.1%)가 가장 높음

나) 특성별 결과

- ✓ 숙련기능인력 제도를 활용하지 않는 이유는 고기술 업종(57.6%)이 높고, 첨단기술 업종(81.9%)은 '숙련된 인력이 필요하지 않다'가 높음
- ✓ 권역별로 강원/제주는 '숙련기능인력(E-7-4) 제도를 모른다'(10.7%)가 상대적으로 높음

〈표 3-81〉 숙련기능인력 제도를 활용하지 않는 이유

(Base:숙련기능인력 미고용 업체, 단위:%, 중복응답)

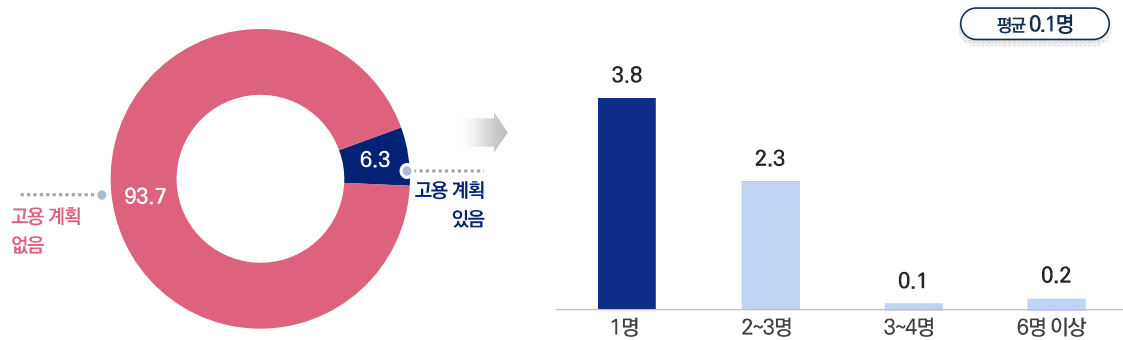
구분		고용 허가제 (E-9-1) 만으로 충분하다	숙련된 인력 (E-7-4) 필요하지 않다	숙련기능 인력 (E-7-4) 비자로 전환하는 데 필요한 절차가 복잡하다	다른 사업체로 이직할 우려가 있다	임금 수준 대비 생산에 기여하는 바가 크지 않다	직무에 필요한 수준보다 업무 숙련도가 떨어진다	숙련기능 인력 (E-7-4) 제도를 모른다	기타
전체		43.1	32.8	23.1	12.0	8.9	4.1	3.9	1.1
종사자 규모 (상용)	30인 미만	42.1	32.9	24.2	12.4	7.9	4.0	4.7	1.3
	30-99인	46.3	32.4	19.3	11.0	13.1	4.9	0.8	0.5
	100인 이상	55.8	30.1	14.1	2.2	9.1	2.3	2.4	0.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	48.2	31.8	17.0	8.2	10.5	4.5	3.9	0.7
	25%-50% 미만	41.2	33.4	25.1	15.4	8.5	4.7	3.5	1.1
	50% 이상	34.1	33.9	34.6	14.0	5.9	1.6	5.0	1.9
업종 기술수준	첨단기술 업종	56.6	81.9	4.2	0.0	15.8	7.7	0.0	0.0
	고기술 업종	57.6	34.8	4.4	2.9	16.9	8.0	0.8	0.5
	중기술 업종	30.8	29.3	43.1	16.7	2.5	1.6	5.7	0.8
	저기술 업종	47.4	32.4	11.0	14.5	10.8	3.9	4.4	2.2
하청여부	예	57.0	28.6	6.2	6.7	17.1	8.1	2.7	0.9
	아니오	36.5	34.8	31.2	14.5	5.0	2.2	4.5	1.2
E-7-4 고용여부	아니오	43.1	32.8	23.1	12.0	8.9	4.1	3.9	1.1
매출액	50억 원 미만	43.3	32.3	23.8	11.6	7.0	3.1	5.0	1.5
	50-100억 원 미만	37.2	34.5	27.8	16.5	8.4	4.7	2.7	0.6
	100억 원 이상	48.3	32.4	16.7	8.5	14.4	6.1	2.2	0.5
권역	서울	43.7	28.3	26.3	37.2	12.1	0.0	0.0	0.0
	인천/경기	42.8	35.0	21.0	11.9	9.9	3.5	3.5	0.9
	부산/울산/경남	48.6	23.8	21.1	4.1	9.5	5.3	7.2	0.0
	대구/경북	38.7	38.1	25.8	16.7	4.5	6.0	4.3	4.5
	광주/전라	43.9	36.4	19.0	13.8	6.7	3.8	0.9	0.0
	대전/충청/세종	43.8	32.3	33.0	12.1	7.6	4.2	2.4	1.6
	강원/제주	19.3	19.1	34.5	35.8	14.4	3.6	10.7	3.3

9) 숙련기능인력 추후 활용 인원

가) 전체 결과

〈그림 3-55〉 숙련기능인력 추후 활용 인원

(Base:숙련기능인력 미고용 업체, 단위:%)



- ✓ 숙련기능인력 고용 경험 ‘없음’이 93.7%, ‘있음’이 6.3%로 나타남
- ✓ 숙련기능인력 미고용 업체 중 향후 숙련기능인력 활용 인원 계획이 있는 업체의 활용 예정 인원은 평균 0.1명으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 모든 업종에서 숙련기능인력 미고용 업체 중 향후 숙련기능인력 활용 인원은 평균 0.1명으로 낮게 나타남
- ✓ 권역별로 강원/제주의 향후 숙련기능인력 활용 인원은 평균 0.6명으로 가장 많음

〈표 3-82〉 숙련기능인력 추후 활용 인원

(Base:숙련기능인력 미고용 업체, 단위:%)

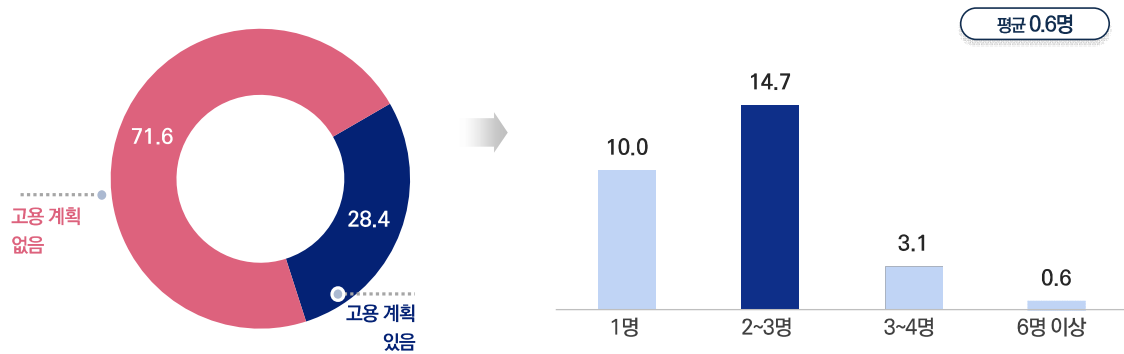
구분		고용 계획 있음						고용 계획 없음(0명)
			1명	2-3명	4-5명	6명 이상	평균(명)	
전체		6.3	3.8	2.3	0.1	0.2	0.1	93.7
종사자 규모 (상용)	30인 미만	6.0	3.5	2.2	0.1	0.3	0.1	94.0
	30-99인	6.9	4.0	2.8	0.1	0.0	0.1	93.1
	100인 이상	15.8	14.3	1.6	0.0	0.0	0.2	84.2
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	5.1	3.7	1.4	0.0	0.0	0.1	94.9
	25%-50% 미만	6.9	3.7	2.7	0.1	0.4	0.1	93.1
	50% 이상	8.3	4.2	3.7	0.0	0.5	0.1	91.7
업종 기술수준	첨단기술 업종	4.4	2.5	2.0	0.0	0.0	0.1	95.6
	고기술 업종	8.9	7.3	1.6	0.0	0.0	0.1	91.1
	중기술 업종	4.3	2.3	1.6	0.1	0.3	0.1	95.7
	저기술 업종	7.1	2.6	4.1	0.1	0.3	0.1	92.9
하청여부	예	7.5	5.8	1.5	0.1	0.0	0.1	92.5
	아니오	5.8	2.8	2.7	0.0	0.3	0.1	94.2
E-7-4 고용여부	아니오	6.3	3.8	2.3	0.1	0.2	0.1	93.7
매출액	50억 원 미만	5.5	3.3	1.8	0.1	0.2	0.1	94.5
	50-100억 원 미만	6.0	3.0	2.9	0.0	0.0	0.1	94.0
	100억 원 이상	8.9	5.6	3.0	0.1	0.3	0.1	91.1
권역	서울	4.2	0.0	2.6	1.6	0.0	0.2	95.8
	인천/경기	5.7	4.1	1.3	0.0	0.3	0.1	94.3
	부산/울산/경남	6.8	4.3	2.2	0.3	0.0	0.1	93.2
	대구/경북	9.1	3.1	5.1	0.0	0.9	0.2	90.9
	광주/전라	4.0	1.7	2.3	0.0	0.0	0.1	96.0
	대전/충청/세종	4.7	3.4	1.2	0.0	0.0	0.1	95.3
	강원/제주	30.0	7.2	22.9	0.0	0.0	0.6	70.0

10) 숙련기능인력 추가 고용 인원

가) 전체 결과

〈그림 3-56〉 숙련기능인력 추가 고용 인원

(Base:숙련기능인력 고용 업체, 단위:%)



- ✓ 숙련기능인력 고용 경험 ‘없음’이 71.6%, ‘있음’이 28.4%로 나타남
- ✓ 숙련기능인력 고용 업체 중 향후 숙련기능인력 추가 고용할 인원은 평균 0.6명으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 저기술업종의 향후 숙련기능인력 활용 인원은 평균 0.7명으로 가장 많음
- ✓ 권역별로 서울의 향후 숙련기능인력 ‘고용 계획 없음’이 96.1%로 가장 높음

〈표 3-83〉 숙련기능인력 추가 고용 인원

(Base:숙련기능인력 고용 업체, 단위:%)

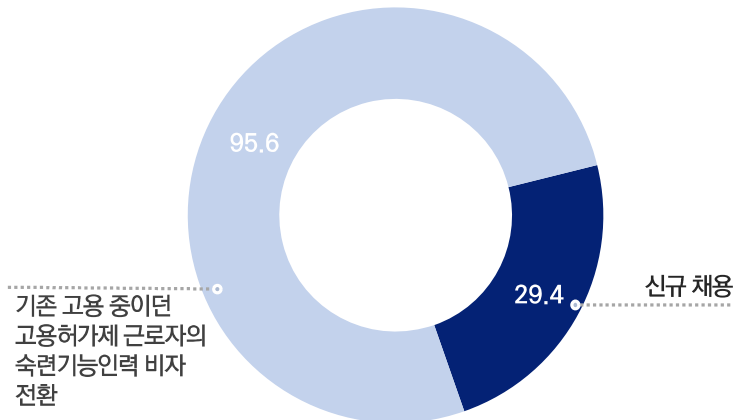
구분		고용 계획 있음	1명	2-3명	4-5명	6명 이상	평균(명)	고용 계획 없음
전체		28.4	10.0	14.7	3.1	0.6	0.6	71.6
종사자 규모 (상용)	30인 미만	25.9	10.3	14.8	0.9	0.0	0.5	74.1
	30-99인	31.2	10.1	13.4	6.2	1.4	0.8	68.8
	100인 이상	39.3	5.7	21.9	8.6	3.2	1.4	60.7
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	28.2	14.9	10.4	2.3	0.5	0.6	71.8
	25%-50% 미만	27.2	8.2	14.5	4.1	0.4	0.6	72.8
	50% 이상	31.2	6.2	21.5	2.1	1.5	0.8	68.8
업종 기술수준	첨단기술 업종	18.4	4.8	9.4	4.2	0.0	0.4	81.6
	고기술 업종	29.4	14.0	14.2	0.6	0.7	0.6	70.6
	중기술 업종	28.1	8.9	15.2	3.7	0.3	0.6	71.9
	저기술 업종	28.4	8.0	14.6	4.6	1.3	0.7	71.6
하청여부	예	35.4	16.8	14.3	2.9	1.4	0.8	64.6
	아니오	25.9	7.6	14.8	3.1	0.4	0.6	74.1
E-7-4 고용여부	예	28.4	10.0	14.7	3.1	0.6	0.6	71.6
매출액	50억 원 미만	27.2	11.2	15.6	0.4	0.0	0.5	72.8
	50-100억 원 미만	23.7	6.4	14.7	1.8	0.8	0.5	76.3
	100억 원 이상	32.7	10.6	13.6	7.1	1.4	0.9	67.3
권역	서울	3.9	3.9	0.0	0.0	0.0	0.0	96.1
	인천/경기	29.9	12.0	15.3	2.2	0.4	0.6	70.1
	부산/울산/경남	36.0	13.7	19.1	2.9	0.3	0.8	64.0
	대구/경북	22.2	6.3	12.9	1.7	1.2	0.5	77.8
	광주/전라	27.2	7.5	14.5	3.5	1.7	0.7	72.8
	대전/충청/세종	21.5	4.8	10.8	4.9	1.0	0.6	78.5
	강원/제주	18.5	0.0	6.4	12.1	0.0	0.7	81.5

11) 추후 숙련기능인력 고용 경로

가) 전체 결과

〈그림 3-57〉 추후 숙련기능인력 고용 경로

(Base:숙련기능인력 추가 고용 계획 있는 업체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 숙련기능인력을 고용할 경로는 '기존에 고용 중이던 고용허가제(E-9-1) 근로자의 숙련기능인력(E-7-4) 비자 전환을 통해 고용'이 95.6%를 차지함

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 첨단기술 업종의 추후 숙련기능인력 고용 경로는 '기존에 고용 중이던 고용허가제(E-9-1) 근로자의 숙련기능인력(E-7-4) 비자 전환을 통해 고용'이 100%로 가장 높음
- ✓ 권역별로 인천/경기의 '신규 채용'이 38.5%로 높게 나타남

〈표 3-84〉 추후 숙련기능인력 고용 경로

(Base:숙련기능인력 추가 고용 계획 있는 업체, 단위:%, 중복응답)

구분		기존에 고용 중이던 고용허가제 근로자의 숙련기능인력 비자 전환을 통해 고용	신규 채용
전체		95.6	29.4
종사자 규모 (상용)	30인 미만	93.9	36.8
	30-99인	98.7	17.1
	100인 이상	97.3	18.9
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	92.9	30.9
	25%-50% 미만	98.0	32.0
	50% 이상	95.1	22.3
업종 기술수준	첨단기술 업종	100.0	0.0
	고기술 업종	99.9	2.2
	중기술 업종	93.9	58.1
	저기술 업종	92.8	21.5
하청여부	예	97.9	9.0
	아니오	94.4	40.2
E-7-4 고용여부	예	96.7	33.3
	아니오	93.4	21.1
매출액	50억 원 미만	93.2	41.0
	50-100억 원 미만	93.9	27.3
	100억 원 이상	99.4	17.2
권역	서울	100.0	27.4
	인천/경기	95.1	38.5
	부산/울산/경남	98.7	21.5
	대구/경북	95.2	32.1
	광주/전라	94.1	6.9
	대전/충청/세종	98.4	15.3
	강원/제주	82.5	36.6

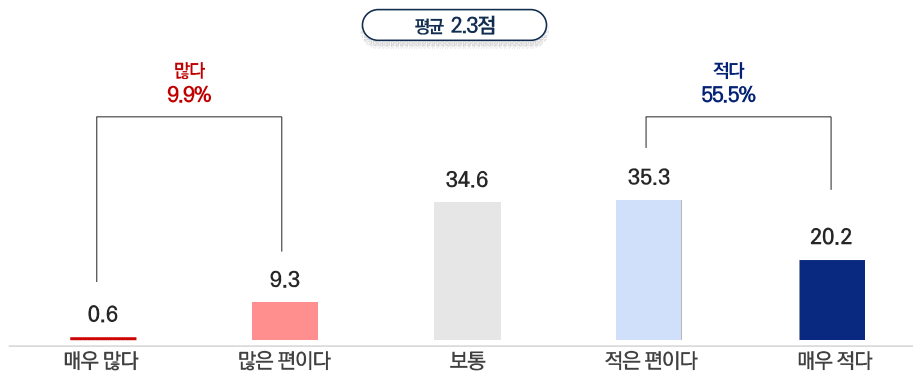
7. 불법체류 외국인 인력

1) 지역 내 불법체류 외국인 활용 현황

가) 전체 결과

〈그림 3-58〉 지역 내 불법체류 외국인 활용 현황

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 지역 내 불법체류가 '적다' 응답이 55.5%로 '보통'(34.6%) 및 '많다'(9.9%)보다 높음
- ✓ 불법체류 외국인 활용 현황은 평균 2.3점으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 고기술 업종과 중기술 업종의 불법체류 외국인 활용 현황은 평균 2.4점으로 가장 높게 나타남
- ✓ 권역별로 서울의 지역 내 불법체류가 '적다' 응답이 73.8%로 타 권역 대비 높음

〈표 3-85〉 지역 내 불법체류 외국인 활용 현황

(Base:전체, 단위:%)

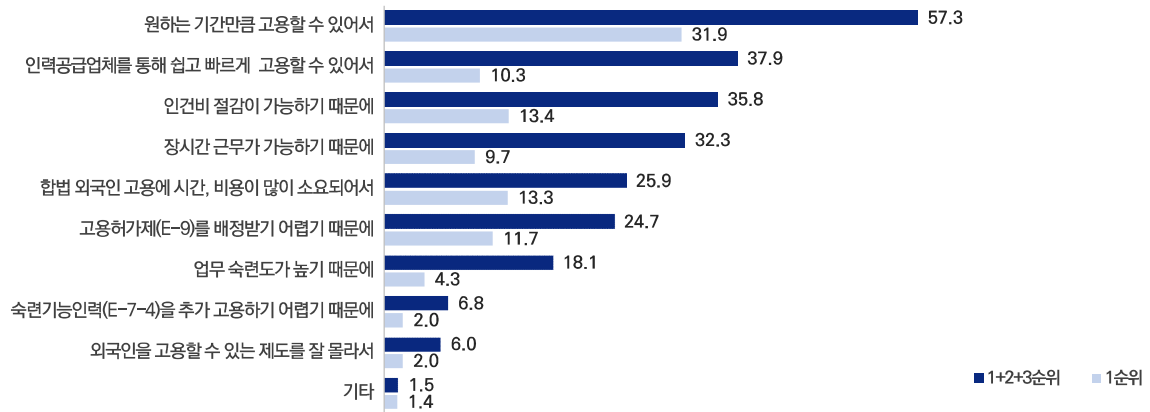
구분		매우 많다	많은 편	보통	적은 편	매우 적다	종합			평균 (점)
							많다	보통	적다	
전체		0.6	9.3	34.6	35.3	20.2	9.9	34.6	55.5	2.3
종사자 규모 (상용)	30인 미만	0.6	9.6	35.7	37.1	17.0	10.3	35.7	54.1	2.4
	30-99인	0.3	8.2	30.4	31.0	30.0	8.6	30.4	61.0	2.2
	100인 이상	0.0	10.5	42.7	23.6	23.2	10.5	42.7	46.8	2.4
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	0.4	12.4	35.3	32.8	19.1	12.8	35.3	51.9	2.4
	25%-50% 미만	0.7	7.9	33.9	37.2	20.3	8.6	33.9	57.5	2.3
	50% 이상	0.4	5.8	34.8	36.5	22.4	6.2	34.8	59.0	2.3
업종 기술수준	첨단기술 업종	1.1	20.3	18.6	10.3	49.7	21.4	18.6	60.0	2.1
	고기술 업종	0.3	9.4	44.7	16.4	29.1	9.8	44.7	45.5	2.4
	중기술 업종	0.4	4.8	31.0	57.9	5.9	5.2	31.0	63.8	2.4
	저기술 업종	0.9	15.9	31.5	19.2	32.4	16.9	31.5	51.6	2.3
하청여부	예	1.1	16.0	45.2	19.2	18.5	17.1	45.2	37.7	2.6
	아니오	0.3	6.4	30.0	42.3	20.9	6.7	30.0	63.2	2.2
E-7-4 고용여부	예	0.7	6.1	32.6	31.0	29.7	6.8	32.6	60.6	2.2
	아니오	0.5	10.8	35.6	37.3	15.8	11.3	35.6	53.1	2.4
매출액	50억 원 미만	0.8	10.1	33.7	38.0	17.4	10.9	33.7	55.4	2.4
	50-100억 원 미만	0.3	7.1	34.8	38.7	19.1	7.4	34.8	57.8	2.3
	100억 원 이상	0.3	9.6	36.3	27.2	26.6	9.9	36.3	53.8	2.3
권역	서울	0.0	13.9	12.3	36.2	37.6	13.9	12.3	73.8	2.0
	인천/경기	0.7	9.3	34.3	36.4	19.3	10.0	34.3	55.7	2.4
	부산/울산/경남	0.3	10.5	38.2	34.8	16.2	10.8	38.2	51.0	2.4
	대구/경북	0.0	8.5	33.5	32.7	25.4	8.5	33.5	58.1	2.3
	광주/전라	0.3	13.5	34.2	32.4	19.6	13.8	34.2	52.0	2.4
	대전/충청/세종	0.7	6.5	34.0	35.7	23.0	7.2	34.0	58.8	2.3
	강원/제주	2.3	3.3	33.6	33.5	27.3	5.6	33.6	60.8	2.2

2) 불법체류 외국인 고용 이유

가) 전체 결과

〈그림 3-59〉 불법체류 외국인 고용 이유

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ (1+2+3순위) 불법체류 외국인을 고용하는 이유는 ‘원하는 기간만큼 고용할 수 있어서’(57.3%)가 가장 높음
- ✓ (1순위) 1순위 역시 ‘원하는 기간만큼 고용할 수 있어서’가 31.9%로 가장 많은 응답을 차지함

나) 특성별 결과

- ✓ (1+2+3순위) 불법체류 외국인 고용 이유로 중기술 업종은 ‘인력 공급업체를 통해 쉽고 빠르게 고용할 수 있어서’(50.3%)가 상대적 높았으며, 저기술 업종은 ‘외국인을 고용할 수 있는 제도를 잘 몰라서’(10.8%)가 상대적 높게 나타남
- ✓ (1순위) 권역별로 광주/전라는 ‘합법 외국인 고용에 시간, 비용이 많이 소요되어서’(20.6%)가 상대적으로 높고, 서울은 ‘업무 숙련도가 높기 때문에’(15.7%)가 타 권역 대비 높음

〈표 3-86〉 불법체류 외국인 고용 이유(1+2+3순위)

(Base:전체, 단위:%, 중복응답)

구분		원하는 기간만 큼 고용할 수 있어서	인력 공급업 체를 통해 쉽고 빠르게 고용할 수 있어서	인건비 절감이 가능하 기 때문에	장시간 근무가 가능하 기 때문에	합법 외국인 고용에 시간, 비용이 많이 소요되 어서	고용허 가제(E- 9)를 배정받 기 어렵기 때문에	업무 숙련도 가 높기 때문에	숙련기 능인력(E- 7-4) 을 추가 고용하 기 어렵기 때문에	외국인 을 고용할 수 있는 제도를 잘 몰라서	기타
전체		57.3	37.9	35.8	32.3	25.9	24.7	18.1	6.8	6.0	1.5
종사자 규모 (상용)	30인 미만	57.8	37.5	36.5	33.9	24.6	23.0	20.4	6.4	5.9	1.2
	30-99인	56.2	38.6	34.2	28.0	29.5	28.9	12.0	7.2	6.1	2.3
	100인 이상	51.8	41.5	31.8	26.2	31.0	34.1	8.4	13.7	9.0	3.2
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	51.9	31.3	34.4	30.6	28.9	31.3	13.4	6.9	7.2	2.0
	25%-50% 미만	59.1	40.1	37.7	32.8	24.9	20.3	20.3	6.7	5.8	0.7
	50% 이상	65.2	47.9	34.8	34.8	21.7	19.5	23.4	6.9	3.9	2.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	63.7	33.2	37.4	18.6	42.5	35.5	7.7	20.9	1.2	0.9
	고기술 업종	41.1	22.6	19.2	23.6	38.8	48.9	3.9	7.8	7.9	0.0
	중기술 업종	75.9	50.3	44.6	42.7	9.5	9.8	31.7	4.9	2.2	1.5
	저기술 업종	42.5	33.5	38.2	24.9	38.6	23.4	10.8	8.0	10.8	3.0
하청여부	예	35.0	25.9	27.3	21.8	34.3	45.2	6.6	8.5	10.0	1.6
	아니오	67.0	43.1	39.5	36.8	22.3	15.7	23.1	6.1	4.3	1.4
E-7-4 고용여부	예	59.3	41.4	34.1	32.8	25.0	23.0	16.8	8.8	3.8	2.4
	아니오	56.3	36.3	36.6	32.1	26.4	25.4	18.7	5.9	7.1	1.1
매출액	50억 원 미만	60.3	39.1	37.4	33.9	23.4	20.3	22.4	6.4	4.8	1.4
	50-100억 원 미만	53.8	37.6	34.4	34.3	25.3	25.2	16.6	8.2	6.6	1.9
	100억 원 이상	54.1	35.8	33.8	27.5	31.4	32.9	10.8	6.7	8.0	1.3
권역	서울	35.0	39.3	35.1	32.8	7.7	18.1	33.2	13.2	0.0	6.9
	인천/경기	57.8	38.5	36.6	34.0	24.7	23.0	18.8	5.6	5.9	1.3
	부산/울산/경남	50.8	30.5	30.9	27.1	31.9	35.3	17.0	8.9	7.4	0.5
	대구/경북	65.8	42.9	37.4	32.8	23.6	21.8	18.7	6.7	3.6	0.1
	광주/전라	55.8	35.5	35.2	27.1	31.5	27.6	13.7	7.7	6.5	3.2
	대전/충청/세종	60.8	41.3	37.9	34.3	21.2	17.4	17.7	7.3	6.3	2.6
	강원/제주	57.0	50.1	38.3	38.6	29.4	27.0	21.4	10.3	6.7	2.3

〈표 3-87〉 불법체류 외국인 고용 이유(1순위)

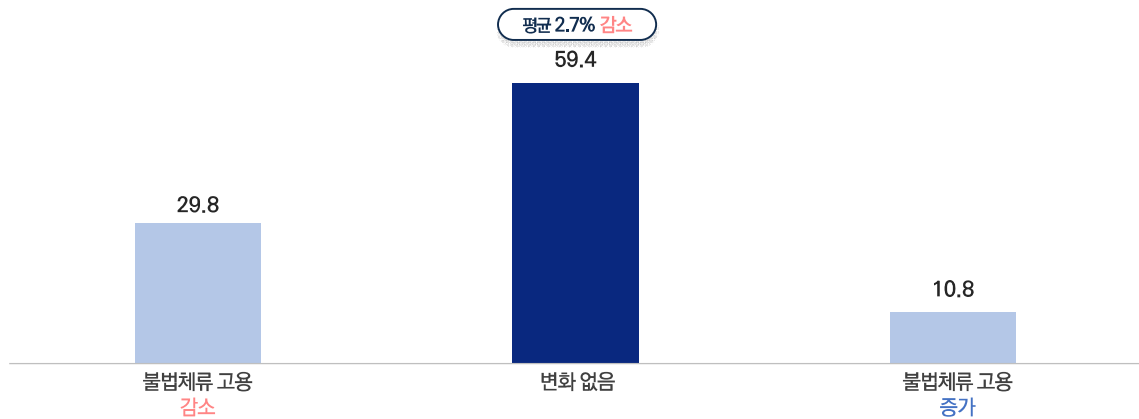
(Base:전체, 단위:%)

구분		원하는 기간만 큼 고용할 수 있어서	인건비 절감이 가능하 기 때문에	합법 외국인 고용에 시간, 비용이 많이 소요되 어서	고용허 가제(E- 9)를 배정받 기 어렵기 때문에	인력 공급업 체를 통해 쉽고 빠르게 고용할 수 있어서	장시간 근무가 가능하 기 때문에	업무 숙련도 가 높기 때문에	숙련기 능인력(E-7-4) 을 추가 고용하 기 어렵기 때문에	외국인 을 고용할 수 있는 제도를 잘 몰라서	기타
전체		31.9	13.4	13.3	11.7	10.3	9.7	4.3	2.0	2.0	1.4
종사자 규모 (상용)	30인 미만	32.8	13.3	12.8	9.9	10.6	11.1	4.5	2.2	1.6	1.1
	30-99인	29.4	13.8	14.6	16.0	9.7	5.4	4.1	1.5	3.3	2.2
	100인 이상	29.5	11.3	15.8	21.1	6.1	7.5	2.4	2.5	0.8	3.2
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	28.3	11.9	14.9	17.3	8.6	9.4	3.9	1.4	2.3	1.9
	25%-50% 미만	33.2	15.5	12.9	8.4	10.7	9.7	4.7	2.2	1.9	0.7
	50% 이상	37.2	11.6	10.7	6.3	13.1	10.3	4.3	2.9	1.5	2.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	44.8	6.4	31.1	6.4	4.0	3.9	0.0	2.6	0.0	0.9
	고기술 업종	32.3	3.8	22.5	27.4	1.4	7.8	0.5	1.3	3.0	0.0
	중기술 업종	36.6	18.1	2.0	4.4	15.2	10.8	7.2	2.8	1.4	1.5
	저기술 업종	22.8	16.0	21.1	7.9	11.8	10.4	3.8	1.4	2.2	2.7
하청여부	예	20.6	10.7	16.5	26.6	4.9	10.9	1.3	2.9	4.3	1.5
	아니오	36.9	14.5	11.9	5.2	12.6	9.2	5.6	1.6	1.0	1.4
E-7-4 고용여부	예	31.9	13.2	13.3	9.4	11.7	9.8	3.7	3.3	1.3	2.4
	아니오	32.0	13.4	13.3	12.7	9.7	9.7	4.6	1.4	2.3	1.0
매출액	50억 원 미만	32.1	14.0	12.2	9.2	11.4	11.8	5.0	2.0	1.0	1.4
	50-100억 원 미만	31.5	11.9	13.8	10.5	10.2	9.1	5.7	2.3	3.4	1.6
	100억 원 이상	32.0	13.3	15.0	17.5	8.2	6.1	1.8	1.9	2.9	1.2
권역	서울	28.1	16.7	0.0	15.2	6.1	3.5	15.7	7.8	0.0	6.9
	인천/경기	30.4	14.1	12.5	11.3	11.0	12.6	4.2	1.2	1.5	1.3
	부산/울산/경남	26.8	12.1	15.8	19.1	7.8	5.3	5.8	4.0	2.9	0.5
	대구/경북	43.0	12.1	14.1	7.0	9.3	6.5	5.1	1.1	1.7	0.1
	광주/전라	32.8	13.0	20.6	11.9	7.4	7.4	1.9	0.9	0.9	3.2
	대전/충청/세종	38.4	13.9	9.6	6.2	9.5	9.4	3.3	3.6	3.6	2.4
	강원/제주	24.8	9.4	7.7	11.7	33.3	5.7	4.0	1.2	2.3	0.0

3) 2022년 대비 2024년 지역 내 불법체류 외국인 고용 규모 변화 가) 전체 결과

〈그림 3-60〉 2022년 대비 2024년 지역 내 불법체류 외국인 고용 규모 변화

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 소재 지역 동종 업계의 불법체류 외국인 고용 규모는 작년 대비 '변화 없음'이 59.4%로 절반 이상을 차지하였고, '증가'는 10.8%, '감소'는 29.8%로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 지역 내 동종 업계 불법체류 외국인 고용 규모는 중기술 업종에서 다른 업종 대비 많이 감소함
- ✓ 권역별로 대구/경북의 지역 내 동종 업계 불법체류 외국인 고용 규모가 타 권역 대비 많이 감소함

〈표 3-88〉 2022년 대비 2024년 지역 내 불법체류 외국인 고용 규모 변화

(Base:전체, 단위:%)

구분		-16% 이상	-15 - -11%	-10 - -6%	-5 - -1%	0%	+1 - +5%	+6 - +10%	+11% - +15%	+16% 이상	종합			평균 (%)
											감소	변화 없음	증가	
전체		8.3	1.1	15.0	5.3	59.4	5.9	4.0	0.5	0.5	29.8	59.4	10.8	-2.7
종사자 규모 (상용)	30인 미만	8.6	1.0	15.5	5.3	57.6	6.5	4.4	0.7	0.6	30.3	57.6	12.1	-2.7
	30-99인	7.9	1.6	14.2	5.5	62.9	4.5	3.2	0.0	0.3	29.1	62.9	8.0	-2.8
	100인 이상	5.1	1.1	10.7	3.7	76.4	2.0	0.9	0.0	0.0	20.7	76.4	2.9	-2.1
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	7.5	0.7	11.3	6.4	61.3	6.6	5.2	0.6	0.5	25.9	61.3	12.9	-2.0
	25%-50% 미만	8.7	0.9	16.5	5.2	57.7	6.7	3.3	0.5	0.5	31.3	57.7	11.0	-2.9
	50% 이상	9.3	2.6	20.3	2.9	59.0	2.4	2.8	0.3	0.5	35.1	59.0	5.9	-3.7
업종 기술수준	첨단기술 업종	0.0	0.0	0.2	4.8	63.0	8.7	19.0	1.6	2.7	5.0	63.0	32.0	2.8
	고기술 업종	1.5	0.2	2.2	6.0	73.1	8.7	7.1	0.6	0.5	9.9	73.1	17.0	0.4
	중기술 업종	10.8	1.3	28.2	4.3	51.8	2.2	1.5	0.0	0.0	44.5	51.8	3.7	-4.9
	저기술 업종	11.9	2.0	7.6	6.3	57.5	8.8	3.7	1.1	1.2	27.7	57.5	14.7	-2.6
하청여부	예	3.0	1.7	4.5	8.2	59.2	13.0	9.0	0.7	0.8	17.4	59.2	23.4	-0.1
	아니오	10.6	0.9	19.6	4.0	59.4	2.8	1.8	0.4	0.4	35.2	59.4	5.4	-3.8
E-7-4 고용여부	예	9.7	1.7	13.1	4.3	66.1	2.9	1.8	0.1	0.3	28.7	66.1	5.2	-3.2
	아니오	7.7	0.9	16.0	5.8	56.3	7.2	5.0	0.7	0.6	30.3	56.3	13.5	-2.4
매출액	50억 원 미만	10.0	1.1	15.3	5.1	56.6	6.2	4.6	0.8	0.4	31.4	56.6	12.0	-2.9
	50-100억 원 미만	7.2	1.0	17.7	5.2	57.8	6.8	3.2	0.3	0.8	31.2	57.8	11.0	-2.7
	100억 원 이상	5.9	1.3	12.4	5.8	66.2	4.5	3.4	0.0	0.5	25.4	66.2	8.4	-2.2
권역	서울	11.4	0.0	8.4	0.0	73.6	1.2	5.4	0.0	0.0	19.7	73.6	6.6	-2.7
	인천/경기	8.7	1.1	15.9	5.2	57.3	5.7	5.0	0.6	0.4	30.9	57.3	11.8	-2.8
	부산/울산/경남	6.4	2.4	10.3	7.1	60.7	8.2	4.4	0.0	0.6	26.2	60.7	13.1	-2.1
	대구/경북	8.5	0.7	19.9	6.1	58.3	3.4	2.2	0.3	0.6	35.2	58.3	6.5	-3.4
	광주/전라	6.5	0.3	13.8	6.4	58.0	9.3	3.8	0.6	1.4	26.9	58.0	15.1	-1.8
	대전/충청/세종	10.2	0.6	14.8	3.3	65.2	3.7	1.4	0.7	0.0	28.9	65.2	5.8	-3.2
	강원/제주	7.8	0.0	22.6	1.3	62.6	2.2	1.2	0.0	2.3	31.8	62.6	5.6	-3.0

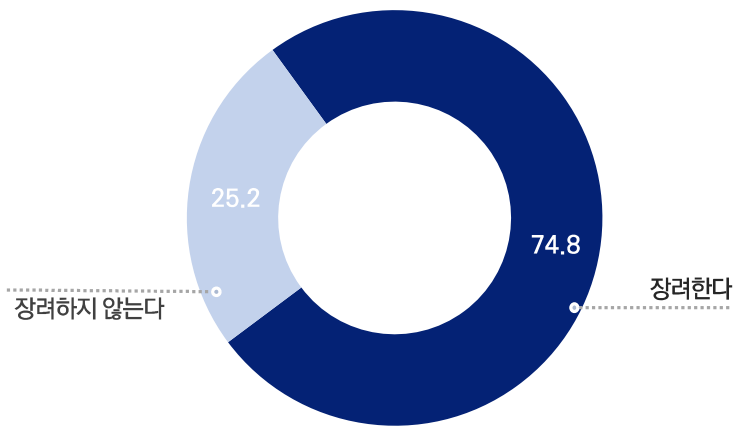
8. 기타

1) 외국인 근로자 한국어 학습 장려 여부

가) 전체 결과

〈그림 3-61〉 외국인 근로자 한국어 학습 장려 여부

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 외국인 근로자의 한국어 학습을 '장려한다'는 74.8%, '장려하지 않는다'는 25.2%로 '장려한다'는 응답이 높게 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 외국인 직원 비중이 50% 이상인 업체의 외국인 근로자의 한국어 학습을 '장려한다'가 79.3%로 다른 비중의 업체보다 많음
- ✓ 기술수준별로 중기술 업종의 외국인 근로자의 한국어 학습을 '장려한다'가 87.2%로 가장 높고, 고기술 업종(74.8%), 첨단기술 업종(57.2%), 저기술 업종(55.5%) 순으로 나타남

〈표 3-89〉 외국인 근로자 한국어 학습 장려 여부

(Base:전체, 단위:%)

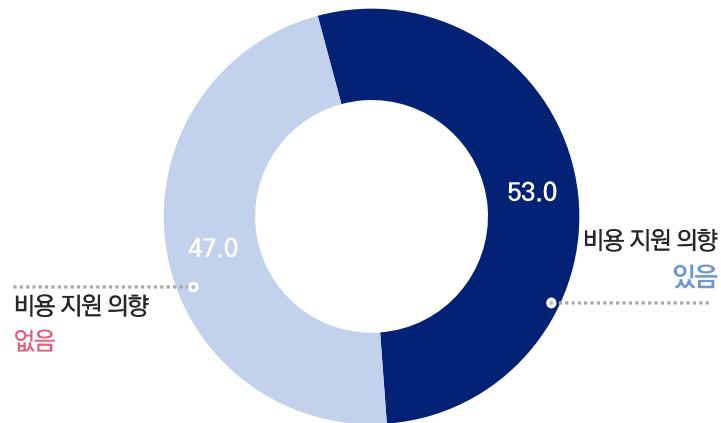
구분		장려한다	장려하지 않는다
전체		74.8	25.2
종사자 규모 (상용)	30인 미만	73.9	26.1
	30-99인	77.8	22.2
	100인 이상	74.1	25.9
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	72.7	27.3
	25%-50% 미만	75.0	25.0
	50% 이상	79.3	20.7
업종 기술수준	첨단기술 업종	57.2	42.8
	고기술 업종	74.8	25.2
	중기술 업종	87.2	12.8
	저기술 업종	55.5	44.5
하청여부	예	75.9	24.1
	아니오	74.4	25.6
E-7-4 고용여부	예	75.4	24.6
	아니오	74.6	25.4
매출액	50억 원 미만	72.7	27.3
	50-100억 원 미만	76.3	23.7
	100억 원 이상	77.8	22.2
권역	서울	58.1	41.9
	인천/경기	75.2	24.8
	부산/울산/경남	76.3	23.7
	대구/경북	72.4	27.6
	광주/전라	70.1	29.9
	대전/충청/세종	75.7	24.3
	강원/제주	83.3	16.7

2) 외국인 근로자 한국어 학습 비용 지원 여부

가) 전체 결과

〈그림 3-62〉 외국인 근로자 한국어 학습 비용 지원 여부

(Base:한국어 학습 장려 업체, 단위:%)



- ✓ 한국어 학습을 위한 비용을 지원 중이거나 지원할 의향이 있는지에 대해 53.0%가 '의향 있다' 응답함

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 중기술 업종의 한국어 학습을 위한 비용을 지원 중이거나 지원할 의향 '있다'가 80.4%로 높음
- ✓ 권역별로 강원/제주는 한국어 학습을 위한 비용을 지원 중이거나 지원할 의향 '있다'가 62.1%로 가장 높게 나타남

〈표 3-90〉 외국인 근로자 한국어 학습 비용 지원 여부

(Base:한국어 학습 장려 업체, 단위:%)

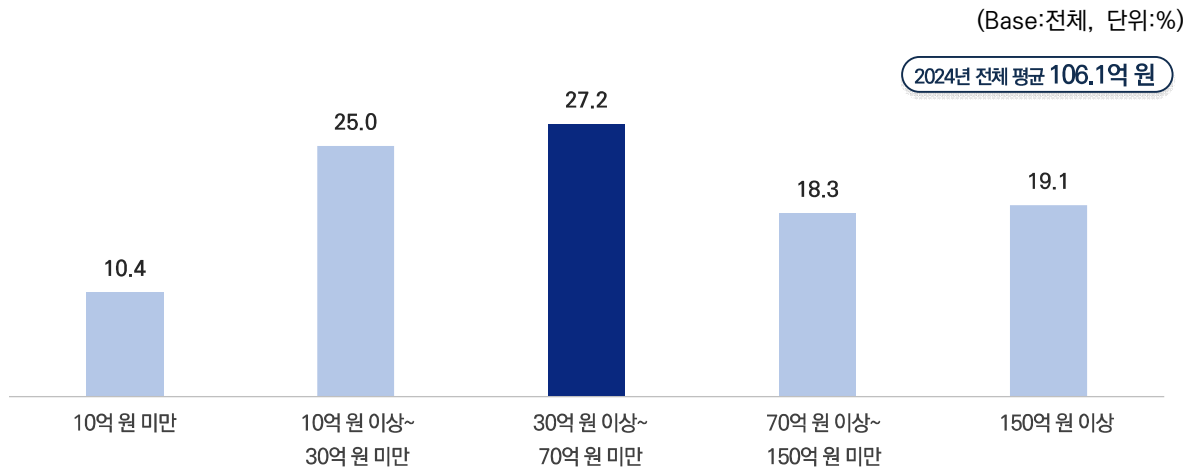
구분		비용 지원 의향 있다	비용 지원 의향 없다
전체		53.0	47.0
종사자 규모 (상용)	30인 미만	55.2	44.8
	30-99인	46.2	53.8
	100인 이상	54.1	45.9
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	45.2	54.8
	25%-50% 미만	55.2	44.8
	50% 이상	64.5	35.5
업종 기술수준	첨단기술 업종	52.7	47.3
	고기술 업종	23.2	76.8
	중기술 업종	80.4	19.6
	저기술 업종	23.1	76.9
하청여부	예	29.7	70.3
	아니오	63.4	36.6
E-7-4 고용여부	예	51.8	48.2
	아니오	53.6	46.4
매출액	50억 원 미만	57.8	42.2
	50-100억 원 미만	53.1	46.9
	100억 원 이상	44.2	55.8
권역	서울	32.1	67.9
	인천/경기	53.3	46.7
	부산/울산/경남	50.5	49.5
	대구/경북	50.5	49.5
	광주/전라	44.6	55.4
	대전/충청/세종	60.7	39.3
	강원/제주	62.1	37.9

9. 일반현황

1) 2024년 매출액

가) 전체 결과

〈그림 3-63〉 2024년 매출액



- ✓ 일반제조업체의 2024년 매출액은 30억 원 이상~70억 원 미만'이 27.2%로 가장 많았으며, '10억 원 이상~30억 원 미만'(25.0%), '150억 원 이상'(19.1%) 순으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 고기술 업종의 직전년도 평균 매출액이 140.3억 원으로 다른 업종과 비교하여 가장 높게 나타남
 - 이어 첨단기술 업종(105.6억 원), 중기술 업종(93.4억 원), 저기술 업종(91.9억 원)의 순
- ✓ 권역별로 대전/충청/세종의 2024년 평균 매출액은 149.7억 원으로 가장 높고, 강원/제주는 49.9억 원으로 가장 낮음

〈표 3-91〉 2024년 매출액

(Base:전체, 단위:%)

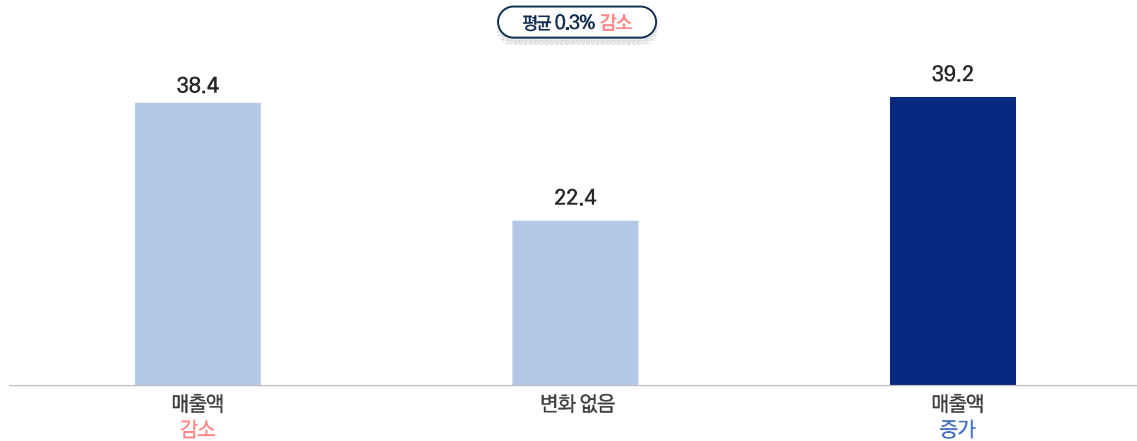
구분		10억 원 미만	10억 원- 30억 원 미만	30억 원- 70억 원 미만	70억 원- 150억 원 미만	150억 원 이상	평균 (만 원)
전체		10.4	25.0	27.2	18.3	19.1	1,061,341.0
종사자 규모 (상용)	30인 미만	13.9	33.1	33.1	15.3	4.6	476,566.9
	30-99인	0.6	2.1	11.7	29.7	55.9	2,302,454.8
	100인 이상	1.0	0.0	1.0	3.1	94.9	6,038,325.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	6.0	20.9	23.5	21.8	27.7	1,494,962.2
	25%-50% 미만	10.6	26.4	28.7	18.6	15.6	864,361.6
	50% 이상	19.9	30.8	32.1	9.7	7.6	532,263.9
업종 기술수준	첨단기술 업종	6.1	19.4	29.8	23.3	21.4	1,055,619.3
	고기술 업종	4.7	24.1	22.4	20.3	28.5	1,402,965.9
	중기술 업종	11.4	28.2	28.8	16.9	14.6	934,442.6
	저기술 업종	15.0	20.8	29.3	18.3	16.6	918,949.8
하청여부	예	8.1	26.0	24.1	20.0	21.8	1,137,596.7
	아니오	11.4	24.5	28.6	17.6	17.9	1,028,049.7
E-7-4 고용여부	예	6.3	21.3	26.4	18.9	27.2	1,341,068.7
	아니오	12.3	26.7	27.6	18.0	15.4	932,348.5
매출액	50억 원 미만	19.9	47.7	32.4	0.0	0.0	220,938.2
	50-100억 원 미만	0.0	0.0	48.2	51.8	0.0	710,509.7
	100억 원 이상	0.0	0.0	0.0	27.5	72.5	3,014,154.7
권역	서울	8.3	13.9	45.0	12.1	20.7	893,969.6
	인천/경기	12.6	28.3	29.1	16.2	13.8	754,315.7
	부산/울산/경남	8.5	21.3	23.1	20.9	26.2	1,365,652.5
	대구/경북	3.8	21.2	24.1	25.2	25.7	1,382,471.4
	광주/전라	11.7	16.0	31.3	18.0	23.0	1,399,458.6
	대전/충청/세종	6.8	23.9	25.3	18.8	25.2	1,497,837.4
	강원/제주	17.8	37.5	17.9	21.1	5.7	499,055.0

2) 2022년 대비 2024년 전체 매출액 변화

가) 전체 결과

〈그림 3-64〉 2022년 대비 2024년 전체 매출액 변화

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 2022년 대비 2024년 매출액 변화는 '증가'가 39.2%, '감소'가 38.4%, 22.4%가 '변화 없음'에 해당함
- ✓ 세부적으로 보면, '변화 없음'이 22.4%로 가장 많고 '-16% 이상'(17.7%), '+16% 이상'(14.2%) 등의 순임

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 2022년 대비 2024년 전체 매출액이 '증가했다' 비율은 첨단기술 업종에서 51.3%로 타 업종 대비 높음
- ✓ 한편, 저기술 업종(40.2%)은 '감소했다'가 비교적 높게 나타남
- ✓ 권역별로 서울의 2022년 대비 2024년 전체 매출액이 '증가했다'가 54.1%로 가장 높음

〈표 3-92〉 2022년 대비 2024년 전체 매출액 변화

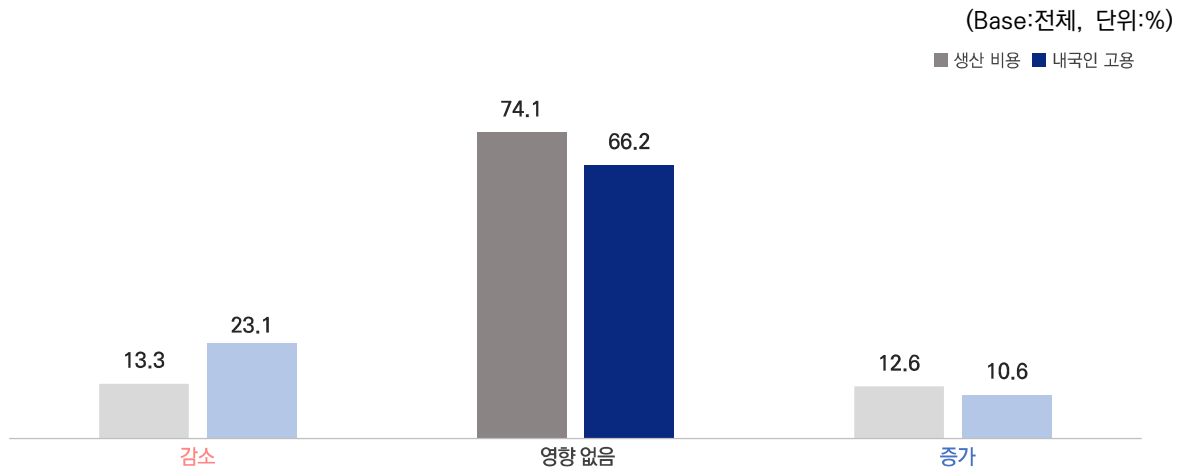
(Base:전체, 단위:%)

구분		-16% 이상	-15 - -11%	-10 - -6%	-5 - -1%	0%	+1 - +5%	+6 - +10%	+11% - +15%	+16% 이상	종합			평균 (%)
											감소	변화 없음	증가	
전체		17.7	5.1	9.0	6.6	22.4	7.7	12.1	5.3	14.2	38.4	22.4	39.2	-0.3
종사자 규모 (상용)	30인 미만	19.2	5.0	8.7	7.3	24.9	8.3	10.0	4.9	11.7	40.2	24.9	34.9	-1.3
	30-99인	13.7	5.2	10.2	4.5	14.8	5.9	18.0	6.3	21.4	33.6	14.8	51.6	2.5
	100인 이상	11.1	6.2	7.1	5.7	18.8	6.7	18.3	6.3	19.8	30.1	18.8	51.1	2.9
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	17.2	4.2	9.3	7.3	18.8	9.1	12.9	6.1	15.1	38.1	18.8	43.2	0.2
	25%-50% 미만	18.3	5.6	9.1	6.7	21.7	8.6	11.7	4.0	14.4	39.7	21.7	38.6	-0.7
	50% 이상	17.3	5.9	8.2	4.7	32.1	2.6	11.3	6.3	11.6	36.1	32.1	31.8	-0.9
업종 기술수준	첨단기술 업종	11.8	1.3	6.1	6.2	23.4	16.8	16.9	9.5	8.1	25.3	23.4	51.3	2.1
	고기술 업종	20.6	4.4	8.4	5.2	15.8	6.4	13.4	7.8	18.1	38.6	15.8	45.7	0.5
	중기술 업종	17.7	6.9	8.7	4.5	28.1	4.4	11.3	4.5	13.9	37.8	28.1	34.0	-0.8
	저기술 업종	15.1	3.1	10.5	11.5	19.5	14.1	11.8	3.5	10.9	40.2	19.5	40.3	-0.6
하청여부	예	18.7	4.4	7.5	8.9	13.7	10.0	12.8	7.2	16.7	39.5	13.7	46.8	0.5
	아니오	17.2	5.4	9.7	5.6	26.1	6.7	11.8	4.4	13.0	37.9	26.1	36.0	-0.7
E-7-4 고용여부	예	18.0	4.7	9.9	4.4	24.4	6.6	12.8	5.5	13.7	37.0	24.4	38.6	-0.4
	아니오	17.5	5.3	8.6	7.6	21.4	8.3	11.7	5.2	14.4	39.0	21.4	39.5	-0.3
매출액	50억 원 미만	19.5	6.1	9.0	7.3	28.0	7.8	9.8	4.2	8.5	41.8	28.0	30.2	-2.4
	50-100억 원 미만	18.3	3.4	10.1	7.6	17.7	8.5	11.2	4.7	18.5	39.4	17.7	42.9	0.3
	100억 원 이상	13.5	4.6	8.3	4.4	15.0	7.0	17.3	7.9	22.0	30.8	15.0	54.2	3.1
권역	서울	23.7	1.1	13.1	0.0	8.0	28.5	13.7	1.0	10.9	37.9	8.0	54.1	-2.0
	인천/경기	17.1	5.6	8.8	6.7	24.1	7.8	11.9	6.1	12.0	38.2	24.1	37.7	-0.6
	부산/울산/경남	20.6	6.7	6.4	5.6	18.4	6.2	12.7	6.5	16.9	39.2	18.4	42.4	-0.1
	대구/경북	19.3	1.8	8.7	6.1	19.7	8.8	18.8	0.6	16.1	36.0	19.7	44.3	0.2
	광주/전라	14.3	2.1	10.6	9.1	19.4	8.8	8.6	7.8	19.3	36.2	19.4	44.5	1.5
	대전/충청/세종	18.3	5.3	11.7	6.7	24.1	7.0	11.0	2.6	13.4	42.0	24.1	33.9	-1.4
	강원/제주	10.1	6.2	11.2	4.8	30.6	7.1	7.9	2.4	19.7	32.3	30.6	37.0	1.0

3) 외국인 고용 영향력

가) 전체 결과

〈그림 3-65〉 외국인 고용 영향력



- ✓ (생산 비용) 외국인 고용이 미치는 영향력은 '없다'가 74.1%로 많고, 이어 생산비용 '감소' 13.3%, '증가'가 12.6%임
- ✓ (내국인 고용) 외국인 고용이 미치는 영향력 역시 '없다'가 66.2%로 많고, 내국인 고용 '감소' 23.1%, '증가' 10.6%임

나) 특성별 결과

- ✓ (생산 비용) 권역별로 서울의 외국인 고용이 생산 비용에 미치는 영향력 '증가'는 19.4%로 타 권역 대비 높음
- ✓ (내국인 고용) 기술수준별로 외국인 고용이 내국인 고용을 '감소시킨다' 응답은 첨단기술 업종(49.5%)에서 타 업종 대비 높게 나타남

〈표 3-93〉 외국인 고용 영향력

(Base:전체, 단위:%)

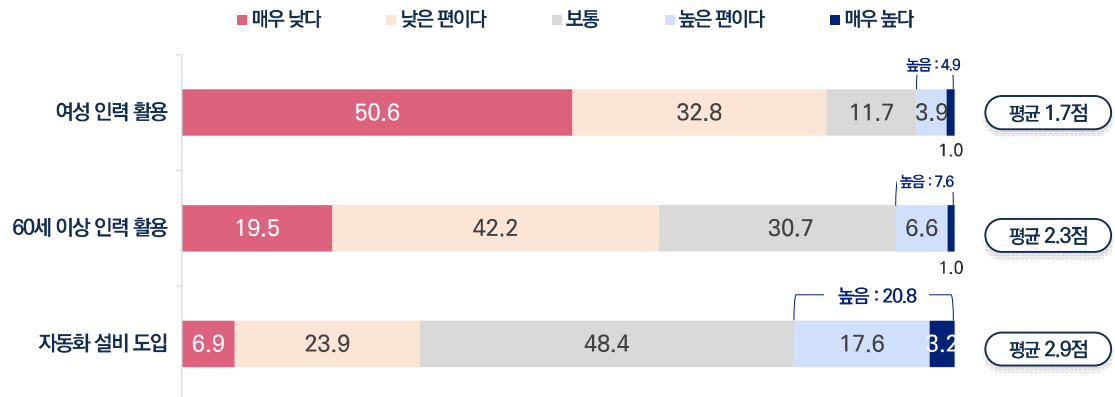
구분		생산 비용			내국인 고용		
		증가	영향 없음	감소	증가	영향 없음	감소
전체		12.6	74.1	13.3	10.6	66.2	23.1
종사자 규모 (상용)	30인 미만	12.2	74.4	13.4	10.3	65.0	24.6
	30-99인	14.1	73.7	12.2	11.1	69.6	19.4
	100인 이상	10.4	68.9	20.7	15.4	70.4	14.2
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	13.4	72.9	13.7	13.1	68.0	18.9
	25%-50% 미만	11.4	74.6	14.0	8.4	65.4	26.2
	50% 이상	13.5	75.4	11.2	10.2	64.2	25.6
업종 기술수준	첨단기술 업종	3.1	55.1	41.8	1.2	49.4	49.5
	고기술 업종	4.3	70.3	25.5	10.9	72.4	16.6
	중기술 업종	8.6	88.6	2.7	6.7	61.9	31.4
	저기술 업종	28.7	55.1	16.2	17.7	68.3	13.9
하청여부	예	17.3	61.3	21.4	17.9	64.9	17.2
	아니오	10.6	79.6	9.8	7.5	66.8	25.7
E-7-4 고용여부	예	14.0	73.9	12.1	11.3	67.2	21.5
	아니오	12.0	74.1	13.9	10.3	65.8	23.9
매출액	50억 원 미만	13.9	74.7	11.3	10.4	63.3	26.3
	50-100억 원 미만	10.7	73.5	15.8	7.6	70.5	21.9
	100억 원 이상	11.5	73.1	15.3	13.5	68.7	17.7
권역	서울	19.4	75.5	5.1	11.8	69.5	18.7
	인천/경기	12.0	75.2	12.8	10.9	65.3	23.7
	부산/울산/경남	18.2	67.2	14.6	16.8	60.3	22.8
	대구/경북	12.3	75.7	12.0	8.0	73.2	18.7
	광주/전라	9.4	76.4	14.1	6.3	77.4	16.3
	대전/충청/세종	11.0	74.3	14.8	7.6	66.8	25.6
	강원/제주	4.4	83.6	12.0	2.3	58.1	39.6

4) 외국인 고용 대안 활용 계획

가) 전체 결과

〈그림 3-66〉 외국인 고용 대안 활용 계획

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 외국인 고용 대안으로 가장 활용 가능성이 높은 것은 '자동화 설비 도입'(20.8%)으로 나타남
- ✓ 활용 가능성 평균(5점 만점)은 '자동화 설비 도입'이 2.9점으로 가장 높고, '60세 이상 인력 활용'이 2.3점, '여성 인력 활용' 1.7점임

나) 특성별 결과

- ✓ (여성 인력 활용) 권역별로 여성 인력을 외국인 고용의 대안으로 활용하겠다는 응답은 서울(평균 2.2점)에서 비교적 높게 나타남
- ✓ (60세 이상 인력 활용) 기술수준별로 60세 이상 인력을 활용할 계획은 중기술 업종(평균 2.4점), 저기술 업종(평균 2.3점), 고기술 업종(평균 2.1점), 첨단기술 업종(평균 1.5점) 순으로 나타남
- ✓ (자동화 설비 도입) 기술수준별로 자동화 설비 도입에 대해서는 저기술 업종의 도입 의향이 평균 3.1점으로 높고, 첨단기술 업종은 평균 2.2점으로 도입 의향이 가장 낮은 경향을 보임

〈표 3-94〉 외국인 고용 대안 활용 계획(종합)

(Base:전체, '매우 높다'+ '높은 편이다', 단위:%)

구분		여성 인력 활용	60세 이상 인력 활용	자동화 설비 도입
전체		4.9	7.6	20.8
종사자 규모 (상용)	30인 미만	4.2	6.7	19.7
	30-99인	7.1	9.9	24.2
	100인 이상	8.0	11.1	20.7
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	7.8	10.5	23.2
	25%-50% 미만	3.3	6.8	20.7
	50% 이상	2.4	2.8	15.7
업종 기술수준	첨단기술 업종	7.5	1.5	6.4
	고기술 업종	1.5	8.0	16.3
	중기술 업종	1.3	2.7	14.3
	저기술 업종	14.3	15.7	37.4
하청여부	예	7.4	13.6	29.7
	아니오	3.9	5.0	16.9
E-7-4 고용여부	예	4.2	7.3	21.4
	아니오	5.3	7.7	20.5
매출액	50억 원 미만	4.8	7.5	18.5
	50-100억 원 미만	5.2	8.9	25.3
	100억 원 이상	5.0	6.6	21.8
권역	서울	16.8	11.4	37.9
	인천/경기	4.7	7.2	19.5
	부산/울산/경남	3.2	7.4	22.7
	대구/경북	5.3	8.1	23.2
	광주/전라	8.0	9.4	23.4
	대전/충청/세종	4.8	6.8	19.0
	강원/제주	7.1	11.5	20.2

〈표 3-95〉 외국인 고용 대안 활용 계획 - 여성 인력 활용

(Base:전체, 단위:%)

구분		매우 높다	높은 편이다	보통	낮은 편이다	매우 낮다	종합			평균 (점)
							높다	보통	낮다	
전체		1.0	3.9	11.7	32.8	50.6	4.9	11.7	83.4	1.7
종사자 규모 (상용)	30인 미만	1.1	3.1	11.3	33.6	50.9	4.2	11.3	84.5	1.7
	30-99인	0.7	6.4	12.7	30.3	49.9	7.1	12.7	80.2	1.8
	100인 이상	3.0	4.9	13.2	31.4	47.4	8.0	13.2	78.8	1.8
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	1.9	5.8	14.7	33.8	43.7	7.8	14.7	77.5	1.9
	25%-50% 미만	0.4	2.9	10.6	29.9	56.1	3.3	10.6	86.1	1.6
	50% 이상	0.6	1.8	7.2	36.9	53.4	2.4	7.2	90.4	1.6
업종 기술수준	첨단기술 업종	0.0	7.5	13.7	32.3	46.5	7.5	13.7	78.8	1.8
	고기술 업종	0.0	1.5	10.2	37.9	50.5	1.5	10.2	88.3	1.6
	중기술 업종	0.4	1.0	4.1	32.6	62.0	1.3	4.1	94.5	1.5
	저기술 업종	3.3	11.0	25.8	27.9	32.0	14.3	25.8	59.9	2.3
하청여부	예	2.2	5.2	15.6	36.0	41.0	7.4	15.6	77.0	1.9
	아니오	0.5	3.4	10.0	31.4	54.7	3.9	10.0	86.1	1.6
E-7-4 고용여부	예	0.5	3.7	10.1	33.8	51.9	4.2	10.1	85.6	1.7
	아니오	1.3	4.0	12.4	32.3	50.0	5.3	12.4	82.3	1.7
매출액	50억 원 미만	1.5	3.3	10.0	33.9	51.3	4.8	10.0	85.2	1.7
	50-100억 원 미만	0.3	4.9	13.6	31.6	49.6	5.2	13.6	81.2	1.7
	100억 원 이상	0.6	4.4	13.5	31.5	50.0	5.0	13.5	81.5	1.7
권역	서울	2.9	13.9	1.0	64.2	17.9	16.8	1.0	82.2	2.2
	인천/경기	1.1	3.6	12.1	33.3	50.0	4.7	12.1	83.2	1.7
	부산/울산/경남	0.8	2.4	9.3	32.0	55.5	3.2	9.3	87.5	1.6
	대구/경북	1.5	3.7	7.5	35.6	51.6	5.3	7.5	87.2	1.7
	광주/전라	0.6	7.4	13.9	31.6	46.4	8.0	13.9	78.0	1.8
	대전/충청/세종	0.6	4.2	13.2	31.4	50.5	4.8	13.2	81.9	1.7
	강원/제주	2.3	4.8	21.9	19.5	51.5	7.1	21.9	70.9	1.9

〈표 3-96〉 외국인 고용 대안 활용 계획 - 60세 이상 인력 활용

(Base:전체, 단위:%)

구분		매우 높다	높은 편이다	보통	낮은 편이다	매우 낮다	종합			평균 (점)
							높다	보통	낮다	
전체		1.0	6.6	30.7	42.2	19.5	7.6	30.7	61.7	2.3
종사자 규모 (상용)	30인 미만	0.9	5.9	31.5	43.3	18.5	6.7	31.5	61.7	2.3
	30-99인	1.2	8.7	29.0	38.3	22.8	9.9	29.0	61.1	2.3
	100인 이상	1.9	9.2	22.9	47.0	19.0	11.1	22.9	66.0	2.3
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	1.4	9.1	29.5	44.0	16.0	10.5	29.5	60.0	2.4
	25%-50% 미만	0.8	6.0	28.3	42.3	22.5	6.8	28.3	64.9	2.2
	50% 이상	0.2	2.5	38.8	38.1	20.4	2.8	38.8	58.5	2.2
업종 기술수준	첨단기술 업종	0.0	1.5	5.9	34.1	58.5	1.5	5.9	92.6	1.5
	고기술 업종	0.3	7.8	22.1	39.7	30.2	8.0	22.1	69.9	2.1
	중기술 업종	0.3	2.4	41.2	47.8	8.3	2.7	41.2	56.1	2.4
	저기술 업종	2.9	12.9	24.1	36.2	23.9	15.7	24.1	60.1	2.3
하청여부	예	1.8	11.8	25.8	38.0	22.6	13.6	25.8	60.6	2.3
	아니오	0.6	4.4	32.8	44.1	18.1	5.0	32.8	62.2	2.3
E-7-4 고용여부	예	1.0	6.3	26.7	43.7	22.3	7.3	26.7	66.0	2.2
	아니오	0.9	6.8	32.5	41.6	18.2	7.7	32.5	59.8	2.3
매출액	50억 원 미만	1.3	6.2	30.1	44.9	17.5	7.5	30.1	62.4	2.3
	50-100억 원 미만	0.5	8.4	35.4	36.1	19.6	8.9	35.4	55.7	2.3
	100억 원 이상	0.7	5.9	28.1	41.9	23.4	6.6	28.1	65.3	2.2
권역	서울	4.1	7.4	27.0	60.6	1.0	11.4	27.0	61.6	2.5
	인천/경기	0.8	6.4	30.1	42.7	20.0	7.2	30.1	62.7	2.3
	부산/울산/경남	0.2	7.2	32.4	43.2	17.0	7.4	32.4	60.2	2.3
	대구/경북	1.8	6.3	32.0	42.5	17.4	8.1	32.0	59.9	2.3
	광주/전라	1.7	7.7	31.4	37.1	22.2	9.4	31.4	59.2	2.3
	대전/충청/세종	1.4	5.4	30.0	43.5	19.7	6.8	30.0	63.2	2.3
	강원/제주	0.0	11.5	29.2	29.9	29.4	11.5	29.2	59.3	2.2

〈표 3-97〉 외국인 고용 대안 활용 계획 - 자동화 설비 도입

(Base:전체, 단위:%)

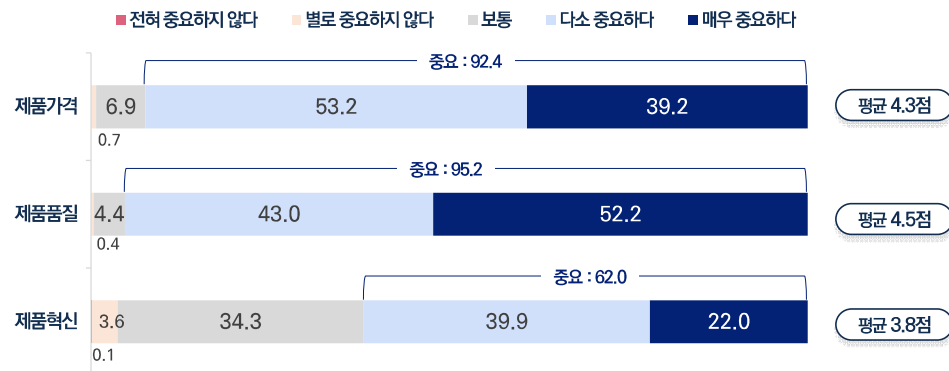
구분		매우 높다	높은 편이다	보통	낮은 편이다	매우 낮다	종합			평균 (점)
							높다	보통	낮다	
전체		3.2	17.6	48.4	23.9	6.9	20.8	48.4	30.8	2.9
종사자 규모 (상용)	30인 미만	2.8	16.9	48.5	24.4	7.4	19.7	48.5	31.8	2.8
	30-99인	5.0	19.2	47.0	23.0	5.8	24.2	47.0	28.8	2.9
	100인 이상	1.1	19.6	58.9	17.6	2.7	20.7	58.9	20.4	3.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	3.2	20.0	48.4	22.2	6.2	23.2	48.4	28.4	2.9
	25%-50% 미만	3.6	17.0	47.1	25.5	6.7	20.7	47.1	32.2	2.9
	50% 이상	2.4	13.3	51.4	24.1	8.8	15.7	51.4	32.9	2.8
업종 기술수준	첨단기술 업종	3.0	3.4	18.3	62.7	12.6	6.4	18.3	75.3	2.2
	고기술 업종	1.9	14.4	41.0	32.7	10.0	16.3	41.0	42.7	2.7
	중기술 업종	1.9	12.4	60.6	21.4	3.7	14.3	60.6	25.1	2.9
	저기술 업종	6.9	30.5	38.1	15.9	8.6	37.4	38.1	24.4	3.1
하청여부	예	5.4	24.4	37.6	23.2	9.5	29.7	37.6	32.7	2.9
	아니오	2.3	14.6	53.2	24.2	5.7	16.9	53.2	29.9	2.8
E-7-4 고용여부	예	3.1	18.4	49.4	23.8	5.4	21.4	49.4	29.2	2.9
	아니오	3.3	17.2	47.9	24.0	7.6	20.5	47.9	31.5	2.8
매출액	50억 원 미만	2.8	15.7	49.7	24.0	7.8	18.5	49.7	31.8	2.8
	50-100억 원 미만	3.4	21.9	44.9	24.0	5.9	25.3	44.9	29.9	2.9
	100억 원 이상	4.1	17.7	48.8	23.7	5.8	21.8	48.8	29.4	2.9
권역	서울	0.0	37.9	33.9	28.2	0.0	37.9	33.9	28.2	3.1
	인천/경기	3.1	16.5	50.3	23.6	6.6	19.5	50.3	30.2	2.9
	부산/울산/경남	4.9	17.8	50.3	21.7	5.3	22.7	50.3	27.0	3.0
	대구/경북	2.1	21.1	37.5	31.0	8.3	23.2	37.5	39.3	2.8
	광주/전라	4.5	18.9	38.8	28.0	9.7	23.4	38.8	37.7	2.8
	대전/충청/세종	1.4	17.6	53.4	21.7	5.9	19.0	53.4	27.6	2.9
	강원/제주	6.6	13.6	44.6	17.7	17.5	20.2	44.6	35.2	2.7

5) 주요 경쟁요소

가) 전체 결과

〈그림 3-67〉 주요 경쟁요소

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 제품 시장에서 각 요소별 경쟁요소를 살펴보면, '제품품질'(95.2%), '제품가격'(92.4%), '제품혁신'(62.0%)의 순으로 나타남
- ✓ '제품품질'에 대해서는 '매우 중요하다'(52.2%) 응답이 과반으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (제품가격) 기술수준별로 제품 가격의 중요도(5점 만점)는 첨단기술 업종(평균 4.6점), 저기술 업종(4.5점)에서 높게 평가함
- ✓ (제품품질) 매출액이 높을수록 경쟁 요소 중요도 평균(5점 만점)이 높은 것으로 나타남
- ✓ (제품혁신) 권역별로 제품 혁신의 중요도는 서울에서 '중요함'이 76.0%로 가장 높고, 강원/제주는 52.0%로 낮음

〈표 3-98〉 시장 경쟁 요소의 중요도(종합)

(Base:전체, '매우 중요하다'+ '다소 중요하다', 단위:%)

구분		제품가격	제품품질	제품혁신
전체		92.4	95.2	62.0
종사자 규모 (상용)	30인 미만	93.2	95.1	60.2
	30-99인	91.2	96.0	67.3
	100인 이상	80.9	92.4	64.5
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	90.9	95.4	66.4
	25%-50% 미만	93.2	95.4	59.1
	50% 이상	93.9	94.6	58.4
업종 기술수준	첨단기술 업종	95.6	96.9	65.3
	고기술 업종	84.0	95.3	69.7
	중기술 업종	97.6	96.4	48.8
	저기술 업종	92.2	93.1	75.6
하청여부	예	86.0	93.8	72.1
	아니오	95.2	95.9	57.5
E-7-4 고용여부	예	91.7	95.2	65.8
	아니오	92.7	95.3	60.2
매출액	50억 원 미만	94.1	95.4	59.8
	50-100억 원 미만	92.4	94.5	62.2
	100억 원 이상	89.0	95.5	65.9
권역	서울	100.0	94.6	76.0
	인천/경기	94.0	96.8	61.6
	부산/울산/경남	88.1	94.1	62.2
	대구/경북	94.7	96.7	64.9
	광주/전라	88.6	92.7	69.1
	대전/충청/세종	92.2	93.1	57.5
	강원/제주	93.2	88.9	52.0

〈표 3-99〉 시장 경쟁 요소의 중요도 - 제품가격

(Base:전체, 단위:%)

구분		매우 중요	다소 중요	보통	별로 중요 하지 않음	종합			평균 (점)
						중요함	보통	중요 하지 않음	
전체		39.2	53.2	6.9	0.7	92.4	6.9	0.7	4.3
종사자 규모 (상용)	30인 미만	39.3	53.9	6.2	0.6	93.2	6.2	0.6	4.3
	30-99인	39.3	51.9	7.7	1.2	91.2	7.7	1.2	4.3
	100인 이상	34.7	46.2	19.1	0.0	80.9	19.1	0.0	4.2
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	37.1	53.8	8.6	0.4	90.9	8.6	0.4	4.3
	25%-50% 미만	41.4	51.8	6.2	0.6	93.2	6.2	0.6	4.3
	50% 이상	38.8	55.1	4.6	1.6	93.9	4.6	1.6	4.3
업종 기술수준	첨단기술 업종	64.2	31.3	4.4	0.0	95.6	4.4	0.0	4.6
	고기술 업종	41.3	42.7	15.1	0.9	84.0	15.1	0.9	4.2
	중기술 업종	26.8	70.8	2.1	0.3	97.6	2.1	0.3	4.2
	저기술 업종	55.7	36.4	6.6	1.3	92.2	6.6	1.3	4.5
하청여부	예	39.5	46.5	13.1	1.0	86.0	13.1	1.0	4.2
	아니오	39.0	56.1	4.2	0.6	95.2	4.2	0.6	4.3
E-7-4 고용여부	예	47.2	44.5	7.4	0.9	91.7	7.4	0.9	4.4
	아니오	35.5	57.2	6.7	0.6	92.7	6.7	0.6	4.3
매출액	50억 원 미만	38.2	55.9	5.5	0.4	94.1	5.5	0.4	4.3
	50-100억 원 미만	41.7	50.8	7.0	0.5	92.4	7.0	0.5	4.3
	100억 원 이상	39.1	49.9	9.5	1.5	89.0	9.5	1.5	4.3
권역	서울	40.1	59.9	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	4.4
	인천/경기	38.9	55.0	5.8	0.2	94.0	5.8	0.2	4.3
	부산/울산/경남	33.0	55.1	11.0	0.8	88.1	11.0	0.8	4.2
	대구/경북	40.9	53.8	4.6	0.7	94.7	4.6	0.7	4.3
	광주/전라	48.4	40.2	9.6	1.8	88.6	9.6	1.8	4.4
	대전/충청/세종	40.5	51.8	6.1	1.6	92.2	6.1	1.6	4.3
	강원/제주	40.6	52.6	4.5	2.4	93.2	4.5	2.4	4.3

〈표 3-100〉 시장 경쟁 요소의 중요도 - 제품품질

(Base:전체, 단위:%)

구분		매우 중요	다소 중요	보통	별로 중요 하지 않음	종합			평균 (점)
						중요함	보통	중요 하지 않음	
전체		52.2	43.0	4.4	0.4	95.2	4.4	0.4	4.5
종사자 규모 (상용)	30인 미만	49.7	45.4	4.4	0.5	95.1	4.4	0.5	4.4
	30-99인	59.2	36.8	3.9	0.1	96.0	3.9	0.1	4.6
	100인 이상	60.2	32.2	7.6	0.0	92.4	7.6	0.0	4.5
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	55.2	40.3	4.2	0.3	95.4	4.2	0.3	4.5
	25%-50% 미만	51.4	44.0	4.3	0.3	95.4	4.3	0.3	4.5
	50% 이상	47.5	47.0	4.9	0.5	94.6	4.9	0.5	4.4
업종 기술수준	첨단기술 업종	81.9	15.0	1.8	1.3	96.9	1.8	1.3	4.8
	고기술 업종	62.4	32.9	4.5	0.2	95.3	4.5	0.2	4.6
	중기술 업종	34.8	61.5	3.3	0.3	96.4	3.3	0.3	4.3
	저기술 업종	68.3	24.8	6.3	0.5	93.1	6.3	0.5	4.6
하청여부	예	59.9	33.9	5.8	0.4	93.8	5.8	0.4	4.5
	아니오	48.9	47.0	3.8	0.4	95.9	3.8	0.4	4.4
E-7-4 고용여부	예	60.0	35.3	4.5	0.3	95.2	4.5	0.3	4.5
	아니오	48.7	46.6	4.3	0.4	95.3	4.3	0.4	4.4
매출액	50억 원 미만	48.1	47.3	4.1	0.5	95.4	4.1	0.5	4.4
	50-100억 원 미만	55.5	39.0	5.0	0.5	94.5	5.0	0.5	4.5
	100억 원 이상	57.8	37.7	4.4	0.1	95.5	4.4	0.1	4.5
권역	서울	66.5	28.1	5.4	0.0	94.6	5.4	0.0	4.6
	인천/경기	51.7	45.0	3.0	0.2	96.8	3.0	0.2	4.5
	부산/울산/경남	51.3	42.7	5.4	0.5	94.1	5.4	0.5	4.4
	대구/경북	54.8	41.9	2.9	0.4	96.7	2.9	0.4	4.5
	광주/전라	52.7	40.0	7.0	0.3	92.7	7.0	0.3	4.5
	대전/충청/세종	51.8	41.4	6.4	0.5	93.1	6.4	0.5	4.4
	강원/제주	56.2	32.8	8.8	2.3	88.9	8.8	2.3	4.4

〈표 3-101〉 시장 경쟁 요소의 중요도 - 제품혁신

(Base:전체, 단위:%)

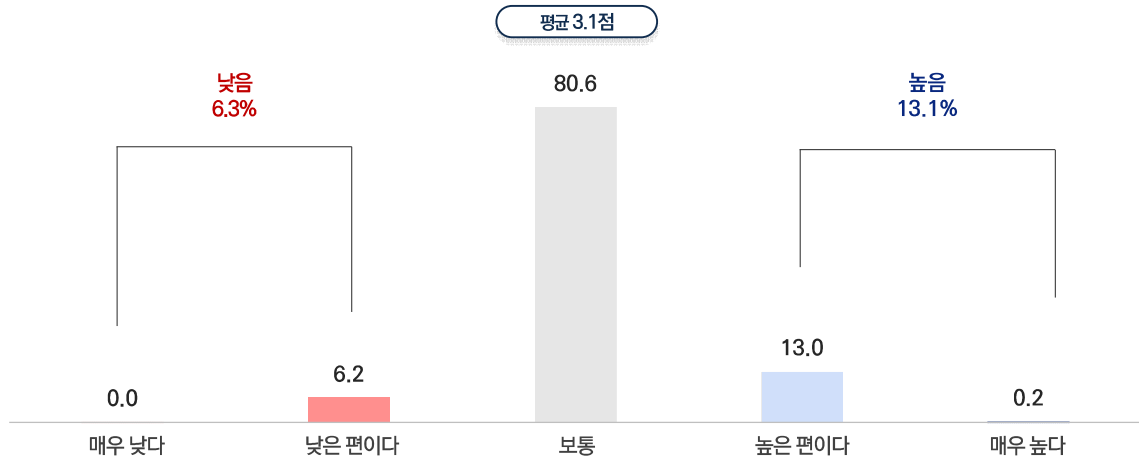
구분		매우 중요	다소 중요	보통	별로 중요 하지 않음	전혀 중요 하지 않음	종합			평균 (점)
							중요함	보통	중요 하지 않음	
전체		22.0	39.9	34.3	3.6	0.1	62.0	34.3	3.7	3.8
종사자 규모 (상용)	30인 미만	20.9	39.3	35.5	4.1	0.1	60.2	35.5	4.3	3.8
	30-99인	24.2	43.0	30.2	2.3	0.2	67.3	30.2	2.5	3.9
	100인 이상	33.1	31.5	35.5	0.0	0.0	64.5	35.5	0.0	4.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	22.3	44.1	29.8	3.6	0.2	66.4	29.8	3.8	3.8
	25%-50% 미만	22.9	36.1	37.3	3.5	0.2	59.1	37.3	3.6	3.8
	50% 이상	19.2	39.3	37.7	3.9	0.0	58.4	37.7	3.9	3.7
업종 기술수준	첨단기술 업종	18.8	46.5	18.0	15.4	1.3	65.3	18.0	16.7	3.7
	고기술 업종	24.3	45.4	23.8	6.2	0.3	69.7	23.8	6.5	3.9
	중기술 업종	12.6	36.2	50.1	1.1	0.0	48.8	50.1	1.1	3.6
	저기술 업종	35.6	40.0	20.2	4.0	0.2	75.6	20.2	4.2	4.1
하청여부	예	27.4	44.8	20.9	6.5	0.5	72.1	20.9	7.0	3.9
	아니오	19.7	37.8	40.2	2.3	0.0	57.5	40.2	2.3	3.7
E-7-4 고용여부	예	25.5	40.2	31.7	2.6	0.0	65.8	31.7	2.6	3.9
	아니오	20.4	39.8	35.5	4.1	0.2	60.2	35.5	4.3	3.8
매출액	50억 원 미만	19.6	40.3	36.4	3.8	0.0	59.8	36.4	3.8	3.8
	50-100억 원 미만	22.4	39.8	33.7	3.5	0.5	62.2	33.7	4.0	3.8
	100억 원 이상	26.5	39.4	30.6	3.3	0.1	65.9	30.6	3.4	3.9
권역	서울	27.2	48.8	22.9	1.0	0.0	76.0	22.9	1.0	4.0
	인천/경기	20.7	40.9	34.8	3.5	0.1	61.6	34.8	3.6	3.8
	부산/울산/경남	22.4	39.8	34.2	3.4	0.2	62.2	34.2	3.6	3.8
	대구/경북	25.6	39.2	33.1	1.5	0.5	64.9	33.1	2.0	3.9
	광주/전라	22.9	46.2	27.1	3.8	0.0	69.1	27.1	3.8	3.9
	대전/충청/세종	22.8	34.7	37.7	4.4	0.4	57.5	37.7	4.8	3.8
	강원/제주	25.0	27.1	38.8	9.2	0.0	52.0	38.8	9.2	3.7

6) 동종 업계 비교 - 임금 수준

가) 전체 결과

〈그림 3-68〉 동종 업계 비교 - 임금 수준

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 지역 동종 업계와 비교하여 임금 수준은 ‘높음’ 13.1%, ‘낮음’ 6.3%로 평균 3.1점으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 동종 업계와 비교한 근로자의 임금 수준에 대해 모든 업종에서 ‘보통’이 가장 많으며, 저기술 업종의 경우 ‘높다’가 28.1%로 타 업종 대비 높게 나타남

〈표 3-102〉 동종 업계와 비교 - 임금 수준

(Base:전체, 단위:%)

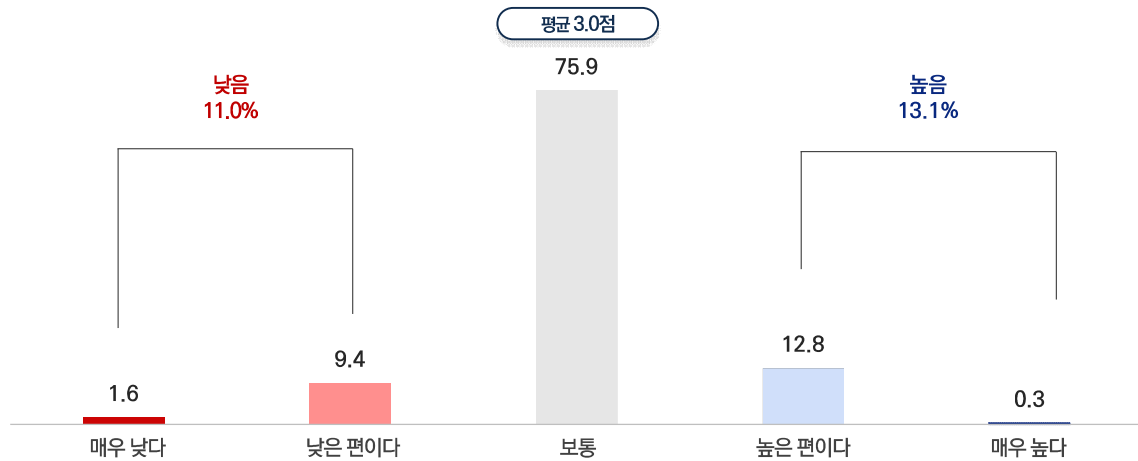
구분		매우 높다	높은 편이다	보통	낮은 편이다	매우 낮다	종합			평균 (점)
							높다	보통	낮다	
전체		0.2	13.0	80.6	6.2	0.0	13.1	80.6	6.3	3.1
종사자 규모 (상용)	30인 미만	0.1	12.7	80.5	6.6	0.1	12.8	80.5	6.6	3.1
	30-99인	0.4	14.3	80.0	5.3	0.0	14.7	80.0	5.3	3.1
	100인 이상	0.0	9.5	85.5	5.0	0.0	9.5	85.5	5.0	3.0
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	0.2	15.6	76.3	7.8	0.1	15.8	76.3	7.9	3.1
	25%-50% 미만	0.1	10.9	83.1	5.9	0.0	11.0	83.1	5.9	3.1
	50% 이상	0.1	11.9	84.3	3.6	0.0	12.0	84.3	3.6	3.1
업종 기술수준	첨단기술 업종	0.0	20.5	72.8	6.7	0.0	20.5	72.8	6.7	3.1
	고기술 업종	0.2	9.6	77.4	12.9	0.0	9.8	77.4	12.9	3.0
	중기술 업종	0.0	6.0	91.4	2.7	0.0	6.0	91.4	2.7	3.0
	저기술 업종	0.4	27.7	66.5	5.3	0.2	28.1	66.5	5.5	3.2
하청여부	예	0.3	18.9	68.3	12.5	0.0	19.2	68.3	12.5	3.1
	아니오	0.1	10.4	85.9	3.5	0.1	10.5	85.9	3.6	3.1
E-7-4 고용여부	예	0.1	11.8	81.9	6.1	0.2	11.9	81.9	6.3	3.1
	아니오	0.2	13.6	80.0	6.3	0.0	13.7	80.0	6.3	3.1
매출액	50억 원 미만	0.1	12.4	80.7	6.7	0.1	12.5	80.7	6.8	3.1
	50-100억 원 미만	0.3	12.7	82.0	5.0	0.0	13.0	82.0	5.0	3.1
	100억 원 이상	0.2	14.4	79.1	6.3	0.0	14.6	79.1	6.3	3.1
권역	서울	0.0	33.6	61.0	5.4	0.0	33.6	61.0	5.4	3.3
	인천/경기	0.3	12.4	81.7	5.6	0.0	12.7	81.7	5.6	3.1
	부산/울산/경남	0.0	14.6	75.8	9.6	0.0	14.6	75.8	9.6	3.0
	대구/경북	0.0	14.1	82.0	3.9	0.0	14.1	82.0	3.9	3.1
	광주/전라	0.0	14.5	80.3	5.2	0.0	14.5	80.3	5.2	3.1
	대전/충청/세종	0.2	10.6	81.9	6.9	0.3	10.9	81.9	7.2	3.0
	강원/제주	0.0	9.9	85.7	4.4	0.0	9.9	85.7	4.4	3.1

7) 동종 업계 비교 - 기계 자동화 비율

가) 전체 결과

〈그림 3-69〉 동종 업계 비교 - 기계 자동화 비율

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 동종 업계와 비교하여 기계 자동화 비율은 '높음' 13.1%, '낮음' 11.0%로 평균 3.0점으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 동종 업계와 비교한 기계 자동화 비율은 저기술 업종(평균 3.1점)에서 높고, 첨단기술 업종(평균 2.7점)에서 낮음

〈표 3-103〉 동종 업계와 비교 - 기계 자동화 비율

(Base:전체, 단위:%)

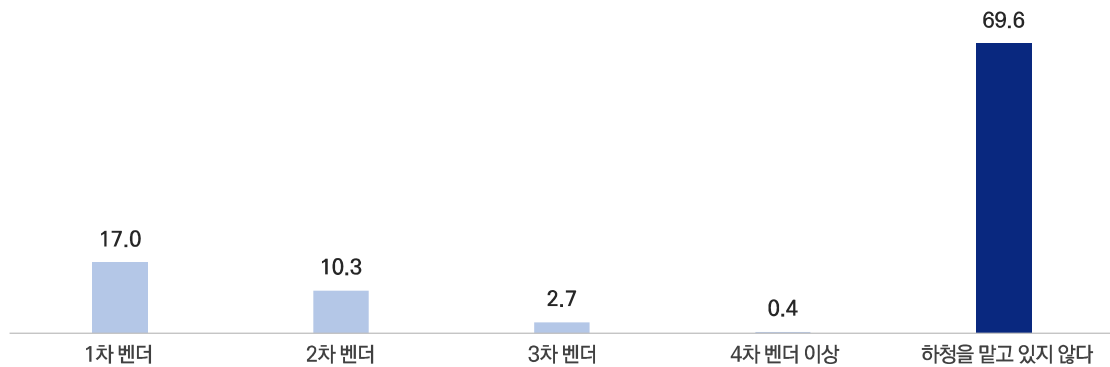
구분		매우 높다	높은 편이다	보통	낮은 편이다	매우 낮다	종합			평균 (점)
							높다	보통	낮다	
전체		0.3	12.8	75.9	9.4	1.6	13.1	75.9	11.0	3.0
종사자 규모 (상용)	30인 미만	0.3	12.7	75.4	9.8	1.9	13.0	75.4	11.7	3.0
	30-99인	0.2	13.6	76.5	8.8	0.9	13.7	76.5	9.8	3.0
	100인 이상	1.6	8.7	84.8	4.9	0.0	10.3	84.8	4.9	3.1
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	0.3	15.3	73.2	9.6	1.6	15.7	73.2	11.1	3.0
	25%-50% 미만	0.3	11.3	77.3	9.9	1.2	11.6	77.3	11.1	3.0
	50% 이상	0.2	10.4	78.8	8.0	2.6	10.6	78.8	10.6	3.0
업종 기술수준	첨단기술 업종	0.0	7.5	61.7	28.2	2.5	7.5	61.7	30.8	2.7
	고기술 업종	0.2	6.3	77.0	14.9	1.7	6.4	77.0	16.6	2.9
	중기술 업종	0.0	6.9	89.0	3.0	1.1	6.9	89.0	4.1	3.0
	저기술 업종	0.9	29.8	54.0	13.0	2.3	30.8	54.0	15.2	3.1
하청여부	예	0.4	18.2	65.8	13.5	2.0	18.6	65.8	15.6	3.0
	아니오	0.3	10.4	80.3	7.6	1.4	10.6	80.3	9.0	3.0
E-7-4 고용여부	예	0.3	14.2	74.3	8.7	2.5	14.5	74.3	11.2	3.0
	아니오	0.3	12.1	76.6	9.7	1.2	12.4	76.6	11.0	3.0
매출액	50억 원 미만	0.2	12.6	74.3	11.0	1.9	12.8	74.3	12.9	3.0
	50-100억 원 미만	0.3	13.4	75.9	9.1	1.3	13.7	75.9	10.4	3.0
	100억 원 이상	0.5	12.6	79.1	6.6	1.2	13.1	79.1	7.8	3.0
권역	서울	0.0	19.7	72.0	8.3	0.0	19.7	72.0	8.3	3.1
	인천/경기	0.3	11.8	76.2	9.7	1.9	12.1	76.2	11.7	3.0
	부산/울산/경남	0.0	13.8	76.6	8.9	0.7	13.8	76.6	9.6	3.0
	대구/경북	0.6	14.3	77.3	7.2	0.6	14.9	77.3	7.9	3.1
	광주/전라	1.0	19.4	67.9	9.6	2.1	20.4	67.9	11.7	3.1
	대전/충청/세종	0.0	10.2	77.4	10.3	2.1	10.2	77.4	12.4	3.0
	강원/제주	0.0	8.9	81.8	9.2	0.1	8.9	81.8	9.3	3.0

8) 하청 단계

가) 전체 결과

〈그림 3-70〉 하청 단계

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ E-9 고용 제조업체는 '하청을 맡고 있지 않은' 경우가 69.6%로 가장 많고, 하청을 맡고 있는 경우 '1차 벤더'(17.0%), '2차 벤더'(10.3%), '3차 벤더'(2.7%), '4차 벤더 이상'(0.4%)의 순임

나) 특성별 결과

- ✓ 기술수준별로 중기술 업종(88.1%)과 저기술 업종(70.4%)에서 '하청을 맡고 있지 않다'가 높게 나타남
- ✓ 권역별로 부산/울산/경남의 경우 '1차 벤더'가 26.7%, '4차 벤더 이상'(1.1%)로 타 권역 대비 상대적으로 높음

〈표 3-104〉 하청 단계

(Base:전체, 단위:%)

구분		하청을 맡고 있다				하청을 맡고 있지 않다
		1차 벤더	2차 벤더	3차 벤더	4차 벤더	
전체		17.0	10.3	2.7	0.4	69.6
종사자 규모 (상용)	30인 미만	15.6	10.5	3.0	0.5	70.4
	30-99인	20.9	10.2	1.6	0.1	67.2
	100인 이상	22.3	5.9	2.1	0.0	69.8
외국인 직원 비중 (상용)	25% 미만	22.5	11.7	2.9	0.1	62.8
	25%-50% 미만	14.5	9.6	3.1	0.3	72.4
	50% 이상	10.2	8.8	1.3	1.1	78.6
업종 기술수준	첨단기술 업종	13.6	29.0	4.7	0.9	51.8
	고기술 업종	37.7	18.6	3.1	0.1	40.5
	중기술 업종	4.8	4.2	2.4	0.5	88.1
	저기술 업종	16.1	10.5	2.5	0.4	70.4
하청여부	예	56.0	33.9	8.8	1.3	0.0
	아니오	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
E-7-4 고용여부	예	15.7	6.5	3.1	0.8	73.9
	아니오	17.6	12.0	2.5	0.2	67.6
매출액	50억 원 미만	13.6	9.9	3.7	0.7	72.2
	50-100억 원 미만	16.8	10.7	1.9	0.0	70.6
	100억 원 이상	24.0	10.8	1.3	0.1	63.7
권역	서울	22.2	12.9	1.9	0.0	63.0
	인천/경기	16.4	11.2	3.1	0.3	68.9
	부산/울산/경남	26.7	13.5	3.4	1.1	55.2
	대구/경북	10.9	12.7	1.4	0.0	75.0
	광주/전라	15.5	4.3	4.0	0.3	75.9
	대전/충청/세종	12.3	6.8	0.5	0.0	80.5
	강원/제주	12.4	1.2	1.2	0.0	85.2



외국인 고용 실태조사(농업,제조업분야)

04 농업경영체(농가)



1. 일반 현황

1) 근로자 고용 경험

가) 전체 결과

〈그림 4-1〉 근로자 고용 경험



- ✓ 근로자 고용 경험은 '작년과 올해 모두 고용'한 농업경영체가 85.1%로 가장 많았으며, '작년만 고용'한 농업경영체가 10.5%, '올해만 고용'한 농업경영체가 4.4%로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 주력 품목이 과수인 농업경영체가 근로자를 '작년과 올해 모두 고용'한 비율이 가장 높았으며, 약용작물은 79.1%로 상대적으로 낮음
- ✓ 서울/인천/경기는 근로자를 '작년과 올해 모두 고용'한 비율이 99.6%로 가장 높았으며, 광주/전라는 '작년과 올해 모두 고용'한 비율이 61.6%로 낮게 나타남

〈표 4-1〉 근로자 고용 경험

(Base:전체, 단위:%)

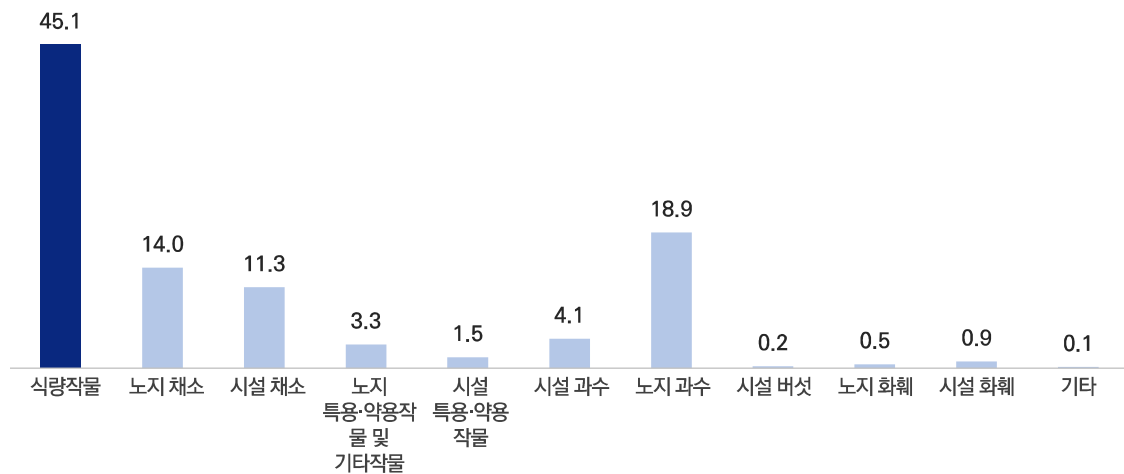
구분		작년만 고용	올해만 고용	작년과 올해 모두 고용
전체		10.5	4.4	85.1
주력 품목	논벼	9.4	5.9	84.7
	식량작물	11.1	6.1	82.8
	채소, 산나물	12.7	3.9	83.5
	특용작물, 버섯	12.2	3.2	84.5
	과수	9.6	1.9	88.5
	약용작물	16.7	4.2	79.1
	화초, 관상작물	11.3	5.0	83.7
	기타작물	9.0	5.7	85.3
권역	서울/인천/경기	0.4	0.0	99.6
	부산/울산/경남	11.3	5.1	83.7
	대구/경북	3.9	0.5	95.6
	광주/전라	28.3	10.1	61.6
	대전/충청/세종	3.9	6.1	90.0
	강원	8.6	2.8	88.5
	제주	10.3	0.0	89.7
외국인 고용	있음	6.8	4.1	89.2
	없음	17.2	4.9	77.9

2) 주된 수입원 품목

가) 전체 결과

〈그림 4-2〉 주된 수입원 품목

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 주된 수입 품목은 '식량작물'이 45.1%로 가장 많았으며, '노지 과수' 18.9%, '노지 채소' 14.0% 순으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 광주/전라는 '식량작물'(55.0%)이 주된 수입 품목인 경우가 많았으며, 제주은 '시설 과수'(34.6%)가 주된 수입 품목으로 높게 나타남

〈표 4-2〉 주된 수입원 품목(계속)

(Base:전체, 단위:%)

구분		식량작물	노지 채소	시설 채소	노지 특용·약용작물 및 기타작물	시설 특용·약용작물	시설 과수
전체		45.1	14.0	11.3	3.3	1.5	4.1
주력 품목	논벼	98.6	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0
	식량작물	84.6	15.4	0.0	0.0	0.0	0.0
	채소, 산나물	0.5	51.1	47.2	0.7	0.5	0.0
	특용작물, 버섯	0.0	1.3	0.0	60.6	31.9	0.0
	과수	1.5	0.4	0.0	0.3	0.0	17.4
	약용작물	0.0	0.0	0.0	74.3	23.3	0.0
	화초, 관상작물	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	기타작물	1.7	1.9	5.5	59.6	0.7	0.1
권역	서울/인천/경기	67.1	6.2	8.5	1.7	3.4	2.6
	부산/울산/경남	42.5	0.3	28.6	3.2	1.5	7.1
	대구/경북	28.8	20.6	3.1	3.1	0.0	0.1
	광주/전라	55.0	17.8	8.4	2.9	0.5	3.1
	대전/충청/세종	53.5	4.6	16.5	3.9	3.0	2.2
	강원	39.3	32.1	9.9	7.7	3.2	0.9
	제주	9.3	28.4	2.2	0.4	0.0	34.6
외국인 고용	있음	38.6	11.5	15.4	3.1	1.9	4.7
	없음	56.7	18.5	4.0	3.6	0.7	2.9

〈표 4-3〉 주된 수입원 품목

(Base:전체, 단위:%)

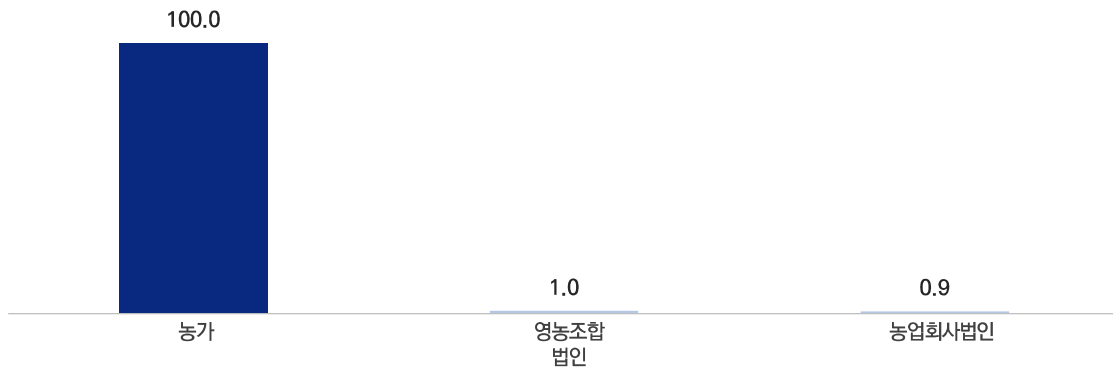
구분		노지 과수	시설 버섯	노지 화훼	시설 화훼	기타
전체		18.9	0.2	0.5	0.9	0.1
주력 품목	논벼	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	식량작물	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	채소, 산나물	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	특용작물, 버섯	0.0	6.2	0.0	0.0	0.0
	과수	80.4	0.0	0.0	0.0	0.0
	약용작물	0.0	0.0	0.4	0.0	2.0
	화초, 관상작물	0.0	0.0	37.0	63.0	0.0
	기타작물	0.2	0.0	0.0	0.0	30.3
권역	서울/인천/경기	8.5	0.0	0.0	2.0	0.1
	부산/울산/경남	14.8	0.0	0.2	1.7	0.1
	대구/경북	43.7	0.0	0.5	0.0	0.0
	광주/전라	8.8	0.8	1.3	1.1	0.3
	대전/충청/세종	15.1	0.1	0.2	1.0	0.0
	강원	4.6	0.6	0.9	0.3	0.6
	제주	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0
외국인 고용	있음	23.1	0.3	0.2	1.1	0.1
	없음	11.4	0.2	1.0	0.6	0.3

3) 농업경영체 유형

가) 전체 결과

〈그림 4-3〉 농업경영체 유형

(Base:전체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 농업경영체는 유형으로 농가 외 ‘영농조합 법인’이 1.0%, ‘농업회사 법인’이 0.9%로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 주력 품목이 기타 작물인 경영체의 ‘영농조합 법인’ 비율이 4.4%로 상대적 높았으며, 채소/산나물 경영체는 ‘농업회사 법인’ 비율이 1.4%로 상대적 높게 나타남

〈표 4-4〉 농업경영체 유형

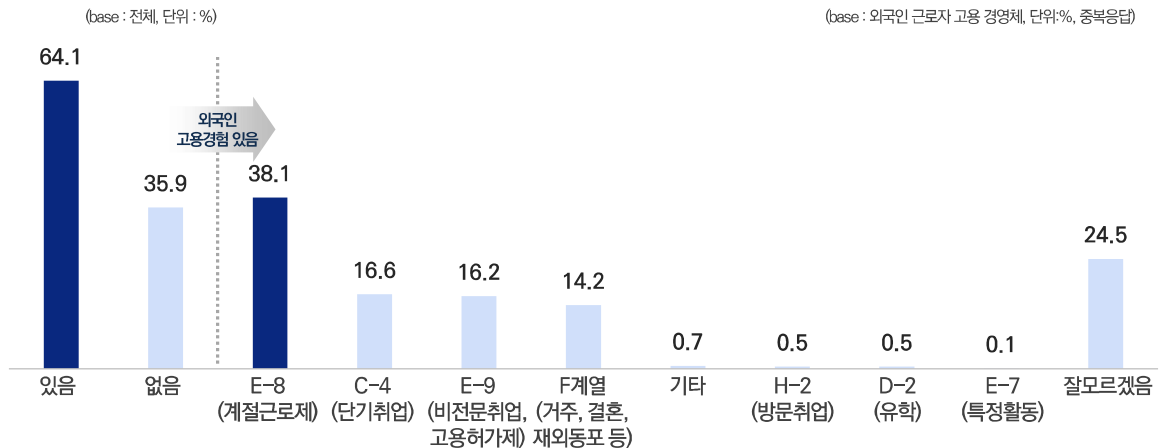
(Base:전체, 단위:%, 중복응답)

구분		농가	영농조합법인	농업회사법인
전체		100.0	1.0	0.9
주력 품목	논벼	100.0	0.9	0.8
	식량작물	100.0	0.5	0.5
	채소, 산나물	100.0	1.2	1.4
	특용작물, 버섯	100.0	2.3	0.0
	과수	100.0	0.9	0.9
	약용작물	100.0	0.0	0.8
	화초, 관상작물	100.0	2.2	0.0
	기타작물	100.0	4.4	0.0
권역	서울/인천/경기	100.0	0.0	0.4
	부산/울산/경남	100.0	5.5	3.3
	대구/경북	100.0	0.0	0.0
	광주/전라	100.0	0.5	0.4
	대전/충청/세종	100.0	0.0	0.6
	강원	100.0	0.2	2.8
	제주	100.0	3.7	0.8
외국인 고용	있음	100.0	1.6	1.5
	없음	100.0	0.1	0.0

4) 외국인 근로자 고용 여부 및 근로자 체류자격

가) 전체 결과

〈그림 4-4〉 외국인 근로자 고용 여부 및 근로자 체류자격



- ✓ 농업경영체 중 최근 3년 내에 외국인 근로자 ‘고용 경험이 있는’ 농업경영체는 64.1%로 나타났으며, 고용한 외국인 근로자 체류자격은 ‘E-8(계절근로자)’이 38.1%로 가장 많았음

나) 특성별 결과

- ✓ 주력 품목별로 최근 3년 내 외국인 근로자 ‘고용 경험이 있는’ 경영체는 과수가 76.3%가 가장 많았으며, 채소/산나물 71.4%, 특용작물/버섯 66.8% 순으로 나타남
- ✓ 권역별로는 대전/충청/세종이 최근 3년 내 외국인 근로자 ‘고용 경험이 있는’ 경영체가 90.0%로 가장 많았으며, 서울/인천/경기는 최근 3년 내 외국인 근로자 ‘고용 경험이 있는’ 경영체가 39.5%로 가장 적음
- ✓ 고용 외국인 체류자격은 약용작물 주 품목인 경영체가 다른 경영체 대비 ‘C-4(단기취업)’ 고용이 36.2%로 높았으며, ‘고용허가제(E-9)’은 채소/산나물이 주 품목인 경영체가 24.4%로, 상대적으로 많이 고용함
- ✓ 권역별로는 광주/전라가 ‘고용허가제(E-9)’ 고용 비율이 60.8%로 높게 나타났으며, 부산/울산/경남이 ‘E-8(계절근로자)’ 고용 비율이 86.1%로 높게 나타남

〈표 4-5〉 외국인 근로자 고용 여부

(Base:전체, 단위:%)

구분		고용한 적 있음	고용한 적 없음
전체		64.1	35.9
주력 품목	논벼	53.4	46.6
	식량작물	58.7	41.3
	채소, 산나물	71.4	28.6
	특용작물, 버섯	66.8	33.2
	과수	76.3	23.7
	약용작물	58.0	42.0
	화초, 관상작물	58.5	41.5
	기타작물	62.5	37.5
권역	서울/인천/경기	39.5	60.5
	부산/울산/경남	87.0	13.0
	대구/경북	73.8	26.2
	광주/전라	40.3	59.7
	대전/충청/세종	90.0	10.0
	강원	45.1	54.9
	제주	52.8	47.2
외국인 고용	있음	100.0	0.0
	없음	0.0	100.0

〈표 4-6〉 고용 외국인 근로자의 체류자격

(Base:외국인 근로자 고용 경영체, 단위:%, 중복응답)

구분		C-4 (단기취업)	E-8 (계절 근로제)	E-9 (고용 허가제)	E-7 (특정활동)	F계열 (거주, 결혼, 재외동포, 영주)	H-2 (방문취업)	D-2 (유학)	잘 모르겠음	기타
전체		16.6	38.1	16.2	0.1	14.2	0.5	0.5	24.5	0.7
주력 품목	논벼	11.2	44.6	15.0	0.0	14.5	1.0	0.9	25.5	1.0
	식량작물	19.9	41.7	7.4	0.0	16.9	0.0	0.0	20.9	0.8
	채소, 산나물	14.4	37.5	24.4	0.3	14.0	0.7	0.3	19.9	0.0
	특용작물, 버섯	10.5	43.5	20.7	0.3	28.5	0.0	0.0	15.0	0.0
	과수	25.1	29.6	11.1	0.1	10.9	0.0	0.4	30.3	1.0
	약용작물	36.2	13.9	11.4	0.0	21.6	0.0	0.1	17.2	0.0
	화초, 관상작물	11.0	42.2	19.9	0.0	23.0	0.9	0.9	18.9	0.0
	기타작물	15.6	46.4	11.7	0.0	11.8	0.0	0.0	16.1	0.0
권역	서울/인천/경기	15.5	23.7	16.9	0.0	14.0	0.0	0.0	38.1	0.0
	부산/울산/경남	1.6	86.1	12.9	0.0	1.2	0.0	0.0	7.3	0.0
	대구/경북	42.6	0.0	6.7	0.0	10.3	0.0	0.1	45.4	0.0
	광주/전라	6.5	11.2	60.8	0.0	10.1	2.3	2.2	11.1	2.3
	대전/충청/세종	9.6	63.1	8.2	0.1	30.3	0.0	0.3	14.0	0.0
	강원	16.0	25.0	2.7	0.0	0.0	3.1	0.0	54.2	0.0
	제주	3.8	34.1	8.0	2.1	25.6	0.0	2.1	17.8	8.6
외국인 고용	있음	16.6	38.1	16.2	0.1	14.2	0.5	0.5	24.5	0.7

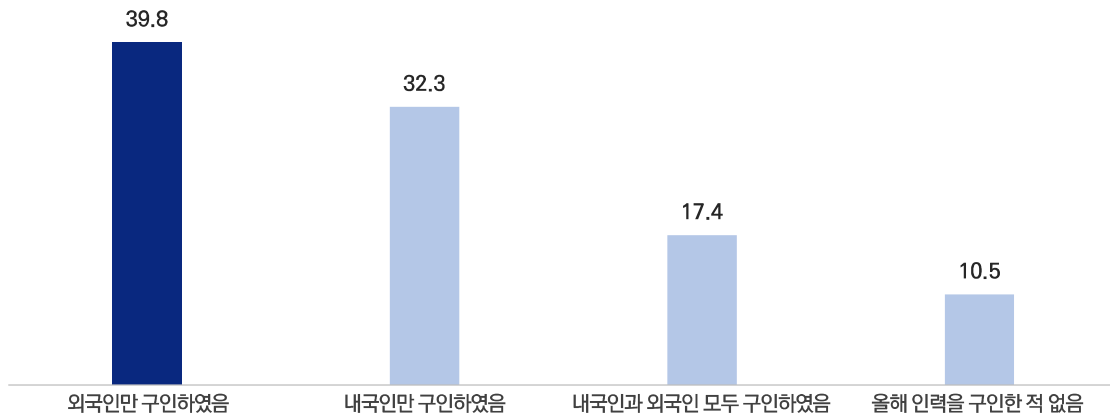
2. 인력 현황

1) 올해 인력 구인

가) 전체 결과

〈그림 4-5〉 올해 인력 구인

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 올해 인력 구인은 ‘외국인만 구인’한 경영체가 39.8%로 가장 많았으며, ‘내국인만 구인’한 경영체가 32.3%, ‘내국인과 외국인 모두 구인’한 경영체가 17.4% 순으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 주력 품목별로 올해 ‘외국인만 구인’한 경영체는 과수가 52.4%로 가장 많았으며, ‘내국인만 구인’한 경영체는 논벼 품목이 44.1%로 가장 많음
- ✓ 권역별로는 부산/울산/경남이 ‘외국인만 구인’한 경영체가 66.3%로 가장 많았으며, ‘내국인만 구인’한 경영체는 서울/인천/경기가 60.5%로 가장 많음

〈표 4-7〉 올해 인력 구인

(Base:전체, 단위:%)

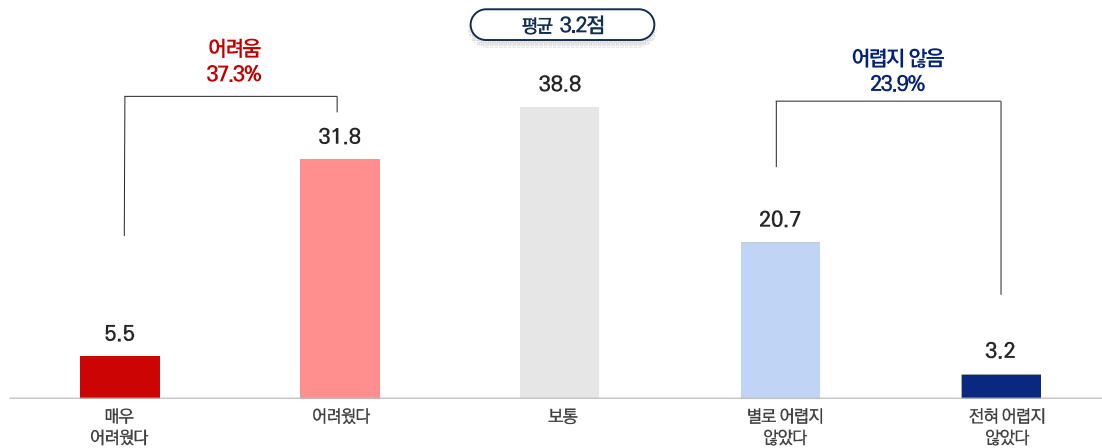
구분		내국인만 구인하였음	외국인만 구인하였음	내국인과 외국인 모두 구인하였음	올해 인력을 구인한 적 없음
전체		32.3	39.8	17.4	10.5
주력 품목	논벼	44.1	34.0	12.5	9.4
	식량작물	37.5	29.9	21.5	11.1
	채소, 산나물	24.6	41.0	21.8	12.7
	특용작물, 버섯	26.6	36.5	24.7	12.2
	과수	19.3	52.4	18.7	9.6
	약용작물	34.4	35.2	13.7	16.7
	화초, 관상작물	35.9	34.8	18.0	11.3
	기타작물	38.5	43.8	8.7	9.0
권역	서울/인천/경기	60.5	34.6	4.4	0.4
	부산/울산/경남	10.2	66.3	12.2	11.3
	대구/경북	27.5	56.1	12.5	3.9
	광주/전라	40.2	22.9	8.7	28.3
	대전/충청/세종	17.9	41.8	36.4	3.9
	강원	51.5	20.7	19.2	8.6
	제주	38.0	5.7	46.0	10.3
외국인 고용	있음	4.0	62.1	27.1	6.8
	없음	82.8	0.0	0.0	17.2

2) 올해 내국인 채용 난이도

가) 전체 결과

〈그림 4-6〉 올해 내국인 채용 난이도

(Base:내국인 근로자 구인 경영체, 단위:%)



*어려울수록 평균 점수 높음

- ✓ 올해 내국인 채용 난이도는 '어려움' 37.3%, '어렵지 않음' 23.9%로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 주력 품목별로 올해 내국인 채용이 '어려움'은 특용작물/버섯을 주력 품목으로 취급하는 경영체가 48.6%로 가장 높았으며, '어렵지 않음'은 식량작물을 주력 품목으로 하는 경영체에서 33.2%로 높게 나타남
- ✓ 권역별로는 대전/충청/세종이 올해 내국인 채용이 '어렵다'는 비율이 51.4%로 가장 많았으며, 서울/인천/경기가 '어렵지 않음'이 51.2%로 높게 나타남

〈표 4-8〉 올해 내국인 채용 난이도

(Base:내국인 근로자 구인 경영체, 단위:%)

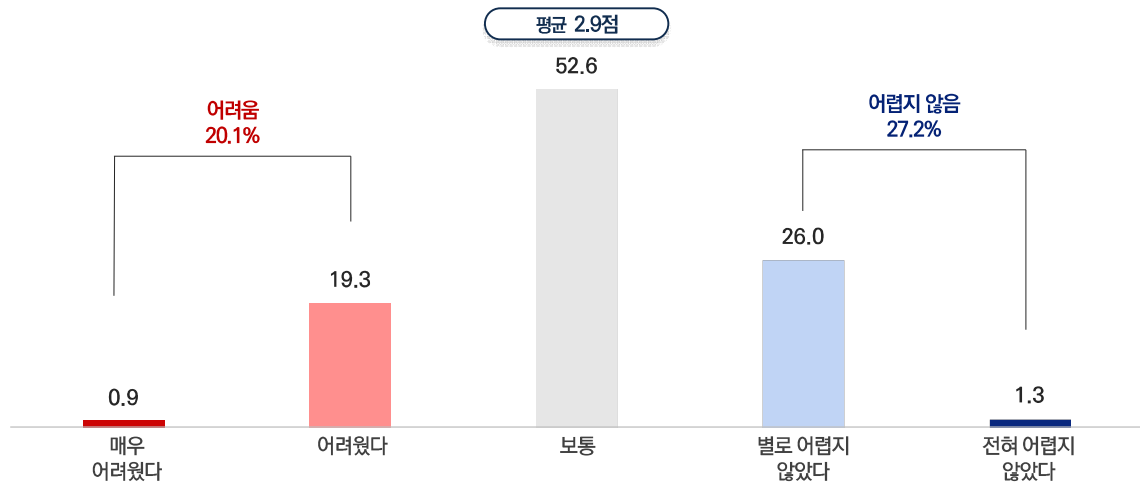
구분		매우 어려웠다	어려웠다	보통	별로 어렵지 않았다	전혀 어렵지 않았다	종합			평균 (점)
							어려움	보통	어렵지 않음	
전체		5.5	31.8	38.8	20.7	3.2	37.3	38.8	23.9	3.2
주력 품목	논벼	2.9	28.2	38.3	27.2	3.4	31.0	38.3	30.6	3.0
	식량작물	4.6	32.3	29.9	28.8	4.4	36.9	29.9	33.2	3.0
	채소, 산나물	9.1	34.5	48.2	8.2	0.0	43.7	48.2	8.2	3.4
	특용작물, 버섯	9.7	38.9	28.5	17.6	5.3	48.6	28.5	22.9	3.3
	과수	6.9	36.1	33.5	17.8	5.7	43.0	33.5	23.5	3.2
	약용작물	4.3	12.6	53.4	25.5	4.2	16.9	53.4	29.7	2.9
	화초, 관상작물	9.3	29.4	44.3	13.9	3.1	38.7	44.3	16.9	3.3
	기타작물	4.8	30.3	57.1	7.8	0.0	35.1	57.1	7.8	3.3
권역	서울/인천/경기	2.3	24.5	22.0	39.5	11.7	26.8	22.0	51.2	2.7
	부산/울산/경남	0.0	50.6	46.8	2.6	0.0	50.6	46.8	2.6	3.5
	대구/경북	0.0	20.8	51.4	23.8	4.0	20.8	51.4	27.8	2.9
	광주/전라	5.8	39.5	41.0	13.7	0.0	45.3	41.0	13.7	3.4
	대전/충청/세종	6.7	44.7	36.8	11.0	0.8	51.4	36.8	11.9	3.5
	강원	13.2	21.5	31.1	28.6	5.5	34.7	31.1	34.2	3.1
	제주	12.8	16.4	45.0	25.7	0.0	29.3	45.0	25.7	3.2
외국인 고용	있음	12.5	45.4	30.3	11.4	0.3	58.0	30.3	11.7	3.6
	없음	0.8	22.6	44.5	27.0	5.2	23.4	44.5	32.1	2.9

3) 올해 외국인 채용 난이도

가) 전체 결과

〈그림 4-7〉 올해 외국인 채용 난이도

(Base:외국인 근로자 구인 경영체, 단위:%)



*어려울수록 평균 점수 높음

- ✓ 올해 외국인 채용 난이도는 ‘어려움’ 20.1%, ‘어렵지 않음’ 27.2%로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 주력 품목별로 올해 외국인 채용이 ‘어려움’은 특용작물/버섯을 주력 품목으로 취급하는 경영체가 42.1%로 가장 높았으며, ‘어렵지 않음’은 약용작물을 주력 품목으로 하는 경영체에서 64.0%로 높게 나타남
- ✓ 권역별로는 제주가 올해 외국인 채용이 ‘어렵다’라는 비율이 35.3%로 가장 많았으며, 서울/인천/경기가 ‘어렵지 않음’이 60.2%로 높게 나타남

〈표 4-9〉 올해 외국인 채용 난이도

(Base:외국인 근로자 구인 경영체, 단위:%)

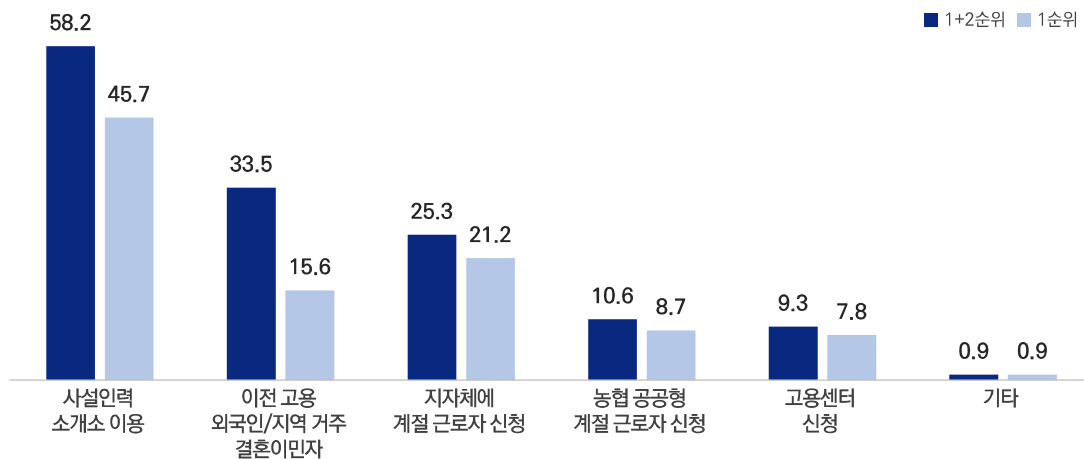
구분		매우 어려웠다	어려웠다	보통	별로 어렵지 않았다	전혀 어렵지 않았다	종합			평균 (점)
							어려움	보통	어렵지 않음	
전체		0.9	19.3	52.6	26.0	1.3	20.1	52.6	27.2	2.9
주력 품목	논벼	1.1	11.1	62.0	25.8	0.0	12.2	62.0	25.8	2.9
	식량작물	0.0	22.1	33.5	42.1	2.3	22.1	33.5	44.4	2.8
	채소, 산나물	0.8	18.7	57.5	20.8	2.2	19.5	57.5	23.0	3.0
	특용작물, 버섯	4.6	37.5	22.7	33.2	1.9	42.1	22.7	35.1	3.1
	과수	0.3	24.6	47.6	26.0	1.6	24.8	47.6	27.6	3.0
	약용작물	0.0	5.1	30.9	64.0	0.0	5.1	30.9	64.0	2.4
	화초, 관상작물	0.0	38.6	45.5	15.8	0.0	38.6	45.5	15.9	3.2
	기타작물	0.2	41.2	38.0	19.1	1.5	41.4	38.0	20.6	3.2
권역	서울/인천/경기	0.0	11.7	28.1	53.0	7.1	11.7	28.1	60.2	2.4
	부산/울산/경남	0.0	18.4	76.0	5.6	0.0	18.4	76.0	5.6	3.1
	대구/경북	0.0	7.1	58.4	34.6	0.0	7.1	58.4	34.6	2.7
	광주/전라	3.2	17.6	43.6	35.6	0.0	20.8	43.6	35.6	2.9
	대전/충청/세종	1.0	30.4	46.3	19.7	2.5	31.4	46.3	22.3	3.1
	강원	0.0	33.6	54.6	11.7	0.0	33.6	54.6	11.7	3.2
	제주	4.5	30.8	23.4	39.9	1.4	35.3	23.4	41.3	3.0
외국인 고용	있음	0.9	19.3	52.6	26.0	1.3	20.1	52.6	27.2	2.9

4) 올해 외국인 채용 경로

가) 전체 결과

〈그림 4-8〉 올해 외국인 채용 경로

(Base:외국인 근로자 구인 경영체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ (1+2순위) 외국인 채용 경로로 '사실 인력 소개소 이용'이 58.2%로 가장 많았으며, '이전에 고용했던 외국인 또는 지역 거주 결혼 이민자를 통해' 33.5%, '지방자치단체에 계절근로자(E-8) 신청' 25.3% 순으로 나타남
- ✓ (1순위) 1순위 기준 외국인 채용 경로는 '사실 인력 소개소 이용'이 46.7%로 가장 많았으며, '지방자치단체에 계절근로자(E-8) 신청' 21.2%, '이전에 고용했던 외국인 또는 지역 거주 결혼 이민자를 통해' 15.6% 순

나) 특성별 결과

- ✓ (1+2순위) 외국인 채용 경로로 약용작물을 주력 품목으로 하는 경영체는 '사실 인력소개소'를 이용한 비율이 85.0%로 높았으며, 논벼를 주력 품목으로 하고 있는 경영체는 '농협 공공형 계절근로자(E-8) 신청'이 16.5%로 상대적으로 높음
- ✓ (1+2순위) 외국인 채용 경로로 부산/울산/경남은 '지방자치단체에 계절근로자(E-8) 신청'이 80.1%로 높음
- ✓ (1순위) 외국인 채용 경로로 화초/관상 작물을 주력 품목으로 하는 경영체는 '이전에 고용했던 외국인 또는 지역 거주 결혼 이민자를 통해' 이용한 비율이 21.4%로 상대적으로 높게 나타남
- ✓ (1순위) 외국인 채용 경로로 제주는 '이전에 고용했던 외국인 또는 지역 거주 결혼 이민자를 통해' 채용했다가 45.6%로 높게 나타남

〈표 4-10〉 올해 외국인 채용 경로(1+2순위)

(Base:외국인 근로자 구인 경영체, 단위:%, 중복응답)

구분		사설 인력소개소 이용	이전에 고용했던 외국인 또는 지역 거주 결혼 이민자를 통해	지방자치단체 에 계절근로자 (E-8) 신청	농협 공공형 계절근로자 (E-8) 신청	고용센터에서 신청 (고용허가제 (E-9))	기타
전체		58.2	33.5	25.3	10.6	9.3	0.9
주력 품목	논벼	49.9	32.8	29.9	16.5	4.7	0.9
	식량작물	75.0	24.4	23.0	14.8	2.2	0.9
	채소, 산나물	46.9	28.8	27.9	8.4	17.2	2.3
	특용작물, 버섯	60.2	36.8	24.4	3.7	15.1	0.0
	과수	72.7	40.3	18.6	6.6	8.2	0.0
	약용작물	85.0	18.2	10.4	0.5	2.2	0.8
	화초, 관상작물	63.2	37.6	28.6	6.0	7.9	0.0
	기타작물	49.8	27.0	38.7	2.5	3.9	0.0
권역	서울/인천/경기	68.6	17.8	16.3	7.8	17.5	0.0
	부산/울산/경남	10.2	6.3	80.1	5.5	11.4	2.7
	대구/경북	88.8	43.8	0.0	0.0	5.6	0.0
	광주/전라	71.0	53.8	5.0	10.0	15.1	0.0
	대전/충청/세종	52.4	37.0	26.0	28.8	8.7	0.0
	강원	70.1	21.6	17.8	0.7	1.9	7.1
	제주	38.7	51.5	27.5	7.5	5.9	1.5
외국인 고용	있음	58.2	33.5	25.3	10.6	9.3	0.9

〈표 4-11〉 올해 외국인 채용 경로(1순위)

(Base:외국인 근로자 구인 경영체, 단위:%)

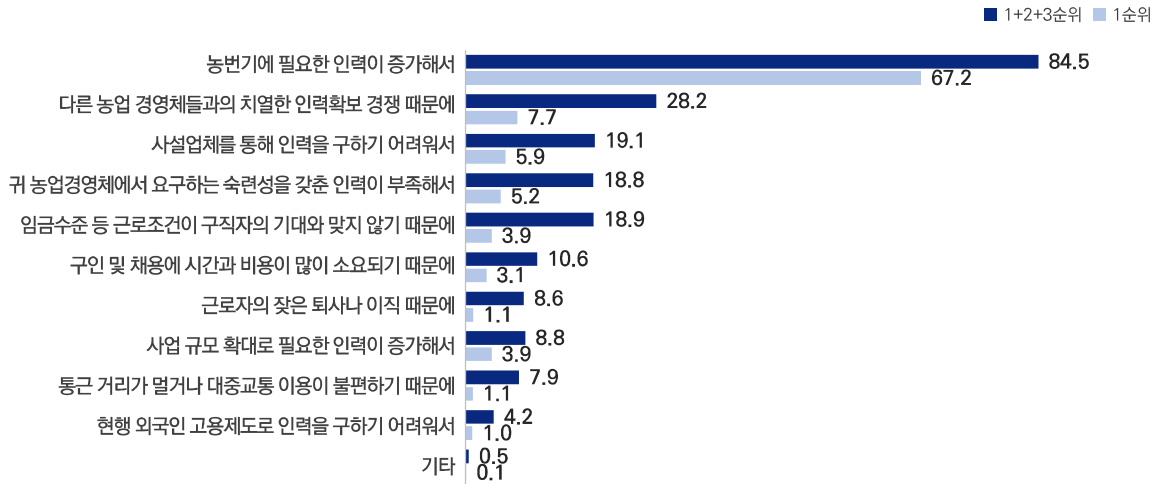
구분		사실 인력소개소 이용	지방자치단체 에 계절근로자 (E-8) 신청	이전에 고용했던 외국인 또는 지역 거주 결혼 이민자를 통해	농협 공공형 계절근로자 (E-8) 신청	고용센터에서 신청 (고용허가제 (E-9))	기타
전체		45.7	21.2	15.6	8.7	7.8	0.9
주력 품목	논벼	41.0	26.9	14.1	13.4	3.7	0.9
	식량작물	50.1	20.1	16.9	11.9	0.0	0.9
	채소, 산나물	40.3	19.0	16.2	7.0	15.2	2.3
	특용작물, 버섯	45.6	18.6	18.5	2.3	15.1	0.0
	과수	54.2	17.5	16.0	5.7	6.6	0.0
	약용작물	82.5	10.4	5.7	0.4	0.3	0.8
	화초, 관상작물	44.1	23.3	21.4	3.2	7.9	0.0
	기타작물	46.4	36.9	12.0	2.5	2.2	0.0
권역	서울/인천/경기	60.5	12.8	8.6	5.7	12.4	0.0
	부산/울산/경남	6.8	73.6	6.2	0.5	10.2	2.7
	대구/경북	78.2	0.0	16.2	0.0	5.6	0.0
	광주/전라	53.8	1.4	27.5	8.2	9.2	0.0
	대전/충청/세종	31.1	18.7	15.2	26.3	8.7	0.0
	강원	67.6	16.7	6.0	0.7	1.9	7.1
	제주	21.6	21.7	45.6	7.5	2.1	1.5
외국인 고용	있음	45.7	21.2	15.6	8.7	7.8	0.9

5) 인력 부족의 원인

가) 전체 결과

〈그림 4-9〉 인력 부족의 원인

(Base:구인 경험 있는 경영체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ (1+2+3순위) 인력 부족이 발생한 원인으로 ‘농번기에 필요한 인력이 증가해서’가 84.5%로 가장 많았으며, ‘다른 농업경영체들과의 치열한 인력확보 경쟁 때문에’ 28.2% 순으로 나타남
- ✓ (1순위) 1+2+3순위와 비슷하게 인력 부족이 발생한 원인으로 ‘농번기에 필요한 인력이 증가해서’가 67.2%로 가장 많았으며, ‘다른 농업경영체들과의 치열한 인력확보 경쟁 때문에’ 7.7% 순임

나) 특성별 결과

- ✓ (1+2+3순위) 부족 인력이 발생한 원인으로 과수를 주력 품목으로 취급하는 경영체는 ‘농번기에 필요한 인력이 증가해서’가 90.2%로 높게 나타났으며, 논벼는 ‘귀 농업경영체에서 요구하는 숙련성(농작업 능력)을 갖춘 인력이 부족해서’가 22.5%로 상대적으로 높게 나타남
- ✓ (1순위) 부족 인력이 발생한 원인으로 대구/경북 지역은 ‘사설업체를 통해 인력을 구하기 어려워서’가 15.0%로 상대적으로 높게 나타남

〈표 4-12〉 인력 부족의 원인(1+2+3순위)

(Base:구인 경험 있는 경영체, 단위:%, 중복응답)

구분		농번기에 필요한 인력이 증가해서	다른 농업경영 체들과의 치열한 인력확보 경쟁 때문에	사실업체 를 통해 인력을 구하기 어려워서	귀 농업경영 체에서 요구하는 숙련성 을 갖춘 인력이 부족해서	임금 수준 등 근로조건 이 구직자의 기대와 맞지 않기 때문에	구인 및 채용에 시간과 비용이 많이 소요되기 때문에	근로자의 찾은 퇴사나 이직 때문에	사업 규모 확대로 필요한 인력이 증가해서	통근 거리가 멀거나 대중교통 이용이 불편하기 때문에	현행 외국인 고용제도 로 인력을 구하기 어려워서	기타
전체		84.5	28.2	19.1	18.8	18.9	10.6	8.6	8.8	7.9	4.2	0.5
주력 품목	논벼	85.7	30.0	12.4	22.5	25.9	7.2	5.3	6.1	7.5	3.2	0.2
	식량작물	81.6	32.5	16.7	13.9	12.9	17.9	9.0	8.6	11.5	3.0	0.0
	채소, 산나물	79.5	26.3	15.7	18.5	16.9	13.2	10.0	13.1	6.1	8.2	0.7
	특용작물, 버섯	84.4	24.3	21.2	10.3	21.1	14.8	9.8	10.5	17.9	2.2	1.3
	과수	90.2	26.1	34.0	16.7	10.5	9.5	11.5	8.6	7.1	2.6	0.7
	약용작물	76.9	15.5	4.4	8.3	16.6	23.3	14.7	3.7	8.1	2.5	2.4
	화초, 관상작물	58.3	33.3	23.0	12.9	22.7	23.2	19.4	15.0	15.7	3.9	0.0
	기타작물	66.9	28.9	19.0	14.3	22.8	23.9	22.4	13.0	11.0	2.5	0.7
권역	서울/인천/경기	79.3	3.4	5.3	11.3	46.5	16.8	14.6	6.5	14.8	0.0	1.6
	부산/울산/경남	93.6	13.3	4.5	36.8	2.0	12.5	3.2	5.8	2.5	1.1	0.0
	대구/경북	89.9	28.1	40.7	12.3	7.6	0.9	6.6	4.1	1.3	0.8	0.0
	광주/전라	68.1	35.2	10.9	21.2	11.3	15.1	6.5	13.5	7.7	3.2	0.0
	대전/충청/세종	90.2	43.1	21.2	15.0	31.8	12.7	13.9	10.0	8.0	9.2	0.0
	강원	88.4	20.1	9.7	23.4	18.8	8.6	2.7	16.5	12.1	15.2	3.3
	제주	74.9	57.7	25.0	21.0	23.4	15.4	13.7	10.6	30.0	3.4	0.0
외국인 고용	있음	83.1	31.8	26.0	21.7	17.5	12.0	10.3	8.6	6.3	4.7	0.3
	없음	87.2	20.7	5.2	13.2	21.7	7.7	5.2	9.3	11.1	3.0	0.9

〈표 4-13〉 인력 부족의 원인(1순위)

(Base:구인 경험 있는 경영체, 단위:%)

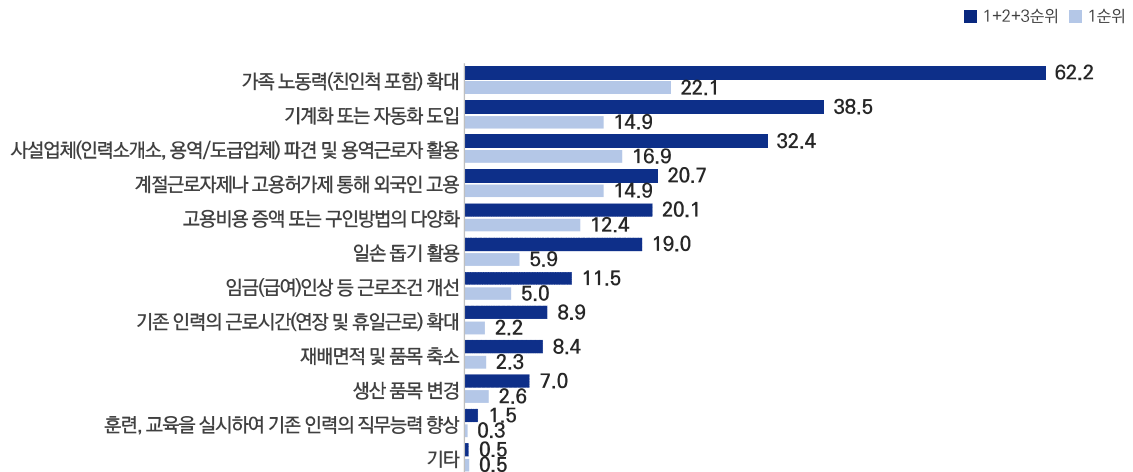
구분		농번기에 필요한 인력이 증가해서	다른 농업경영 체들과의 치열한 인력확보 경쟁 때문에	사설업체 를 통해 인력을 구하기 어려워서	귀 농업경영 체에서 요구하는 숙련성 을 갖춘 인력이 부족해서	사업 규모 확대로 필요한 인력이 증가해서	임금 수준 등 근로조건 이 구직자의 기대와 맞지 않기 때문에	구인 및 채용에 시간과 비용이 많이 소요되기 때문에	근로자의 찾은 퇴사나 이직 때문에	통근 거리가 멀거나 대중교통 이용이 불편하기 때문에	현행 외국인 고용제도 로 인력을 구하기 어려워서	기타
전체		67.2	7.7	5.9	5.2	3.9	3.9	3.1	1.1	1.1	1.0	0.1
주력 품목	논벼	70.0	6.4	5.7	6.0	1.8	5.2	3.1	0.6	0.6	0.6	0.0
	식량작물	68.0	6.8	3.8	4.2	3.3	2.1	5.3	1.5	2.9	2.2	0.0
	채소, 산나물	63.3	8.2	4.0	6.8	6.4	4.3	2.8	1.8	0.4	1.9	0.0
	특용작물, 버섯	69.6	5.9	5.1	1.9	2.7	5.0	3.1	2.1	3.3	0.0	1.3
	과수	67.5	9.7	9.0	3.0	5.0	1.3	1.9	0.5	1.3	0.6	0.2
	약용작물	62.8	2.4	0.1	6.1	3.0	1.4	14.5	7.0	0.5	2.2	0.0
	화초, 관상작물	40.7	11.0	2.3	5.5	5.7	7.1	10.9	9.5	6.3	1.0	0.0
	기타작물	49.3	7.2	6.5	5.5	9.5	6.7	5.8	3.6	3.9	1.9	0.0
권역	서울/인천/경기	55.3	2.0	3.5	8.7	0.8	16.4	8.5	4.3	0.1	0.0	0.4
	부산/울산/경남	85.4	0.2	0.0	8.2	5.2	0.6	0.2	0.2	0.1	0.0	0.0
	대구/경북	68.5	11.6	15.0	1.2	1.7	0.7	0.0	0.7	0.0	0.6	0.0
	광주/전라	59.8	7.4	4.1	5.7	3.8	3.3	7.3	2.0	4.0	2.5	0.0
	대전/충청/세종	67.6	11.3	4.3	4.5	5.2	3.0	3.2	0.0	0.4	0.3	0.0
	강원	74.7	3.4	1.6	5.7	5.6	2.7	0.8	0.0	0.7	4.2	0.6
	제주	53.8	15.9	3.2	7.9	9.8	3.7	0.0	1.2	4.3	0.0	0.0
외국인 고용	있음	63.1	9.4	8.0	5.3	4.7	3.3	3.0	0.9	1.2	1.1	0.0
	없음	75.3	4.2	1.5	5.0	2.1	5.0	3.3	1.6	0.9	0.7	0.3

6) 인력 부족 해소를 위한 노력

가) 전체 결과

〈그림 4-10〉 인력 부족 해소를 위한 노력

(Base:구인 경험 있는 경영체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ (1+2+3순위) 인력 부족을 해소하기 위한 노력으로 '가족 노동력(친인척 포함) 확대'가 62.2%로 가장 많았으며, '기계화 또는 자동화 도입' 38.5%, '사설업체(인력소개소, 용역/도급업체) 파견 및 용역근로자 활용' 32.4% 순으로 나타남
- ✓ (1순위) 인력 부족을 해소하기 위한 노력으로 '가족 노동력(친인척 포함) 확대'가 22.1%로 가장 많았으며, '사설업체(인력소개소, 용역/도급업체) 파견 및 용역근로자 활용' 16.9%, '기계화 또는 자동화 도입' 14.9% 순임

나) 특성별 결과

- ✓ (1+2+3순위) 인력 부족 해소를 위한 노력으로 약용작물을 주력 품목으로 하는 경영체는 '임금(급여)인상 등 근로조건 개선'이 34.6%로 다른 경영체 대비 높게 나타남
- ✓ (1순위) 인력 부족 해소를 위한 노력으로 논벼를 주력 품목으로 하는 경영체는 '기계화 또는 자동화 도입'이 23.4%로 다른 경영체 대비 높게 나타남

〈표 4-14〉 인력 부족 해소를 위한 노력(1+2+3순위)

(Base:구인 경험 있는 경영체, 단위:%, 중복응답)

구분		가족 노동력 (친인척 포함) 확대	기계화 또는 자동화 도입	사설업 체 파견 및 용역근 로자 활용	계절근 로자제 통해 외국인 고용	고용비 용 증액 또는 구인 방법의 다양화	일손 돕기 활용	임금 (급여) 인상 등 근로조 건 개선	기존 인력의 근로 시간 (연장 및 휴일 근로) 확대	재배면 적 및 품목 축소	생산 품목 변경	훈련, 교육을 실시하 여 기존 인력의 직무능 력 향상	기타
전체		62.2	38.5	32.4	20.7	20.1	19.0	11.5	8.9	8.4	7.0	1.5	0.5
주력 품목	논벼	61.1	50.6	25.5	24.6	17.2	26.3	9.4	5.5	7.9	5.6	0.1	0.0
	식량작물	57.9	28.4	31.5	17.5	20.4	26.8	8.1	8.4	8.7	13.0	2.4	0.1
	채소, 산나물	55.8	16.3	34.5	25.1	27.4	9.8	14.3	11.2	13.3	9.4	2.0	0.0
	특용작물, 버섯	69.9	22.8	19.3	9.4	29.7	22.8	11.3	23.0	8.8	6.3	2.0	0.5
	과수	71.1	47.6	46.2	13.3	15.6	12.3	12.6	9.9	3.0	5.1	3.0	1.9
	약용작물	46.6	20.9	14.6	6.3	30.5	21.1	34.6	2.5	20.2	2.2	1.7	0.0
	화초, 관상작물	57.0	14.1	14.2	19.0	27.1	24.6	17.9	12.7	25.5	11.1	2.8	0.0
	기타작물	66.0	27.1	20.5	21.4	19.0	34.0	11.6	9.2	10.9	14.4	5.0	0.0
권역	서울/인천/경기	61.9	47.1	10.9	6.3	10.2	35.2	15.8	3.6	14.1	6.8	0.0	0.4
	부산/울산/경남	51.8	3.8	37.8	58.2	30.4	16.9	4.0	4.3	0.6	0.2	1.4	0.0
	대구/경북	85.4	42.9	54.0	0.8	25.2	0.0	7.5	4.3	5.9	1.4	0.6	1.7
	광주/전라	48.3	37.5	14.2	5.1	15.2	24.5	18.9	18.1	16.4	17.2	0.7	0.0
	대전/충청/세종	62.3	57.6	35.1	44.3	22.4	12.6	14.8	7.4	1.0	5.1	0.8	0.2
	강원	51.9	15.4	22.3	11.7	13.6	60.4	2.9	12.4	23.5	12.0	1.5	0.0
	제주	46.0	51.9	39.3	27.3	11.7	13.1	15.1	23.6	3.5	16.0	16.0	0.0
외국인 고용	있음	62.0	39.8	47.0	30.3	21.3	11.1	11.9	8.9	4.8	4.5	1.5	0.0
	없음	62.8	35.9	3.1	1.5	17.8	34.9	10.7	8.8	15.7	12.1	1.6	1.4

〈표 4-15〉 인력 부족 해소를 위한 노력(1순위)

(Base:구인 경험 있는 경영체, 단위:%)

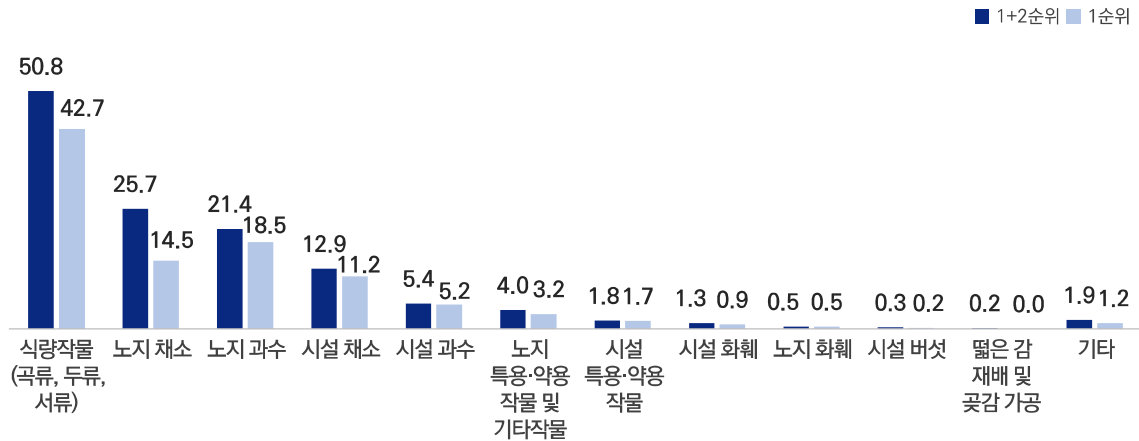
구분		가족 노동력 (친인척 포함) 확대	사설업 체 파견 및 용역근 로자 활용	계절근 로자제 통해 외국인 고용	기계화 또는 자동화 도입	고용비 용 증액 또는 구인 방법의 다양화	일손 돕기 활용	임금 (급여) 인상 등 근로조 건 개선	생산 품목 변경	기존 인력의 근로 시간 (연장 및 휴일 근로) 확대	재배면 적 및 품목 축소	훈련, 교육을 실시하 여 기존 인력의 직무능 력 향상	기타
전체		22.1	16.9	14.9	14.9	12.4	5.9	5.0	2.6	2.2	2.3	0.3	0.5
주력 품목	논벼	18.9	9.9	18.1	23.4	11.2	7.7	4.3	2.4	1.8	2.2	0.1	0.0
	식량작물	22.4	16.5	11.7	11.7	6.8	15.3	2.9	6.1	2.9	3.3	0.3	0.1
	채소, 산나물	21.6	18.0	18.5	6.0	17.7	1.2	6.4	3.2	3.1	3.5	0.9	0.0
	특용작물, 버섯	35.2	15.6	6.6	9.4	11.4	8.3	4.2	1.1	7.0	0.9	0.0	0.3
	과수	25.4	28.9	8.8	12.5	10.6	3.9	5.0	1.5	1.0	0.6	0.0	1.9
	약용작물	27.0	11.0	5.1	4.8	16.7	7.4	18.1	0.1	0.1	8.5	1.2	0.0
	화초, 관상작물	27.5	3.4	15.8	4.5	15.6	6.8	7.8	5.3	4.8	7.5	1.0	0.0
	기타작물	25.2	12.1	14.8	4.1	10.2	15.1	6.2	3.0	3.2	4.8	1.3	0.0
권역	서울/인천/경기	29.8	2.4	3.1	35.9	4.6	4.6	11.0	3.1	0.9	4.2	0.0	0.4
	부산/울산/경남	16.9	2.5	46.8	0.5	20.6	9.6	1.4	0.0	0.7	0.4	0.5	0.0
	대구/경북	29.2	39.9	0.8	7.2	17.5	0.0	1.6	0.0	0.2	1.4	0.6	1.7
	광주/전라	22.0	7.3	2.8	13.7	12.5	8.3	10.7	8.9	6.6	7.2	0.0	0.0
	대전/충청/세종	14.8	15.9	30.3	22.7	8.5	0.7	3.3	1.5	2.1	0.1	0.0	0.1
	강원	26.8	17.5	7.9	4.7	7.6	29.3	0.6	1.5	4.0	0.0	0.0	0.0
	제주	6.2	19.1	19.2	27.8	8.4	0.8	9.7	5.5	0.8	1.3	1.2	0.0
외국인 고용	있음	16.8	24.6	22.2	12.3	12.1	1.7	4.6	1.6	2.1	1.5	0.4	0.0
	없음	33.0	1.4	0.3	20.2	12.8	14.3	5.8	4.8	2.3	3.7	0.1	1.4

7) 올해 인력 고용이 가장 많은 품목

가) 전체 결과

〈그림 4-11〉 올해 인력 고용이 가장 많은 품목

(Base:구인 경험 있는 경영체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ (1+2순위) 올해 인력 고용이 가장 많은 품목은 '식량작물' 50.8%, '노지 채소' 25.7%, '노지 과수' 21.4% 등의 순
- ✓ (1순위) 올해 인력 고용이 가장 많은 품목은 '식량작물' 42.7%, '노지 과수' 18.5%, '노지 채소' 14.5% 등의 순으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (1+2순위) 권역별로 강원은 '노지 채소'가 올해 인력 고용이 가장 많은 품목으로 61.1%로 상대적으로 많았으며, 대구/경북은 '노지 과수'가 46.5%로 상대적으로 높게 나타남
- ✓ (1순위) 올해 인력 고용이 가장 많은 품목으로 서울/인천/경기는 '식량 작물' 품목이 67.4%로 상대적으로 많았으며, 제주는 '시설 과수'가 38.6%로 상대적으로 높게 나타남

〈표 4-16〉 올해 인력 고용이 가장 많은 품목(1+2순위, 계속)

(Base:올해 고용 있는 경영체, 단위:%, 중복응답)

구분		식량작물 (곡류, 두류, 서류)	노지 채소	노지 과수	시설 채소	시설 과수	노지 특용·약용작 물 및 기타작물 (산나물 등)	시설 특용·약용 작물
전체		50.8	25.7	21.4	12.9	5.4	4.0	1.8
주력 품목	논벼	95.8	22.5	3.5	2.4	0.0	1.5	0.0
	식량작물	85.6	36.6	4.7	2.1	0.0	2.5	0.0
	채소, 산나물	13.8	53.0	4.5	49.9	0.3	1.2	0.5
	특용작물, 버섯	21.7	12.5	1.3	0.0	0.1	58.9	38.7
	과수	10.8	5.2	78.0	0.6	22.5	0.3	0.0
	약용작물	14.6	8.1	1.6	0.0	0.0	69.2	27.9
	화초, 관상작물	1.6	1.9	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0
	기타작물	7.0	7.5	4.3	7.9	1.9	58.4	0.8
권역	서울/인천/경기	74.0	25.9	9.5	10.5	3.1	1.7	3.8
	부산/울산/경남	43.2	0.2	18.3	27.6	7.1	3.3	1.9
	대구/경북	39.5	29.4	46.5	3.2	3.4	3.5	0.0
	광주/전라	56.4	23.1	10.5	10.0	3.9	2.4	0.5
	대전/충청/세종	61.3	23.4	16.5	22.7	2.3	6.7	3.1
	강원	47.6	61.1	7.0	7.8	1.5	8.9	4.2
	제주	9.5	34.7	21.5	3.7	42.0	1.3	0.0
외국인 고용	있음	44.6	23.4	26.7	17.0	6.3	4.2	2.2
	없음	63.3	30.2	10.6	4.5	3.7	3.6	0.9

〈표 4-17〉 올해 인력 고용이 가장 많은 품목(1+2순위)

(Base:올해 고용 있는 경영체, 단위:%, 중복응답)

구분		시설 화훼	노지 화훼	시설 버섯	뚝배기 감 재배 및 곶감 가공	기타
전체		1.3	0.5	0.3	0.2	1.9
주력 품목	논벼	0.0	0.0	0.0	0.0	4.4
	식량작물	0.0	0.0	0.0	0.0	0.5
	채소, 산나물	1.1	0.0	0.0	0.5	0.0
	특용작물, 버섯	0.0	0.0	5.7	1.3	0.0
	과수	0.0	0.0	0.5	0.0	0.0
	약용작물	0.0	0.5	0.0	0.0	2.4
	화초, 관상작물	72.8	35.5	0.0	0.7	0.0
	기타작물	0.0	0.0	0.0	0.0	30.6
권역	서울/인천/경기	2.0	0.0	0.0	0.0	0.1
	부산/울산/경남	3.6	0.2	0.0	0.0	0.0
	대구/경북	0.0	0.5	0.1	0.0	0.0
	광주/전라	1.4	1.1	1.4	0.0	5.5
	대전/충청/세종	1.0	0.4	0.0	0.0	4.2
	강원	1.3	1.0	0.6	2.2	0.7
	제주	0.0	0.0	0.0	0.0	0.8
외국인 고용	있음	1.5	0.3	0.3	0.0	2.0
	없음	0.8	1.0	0.4	0.6	1.7

〈표 4-18〉 올해 인력 고용이 가장 많은 품목(1순위, 계속)

(Base:올해 고용 있는 경영체, 단위:%)

구분		식량작물 (곡류, 두류, 서류)	노지 과수	노지 채소	시설 채소	시설 과수	노지 특용·약용작 물 및 기타작물 (산나물 등)	시설 특용·약용 작물
전체		42.7	18.5	14.5	11.2	5.2	3.2	1.7
주력 품목	논벼	92.8	1.3	2.6	0.6	0.0	0.0	0.0
	식량작물	78.3	0.0	21.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	채소, 산나물	0.0	0.0	51.2	47.1	0.0	1.2	0.5
	특용작물, 버섯	0.1	0.0	0.1	0.0	0.1	57.5	36.5
	과수	1.7	75.6	0.4	0.0	21.9	0.3	0.0
	약용작물	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	69.2	27.9
	화초, 관상작물	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	기타작물	0.1	0.2	2.1	7.8	0.1	58.4	0.8
권역	서울/인천/경기	67.4	8.1	5.8	8.6	3.0	1.7	3.4
	부산/울산/경남	40.9	17.4	0.0	27.6	7.1	3.3	1.7
	대구/경북	29.6	39.3	20.7	3.2	3.3	3.3	0.0
	광주/전라	52.3	10.0	16.1	9.7	3.9	2.4	0.5
	대전/충청/세종	49.5	14.4	4.8	16.7	2.3	3.7	3.1
	강원	29.7	5.0	44.2	6.3	1.0	7.2	4.2
	제주	8.7	17.2	30.5	3.7	38.6	0.4	0.0
외국인 고용	있음	34.9	23.2	12.7	14.6	6.1	3.1	2.1
	없음	58.4	9.0	18.2	4.4	3.3	3.3	0.9

〈표 4-19〉 올해 인력 고용이 가장 많은 품목(1순위)

(Base:올해 고용 있는 경영체, 단위:%)

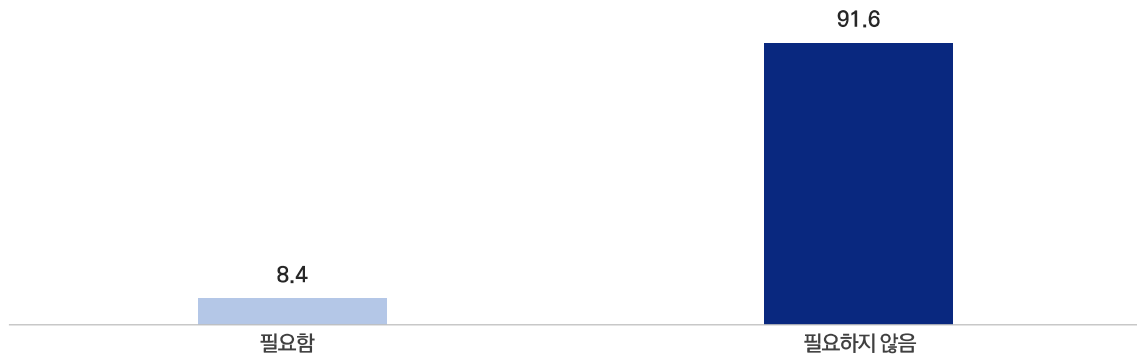
구분		시설 화훼	노지 화훼	시설 버섯	기타
전체		0.9	0.5	0.2	1.2
주력 품목	논벼	0.0	0.0	0.0	2.7
	식량작물	0.0	0.0	0.0	0.5
	채소, 산나물	0.0	0.0	0.0	0.0
	특용작물, 버섯	0.0	0.0	5.7	0.0
	과수	0.0	0.0	0.0	0.0
	약용작물	0.0	0.5	0.0	2.4
	화초, 관상작물	66.5	33.4	0.0	0.0
	기타작물	0.0	0.0	0.0	30.6
권역	서울/인천/경기	2.0	0.0	0.0	0.1
	부산/울산/경남	1.7	0.2	0.0	0.0
	대구/경북	0.0	0.5	0.0	0.0
	광주/전라	1.4	1.1	0.9	1.6
	대전/충청/세종	0.9	0.3	0.0	4.2
	강원	0.3	1.0	0.6	0.7
	제주	0.0	0.0	0.0	0.8
외국인 고용	있음	1.1	0.2	0.2	1.7
	없음	0.7	1.0	0.3	0.4

8) 올해 연중 고용 근로자 필요 여부

가) 전체 결과

〈그림 4-12〉 올해 연중 고용 근로자 필요 여부

(Base:올해 인력 고용 있는 경영체, 단위:%)



- ✓ 올해 연중 고용 근로자가 필요한 농업경영체는 8.4%에 불과

나) 특성별 결과

- ✓ 주력 품목별로 올해 연중 고용 근로자가 필요한 경영체는 특용작물/버섯이 20.2%로 가장 많았으며, 채소/산나물 18.9%, 약용작물 11.3% 순으로 나타남
- ✓ 권역별로는 부산/울산/경남이 18.7%로 올해 연중 고용 근로자가 필요하다고 많았으며, 대전/충청/세종 13.9%, 제주 13.8% 순으로 나타남

〈표 4-20〉 올해 연중 고용 근로자 필요 여부

(Base:올해 인력 고용 있는 경영체, 단위:%)

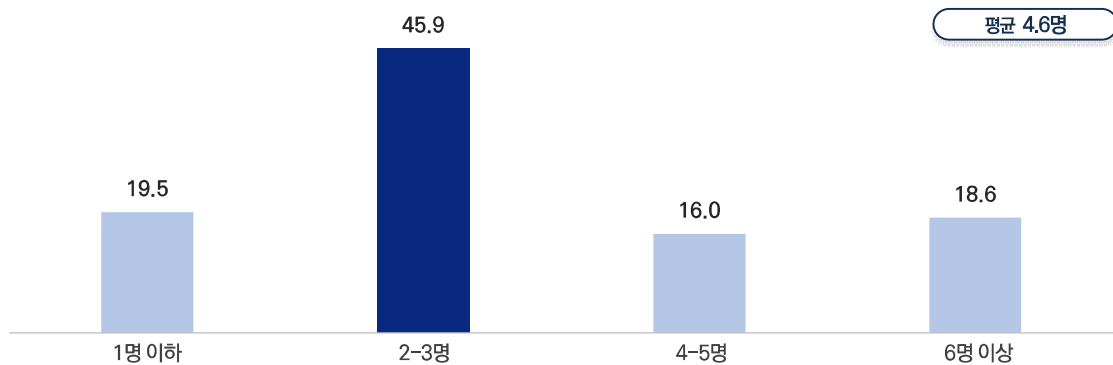
구분		필요함	필요하지 않음
전체		8.4	91.6
주력 품목	논벼	2.9	97.1
	식량작물	3.2	96.8
	채소, 산나물	18.9	81.1
	특용작물, 버섯	20.2	79.8
	과수	7.0	93.0
	약용작물	11.3	88.7
	화초, 관상작물	8.5	91.5
	기타작물	1.7	98.3
권역	서울/인천/경기	6.2	93.8
	부산/울산/경남	18.7	81.3
	대구/경북	0.3	99.7
	광주/전라	4.5	95.5
	대전/충청/세종	13.9	86.1
	강원	10.4	89.6
	제주	13.8	86.2
외국인 고용	있음	11.4	88.6
	없음	2.4	97.6

9) 올해 연중 고용이 필요한 근로자 수

가) 전체 결과

〈그림 4-13〉 올해 연중 고용이 필요한 근로자 수

(Base:올해 연중 고용 필요 있는 경영체, 단위:%)



- ✓ 올해 연중 고용이 필요한 근로자는 평균 4.6명이며, '2-3명'이 45.9%로 가장 많고 '1명 이하' 19.5%, 6명 이상 18.6% 순으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 주력 품목별로 올해 연중 고용 필요 근로자 수는 약용작물이 14.0명으로 가장 많았으며, 기타작물 9.0명, 화초/관상작물 7.6명 순으로 나타남
- ✓ 권역별로는 강원이 올해 연중 고용 필요 근로자 수가 15.2명으로 가장 많았으며, 대구/경북 8.7명, 광주/전라 5.8명 순으로 나타남

〈표 4-21〉 올해 연중 고용이 필요한 근로자 수

(Base:올해 연중 고용 필요 있는 경영체, 단위:%)

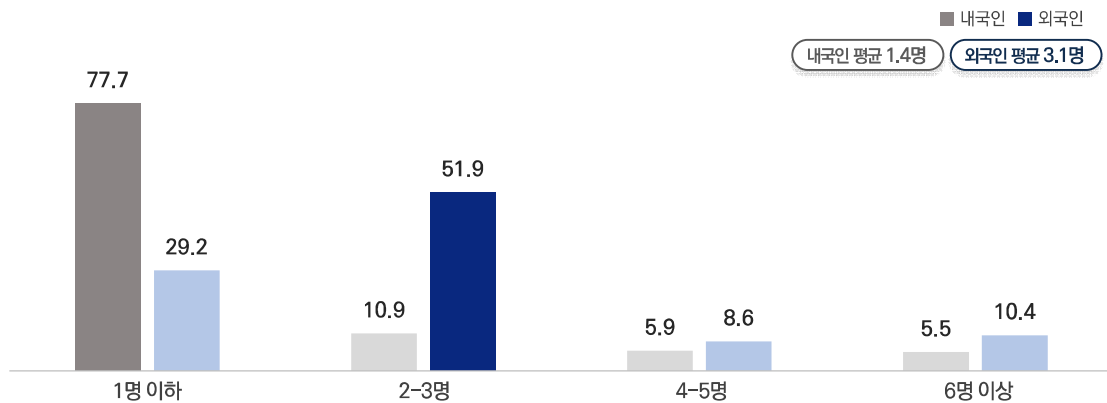
구분		1명 이하	2-3명	4-5명	6명 이상	평균 (명)
전체		19.5	45.9	16.0	18.6	4.6
주력 품목	논벼	1.2	80.5	16.0	2.4	3.2
	식량작물	49.8	19.9	0.0	30.3	5.5
	채소, 산나물	20.1	49.5	17.6	12.8	3.5
	특용작물, 버섯	17.6	42.8	13.7	25.9	7.3
	과수	26.3	21.3	15.3	37.2	6.6
	약용작물	0.0	9.6	21.6	68.9	14.0
	화초, 관상작물	42.2	13.8	12.1	31.9	7.6
	기타작물	21.4	57.4	0.0	21.2	9.0
권역	서울/인천/경기	0.0	67.8	13.2	19.0	4.2
	부산/울산/경남	7.0	53.5	22.2	17.3	3.5
	대구/경북	0.0	0.0	66.0	34.0	8.7
	광주/전라	15.8	29.4	33.9	20.9	5.8
	대전/충청/세종	21.8	62.3	8.7	7.1	2.8
	강원	7.9	6.0	15.9	70.2	15.2
	제주	99.3	0.1	0.0	0.6	1.2
외국인 고용	있음	19.8	48.5	15.8	16.0	4.2
	없음	16.9	20.8	18.1	44.2	8.7

10) 올해 연중 고용이 필요한 근로자 수(내/외국인)

가) 전체 결과

〈그림 4-14〉 올해 연중 고용이 필요한 근로자 수(내/외국인)

(Base:올해 연중 고용 필요 있는 경영체, 단위:%)



- ✓ 올해 연중 고용이 필요한 근로자는 내국인은 평균 1.4명, 외국인은 평균 3.1명으로 올해 연중 고용이 필요한 근로자로 외국인 수요가 많은 것으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인) 올해 필요한 내국인 연중 근로자는 약용작물이 13.8명으로 가장 많았으며, 기타작물 7.4명, 화초/관상작물 5.2명 순으로 나타남
- ✓ (외국인) 올해 필요한 외국인 연중 근로자는 특용작물/버섯이 5.5명으로 가장 많았으며, 식량작물 4.7명, 과수 3.2명 순으로 나타남

〈표 4-22〉 올해 연중 고용이 필요한 근로자 수(내/외국인)

(Base:올해 연중 고용 필요 있는 경영체, 단위:%)

구분		내국인					외국인				
		1명 이하	2-3명	4-5명	6명 이상	평균 (명)	1명 이하	2-3명	4-5명	6명 이상	평균 (명)
전체		77.7	10.9	5.9	5.5	1.4	29.2	51.9	8.6	10.4	3.1
주력 품목	논벼	81.6	16.0	0.0	2.4	0.8	2.4	96.4	0.0	1.2	2.4
	식량작물	80.1	19.9	0.0	0.0	0.8	69.7	0.0	0.0	30.3	4.7
	채소, 산나물	83.0	12.3	3.9	0.8	0.6	22.8	57.5	11.0	8.8	2.9
	특용작물, 버섯	83.1	4.0	0.0	13.0	1.8	34.5	38.9	13.7	13.0	5.5
	과수	62.1	6.7	17.4	13.8	3.4	50.5	24.3	7.6	17.7	3.2
	약용작물	9.6	0.0	21.6	68.9	13.8	90.4	9.6	0.0	0.0	0.2
	화초, 관상작물	55.7	0.3	16.9	27.2	5.2	77.0	13.5	4.7	4.7	2.4
	기타작물	26.7	57.4	0.0	15.9	7.4	89.4	0.0	5.3	5.3	1.6
권역	서울/인천/경기	72.4	21.6	6.0	0.0	0.8	21.6	52.2	13.2	13.0	3.4
	부산/울산/경남	77.9	13.3	8.0	0.8	0.7	14.2	66.8	8.3	10.7	2.8
	대구/경북	66.0	0.0	34.0	0.0	1.7	34.0	0.0	32.1	34.0	7.0
	광주/전라	69.2	20.8	0.7	9.3	1.6	17.5	50.2	13.8	18.4	4.2
	대전/충청/세종	90.7	9.3	0.0	0.0	0.3	21.8	66.9	8.7	2.5	2.4
	강원	30.6	0.0	25.9	43.4	8.4	57.6	6.0	4.8	31.6	6.8
	제주	99.4	0.1	0.0	0.6	0.3	99.9	0.0	0.1	0.1	0.9
외국인 고용	있음	83.9	9.9	4.7	1.6	0.7	21.9	57.2	9.5	11.4	3.5
	없음	16.9	20.8	18.1	44.2	8.7	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0

11) 올해 일당 근로자 필요 여부

가) 전체 결과

〈그림 4-15〉 올해 일당 근로자 필요 여부

(Base:올해 인력 고용 있는 경영체, 단위:%)



- ✓ 올해 일당 근로자가 필요한 농업경영체는 95.0%로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 주력 품목별로 올해 일당 근로자가 필요한 경영체는 식량작물이 99.6%로 가장 많았으며, 논벼 98.6%, 약용작물 96.3% 순으로 나타남
- ✓ 권역별로는 대구/경북이 100.0%로 올해 일당 근로자가 필요하다는 응답이 많았으며, 광주/전라 99.8%, 서울/인천/경기 98.1% 순으로 나타남

〈표 4-23〉 올해 일당 근로자 필요 여부

(Base:올해 인력 고용 있는 경영체, 단위:%)

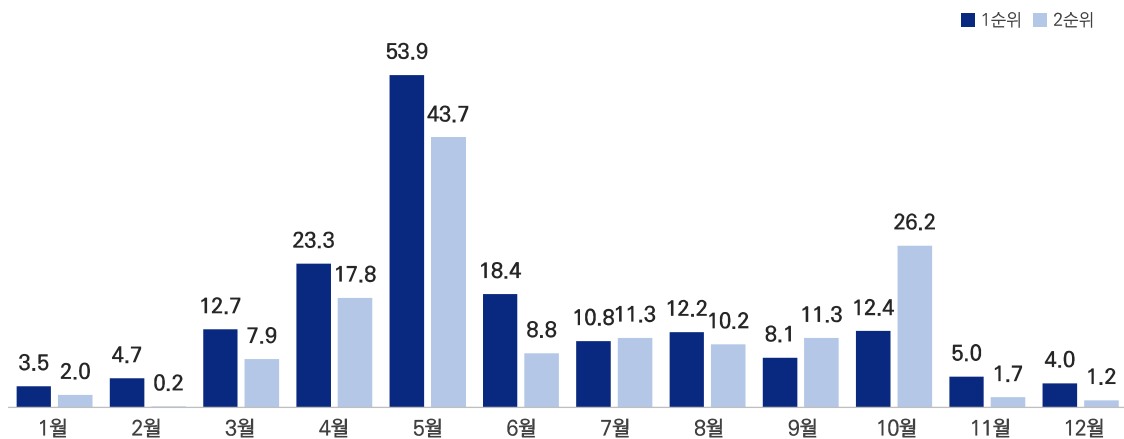
구분		필요함	필요하지 않음
전체		95.0	5.0
주력 품목	논벼	98.6	1.4
	식량작물	99.6	0.4
	채소, 산나물	88.7	11.3
	특용작물, 버섯	93.6	6.4
	과수	95.0	5.0
	약용작물	96.3	3.7
	화초, 관상작물	81.5	18.5
	기타작물	78.7	21.3
권역	서울/인천/경기	98.1	1.9
	부산/울산/경남	77.6	22.4
	대구/경북	100.0	0.0
	광주/전라	99.8	0.2
	대전/충청/세종	95.5	4.5
	강원	90.6	9.4
	제주	97.5	2.5
외국인 고용	있음	92.7	7.3
	없음	99.5	0.5

12) 올해 일당 근로자 필요 월

가) 전체 결과

〈그림 4-16〉 올해 일당 근로자 필요 월

(Base:올해 일당 근로자 필요 경영체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 1순위, 2순위 모두 올해 일당 근로자가 필요한 월은 '5월'이 가장 많은 것으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (1순위) 대부분의 품목에서 일당 근로자가 필요한 월은 '5월'이 가장 많았으나, 약용작물 주력 경영체는 '3월'에 일당 근로자가 필요하다는 비율이 41.6%로 높게 나타남
- ✓ (2순위) 대부분의 품목에서 일당 근로자가 필요한 월은 '5월'이 가장 많았으나, 화초/관상작물(56.9%)과 채소/산나물(49.1%) 주력 경영체는 '10월'에 일당 근로자가 필요하다는 응답 높게 나타남

〈표 4-24〉 올해 일당 근로자 필요 월 - 1순위 품목

(Base:올해 일당 근로자 필요 경영체, 단위:%, 중복응답)

구분		1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
전체		3.5	4.7	12.7	23.3	53.9	18.4	10.8	12.2	8.1	12.4	5.0	4.0
주력 품목	논벼	0.5	1.4	11.3	22.9	67.4	12.9	4.8	3.5	7.0	11.9	1.6	0.0
	식량작물	0.9	2.3	5.4	29.4	47.0	20.5	14.1	8.9	9.4	21.0	4.8	0.3
	채소, 산나물	9.0	9.8	21.5	27.2	37.1	30.9	14.7	23.7	8.7	9.2	7.9	5.5
	특용작물, 버섯	1.7	2.3	22.0	40.7	42.5	13.5	10.9	22.2	30.3	31.2	6.6	3.6
	과수	4.7	6.7	5.7	15.8	51.2	17.3	16.9	16.8	5.4	10.6	7.8	10.7
	약용작물	2.3	2.3	41.6	10.5	20.2	7.3	5.1	4.9	10.3	24.1	17.4	4.6
	화초, 관상작물	4.2	12.2	40.7	24.3	41.2	8.3	6.6	6.0	9.3	6.7	5.9	2.9
	기타작물	0.1	0.7	15.3	26.0	44.4	16.2	0.6	5.1	4.9	4.4	0.3	0.0
권역	서울/인천/경기	0.8	0.0	4.9	9.8	71.5	12.6	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
	부산/울산/경남	10.4	16.4	46.8	35.6	41.2	29.4	25.2	16.7	12.7	16.7	11.5	10.1
	대구/경북	0.0	0.4	0.9	2.6	38.2	17.3	9.7	17.3	0.7	9.1	4.8	0.0
	광주/전라	0.2	0.6	2.7	26.6	66.4	16.8	7.9	13.1	3.0	11.0	4.0	0.1
	대전/충청/세종	4.9	5.6	25.6	42.1	69.3	19.3	10.9	12.0	22.3	22.3	2.9	1.5
	강원	0.0	0.7	4.8	46.1	51.4	24.0	18.2	10.4	10.6	11.8	4.1	2.5
	제주	24.7	31.3	13.7	9.7	8.9	8.1	10.7	8.9	11.3	16.7	19.0	46.8
외국인 고용	있음	4.6	6.2	17.9	28.1	49.8	23.3	14.7	14.2	10.9	14.7	5.7	4.2
	없음	1.4	1.9	2.8	14.2	61.4	9.2	3.5	8.6	2.8	8.0	3.8	3.4

〈표 4-25〉 올해 일당 근로자 필요 월 - 2순위 품목

(Base:올해 일당 근로자 필요 경영체, 단위:%, 중복응답)

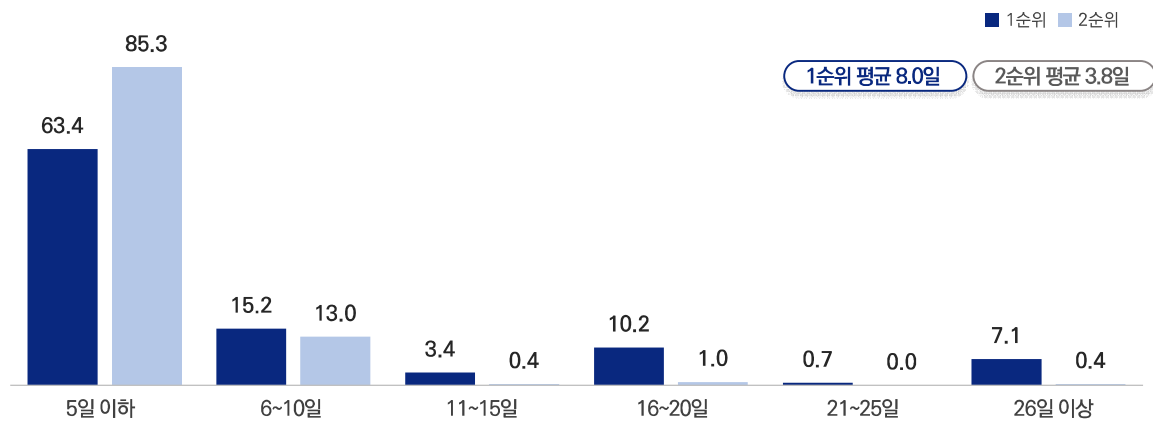
구분		1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
전체		2.0	0.2	7.9	17.8	43.7	8.8	11.3	10.2	11.3	26.2	1.7	1.2
주력 품목	논벼	2.0	0.0	12.1	22.8	44.1	8.6	14.5	12.2	13.5	25.6	0.0	0.0
	식량작물	1.2	1.2	13.5	10.3	48.9	8.2	9.4	10.6	11.6	9.8	13.5	0.0
	채소, 산나물	4.8	0.3	0.0	12.0	37.8	12.5	6.8	2.3	3.4	49.1	0.6	1.7
	특용작물, 버섯	0.0	0.0	3.6	48.4	58.3	11.2	0.0	12.6	1.6	35.0	3.2	0.0
	과수	0.0	0.0	4.9	3.5	41.3	3.6	13.3	12.6	18.6	3.3	0.7	5.1
	약용작물	0.0	0.0	0.0	0.6	56.3	10.3	0.0	26.7	0.0	7.3	0.0	0.0
	화초, 관상작물	0.0	0.0	0.0	46.7	51.2	20.3	26.4	34.7	26.4	56.9	0.0	0.6
	기타작물	0.0	0.0	11.5	1.5	35.4	10.2	12.0	12.0	12.5	23.0	0.5	0.0
권역	서울/인천/경기	0.0	0.0	0.0	15.0	78.9	6.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	부산/울산/경남	0.0	0.0	17.3	0.0	0.0	17.3	0.0	65.3	0.0	0.0	0.0	0.0
	대구/경북	0.0	0.0	1.3	0.0	31.2	5.7	6.5	16.7	0.4	37.8	0.4	0.0
	광주/전라	8.7	0.6	8.1	16.7	42.0	6.1	4.2	18.7	7.7	34.1	1.3	1.2
	대전/충청/세종	3.3	0.3	19.5	34.5	34.0	12.4	22.2	7.7	29.0	35.6	3.7	0.0
	강원	0.0	0.0	0.0	17.7	62.8	10.8	11.6	6.9	4.3	8.5	1.4	0.0
	제주	0.0	0.0	5.8	0.0	0.0	5.9	15.8	6.2	9.0	16.5	0.1	40.7
외국인 고용	있음	1.6	0.2	9.3	19.7	40.5	9.1	15.1	10.4	13.0	28.8	2.0	1.6
	없음	3.3	0.0	4.0	12.8	52.1	8.1	1.4	9.8	6.7	19.6	0.8	0.0

13) 올해 일당 근로자 필요 일수

가) 전체 결과

〈그림 4-17〉 올해 일당 근로자 필요 일수

(Base:올해 일당 근로자 필요 경영체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 올해 일당 근로자가 필요한 일수는 1순위 품목 기준으로는 평균 8.0일, 2순위 품목 기준으로는 평균 3.8일로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (1순위) 일당 근로자가 필요한 일수가 가장 많았던 월은 12월에 15.1일, 1월과 2월 14.4일 순으로 나타남
- ✓ (2순위) 일당 근로자가 필요한 일수가 가장 많았던 월은 7월에 7.1일, 6월에 5.8일, 9월 5.7일 순으로 나타남

〈표 4-26〉 올해 일당 근로자 필요 일수 - 1순위 품목

(Base:올해 일당 근로자 필요 경영체, 단위:%, 중복응답)

구분		5일 이하	6~10일	11~15일	16~20일	21~25일	26일 이상	평균 (일)
전체		63.4	15.2	3.4	10.2	0.7	7.1	8.0
주력 품목	논벼	80.0	6.1	1.3	7.4	1.0	4.1	5.6
	식량작물	70.3	18.4	2.0	9.0	0.2	0.1	5.9
	채소, 산나물	45.0	21.8	2.7	15.9	0.7	14.0	11.3
	특용작물, 버섯	70.8	16.1	0.7	9.3	1.2	1.9	6.4
	과수	55.3	19.7	8.1	9.0	0.3	7.5	8.9
	약용작물	77.7	4.2	3.0	7.2	6.9	1.1	6.2
	화초, 관상작물	56.7	30.0	8.7	3.0	0.0	1.6	7.1
	기타작물	77.6	5.8	9.5	3.7	2.5	1.0	5.6
권역	서울/인천/경기	85.9	9.5	1.2	1.6	1.2	0.7	3.7
	부산/울산/경남	1.9	9.1	12.8	40.3	3.0	32.9	21.5
	대구/경북	91.7	8.2	0.1	0.1	0.0	0.0	3.0
	광주/전라	90.3	8.0	1.7	0.1	0.0	0.0	3.5
	대전/충청/세종	72.4	19.7	0.3	3.4	0.2	3.9	6.1
	강원	55.6	26.4	5.9	11.7	0.4	0.0	7.0
	제주	37.2	39.0	3.7	16.8	0.0	3.3	9.5
외국인 고용	있음	55.6	17.6	3.9	12.9	0.9	9.1	9.4
	없음	86.8	8.0	1.9	2.0	0.2	1.1	3.7
올해 일당 근로자 필요한 월	1월	15.8	42.5	5.4	16.4	0.0	19.9	14.4
	2월	23.2	31.4	3.7	22.6	0.0	19.2	14.4
	3월	41.0	13.9	6.8	22.7	2.6	13.0	12.8
	4월	70.1	9.0	1.5	9.9	1.6	7.9	7.9
	5월	83.1	7.4	2.4	3.7	0.6	2.9	4.8
	6월	58.7	18.9	3.4	14.1	0.3	4.6	8.0
	7월	39.1	29.8	3.5	19.1	0.0	8.5	11.0
	8월	63.2	18.5	4.4	9.8	0.4	3.7	7.5
	9월	64.0	17.3	4.3	8.9	0.0	5.6	7.9
	10월	64.8	18.8	2.5	7.3	0.0	6.6	7.2
	11월	51.1	17.0	3.8	8.7	0.0	19.4	11.3
	12월	16.0	34.6	13.2	12.3	1.4	22.5	15.1

〈표 4-27〉 올해 일당 근로자 필요 일수 - 2순위 품목

(Base:올해 일당 근로자 필요 경영체, 단위:%, 중복응답)

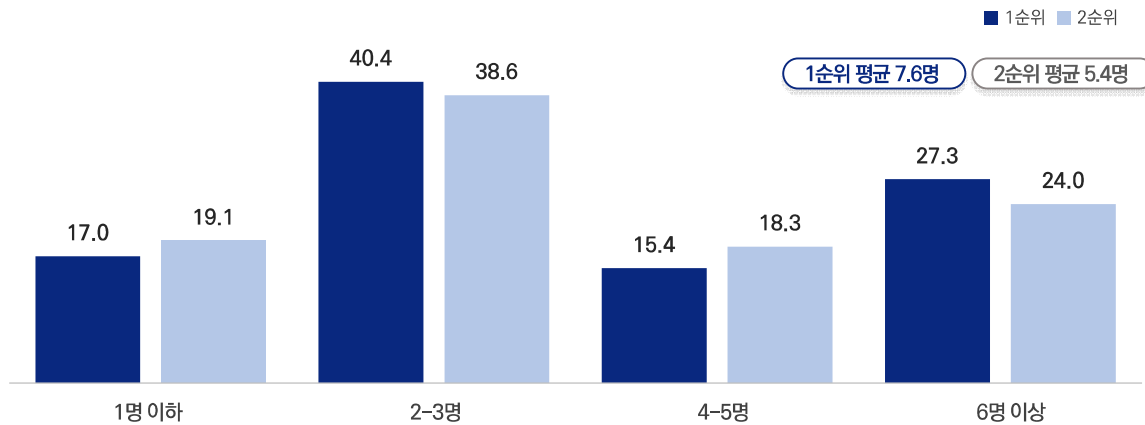
구분		5일 이하	6-10일	11-15일	16-20일	26일 이상	평균 (일)
전체		85.3	13.0	0.4	1.0	0.4	3.8
주력 품목	논벼	89.8	10.2	0.0	0.0	0.0	3.4
	식량작물	74.4	17.2	0.0	6.2	2.2	6.0
	채소, 산나물	80.0	17.4	1.8	0.0	0.8	3.9
	특용작물, 버섯	85.9	13.0	0.0	1.1	0.0	3.7
	과수	85.1	12.2	0.0	2.7	0.0	3.6
	약용작물	99.7	0.3	0.0	0.0	0.0	1.6
	화초, 관상작물	48.9	51.1	0.0	0.0	0.0	6.8
	기타작물	92.7	4.1	0.0	0.0	3.2	3.2
권역	서울/인천/경기	96.5	3.4	0.0	0.0	0.1	2.0
	부산/울산/경남	0.0	17.3	0.0	82.7	0.0	18.3
	대구/경북	97.5	2.5	0.0	0.0	0.0	1.9
	광주/전라	96.1	3.9	0.0	0.0	0.0	2.8
	대전/충청/세종	84.2	14.2	0.0	1.2	0.4	4.5
	강원	63.2	34.0	2.9	0.0	0.0	5.1
	제주	37.7	53.3	0.0	0.0	9.0	8.9
외국인 고용	있음	81.5	16.3	0.5	1.2	0.5	4.3
	없음	97.9	2.1	0.0	0.0	0.0	2.2
올해 일당 근로자 필요한 월	3월	92.5	7.5	0.0	0.0	0.0	4.0
	4월	78.0	22.0	0.0	0.0	0.0	4.5
	5월	94.4	5.6	0.0	0.0	0.0	2.4
	6월	67.8	23.2	0.0	8.9	0.0	5.8
	7월	59.8	34.5	0.0	5.6	0.0	7.1
	8월	73.9	26.1	0.0	0.0	0.0	5.5
	9월	72.4	27.6	0.0	0.0	0.0	5.7
	10월	79.8	20.2	0.0	0.0	0.0	4.3
	11월	84.8	15.2	0.0	0.0	0.0	3.9

14) 올해 일당 근로자 필요 인원

가) 전체 결과

〈그림 4-18〉 올해 일당 근로자 필요 인원

(Base:올해 일당 근로자 필요 경영체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 올해 일당 근로자가 필요한 인원은 1순위 품목 기준으로는 평균 7.6명, 2순위 품목 기준으로는 평균 5.4명으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (1순위) 올해 필요한 일당 근로자가 많은 월은 12월 13.9명, 6월 10.2명, 7월 9.4명 순임
- ✓ (2순위) 올해 필요한 일당 근로자가 많은 월은 6월 8.4명, 7월 7.9명, 8월 7.6명 순으로 나타남

〈표 4-28〉 올해 일당 근로자 필요 인원 - 1순위 품목

(Base:올해 일당 근로자 필요 경영체, 단위:%, 중복응답)

구분		1명 이하	2-3명	4-5명	6명 이상	평균 (명)
전체		17.0	40.4	15.4	27.3	7.6
주력 품목	논벼	35.2	46.3	10.9	7.6	2.7
	식량작물	13.0	29.1	17.4	40.5	12.0
	채소, 산나물	3.7	41.0	20.3	35.0	10.6
	특용작물, 버섯	18.4	52.9	15.2	13.5	5.5
	과수	5.9	30.5	15.8	47.8	10.8
	약용작물	15.5	44.3	17.9	22.3	3.9
	화초, 관상작물	13.1	58.1	19.3	9.5	3.9
	기타작물	16.7	39.6	19.4	24.3	7.2
권역	서울/인천/경기	45.8	28.7	14.8	10.7	3.0
	부산/울산/경남	26.4	33.1	18.0	22.4	4.0
	대구/경북	8.6	36.6	16.2	38.6	9.1
	광주/전라	25.1	53.2	8.3	13.5	3.5
	대전/충청/세종	5.0	56.6	18.5	19.9	4.9
	강원	20.1	16.3	8.7	54.9	24.3
	제주	5.1	7.9	20.6	66.3	19.8
외국인 고용	있음	9.4	40.5	17.3	32.8	9.0
	없음	39.8	39.8	9.8	10.7	3.4
올해 일당 근로자 필요한 월	1월	6.7	30.3	27.6	35.4	9.0
	2월	15.7	32.5	20.3	31.5	7.7
	3월	17.6	48.8	16.7	16.9	4.1
	4월	15.7	43.5	17.5	23.4	7.7
	5월	27.0	39.6	12.2	21.1	6.0
	6월	12.2	35.8	13.2	38.7	10.2
	7월	7.6	54.0	8.8	29.6	9.4
	8월	11.6	42.2	8.0	38.3	8.5
	9월	7.2	41.9	27.4	23.5	7.6
	10월	13.4	37.8	19.9	28.9	9.0
	11월	8.4	26.3	26.7	38.5	8.1
	12월	2.8	23.5	23.9	49.8	13.9

〈표 4-29〉 올해 일당 근로자 필요 인원 - 2순위 품목

(Base:올해 일당 근로자 필요 경영체, 단위:%, 중복응답)

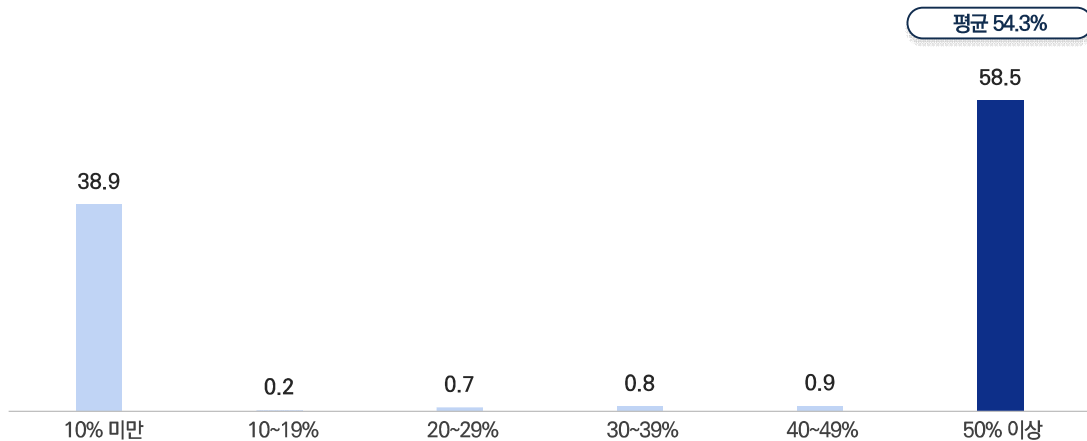
구분		1명 이하	2-3명	4-5명	6명 이상	평균 (명)
전체		19.1	38.6	18.3	24.0	5.4
주력 품목	논벼	24.7	39.3	21.2	14.8	3.6
	식량작물	9.5	31.1	20.9	38.5	11.0
	채소, 산나물	11.0	34.0	21.9	33.2	7.0
	특용작물, 버섯	21.2	61.3	10.8	6.7	2.8
	과수	10.5	37.0	4.0	48.5	8.0
	약용작물	58.3	15.0	20.1	6.6	2.1
	화초, 관상작물	53.1	12.4	9.4	25.0	2.8
	기타작물	27.4	48.9	14.6	9.1	2.9
권역	서울/인천/경기	72.1	12.2	8.3	7.4	3.3
	부산/울산/경남	17.3	0.0	0.0	82.7	9.3
	대구/경북	11.6	45.1	12.3	30.9	4.4
	광주/전라	29.6	8.2	43.1	19.0	4.3
	대전/충청/세종	6.7	56.8	17.8	18.7	4.5
	강원	23.4	16.0	14.3	46.3	11.9
	제주	5.9	22.0	15.5	56.6	12.0
외국인 고용	있음	13.4	42.0	16.3	28.4	6.0
	없음	38.1	27.4	25.0	9.5	3.5
올해 일당 근로자 필요한 월	3월	0.0	85.8	6.7	7.5	3.2
	4월	13.3	60.2	7.9	18.6	3.8
	5월	44.0	32.8	6.5	16.7	3.4
	6월	46.0	14.4	1.2	38.5	8.4
	7월	13.7	57.2	3.4	25.7	7.9
	8월	6.6	42.8	27.3	23.2	7.6
	9월	4.5	73.8	0.0	21.7	6.1
	10월	5.0	53.9	15.4	25.7	4.6
	11월	0.0	45.5	15.2	39.3	5.6

15) 올해 일당 근로자 중 외국인 고용 비율

가) 전체 결과

〈그림 4-19〉 올해 일당 근로자 중 외국인 고용 비율

(Base:올해 일당 근로자 필요 경영체, 단위:%)



- ✓ 올해 일당 근로자 중 외국인 고용 비율은 평균 54.3%로 나타났으며, '50% 이상'이 58.5%로 가장 높음

나) 특성별 결과

- ✓ 과수를 주력 품목으로 하는 경영체의 일당 근로자 중 외국인 비율이 평균 66.2%로 가장 높았으며, 채소/산나물 60.7%, 특용작물/버섯 57.2% 순으로 나타남
- ✓ 권역별로는 부산/울산/경남이 일당 근로자 중 외국인 비율이 80.0%로 가장 높았으며, 대전/충청/세종 66.5%, 대구/경북 64.4% 순임

〈표 4-30〉 올해 일당 근로자 중 외국인 고용 비율

(Base:올해 일당 근로자 필요 경영체, 단위:%)

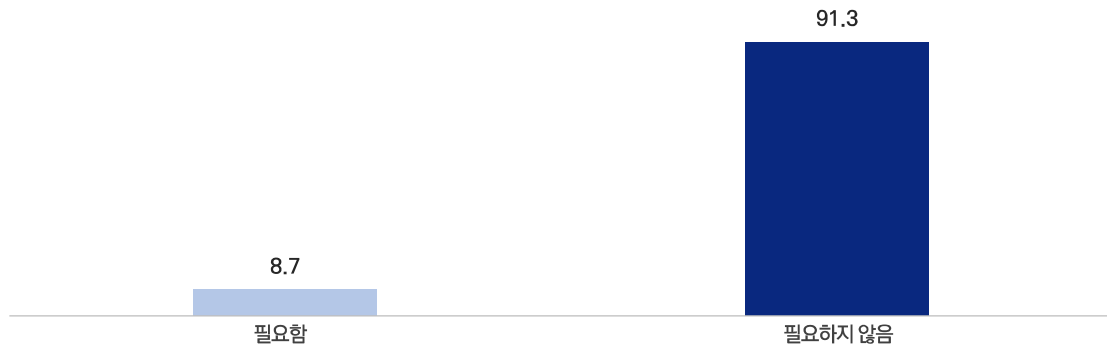
구분		10% 미만	10~19%	20~29%	30~39%	40~49%	50% 이상	평균 (%)
전체		38.9	0.2	0.7	0.8	0.9	58.5	54.3
주력 품목	논벼	50.5	0.0	0.7	0.7	0.4	47.8	44.7
	식량작물	42.8	0.0	0.0	1.0	0.1	56.2	50.3
	채소, 산나물	31.0	0.3	0.0	1.2	1.2	66.3	60.7
	특용작물, 버섯	33.7	0.0	0.0	3.3	0.0	63.1	57.2
	과수	24.9	0.5	1.6	0.5	2.2	70.4	66.2
	약용작물	46.5	0.0	0.0	0.0	0.0	53.5	50.2
	화초, 관상작물	45.3	0.0	0.0	0.0	0.0	54.6	48.7
	기타작물	52.6	0.0	2.0	0.3	0.0	45.1	43.3
권역	서울/인천/경기	62.1	0.0	0.4	0.0	0.0	37.5	36.9
	부산/울산/경남	15.5	0.2	0.0	0.0	1.2	83.1	80.0
	대구/경북	30.4	0.0	0.0	0.0	2.3	67.2	64.4
	광주/전라	56.6	0.5	0.0	0.0	0.0	42.9	38.7
	대전/충청/세종	20.8	0.0	1.3	2.3	0.6	75.0	66.5
	강원	61.3	0.0	0.0	1.7	0.0	37.0	33.8
	제주	45.2	1.3	6.6	4.7	2.2	40.1	32.3
외국인 고용	있음	6.3	0.3	1.0	1.3	1.5	89.7	83.2
	없음	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

16) 올해 한 달 이상 연속 근로자 필요 여부

가) 전체 결과

〈그림 4-20〉 올해 한 달 이상 연속 근로자 필요 여부

(Base:올해 인력 고용 있는 경영체, 단위:%)



- ✓ 올해 한 달 이상 연속 근로자 필요한 농업경영체는 8.7%에 불과함

나) 특성별 결과

- ✓ 기타작물을 주력 품목으로 하는 경영체가 한 달 이상 연속 근로자 필요한 비율이 23.7%로 가장 높았으며, 화초/관상작물 20.7%, 채소/산나물 15.6% 순으로 나타남
- ✓ 권역별로는 부산/울산/경남의 한 달 이상 연속 근로자 필요한 비율이 25.0%로 가장 높았으며, 대전/충청/세종 12.4%, 강원 11.6% 순임

〈표 4-31〉 올해 한 달 이상 연속 근로자 필요 여부

(Base:올해 인력 고용 있는 경영체, 단위:%)

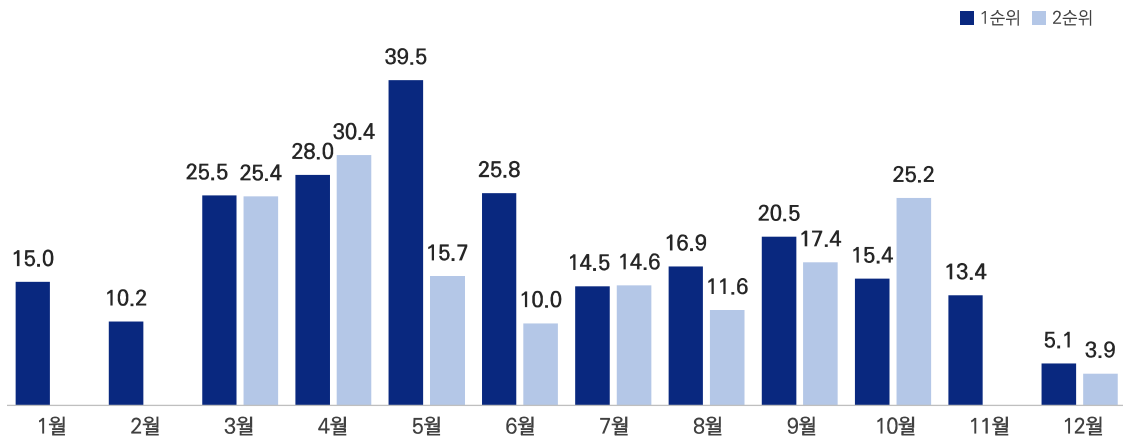
구분		필요함	필요하지 않음
전체		8.7	91.3
주력 품목	논벼	6.6	93.4
	식량작물	4.8	95.2
	채소, 산나물	15.6	84.4
	특용작물, 버섯	5.7	94.3
	과수	6.4	93.6
	약용작물	3.2	96.8
	화초, 관상작물	20.7	79.3
	기타작물	23.7	76.3
권역	서울/인천/경기	8.9	91.1
	부산/울산/경남	25.0	75.0
	대구/경북	0.0	100.0
	광주/전라	2.5	97.5
	대전/충청/세종	12.4	87.6
	강원	11.6	88.4
	제주	8.8	91.2
외국인 고용	있음	12.5	87.5
	없음	1.2	98.8

17) 올해 한 달 이상 연속 근로자 필요 월

가) 전체 결과

〈그림 4-21〉 올해 한 달 이상 연속 근로자 필요 월

(Base:올해 한 달 이상 근로자 필요 경영체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 올해 한 달 이상 연속 근로자 필요 월은 1순위 품목 기준으로는 '5월'(39.5%) 2순위 품목 기준으로는 '4월'(30.4%)이 높게 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (1순위) 특용작물/버섯을 주력 품목으로 하는 농업경영체는 '4월'에 한 달 이상 연속 근로자가 필요하다고 응답한 비율이 71.8%로 가장 높았으며, 약용작물은 '2월'이 51.1%로 높게 나타남
- ✓ (2순위) 식량작물을 주력 품목으로 하는 농업경영체는 '5월'에 한 달 이상 연속 근로자가 필요하다는 비율이 100.0%로 가장 높았으며, 기타작물은 '6월'이 95.6%로 높게 나타남

〈표 4-32〉 올해 한 달 이상 연속 근로자 필요 월 - 1순위 품목

(Base:올해 한 달 이상 근로자 필요 경영체, 단위:%, 중복응답)

구분		1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
전체		15.0	10.2	25.5	28.0	39.5	25.8	14.5	16.9	20.5	15.4	13.4	5.1
주력 품목	논벼	0.0	7.0	23.8	26.9	52.6	0.9	0.0	6.5	9.8	9.8	8.4	0.0
	식량작물	0.0	0.0	6.7	1.4	69.0	1.4	0.0	11.1	0.0	13.2	0.0	0.0
	채소, 산나물	28.0	15.9	31.5	31.5	33.3	44.1	25.1	26.6	38.0	19.5	19.7	6.9
	특용작물, 버섯	23.1	46.2	46.2	71.8	25.0	39.1	39.1	23.1	46.2	46.2	23.1	23.1
	과수	14.6	0.0	15.5	15.5	31.2	32.8	14.5	14.5	2.7	13.2	12.3	9.6
	약용작물	17.0	51.1	17.0	31.9	34.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	화초, 관상작물	5.0	5.0	23.3	55.5	20.4	5.5	13.8	5.5	5.5	12.9	0.0	0.0
	기타작물	3.9	1.2	31.9	35.2	32.2	28.2	12.9	12.5	0.0	0.0	0.4	0.0
권역	서울/인천/경기	0.0	0.0	3.4	34.0	19.3	38.8	0.0	0.0	4.5	0.0	0.0	0.0
	부산/울산/경남	19.5	10.1	35.5	7.8	27.8	17.7	6.3	3.8	11.5	7.4	0.0	0.0
	광주/전라	0.0	0.0	0.0	5.4	0.0	25.7	13.1	3.8	0.0	20.9	53.5	0.0
	대전/충청/세종	15.6	15.6	21.3	45.1	65.8	18.3	18.3	25.1	21.2	15.7	10.4	5.2
	강원	5.3	10.7	38.1	69.0	63.7	63.7	50.4	50.4	68.3	46.0	40.6	9.7
	제주	52.1	13.9	27.9	0.6	13.9	13.9	14.0	50.7	41.8	41.8	66.1	52.1
외국인 고용	있음	15.7	10.6	26.2	28.7	41.0	26.9	15.2	17.7	21.5	15.1	10.9	5.4
	없음	0.0	0.0	9.4	13.5	7.3	2.2	1.0	0.0	0.0	21.8	65.6	0.0

〈표 4-33〉 올해 한 달 이상 연속 근로자 필요 월 - 2순위 품목

(Base:올해 한 달 이상 근로자 필요 경영체, 단위:%, 중복응답)

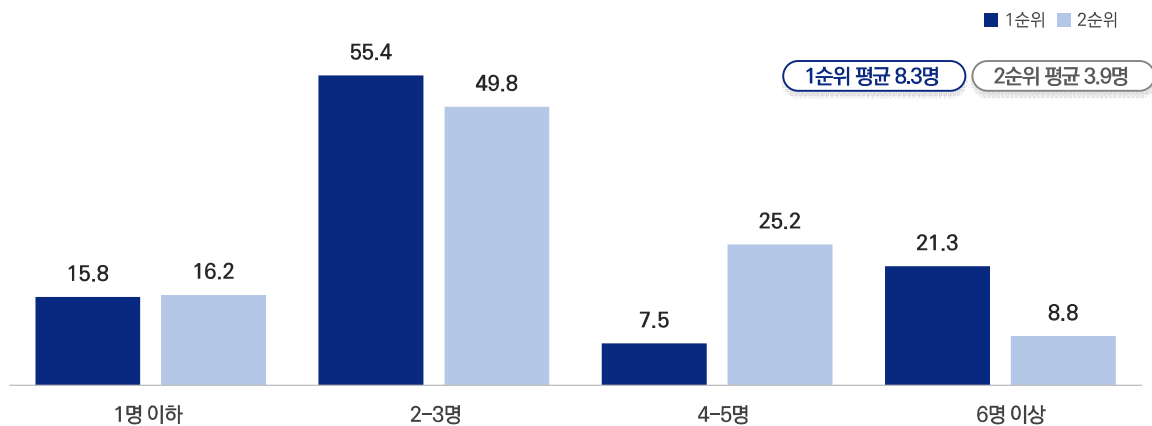
구분		3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	12월
전체		25.4	30.4	15.7	10.0	14.6	11.6	17.4	25.2	3.9
주력 품목	논벼	32.0	32.0	13.8	16.0	16.0	11.5	26.6	29.9	0.0
	식량작물	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	채소, 산나물	0.0	40.9	22.5	0.0	28.8	0.0	7.7	33.5	0.0
	특용작물, 버섯	0.0	66.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.2	0.0
	과수	38.5	0.0	10.6	0.0	0.0	26.9	0.0	0.0	24.0
	화초, 관상작물	28.2	100.0	28.2	28.2	28.2	28.2	28.2	28.2	0.0
	기타작물	0.0	0.0	61.7	95.6	61.7	61.7	61.7	4.4	0.0
권역	서울/인천/경기	0.0	40.5	58.3	1.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	부산/울산/경남	28.0	0.0	0.0	0.0	0.0	72.0	0.0	0.0	0.0
	광주/전라	0.0	0.0	88.7	0.0	0.0	0.0	11.3	79.1	0.0
	대전/충청/세종	40.5	47.7	1.0	19.1	19.1	1.0	31.1	28.0	0.0
	강원	0.0	22.3	0.0	0.0	55.5	0.0	0.0	22.3	0.0
	제주	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	99.6
외국인 고용	있음	28.1	33.7	6.5	11.1	16.2	12.9	19.3	18.9	4.3
	없음	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	82.8	0.0

18) 올해 한 달 이상 연속 근로자 필요 인원

가) 전체 결과

〈그림 4-22〉 올해 한 달 이상 연속 근로자 필요 인원

(Base:올해 한 달 이상 근로자 필요 경영체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 올해 한 달 이상 연속 근로자 필요 인원은 1순위 품목 기준으로는 평균 8.3명, 2순위 품목 기준으로는 평균 3.9명으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (1순위) 한 달 이상 연속 근로자 필요 인원은 9월에 12.7일로 나타남
- ✓ (2순위) 과수를 주력 품목으로 하는 경영체가 일당 근로자가 필요한 인원이 9.0명으로 가장 많았으며, 채소/산나물 5.5명, 식량작물 3.0명 순

〈표 4-34〉 올해 한 달 이상 연속 근로자 필요 인원 - 1순위 품목

(Base:올해 한 달 이상 근로자 필요 경영체, 단위:%, 중복응답)

구분		1명 이하	2-3명	4-5명	6명 이상	평균 (명)
전체		15.8	55.4	7.5	21.3	8.3
주력 품목	논벼	24.6	65.2	5.4	4.8	2.5
	식량작물	51.2	48.8	0.0	0.0	1.5
	채소, 산나물	12.0	51.7	6.8	29.5	11.5
	특용작물, 버섯	1.7	72.7	10.2	15.3	4.1
	과수	15.7	56.1	15.1	13.1	6.1
	약용작물	33.8	56.3	0.0	9.9	2.5
	화초, 관상작물	31.2	41.0	1.1	26.7	3.7
	기타작물	44.4	23.8	4.4	27.5	12.0
권역	서울/인천/경기	22.9	63.4	4.9	8.7	6.4
	부산/울산/경남	9.0	54.9	24.7	11.4	4.5
	광주/전라	0.0	79.3	6.3	14.4	3.3
	대전/충청/세종	25.0	74.4	0.0	0.6	2.1
	강원	0.0	43.3	4.6	52.1	20.0
	제주	43.4	0.0	0.0	56.6	13.6
외국인 고용	있음	15.9	55.0	7.7	21.4	8.4
	없음	11.2	71.2	0.0	17.5	3.1
올해 한 달 이상 연속 근로자 필요한 월	1월	27.1	53.7	19.3	0.0	2.5
	2월	2.0	64.8	26.4	6.8	4.9
	3월	17.7	40.9	13.0	28.4	8.6
	4월	12.5	69.7	0.3	17.4	8.4
	5월	21.3	62.1	7.3	9.3	5.4
	6월	10.8	51.0	16.1	22.1	8.5
	7월	11.0	58.4	3.2	27.3	11.0
	8월	15.9	55.4	2.8	25.9	10.6
	9월	10.6	51.5	0.0	37.8	12.7
	10월	14.1	48.6	1.3	36.0	12.0
	11월	16.3	48.7	1.5	33.6	9.4
	12월	36.8	49.8	0.0	13.4	5.7

〈표 4-35〉 올해 한 달 이상 연속 근로자 필요 인원 - 2순위 품목

(Base:올해 한 달 이상 근로자 필요 경영체, 단위:%, 중복응답)

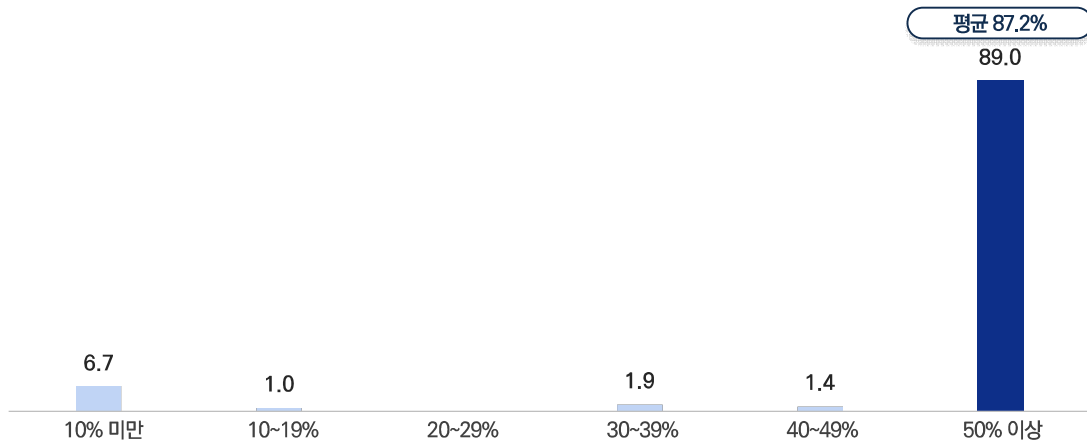
구분		1명 이하	2-3명	4-5명	6명 이상	평균 (명)
전체		16.2	49.8	25.2	8.8	3.9
주력 품목	논벼	6.0	61.8	32.2	0.0	2.9
	식량작물	0.0	100.0	0.0	0.0	3.0
	채소, 산나물	69.7	2.9	2.9	24.5	5.5
	특용작물, 버섯	33.2	66.8	0.0	0.0	1.7
	과수	0.0	22.3	26.9	50.9	9.0
	화초, 관상작물	24.1	75.9	0.0	0.0	2.5
	기타작물	89.0	0.0	9.8	1.3	1.7
권역	서울/인천/경기	59.7	39.1	1.2	0.0	1.4
	부산/울산/경남	0.0	0.0	72.0	28.0	5.7
	광주/전라	0.0	52.7	44.2	3.2	3.3
	대전/충청/세종	18.1	62.5	19.4	0.0	2.6
	강원	22.3	22.3	0.0	55.5	11.8
	제주	0.0	0.0	0.0	100.0	20.0
외국인 고용	있음	18.4	49.2	22.5	9.9	4.0
	없음	0.0	54.7	45.3	0.0	3.0
올해 한 달 이상 연속 근로자 필요한 월	3월	0.0	6.5	93.5	0.0	3.9
	4월	29.2	70.8	0.0	0.0	2.2
	5월	39.6	60.4	0.0	0.0	2.2
	6월	39.6	60.4	0.0	0.0	2.2
	7월	39.6	60.4	0.0	0.0	2.2
	8월	39.6	60.4	0.0	0.0	2.2
	9월	0.0	100.0	0.0	0.0	3.0
	10월	15.4	79.5	0.0	5.1	3.1

19) 올해 한 달 이상 연속 근로자 중 외국인 고용 비율

가) 전체 결과

〈그림 4-23〉 올해 한 달 이상 연속 근로자 중 외국인 고용 비율

(Base:올해 일당 근로자 필요 경영체, 단위:%)



- ✓ 올해 한 달 이상 연속 근로자 중 외국인 고용 비율은 평균 87.2%로 나타났으며, '50% 이상'이 89.0%로 높음

나) 특성별 결과

- ✓ 특용작물/버섯을 주력 품목으로 하는 경영체의 한 달 이상 연속 근로자 중 외국인 비율이 평균 97.6%로 가장 높았으며, 기타작물 91.5%, 채소/산나물 88.9% 순으로 나타남
- ✓ 권역별로는 부산/울산/경남의 한 달 이상 연속 근로자 중 외국인 비율이 93.4%로 가장 높았으며, 강원 92.9%, 서울/인천/경기 92.1% 순

〈표 4-36〉 올해 한 달 이상 연속 근로자 중 외국인 고용 비율

(Base:올해 한 달 이상 근로자 필요 경영체, 단위:%)

구분		10% 미만	10~19%	30~39%	40~49%	50% 이상	평균 (%)
전체		6.7	1.0	1.9	1.4	89.0	87.2
주력 품목	논벼	9.3	0.0	0.0	0.0	90.7	85.6
	식량작물	14.6	6.7	0.0	0.0	78.8	73.9
	채소, 산나물	3.6	1.7	1.7	3.5	89.6	88.9
	특용작물, 버섯	1.9	0.0	0.0	0.0	98.1	97.6
	과수	7.1	0.0	6.9	0.0	86.0	88.1
	약용작물	14.9	0.0	0.0	0.0	85.1	85.1
	화초, 관상작물	12.8	0.0	0.0	0.0	87.2	82.5
	기타작물	6.9	0.0	0.0	0.0	93.1	91.5
권역	서울/인천/경기	7.9	0.0	0.0	0.0	92.1	92.1
	부산/울산/경남	1.7	0.7	0.0	3.8	93.8	93.4
	광주/전라	59.9	0.0	0.0	0.0	40.1	36.6
	대전/충청/세종	5.2	0.0	0.0	0.0	94.8	89.7
	강원	4.3	0.0	0.0	0.0	95.7	92.9
	제주	0.6	13.9	38.2	0.0	47.3	52.8
외국인 고용	있음	2.2	1.0	2.0	1.5	93.3	91.4
	없음	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

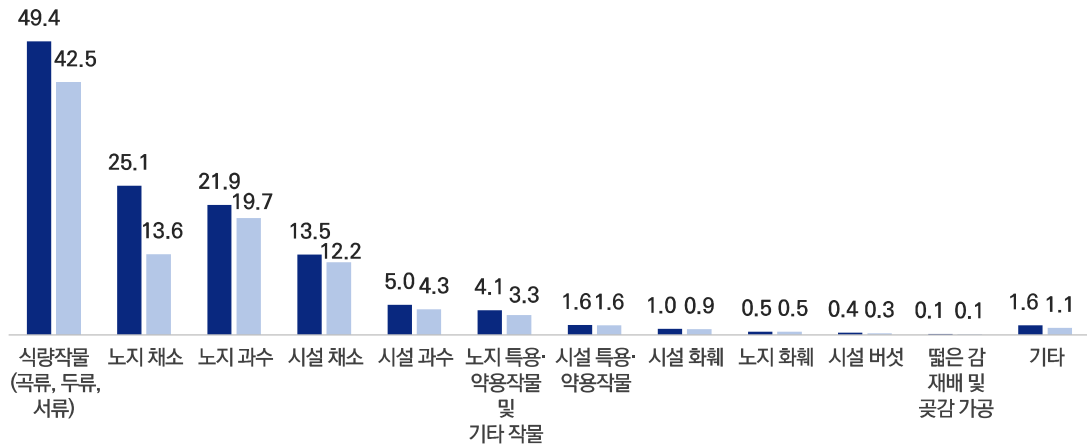
20) 작년 인력 고용이 가장 많았던 품목

가) 전체 결과

〈그림 4-24〉 작년 인력 고용이 가장 많았던 품목

(Base:작년 근로자 고용 있는 경영체, 단위:%, 중복응답)

■ 1+2순위 ■ 1순위



- ✓ 작년 인력 고용이 가장 많았던 품목으로 '식량작물'이 1+2순위(49.4%), 1순위(42.5%)로 가장 많았으며, 1+2순위는 노지 채소(25.1%), 1순위는 노지 과수(19.7%) 순으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (1+2순위) 권역별로 대구/경북은 다른 권역 대비 '노지 과수'(51.1%) 품목에 인력 고용이 많았으며, 강원은 '노지 채소'(53.5%), 제주는 '시설 과수'(38.8%)에서 작년에 인력 고용이 많았던 걸로 나타남
- ✓ (1순위) 권역별로 대구/경북은 다른 권역 대비 '노지 과수'(44.8%) 품목에 인력 고용이 많았으며, 제주는 '시설 과수'(34.6%)에서 작년에 인력 고용이 많았던 걸로 나타남

〈표 4-37〉 작년 인력 고용이 가장 많았던 품목(1+2순위, 계속)

(Base:작년 근로자 고용 있는 경영체, 단위:%, 중복응답)

구분		식량작물 (곡류, 두류, 서류)	노지 채소	노지 과수	시설 채소	시설 과수	노지 특용·약용작 물 및 기타작물 (산나물 등)	시설 특용·약용 작물
전체		49.4	25.1	21.9	13.5	5.0	4.1	1.6
주력 품목	논벼	95.6	20.8	2.5	3.4	0.0	1.4	0.0
	식량작물	88.1	34.7	3.2	2.0	0.6	3.2	0.0
	채소, 산나물	13.0	53.6	3.6	49.3	0.5	1.1	0.5
	특용작물, 버섯	20.1	12.6	1.2	0.0	0.0	59.2	34.2
	과수	9.6	4.8	81.8	0.8	20.2	0.3	0.0
	약용작물	13.2	8.5	1.4	0.0	0.0	73.3	24.2
	화초, 관상작물	2.0	1.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	기타작물	6.1	7.8	4.1	8.0	0.9	57.6	0.8
권역	서울/인천/경기	73.7	26.2	9.8	10.4	2.7	1.7	3.8
	부산/울산/경남	42.1	0.9	15.7	30.0	7.5	3.1	1.6
	대구/경북	38.7	29.2	51.1	3.1	1.9	3.2	0.0
	광주/전라	54.5	23.7	8.9	9.1	3.8	3.5	0.6
	대전/충청/세종	60.4	23.6	17.4	25.7	2.3	7.0	3.1
	강원	43.4	53.5	5.2	10.8	1.4	8.9	3.3
	제주	10.0	31.5	28.9	2.2	38.8	1.1	0.1
외국인 고용	있음	44.0	23.8	26.9	18.7	5.4	4.1	2.1
	없음	59.0	27.4	12.9	4.2	4.4	4.3	0.8

〈표 4-38〉 작년 인력 고용이 가장 많았던 품목(1+2순위)

(Base:작년 근로자 고용 있는 경영체, 단위:%, 중복응답)

구분		시설 화훼	노지 화훼	시설 버섯	뽕은 감 재배 및 껏감 가공	기타
전체		1.0	0.5	0.4	0.1	1.6
주력 품목	논벼	0.0	0.0	0.0	0.0	3.7
	식량작물	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	채소, 산나물	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0
	특용작물, 버섯	0.0	0.0	6.4	1.2	0.0
	과수	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0
	약용작물	0.0	0.5	0.0	0.0	2.1
	화초, 관상작물	69.5	36.9	0.0	0.7	0.0
	기타작물	0.0	0.0	0.0	0.0	31.1
권역	서울/인천/경기	2.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	부산/울산/경남	1.8	0.2	0.0	0.0	0.1
	대구/경북	0.0	0.5	0.1	0.0	0.0
	광주/전라	1.1	1.2	1.3	0.4	6.5
	대전/충청/세종	1.0	0.3	0.1	0.0	0.9
	강원	1.2	0.9	0.6	0.6	0.6
	제주	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
외국인 고용	있음	1.1	0.3	0.4	0.0	1.0
	없음	0.7	1.0	0.3	0.4	2.6

〈표 4-39〉 작년 인력 고용이 가장 많았던 품목(1순위, 계속)

(Base:작년 근로자 고용 있는 경영체, 단위:%)

구분		식량작물 (곡류, 두류, 서류)	노지 과수	노지 채소	시설 채소	시설 과수	노지 특용·약용작 물 및 기타작물 (산나물 등)	시설 특용·약용 작물
전체		42.5	19.7	13.6	12.2	4.3	3.3	1.6
주력 품목	논벼	92.8	0.8	1.4	2.3	0.0	0.0	0.0
	식량작물	84.6	0.6	14.7	0.0	0.0	0.0	0.0
	채소, 산나물	1.8	0.0	49.3	47.0	0.0	1.1	0.5
	특용작물, 버섯	0.1	0.0	1.2	0.0	0.0	59.2	33.0
	과수	1.5	80.0	0.4	0.0	17.7	0.3	0.0
	약용작물	0.0	0.0	2.1	0.0	0.0	71.1	24.2
	화초, 관상작물	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	기타작물	0.1	0.1	2.7	7.5	0.2	57.6	0.8
권역	서울/인천/경기	67.1	8.5	5.4	9.3	2.6	1.7	3.4
	부산/울산/경남	40.6	14.8	0.3	30.0	7.5	3.1	1.6
	대구/경북	28.3	44.8	20.0	3.1	0.1	3.0	0.0
	광주/전라	52.2	8.9	15.3	8.3	3.4	3.2	0.6
	대전/충청/세종	46.5	16.0	4.9	20.9	2.3	4.0	3.1
	강원	36.9	4.7	34.7	9.3	0.9	7.7	3.3
	제주	10.0	25.0	27.7	2.2	34.6	0.3	0.0
외국인 고용	있음	35.0	24.2	11.9	16.7	5.0	3.0	2.0
	없음	56.0	11.5	16.6	4.0	3.1	3.9	0.8

〈표 4-40〉 작년 인력 고용이 가장 많았던 품목(1순위)

(Base:작년 근로자 고용 있는 경영체, 단위:%)

구분		시설 화훼	노지 화훼	시설 버섯	뽕은 감 재배 및 꽃감 가공	기타
전체		0.9	0.5	0.3	0.1	1.1
주력 품목	논벼	0.0	0.0	0.0	0.0	2.6
	식량작물	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	채소, 산나물	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0
	특용작물, 버섯	0.0	0.0	6.4	0.0	0.0
	과수	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	약용작물	0.0	0.5	0.0	0.0	2.1
	화초, 관상작물	64.2	35.8	0.0	0.0	0.0
	기타작물	0.0	0.0	0.0	0.0	31.1
권역	서울/인천/경기	2.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	부산/울산/경남	1.8	0.2	0.0	0.0	0.1
	대구/경북	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0
	광주/전라	1.1	1.2	0.9	0.4	4.5
	대전/충청/세종	1.0	0.2	0.1	0.0	0.9
	강원	0.3	0.9	0.6	0.0	0.6
	제주	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
외국인 고용	있음	1.1	0.3	0.3	0.0	0.7
	없음	0.6	1.0	0.2	0.3	2.0

21) 작년 연중 고용 근로자 고용 여부

가) 전체 결과

〈그림 4-25〉 작년 연중 고용 근로자 고용 여부

(Base:작년 근로자 고용 있는 경영체, 단위:%)



- ✓ 작년 연중 고용 근로자를 고용한 경영체는 7.5%에 불과함

나) 특성별 결과

- ✓ 작년 연중 고용 근로자를 고용한 농업경영체는 채소/산나물을 주력 품목으로 하는 곳이 18.1%로 높게 나타났으며, 특용작물/버섯 12.0%, 화초/관상작물 10.4% 순으로 나타남
- ✓ 권역별로 부산/울산/경남 22.0%, 제주 16.1%, 대전/충청/세종 12.1% 순으로 작년 연중 고용 근로자를 고용한 경영체 비율이 높게 나타남

〈표 4-41〉 작년 연중 고용 근로자 고용 여부

(Base:작년 근로자 고용 있는 경영체, 단위:%)

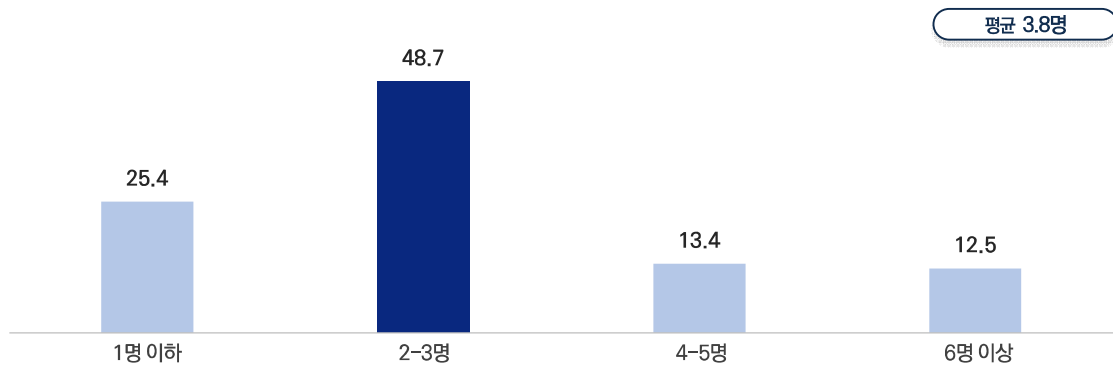
구분		고용함	고용하지 않음
전체		7.5	92.5
주력 품목	논벼	2.2	97.8
	식량작물	2.4	97.6
	채소, 산나물	18.1	81.9
	특용작물, 버섯	12.0	88.0
	과수	6.1	93.9
	약용작물	6.8	93.2
	화초, 관상작물	10.4	89.6
	기타작물	1.3	98.7
권역	서울/인천/경기	5.5	94.5
	부산/울산/경남	22.0	78.0
	대구/경북	0.3	99.7
	광주/전라	1.6	98.4
	대전/충청/세종	12.1	87.9
	강원	5.9	94.1
	제주	16.1	83.9
외국인 고용	있음	10.6	89.4
	없음	1.8	98.2

22) 작년 연중 고용한 근로자 수

가) 전체 결과

〈그림 4-26〉 작년 연중 고용한 근로자 수

(Base:작년 연중 고용한 경영체, 단위:%)



- ✓ 작년 연중 고용한 근로자 수는 평균 3.8명으로 나타났으며, '2-3명' 48.7%, '1명 이하' 25.4%, '4-5명' 13.4% 순임

나) 특성별 결과

- ✓ 주력 품목별로 작년 연중 고용한 근로자 수는 약용작물을 주력하는 농업경영체가 16.3명으로 가장 많았으며, 화초/관상작물 11.2명, 기타작물 7.9명 순으로 나타남
- ✓ 권역별로 작년 연중 고용한 근로자 수는 강원 13.6명, 대구/경북 8.4명, 제주 4.2명 순

〈표 4-42〉 작년 연중 고용한 근로자 수

(Base:작년 연중 고용한 경영체, 단위:%)

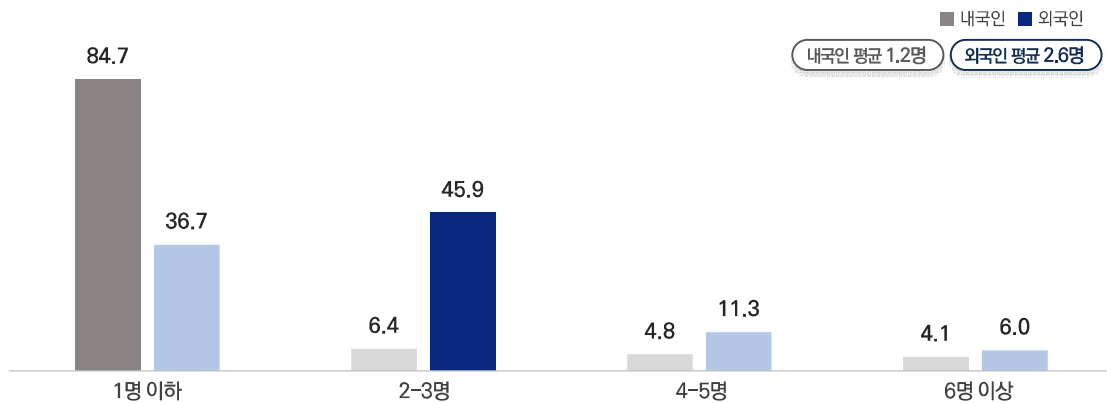
구분		1명 이하	2~3명	4~5명	6명 이상	평균 (명)
전체		25.4	48.7	13.4	12.5	3.8
주력 품목	논벼	20.6	77.9	0.0	1.5	1.9
	식량작물	98.0	0.0	0.0	2.0	1.1
	채소, 산나물	21.3	55.0	15.9	7.7	2.8
	특용작물, 버섯	26.8	42.2	20.9	10.2	7.2
	과수	30.1	24.3	14.4	31.2	5.9
	약용작물	0.0	6.9	0.0	93.1	16.3
	화초, 관상작물	40.8	30.0	0.0	29.3	11.2
	기타작물	73.7	19.8	0.0	6.5	7.9
권역	서울/인천/경기	3.5	59.6	22.2	14.7	3.8
	부산/울산/경남	15.1	61.4	11.8	11.6	2.9
	대구/경북	0.0	0.0	66.0	34.0	8.4
	광주/전라	75.4	11.9	0.0	12.6	2.8
	대전/충청/세종	20.7	59.0	15.0	5.3	2.7
	강원	13.2	24.7	16.0	46.2	13.6
	제주	81.1	0.0	6.9	12.0	4.2
외국인 고용	있음	23.5	53.1	12.0	11.5	3.6
	없음	45.4	3.0	28.1	23.6	5.9

23) 작년 연중 고용한 근로자 수(내/외국인)

가) 전체 결과

〈그림 4-27〉 작년 연중 고용한 근로자 수(내/외국인)

(Base:작년 연중 고용한 경영체, 단위:%)



- ✓ 작년 연중 고용한 근로자 수는 외국인 평균 2.6명, 내국인 평균 1.2명으로 작년 연중 고용한 근로자는 내국인보다 외국인이 많았던 것으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인) 작년 연중 고용한 내국인 근로자는 약용작물을 주력으로 하는 경영체가 16.1명으로 가장 많이 고용했으며, 화초/관상작물 6.7명, 기타작물 4.3명 순임
- ✓ (내국인) 작년 연중 고용한 내국인 근로자는 권역별로 강원이 6.5명으로 가장 많았으며, 제주 2.5명, 광주/전라 1.8명 순으로 나타남
- ✓ (외국인) 작년 연중 고용한 외국인 근로자는 특용작물/버섯을 주력으로 하는 경영체가 6.9명으로 가장 많이 고용했으며, 화초/관상작물 4.4명, 기타작물 3.5명 순으로 나타남
- ✓ (외국인) 작년 연중 고용한 외국인 근로자는 권역별로 강원이 7.1명으로 가장 많았으며, 대구/경북 6.7명, 서울/인천/경기 3.7명 순으로 나타남

〈표 4-43〉 작년 연중 고용한 근로자 수(내/외국인)

(Base:작년 연중 고용한 경영체, 단위:%)

구분		내국인					외국인				
		1명 이하	2-3명	4-5명	6명 이상	평균 (명)	1명 이하	2-3명	4-5명	6명 이상	평균 (명)
전체		84.7	6.4	4.8	4.1	1.2	36.7	45.9	11.3	6.0	2.6
주력 품목	논벼	77.9	20.6	0.0	1.5	0.6	42.7	57.3	0.0	0.0	1.4
	식량작물	98.0	0.0	0.0	2.0	0.6	100.0	0.0	0.0	0.0	0.6
	채소, 산나물	92.4	3.5	4.1	0.0	0.4	27.8	53.3	14.0	4.9	2.4
	특용작물, 버섯	93.7	6.0	0.0	0.3	0.3	32.8	36.2	20.9	10.2	6.9
	과수	64.9	8.7	11.8	14.5	3.4	48.4	30.5	9.3	11.8	2.5
	약용작물	6.9	0.0	0.0	93.1	16.1	93.1	6.9	0.0	0.0	0.1
	화초, 관상작물	70.5	0.2	3.6	25.6	6.7	73.2	14.4	0.0	12.4	4.4
	기타작물	73.7	19.8	0.0	6.5	4.3	93.5	0.0	0.0	6.5	3.5
권역	서울/인천/경기	100.0	0.0	0.0	0.0	0.1	3.5	59.6	22.2	14.7	3.7
	부산/울산/경남	77.8	12.8	9.3	0.0	0.8	36.1	55.1	1.0	7.8	2.0
	대구/경북	66.0	0.0	34.0	0.0	1.7	34.0	0.0	32.1	34.0	6.7
	광주/전라	87.4	0.0	6.6	6.0	1.8	86.4	4.9	4.9	3.7	1.0
	대전/충청/세종	94.7	4.8	0.0	0.5	0.3	20.9	59.0	19.8	0.3	2.4
	강원	55.7	0.0	8.0	36.3	6.5	49.5	24.7	8.0	17.9	7.1
	제주	87.9	0.0	0.0	12.0	2.5	81.1	0.0	18.8	0.0	1.7
외국인 고용	있음	88.5	6.8	2.6	2.2	0.8	30.7	50.3	12.4	6.6	2.8
	없음	45.4	3.0	28.1	23.6	5.9	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0

24) 작년 일당 근로자 고용 여부

가) 전체 결과

〈그림 4-28〉 작년 일당 근로자 고용 여부

(Base:작년 근로자 고용 있는 경영체, 단위:%)



- ✓ 작년 일당 근로자를 고용한 농업경영체는 94.2%로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 작년 일당 근로자를 ‘고용한’ 농업경영체는 식량작물을 주력으로 하는 경영체가 99.3%로 가장 많았으며, 논벼 9.82%, 약용작물 96.7% 순으로 나타남
- ✓ 작년 일당 근로자를 ‘고용한’ 권역은 대구/경북이 99.4%로 가장 많았으며, 광주/전라 99.3%, 제주 97.8% 순임

〈표 4-44〉 작년 일당 근로자 고용 여부

(Base:작년 근로자 고용 있는 경영체, 단위:%)

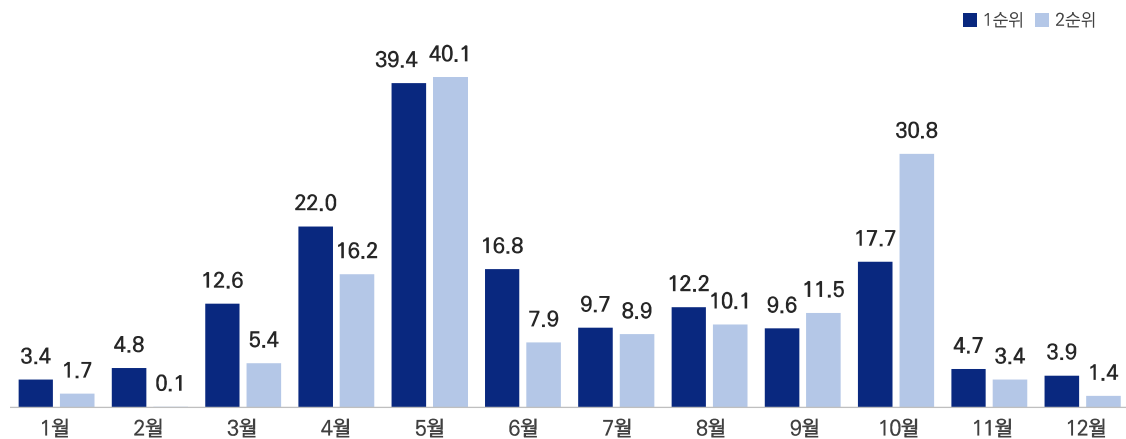
구분		고용함	고용하지 않음
전체		94.2	5.8
주력 품목	논벼	98.2	1.8
	식량작물	99.3	0.7
	채소, 산나물	85.9	14.1
	특용작물, 버섯	95.2	4.8
	과수	95.1	4.9
	약용작물	96.7	3.3
	화초, 관상작물	83.3	16.7
	기타작물	78.6	21.4
권역	서울/인천/경기	96.1	3.9
	부산/울산/경남	77.1	22.9
	대구/경북	99.4	0.6
	광주/전라	99.3	0.7
	대전/충청/세종	93.6	6.4
	강원	90.5	9.5
	제주	97.8	2.2
외국인 고용	있음	91.6	8.4
	없음	98.8	1.2

25) 작년 일당 근로자 고용 월

가) 전체 결과

〈그림 4-29〉 작년 일당 근로자 고용 월

(Base:작년 일당 근로자 고용 경영체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 작년 일당 근로자를 고용한 월은 5월이 가장 많았으며, 1순위 품목 기준으로는 4월(22.0%), 2순위 품목 기준으로는 10월(30.8%)에 일당 근로자 고용이 많았음

나) 특성별 결과

- ✓ (1순위) 채소/산나물을 주력으로 하는 농업경영체는 작년 일당 근로자를 '6월'에 고용한 비율이 29.8%로 상대적으로 높게 나타났으며, 약용작물과 화초/관상작물은 '3월'에 일당 근로자를 고용한 비율이 각각 35.0%, 34.0%로 상대적으로 높게 나타남
- ✓ (1순위) 권역별로는 제주가 '12월'에 일당 근로자를 고용한 비율이 46.5%로 다른 권역과 달리 높게 나타남
- ✓ (2순위) 채소/산나물을 주력으로 하는 농업경영체는 작년 일당 근로자를 '10월'에 고용한 비율이 41.5%로 상대적으로 높게 나타남
- ✓ (2순위) 권역별로는 부산/울산/경남이 '8월'에 일당 근로자를 고용한 비율이 77.4%로 다른 권역과 달리 높게 나타남

〈표 4-45〉 작년 일당 근로자 고용 월 - 1순위 품목

(Base:작년 일당 근로자 고용 경영체, 단위:%, 중복응답)

구분		1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
전체		3.4	4.8	12.6	22.0	39.4	16.8	9.7	12.2	9.6	17.7	4.7	3.9
주력 품목	논벼	0.5	1.4	11.4	22.8	51.6	10.5	4.7	2.6	9.1	23.3	2.1	0.0
	식량작물	0.8	2.1	6.5	27.9	34.8	19.8	10.0	6.6	9.6	21.2	4.6	0.8
	채소, 산나물	6.8	9.9	20.9	25.6	22.2	29.8	14.3	25.4	9.4	11.7	6.9	4.4
	특용작물, 버섯	2.3	3.6	23.5	37.8	28.1	12.5	9.6	23.3	30.7	26.4	4.1	4.8
	과수	6.1	6.8	5.8	12.8	39.8	16.0	14.4	16.6	7.0	11.7	6.6	10.7
	약용작물	1.0	1.0	35.0	17.5	9.0	4.1	0.2	4.9	10.1	22.7	23.7	2.5
	화초, 관상작물	5.7	11.0	34.0	24.9	23.4	11.2	7.9	6.0	11.3	11.9	7.8	3.8
	기타작물	0.4	0.8	14.4	28.3	34.9	18.0	0.6	3.6	4.6	6.8	1.4	0.0
권역	서울/인천/경기	0.8	0.0	4.9	8.8	72.6	11.6	0.0	0.0	0.4	0.8	0.0	0.0
	부산/울산/경남	8.8	18.3	47.0	40.6	38.1	27.6	24.6	18.0	16.3	18.1	12.1	9.1
	대구/경북	0.0	0.4	0.8	2.4	33.9	19.0	10.1	17.9	0.6	11.5	4.4	0.0
	광주/전라	0.2	0.5	4.1	19.0	32.5	14.1	6.7	13.0	4.4	29.3	3.7	0.5
	대전/충청/세종	4.4	5.1	26.0	40.8	47.3	16.5	7.5	9.2	27.8	26.5	1.9	0.9
	강원	0.0	0.6	6.2	50.4	34.3	16.6	16.9	9.8	11.5	10.3	5.5	2.3
	제주	27.7	31.1	12.3	7.6	1.9	9.2	9.6	11.7	12.3	16.4	14.3	46.5
외국인 고용	있음	4.3	6.4	18.1	28.2	34.8	22.1	13.7	14.3	13.3	17.8	5.8	3.7
	없음	1.8	2.1	3.5	11.6	47.2	8.0	3.2	8.6	3.3	17.4	2.9	4.1

〈표 4-46〉 작년 일당 근로자 고용 월 - 2순위 품목

(Base:작년 일당 근로자 고용 경영체, 단위:%, 중복응답)

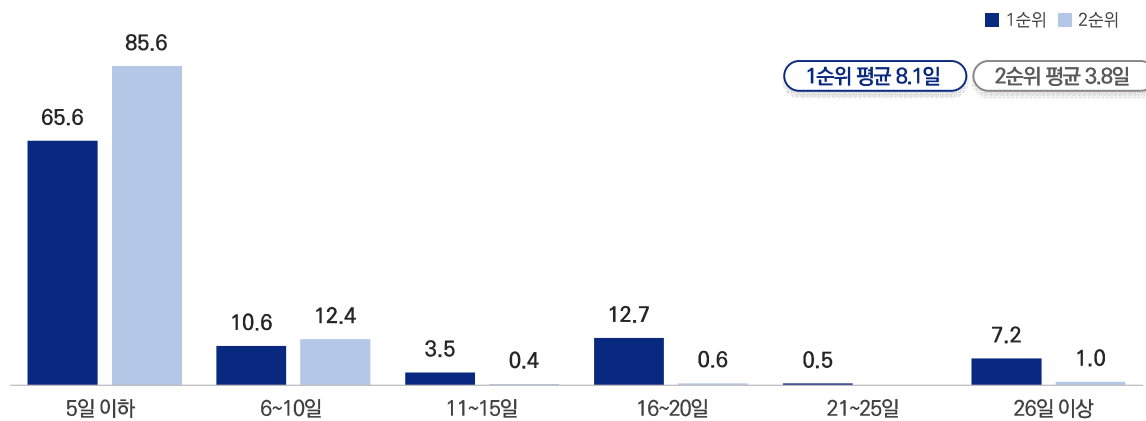
구분		1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
전체		1.7	0.1	5.4	16.2	40.1	7.9	8.9	10.1	11.5	30.8	3.4	1.4
주력 품목	논벼	0.2	0.0	6.2	21.0	40.4	9.0	9.2	10.2	13.8	31.8	4.3	0.0
	식량작물	1.2	1.2	14.1	2.3	39.0	15.5	16.4	6.4	11.0	8.9	12.7	0.0
	채소, 산나물	7.1	0.0	0.0	13.1	34.5	6.4	12.7	10.3	6.4	41.5	0.6	1.8
	특용작물, 버섯	0.0	0.0	2.1	50.6	59.2	8.0	0.0	13.2	1.7	39.1	0.1	3.4
	과수	0.0	0.0	6.4	4.2	39.1	2.4	2.3	8.8	15.1	24.6	0.6	4.7
	약용작물	0.0	0.0	0.3	9.7	51.3	9.4	0.0	33.6	9.2	15.1	0.0	0.0
	화초, 관상작물	0.0	0.0	5.9	23.6	68.2	25.2	25.2	32.8	25.5	54.3	6.2	0.5
	기타작물	0.0	0.0	12.5	3.9	30.4	17.1	1.1	13.1	6.0	36.2	0.5	0.0
권역	서울/인천/경기	0.0	0.0	0.0	12.7	81.1	6.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	부산/울산/경남	9.5	0.0	13.1	0.0	0.0	0.0	0.0	77.4	0.0	0.0	0.0	0.0
	대구/경북	0.0	0.0	0.8	2.2	30.6	5.2	0.0	15.0	2.6	43.3	0.4	0.0
	광주/전라	0.0	0.0	4.8	22.2	30.2	0.5	9.1	18.5	0.0	13.3	12.3	1.1
	대전/충청/세종	5.1	0.4	14.2	29.5	38.1	12.1	14.7	4.9	31.0	47.5	5.5	0.0
	강원	0.0	0.0	0.0	15.9	40.1	16.5	25.7	11.1	7.8	16.4	0.0	1.9
	제주	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	16.8	6.5	9.6	23.5	0.5	43.0
외국인 고용	있음	2.3	0.2	6.8	17.3	41.2	8.9	10.1	9.9	13.3	32.3	3.5	1.7
	없음	0.0	0.0	1.8	13.3	37.3	5.4	5.6	10.5	6.8	27.0	3.2	0.8

26) 작년 일당 근로자 고용 기간

가) 전체 결과

〈그림 4-30〉 작년 일당 근로자 고용 기간

(Base:작년 일당 근로자 고용 경영체, 단위:%)



- ✓ 작년 일당 근로자를 고용한 기간은 1순위 품목 기준 평균 8.1일, 2순위 품목 기준 평균 3.8일로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (1순위) 작년 고용한 일당 근로자가 가장 많았던 월은 2월이 14.2명으로 가장 많았으며, 1월 13.2명, 12월 13.1명 순으로 나타남
- ✓ (2순위) 작년 고용한 일당 근로자가 가장 많았던 월은 7월이 11.0명으로 가장 많았으며, 11월 7.8명, 9월 7.2명 순으로 나타남

〈표 4-47〉 작년 일당 근로자 고용 기간 - 1순위 품목

(Base:작년 일당 근로자 고용 경영체, 단위:%)

구분		5일 이하	6-10일	11-15일	16-20일	21-25일	26일 이상	평균 (일)
전체		65.6	10.6	3.5	12.7	0.5	7.2	8.1
주력 품목	논벼	78.0	3.4	1.4	15.2	0.4	1.6	6.0
	식량작물	80.9	12.5	2.5	4.0	0.0	0.1	4.8
	채소, 산나물	51.2	11.7	2.1	17.4	0.7	16.9	11.7
	특용작물, 버섯	67.4	12.9	3.2	8.2	1.2	7.0	7.7
	과수	57.8	18.3	8.2	8.1	0.3	7.4	8.6
	약용작물	76.2	7.7	1.5	6.4	6.8	1.5	6.3
	화초, 관상작물	64.2	24.5	6.9	3.3	0.0	1.0	6.3
	기타작물	76.6	5.7	10.5	3.9	2.5	1.0	5.7
권역	서울/인천/경기	85.7	9.0	1.4	2.0	1.2	0.7	3.8
	부산/울산/경남	1.5	6.5	9.0	49.7	0.8	32.5	21.9
	대구/경북	92.4	5.8	1.7	0.1	0.0	0.0	3.1
	광주/전라	92.2	4.6	2.2	0.2	0.8	0.0	3.4
	대전/충청/세종	75.5	16.3	1.4	4.1	0.3	2.4	5.9
	강원	71.2	13.5	2.2	11.4	0.4	1.3	6.2
	제주	50.1	25.9	6.6	14.7	0.0	2.7	8.7
외국인 고용	있음	57.7	11.9	4.0	16.4	0.4	9.5	9.8
	없음	86.8	7.1	2.0	2.6	0.6	0.9	3.7
작년 일당 근로자 필요한 월	1월	23.7	36.1	12.0	11.8	0.0	16.4	13.2
	2월	29.1	23.5	9.7	16.8	0.0	20.9	14.2
	3월	41.9	10.5	5.0	29.8	0.8	12.1	12.9
	4월	67.5	8.1	1.2	15.8	0.7	6.7	8.2
	5월	85.4	4.0	1.8	6.1	0.0	2.7	4.7
	6월	63.0	13.3	2.1	15.0	0.3	6.4	8.3
	7월	41.8	18.2	6.2	22.5	2.3	9.0	11.8
	8월	66.2	12.2	5.0	12.2	0.4	4.0	7.5
	9월	62.2	16.6	3.5	9.7	0.0	8.0	8.6
	10월	80.1	6.2	2.0	6.0	0.7	5.1	5.9
	11월	59.6	8.6	3.9	10.0	1.1	16.9	10.4
	12월	32.1	25.3	13.1	10.8	0.0	18.7	13.1

〈표 4-48〉 작년 일당 근로자 고용 기간 - 2순위 품목

(Base:작년 일당 근로자 고용 경영체, 단위:%)

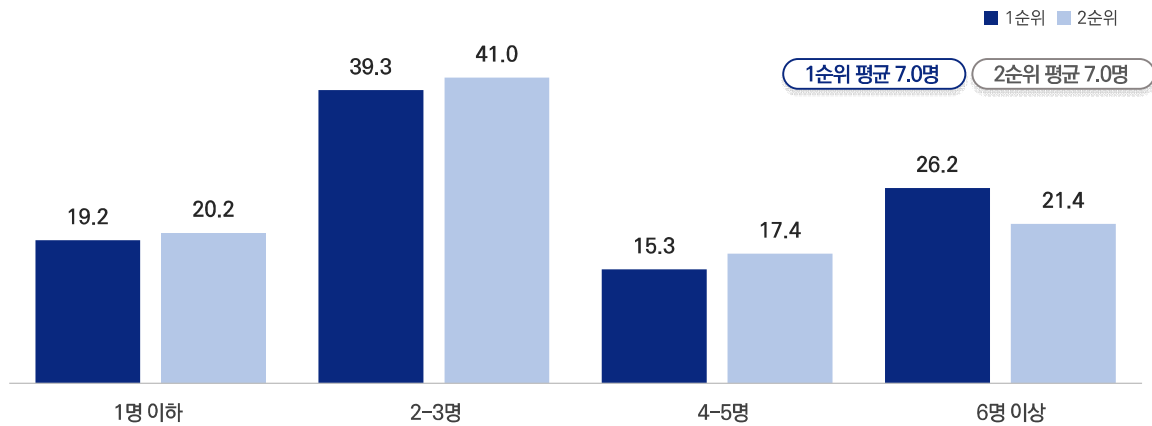
구분		5일 이하	6-10일	11-15일	16-20일	26일 이상	평균 (일)
전체		85.6	12.4	0.4	0.6	1.0	3.8
주력 품목	논벼	85.3	13.6	0.0	0.0	1.1	3.7
	식량작물	82.2	14.7	0.0	1.8	1.2	4.6
	채소, 산나물	84.3	10.2	1.8	2.0	1.7	4.1
	특용작물, 버섯	93.1	6.9	0.0	0.0	0.0	3.4
	과수	88.7	11.3	0.0	0.0	0.0	3.5
	약용작물	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.6
	화초, 관상작물	54.2	45.8	0.0	0.0	0.0	6.3
	기타작물	89.8	7.8	0.0	2.4	0.0	3.0
권역	서울/인천/경기	95.0	5.0	0.0	0.0	0.0	2.1
	부산/울산/경남	9.5	13.1	0.0	0.0	77.4	24.9
	대구/경북	97.8	2.2	0.0	0.0	0.0	2.3
	광주/전라	96.6	2.9	0.0	0.5	0.0	3.2
	대전/충청/세종	83.5	16.2	0.0	0.3	0.0	4.0
	강원	64.1	28.8	3.6	3.6	0.0	5.7
	제주	41.2	33.5	0.0	0.1	25.3	12.7
외국인 고용	있음	82.8	14.7	0.5	0.7	1.3	4.3
	없음	95.7	4.3	0.0	0.0	0.0	2.3
작년 일당 근로자 필요한 월	1월	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.0
	3월	76.8	23.2	0.0	0.0	0.0	4.1
	4월	95.7	4.3	0.0	0.0	0.0	3.5
	5월	98.9	1.1	0.0	0.0	0.0	2.1
	6월	55.7	40.9	0.0	3.4	0.0	6.0
	7월	0.0	89.7	0.0	10.3	0.0	11.0
	8월	64.4	35.6	0.0	0.0	0.0	5.5
	9월	83.3	5.1	0.0	0.0	11.5	7.2
	10월	88.7	11.3	0.0	0.0	0.0	3.4
	11월	67.3	0.0	0.0	32.7	0.0	7.8
	12월	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.0

27) 작년 일당 근로자 고용 인원

가) 전체 결과

〈그림 4-31〉 작년 일당 근로자 고용 인원

(Base:작년 일당 근로자 고용 경영체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 작년 일당 근로자를 고용 인원은 1순위와 2순위 모두 평균 7.0명으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (1순위) 작년 고용한 일당 근로자 인원은 12월에 15.5명으로 가장 많았으며, 9월 9.7명, 1월 9.1명 순으로 나타남
- ✓ (2순위) 작년 고용한 일당 근로자 인원은 7월에 40.2명으로 가장 많았으며, 6월 24.6명, 9월 17.5명 순으로 나타남

〈표 4-49〉 작년 일당 근로자 고용 인원 - 1순위 품목

(Base:작년 일당 근로자 고용 경영체, 단위:%, 중복응답)

구분		1명 이하	2-3명	4-5명	6명 이상	평균 (명)
전체		19.2	39.3	15.3	26.2	7.0
주력 품목	논벼	40.4	39.0	13.6	7.0	2.7
	식량작물	15.5	32.0	17.4	35.0	12.1
	채소, 산나물	5.6	47.8	17.6	28.9	8.4
	특용작물, 버섯	16.6	53.3	15.9	14.1	5.3
	과수	4.1	28.7	14.1	53.1	11.1
	약용작물	10.5	43.0	23.5	23.0	4.2
	화초, 관상작물	16.6	54.1	19.1	10.2	3.7
	기타작물	20.6	37.8	17.8	23.8	6.9
권역	서울/인천/경기	49.2	26.1	14.0	10.7	2.9
	부산/울산/경남	27.4	40.0	12.2	20.4	3.2
	대구/경북	8.7	38.4	14.3	38.6	8.9
	광주/전라	32.8	46.6	10.9	9.8	3.2
	대전/충청/세종	5.5	51.3	25.5	17.8	5.1
	강원	17.8	21.5	9.3	51.4	19.1
	제주	3.0	13.1	8.9	75.0	20.4
외국인 고용	있음	10.4	40.1	18.1	31.4	8.3
	없음	42.8	37.4	7.6	12.2	3.6
작년 일당 근로자 필요한 월	1월	6.5	36.3	17.7	39.4	9.1
	2월	15.4	37.9	10.4	36.3	7.7
	3월	18.1	50.8	17.4	13.8	3.9
	4월	14.7	47.6	17.7	19.9	7.1
	5월	33.7	30.1	13.9	22.2	5.8
	6월	11.4	39.2	10.4	38.9	8.6
	7월	10.8	52.3	11.0	26.0	6.3
	8월	17.0	38.6	10.9	33.5	7.6
	9월	8.7	46.6	25.3	19.4	9.7
	10월	22.7	37.1	18.2	22.0	6.5
	11월	6.3	35.2	20.2	38.3	7.6
	12월	2.0	20.0	15.1	62.9	15.5

〈표 4-50〉 작년 일당 근로자 고용 인원 - 2순위 품목

(Base:작년 일당 근로자 고용 경영체, 단위:%, 중복응답)

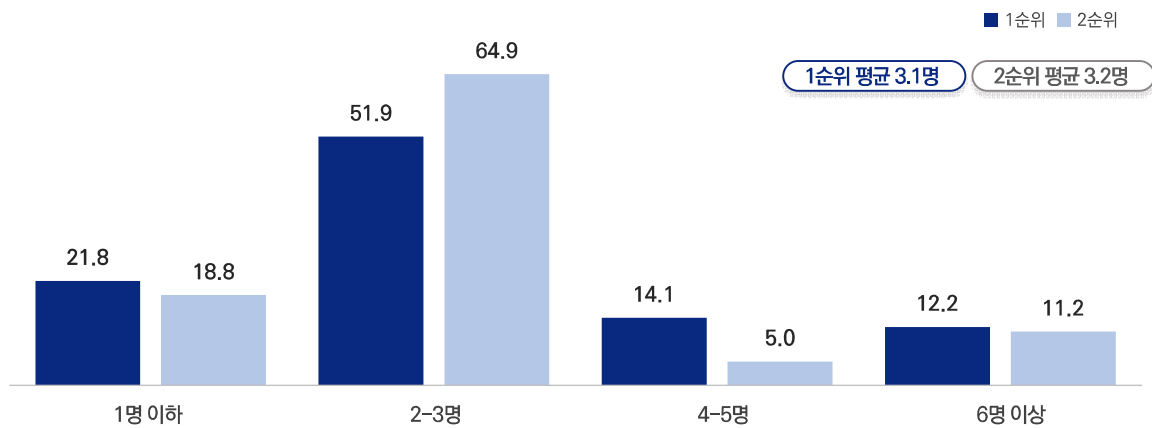
구분		1명 이하	2-3명	4-5명	6명 이상	평균 (명)
전체		20.2	41.0	17.4	21.4	7.0
주력 품목	논벼	26.0	46.2	11.7	16.1	4.2
	식량작물	17.9	27.2	28.6	26.4	13.3
	채소, 산나물	13.9	43.1	17.9	25.1	12.1
	특용작물, 버섯	21.1	50.9	19.1	8.8	2.9
	과수	8.3	23.2	28.8	39.7	7.5
	약용작물	39.7	41.5	18.8	0.0	2.1
	화초, 관상작물	49.8	45.6	0.1	4.5	1.9
	기타작물	15.0	68.1	12.5	4.4	2.5
권역	서울/인천/경기	74.1	8.3	7.2	10.4	3.3
	부산/울산/경남	9.5	77.4	0.0	13.1	4.4
	대구/경북	14.9	37.0	18.2	29.9	4.4
	광주/전라	36.1	28.3	28.7	7.0	3.1
	대전/충청/세종	8.3	59.6	16.1	16.0	4.7
	강원	16.2	11.7	23.4	48.6	27.0
	제주	6.5	26.8	7.0	59.7	23.9
외국인 고용	있음	13.3	43.3	18.2	25.2	8.0
	없음	44.8	33.0	14.4	7.8	3.2
작년 일당 근로자 필요한 월	1월	0.0	100.0	0.0	0.0	2.0
	3월	0.2	64.9	16.5	18.4	4.8
	4월	26.0	43.5	10.9	19.6	4.4
	5월	55.8	14.1	9.3	20.8	3.6
	6월	22.1	11.7	4.4	61.8	24.6
	7월	9.8	10.3	0.0	79.9	40.2
	8월	8.5	62.1	0.0	29.4	16.2
	9월	5.1	34.2	0.0	60.7	17.5
	10월	13.3	64.2	10.6	11.9	3.9
	11월	32.7	15.6	0.0	51.7	4.8
	12월	0.0	100.0	0.0	0.0	3.0

28) 작년 계절 일당 근로자

가) 전체 결과

〈그림 4-32〉 작년 계절 일당 근로자

(Base:작년 일당 근로자 고용함 및 계절근로자 고용 경험 있는 경영체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 작년 계절 일당 근로자는 1순위 품목 기준 평균 3.1명, 2순위 품목 기준 평균 3.2명으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (1순위) 작년 고용한 계절 일당 근로자 인원은 6월에 3.9명으로 가장 많았으며, 8월 3.7명, 7월 3.6명 순으로 나타남
- ✓ (2순위) 작년 고용한 계절 일당 근로자 인원은 9월에 7.1명으로 가장 많았으며, 3월 4.5명, 5월 3.6명 순으로 나타남

〈표 4-51〉 작년 계절 일당 근로자 - 1순위 품목

(Base:작년 일당 근로자 고용함 및 계절근로자 고용 경험 있는 경영체, 단위:%, 중복응답)

구분		1명 이하	2-3명	4-5명	6명 이상	평균 (명)
전체		21.8	51.9	14.1	12.2	3.1
주력 품목	논벼	37.6	49.5	10.0	3.0	2.1
	식량작물	19.3	34.0	16.0	30.7	4.4
	채소, 산나물	8.4	59.7	21.2	10.6	3.2
	특용작물, 버섯	33.9	55.7	8.7	1.7	2.2
	과수	9.8	47.4	12.8	30.1	4.4
	약용작물	0.0	77.6	13.8	8.6	2.8
	화초, 관상작물	8.7	78.0	1.3	12.0	3.5
	기타작물	37.4	51.6	5.8	5.2	2.1
권역	서울/인천/경기	19.8	74.9	0.0	5.3	2.4
	부산/울산/경남	32.2	45.0	11.2	11.6	2.7
	광주/전라	19.6	51.3	9.9	19.2	3.3
	대전/충청/세종	10.2	61.6	15.9	12.3	3.3
	강원	0.0	22.0	54.3	23.7	5.3
	제주	79.5	16.6	3.9	0.0	1.4
외국인 고용	있음	21.8	51.9	14.1	12.2	3.1
작년 일당 계절근로자 필요한 월	1월	15.1	75.8	9.2	0.0	2.4
	2월	19.2	75.2	0.0	5.6	2.4
	3월	31.1	49.9	13.3	5.7	2.5
	4월	26.3	50.9	11.9	10.9	2.9
	5월	18.5	56.6	16.6	8.3	3.0
	6월	17.4	39.7	14.6	28.3	3.9
	7월	20.4	42.3	13.8	23.4	3.6
	8월	28.2	29.4	15.6	26.7	3.7
	9월	18.4	62.6	12.8	6.2	2.8
	10월	16.2	42.2	25.9	15.7	3.5
	11월	21.2	60.2	11.0	7.6	3.0
	12월	25.1	64.0	0.0	10.8	3.0

〈표 4-52〉 작년 계절 일당 근로자 - 2순위 품목

(Base:작년 일당 근로자 고용함 및 계절근로자 고용 경험 있는 경영체, 단위:%, 중복응답)

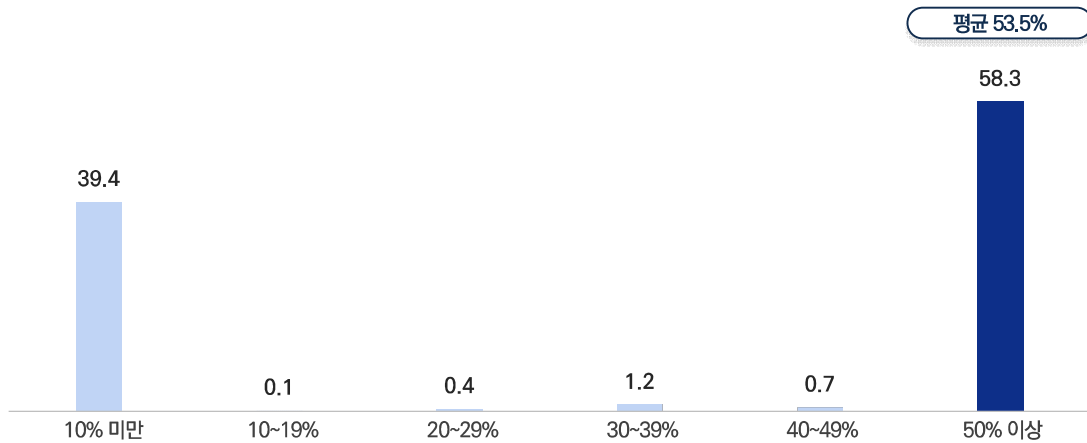
구분		1명 이하	2-3명	4-5명	6명 이상	평균 (명)
전체		18.8	64.9	5.0	11.2	3.2
주력 품목	논벼	6.4	79.1	0.0	14.5	3.5
	식량작물	23.3	29.0	33.2	14.5	4.2
	채소, 산나물	24.4	75.6	0.0	0.0	1.7
	특용작물, 버섯	26.7	65.3	6.1	1.9	2.1
	과수	52.6	17.0	10.1	20.3	3.8
	약용작물	0.0	100.0	0.0	0.0	3.0
	화초, 관상작물	0.0	100.0	0.0	0.0	2.6
	기타작물	65.1	34.9	0.0	0.0	1.5
권역	서울/인천/경기	39.4	60.6	0.0	0.0	1.6
	부산/울산/경남	0.0	85.5	14.5	0.0	3.3
	광주/전라	84.5	15.5	0.0	0.0	1.2
	대전/충청/세종	12.4	69.2	5.5	13.0	3.4
	강원	44.7	55.3	0.0	0.0	1.6
	제주	80.5	19.5	0.0	0.0	1.2
외국인 고용	있음	18.8	64.9	5.0	11.2	3.2
작년 일당 계절근로자 필요한 월	1월	0.0	100.0	0.0	0.0	2.0
	3월	0.0	0.0	100.0	0.0	4.5
	4월	25.2	70.3	2.2	2.2	2.1
	5월	23.8	51.1	2.3	22.8	3.6
	6월	47.7	0.0	52.3	0.0	3.1
	9월	0.0	41.0	0.0	59.0	7.1
	10월	7.8	92.2	0.0	0.0	1.9
	11월	0.0	100.0	0.0	0.0	2.0

29) 작년 일당 근로자 중 외국인 고용 비율

가) 전체 결과

〈그림 4-33〉 작년 일당 근로자 중 외국인 고용 비율

(Base:작년 일당 근로자 고용 경영체, 단위:%)



- ✓ 작년 일당 근로자 중 외국인 고용 비율은 평균 53.5%로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 품목별로 과수를 주력 품목으로 하고 있는 농업경영체가 작년 일당 근로자 중 외국인 고용 비율이 63.6%로 가장 높았으며, 채소/산나물 58.7%, 특용작물/버섯 51.9% 순으로 나타남
- ✓ 권역별로 부산/울산/경남이 작년 일당 근로자 중 외국인 고용 비율이 80.0%로 가장 높았으며, 대전/충청/세종 70.2%, 대구/경북 64.9% 순임

〈표 4-53〉 작년 일당 근로자 중 외국인 고용 비율

(Base:작년 일당 근로자 고용 경영체, 단위:%)

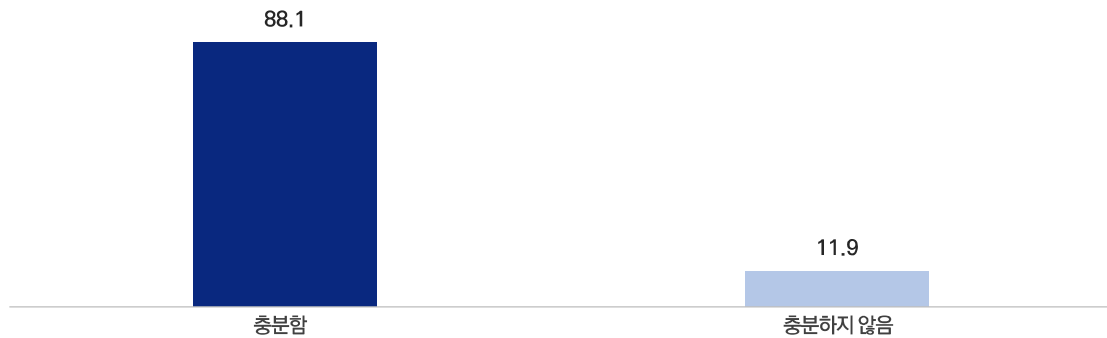
구분		10% 미만	10-19%	20-29%	30-39%	40-49%	50% 이상	평균 (%)
전체		39.4	0.1	0.4	1.2	0.7	58.3	53.5
주력 품목	논벼	49.0	0.0	0.0	1.3	0.4	49.4	45.9
	식량작물	44.8	0.0	0.0	0.0	1.0	54.2	48.5
	채소, 산나물	33.6	0.3	0.0	1.8	0.0	64.4	58.7
	특용작물, 버섯	38.4	0.0	0.0	1.2	2.3	58.0	51.9
	과수	26.5	0.1	1.7	0.9	1.6	69.3	63.6
	약용작물	46.3	0.0	0.0	0.0	0.0	53.7	50.3
	화초, 관상작물	47.6	0.0	0.0	0.0	0.0	52.4	46.3
	기타작물	53.0	0.0	0.9	0.0	1.4	44.7	41.7
권역	서울/인천/경기	63.7	0.0	0.8	0.0	0.0	35.5	34.9
	부산/울산/경남	14.9	0.2	0.0	0.0	0.0	84.9	80.0
	대구/경북	28.0	0.0	0.0	0.6	2.3	69.1	64.9
	광주/전라	61.5	0.0	0.0	0.0	0.0	38.4	35.4
	대전/충청/세종	14.4	0.0	0.0	3.7	0.9	81.0	70.2
	강원	60.8	0.0	0.0	0.0	0.0	39.2	36.6
	제주	51.0	1.1	5.9	6.2	0.0	35.8	29.1
외국인 고용	있음	3.1	0.1	0.6	1.8	1.2	93.1	85.4
	없음	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

30) 작년 일당 근로자 충분 여부

가) 전체 결과

〈그림 4-34〉 작년 일당 근로자 충분 여부

(Base:작년 일당 근로자 고용 경영체, 단위:%)



- ✓ 작년 일당 근로자가 충분했던 농업경영체는 88.1%로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 약용작물을 주력 품목으로 취급하는 경영체가 작년 일당 근로자가 충분했다는 비율이 94.1%로 가장 높았으며, 특용작물/버섯은 충분하다고 응답한 비율이 82.2%로 가장 낮았음
- ✓ 권역별로 부산/울산/경남이 작년 일당 근로자가 충분했다는 비율이 96.0%로 가장 높았으며, 대전/충청/세종은 80.2%로 충분했다는 비율이 가장 낮음

〈표 4-54〉 작년 일당 근로자 충분 여부

(Base:작년 일당 근로자 고용 경영체, 단위:%)

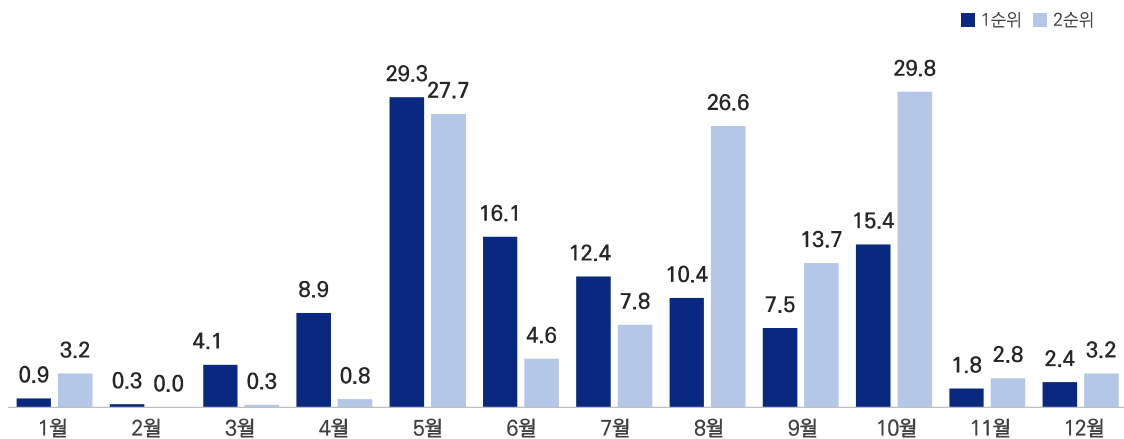
구분		충분함	충분하지 않음
전체		88.1	11.9
주력 품목	논벼	90.2	9.8
	식량작물	87.3	12.7
	채소, 산나물	87.1	12.9
	특용작물, 버섯	82.2	17.8
	과수	86.6	13.4
	약용작물	94.1	5.9
	화초, 관상작물	86.8	13.2
	기타작물	93.3	6.7
권역	서울/인천/경기	86.1	13.9
	부산/울산/경남	96.0	4.0
	대구/경북	95.0	5.0
	광주/전라	83.4	16.6
	대전/충청/세종	80.2	19.8
	강원	90.7	9.3
	제주	87.5	12.5
외국인 고용	있음	86.3	13.7
	없음	91.1	8.9

31) 작년 일당 근로자가 필요했던 월

가) 전체 결과

〈그림 4-35〉 작년 일당 근로자가 필요했던 월

(Base:작년 일당 근로자 부족 경영체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 작년 일당 근로자가 필요했던 월은 1순위 기준으로는 '5월'이 29.3%로 가장 많았으며, 2순위 기준으로는 '10월'이 29.8%로 가장 높았음

나) 특성별 결과

- ✓ (1순위) 약용작물을 주력으로 하는 경영체는 '11월'에 작년 일당 근로자가 필요했던 비율이 58.5%로 높게 나타남
- ✓ (2순위) 식량작물을 주력으로 하는 경영체는 '9월'에 작년 일당 근로자가 필요했던 비율이 100.0%로 높게 나타남

〈표 4-55〉 작년 일당 근로자가 필요했던 월 - 1순위 품목

(Base:작년 일당 근로자 부족 경영체, 단위:%, 중복응답)

구분		1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
전체		0.9	0.3	4.1	8.9	29.3	16.1	12.4	10.4	7.5	15.4	1.8	2.4
주력 품목	논벼	0.0	0.0	0.0	5.6	57.8	5.6	5.8	6.2	0.0	24.6	0.0	0.0
	식량작물	0.0	0.0	0.0	0.0	27.5	26.4	16.5	16.8	11.4	18.0	0.0	0.0
	채소, 산나물	0.0	0.0	8.0	19.4	24.2	27.3	18.3	10.9	7.5	0.6	0.0	0.0
	특용작물, 버섯	0.0	0.0	7.1	22.4	10.8	11.8	17.5	17.9	14.6	0.0	9.4	9.4
	과수	3.2	0.0	5.5	3.0	4.8	18.1	13.6	12.1	13.3	20.4	3.2	6.4
	약용작물	0.0	0.0	2.3	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	36.9	1.1	58.5	0.0
	화초, 관상작물	0.0	22.3	13.9	24.7	14.5	0.2	0.0	0.5	14.0	9.8	14.0	5.1
	기타작물	0.0	0.0	12.9	0.0	65.1	17.0	6.7	0.0	0.0	5.0	0.0	0.0
권역	서울/인천/경기	0.0	0.0	10.8	11.3	41.4	36.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	부산/울산/경남	0.0	0.0	29.4	0.0	5.4	10.8	0.0	0.0	27.2	27.2	0.0	0.0
	대구/경북	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.9	32.4	34.5	2.1	25.2	0.0	0.0
	광주/전라	0.0	0.8	5.0	11.5	45.5	8.2	15.5	14.0	3.8	8.7	1.1	0.0
	대전/충청/세종	0.0	0.2	0.0	5.9	28.2	19.8	8.5	2.6	13.8	27.5	1.9	2.1
	강원	0.0	0.0	0.0	34.4	17.2	17.2	29.4	29.4	1.7	0.0	0.0	0.0
	제주	15.7	0.0	0.0	0.0	0.3	5.8	0.0	0.1	14.8	15.7	16.1	31.5
외국인 고용	있음	0.0	0.4	4.3	8.1	24.5	17.6	16.1	11.1	8.2	18.8	2.0	0.9
	없음	3.1	0.2	3.5	11.0	41.7	12.4	2.9	8.4	5.7	6.8	1.3	6.2

〈표 4-56〉 작년 일당 근로자 필요했던 월 - 2순위 품목

(Base:작년 일당 근로자 부족 경영체, 단위:%, 중복응답)

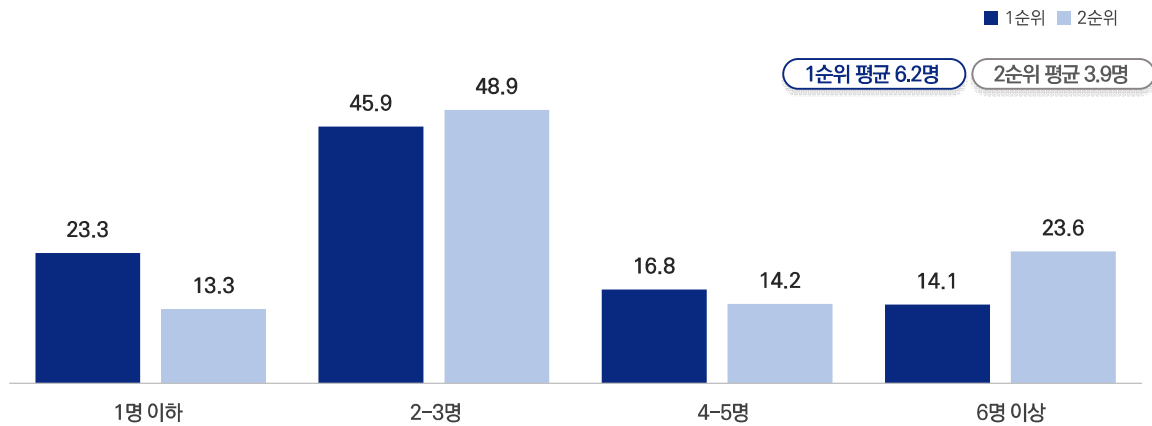
구분		1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
전체		3.2	0.0	0.3	0.8	27.7	4.6	7.8	26.6	13.7	29.8	2.8	3.2
주력 품목	논벼	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	39.1	17.7	60.9	0.0	0.0
	식량작물	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	47.8	47.8	0.0
	채소, 산나물	0.0	0.0	0.0	0.0	49.1	5.4	16.5	29.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	특용작물, 버섯	0.0	0.0	0.0	11.0	33.2	22.0	55.0	33.0	0.0	0.9	0.0	0.0
	과수	17.6	0.0	0.0	0.0	74.6	7.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	17.6
	약용작물	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	화초, 관상작물	0.0	0.0	46.7	0.0	0.0	46.7	0.0	0.0	0.0	2.2	2.2	2.2
	기타작물	0.0	15.5	0.0	0.0	44.8	39.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
권역	서울/인천/경기	0.0	0.0	0.0	0.0	72.2	27.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	대구/경북	0.0	0.0	0.0	0.0	54.3	0.0	0.0	45.7	0.0	0.0	0.0	0.0
	광주/전라	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	78.0	0.0	22.0	0.0	0.0
	대전/충청/세종	0.0	0.1	0.5	1.6	16.7	3.6	7.9	19.0	21.9	52.5	0.0	0.0
	강원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	36.9	36.9	26.2	26.2	26.2	0.0
	제주	97.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.3	0.4	97.4
외국인 고용	있음	3.7	0.0	0.3	0.9	30.2	2.2	8.9	21.5	15.5	33.4	3.2	3.7
	없음	0.0	0.0	0.0	0.0	9.7	22.3	0.0	63.7	0.0	4.1	0.1	0.1

32) 작년 필요했던 일당 근로자 인원(평균)

가) 전체 결과

〈그림 4-36〉 작년 필요했던 일당 근로자 인원(평균)

(Base:작년 일당 근로자 부족 경영체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 작년 필요했던 일당 근로자는 1순위 품목 기준 평균 6.2명, 2순위 품목 기준 평균 3.9명

나) 특성별 결과

- ✓ (1순위) 작년 필요했던 일당 근로자는 10월이 18.5명으로 가장 많았으며, 12월 13.4명, 8월 6.1명 순
- ✓ (2순위) 작년 필요했던 일당 근로자는 8월이 7.7명으로 가장 많았으며, 6월 3.5명, 10월 3.0명 순

〈표 4-57〉 작년 필요했던 일당 근로자 인원(평균) - 1순위 품목

(Base:작년 일당 근로자 부족 경영체, 단위:%, 중복응답)

구분		1명 이하	2-3명	4-5명	6명 이상	평균 (명)
전체		23.3	45.9	16.8	14.1	6.2
주력 품목	논벼	25.9	57.7	16.4	0.0	2.3
	식량작물	26.0	34.6	23.3	16.1	3.9
	채소, 산나물	12.1	50.8	9.8	27.3	5.2
	특용작물, 버섯	33.4	56.8	9.8	0.0	2.0
	과수	27.7	27.3	22.8	22.2	14.0
	약용작물	0.0	53.6	9.5	36.9	5.3
	화초, 관상작물	20.8	48.1	31.0	0.2	2.8
	기타작물	36.9	38.5	15.1	9.4	2.7
권역	서울/인천/경기	21.7	56.6	18.9	2.8	3.3
	부산/울산/경남	27.2	16.1	56.6	0.0	3.3
	대구/경북	50.0	18.2	0.0	31.8	4.0
	광주/전라	26.8	44.8	28.3	0.0	2.6
	대전/충청/세종	21.0	67.0	3.0	9.0	2.8
	강원	0.0	13.3	0.0	86.7	11.3
	제주	0.0	15.2	53.3	31.5	54.9
외국인 고용	있음	22.6	45.0	14.4	17.9	7.2
	없음	25.2	48.2	23.3	3.4	3.5
작년 일당 근로자 부족했던 월	1월	0.0	0.0	100.0	0.0	5.0
	2월	0.0	15.4	84.6	0.0	4.5
	3월	25.9	19.9	54.3	0.0	3.1
	4월	21.8	40.9	21.1	16.2	4.2
	5월	22.8	58.2	13.9	5.1	3.4
	6월	5.0	68.0	13.7	13.4	3.6
	7월	26.8	22.5	27.2	23.5	4.6
	8월	9.9	40.5	0.0	49.5	6.1
	9월	42.4	37.6	13.0	7.0	2.6
	10월	44.7	45.2	4.4	5.7	18.5
	11월	31.9	18.7	49.5	0.0	3.2
	12월	0.0	24.0	39.5	36.5	13.4

〈표 4-58〉 작년 필요했던 일당 근로자 인원(평균) - 2순위 품목

(Base:작년 일당 근로자 부족 경영체, 단위:%, 중복응답)

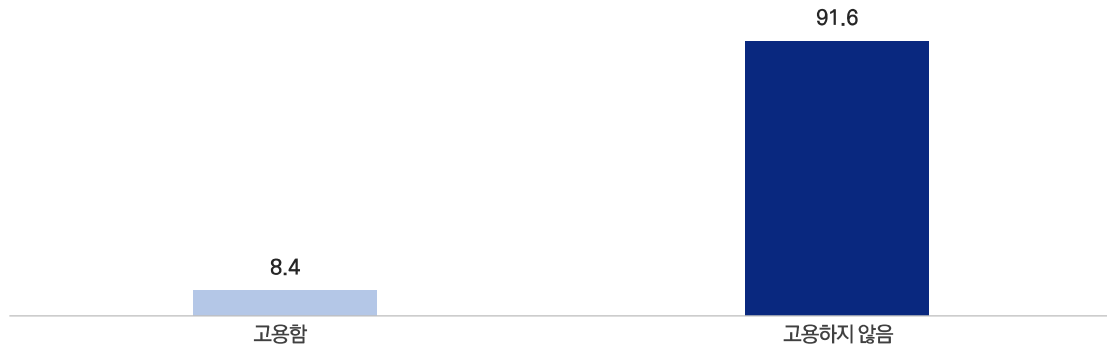
구분		1명 이하	2-3명	4-5명	6명 이상	평균 (명)
전체		13.3	48.9	14.2	23.6	3.9
주력 품목	논벼	19.9	70.2	9.9	0.0	2.1
	식량작물	0.0	26.7	0.0	73.3	7.9
	채소, 산나물	11.0	43.5	12.6	32.9	4.6
	특용작물, 버섯	14.3	78.6	7.1	0.0	2.1
	과수	6.6	0.0	36.6	56.8	6.4
	약용작물	0.0	100.0	0.0	0.0	3.0
	화초, 관상작물	0.0	48.9	51.1	0.0	3.0
	기타작물	44.8	0.0	15.5	39.7	5.2
권역	서울/인천/경기	56.9	28.0	14.2	0.9	2.1
	대구/경북	21.1	3.5	21.1	54.3	5.5
	광주/전라	11.0	0.0	89.0	0.0	4.4
	대전/충청/세종	8.5	89.8	1.7	0.0	2.1
	강원	0.0	0.0	0.0	100.0	9.5
	제주	0.0	1.2	98.8	0.0	5.0
외국인 고용	있음	9.0	53.1	11.7	26.2	4.1
	없음	52.3	11.2	36.6	0.0	2.7
작년 일당 근로자 부족했던 월	4월	0.0	100.0	0.0	0.0	2.0
	5월	65.0	35.0	0.0	0.0	1.4
	6월	0.0	66.7	33.3	0.0	3.5
	7월	0.0	80.0	20.0	0.0	2.6
	8월	0.0	28.6	0.0	71.4	7.7
	10월	0.0	100.0	0.0	0.0	3.0

33) 작년 한 달 이상 연속 근로자 고용 여부

가) 전체 결과

〈그림 4-37〉 작년 한 달 이상 연속 근로자 고용 여부

(Base:작년 근로자 고용 있는 경영체, 단위:%)



- ✓ 작년 한 달 이상 연속 근로자는 농업경영체 중 8.4%에 불과

나) 특성별 결과

- ✓ 기타작물을 주력 품목으로 하는 경영체가 한 달 이상 연속 근로자를 고용한 비율이 22.1%로 가장 높았으며, 화초/관상작물 16.6%, 채소/산나물 16.3% 순으로 나타남
- ✓ 부산/울산/경남이 한 달 이상 연속 근로자를 고용한 비율이 28.0%로 가장 높았으며, 제주 12.0%, 강원 9.2% 순

〈표 4-59〉 작년 한 달 이상 연속 근로자 고용 여부

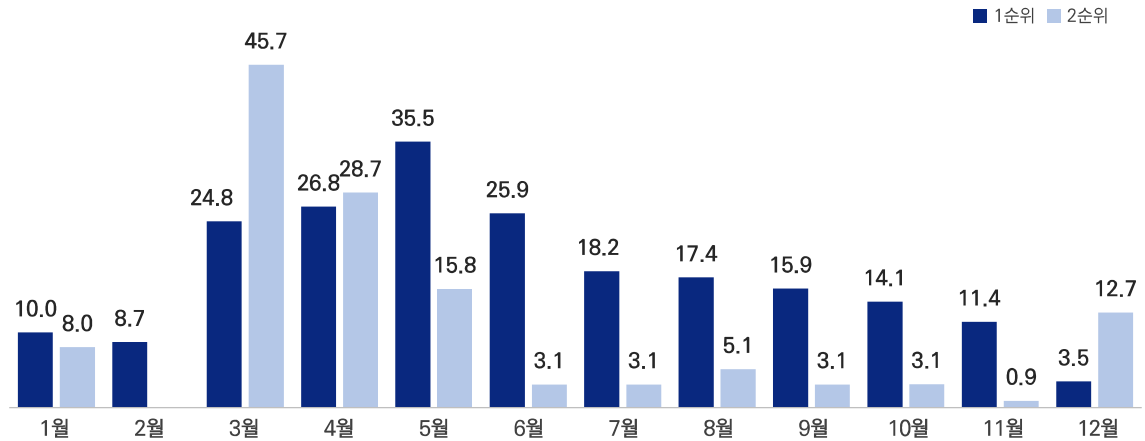
(Base:작년 근로자 고용 있는 경영체, 단위:%)

구분		고용함	고용하지 않음
전체		8.4	91.6
주력 품목	논벼	5.6	94.4
	식량작물	4.2	95.8
	채소, 산나물	16.3	83.7
	특용작물, 버섯	6.3	93.7
	과수	6.1	93.9
	약용작물	2.8	97.2
	화초, 관상작물	16.6	83.4
	기타작물	22.1	77.9
권역	서울/인천/경기	7.7	92.3
	부산/울산/경남	28.0	72.0
	대구/경북	0.6	99.4
	광주/전라	3.6	96.4
	대전/충청/세종	8.7	91.3
	강원	9.2	90.8
	제주	12.0	88.0
외국인 고용	있음	11.6	88.4
	없음	2.8	97.2

34) 작년 한 달 이상 연속 근로자 고용 월 가) 전체 결과

〈그림 4-38〉 작년 한 달 이상 연속 근로자 고용 월

(Base:작년 한 달 이상 연속 근로자 고용 경영체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 작년 한 달 이상 연속 근로자를 고용한 월은 1순위 품목 기준으로는 '5월'이 35.5%로 가장 높고, 2순위 품목 기준으로는 '3월'이 45.7%로 가장 높음

나) 특성별 결과

- ✓ (1순위) 과수를 주력 품목으로 하는 경영체는 '6월'에 한 달 이상 연속 근로자가 필요한 비율이 42.1%로 높게 나타남
- ✓ (2순위) 식량작물을 주력 품목으로 하는 경영체는 '5월'에 한 달 이상 연속 근로자가 필요한 비율이 54.3%로 높게 나타남

〈표 4-60〉 작년 한 달 이상 연속 근로자 고용 월 - 1순위 품목

(Base:작년 한 달 이상 연속 근로자 고용 경영체, 단위:%, 중복응답)

구분		1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
전체		10.0	8.7	24.8	26.8	35.5	25.9	18.2	17.4	15.9	14.1	11.4	3.5
주력 품목	논벼	0.0	8.0	27.2	13.5	51.3	16.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	식량작물	0.0	0.0	7.3	0.0	50.6	0.0	0.0	0.0	0.0	26.8	15.3	0.0
	채소, 산나물	13.7	10.7	26.9	34.6	30.2	29.5	29.2	27.5	28.1	20.0	14.6	1.4
	특용작물, 버섯	0.0	0.0	18.9	47.2	31.9	1.5	16.5	14.9	14.9	0.0	0.0	0.0
	과수	20.6	6.6	17.5	27.9	28.2	42.1	20.5	20.5	12.4	19.8	23.2	15.8
	약용작물	16.7	50.0	16.7	16.7	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	16.7	16.7
	화초, 관상작물	0.0	17.3	38.6	23.7	12.2	16.0	16.0	16.0	6.4	14.7	0.0	0.0
	기타작물	0.0	0.0	39.9	27.7	29.8	24.3	8.2	7.4	0.0	0.0	0.4	0.0
권역	서울/인천/경기	0.0	0.0	9.3	26.2	14.8	44.5	0.0	0.0	5.2	0.0	0.0	0.0
	부산/울산/경남	9.4	9.2	28.8	17.1	22.8	16.1	4.5	4.4	7.6	13.7	10.6	0.1
	대구/경북	0.0	0.0	0.0	68.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	31.7	0.0
	광주/전라	0.0	0.0	0.7	19.8	36.3	14.2	8.3	29.2	5.2	5.9	0.0	0.0
	대전/충청/세종	15.2	15.2	34.1	33.3	63.1	33.3	40.0	33.3	19.2	11.1	0.0	0.0
	강원	0.0	0.0	32.2	68.6	84.3	53.0	53.0	53.0	67.8	36.4	36.4	5.1
	제주	41.2	25.2	25.2	16.0	16.0	25.2	43.6	25.2	25.2	31.1	41.3	41.2
외국인 고용	있음	11.4	9.9	27.1	26.0	36.3	28.5	20.6	17.6	18.0	15.5	12.4	3.9
	없음	0.0	0.0	8.4	33.2	29.1	6.5	0.4	15.3	0.0	4.3	4.5	0.0

〈표 4-61〉 작년 한 달 이상 연속 근로자 고용 월 - 2순위 품목

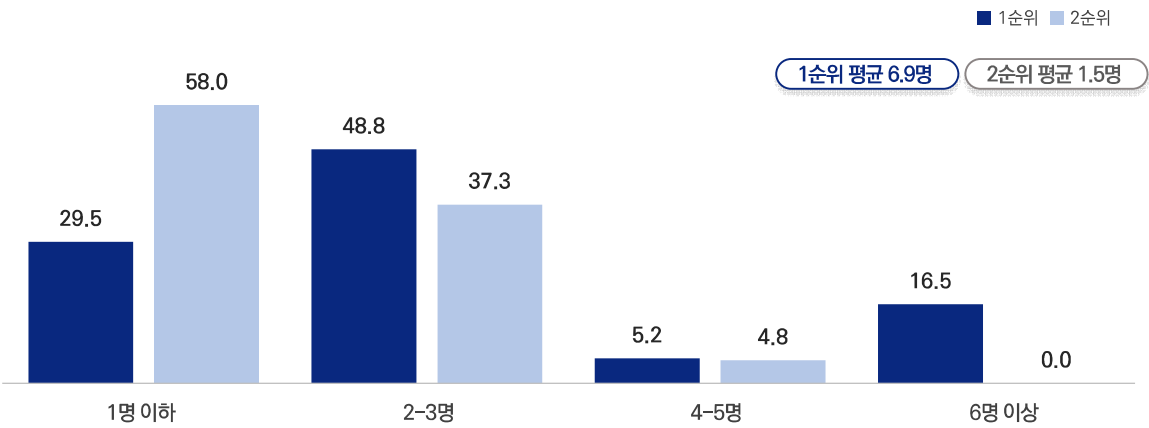
(Base:작년 한 달 이상 연속 근로자 고용 경영체, 단위:%, 중복응답)

구분		1월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
전체		8.0	45.7	28.7	15.8	3.1	3.1	5.1	3.1	3.1	0.9	12.7
주력 품목	논벼	2.3	71.4	26.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	식량작물	0.0	0.0	0.0	54.3	0.0	0.0	45.7	0.0	0.0	0.0	0.0
	채소, 산나물	31.4	0.0	43.3	23.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.1	32.9
	특용작물, 버섯	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	과수	0.0	52.7	15.9	30.4	15.9	15.9	15.9	15.9	15.9	0.0	32.8
	화초, 관상작물	0.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0
	기타작물	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
권역	서울/인천/경기	0.0	0.0	33.9	66.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	부산/울산/경남	7.0	93.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	광주/전라	0.0	0.0	0.0	72.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	27.1	27.1
	대전/충청/세종	13.7	59.6	46.5	6.2	6.2	6.2	6.2	6.2	6.2	0.0	0.0
	제주	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.6	0.0	0.1	0.0	85.2
외국인 고용	있음	8.2	46.9	29.4	13.8	3.2	3.2	5.2	3.2	3.2	0.9	13.0
	없음	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

35) 작년 한 달 이상 연속 근로자 수
가) 전체 결과

〈그림 4-39〉 작년 한 달 이상 연속 근로자 수

(Base:작년 한 달 이상 연속 근로자 고용 경영체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 작년 한 달 이상 연속 근로자 수는 1순위 품목 기준 평균 6.9명, 2순위 품목 기준 평균 1.5명으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (1순위) 작년 한 달 이상 연속 근로자는 9월에 12.2명으로 가장 많이 필요하였고, 11월 9.0명, 7월 8.3명 순으로 나타남
- ✓ (2순위) 작년 한 달 이상 연속 근로자는 3월에 1.6명으로 가장 많이 필요하였고, 4월 1.3명, 6월 1.3명 순으로 나타남

〈표 4-62〉 작년 한 달 이상 연속 근로자 수 - 1순위 품목

(Base:작년 한 달 이상 연속 근로자 고용 경영체, 단위:%, 중복응답)

구분		1명 이하	2-3명	4-5명	6명 이상	평균 (명)
전체		29.5	48.8	5.2	16.5	6.9
주력 품목	논벼	35.1	64.1	0.8	0.0	1.7
	식량작물	7.3	73.1	0.0	19.6	4.6
	채소, 산나물	21.7	49.9	4.7	23.7	9.9
	특용작물, 버섯	17.4	56.7	10.2	15.7	6.8
	과수	49.2	33.0	10.0	7.8	2.6
	약용작물	18.2	81.8	0.0	0.0	1.8
	화초, 관상작물	41.5	40.7	0.0	17.8	3.2
	기타작물	29.9	62.9	7.0	0.3	2.0
권역	서울/인천/경기	29.4	50.3	10.0	10.4	2.4
	부산/울산/경남	20.2	66.7	9.2	3.9	3.0
	대구/경북	68.3	31.7	0.0	0.0	1.3
	광주/전라	17.5	51.3	23.4	7.8	3.3
	대전/충청/세종	41.1	56.6	0.0	2.2	1.7
	강원	0.0	38.2	4.1	57.6	23.3
	제주	79.7	5.2	0.0	15.1	3.0
외국인 고용	있음	29.4	49.5	3.9	17.2	7.1
	없음	31.7	36.4	27.6	4.3	2.8
작년 한 달 이상 근로자 필요한 월	1월	45.7	42.7	0.0	11.6	2.6
	2월	43.4	56.6	0.0	0.0	1.7
	3월	37.0	38.3	11.3	13.4	6.5
	4월	34.6	42.7	10.9	11.8	6.4
	5월	17.5	68.0	0.9	13.6	6.0
	6월	27.3	42.3	14.2	16.2	6.5
	7월	21.3	52.2	2.5	24.0	8.3
	8월	32.6	47.0	2.6	17.8	8.2
	9월	24.2	46.3	2.9	26.6	12.2
	10월	29.4	53.9	0.0	16.6	6.7
	11월	28.2	44.8	0.0	27.0	9.0
	12월	52.6	14.0	0.0	33.4	4.1

〈표 4-63〉 작년 한 달 이상 연속 근로자 수 - 2순위 품목

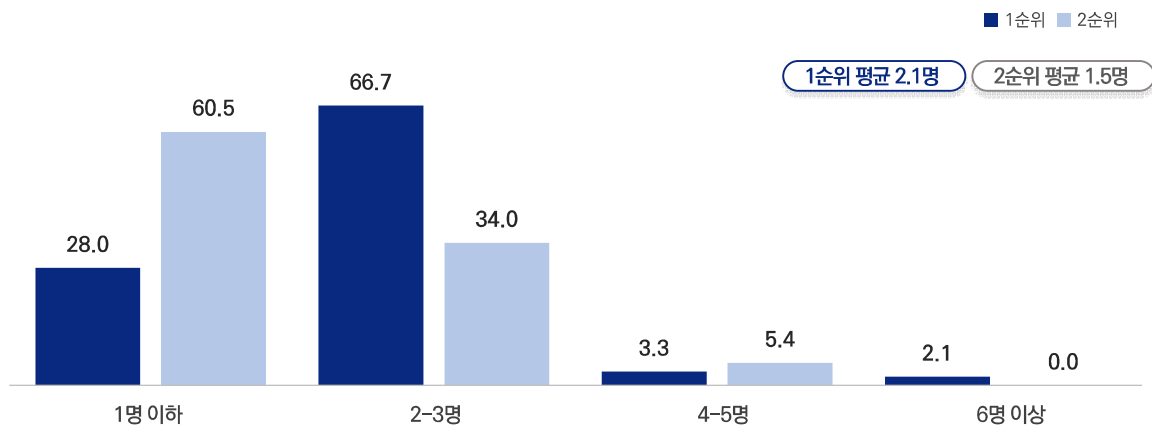
(Base:작년 한 달 이상 연속 근로자 고용 경영체, 단위:%, 중복응답)

구분		1명 이하	2-3명	4-5명	평균 (명)
전체		58.0	37.3	4.8	1.5
주력 품목	논벼	47.5	52.5	0.0	1.5
	식량작물	45.7	54.3	0.0	1.5
	채소, 산나물	83.3	16.7	0.0	1.2
	특용작물, 버섯	50.0	50.0	0.0	1.5
	과수	60.3	22.4	17.4	1.7
	화초, 관상작물	0.0	100.0	0.0	3.0
	기타작물	0.0	100.0	0.0	3.0
권역	서울/인천/경기	67.2	32.8	0.0	1.3
	부산/울산/경남	63.8	0.0	36.2	2.1
	광주/전라	0.0	100.0	0.0	2.0
	대전/충청/세종	61.6	38.4	0.0	1.4
	제주	37.4	62.6	0.0	1.6
외국인 고용	있음	59.1	36.1	4.8	1.5
	없음	0.0	100.0	0.0	2.0
작년 한 달 이상 근로자 필요한 월	1월	100.0	0.0	0.0	1.0
	3월	79.6	1.3	19.0	1.6
	4월	75.3	24.7	0.0	1.3
	5월	92.6	7.4	0.0	1.1
	6월	86.2	13.8	0.0	1.3
	7월	86.2	13.8	0.0	1.3
	8월	86.2	13.8	0.0	1.3
	9월	86.2	13.8	0.0	1.3
	10월	86.2	13.8	0.0	1.3

36) 작년 한 달 이상 연속 계절근로자 수 가) 전체 결과

〈그림 4-40〉 작년 한 달 이상 연속 계절근로자 수

(Base:작년 한 달 이상 연속 근로자 고용함 및 계절근로자 고용 경험 있는 경영체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 작년 한 달 이상 연속 계절근로자 수는 1순위 품목 기준 평균 2.1명, 2순위 품목 기준 평균 1.5명으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (1순위) 작년 한 달 이상 연속 계절근로자는 7월에 2.6명으로 가장 많이 필요하였고, 8월 2.3명, 9월 2.2명 순으로 나타남
- ✓ (2순위) 작년 한 달 이상 연속 근로자는 3월에 1.6명으로 가장 많이 필요하였고, 4월 1.3명, 6월 1.3명 순으로 나타남

〈표 4-64〉 작년 한 달 이상 연속 계절근로자 수 - 1순위 품목

(Base:작년 한 달 이상 연속 근로자 고용함 및 계절근로자 고용 경험 있는 경영체, 단위:%, 중복응답)

구분		1명 이하	2-3명	4-5명	6명 이상	평균 (명)
전체		28.0	66.7	3.3	2.1	2.1
주력 품목	논벼	52.5	47.5	0.0	0.0	1.5
	식량작물	35.1	51.7	0.0	13.2	2.3
	채소, 산나물	18.9	77.1	1.8	2.3	2.2
	특용작물, 버섯	31.1	68.9	0.0	0.0	1.7
	과수	30.6	57.6	11.8	0.0	1.9
	약용작물	18.2	81.8	0.0	0.0	1.8
	화초, 관상작물	35.5	44.9	0.0	19.6	3.4
	기타작물	32.2	64.7	3.1	0.0	1.7
권역	서울/인천/경기	23.2	68.8	0.0	8.0	2.3
	부산/울산/경남	27.9	67.0	4.7	0.4	2.2
	광주/전라	1.5	0.0	0.0	98.5	9.9
	대전/충청/세종	36.2	61.3	0.0	2.4	1.8
	강원	0.0	90.2	9.8	0.0	2.2
	제주	78.5	21.5	0.0	0.0	1.2
외국인 고용	있음	28.0	66.7	3.3	2.1	2.1
작년 한 달 이상 계절근로자 필요한 월	1월	23.3	76.7	0.0	0.0	2.0
	2월	46.8	53.2	0.0	0.0	1.8
	3월	34.9	56.6	8.5	0.0	2.1
	4월	36.1	63.9	0.0	0.0	1.7
	5월	18.1	80.9	0.0	1.0	1.9
	6월	37.8	49.4	8.9	3.9	2.2
	7월	24.4	61.0	3.3	11.2	2.6
	8월	19.2	73.8	4.4	2.6	2.3
	9월	22.8	72.0	5.2	0.0	2.2
	10월	26.6	73.4	0.0	0.0	1.9
	11월	21.5	78.5	0.0	0.0	1.9
	12월	0.0	100.0	0.0	0.0	2.0

〈표 4-65〉 작년 한 달 이상 연속 계절근로자 수 - 2순위 품목

(Base:작년 한 달 이상 연속 근로자 고용함 및 계절근로자 고용 경험 있는 경영체, 단위:%, 중복응답)

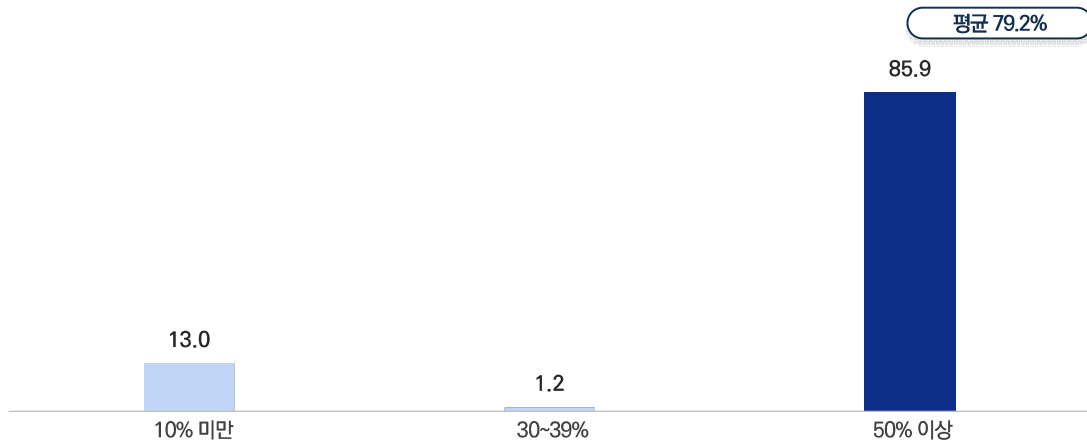
구분		1명 이하	2-3명	4-5명	평균 (명)
전체		60.5	34.0	5.4	1.5
주력 품목	논벼	46.2	53.8	0.0	1.5
	식량작물	100.0	0.0	0.0	1.0
	채소, 산나물	86.1	13.9	0.0	1.1
	특용작물, 버섯	50.0	50.0	0.0	1.5
	과수	71.3	8.1	20.6	1.7
	화초, 관상작물	0.0	100.0	0.0	3.0
권역	서울/인천/경기	50.9	49.1	0.0	1.5
	부산/울산/경남	61.1	0.0	38.9	2.2
	대전/충청/세종	61.6	38.4	0.0	1.4
	제주	62.2	37.8	0.0	1.4
외국인 고용	있음	60.5	34.0	5.4	1.5
작년 한 달 이상 계절근로자 필요한 월	1월	100.0	0.0	0.0	1.0
	3월	79.6	1.3	19.0	1.6
	4월	75.3	24.7	0.0	1.3
	5월	92.6	7.4	0.0	1.1
	6월	86.2	13.8	0.0	1.3
	7월	86.2	13.8	0.0	1.3
	8월	86.2	13.8	0.0	1.3
	9월	86.2	13.8	0.0	1.3
	10월	86.2	13.8	0.0	1.3

37) 작년 한 달 이상 연속 근로자 중 외국인 고용 비율

가) 전체 결과

〈그림 4-41〉 작년 한 달 이상 연속 근로자 중 외국인 고용 비율

(Base:작년 한 달 이상 연속 근로자 고용함 및 계절근로자 고용 경험 있는 경영체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 작년 한 달 이상 연속 근로자 중 외국인 고용 비율은 평균 79.2%로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 작년 고용한 한 달 이상 연속 근로자 중 외국인 비율은 약용작물을 주력 품목으로 하는 경영체가 100,0%로 가장 높았으며, 기타작물 98.0%, 특용작물/버섯 91.0% 순으로 나타남
- ✓ 권역별로는 대전/충청/세종이 작년 고용한 한 달 이상 연속 근로자 중 외국인 비율이 100,0%로 가장 높고, 강원 95.3%, 서울/인천/경기 93.5% 순임

〈표 4-66〉 작년 한 달 이상 연속 근로자 중 외국인 고용 비율

(Base:작년 한 달 이상 연속 근로자 고용 경영체, 단위:%)

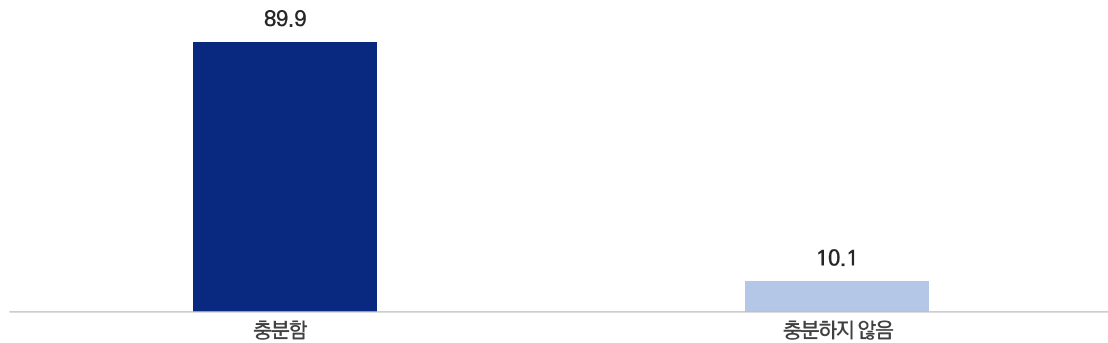
구분		10% 미만	30-39%	50% 이상	평균 (%)
전체		13.0	1.2	85.9	79.2
주력 품목	논벼	16.5	0.0	83.5	67.2
	식량작물	44.4	0.0	55.6	45.9
	채소, 산나물	10.3	0.0	89.7	85.0
	특용작물, 버섯	1.5	0.0	98.5	91.0
	과수	11.0	6.6	82.3	84.7
	약용작물	0.0	0.0	100.0	100.0
	화초, 관상작물	14.8	0.0	85.2	80.4
	기타작물	1.7	0.0	98.3	98.0
권역	서울/인천/경기	3.9	0.0	96.1	93.5
	부산/울산/경남	5.6	0.0	94.4	82.8
	대구/경북	100.0	0.0	0.0	0.0
	광주/전라	83.8	0.0	16.2	12.1
	대전/충청/세종	0.0	0.0	100.0	100.0
	강원	0.0	0.0	100.0	95.3
	제주	16.0	16.0	68.0	61.4
외국인 고용	있음	1.3	1.3	97.4	89.9
	없음	100.0	0.0	0.0	0.0

38) 작년 한 달 이상 근로자 충분 여부

가) 전체 결과

〈그림 4-42〉 작년 한 달 이상 근로자 충분 여부

(Base:작년 한 달 이상 근로자 고용 경영체, 단위:%)



- ✓ 작년 한 달 이상 근로자는 농업경영체의 89.9%가 충분하다고 인식함

나) 특성별 결과

- ✓ 작년 고용한 한 달 이상 연속 근로자는 논벼를 주력 품목으로 하는 경영체에서 충분하다는 비율이 77.7%로 낮게 나타남
- ✓ 권역별로는 대전/충청/세종에서 작년 고용한 한 달 이상 연속 근로자가 충분했다는 비율이 70.1%로 낮게 나타남

〈표 4-67〉 작년 한 달 이상 근로자 충분 여부

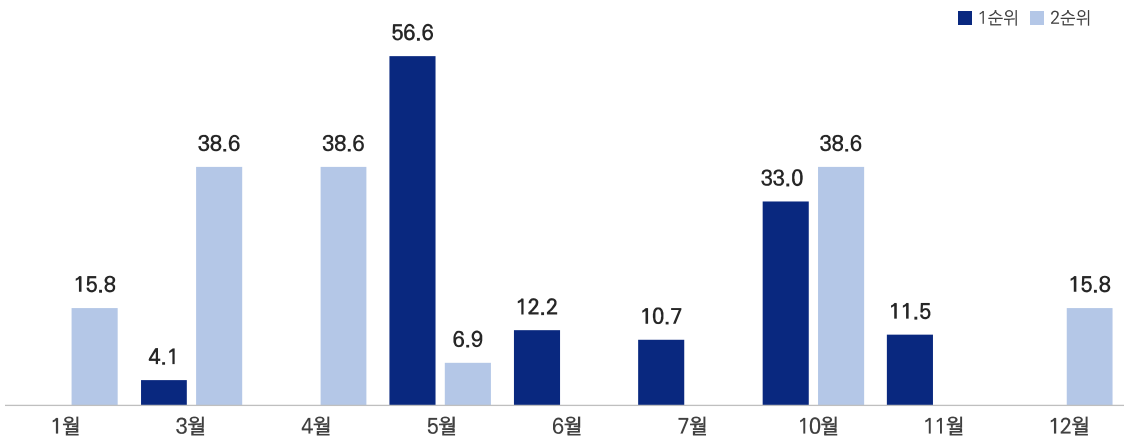
(Base:작년 한 달 이상 근로자 고용 경영체, 단위:%)

구분		충분함	충분하지 않음
전체		89.9	10.1
주력 품목	논벼	77.7	22.3
	식량작물	85.5	14.5
	채소, 산나물	97.7	2.3
	특용작물, 버섯	100.0	0.0
	과수	86.0	14.0
	약용작물	100.0	0.0
	화초, 관상작물	85.2	14.8
	기타작물	100.0	0.0
권역	서울/인천/경기	91.2	8.8
	부산/울산/경남	100.0	0.0
	대구/경북	100.0	0.0
	광주/전라	72.7	27.3
	대전/충청/세종	70.1	29.9
	강원	100.0	0.0
	제주	84.0	16.0
외국인 고용	있음	91.7	8.3
	없음	76.5	23.5

39) 작년 한 달 이상 근로자 필요했던 월
가) 전체 결과

〈그림 4-43〉 작년 한 달 이상 근로자 필요했던 월

(Base:작년 한 달 이상 근로자 부족 경영체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 작년 한 달 이상 근로자가 필요했던 월은 1순위 품목 기준으로는 ‘5월’(56.6%), 2순위 품목 기준으로는 ‘3월’, ‘4월’, ‘10월’ 모두 38.6%로 높게 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 작년 한 달 이상 근로자가 필요했던 월은 주력 품목에 따라 다르게 나타남

〈표 4-68〉 작년 한 달 이상 근로자 필요했던 월 - 1순위 품목

(Base:작년 한 달 이상 근로자 부족 경영체, 단위:%, 중복응답)

구분		3월	5월	6월	7월	10월	11월
전체		4.1	56.6	12.2	10.7	33.0	11.5
주력 품목	논벼	0.0	100.0	0.0	0.0	50.0	0.0
	식량작물	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	채소, 산나물	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	과수	0.0	2.4	50.3	0.0	0.0	47.3
	화초, 관상작물	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
권역	서울/인천/경기	44.9	0.0	55.1	0.0	0.0	0.0
	광주/전라	0.0	2.5	30.4	45.6	21.5	0.0
	대전/충청/세종	0.0	100.0	0.0	0.0	50.0	0.0
	제주	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
외국인 고용	있음	0.0	77.2	7.0	0.0	38.6	15.8
	없음	15.0	2.1	25.9	38.8	18.3	0.0

〈표 4-69〉 작년 한 달 이상 근로자 필요했던 월 - 2순위 품목

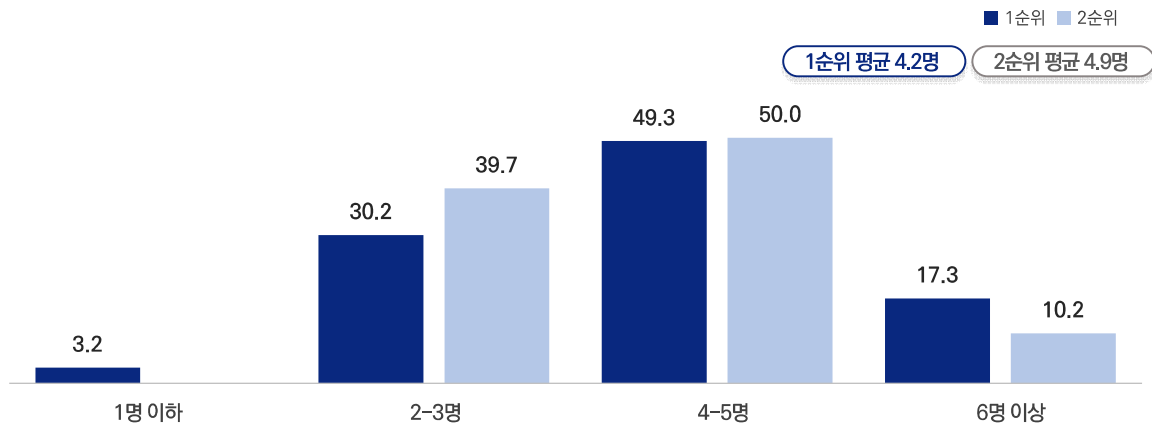
(Base:작년 한 달 이상 근로자 부족 경영체, 단위:%, 중복응답)

구분		1월	3월	4월	5월	10월	12월
전체		15.8	38.6	38.6	6.9	38.6	15.8
주력 품목	논벼	0.0	50.0	50.0	0.0	50.0	0.0
	식량작물	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	과수	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
권역	광주/전라	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	대전/충청/세종	0.0	50.0	50.0	0.0	50.0	0.0
	제주	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
외국인 고용	있음	17.0	41.5	41.5	0.0	41.5	17.0
	없음	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0

40) 작년 필요했던 한 달 이상 근로자 가) 전체 결과

〈그림 4-44〉 작년 필요했던 한 달 이상 근로자

(Base:작년 한 달 이상 근로자 부족 경영체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 작년 필요했던 한 달 이상 근로자는 1순위 기준 평균 4.2명, 2순위 기준 평균 4.9명으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (1순위) 작년 필요했던 한 달 이상 근로자는 11월에 10.0명, 7월 8.0명, 6월 3.8명 순으로 나타남
- ✓ (2순위) 작년 필요했던 한 달 이상 근로자는 10월에만 4.0명으로 나타남

〈표 4-70〉 작년 필요했던 한 달 이상 근로자 - 1순위 품목

(Base:작년 한 달 이상 근로자 부족 경영체, 단위:%, 중복응답)

구분		1명 이하	2-3명	4-5명	6명 이상	평균 (명)
전체		3.2	30.2	49.3	17.3	4.2
주력 품목	논벼	0.0	33.3	66.7	0.0	3.3
	식량작물	0.0	100.0	0.0	0.0	2.0
	채소, 산나물	0.0	0.0	0.0	100.0	8.0
	과수	0.0	23.3	29.4	47.3	6.7
	화초, 관상작물	100.0	0.0	0.0	0.0	1.0
권역	서울/인천/경기	44.9	55.1	0.0	0.0	1.6
	광주/전라	0.0	24.0	30.4	45.6	5.6
	대전/충청/세종	0.0	33.3	66.7	0.0	3.3
	제주	0.0	0.0	0.0	100.0	10.0
외국인 고용	있음	0.0	32.9	55.7	11.4	4.0
	없음	15.0	20.4	25.9	38.8	5.0
작년 한 달 이상 계절근로자 필요한 월	3월	100.0	0.0	0.0	0.0	1.0
	5월	0.0	50.5	49.5	0.0	3.0
	6월	0.0	41.6	58.4	0.0	3.8
	7월	0.0	0.0	0.0	100.0	8.0
	10월	0.0	15.2	84.8	0.0	3.7
	11월	0.0	0.0	0.0	100.0	10.0

〈표 4-71〉 작년 필요했던 한 달 이상 근로자 - 2순위 품목

(Base:작년 한 달 이상 근로자 부족 경영체, 단위:%, 중복응답)

구분		2-3명	4-5명	6명 이상	평균 (명)
전체		39.7	50.0	10.2	4.9
주력 품목	논벼	33.3	66.7	0.0	3.3
	식량작물	100.0	0.0	0.0	3.0
	과수	50.0	0.0	50.0	11.0
권역	광주/전라	100.0	0.0	0.0	3.0
	대전/충청/세종	33.3	66.7	0.0	3.3
	제주	50.0	0.0	50.0	11.0
외국인 고용	있음	36.9	52.4	10.7	5.0
	없음	100.0	0.0	0.0	3.0
작년 한 달 이상 계절근로자 필요한 월	10월	0.0	100.0	0.0	4.0

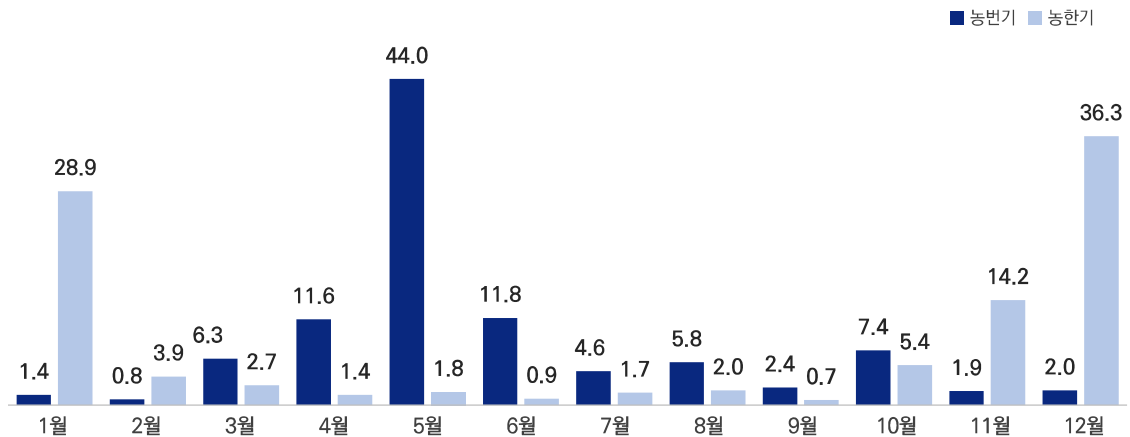
3. 근로조건

1) 작년 한 해 농번·한기

가) 전체 결과

〈그림 4-45〉 작년 한 해 농번·한기

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 작년 한 해 농번기는 '5월'(44.0%), 농한기는 '12월'(36.3%)로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (농번기) 약용작물을 주력 품목으로 하는 농업경영체는 '3월'(30.4%)이 농번기였다는 응답이 다른 품목 대비 높게 나타났으며, 권역별로는 부산/울산/경남이 '3월'(29.9%)이 농번기였다는 응답이 높게 나타남
- ✓ (농한기) 농한기는 대부분 1월과 12월이었으며, 권역별로 제주는 '4월'(26.3%)이 농한기라는 응답이 높게 나타남

〈표 4-72〉 작년 한 해 농번기

(Base:전체, 단위:%)

구분		1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
전체		1.4	0.8	6.3	11.6	44.0	11.8	4.6	5.8	2.4	7.4	1.9	2.0
주력 품목	논벼	0.0	0.0	6.7	9.6	59.2	12.2	1.2	1.3	1.6	8.1	0.0	0.0
	식량작물	0.0	2.5	4.3	16.9	42.6	9.4	0.9	2.2	1.7	16.0	3.5	0.0
	채소, 산나물	1.5	1.9	8.0	19.8	26.8	14.2	6.1	11.5	1.6	4.4	2.6	1.6
	특용작물, 버섯	1.4	0.0	10.7	15.5	27.0	4.5	4.2	14.7	15.2	4.3	0.7	1.8
	과수	3.8	0.6	1.8	4.0	40.5	11.3	10.4	7.6	2.7	7.2	3.7	6.4
	약용작물	1.4	1.3	30.4	9.2	13.0	2.1	1.1	2.4	0.2	19.7	19.0	0.0
	화초, 관상작물	4.4	4.6	26.8	12.2	37.9	3.1	2.9	2.1	2.0	3.4	0.4	0.0
	기타작물	1.0	0.0	19.7	22.7	35.3	13.1	0.2	1.3	3.2	1.4	2.1	0.0
권역	서울/인천/경기	0.0	0.0	5.9	10.8	70.6	12.3	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
	부산/울산/경남	2.8	1.8	29.9	6.2	16.5	14.9	4.0	3.7	5.8	8.9	2.8	2.8
	대구/경북	0.0	0.4	0.6	2.0	34.2	19.2	9.9	16.5	0.7	11.9	4.6	0.0
	광주/전라	0.2	0.2	1.4	17.1	56.0	6.1	3.4	5.1	1.4	8.8	0.3	0.0
	대전/충청/세종	0.6	1.6	5.3	8.1	58.2	11.4	2.1	2.4	4.9	4.7	0.6	0.0
	강원	0.5	0.0	3.0	44.5	38.6	4.9	5.7	0.0	0.2	1.7	0.5	0.6
	제주	16.5	3.7	1.2	5.2	1.9	7.0	6.4	2.9	4.0	13.5	5.7	31.9
외국인 고용	있음	1.5	0.9	8.9	11.9	37.4	14.8	5.7	6.1	2.8	6.3	2.3	1.4
	없음	1.2	0.7	1.7	10.9	55.6	6.5	2.8	5.4	1.8	9.4	1.1	3.0

〈표 4-73〉 작년 한 해 농한기

(Base:전체, 단위:%)

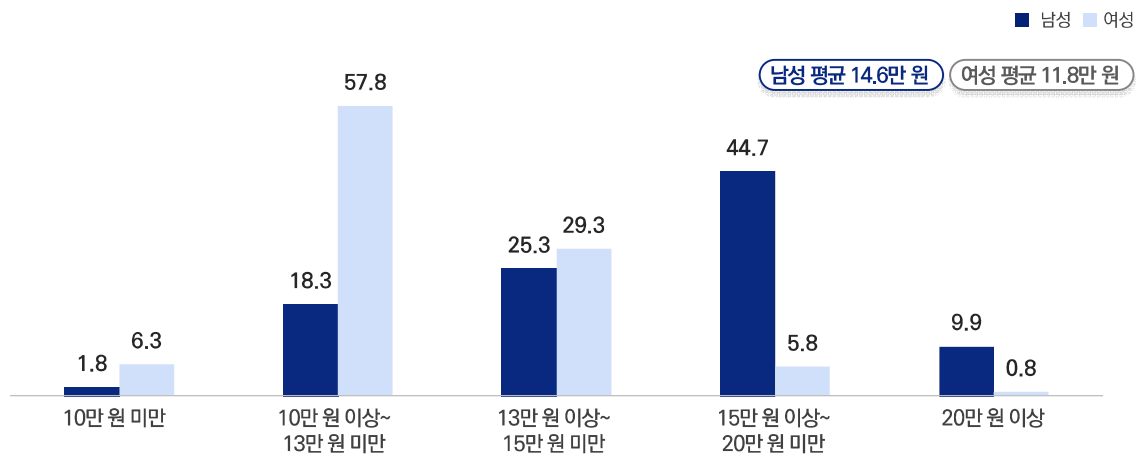
구분		1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
전체		28.9	3.9	2.7	1.4	1.8	0.9	1.7	2.0	0.7	5.4	14.2	36.3
주력 품목	논벼	27.0	2.3	1.6	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	6.4	16.3	45.6
	식량작물	18.7	8.0	2.0	1.7	1.4	0.6	2.9	0.5	1.5	13.0	13.0	36.7
	채소, 산나물	27.0	2.4	6.3	0.9	0.7	1.9	2.5	3.5	1.7	3.8	16.1	33.1
	특용작물, 버섯	31.8	7.6	4.1	0.0	0.9	1.4	2.1	0.7	0.0	5.6	10.3	35.3
	과수	37.0	6.3	0.9	4.5	4.9	1.2	3.4	4.2	0.5	2.5	10.1	24.5
	약용작물	39.7	10.2	10.0	2.5	0.9	0.0	0.9	2.2	0.0	4.3	6.2	23.1
	화초, 관상작물	24.3	2.7	2.9	0.5	0.9	0.0	1.4	6.8	1.5	10.3	11.4	37.3
	기타작물	15.0	4.3	0.0	0.9	0.0	0.3	5.2	8.4	2.0	10.5	17.2	36.2
권역	서울/인천/경기	56.2	9.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.2	32.6
	부산/울산/경남	7.0	4.6	1.1	0.0	3.3	3.8	6.1	7.5	0.0	5.0	10.9	50.7
	대구/경북	66.1	2.4	0.1	0.4	3.8	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	3.2	23.8
	광주/전라	19.7	1.4	1.5	0.0	0.0	0.1	0.0	0.2	0.1	4.8	14.8	57.3
	대전/충청/세종	13.3	5.7	2.0	0.0	0.1	0.0	1.2	1.2	2.9	8.1	25.2	40.2
	강원	3.6	1.0	23.4	0.6	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	23.7	45.2	1.9
	제주	1.8	4.1	0.0	26.3	9.2	6.1	14.1	15.7	1.8	5.0	5.9	10.0
외국인 고용	있음	27.4	3.9	2.0	0.7	2.3	1.2	2.2	2.6	1.0	5.0	16.5	35.2
	없음	31.7	3.9	4.1	2.8	0.8	0.2	0.9	1.0	0.1	6.0	10.0	38.4

2) 작년 한 해 농번기 평균 일당(내국인 남성, 여성)

가) 전체 결과

〈그림 4-46〉 작년 한 해 농번기 평균 일당(내국인 남성, 여성)

(Base:내국인 남성, 여성 고용 경영체, 단위:%)



- ✓ 작년 한 해 내국인 근로자 농번기 평균 일당은 남성이 평균 14.6만 원, 여성이 평균 11.8만 원으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인 남성) 논벼를 주력 품목으로 하는 경영체의 내국인 남성 농번기 평균 일당이 15.2만 원으로 가장 높고, 식량작물과 기타작물이 15.0만 원 순으로 나타남
- ✓ (내국인 남성) 서울/인천/경기의 내국인 남성 농번기 평균 일당이 17.6만 원으로 가장 높고, 강원 16.7만 원, 제주 16.3만 원 순으로 나타남
- ✓ (내국인 여성) 특용작물/버섯을 주력 품목으로 하는 경영체의 내국인 여성 농번기 평균 일당이 12.2만 원으로 가장 높고, 식량작물 12.0만 원, 채소/산나물이 11.9만 원 순으로 나타남
- ✓ (내국인 여성) 강원도의 내국인 여성 농번기 평균 일당이 13.2만 원으로 가장 높고, 대전/충청/세종 12.5만 원, 대구/경북 12.4만 원 순으로 나타남

〈표 4-74〉 작년 한 해 농번기 평균 일당 - 내국인 남성

(Base:내국인 남성 고용 경영체, 단위:%)

구분		10만 원 미만	10-13만 원 미만	13-15만 원 미만	15-20만 원 미만	20만 원 이상	평균 (만 원)
전체		1.8	18.3	25.3	44.7	9.9	14.6
주력 품목	논벼	2.5	15.2	17.4	49.0	15.9	15.2
	식량작물	0.5	15.2	27.9	48.3	8.1	15.0
	채소, 산나물	2.8	29.7	26.7	38.6	2.2	13.7
	특용작물, 버섯	0.0	17.0	32.2	45.3	5.5	14.3
	과수	0.0	15.0	38.8	40.5	5.7	14.2
	약용작물	0.8	12.3	42.3	37.6	7.0	14.3
	화초, 관상작물	0.0	8.3	42.0	38.3	11.4	14.6
	기타작물	0.3	20.4	28.9	27.6	22.8	15.0
권역	서울/인천/경기	0.0	2.2	4.5	53.2	40.2	17.6
	부산/울산/경남	18.2	24.6	8.7	44.7	3.9	13.1
	대구/경북	0.0	17.3	50.1	32.5	0.0	13.8
	광주/전라	0.0	45.2	34.3	18.8	1.7	13.1
	대전/충청/세종	2.0	1.6	22.6	73.8	0.0	14.6
	강원	0.0	3.3	8.6	59.1	29.0	16.7
	제주	0.0	2.0	9.4	60.8	27.9	16.3
외국인 고용	있음	4.0	9.5	32.6	50.7	3.3	14.2
	없음	0.3	24.1	20.6	40.8	14.3	14.9

〈표 4-75〉 작년 한 해 농번기 평균 일당 - 내국인 여성

(Base:내국인 여성 고용 경영체, 단위:%)

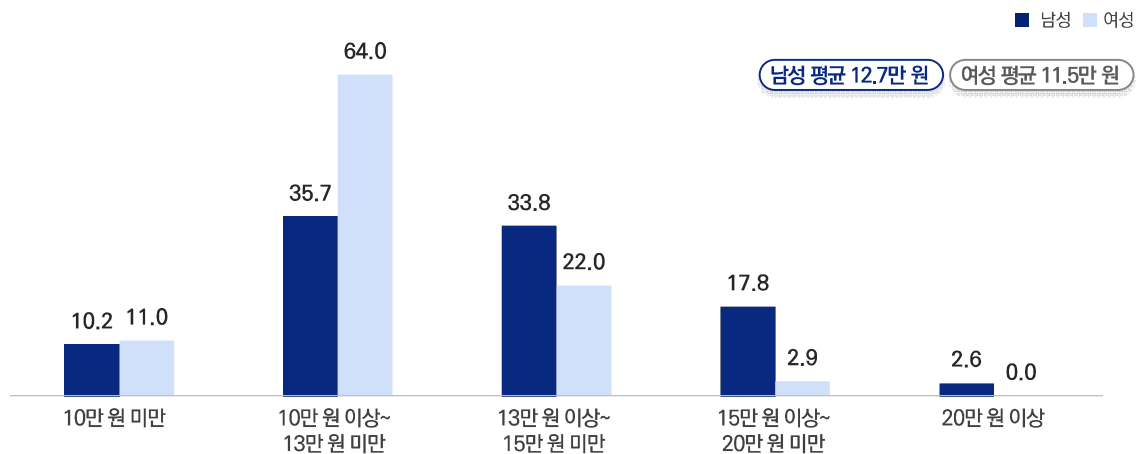
구분		10만 원 미만	10~13만 원 미만	13~15만 원 미만	15~20만 원 미만	20만 원 이상	평균 (만 원)
전체		6.3	57.8	29.3	5.8	0.8	11.8
주력 품목	논벼	6.2	52.5	35.8	4.5	1.1	11.8
	식량작물	2.4	64.1	21.5	12.1	0.0	12.0
	채소, 산나물	6.6	59.4	26.0	6.9	1.2	11.9
	특용작물, 버섯	1.6	58.9	26.1	13.4	0.0	12.2
	과수	8.4	62.0	26.8	2.5	0.3	11.6
	약용작물	6.2	70.8	18.2	4.8	0.0	11.5
	화초, 관상작물	13.0	57.9	23.8	5.3	0.0	11.2
	기타작물	11.3	52.6	16.8	19.2	0.0	11.9
권역	서울/인천/경기	3.8	93.5	2.7	0.0	0.0	10.8
	부산/울산/경남	33.8	31.6	6.5	28.1	0.0	11.5
	대구/경북	0.0	49.4	50.4	0.1	0.0	12.4
	광주/전라	7.4	74.1	14.8	1.5	2.3	11.2
	대전/충청/세종	0.0	47.8	49.9	2.3	0.0	12.5
	강원	0.0	34.4	40.3	24.6	0.6	13.2
	제주	18.2	80.5	0.0	1.2	0.0	10.0
외국인 고용	있음	6.6	47.6	39.6	5.1	1.1	12.2
	없음	6.1	65.9	21.1	6.4	0.5	11.6

3) 작년 한 해 농번기 평균 일당(외국인 남성, 여성)

가) 전체 결과

〈그림 4-47〉 작년 한 해 농번기 평균 일당(외국인 남성, 여성)

(Base: 외국인 남성, 여성 고용 경영체, 단위: %)



- ✓ 작년 한 해 외국인 근로자 농번기 평균 일당은 남성이 평균 12.7만 원, 여성이 평균 11.5만 원으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (외국인 남성) 식량작물을 주력 품목으로 하는 경영체의 외국인 남성 농번기 평균 일당이 13.3만 원으로 가장 높고, 약용작물 12.9만 원, 특용작물/버섯이 12.8만 원 순으로 나타남
- ✓ (외국인 남성) 제주의 외국인 남성 농번기 평균 일당이 17.5만 원으로 가장 높고, 강원 14.3만 원, 서울/인천/경기 13.7만 원 순으로 나타남
- ✓ (외국인 여성) 논벼를 주력 품목으로 하는 경영체의 외국인 여성 농번기 평균 일당이 11.7만 원으로 가장 높고, 식량작물 11.6만 원, 채소/산나물이 11.5만 원 순으로 나타남
- ✓ (외국인 여성) 대구/경북의 외국인 여성 농번기 평균 일당이 12.4만 원으로 가장 높고, 강원 11.9만 원, 광주/전라 11.8만 원 순으로 나타남

〈표 4-76〉 작년 한 해 농번기 평균 일당 - 외국인 남성

(Base:외국인 남성 고용 경영체, 단위:%)

구분		10만 원 미만	10~13만 원 미만	13~15만 원 미만	15~20만 원 미만	20만 원 이상	평균 (만 원)
전체		10.2	35.7	33.8	17.8	2.6	12.7
주력 품목	논벼	12.9	27.9	34.8	23.4	1.0	12.7
	식량작물	5.3	24.6	48.2	18.6	3.2	13.3
	채소, 산나물	13.3	38.9	26.5	17.9	3.5	12.6
	특용작물, 버섯	2.2	35.2	38.6	24.0	0.0	12.8
	과수	5.9	44.6	35.1	10.3	4.1	12.7
	약용작물	6.6	27.8	44.9	20.7	0.0	12.9
	화초, 관상작물	13.3	40.7	34.2	11.8	0.0	11.9
	기타작물	26.7	24.4	32.0	16.9	0.0	11.8
권역	서울/인천/경기	2.0	16.8	39.4	40.7	1.1	13.7
	부산/울산/경남	58.1	22.2	3.9	15.6	0.2	10.2
	대구/경북	0.0	40.6	50.9	8.4	0.0	13.0
	광주/전라	0.9	57.5	36.7	2.5	2.4	12.4
	대전/충청/세종	0.8	38.1	38.4	22.8	0.0	13.0
	강원	0.0	24.4	24.9	44.2	6.5	14.3
	제주	0.0	14.8	4.7	29.5	51.0	17.5
외국인 고용	있음	10.2	35.7	33.8	17.8	2.6	12.7

〈표 4-77〉 작년 한 해 농번기 평균 일당 - 외국인 여성

(Base:외국인 여성 고용 경영체, 단위:%)

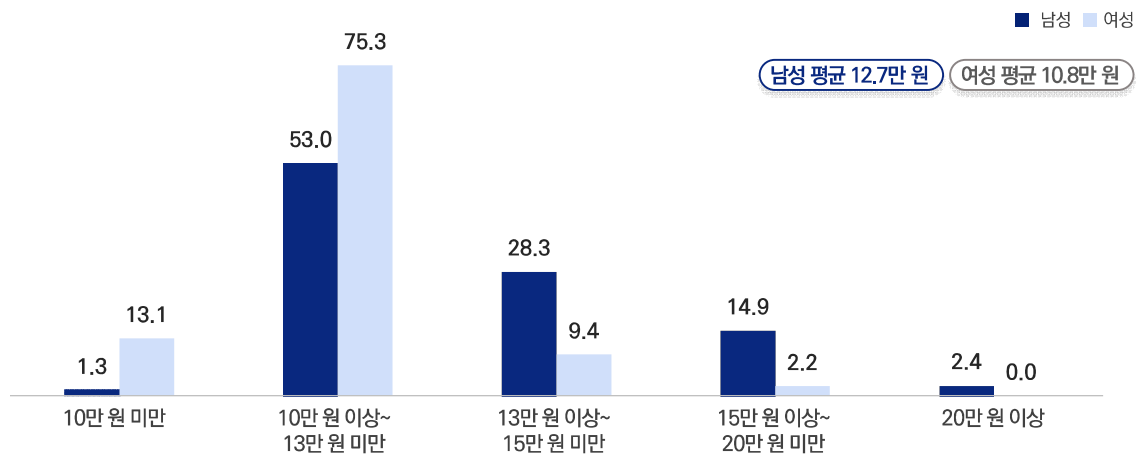
구분		10만 원 미만	10-13만 원 미만	13-15만 원 미만	15-20만 원 미만	20만 원 이상	평균 (만 원)
전체		11.0	64.0	22.0	2.9	0.0	11.5
주력 품목	논벼	12.3	58.4	24.9	4.3	0.0	11.7
	식량작물	2.7	67.1	29.7	0.0	0.5	11.6
	채소, 산나물	13.3	59.4	22.8	4.5	0.0	11.5
	특용작물, 버섯	5.7	82.0	11.0	1.4	0.0	11.1
	과수	10.1	70.7	18.1	1.1	0.0	11.5
	약용작물	6.0	69.5	24.5	0.0	0.0	11.2
	화초, 관상작물	17.3	58.1	23.3	1.2	0.0	11.0
	기타작물	26.1	48.8	25.1	0.0	0.0	10.8
권역	서울/인천/경기	3.8	91.4	4.7	0.0	0.2	11.1
	부산/울산/경남	56.3	26.9	4.6	12.0	0.2	10.2
	대구/경북	0.0	63.3	35.8	0.9	0.0	12.4
	광주/전라	2.6	71.9	22.6	2.9	0.0	11.8
	대전/충청/세종	0.0	80.1	18.5	1.3	0.0	11.4
	강원	8.0	43.3	48.6	0.0	0.0	11.9
	제주	29.1	70.7	0.2	0.0	0.0	10.2
외국인 고용	있음	11.0	64.0	22.0	2.9	0.0	11.5

4) 작년 한 해 농번기 평균 일당(내국인 남성, 여성)

가) 전체 결과

〈그림 4-48〉 작년 한 해 농번기 평균 일당(내국인 남성, 여성)

(Base:내국인 남성, 여성 고용 경영체, 단위:%)



- ✓ 작년 한 해 내국인 근로자 농번기 평균 일당은 남성이 평균 12.7만 원, 여성이 평균 10.8만 원으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인 남성) 기타작물을 주력 품목으로 하는 경영체의 내국인 남성 농번기 평균 일당이 13.9만 원으로 가장 높고, 식량작물 13.8만 원, 특용작물/버섯이 13.7만 원 순으로 나타남
- ✓ (내국인 남성) 강원도의 내국인 남성 농번기 평균 일당이 16.9만 원으로 가장 높고, 제주 15.5만 원, 대전/충청/세종 13.4만 원 순으로 나타남
- ✓ (내국인 여성) 특용작물/버섯을 주력 품목으로 하는 경영체의 내국인 여성 농번기 평균 일당이 11.4만 원으로 가장 높고, 기타작물과 식량작물 11.2만 원 순으로 나타남
- ✓ (내국인 여성) 강원도의 내국인 여성 농번기 평균 일당이 12.5만 원으로 가장 높고, 대전/충청/세종 11.3만 원, 서울/인천/경기 11.2만 원 순으로 나타남

〈표 4-78〉 작년 한 해 농한기 평균 일당 - 내국인 남성

(Base:내국인 남성 고용 경영체, 단위:%)

구분		10만 원 미만	10-13만 원 미만	13-15만 원 미만	15-20만 원 미만	20만 원 이상	평균 (만 원)
전체		1.3	53.0	28.3	14.9	2.4	12.7
주력 품목	논벼	1.0	50.9	31.1	13.2	3.8	13.0
	식량작물	0.0	37.9	29.7	27.7	4.7	13.8
	채소, 산나물	3.6	72.7	13.9	9.8	0.0	11.7
	특용작물, 버섯	0.0	28.9	36.6	32.4	2.0	13.7
	과수	0.0	47.0	38.3	13.5	1.2	12.8
	약용작물	0.9	73.9	14.9	6.1	4.2	12.0
	화초, 관상작물	0.0	40.8	29.7	26.4	3.1	13.2
	기타작물	0.2	40.7	32.7	14.7	11.6	13.9
권역	부산/울산/경남	18.1	53.7	16.7	11.6	0.0	11.1
	대구/경북	0.0	63.6	30.9	5.5	0.0	12.1
	광주/전라	0.6	83.4	10.9	5.1	0.1	12.0
	대전/충청/세종	0.0	2.5	79.1	18.3	0.0	13.4
	강원	0.0	9.3	3.3	65.6	21.9	16.9
	제주	0.1	10.0	0.7	72.6	16.6	15.5
외국인 고용	있음	2.3	36.8	43.6	17.3	0.0	12.7
	없음	0.6	64.6	17.5	13.2	4.1	12.8

〈표 4-79〉 작년 한 해 농한기 평균 일당 - 내국인 여성

(Base:내국인 여성 고용 경영체, 단위:%)

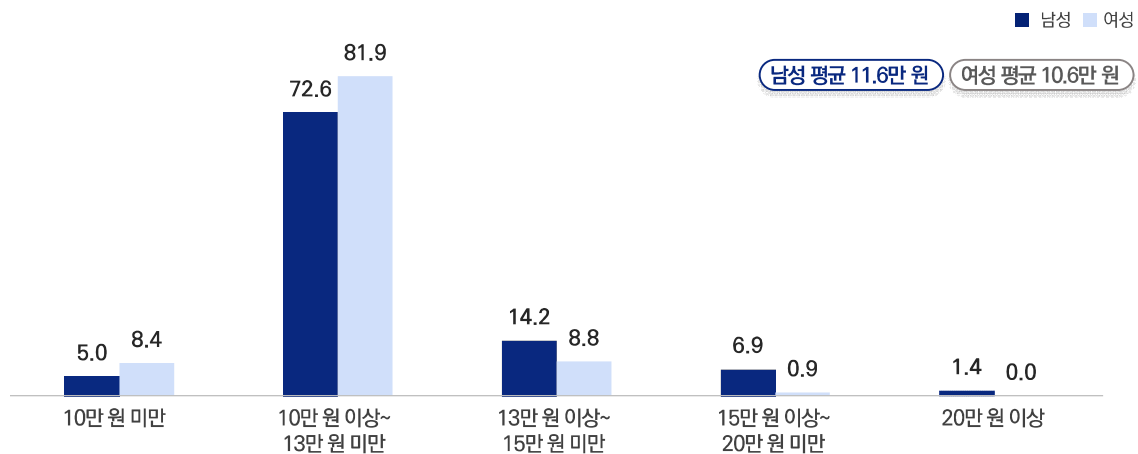
구분		10만 원 미만	10~13만 원 미만	13~15만 원 미만	15~20만 원 미만	평균 (만 원)
전체		13.1	75.3	9.4	2.2	10.8
주력 품목	논벼	16.7	71.3	9.7	2.3	10.8
	식량작물	6.9	86.1	4.9	2.1	11.2
	채소, 산나물	14.2	76.1	7.4	2.2	10.5
	특용작물, 버섯	7.0	74.4	14.5	4.0	11.4
	과수	8.1	79.0	11.2	1.6	11.0
	약용작물	19.4	71.5	4.8	4.2	10.5
	화초, 관상작물	21.1	60.4	18.5	0.0	10.7
	기타작물	13.8	70.5	4.5	11.2	11.2
권역	서울/인천/경기	0.0	58.5	41.5	0.0	11.2
	부산/울산/경남	29.0	54.3	4.9	11.9	10.6
	대구/경북	1.9	85.6	12.6	0.0	10.9
	광주/전라	27.7	66.6	4.0	1.7	10.2
	대전/충청/세종	0.3	94.6	5.1	0.0	11.3
	강원	0.0	52.5	37.4	10.1	12.5
	제주	11.5	88.4	0.1	0.0	10.2
외국인 고용	있음	7.4	77.2	11.6	3.8	11.3
	없음	17.1	74.0	7.8	1.1	10.5

5) 작년 한 해 농번기 평균 일당(외국인 남성, 여성)

가) 전체 결과

〈그림 4-49〉 작년 한 해 농번기 평균 일당(외국인 남성, 여성)

(Base:외국인 남성, 여성 고용 경영체, 단위:%)



- ✓ 작년 한 해 외국인 근로자 농번기 평균 일당은 남성이 평균 11.6만 원, 여성이 평균 10.6만 원으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (외국인 남성) 식량작물을 주력 품목으로 하는 경영체의 외국인 남성 농번기 평균 일당이 12.2만 원으로 가장 높고, 약용작물 12.1만 원, 채소/산나물 11.8만 원 순으로 나타남
- ✓ (외국인 남성) 제주의 외국인 남성 농번기 평균 일당이 18.6만 원으로 가장 높고, 강원 14.4만 원, 서울/인천/경기 12.3만 원 순으로 나타남
- ✓ (외국인 여성) 식량작물을 주력 품목으로 하는 경영체의 외국인 여성 농번기 평균 일당이 10.9만 원으로 가장 높고, 논벼와 채소/산나물 10.7만 원 순으로 나타남
- ✓ (외국인 여성) 강원외국인 여성 농번기 평균 일당이 11.7만 원으로 가장 높고, 광주/전라 11.4만 원, 제주 10.6만 원 순으로 나타남

〈표 4-80〉 작년 한 해 농한기 평균 일당 - 외국인 남성

(Base:외국인 남성 고용 경영체, 단위:%)

구분		10만 원 미만	10-13만 원 미만	13-15만 원 미만	15-20만 원 미만	20만 원 이상	평균 (만 원)
전체		5.0	72.6	14.2	6.9	1.4	11.6
주력 품목	논벼	2.7	74.7	14.5	8.1	0.0	11.7
	식량작물	2.5	69.9	17.7	8.5	1.4	12.2
	채소, 산나물	6.4	73.4	7.1	9.0	4.1	11.8
	특용작물, 버섯	1.4	61.4	16.7	20.5	0.0	12.1
	과수	6.0	73.3	18.0	2.0	0.7	11.1
	약용작물	9.6	74.1	16.0	0.4	0.0	11.2
	화초, 관상작물	16.8	54.9	23.5	4.7	0.0	11.3
	기타작물	32.4	48.9	18.2	0.5	0.0	10.5
권역	서울/인천/경기	0.0	77.5	19.1	3.3	0.0	12.3
	부산/울산/경남	49.6	40.5	0.4	9.5	0.0	9.7
	대구/경북	0.0	86.1	13.1	0.9	0.0	10.9
	광주/전라	0.9	74.9	21.6	2.6	0.0	11.9
	대전/충청/세종	0.0	76.0	12.6	11.4	0.0	12.0
	강원	0.0	25.2	26.2	38.2	10.3	14.4
	제주	0.1	10.1	1.5	26.5	61.8	18.6
외국인 고용	있음	5.0	72.6	14.2	6.9	1.4	11.6

〈표 4-81〉 작년 한 해 농한기 평균 일당 - 외국인 여성

(Base:외국인 여성 고용 경영체, 단위:%)

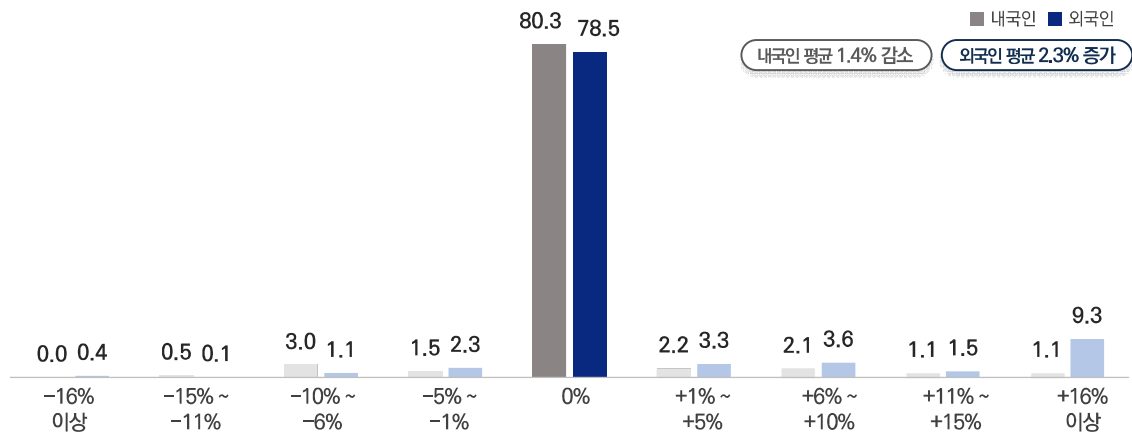
구분		10만 원 미만	10~13만 원 미만	13~15만 원 미만	15~20만 원 미만	평균 (만 원)
전체		8.4	81.9	8.8	0.9	10.6
주력 품목	논벼	7.8	81.7	9.1	1.4	10.7
	식량작물	6.9	75.8	17.3	0.0	10.9
	채소, 산나물	8.9	78.3	10.6	2.2	10.7
	특용작물, 버섯	9.6	84.8	5.6	0.0	10.5
	과수	7.5	86.7	5.9	0.0	10.5
	약용작물	7.8	84.8	7.4	0.0	10.4
	화초, 관상작물	28.1	62.3	9.6	0.0	10.5
	기타작물	35.3	56.0	8.8	0.0	9.9
권역	서울/인천/경기	0.0	95.9	4.1	0.0	10.1
	부산/울산/경남	49.7	40.4	0.0	9.9	9.7
	대구/경북	0.4	94.7	4.9	0.0	10.5
	광주/전라	10.7	67.6	21.8	0.0	11.4
	대전/충청/세종	2.1	97.6	0.3	0.0	10.4
	강원	13.0	40.8	46.3	0.0	11.7
	제주	9.1	90.5	0.4	0.0	10.6
외국인 고용	있음	8.4	81.9	8.8	0.9	10.6

6) 2022년 대비 2024년 고용 규모 변화(내/외국인)

가) 전체 결과

〈그림 4-50〉 2022년 대비 2024년 고용 규모 변화(내/외국인)

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 2022년 대비 2024년 고용 규모 변화는 내국인은 평균 1.4% 감소하였으며, 외국인은 평균 2.3% 증가함

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인) 2022년 대비 2024년 내국인 고용 규모 변화는 논벼를 주력 품목으로 하는 경영체가 평균 -2.0% 감소하여 가장 많이 감소한 반면, 약용작물을 주력 품목으로 하는 경영체가 평균 0.3% 증가함
- ✓ (외국인) 2022년 대비 2024년 외국인 고용 규모 변화는 약용작물을 주력 품목으로 하는 경영체가 평균 0.2% 증가하여 가장 적게 증가한 반면, 채소/산나물을 주력 품목으로 하는 농업경영체는 3.4% 증가함

〈표 4-82〉 2022년 대비 2024년 고용 규모 변화(내국인)

(Base:전체, 단위:%)

구분		-16% 이상	-15- -11%	-10- -6%	-5- -1%	0%	+1- +5%	+6- +10%	+11% - +15%	+16% 이상	종합 변화 없음			평균 (%)
											감소		증가	
전체		8.2	0.5	3.0	1.5	80.3	2.2	2.1	1.1	1.1	13.2	80.3	6.5	-1.4
주력 품목	논벼	11.0	0.5	2.6	1.5	77.4	4.0	0.6	2.3	0.0	15.7	77.4	7.0	-2.0
	식량작물	5.1	2.0	3.5	2.9	80.4	1.8	3.8	0.0	0.6	13.5	80.4	6.2	-1.1
	채소, 산나물	10.9	0.5	3.2	1.3	77.7	0.7	4.6	0.0	1.1	15.9	77.7	6.4	-1.9
	특용작물, 버섯	3.6	0.9	11.0	1.8	79.6	1.6	1.6	0.0	0.0	17.3	79.6	3.1	-1.7
	과수	3.1	0.0	2.2	1.1	87.8	0.5	1.4	0.5	3.4	6.5	87.8	5.8	0.0
	약용작물	0.0	0.0	1.1	0.0	92.5	2.9	1.4	2.2	0.0	1.1	92.5	6.4	0.3
	화초, 관상작물	3.0	1.1	1.8	1.8	74.9	7.7	7.1	2.5	0.0	7.8	74.9	17.3	0.1
	기타작물	3.0	1.7	1.1	0.3	90.0	3.8	0.0	0.0	0.2	6.1	90.0	3.9	-0.8
권역	서울/인천/경기	1.7	0.2	0.2	0.0	98.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.0	98.0	0.0	-0.4
	부산/울산/경남	56.6	0.0	1.0	0.0	41.9	0.0	0.3	0.1	0.0	57.6	41.9	0.5	-11.3
	대구/경북	0.0	0.0	2.8	0.0	92.4	0.0	0.8	0.0	4.0	2.8	92.4	4.8	0.6
	광주/전라	1.9	1.5	7.0	6.8	72.0	9.1	1.7	0.1	0.0	17.1	72.0	10.9	-0.9
	대전/충청/세종	0.0	0.0	2.9	0.0	82.7	0.3	8.0	5.4	0.6	2.9	82.7	14.4	1.4
	강원	1.0	2.4	2.4	0.0	92.1	1.9	0.0	0.1	0.0	5.8	92.1	2.1	-0.7
	제주	0.0	0.0	0.0	0.0	98.0	0.0	0.0	0.0	1.9	0.0	98.0	1.9	0.4
외국인 고용	있음	12.4	0.8	2.4	1.2	77.3	0.1	2.6	1.6	1.6	16.8	77.3	5.9	-2.0
	없음	0.7	0.1	4.1	2.0	85.6	6.0	1.2	0.1	0.3	6.9	85.6	7.5	-0.3

〈표 4-83〉 2022년 대비 2024년 고용 규모 변화(외국인)

(Base:전체, 단위:%)

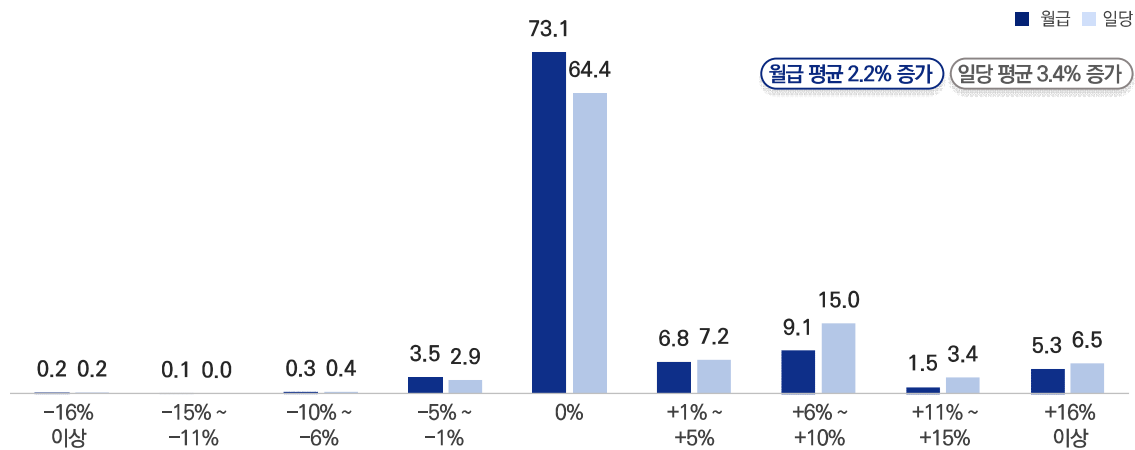
구분		-16% 이상	-15- -11%	-10- -6%	-5- -1%	0%	+1- +5%	+6- +10%	+11% - +15%	+16% 이상	종합 변화			평균 (%)
											감소	변화 없음	증가	
전체		0.4	0.1	1.1	2.3	78.5	3.3	3.6	1.5	9.3	3.9	78.5	17.6	2.3
주력 품목	논벼	0.5	0.0	1.5	2.5	77.3	4.1	1.8	1.8	10.6	4.5	77.3	18.2	2.4
	식량작물	0.0	0.8	0.9	6.3	77.9	1.7	5.8	2.0	4.6	8.1	77.9	14.0	1.4
	채소, 산나물	0.4	0.1	1.3	2.3	71.4	2.2	6.3	2.1	13.8	4.2	71.4	24.4	3.4
	특용작물, 버섯	1.8	0.9	0.0	0.0	73.0	5.7	9.8	0.0	8.7	2.7	73.0	24.3	2.4
	과수	0.3	0.0	0.2	0.8	88.7	2.7	2.0	0.4	4.9	1.4	88.7	10.0	1.2
	약용작물	0.0	0.0	1.1	1.0	92.0	3.8	2.0	0.2	0.0	2.0	92.0	5.9	0.2
	화초, 관상작물	0.0	0.4	1.5	6.2	73.8	6.3	6.0	4.5	1.2	8.1	73.8	18.1	1.4
	기타작물	0.0	0.0	0.2	1.2	87.1	3.3	3.3	2.0	2.9	1.4	87.1	11.5	1.2
권역	서울/인천/경기	0.0	0.0	0.0	0.0	96.6	0.0	0.4	0.2	2.9	0.0	96.6	3.4	0.6
	부산/울산/경남	0.0	0.0	0.0	0.0	42.0	0.1	1.3	0.0	56.6	0.0	42.0	58.0	11.4
	대구/경북	0.0	0.0	0.0	0.0	95.5	0.6	0.3	0.6	2.9	0.0	95.5	4.5	0.7
	광주/전라	1.6	0.7	4.9	9.0	65.9	14.0	3.4	0.5	0.2	16.0	65.9	18.0	-0.3
	대전/충청/세종	0.5	0.0	0.0	0.0	81.5	0.0	12.1	4.2	1.6	0.6	81.5	17.9	2.0
	강원	0.0	0.0	0.0	2.9	82.5	0.6	2.7	5.5	5.8	2.9	82.5	14.6	2.2
	제주	0.0	0.0	0.0	1.4	97.4	0.0	1.1	0.0	0.1	1.4	97.4	1.2	0.1
외국인 고용	있음	0.3	0.2	0.3	0.8	71.0	5.1	5.6	2.3	14.4	1.6	71.0	27.4	3.8
	없음	0.7	0.1	2.4	4.9	91.9	0.0	0.0	0.0	0.0	8.1	91.9	0.0	-0.5

7) 2022년 대비 2024년 평균 임금 규모 변화(내국인 월급/일당)

가) 전체 결과

〈그림 4-51〉 2022년 대비 2024년 평균 임금 규모 변화(내국인 월급/일당)

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 2022년 대비 2024년 임금 규모 변화는 월급은 평균 2.2% 증가하였으며, 일당은 평균 3.4% 증가

나) 특성별 결과

- ✓ (월급) 2022년 대비 2024년 내국인 월급 규모 변화는 과수를 주력 품목으로 하는 경영체가 평균 2.9% 증가하여 가장 많이 증가한 반면, 약용작물을 주력으로 하는 경영체가 평균 1.2% 증가함
- ✓ (일당) 2022년 대비 2024년 내국인 일당 규모 변화는 특용작물/버섯을 주력 품목으로 하는 경영체가 평균 4.3% 증가하여 가장 많이 증가함

〈표 4-84〉 2022년 대비 2024년 평균 임금 규모 변화(내국인 월급)

(Base:전체, 단위:%)

구분		-16% 이상	-15- -11%	-10- -6%	-5- -1%	0%	+1- +5%	+6- +10%	+11% - +15%	+16% 이상	종합 변화 없음			평균 (%)
											감소	증가		
전체		0.2	0.1	0.3	3.5	73.1	6.8	9.1	1.5	5.3	4.1	73.1	22.7	2.2
주력 품목	논벼	0.0	0.0	0.0	3.6	71.1	9.6	9.0	2.4	4.3	3.6	71.1	25.3	2.3
	식량작물	0.0	0.8	1.7	4.0	75.6	7.5	7.1	0.4	3.0	6.5	75.6	17.9	1.3
	채소, 산나물	0.9	0.0	0.8	3.8	75.3	4.5	10.0	0.0	4.5	5.6	75.3	19.1	1.6
	특용작물, 버섯	0.0	0.0	0.0	2.9	74.6	9.0	10.2	0.0	3.3	2.9	74.6	22.5	1.9
	과수	0.0	0.0	0.0	3.0	73.5	3.8	8.4	2.3	9.0	3.0	73.5	23.5	2.9
	약용작물	0.0	0.0	0.0	4.5	75.8	9.9	8.4	0.1	1.4	4.5	75.8	19.7	1.2
	화초, 관상작물	0.0	0.0	0.0	3.8	67.2	6.3	19.4	0.6	2.6	3.8	67.2	29.0	2.4
	기타작물	0.0	0.9	0.0	0.7	81.7	5.1	8.2	0.3	3.1	1.6	81.7	16.7	1.5
권역	서울/인천/경기	0.0	0.0	0.0	0.0	97.9	0.0	0.0	0.0	2.1	0.0	97.9	2.1	0.4
	부산/울산/경남	1.7	0.0	0.0	0.3	83.5	0.0	12.9	0.3	1.3	2.0	83.5	14.5	1.2
	대구/경북	0.0	0.0	0.0	2.6	59.5	0.0	13.3	3.0	21.6	2.6	59.5	37.9	6.0
	광주/전라	0.0	0.3	1.0	8.7	59.5	24.3	5.4	0.9	0.0	9.9	59.5	30.6	0.9
	대전/충청/세종	0.0	0.0	0.0	0.6	77.4	1.5	16.6	3.2	0.6	0.6	77.4	21.9	2.3
	강원	0.0	0.0	1.4	4.4	84.2	7.5	2.5	0.0	0.0	5.8	84.2	10.0	0.2
	제주	0.0	0.0	0.0	11.3	76.4	12.3	0.0	0.0	0.0	11.3	76.4	12.3	0.0
외국인 고용	있음	0.4	0.1	0.4	4.0	78.2	2.0	8.3	1.5	5.2	4.8	78.2	17.0	2.0
	없음	0.0	0.0	0.2	2.7	64.0	15.4	10.6	1.5	5.5	3.0	64.0	33.0	2.6

〈표 4-85〉 2022년 대비 2024년 평균 임금 규모 변화(내국인 일당)

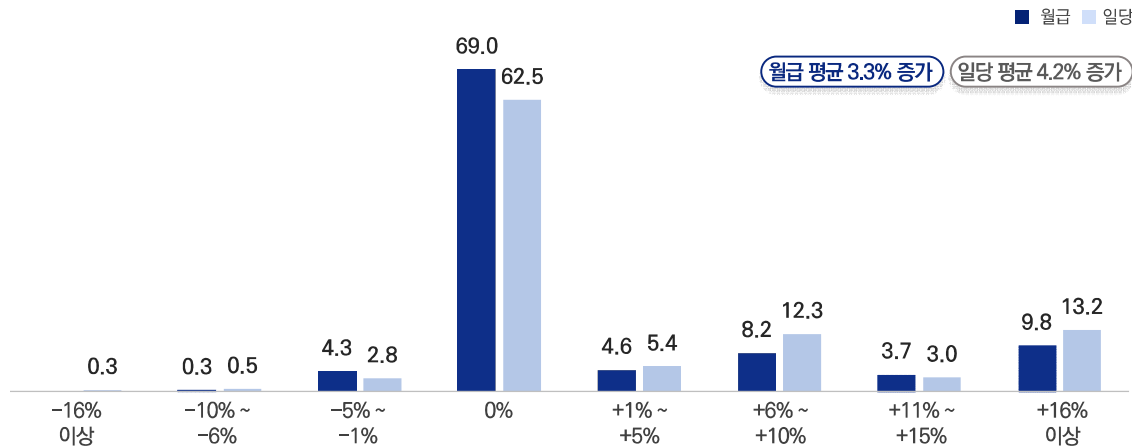
(Base:전체, 단위:%)

구분		-16% 이상	-15- -11%	-10- -6%	-5- -1%	0%	+1- +5%	+6- +10%	+11- +15%	+16% 이상	종합 변화			평균 (%)
											감소	변화 없음	증가	
전체		0.2	0.0	0.4	2.9	64.4	7.2	15.0	3.4	6.5	3.5	64.4	32.1	3.4
주력 품목	논벼	0.0	0.0	0.0	3.6	58.1	10.0	17.8	6.0	4.6	3.6	58.1	38.3	3.8
	식량작물	0.0	0.0	2.2	3.1	58.8	11.7	15.2	4.7	4.4	5.3	58.8	35.9	3.2
	채소, 산나물	0.9	0.0	0.8	3.5	69.2	5.2	13.0	1.4	5.9	5.3	69.2	25.5	2.5
	특용작물, 버섯	0.0	0.0	0.0	0.1	60.3	8.2	19.9	2.3	9.2	0.1	60.3	39.6	4.3
	과수	0.0	0.0	0.0	1.5	72.5	3.2	11.3	0.7	10.7	1.6	72.5	25.9	3.4
	약용작물	0.0	0.0	0.0	2.2	68.3	5.7	16.3	4.2	3.3	2.2	68.3	29.4	2.9
	화초, 관상작물	0.0	0.0	0.4	2.3	59.0	7.8	20.9	6.7	2.9	2.7	59.0	38.3	3.6
	기타작물	0.0	0.1	0.9	0.0	73.7	4.3	13.7	3.2	4.1	1.0	73.7	25.3	2.6
권역	서울/인천/경기	0.1	0.0	0.0	0.0	56.7	0.2	27.0	9.6	6.4	0.1	56.7	43.2	5.4
	부산/울산/경남	1.7	0.0	0.0	0.0	83.5	0.3	12.7	0.4	1.3	1.7	83.5	14.8	1.3
	대구/경북	0.0	0.0	0.0	2.5	59.6	0.0	14.9	1.4	21.6	2.5	59.6	37.9	6.0
	광주/전라	0.0	0.0	1.0	8.0	57.1	23.9	9.8	0.2	0.0	9.0	57.1	33.9	1.3
	대전/충청/세종	0.0	0.0	0.0	0.6	61.7	2.4	23.7	7.7	3.9	0.6	61.7	37.7	4.4
	강원	0.0	0.0	1.4	1.0	73.7	12.2	5.7	5.9	0.0	2.4	73.7	23.9	1.6
	제주	0.0	0.0	0.7	7.5	79.6	10.2	0.0	0.0	1.9	8.2	79.6	12.1	0.4
외국인 고용	있음	0.4	0.0	0.4	3.1	72.8	2.2	11.7	3.4	6.0	3.9	72.8	23.3	2.8
	없음	0.0	0.0	0.2	2.4	49.3	16.2	21.0	3.5	7.3	2.7	49.3	48.0	4.4

8) 2022년 대비 2024년 평균 임금 규모 변화(외국인 월급/일당)
가) 전체 결과

〈그림 4-52〉 2022년 대비 2024년 평균 임금 규모 변화(외국인 월급/일당)

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 2022년 대비 2024년 임금 규모 변화는 월급은 평균 3.3% 증가하였으며, 일당은 평균 4.2% 증가

나) 특성별 결과

- ✓ (월급) 2022년 대비 2024년 외국인 월급 규모 변화는 채소/산나물을 주력 품목으로 하는 경영체가 평균 3.9% 증가하여 가장 많이 증가함
- ✓ (일당) 2022년 대비 2024년 외국인 일당 규모 변화는 채소/산나물을 주력 품목으로 하는 경영체가 평균 4.9% 증가하여 가장 많이 증가한 반면, 논벼를 주력으로 하는 경영체가 평균 3.7% 증가하여 가장 적게 증가함

〈표 4-86〉 2022년 대비 2024년 평균 임금 규모 변화(외국인 월급)

(Base:전체, 단위:%)

구분		-10~ -6%	-5~ -1%	0%	+1~ +5%	+6~ +10%	+11~ +15%	+16% 이상	종합 변화			평균 (%)
									감소	변화 없음	증가	
전체		0.3	4.3	69.0	4.6	8.2	3.7	9.8	4.6	69.0	26.4	3.3
주력 품목	논벼	0.0	5.0	68.9	6.1	7.0	5.4	7.7	5.0	68.9	26.1	3.1
	식량작물	0.6	8.2	71.5	3.9	8.6	0.9	6.2	8.8	71.5	19.7	2.1
	채소, 산나물	0.1	4.8	66.6	3.3	7.8	5.8	11.6	4.8	66.6	28.6	3.9
	특용작물, 버섯	0.9	4.7	69.1	4.6	15.0	0.0	5.8	5.6	69.1	25.3	2.6
	과수	0.7	1.5	70.4	3.8	9.0	0.4	14.2	2.2	70.4	27.4	3.8
	약용작물	0.0	3.8	82.1	1.9	6.8	0.1	5.4	3.8	82.1	14.2	1.7
	화초, 관상작물	1.5	4.5	67.7	6.7	17.9	1.3	0.4	6.0	67.7	26.3	1.8
	기타작물	0.0	2.7	82.2	2.4	8.5	1.2	3.1	2.7	82.2	15.1	1.6
권역	서울/인천/경기	0.0	0.0	98.8	0.4	0.4	0.0	0.4	0.0	98.8	1.2	0.1
	부산/울산/경남	0.0	0.2	39.5	0.3	8.3	18.5	33.2	0.2	39.5	60.3	10.3
	대구/경북	0.0	2.9	69.6	0.6	3.0	1.2	22.6	2.9	69.6	27.5	5.0
	광주/전라	1.3	11.0	61.7	17.2	8.5	0.3	0.0	12.3	61.7	26.0	0.9
	대전/충청/세종	0.0	0.2	69.6	1.2	22.2	4.7	2.1	0.2	69.6	30.2	3.4
	강원	0.0	11.7	81.9	1.4	5.0	0.0	0.0	11.7	81.9	6.4	0.4
	제주	0.0	5.6	87.6	6.9	0.0	0.0	0.0	5.6	87.6	6.9	0.1
외국인 고용	있음	0.1	2.6	56.2	7.3	12.9	5.7	15.3	2.6	56.2	41.2	5.3
	없음	0.7	7.4	91.9	0.0	0.0	0.0	0.0	8.1	91.9	0.0	-0.2

〈표 4-87〉 2022년 대비 2024년 평균 임금 규모 변화(외국인 일당)

(Base:전체, 단위:%)

구분		-16% 이상	-10~ -6%	-5~ -1%	0%	+1~ +5%	+6~ +10%	+11~ +15%	+16% 이상	종합			평균 (%)
										감소	변화 없음	증가	
전체		0.3	0.5	2.8	62.5	5.4	12.3	3.0	13.2	3.7	62.5	33.9	4.2
주력 품목	논벼	0.4	0.0	3.6	65.5	6.5	9.3	2.6	12.0	4.0	65.5	30.5	3.7
	식량작물	0.0	0.5	5.5	56.3	7.2	18.0	4.0	8.4	6.1	56.3	37.6	4.1
	채소, 산나물	0.0	0.7	3.5	58.5	4.0	13.9	5.2	14.3	4.2	58.5	37.3	4.9
	특용작물, 버섯	1.6	3.4	1.8	49.7	5.4	22.5	1.1	14.5	6.7	49.7	43.6	4.9
	과수	0.5	0.7	0.2	65.9	4.6	10.7	1.2	16.2	1.4	65.9	32.7	4.4
	약용작물	0.0	1.9	1.9	64.1	3.8	14.3	6.5	7.5	3.8	64.1	32.1	3.9
	화초, 관상작물	0.0	1.5	1.9	57.2	1.9	31.9	4.0	1.6	3.4	57.2	39.4	3.7
	기타작물	1.8	0.1	1.3	55.6	1.9	30.2	3.8	5.4	3.2	55.6	41.2	4.0
권역	서울/인천/경기	0.0	0.0	0.3	78.2	1.8	12.4	1.9	5.3	0.3	78.2	21.4	2.7
	부산/울산/경남	0.0	0.0	0.2	38.2	0.3	8.7	3.4	49.2	0.2	38.2	61.6	11.2
	대구/경북	0.0	0.0	1.9	70.6	0.6	3.0	1.2	22.6	1.9	70.6	27.5	5.0
	광주/전라	0.0	2.0	7.4	62.2	16.0	11.3	1.2	0.0	9.4	62.2	28.4	1.1
	대전/충청/세종	1.8	0.3	0.0	50.1	3.2	31.4	7.4	5.7	2.1	50.1	47.8	5.1
	강원	0.0	0.0	7.2	73.6	5.7	8.6	4.8	0.0	7.2	73.6	19.2	1.5
	제주	0.0	0.7	2.9	86.2	9.1	1.1	0.0	0.0	3.6	86.2	10.2	0.1
외국인 고용	있음	0.5	0.2	2.1	44.4	8.4	19.2	4.7	20.6	2.8	44.4	52.8	6.7
	없음	0.0	1.2	4.1	94.7	0.0	0.0	0.0	0.0	5.3	94.7	0.0	-0.2

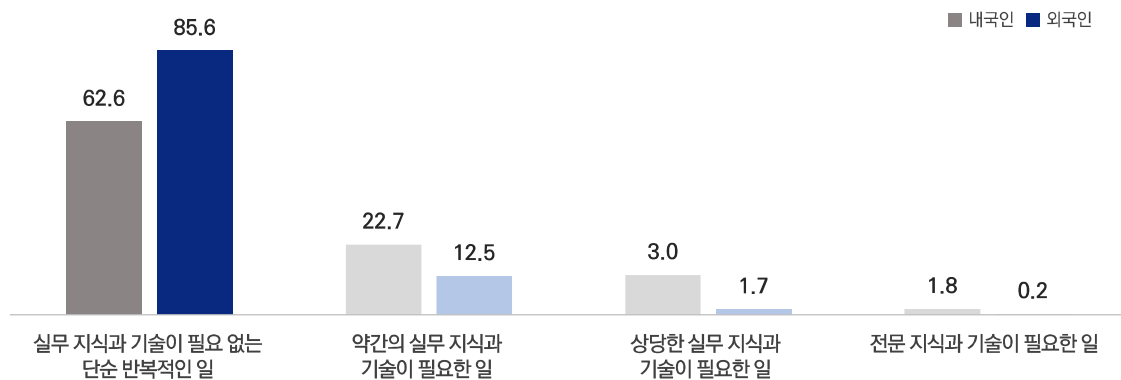
4. 인력 활용

1) 주 업무 수행(내/외국인)

가) 전체 결과

〈그림 4-53〉 주 업무 수행(내/외국인)

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ ‘실무 지식과 기술이 필요 없는 단순 반복적인 일’의 경우 외국인의 수행 비중이 높고, ‘약간의 실무 지식과 기술’, ‘상당한 실무 지식과 기술’, ‘전문 지식과 기술’이 필요한 일은 내국인의 수행 비중이 높음

나) 특성별 결과

- ✓ (내국인) 주력 품목별로 내국인 주 업무 수행은 주력 품목별로 ‘실무 지식과 기술이 필요 없는 단순 반복적인 일’은 특용작물/버섯이 74.9%로 가장 높으며, 화초, 관상작물의 ‘전문 지식과 기술이 필요한 일’ 응답이 3.5%로 타 품목 대비 높게 나타남
- ✓ (외국인) 권역별로는 외국인 주 업무 수행은 부산/울산/경남이 ‘실무 지식과 기술이 필요 없는 단순 반복적인 일’이 98.3%로 높음

〈표 4-88〉 주 업무 수행 - 내국인

(Base:내국인 근로자 있는 경영체, 단위:%)

구분		실무 지식과 기술이 필요 없는 단순 반복적인 일	약간의 실무 지식과 기술이 필요한 일	상당한 실무 지식과 기술이 필요한 일	전문 지식과 기술이 필요한 일
전체		62.6	22.7	12.8	1.8
주력 품목	논벼	58.8	21.5	17.1	2.5
	식량작물	67.2	17.5	12.6	2.6
	채소, 산나물	63.3	24.8	11.1	0.7
	특용작물, 버섯	74.9	19.9	4.1	1.0
	과수	66.6	24.9	7.3	1.2
	약용작물	57.8	34.5	7.0	0.7
	화초, 관상작물	51.0	32.2	13.3	3.5
	기타작물	68.9	20.7	8.7	1.6
권역	서울/인천/경기	55.4	28.6	16.0	0.0
	부산/울산/경남	88.5	9.4	1.9	0.2
	대구/경북	40.9	36.4	22.2	0.5
	광주/전라	49.7	28.4	16.2	5.7
	대전/충청/세종	77.1	17.2	5.5	0.2
	강원	54.0	19.3	24.9	1.8
	제주	87.8	8.5	0.4	3.2
외국인 고용	있음	71.6	18.6	8.8	1.0
	없음	54.2	26.6	16.6	2.6

〈표 4-89〉 주 업무 수행 - 외국인

(Base:외국인 근로자 있는 경영체, 단위:%)

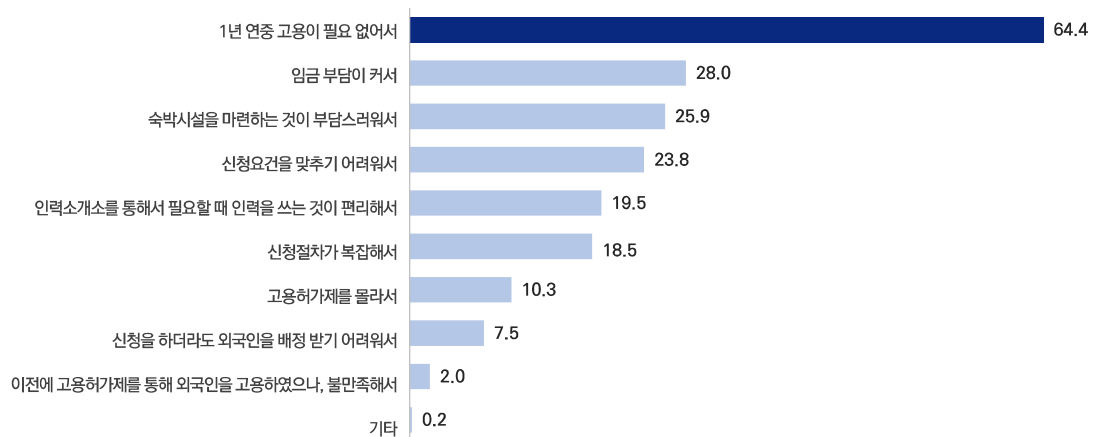
구분		실무 지식과 기술이 필요 없는 단순 반복적인 일	약간의 실무 지식과 기술이 필요한 일	상당한 실무 지식과 기술이 필요한 일	전문 지식과 기술이 필요한 일
전체		85.6	12.5	1.7	0.2
주력 품목	논벼	93.2	4.2	2.5	0.0
	식량작물	81.7	17.0	1.4	0.0
	채소, 산나물	82.2	14.9	2.2	0.7
	특용작물, 버섯	84.6	14.4	1.0	0.0
	과수	80.9	18.5	0.6	0.0
	약용작물	93.8	4.6	1.6	0.0
	화초, 관상작물	79.5	17.0	3.2	0.2
	기타작물	92.8	7.2	0.0	0.0
권역	서울/인천/경기	95.9	4.1	0.0	0.0
	부산/울산/경남	98.3	1.7	0.0	0.0
	대구/경북	76.0	23.6	0.4	0.0
	광주/전라	82.2	14.4	3.4	0.0
	대전/충청/세종	89.8	6.9	3.3	0.0
	강원	64.1	28.5	4.3	3.1
	제주	85.4	13.2	1.4	0.0
외국인 고용	있음	85.6	12.5	1.7	0.2

2) 고용허가제 이용하지 않는 이유

가) 전체 결과

〈그림 4-54〉 고용허가제 이용하지 않는 이유

(Base:고용허가제 미이용 경영체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 농업경영체에서 고용허가제를 이용하지 않는 이유는 ‘1년 연중 고용이 필요 없어서’가 64.4%로 가장 높고, ‘임금 부담이 커서’(28.0%), ‘숙박 시설을 마련하는 것이 부담스러워서’(25.9%) 등이 뒤를 이음

나) 특성별 결과

- ✓ 주력 품목별로 고용허가제를 이용하지 않는 이유로 과수는 ‘숙박 시설을 마련하는 것이 부담스러워서’가 39.0%로 타 품목 대비 높음
- ✓ 권역별로는 대구/경북은 주력 품목별로 고용허가제를 이용하지 않는 이유로 ‘신청 요건을 맞추기 어려워서’(42.2%)가 상대적으로 높게 나타남

〈표 4-90〉 고용허가제 이용하지 않는 이유(계속)

(Base:고용허가제 미이용 경영체, 단위:%, 중복응답)

구분		1년 연중 고용이 필요 없어서	임금 부담이 커서	숙박 시설을 마련하는 것이 부담스러워서	신청 요건을 맞추기 어려워서	인력소개소를 통해서 필요할 때 인력을 쓰는 것이 편리해서
전체		64.4	28.0	25.9	23.8	19.5
주력 품목	논벼	64.3	24.2	21.6	19.4	15.8
	식량작물	68.7	31.9	20.3	15.8	15.5
	채소, 산나물	57.4	24.5	22.1	24.0	15.1
	특용작물, 버섯	63.4	24.3	27.0	25.8	28.6
	과수	70.8	37.7	39.0	33.3	30.1
	약용작물	57.6	13.5	15.0	12.9	18.8
	화초, 관상작물	49.6	22.1	19.8	27.0	9.8
	기타작물	60.8	23.4	19.9	25.0	14.9
권역	서울/인천/경기	38.4	26.5	9.1	3.2	2.6
	부산/울산/경남	57.7	6.3	9.3	15.3	0.0
	대구/경북	88.0	40.3	44.2	42.2	49.3
	광주/전라	42.6	28.3	11.8	26.2	21.3
	대전/충청/세종	70.2	29.7	40.4	21.9	8.8
	강원	79.2	9.7	27.0	12.6	14.3
	제주	62.4	55.5	17.1	26.0	13.5
외국인 고용	있음	68.4	34.1	35.2	30.2	27.0
	없음	58.3	19.0	12.0	14.2	8.1

〈표 4-91〉 고용허가제 이용하지 않는 이유

(Base:고용허가제 미이용 경영체, 단위:%, 중복응답)

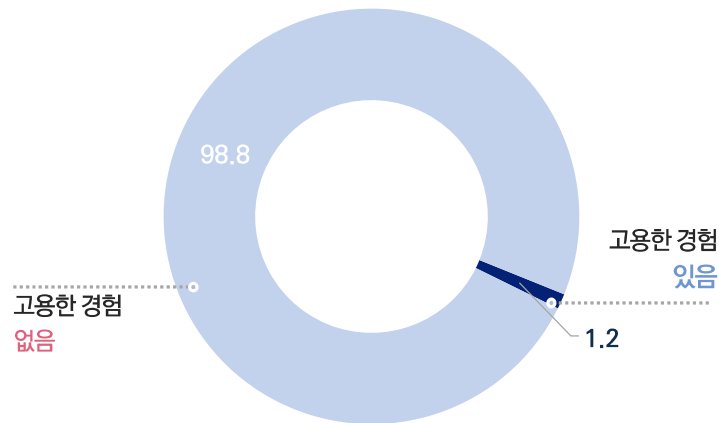
구분		신청 절차가 복잡해서	고용허가제 (E-9)를 몰라서	신청을 하더라도 외국인을 배정 받기 어려워서	이전에 고용허가제 (E-9)를 통해 외국인을 고용한 외국인이 불만족스러워서	기타
전체		18.5	10.3	7.5	2.0	0.2
주력 품목	논벼	16.9	14.0	7.0	2.3	0.4
	식량작물	19.7	8.7	7.7	1.8	0.0
	채소, 산나물	26.4	6.1	9.8	2.1	0.0
	특용작물, 버섯	18.5	9.3	9.8	1.1	0.0
	과수	13.2	8.2	6.2	1.6	0.2
	약용작물	25.6	9.8	4.0	2.1	0.0
	화초, 관상작물	22.0	16.9	5.2	4.9	0.0
	기타작물	23.3	10.9	4.2	3.2	0.0
권역	서울/인천/경기	18.2	54.8	0.0	0.0	0.4
	부산/울산/경남	16.2	18.1	1.8	0.0	0.0
	대구/경북	12.8	1.7	4.6	0.0	0.7
	광주/전라	34.6	2.1	7.7	7.3	0.0
	대전/충청/세종	9.1	0.0	19.8	2.7	0.0
	강원	18.9	8.7	4.9	0.0	0.0
	제주	28.3	1.2	9.8	3.2	0.0
외국인 고용	있음	17.4	6.7	9.6	1.4	0.1
	없음	20.1	15.8	4.4	3.0	0.4

3) 숙련기능인력(E-7-4) 고용 여부

가) 전체 결과

〈그림 4-55〉 숙련기능인력(E-7-4) 고용 여부

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 고용 중이던 비전문취업(E-9-3) 근로자가 숙련기능인력으로 전환된 경우를 포함하더라도, 농업경영체에서 숙련기능인력을 고용한 경험은 1.2%에 불과한 것으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 주력 품목별로 화초, 관상작물의 숙련기능인력 고용 경험은 3.1%로 가장 높으며, 채소/산나물(2.6%), 과수(1.7%) 순으로 나타남
- ✓ 권역별로 제주의 농업경영체에서 숙련기능인력을 고용한 경험은 6.9%로 가장 높음

〈표 4-92〉 숙련기능인력(E-7-4) 고용 여부

(Base:전체, 단위:%)

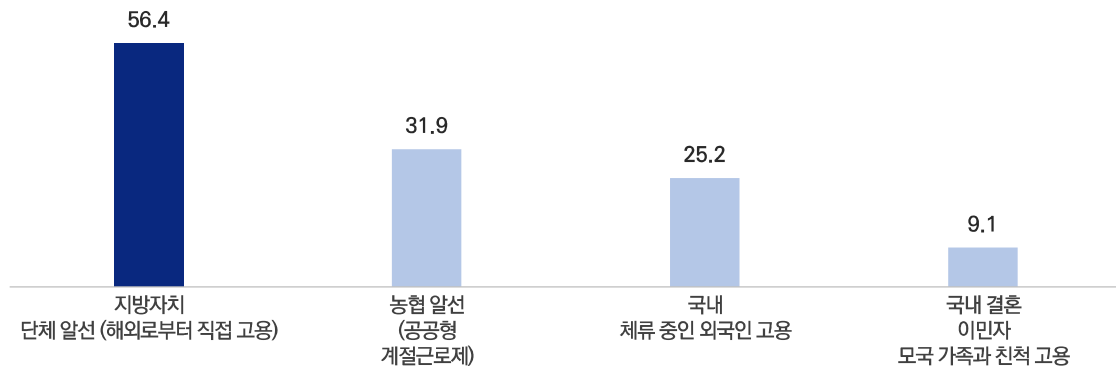
구분		고용한 경험 있음	고용한 경험 없음
전체		1.2	98.8
주력 품목	논벼	0.2	99.8
	식량작물	0.6	99.4
	채소, 산나물	2.6	97.4
	특용작물, 버섯	0.2	99.8
	과수	1.7	98.3
	약용작물	1.0	99.0
	화초, 관상작물	3.1	96.9
	기타작물	0.2	99.8
권역	서울/인천/경기	1.0	99.0
	부산/울산/경남	0.0	100.0
	대구/경북	0.0	100.0
	광주/전라	1.6	98.4
	대전/충청/세종	2.2	97.8
	강원	0.0	100.0
	제주	6.9	93.1
외국인 고용	있음	1.6	98.4
	없음	0.5	99.5

4) 외국인 계절근로제 이용 방식

가) 전체 결과

〈그림 4-56〉 외국인 계절근로제 이용 방식

(Base:계절근로제 이용 경영체, 단위:%)



- ✓ 외국인 계절근로제 이용 방식은 '지방자치단체 알선(해외로부터 직접 고용)'이 56.4%로 가장 높음

나) 특성별 결과

- ✓ 외국인 계절근로제 이용 방식은 약용작물을 주력 품목으로 하는 경영체는 '지방자치단체 알선 (해외로부터 직접 고용)'이 90.6%로 다른 경영체 대비 높게 나타남
- ✓ 권역별로는 광주/전라 권역이 83.3%로 '농협 알선(공공형 계절근로제(E-8))'이 높고, 대전/충청/세종은 '국내 결혼 이민자 모국 가족과 친척 고용'(51.7%)이 높게 나타남

〈표 4-93〉 외국인 계절근로제 이용 방식

(Base:계절근로제 이용 경영체, 단위:%)

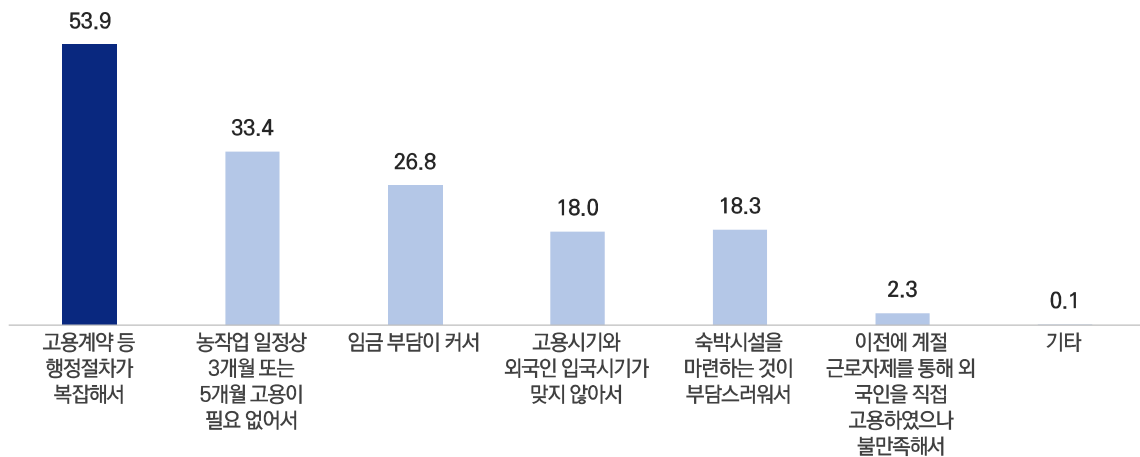
구분		지방자치단체 알선 (해외로부터 직접 고용)	농협 알선 (공공형 계절근로제(E-8))	국내 결혼 이민자 모국 가족과 친척 고용	국내 체류 중인 외국인 고용
전체		56.4	31.9	25.2	9.1
주력 품목	논벼	55.5	35.7	33.0	3.3
	식량작물	38.6	51.6	29.0	9.2
	채소, 산나물	60.0	27.9	15.9	9.8
	특용작물, 버섯	33.6	19.0	51.6	28.0
	과수	63.3	28.7	15.8	13.5
	약용작물	90.6	3.9	8.7	0.8
	화초, 관상작물	65.1	8.9	33.3	17.8
	기타작물	81.0	4.8	6.9	13.3
권역	서울/인천/경기	91.5	8.5	0.0	0.0
	부산/울산/경남	91.0	13.3	6.0	2.3
	광주/전라	16.2	83.3	0.6	0.4
	대전/충청/세종	25.4	47.8	51.7	15.2
	강원	29.0	36.7	0.0	34.3
	제주	75.7	14.0	3.9	6.3
외국인 고용	있음	56.4	31.9	25.2	9.1

5) 직접 고용하는 형태의 계절근로자제를 이용하지 않은 이유

가) 전체 결과

〈그림 4-57〉 직접 고용하는 형태의 계절근로자제를 이용하지 않은 이유

(Base:농협 알선 계절근로제 이용 경영체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 직접 고용 형태의 계절근로자제를 이용하지 않은 이유로는 ‘고용계약 등 행정 절차가 복잡해서’(53.9%), ‘농작업 일정상 3개월 또는 5개월 고용이 필요 없어서’(33.4%), ‘임금 부담이 커서’(26.8%) 등이 높음

나) 특성별 결과

- ✓ 직접 고용 형태의 계절근로자제를 이용하지 않은 이유로 화초, 관상작물은 ‘임금 부담이 커서’가 75.8%로 다른 경영체 대비 높게 나타남
- ✓ 권역별로는 강원 권역이 92.8%로 ‘고용계약 등 행정 절차가 복잡해서’ 응답이 높고, 서울/인천/경기와 제주 권역은 ‘임금 부담이 커서’는 100%로 응답이 높게 나타남

〈표 4-94〉 직접 고용하는 형태의 계절근로자제를 이용하지 않은 이유

(Base:농협 알선 계절근로제 이용 경영체, 단위:%, 중복응답)

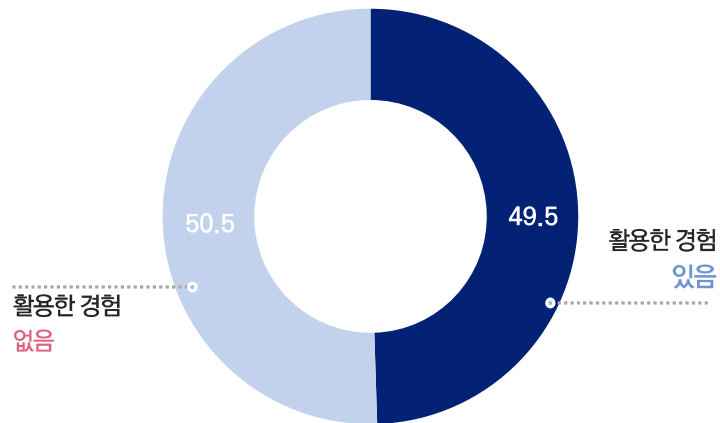
구분		고용계약 등 행정 절차가 복잡해서	농작업 일정상 3개월 또는 5개월 고용이 필요 없어서	임금 부담이 커서	고용 시기와 외국인 입국 시기가 맞지 않아서	숙박시설을 마련하는 것이 부담스러워서	이전에 계절근로자제 (F-8)를 통해 외국인을 직접 고용한 외국인이 불만족스러워 서	기타
전체		53.9	33.4	26.8	18.0	18.3	2.3	0.1
주력 품목	논벼	62.0	37.8	13.8	20.7	10.1	0.0	0.0
	식량작물	58.3	27.5	51.5	9.4	4.5	13.8	0.0
	채소, 산나물	41.6	24.6	33.4	22.1	31.9	0.0	0.0
	특용작물, 버섯	50.0	29.2	60.4	50.0	20.8	23.1	0.0
	과수	50.0	39.0	27.2	8.0	28.6	0.0	0.0
	약용작물	40.0	40.0	0.0	40.0	20.0	0.0	0.0
	화초, 관상작물	0.0	1.1	75.8	0.0	0.0	1.1	23.2
	기타작물	23.7	0.0	5.9	64.5	0.0	0.0	5.9
권역	서울/인천/경기	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	부산/울산/경남	19.5	72.6	22.7	2.1	51.8	2.1	0.0
	광주/전라	35.1	19.1	11.8	57.2	9.3	0.0	0.0
	대전/충청/세종	64.5	29.1	27.7	16.8	10.0	2.9	0.1
	강원	92.8	0.0	20.8	13.7	47.7	0.0	0.0
	제주	43.6	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
외국인 고용	있음	53.9	33.4	26.8	18.0	18.3	2.3	0.1

6) 외국인 고용하기 위해 사설 인력 소개소 활용 여부

가) 전체 결과

〈그림 4-58〉 외국인 고용하기 위해 사설 인력 소개소 활용 여부

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 외국인 고용을 위해 사설 인력 소개소를 활용한 경험이 '있다' 비율은 49.5%이고, '없다'는 비율은 50.5%로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 주력 품목별로 과수 품목은 외국인 고용을 위해 사설 인력 소개소를 활용한 경험이 '있다' 비율이 61.4%로 가장 높게 나타남
- ✓ 권역별로 대구/경북의 외국인 고용을 위해 사설 인력 소개소를 활용한 경험이 '있다' 비율이 69.4%로 높고, 서울/인천/경기 59.8%, 대전/충청/세종 58.6% 순으로 나타남

〈표 4-95〉 외국인 고용하기 위해 사설 인력 소개소 활용 여부

(Base:전체, 단위:%)

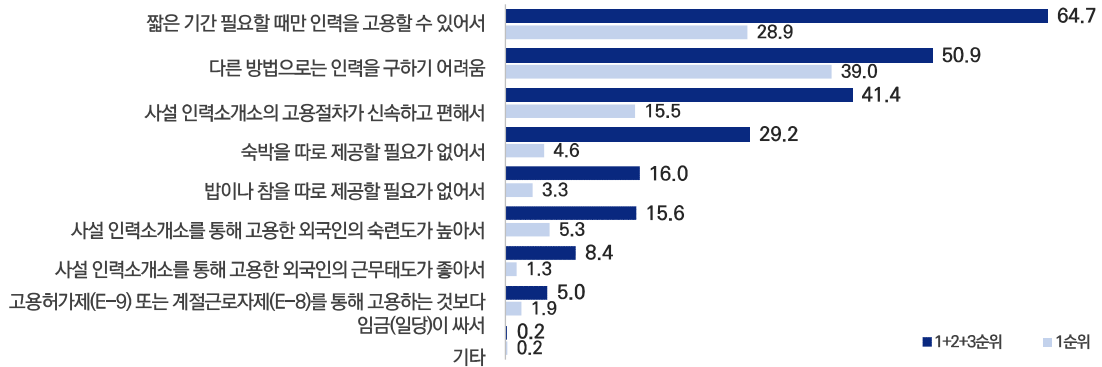
구분		활용한 경험 있음	활용한 경험 없음
전체		49.5	50.5
주력 품목	논벼	42.5	57.5
	식량작물	46.6	53.4
	채소, 산나물	49.5	50.5
	특용작물, 버섯	54.6	45.4
	과수	61.4	38.6
	약용작물	55.3	44.7
	화초, 관상작물	47.8	52.2
	기타작물	35.4	64.6
권역	서울/인천/경기	59.8	40.2
	부산/울산/경남	18.8	81.2
	대구/경북	69.4	30.6
	광주/전라	48.4	51.6
	대전/충청/세종	58.6	41.4
	강원	32.9	67.1
	제주	16.7	83.3
외국인 고용	있음	68.0	32.0
	없음	16.4	83.6

7) 사설 인력소개소를 통해 외국인 고용한 이유

가) 전체 결과

〈그림 4-59〉 사설 인력소개소를 통해 외국인 고용한 이유

(Base:사설 인력소개소 활용 경영체, 단위:%)



- ✓ (1+2+3순위) 사설 인력 소개소를 통해 외국인을 고용한 이유로 ‘짧은 기간 필요할 때만 인력을 고용할 수 있어서’ 64.7%, ‘다른 방법으로는 인력을 구하기 어려움’ 50.9%, ‘사설 인력소개소의 고용 절차가 신속하고 편해서’ 41.4% 순으로 높게 나타남
- ✓ (1순위) 작년 대비 ‘숙박을 따로 제공할 필요가 없어서’가 7.7%p 감소한 것으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ (1+2+3순위) 사설 인력 소개소를 통해 외국인을 고용한 이유로 과수를 주력 품목으로 취급하는 경영체는 ‘짧은 기간 필요할 때만 인력을 고용할 수 있어서’가 75.2%로 높게 나타났으며, 특용작물, 버섯은 ‘다른 방법으로는 인력을 구하기 어려움’이 62.3%로 상대적 높게 나타남
- ✓ (1순위) 사설 인력 소개소를 통해 외국인을 고용한 이유로 대전/충청/세종은 ‘숙박을 따로 제공할 필요가 없어서’(12.5%)가 상대적으로 높게 나타남

〈표 4-96〉 사설 인력소개소를 통해 외국인 고용한 이유(1+2+3순위)

(Base:사설 인력소개소 활용 경영체, 단위:%, 중복응답)

구분		짧은 기간 필요할 때만 인력을 고용할 수 있어서	다른 방법으로는 인력을 구하기 어려움	사설 인력소개소 의 고용 절차가 신속하고 편해서	숙박을 따로 제공할 필요가 없어서	밥이나 차를 따로 제공할 필요가 없어서	사설 인력소개소 를 통해 고용한 외국인의 숙련도가 높아서	사설 인력소개소 를 통해 고용한 외국인의 근무태도가 좋아서	고용허가제 (E-9) 또는 계절근로자 제(E-8)를 통해 고용하는 것보다 임금(일당) 이 싸서	기타
전체		64.7	50.9	41.4	29.2	16.0	15.6	8.4	5.0	0.2
주력 품목	논벼	58.3	46.8	38.3	29.0	12.9	12.3	5.1	4.9	0.0
	식량작물	60.1	59.7	36.6	31.1	22.9	13.3	9.0	9.4	0.0
	채소, 산나물	64.8	56.4	41.9	30.7	15.4	13.0	10.8	8.0	1.0
	특용작물, 버섯	58.5	62.3	40.4	30.5	19.2	14.4	5.8	7.7	0.0
	과수	75.2	47.0	46.0	28.5	17.6	21.6	9.5	1.1	0.0
	약용작물	60.2	60.9	43.5	13.9	32.4	11.6	15.7	5.3	0.0
	화초, 관상작물	44.1	57.4	34.1	14.9	13.2	29.4	21.8	9.1	0.0
	기타작물	63.0	47.0	56.4	21.3	21.8	20.5	15.4	6.7	0.0
권역	서울/인천/경기	35.4	84.6	30.1	3.5	5.5	2.6	2.4	0.0	0.0
	부산/울산/경남	42.0	57.9	52.7	5.9	4.2	4.2	4.5	11.2	0.0
	대구/경북	87.3	55.3	39.2	29.9	19.5	21.7	5.3	1.8	0.0
	광주/전라	31.2	35.2	37.2	23.9	23.9	17.2	14.2	6.6	0.0
	대전/충청/세종	85.8	36.4	57.3	50.0	10.3	14.6	12.5	9.3	0.0
	강원	72.9	61.1	25.6	46.9	15.2	11.6	0.0	7.6	4.3
	제주	71.9	41.5	30.3	23.1	47.0	46.3	23.1	0.0	0.0
외국인 고용	있음	70.8	49.8	39.8	32.2	17.0	17.6	8.9	5.7	0.3
	없음	19.9	59.5	53.1	6.7	8.1	0.8	4.6	0.0	0.0

〈표 4-97〉 사설 인력소개소를 통해 외국인 고용한 이유(1순위)

(Base:사설 인력소개소 활용 경영체, 단위:%)

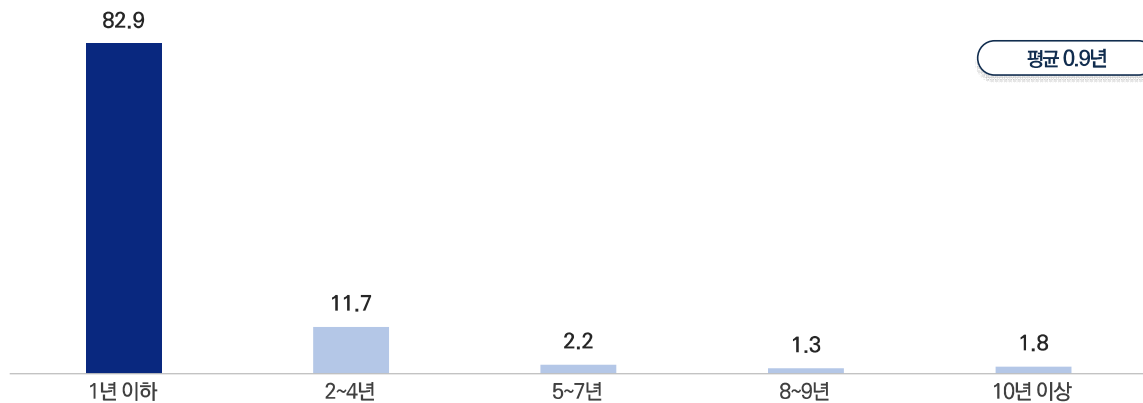
구분		다른 방법으로는 인력을 구하기 어려움	짧은 기간 필요할 때만 인력을 고용할 수 있어서	사설 인력소개소 의 고용 절차가 신속하고 편해서	사설 인력소개소 를 통해 고용한 외국인의 숙련도가 높아서	숙박을 따로 제공할 필요가 없어서	밥이나 차를 따로 제공할 필요가 없어서	고용허가제 (E-9) 또는 계절근로자 제(E-8)를 통해 고용하는 것보다 임금(일당) 이 싸서	사설 인력소개소 를 통해 고용한 외국인의 근무태도가 좋아서	기타
전체		39.0	28.9	15.5	5.3	4.6	3.3	1.9	1.3	0.2
주력 품목	논벼	38.2	22.9	19.4	5.5	3.2	7.0	2.6	1.2	0.0
	식량작물	44.6	31.2	8.8	3.1	5.1	2.2	1.9	3.2	0.0
	채소, 산나물	41.8	32.9	11.3	5.8	3.8	1.1	2.3	0.0	1.0
	특용작물, 버섯	47.4	18.0	9.0	5.4	10.8	5.0	1.7	2.7	0.0
	과수	34.7	34.0	17.4	5.0	5.9	0.6	0.7	1.7	0.0
	약용작물	42.2	30.0	9.4	0.1	2.0	7.6	5.3	3.4	0.0
	화초, 관상작물	46.4	23.7	6.9	10.0	3.2	3.0	2.6	4.2	0.0
	기타작물	28.0	27.1	16.7	7.0	11.8	4.2	2.5	2.8	0.0
권역	서울/인천/경기	72.2	11.6	14.6	0.0	0.0	0.9	0.0	0.6	0.0
	부산/울산/경남	57.1	20.8	13.4	0.0	0.0	0.0	8.7	0.0	0.0
	대구/경북	38.7	38.8	16.0	5.9	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0
	광주/전라	27.9	15.6	21.6	7.1	7.8	11.6	4.0	4.5	0.0
	대전/충청/세종	23.3	38.1	12.7	7.9	12.5	1.4	2.8	1.3	0.0
	강원	50.7	33.6	8.4	0.0	3.0	0.0	0.0	0.0	4.3
	제주	34.7	41.5	0.0	11.5	0.0	12.3	0.0	0.0	0.0
외국인 고용	있음	36.9	31.4	13.5	6.0	5.2	3.2	2.2	1.5	0.3
	없음	54.5	10.6	30.5	0.0	0.6	3.7	0.0	0.0	0.0

8) 가장 최근 사설 인력소개소를 활용한 시기

가) 전체 결과

〈그림 4-60〉 가장 최근 사설 인력소개소를 활용한 시기

(Base:사설 인력소개소 활용 경영체, 단위:%)



- ✓ 농업경영체 중 가장 최근 사설 인력소개소를 활용한 시기는 '1년 이하'가 82.9%, '2~4년'이 11.7%를 차지함
- ✓ 최근 사설 인력소개소를 활용한 시기는 평균 0.9년 전으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 주력 품목별로 과수의 가장 최근 사설 인력소개소를 활용한 시기는 '1년 이하'가 95.7%로 높고, 논벼가 72.2%로 가장 낮게 나타남,
- ✓ 권역별로 서울/인천/경기의 최근 사설 인력 소개소 활용 인력 시기는 3.1년 전으로 나타남

〈표 4-98〉 가장 최근 사설 인력소개소를 활용한 시기

(Base:사설 인력소개소 활용 경영체, 단위:%)

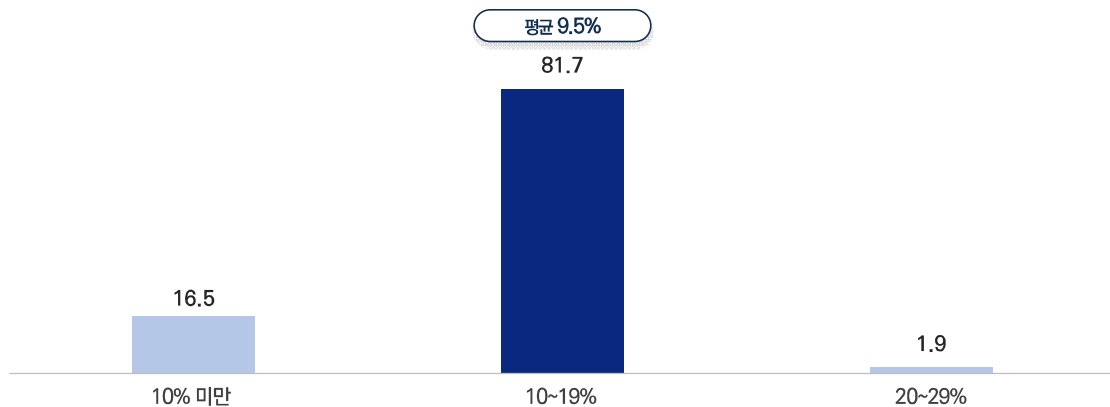
구분		1년 이하	2~4년	5~7년	8~9년	10년 이상	평균 (년)
전체		82.9	11.7	2.2	1.3	1.8	0.9
주력 품목	논벼	72.2	16.2	4.0	3.6	4.0	1.6
	식량작물	85.4	8.5	3.6	0.0	2.5	0.8
	채소, 산나물	81.7	16.2	0.8	0.4	1.0	0.9
	특용작물, 버섯	84.7	15.3	0.0	0.0	0.0	0.5
	과수	95.7	3.1	1.1	0.0	0.0	0.3
	약용작물	77.5	20.1	2.4	0.0	0.0	1.0
	화초, 관상작물	78.2	8.6	8.5	2.4	2.4	1.2
	기타작물	85.4	12.2	2.4	0.0	0.0	0.5
권역	서울/인천/경기	58.9	10.2	10.3	9.9	10.8	3.1
	부산/울산/경남	69.3	30.6	0.1	0.0	0.0	1.1
	대구/경북	96.9	2.8	0.0	0.0	0.3	0.2
	광주/전라	66.7	29.4	3.9	0.0	0.0	1.2
	대전/충청/세종	93.2	6.8	0.0	0.0	0.0	0.3
	강원	95.7	0.0	0.0	0.0	4.3	1.0
	제주	88.5	11.5	0.0	0.0	0.0	0.8
외국인 고용	있음	93.9	5.2	0.6	0.0	0.4	0.4
	없음	2.0	60.0	14.6	11.1	12.2	5.0

9) 임금 이외에 사설 인력소에 지불한 알선료

가) 전체 결과

〈그림 4-61〉 임금 이외에 사설 인력소에 지불한 알선료

(Base:알선료 지불한 적 있는 경영체, 단위:%)



- ✓ 외국인 근로자 임금 외에 사설 인력소에 지불한 금액은 근로자 임금의 9.5%로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 임금 이외에 사설 인력소에 지불한 알선료 비중은 주력 품목별로 볼 때 과수(10.9%)가 가장 높음
- ✓ 권역별로는 제주의 알선료 비중이 '20~29%'인 업체가 50.0%로, 다른 권역 대비 상대적으로 높게 나타남

〈표 4-99〉 임금 이외에 사설 인력소에 지불한 알선료(비중)

(Base:알선료 지불한 적 있는 경영체, 단위:%)

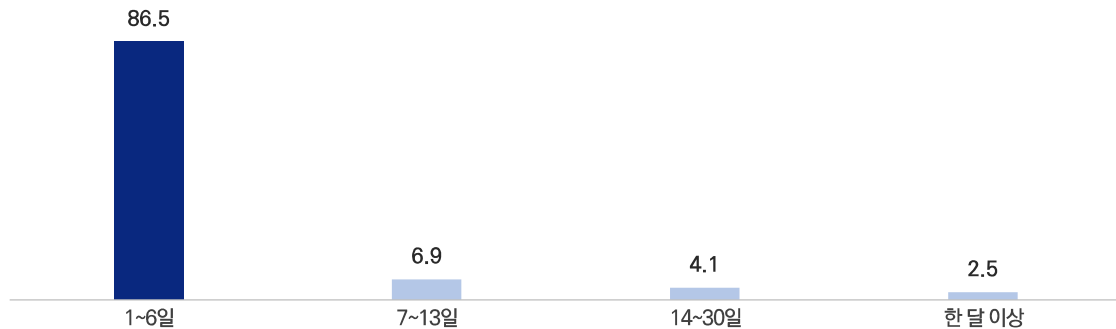
구분		10% 미만	10~19%	20~29%	평균 (%)
전체		16.5	81.7	1.9	9.5
주력 품목	논벼	0.0	100.0	0.0	10.4
	식량작물	42.1	57.9	0.0	8.9
	채소, 산나물	31.7	68.3	0.0	8.4
	특용작물, 버섯	13.4	86.4	0.2	9.4
	과수	0.0	90.8	9.2	10.9
	약용작물	100.0	0.0	0.0	5.0
	화초, 관상작물	0.0	100.0	0.0	10.0
	기타작물	96.5	3.5	0.0	4.0
권역	서울/인천/경기	0.0	99.9	0.1	10.0
	부산/울산/경남	16.4	83.6	0.0	9.1
	대구/경북	0.0	100.0	0.0	12.0
	광주/전라	0.0	100.0	0.0	10.0
	대전/충청/세종	60.4	39.6	0.0	7.4
	강원	41.6	58.4	0.0	7.9
	제주	0.0	50.0	50.0	15.0
외국인 고용	있음	18.0	79.9	2.0	9.4
	없음	0.0	100.0	0.0	10.0

10) 알선료 지급하고 고용한 외국인 고용 기간

가) 전체 결과

〈그림 4-62〉 알선료 지급하고 고용한 외국인 고용 기간

(Base:알선료 지불한 적 있는 경영체, 단위:%)



- ✓ 알선료 지급 후 고용한 외국인의 고용 기간은 '1~6일'이 86.5%로 가장 많음

나) 특성별 결과

- ✓ 주력 품목별로 '채소, 산나물'의 알선료 지급 후 고용한 외국인의 고용 기간은 '한 달 이상'이 7.0%로 타 품목 대비 높음
- ✓ 권역별로 대구/경북의 알선료 지급 후 고용한 외국인의 고용 기간은 '1~6일'이 100.0%로 가장 높고, 부산/울산/경남은 6.6%로 가장 낮게 나타남

〈표 4-100〉 알선료 지급하고 고용한 외국인 고용 기간

(Base:알선료 지불한 적 있는 경영체, 단위:%)

구분		1-6일	7-13일	14-30일	한 달 이상
전체		86.5	6.9	4.1	2.5
주력 품목	논벼	95.1	4.7	0.1	0.0
	식량작물	82.4	13.7	1.9	2.0
	채소, 산나물	78.8	7.1	7.1	7.0
	특용작물, 버섯	86.0	4.6	7.2	2.2
	과수	84.1	7.7	6.1	2.1
	약용작물	67.7	10.9	21.4	0.0
	화초, 관상작물	84.9	12.4	0.0	2.7
	기타작물	98.4	1.2	0.2	0.2
권역	서울/인천/경기	90.8	5.5	3.0	0.7
	부산/울산/경남	6.6	34.0	26.7	32.7
	대구/경북	100.0	0.0	0.0	0.0
	광주/전라	96.3	3.3	0.0	0.4
	대전/충청/세종	77.0	14.9	5.7	2.4
	강원	83.7	7.7	8.6	0.0
	제주	51.6	0.1	36.5	11.8
외국인 고용	있음	84.7	7.8	4.6	2.9
	없음	100.0	0.0	0.0	0.0

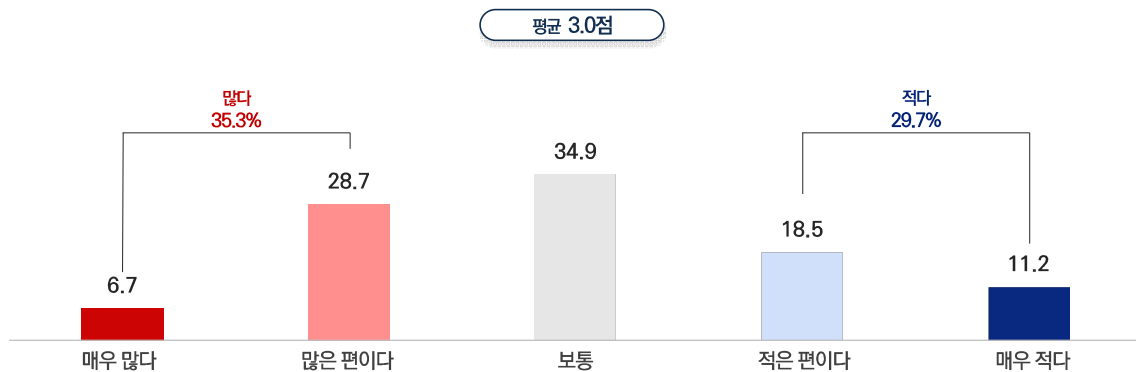
5. 불법체류 외국인 인력

1) 지역 불법체류 외국인 활용 현황

가) 전체 결과

〈그림 4-63〉 지역 불법체류 외국인 활용 현황

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 지역 불법체류 외국인은 '많다'(35.3%)가 '적다'(29.7%)보다 많음(보통 : 34.9%)

나) 특성별 결과

- ✓ 주력 품목별로 지역 불법체류 외국인 '많음'은 과수를 주력 품목으로 취급하는 경영체가 42.9%로 가장 높았으며, '적음'은 기타작물을 주력 품목으로 하는 경영체에서 45.3%로 높게 나타남
- ✓ 권역별로는 서울/인천/경기가 지역 불법체류 외국인 '적음'이 97.4%로 가장 많았으며, 부산/울산/경남은 '많음'이 54.3%로 높게 나타남

〈표 4-101〉 지역 불법체류 외국인 활용 현황

(Base:전체, 단위:%)

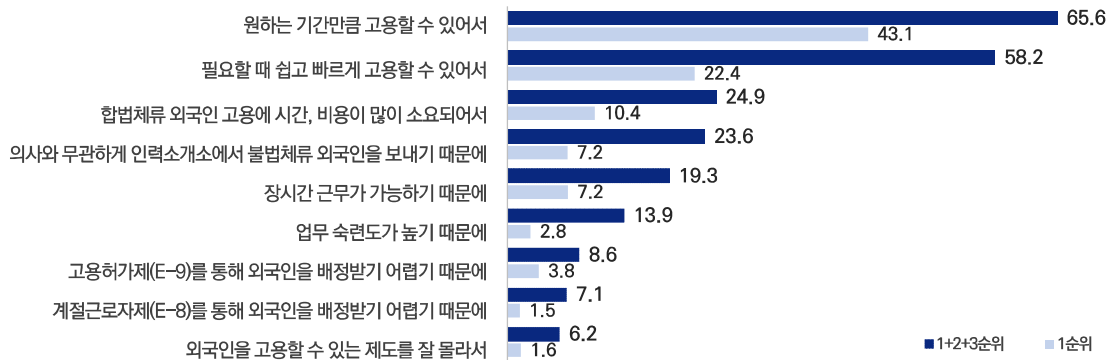
구분		매우 많다	많은 편이다	보통 이다	적은 편이다	매우 적다	종합			평균 (점)
							많음	보통	적음	
전체		6.7	28.7	34.9	18.5	11.2	35.3	34.9	29.7	3.0
주력 품목	논벼	4.4	25.6	34.6	21.5	13.9	29.9	34.6	35.4	2.8
	식량작물	6.5	23.9	33.2	13.2	23.2	30.4	33.2	36.4	2.8
	채소, 산나물	9.8	30.6	27.6	25.1	6.9	40.4	27.6	32.0	3.1
	특용작물, 버섯	4.1	21.8	42.5	15.5	16.1	25.8	42.5	31.6	2.8
	과수	8.3	34.7	42.2	9.3	5.6	42.9	42.2	14.9	3.3
	약용작물	4.1	28.8	30.9	17.6	18.6	32.8	30.9	36.3	2.8
	화초, 관상작물	3.3	25.0	38.6	15.2	17.9	28.3	38.6	33.1	2.8
	기타작물	4.0	25.1	25.5	14.2	31.2	29.1	25.5	45.3	2.6
권역	서울/인천/경기	0.0	0.0	2.6	46.6	50.9	0.0	2.6	97.4	1.5
	부산/울산/경남	0.2	5.6	53.9	36.8	3.4	5.8	53.9	40.2	2.6
	대구/경북	20.1	34.2	31.4	14.3	0.0	54.3	31.4	14.3	3.6
	광주/전라	1.1	40.1	53.2	5.6	0.0	41.2	53.2	5.6	3.4
	대전/충청/세종	3.9	48.1	33.3	14.7	0.0	52.0	33.3	14.7	3.4
	강원	14.3	17.8	10.4	7.3	50.3	32.0	10.4	57.5	2.4
	제주	2.4	22.9	38.2	15.0	21.5	25.3	38.2	36.6	2.7
외국인 고용	있음	8.0	29.2	37.0	21.2	4.6	37.2	37.0	25.8	3.1
	없음	4.4	27.6	31.3	13.8	22.9	32.0	31.3	36.7	2.8

2) 지역 농가 혹은 농업법인에서 불법체류 외국인 고용하는 주된 이유

가) 전체 결과

〈그림 4-64〉 지역 농가 혹은 농업법인에서 불법체류 외국인 고용하는 주된 이유

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ (1+2+3순위) 불법체류 외국인을 고용하는 주된 이유는 ‘원하는 기간만큼 고용할 수 있어서’ 65.6%, ‘필요할 때 빠르게 고용할 수 있어서’ 58.2%, ‘합법 체류 외국인 고용에 시간, 비용이 많이 소요 되어서’ 24.9% 등의 순
- ✓ (1순위) 불법체류 외국인을 고용하는 주된 이유는 ‘원하는 기간만큼 고용할 수 있어서’ 43.1%, ‘필요할 때 빠르게 고용할 수 있어서’ 22.4%, ‘합법 체류 외국인 고용에 시간, 비용이 많이 소요 되어서’ 10.4% 등의 순

나) 특성별 결과

- ✓ (1+2+3순위) 권역별로 불법체류 외국인을 고용하는 주된 이유로 서울/인천/경기는 ‘의사와 무관하게 인력소개소에서 불법체류 외국인을 보내기 때문에’이 70.7%로 상대적으로 높음
- ✓ (1순위) 주력 품목별로 불법체류 외국인을 고용하는 주된 이유로 과수를 주력 품목으로 하는 경영체는 ‘필요할 때 쉽고 빠르게 고용할 수 있어서’를 이용한 비율이 40.4%로 상대적으로 높게 나타남

〈표 4-102〉 지역 농가 혹은 농업법인에서 불법체류 외국인 고용하는 주된 이유(1+2+3순위)

(Base:전체, 단위:%, 중복응답)

구분		원하는 기간만큼 고용할 수 있어서	필요할 때 쉽고 빠르게 고용할 수 있어서	합법 체류 외국인 고용에 시간, 비용이 많이 소요되어서	의사와 무관하게 인력소개소 에서 불법체류 외국인을 보내기 때문에	장시간 근무가 가능하기 때문에	업무 숙련도가 높기 때문에	고용허가제 (E-9)를 통해 외국인을 배정받기 어렵기 때문에	계절근로자 제(E-8)를 통해 외국인을 배정받기 어렵기 때문에	외국인을 고용할 수 있는 제도를 잘 몰라서
전체		65.6	58.2	24.9	23.6	19.3	13.9	8.6	7.1	6.2
주력 품목	논벼	73.3	48.8	25.9	27.2	21.5	12.0	9.5	6.7	3.6
	식량작물	55.5	58.9	20.9	26.4	20.8	11.4	8.6	9.0	14.2
	채소, 산나물	70.7	62.1	30.4	14.9	20.9	10.7	11.3	7.1	8.5
	특용작물, 버섯	54.7	57.0	25.0	17.5	26.7	11.4	9.4	6.7	8.5
	과수	53.3	70.2	18.7	26.8	12.0	21.2	4.2	6.7	5.0
	약용작물	65.9	67.2	26.3	19.3	15.4	16.8	5.6	4.5	6.5
	화초, 관상작물	57.1	50.1	30.8	21.8	25.9	20.7	6.2	15.3	12.6
	기타작물	64.3	49.5	20.5	18.4	29.2	13.8	14.8	11.1	17.9
권역	서울/인천/경기	69.9	31.5	14.9	70.7	2.7	1.6	2.8	0.4	4.6
	부산/울산/경남	64.8	66.4	15.5	1.2	33.5	8.3	1.7	1.8	3.4
	대구/경북	71.7	91.3	17.3	36.5	5.1	16.8	0.7	1.5	0.6
	광주/전라	52.4	24.2	41.8	8.4	30.2	22.4	14.6	10.9	16.4
	대전/충청/세종	78.3	72.0	35.1	15.1	20.0	6.0	12.2	12.1	1.0
	강원	48.9	52.0	10.8	24.2	26.5	16.2	19.4	13.7	6.0
	제주	69.1	55.8	16.3	18.4	19.6	33.2	17.8	14.7	18.2
외국인 고용	있음	68.9	65.1	24.8	22.1	18.9	14.6	9.1	7.1	4.1
	없음	59.8	45.9	25.1	26.1	20.0	12.8	7.6	6.9	10.1

〈표 4-103〉 지역 농가 혹은 농업법인에서 불법체류 외국인 고용하는 주된 이유(1순위)

(Base:전체, 단위:%)

구분		원하는 기간만큼 고용할 수 있어서	필요할 때 쉽고 빠르게 고용할 수 있어서	합법 체류 외국인 고용에 시간, 비용이 많이 소요되어서	장시간 근무가 가능하기 때문에	의사와 무관하게 인력소개소 에서 불법체류 외국인을 보내기 때문에	고용허가제 (E-9)를 통해 외국인을 배정받기 어렵기 때문에	업무 숙련도가 높기 때문에	외국인을 고용할 수 있는 제도를 잘 몰라서	계절근로자 제(E-8)를 통해 외국인을 배정받기 어렵기 때문에
전체		43.1	22.4	10.4	7.2	7.2	3.8	2.8	1.6	1.5
주력 품목	논벼	48.8	11.9	10.8	8.2	12.2	5.0	1.0	0.5	1.5
	식량작물	36.6	24.8	8.0	8.3	5.7	7.1	3.7	4.3	1.5
	채소, 산나물	51.5	20.3	10.3	6.6	2.0	4.0	1.5	2.9	0.9
	특용작물, 버섯	32.6	26.7	14.0	12.3	5.2	2.6	1.8	1.3	3.3
	과수	30.3	40.4	9.9	4.6	4.6	0.8	6.4	1.4	1.5
	약용작물	29.5	30.7	8.6	9.3	10.0	0.3	8.4	1.0	2.1
	화초, 관상작물	26.3	19.0	11.3	15.7	9.6	2.9	7.9	1.2	6.1
	기타작물	38.1	20.9	14.1	10.4	9.0	2.6	1.8	0.2	3.0
권역	서울/인천/경기	33.7	12.9	2.1	0.8	48.7	0.8	0.0	1.0	0.0
	부산/울산/경남	63.2	31.4	3.0	0.7	0.0	0.4	0.0	1.1	0.2
	대구/경북	42.2	39.0	8.0	0.0	3.7	0.6	5.7	0.6	0.0
	광주/전라	33.4	5.0	22.8	19.1	1.2	7.3	5.0	3.8	2.4
	대전/충청/세종	43.5	24.1	13.1	9.1	0.1	6.2	0.2	0.0	3.7
	강원	36.9	25.4	4.9	10.7	6.9	8.3	2.3	1.4	3.1
	제주	66.0	9.6	3.8	6.1	2.7	1.8	3.9	6.1	0.0
외국인 고용	있음	49.0	23.2	10.3	4.3	3.3	3.9	3.3	1.1	1.7
	없음	32.6	20.9	10.7	12.6	14.2	3.5	1.8	2.6	1.2

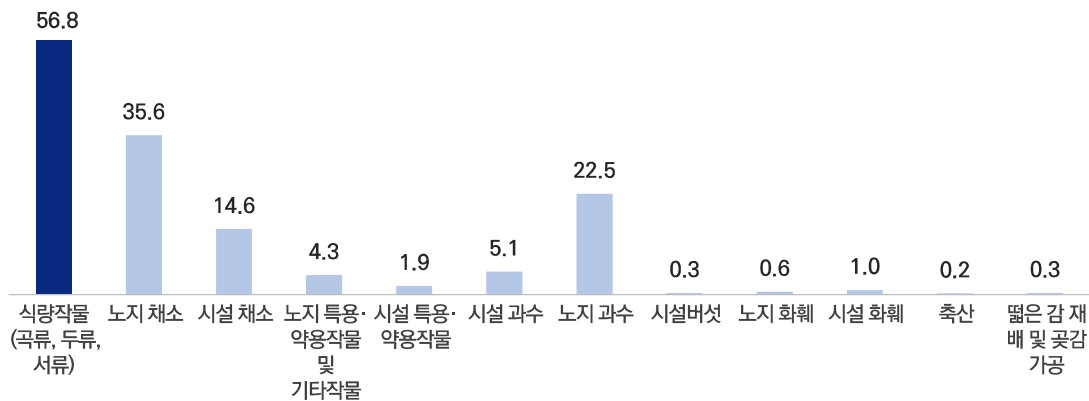
6. 농업경영체 정보

1) 작년 기준 농업경영체의 생산 품목

가) 전체 결과

〈그림 4-65〉 작년 기준 농업경영체의 생산 품목

(Base:전체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 작년 농업경영체 생산 품목은 '식량작물'이 56.8%로 가장 많으며, 다음으로 '노지 채소'(35.6%), '노지 과수'(22.5%) 순으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ '식량작물'의 주요 품목으로 '논벼' 응답이 97.5%로 높게 나타남
- ✓ 권역별로 강원 '노지 채소' 작년 기준 농업경영체의 생산 품목 응답이 66.2%로 가장 높고, 대구/경북은 '노지 과수'(54.6%)가 상대적으로 높게 나타남

〈표 4-104〉 작년 기준 농업경영체의 생산 품목(계속)

(Base:전체, 단위:%, 중복응답)

구분		식량작물 (곡류, 두류, 서류)	노지 채소	시설 채소	노지 특용·약용작물 및 기타작물 (산나물 등)	시설 특용·약용작물	시설 과수
전체		56.8	35.6	14.6	4.3	1.9	5.1
주력 품목	논벼	97.5	36.3	5.7	1.7	0.6	0.4
	식량작물	89.9	46.4	2.8	3.0	1.1	2.5
	채소, 산나물	25.7	54.2	49.6	1.1	0.5	0.5
	특용작물, 버섯	26.4	25.0	2.9	60.6	33.1	0.0
	과수	20.0	16.4	0.8	0.4	0.0	19.8
	약용작물	26.0	20.9	0.1	76.3	23.2	0.0
	화초, 관상작물	8.8	8.5	0.0	0.0	0.0	0.9
	기타작물	18.9	21.0	8.2	66.2	0.7	1.8
권역	서울/인천/경기	75.2	29.1	10.5	1.7	3.8	2.7
	부산/울산/경남	42.5	1.0	28.8	3.2	1.5	8.3
	대구/경북	54.3	48.9	4.2	4.1	0.0	2.6
	광주/전라	61.0	41.1	8.8	3.5	0.5	3.4
	대전/충청/세종	67.4	29.8	29.0	6.7	4.2	2.2
	강원	53.9	66.2	14.9	9.0	4.2	1.4
	제주	10.0	31.5	2.2	1.1	0.1	38.8
외국인 고용	있음	52.5	29.6	20.2	4.3	2.4	5.4
	없음	64.5	46.4	4.6	4.3	1.0	4.6

〈표 4-105〉 작년 기준 농업경영체의 생산 품목

(Base:전체, 단위:%, 중복응답)

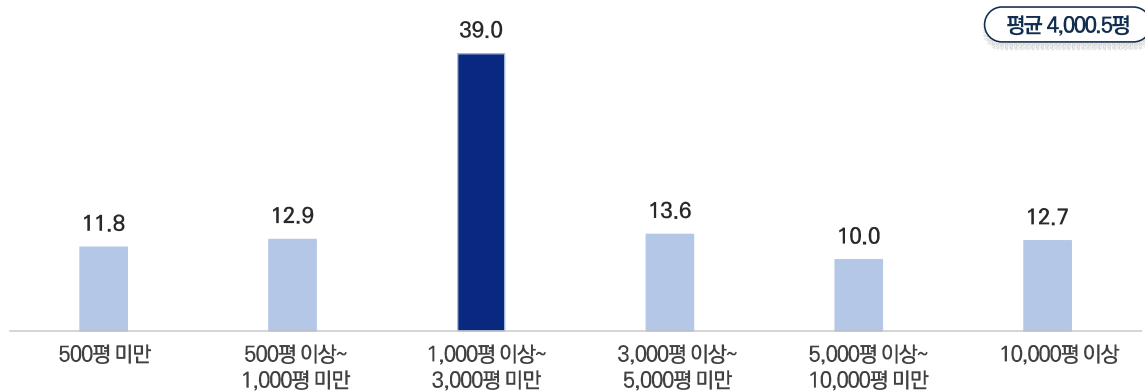
구분		노지 과수	시설버섯	노지화훼	시설화훼	축산	떨은감 재배 및 껏감 가공
전체		22.5	0.3	0.6	1.0	0.2	0.3
주력 품목	논벼	4.9	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0
	식량작물	4.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	채소, 산나물	3.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.8
	특용작물, 버섯	1.8	6.2	0.0	0.0	0.0	1.1
	과수	82.1	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0
	약용작물	2.7	0.0	0.4	0.0	0.0	1.9
	화초, 관상작물	1.5	0.0	39.3	68.4	0.0	1.3
	기타작물	6.1	0.0	0.1	0.1	14.0	0.1
권역	서울/인천/경기	9.8	0.0	0.0	2.0	0.0	0.0
	부산/울산/경남	16.9	0.0	0.2	1.7	0.0	0.0
	대구/경북	54.6	0.1	0.5	0.0	0.6	0.1
	광주/전라	8.8	1.2	1.3	1.1	0.3	0.4
	대전/충청/세종	17.2	0.1	0.4	1.0	0.0	0.0
	강원	6.9	0.6	0.9	1.2	0.0	2.0
	제주	28.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
외국인 고용	있음	27.2	0.4	0.3	1.1	0.3	0.0
	없음	14.1	0.3	1.0	0.7	0.1	0.8

2) 작년 기준 농업경영체의 품목별 영농 규모

가) 전체 결과

〈그림 4-66〉 작년 기준 농업경영체의 품목별 영농 규모

(Base:전체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 작년 기준 농업경영체의 품목별 영농 규모는 ‘1,000평 이상~3,000평 미만’ 응답이 39.0%로 가장 높음
- ✓ 작년 기준 농업경영체의 품목별 평균 영농 규모는 4,000.5평으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 주력 품목별로 작년 농업경영체 영농규모는 ‘식량작물’이 평균 5,676.5평으로 가장 큼
- ✓ 반면 ‘뽕은감 재배 및 껏감 가공’이 평균 447.6평으로 가장 적게 나타남

〈표 4-106〉 작년 기준 농업경영체의 품목별 영농 규모

(Base:전체, 단위:%, 중복응답)

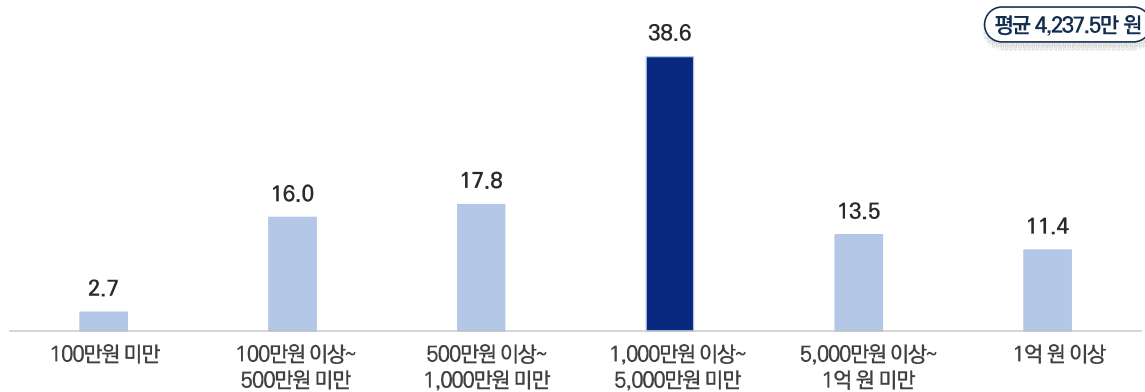
구분		500평 미만	500평 이상 1,000평 미만	1,000평 이상 3,000평 미만	3,000평 이상 5,000평 미만	5,000평 이상 10,000평 미만	10,000평 이상	평균 (평)
전체		11.8	12.9	39.0	13.6	10.0	12.7	4,000.5
작년 생산 품목	식량작물	3.1	10.0	36.2	14.0	14.5	22.2	5,676.5
	노지 채소	33.4	18.1	31.5	4.6	3.4	9.0	2,968.5
	시설 채소	5.9	12.4	60.1	15.6	3.4	2.5	2,065.6
	노지 특용·약용작물 및 기타작물	12.3	18.2	38.3	18.0	8.9	4.2	2,544.4
	시설 특용·약용작물	11.4	33.0	47.3	5.8	2.6	0.0	1,235.2
	시설 과수	3.9	10.6	55.6	15.4	8.5	5.9	2,904.1
	노지 과수	4.8	10.2	39.3	24.5	14.8	6.5	3,615.7
	시설버섯	5.0	42.2	52.7	0.0	0.0	0.0	1,148.8
	노지화훼	5.2	2.4	62.4	16.0	10.2	3.8	2,659.2
	시설화훼	5.0	7.6	48.3	26.3	7.1	5.7	2,895.3
	축산	71.3	1.9	12.5	10.9	3.4	0.0	872.6
	떨은감 재배 및 꽃감 가공	61.4	31.7	6.9	0.0	0.0	0.0	447.6

3) 작년 기준 농업경영체의 품목별 판매액

가) 전체 결과

〈그림 4-67〉 작년 기준 농업경영체의 품목별 판매액

(Base:전체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 작년 기준 농업경영체의 품목별 판매액은 '1,000만 원 이상~5,000만 원 미만' 응답이 38.6%로 가장 높음
- ✓ 작년 기준 농업경영체의 품목별 평균 판매액은 4,237.5만 원으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 작년 농업경영체 판매액은 '시설 화훼'가 9,601.8만 원으로 판매액이 가장 높은 것으로 나타남
- ✓ 반면 '뽕은감 재배 및 껏감 가공'은 318.2만 원으로 작년 농업경영체 판매액이 가장 낮음

〈표 4-107〉 작년 기준 농업경영체의 품목별 판매액

(Base:전체, 단위:%, 중복응답)

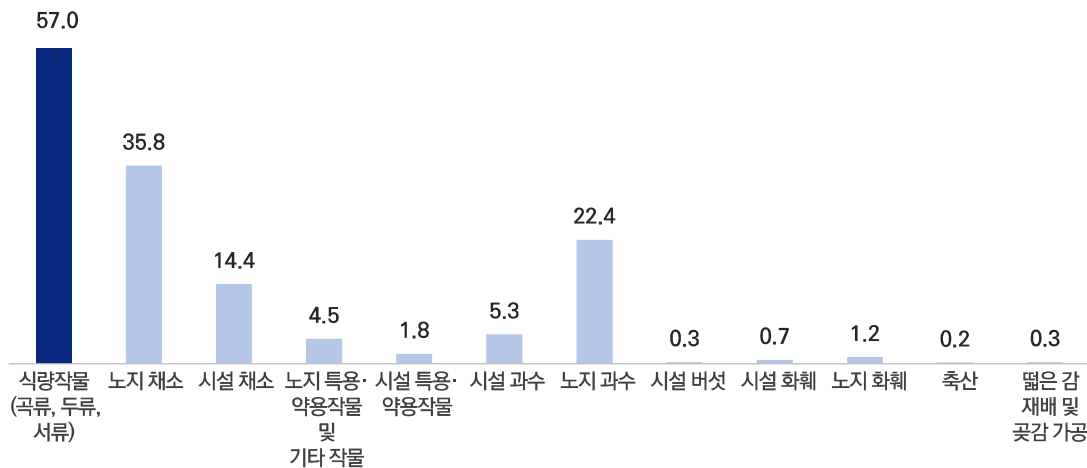
구분		100만 원 미만	100만 원 이상 500만 원 미만	500만 원 이상 1,000만 원 미만	1,000만 원 이상 5,000만 원 미만	5,000만 원 이상 1억 원 미만	1억 원 이상	평균 (원)
전체		2.7	16.0	17.8	38.6	13.5	11.4	4,237.5
생산 품목	식량작물	0.9	15.4	22.6	44.2	12.3	4.6	2,798.5
	노지 채소	8.7	29.1	21.2	27.9	7.0	6.0	3,202.4
	시설 채소	0.0	2.6	8.3	29.6	21.2	38.2	9,307.3
	노지 특용·약용작물 및 기타작물	1.6	17.2	25.5	32.3	18.2	5.2	3,181.2
	시설 특용·약용작물	0.0	8.7	3.1	21.0	32.6	34.6	8,765.0
	시설 과수	0.0	11.6	2.4	22.3	34.5	29.2	8,548.0
	노지 과수	0.7	7.2	10.3	54.0	14.0	13.8	4,896.1
	시설버섯	0.0	0.0	9.5	56.3	20.9	13.4	4,740.2
	노지화훼	0.0	5.3	9.6	64.1	11.8	9.1	4,333.4
	시설화훼	0.0	2.4	1.0	20.6	34.8	41.1	9,601.8
	축산	0.0	0.7	72.0	27.2	0.0	0.0	864.5
	뽕은감 재배 및 꽃감 가공	0.0	68.3	31.7	0.0	0.0	0.0	318.2

4) 올해 기준 농업경영체의 생산 품목

가) 전체 결과

〈그림 4-68〉 올해 기준 농업경영체의 생산 품목

(Base:전체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 올해 농업경영체 생산 품목은 '식량작물'이 57.0%로 가장 많으며, 다음으로 '노지 채소'(35.8%), '노지 과수'(22.4%) 순으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 올해 기준 농업경영체의 생산 품목으로 '식량작물'은 '논벼' 응답이 98.5%로 높게 나타남
- ✓ 권역별로 강원도의 '노지 채소' 생산 응답이 69.5%로 가장 높고, 대구/경북의 '노지 과수'(53.4%) 응답이 상대적으로 높게 나타남
- ✓ 외국인 고용 '없음'의 경우 '노지 채소' 응답이 46.2%로 '있음'(29.9%)에 비해 높게 나타남

〈표 4-108〉 올해 기준 농업경영체의 생산 품목(계속)

(Base:전체, 단위:%, 중복응답)

구분		식량작물 (곡류, 두류, 서류)	노지 채소	시설 채소	노지 특용·약용작 물 및 기타작물 (산나물 등)	시설 특용·약용 작물	시설 과수
전체		57.0	35.8	14.4	4.5	1.8	5.3
주력 품목	논벼	98.5	36.7	5.3	1.7	0.6	0.0
	식량작물	89.5	46.9	2.8	4.1	0.0	1.2
	채소, 산나물	25.0	53.9	49.6	1.1	0.5	0.2
	특용작물, 버섯	27.2	25.0	2.9	61.8	33.8	0.6
	과수	20.1	16.4	0.5	0.4	0.0	21.6
	약용작물	26.0	20.9	0.1	76.3	23.3	0.0
	화초, 관상작물	8.8	8.5	0.0	0.0	0.0	0.9
	기타작물	19.9	20.4	8.2	66.2	0.7	1.7
권역	서울/인천/경기	75.2	29.1	10.5	1.7	3.8	3.1
	부산/울산/경남	43.2	0.7	28.6	3.2	1.7	7.1
	대구/경북	54.3	48.9	4.2	4.1	0.0	3.9
	광주/전라	61.9	40.8	8.8	3.5	0.5	3.1
	대전/충청/세종	66.8	29.8	29.0	6.7	4.2	2.2
	강원	55.3	69.5	11.6	10.6	3.2	1.4
	제주	9.3	31.1	3.3	1.1	0.0	39.6
외국인 고용	있음	52.3	29.9	19.6	4.4	2.3	6.1
	없음	65.6	46.1	5.0	4.6	0.9	3.7

〈표 4-109〉 올해 기준 농업경영체의 생산 품목

(Base:전체, 단위:%, 중복응답)

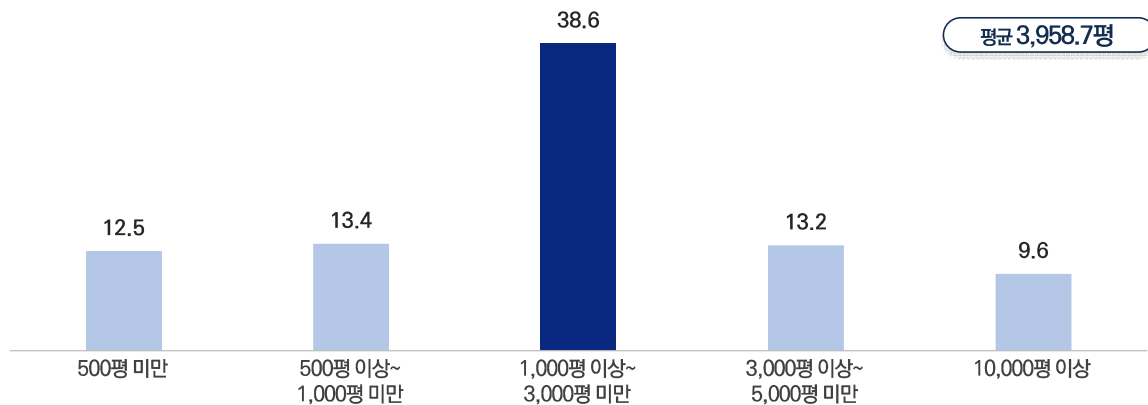
구분		노지 과수	시설버섯	노지화훼	시설화훼	축산	떨은감 재배 및 꺾임 가공
전체		22.4	0.3	0.7	1.2	0.2	0.3
주력 품목	논벼	5.4	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0
	식량작물	5.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	채소, 산나물	3.9	0.0	0.5	0.9	0.0	0.8
	특용작물, 버섯	1.1	6.2	0.0	0.0	0.0	1.1
	과수	80.4	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0
	약용작물	2.7	0.0	0.4	0.0	0.0	1.9
	화초, 관상작물	1.5	0.0	39.8	67.9	0.0	1.3
	기타작물	6.1	0.0	0.1	0.1	14.0	0.1
권역	서울/인천/경기	9.5	0.0	0.0	2.0	0.0	0.0
	부산/울산/경남	18.1	0.0	1.0	3.4	0.0	0.0
	대구/경북	53.4	0.1	0.5	0.0	0.6	0.1
	광주/전라	9.2	1.2	1.3	1.1	0.3	0.4
	대전/충청/세종	17.2	0.1	0.4	0.9	0.0	0.0
	강원	8.4	0.6	0.9	1.2	0.0	2.0
	제주	26.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
외국인 고용	있음	26.6	0.4	0.5	1.5	0.3	0.0
	없음	15.0	0.3	1.0	0.7	0.1	0.8

5) 올해 기준 농업경영체의 품목별 영농 규모

가) 전체 결과

〈그림 4-69〉 올해 기준 농업경영체의 품목별 영농 규모

(Base:전체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 올해 기준 농업경영체의 품목별 영농 규모는 '1,000평 이상~3,000평 미만' 응답이 38.6%로 가장 높음
- ✓ 올해 기준 농업경영체의 품목별 평균 영농 규모는 3,958.7평으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 올해 농업경영체 영농규모는 '식량작물'이 평균 5,581.3평으로 가장 컸으며, '뽕은감 재배 및 꾀감 가공'이 평균 447.6평으로 가장 적음
- ✓ 생산 품목별로 '축산'의 '500평 미만'은 71.3%로 가장 높음

〈표 4-110〉 올해 기준 농업경영체의 품목별 영농 규모

(Base:전체, 단위:%, 중복응답)

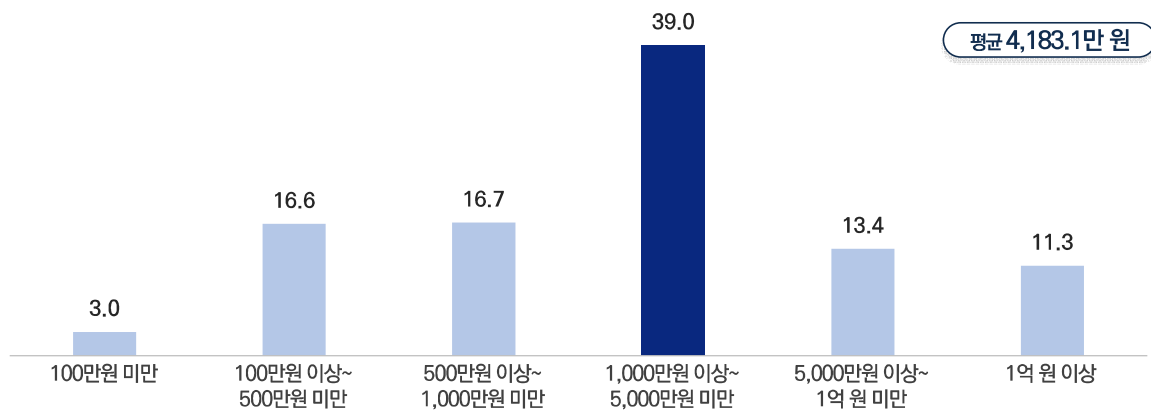
구분		500평 미만	500평 이상 1,000평 미만	1,000평 이상 3,000평 미만	3,000평 이상 5,000평 미만	5,000평 이상 10,000평 미만	10,000평 이상	평균 (평)
전체		12.5	13.4	38.6	13.2	9.6	12.6	3,958.7
생산 품목	식량작물	3.8	9.7	36.9	13.9	13.8	21.9	5,581.3
	노지 채소	34.0	19.1	29.7	4.7	3.3	9.1	3,034.4
	시설 채소	7.6	13.9	60.0	12.4	3.6	2.5	1,999.5
	노지 특용·약용작물 및 기타작물	13.7	17.2	40.4	15.4	9.2	4.1	2,439.6
	시설 특용·약용작물	11.3	30.6	49.5	6.0	2.6	0.0	1,253.6
	시설 과수	3.2	10.3	55.2	22.3	6.3	2.7	2,620.9
	노지 과수	5.1	10.4	38.9	23.5	14.8	7.3	3,635.7
	시설버섯	5.0	52.7	42.3	0.0	0.0	0.0	1,044.5
	노지화훼	4.3	25.2	45.0	13.2	9.1	3.2	2,415.7
	시설화훼	4.1	25.5	37.2	23.3	5.4	4.6	2,453.2
	축산	71.3	1.9	11.8	11.6	3.4	0.0	840.8
	떨은감 재배 및 꽃감 가공	61.4	31.7	6.9	0.0	0.0	0.0	447.6

6) 올해 기준 농업경영체의 품목별 판매액

가) 전체 결과

〈그림 4-70〉 올해 기준 농업경영체의 품목별 판매액

(Base:전체, 단위:%, 중복응답)



- ✓ 올해 기준 농업경영체의 품목별 판매액은 '1,000만 원 이상~5,000만 원 미만' 응답이 39.0%로 가장 높음
- ✓ 올해 기준 농업경영체의 품목별 평균 판매액은 4,283.1만 원으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 올해 농업경영체 판매액은 '시설 채소'가 9,099.9만 원으로 판매액이 가장 높은 것으로 나타남
- ✓ 반면 '뽕은감 재배 및 껏감 가공' 판매액은 340.8만 원으로 가장 낮음

〈표 4-111〉 올해 기준 농업경영체의 품목별 판매액

(Base:전체, 단위:%, 중복응답)

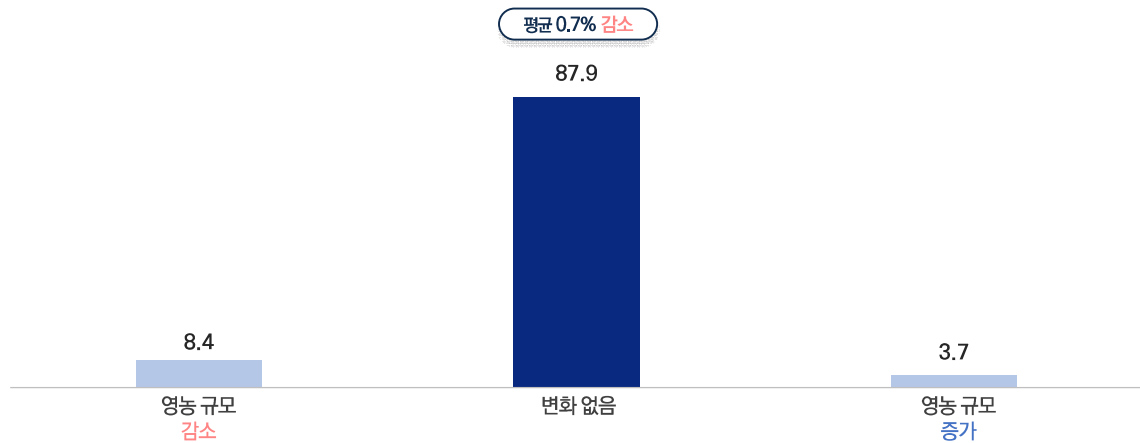
구분		100만 원 미만	100만 원 이상 500만 원 미만	500만 원 이상 1,000만 원 미만	1,000만 원 이상 5,000만 원 미만	5,000만 원 이상 1억 원 미만	1억 원 이상	평균 (원)
전체		3.0	16.6	16.7	39.0	13.4	11.3	4,183.1
생산 품목	식량작물	1.0	16.3	20.8	45.1	12.2	4.6	2,729.7
	노지 채소	9.6	30.4	20.1	26.9	6.2	6.7	3,261.0
	시설 채소	0.0	2.6	7.0	33.4	20.0	37.0	9,099.9
	노지 특용·약용작물 및 기타작물	3.3	19.0	25.2	29.3	18.2	5.1	3,075.8
	시설 특용·약용작물	0.0	6.1	3.2	22.4	32.7	35.6	8,942.6
	시설 과수	0.0	4.5	0.5	36.8	31.1	27.2	8,164.9
	노지 과수	0.7	7.5	10.7	50.6	16.3	14.2	4,991.8
	시설버섯	0.0	0.0	7.3	58.4	34.0	0.3	3,800.0
	노지화훼	0.0	21.6	10.9	46.0	15.9	5.6	3,318.6
	시설화훼	0.0	2.0	2.8	37.7	27.4	30.1	8,334.2
	축산	0.0	0.7	76.0	21.4	1.9	0.0	886.4
	뽕은감 재배 및 꽃감 가공	0.0	68.3	31.7	0.0	0.0	0.0	340.8

7) 2026년 영농규모 변경 계획

가) 전체 결과

〈그림 4-71〉 2026년 영농규모 변경 계획

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 2026년에 영농규모 변경 계획은 '변화 없음'(87.9%), '감소'(8.4%), '증가'(3.7%) 순임
- ✓ 2025년 대비 영농 규모가 감소할 것이라는 비율은 0.7%p 감소

나) 특성별 결과

- ✓ 권역별로는 서울/인천/경기의 2025년 대비 영농 규모가 감소할 것이라는 비율은 2.2%로 가장 높게 나타남
- ✓ 권역별로 광주/전라의 2026년 영농규모 변경 계획 '증가'가 8.6%로 가장 높음

〈표 4-112〉 2026년 영농규모 변경 계획

(Base:전체, 단위:%)

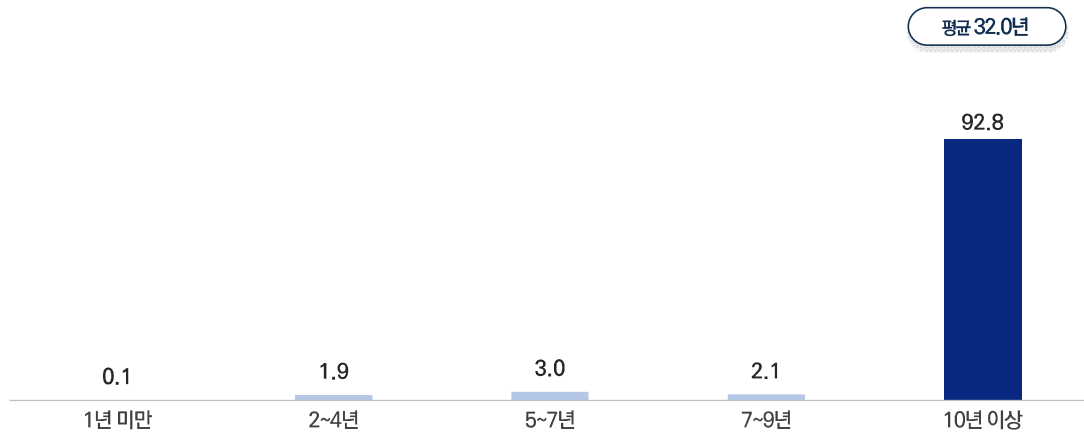
구분		-16% 이상	-15~ -11%	-10~ -6%	-5~ -1%	0%	+1~ +5%	+6~ +10%	+11~ +15%	+16% 이상	종합			평균 (%)
											감소	변화 없음	증가	
전체		3.3	0.4	1.6	3.1	87.9	2.0	1.1	0.1	0.5	8.4	87.9	3.7	-0.7
주력 품목	논벼	3.4	0.5	2.1	5.0	86.7	0.6	1.1	0.0	0.6	11.0	86.7	2.3	-0.8
	식량작물	1.6	0.9	5.0	3.3	80.7	6.8	0.5	0.0	1.2	10.8	80.7	8.5	-0.6
	채소, 산나물	3.7	0.5	0.9	1.5	86.8	3.7	1.9	0.5	0.6	6.5	86.8	6.7	-0.5
	특용작물, 버섯	2.4	0.0	0.0	1.8	91.0	2.8	0.6	0.0	1.6	4.2	91.0	4.9	-0.1
	과수	3.5	0.0	0.9	1.7	92.6	0.9	0.3	0.0	0.0	6.2	92.6	1.2	-0.8
	약용작물	4.6	0.0	1.9	4.2	85.5	3.8	0.0	0.0	0.0	10.7	85.5	3.8	-1.1
	화초, 관상작물	1.5	1.9	0.4	3.0	88.6	1.8	2.9	0.0	0.0	6.7	88.6	4.7	-0.3
	기타작물	0.4	0.9	0.6	0.1	90.0	4.6	1.9	0.0	1.5	2.0	90.0	8.0	0.3
권역	서울/인천/경기	10.1	0.0	2.6	0.0	87.0	0.0	0.4	0.0	0.0	12.6	87.0	0.4	-2.2
	부산/울산/경남	0.2	0.0	0.0	0.0	99.7	0.2	0.0	0.0	0.0	0.2	99.7	0.2	0.0
	대구/경북	6.9	0.0	0.2	0.6	91.1	0.2	0.0	0.0	1.0	7.7	91.1	1.2	-1.2
	광주/전라	0.2	1.3	5.1	12.4	72.4	7.2	1.4	0.1	0.0	19.0	72.4	8.6	-0.7
	대전/충청/세종	1.4	0.0	0.2	0.0	94.0	0.8	2.0	0.0	1.5	1.6	94.0	4.3	0.2
	강원	3.9	1.4	1.4	2.0	84.5	2.4	2.9	1.4	0.1	8.7	84.5	6.8	-0.6
	제주	0.0	0.0	0.7	1.9	94.9	0.7	1.8	0.0	0.0	2.6	94.9	2.5	0.1
외국인 고용	있음	2.7	0.2	0.7	2.3	89.9	1.9	1.4	0.2	0.6	6.0	89.9	4.1	-0.4
	없음	4.4	0.7	3.2	4.5	84.2	2.2	0.4	0.0	0.4	12.8	84.2	3.0	-1.2

8) 경영주 영농경력

가) 전체 결과

〈그림 4-72〉 경영주 영농경력

(Base:전체, 단위:%)



- ✓ 농업경영체의 경영주 영농경력은 '10년 이상'이 92.8%로 대부분을 차지함
- ✓ 경영주의 평균 영농경력은 32.0년임

나) 특성별 결과

- ✓ 주력 품목별로 '논벼'의 경영주 영농경력은 평균 35.9년으로 길고, '화초, 관상작물'이 26.6년으로 가장 짧음
- ✓ 권역별로 광주/전라의 경영주 평균 영농경력은 38.1년으로 가장 길
- ✓ 권역별로는 제주의 '5~7년' 경영주 영농경력 12.4%로 타 권역 대비 높게 나타남

〈표 4-113〉 경영주 영농경력

(Base:전체, 단위:%)

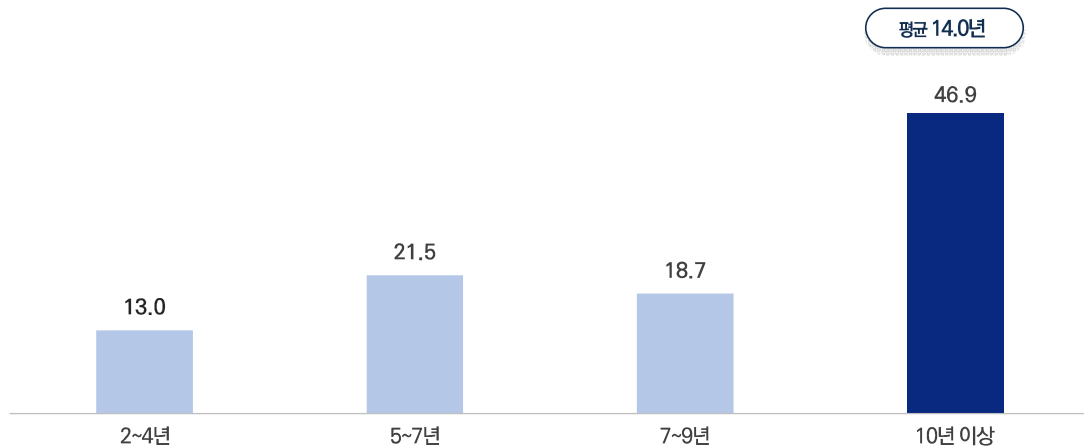
구분		1년 이하	2-4년	5-7년	7-9년	10년 이상	평균 (년)
전체		0.1	1.9	3.0	2.1	92.8	32.0
주력 품목	논벼	0.0	1.1	1.0	1.1	96.8	35.9
	식량작물	0.0	2.4	2.8	0.6	94.2	34.1
	채소, 산나물	0.0	1.8	5.1	2.7	90.5	28.3
	특용작물, 버섯	0.0	1.8	3.6	1.5	93.1	30.2
	과수	0.4	3.6	4.1	3.7	88.2	29.2
	약용작물	0.0	0.9	8.3	0.0	90.8	28.6
	화초, 관상작물	0.0	0.0	5.1	1.4	93.5	26.6
	기타작물	0.0	1.2	3.9	5.9	89.0	28.2
권역	서울/인천/경기	0.0	0.0	0.0	0.4	99.6	34.9
	부산/울산/경남	0.0	4.0	8.5	8.2	79.3	22.3
	대구/경북	0.0	2.1	3.1	2.3	92.5	34.7
	광주/전라	0.0	0.4	1.4	0.0	98.2	38.1
	대전/충청/세종	0.0	1.2	0.6	1.4	96.7	28.9
	강원	0.0	2.9	2.7	0.6	93.8	34.8
	제주	1.9	8.0	12.4	2.6	75.0	18.4
외국인 고용	있음	0.0	1.8	2.8	2.0	93.3	30.8
	없음	0.3	2.1	3.5	2.2	91.9	34.1

9) 농업법인 설립시기

가) 전체 결과

〈그림 4-73〉 농업법인 설립시기

(Base:농업법인 보유 경영체, 단위:%)



- ✓ 농업경영체 중 농업법인의 설립 시기는 '10년 이상'이 46.9%, '5~7년'이 21.5%를 차지함
- ✓ 농업법인의 업력은 평균 14.0년으로 나타남

나) 특성별 결과

- ✓ 주력 품목별로 '특용작물, 버섯'의 농업법인 설립 시기는 평균 23.9년으로 길고, '과수'가 7.7년으로 가장 짧음
- ✓ 권역별로 제주의 농업법인 설립 시기는 21.8년으로 가장 길

〈표 4-114〉 농업법인 설립시기

(Base:농업법인 보유 경영체, 단위:%)

구분		2~4년	5~7년	7~9년	10년 이상	평균 (년)
전체		13.0	21.5	18.7	46.9	14.0
주력 품목	논벼	25.9	1.8	0.0	72.3	18.7
	식량작물	0.0	2.8	48.6	48.6	9.4
	채소, 산나물	0.0	37.9	36.1	26.1	12.1
	특용작물, 버섯	0.0	30.3	0.0	69.7	23.9
	과수	17.3	28.7	23.6	30.4	7.7
	약용작물	50.0	0.0	0.0	50.0	8.0
	화초, 관상작물	0.0	15.9	0.0	84.1	20.9
	기타작물	8.0	55.3	0.0	36.7	9.4
권역	서울/인천/경기	0.0	0.0	0.0	100.0	10.0
	부산/울산/경남	14.1	22.6	9.0	54.3	14.7
	광주/전라	46.0	21.9	0.0	32.1	12.8
	대전/충청/세종	0.0	0.0	99.7	0.3	8.0
	강원	0.0	50.0	47.4	2.6	7.7
	제주	1.0	0.0	15.6	83.4	21.8
외국인 고용	있음	13.1	20.7	19.0	47.2	14.1
	없음	4.2	70.5	0.0	25.4	7.6



외국인 고용 실태조사(농업,제조업분야)

부록 조사표



 승인번호 제 111014 호	2025 외국인 고용 실태조사 (일반제조업)	 법무부
--	---------------------------------------	--

안녕하십니까?

(주)케이스탯리서치는 법무부의 의뢰로 외국인 고용 실태조사를 위한 실태조사를 수행하고 있습니다.

선생님께서 응답하시는 내용은 아래의 통계법 제33조 및 제34조에 의하여 비밀이 철저히 보장되고 통계적인 목적으로만 사용됩니다. 기재해 주신 개인 정보는 조사기간에 따라 최대 6개월 간 내부적으로 보관된 후 즉각 일괄 폐기됩니다.

또한, 개인 정보는 선생님의 동의 없이 다른 목적으로 제3자에게 제공되지 않습니다. 다만 설문 참여 사실 검증을 실시할 필요가 있을 경우 기재해 주신 연락처로 연락드릴 수 있습니다. 바쁘시더라도 잠시 시간을 내어 응답해주시면 감사하겠습니다.

제33조(비밀의 보호)

1. 통계의 작성 과정에서 알려진 사항으로서 개인이나 법인 또는 단체 등의 비밀에 속하는 사항은 보호되어야 한다.
2. 통계의 작성을 위하여 수집된 개인이나 법인 또는 단체 등의 비밀에 속하는 자료는 통계 작성 외의 목적으로 사용되어서는 아니 된다.

제34조(통계종사자 등의 의무)

통계종사자, 통계종사자이었던 자 또는 통계작성기관으로부터 통계 작성업무의 전부 또는 일부를 위탁 받아 그 업무에 종사하거나 종사하였던 자는 직무상 알게 된 사항을 업무 외의 목적으로 사용하거나 다른 자에게 제공하여서는 아니 된다.

2025년 6월

이민정책연구원 / (주)케이스탯리서치



1. 종사자 현황

- * 본 조사의 기준 연도는 2025년입니다. 특별한 언급이 없는 경우 2025년 응답 시점을 기준으로 응답해주세요.
- * 응답 사업의 사업체 기준으로 작성(지사, 지점, 공장 등은 해당 지사, 지점, 공장 등을 기준으로 응답)

문1. (2025년 5월 말 기준) 귀사의 재직 근로자 수는 몇 명입니까?

* 소속 외 근로자(파견, 용역) 제외 / 귀화자는 내국인으로 입력

구분	상용근로자		임시/일용근로자	
	내국인	외국인	내국인	외국인
사업체 전체 근로자	명	명	명	명
생산직 근로자	명	명	명	명

문1-1. 귀사의 외국인 근로자 중 고용허가제(E-9) 체류자격에 해당하는 사람은 몇 명입니까?

고용허가제(E-9)	명
------------	---

문2. (2025년 5월 말 기준) 실제 업무 현장에서 일을 하고 있으나 용역회사 등 인력 공급업체를 통해 사용하는 근로자는 몇 명 정도입니까? *상용, 임시/일용근로자 제외

내국인	외국인
명	명

문3. (외국인 고용 업체만) (2025년 5월 말 기준) 귀사는 다음 체류자격에 해당하는 외국인을 고용하고 있습니까?(복수응답)

- ① C-4 (단기취업)
- ② E-9 (고용허가제)
- ③ E-7 (특정활동)
- ④ F계열 (거주, 결혼, 재외동포, 영주)
- ⑤ H-2 (방문취업)
- ⑥ D-2 (유학)
- ⑦ 기타()



2. 인력 활용

문4. (2022년 1월~2025년 5월) 귀사는 외국인을 고용한 적이 있습니까?

- ① 예(☞문4-2로 이동)
- ② 아니오(☞문4-1로 이동)

문4-1. 귀사에서 외국인을 고용하지 않은 이유는 무엇입니까?[복수응답](문5로 이동)

- ① 외국인 구인자에 대한 정보를 얻기 어려워서
- ② 외국인을 고용할 수 있는 제도를 몰라서
- ③ 외국인 고용에 필요한 절차가 복잡해서
- ④ 외국인 근로자를 관리하는 게 부담이 되어서
- ⑤ 외국인 고용 의지는 있으나, 외국인 구인이 어려워서
- ⑥ 기타 ()

문4-2. 귀사에서 외국인을 고용한 이유는 무엇입니까?[복수응답](문4-3로 이동)

- ① 용역회사 등 인력 공급업체를 통해 쉽게 고용할 수 있어서
- ② 고용센터를 통해 쉽게 고용할 수 있어서
- ③ 워크넷을 통해 쉽게 고용할 수 있어서
- ④ 내국인 고용에 시간, 비용이 많이 소요되어서
- ⑤ 인건비 절감이 가능하기 때문에
- ⑥ 원하는 기간만큼만 고용할 수 있어서
- ⑦ 기타 ()

문4-3. (2022년 1월~2025년 5월) 귀사에서는 국내에서 (전문)대학을 졸업한 외국인 유학생을 고용한 적이 있습니까?

- ① 예 ② 아니오

문4-4. (문4-3 ② 응답자만) 국내에서 (전문)대학을 졸업한 외국인 유학생을 고용하지 않은 이유는 무엇입니까?[복수응답]

- ① 귀사에서 요구하는 기술이나 직무 관련 전문성이 없어서
- ② 한국어로 의사소통이 원활하지 않아서
- ③ 외국인 유학생 고용 기회가 없어서
- ④ 외국인 유학생이 기대하는 근로조건을 맞추기 어려워서
- ⑤ 비자 요건을 맞추기 어려워서
- ⑥ 기타()

문4-5. 향후 외국인 고용 시 유학생 출신과 일반 외국인 중 누구를 더 고용하기를 원하십니까?

- ① 유학생 출신을 더 선호한다(문4-6)
- ② 가급적이면 유학생 출신을 고용하기를 원한다(문4-6)
- ③ 유학생 출신과 일반 외국인을 구분하지 않는다(문5)
- ④ 가급적이면 일반 외국인을 고용하기를 원한다(문5)
- ⑤ 일반 외국인을 더 선호한다(문5)

문4-6. (문4-5 ①, ② 응답자만) 유학생 출신을 더 선호하는 이유는 무엇입니까?[복수응답]

- ① 특정 기술이나 직무 관련 전문성이 있어서
- ② 한국어로 의사소통이 원활해서
- ③ 한국 (조직)문화에 대한 이해가 있어서
- ④ 해외시장에 대한 지식이나 경험이 있어서

- ⑤ 비자 문제 해결이 쉬워서
⑥ 기타()

문4-7. (문4-5 ①, ② 응답자만) 학력별로 유학생 선호도를 응답해 주십시오.

학력	매우 선호	선호	보통	별로 선호하지 않음	매우 선호하지 않음
전문학사 졸업자					
학사 졸업자					
대학원 이상 졸업자					

문5. 귀사의 근로자는 주로 어떤 업무를 수행하십니까?

* 업무 투입 인력을 기준으로 작성해 주십시오.

내국인	실무 지식과 기술이 필요 없는 단순 반복적인 일	약간의 실무 지식과 기술이 필요한 일	상당한 실무 지식과 기술이 필요한 일	전문 지식과 기술이 필요한 일	전체 업무
	%	%	%	%	%
외국인	실무 지식과 기술이 필요 없는 단순 반복적인 일	약간의 실무 지식과 기술이 필요한 일	상당한 실무 지식과 기술이 필요한 일	전문 지식과 기술이 필요한 일	전체 업무
	%	%	%	%	%

문6. (2022년~2024년 사이) 귀사에서는 신규 상용근로자 채용이 있었습니까?

- ① 예(☞문6-1로 이동) ② 아니오(☞문7로 이동)

문6-1. (2022년~2024년 사이) 귀사 신규 상용근로자의 연령대는 어떠합니까?[복수응답]

- ① 20대 ② 30대 ③ 40대 ④ 50대 이상

문6-2. (2022년~2024년 사이) 귀사 신규 상용근로자의 국적 비율은 어떠합니까?[복수응답]

□내국인	%
□외국인	%



3. 근로조건

문7. (2025년 5월 1일~31일 기준) 생산직 근로자 평균 실제 근로일수

* 소속 외 근로자(파견, 용역) 제외

구분	상용근로자		임시/일용근로자	
	내국인	외국인	내국인	외국인
평균 실제 근로일수*	일	일	일	일
평균 소정 근로 시간**	시간	시간	시간	시간
평균 초과 근로 시간	시간	시간	시간	시간

*실제 근로일 수 = 소정(의무) 근무 일수 - 출근하지 않은 일수 + 휴일 근로일수

**소정 근로 시간 : 근로자와 회사가 사전에 합의한 근로 시간 / 초과근로 시간 제외

문8. (2025년 5월 1일~31일 기준) 생산직 근로자 평균 임금(세금 공제 전)

* 소속 외 근로자(파견, 용역) 제외

- 임금 총액(①+②+③) (명칭과 관계없이 근로의 대가로 근로자에게 지급한 금액 (현금 및 현물 등))
- 정액 급여① (기본급과 통상적 수당, 기타 수당 (연차수당, 정근수당 포함)으로 지급한 총액)
- 초과급여② (연장·휴일· 야간근로 수당의 합계)
- 특별급여③ (정기 또는 비정기적으로 근로자에게 지급되는 특별한 급여 (고정 상여금 포함))
- 고정 상여금 (단체협약, 취업규칙, 근로계약 또는 관행에 따라 사전에 지급 조건, 금액 및 시기가 확정되어 지급한 상여금 (예:정기상여금))

	상용근로자	임시/일용근로자
내국인	만 원	만 원
외국인	만 원	만 원



4. 인력부족

문9. (2025년 5월 말 기준) 귀사의 현재 부족 인원*을 말씀해 주십시오.

* 부족 인원 : 5월 마지막 영업일 기준보다 더 필요한 인원

** 소속 외 근로자(파견, 용역) 제외 / 귀화자는 내국인으로 입력

상용근로자		임시/일용근로자	
내국인	외국인	내국인	외국인
명	명	명	명

문10-1. (내국인 부족인원이 있는 경우만 응답) 내국인(상용근로자)이 몇 명 더 필요합니까? 필요한 업무별로 응답해 주십시오.

*합계 = 문9 상용근로자 내국인 수

내국인	실무 지식과 기술이 필요 없는 단순 반복적인 일	약간의 실무 지식과 기술이 필요한 일	상당한 실무 지식과 기술이 필요한 일	전문 지식과 기술이 필요한 일	합계 (자동 계산)
	명	명	명	명	명

문10-2. (내국인 부족인원이 있는 경우만 응답) 귀사에서 내국인 부족인원이 발생하게 된 이유는 무엇이라고

생각합니까? 중요한 순서대로 3가지만 선택해주시기 바랍니다. 1순위 : () 2순위 : () 3순위 : ()

- ① 경기변동(호황)에 따라 인력 수요가 증가해서
- ② 사업 규모 확대로 필요한 인력이 증가해서
- ③ 귀사에서 요구하는 학력이나 자격, 경력을 갖춘 인력이 부족해서
- ④ 다른 회사들과의 인력확보 경쟁 때문에
- ⑤ 근로자의 잦은 퇴사나 이직 때문에
- ⑥ 임금 수준 등 근로조건이 구직자의 기대와 맞지 않기 때문에
- ⑦ 구인 및 채용에 시간과 비용이 많이 소요되기 때문에
- ⑧ 통근 거리가 멀거나 대중교통 이용이 불편하기 때문에
- ⑨ 기타()

문10-3. (내국인 부족인원이 있는 경우만 응답) 귀사에서 내국인 인력부족 해소를 위해 어떤 노력을 하고 계십니까?

중요한 순서대로 3가지만 선택해 주시기 바랍니다. 1순위 : () 2순위 : () 3순위 : ()

- ① 고용비용 증액 또는 구인 방법의 다양화
- ② 외국인력 활용
- ③ 파견 및 용역근로자 활용
- ④ 임금(급여)인상 등 근로조건 개선
- ⑤ 재직자의 근로 시간(연장 및 휴일근로) 확대
- ⑥ 훈련, 교육을 실시하여 기존 근로자의 직무능력 향상
- ⑦ 생산설비 자동화 또는 사무자동화 추진
- ⑧ 일과 가사를 병행하려는 인력 활용(시간제 등)
- ⑨ 기타()

문10-4. (외국인 부족인원이 있는 경우만 응답) 외국인(상용근로자)이 몇 명 더 필요합니까? 필요한 업무별로 응답해 주십시오.

*합계 = 문9 상용근로자 외국인 수

외국인	실무 지식과 기술이 필요 없는 단순 반복적인 일	약간의 실무 지식과 기술이 필요한 일	상당한 실무 지식과 기술이 필요한 일	전문 지식과 기술이 필요한 일	합계 (자동 계산)
	명	명	명	명	명

문10-5. (외국인 부족인원이 있는 경우만 응답) 귀사에서 외국인 부족인원이 발생하게 된 이유는 무엇이라고

생각합니까? 중요한 순서대로 3가지만 선택해주시기 바랍니다. 1순위 : () 2순위 : () 3순위 : ()

- ① 경기변동(호황)에 따라 인력 수요가 증가해서
- ② 사업 규모 확대로 필요한 인력이 증가해서
- ③ 귀사에서 요구하는 학력이나 자격, 경력을 갖춘 인력이 부족해서
- ④ 다른 회사들과의 인력확보 경쟁 때문에
- ⑤ 근로자의 잦은 퇴사나 이직 때문에
- ⑥ 임금 수준 등 근로조건이 구직자의 기대와 맞지 않기 때문에
- ⑦ 구인 및 채용에 시간과 비용이 많이 소요되기 때문에
- ⑧ 통근 거리가 멀거나 대중교통 이용이 불편하기 때문에
- ⑨ 기타()

문10-6. (외국인 부족인원이 있는 경우만 응답) 귀사에서 외국인 인력부족 해소를 위해 어떤 노력을 하고 계십니까?

중요한 순서대로 3가지만 선택해 주시기 바랍니다. 1순위 : () 2순위 : () 3순위 : ()

- ① 고용비용 증액 또는 구인 방법의 다양화
- ② 고용허가제(E-9), E-7-4(숙련기능인력) 등 외국인력 추가 고용
- ③ 파견 및 용역근로자 활용
- ④ 임금(급여)인상 등 근로조건 개선
- ⑤ 재직자의 근로 시간(연장 및 휴일근로) 확대
- ⑥ 훈련, 교육을 실시하여 기존 근로자의 직무능력 향상
- ⑦ 생산설비 자동화 또는 사무자동화 추진
- ⑧ 일과 가사를 병행하려는 인력 활용(시간제 등)
- ⑨ 기타()



5. 일반현황

문11. 귀사의 주력 업종은 무엇입니까?

주력 업종

문12. 귀사의 주요 판매 제품은 무엇입니까?

주요 판매 제품	1위	2위	3위

문13. 귀사의 2024년 매출액은 얼마입니까?

() 만 원

문14. (2022년 대비 2024년) 귀사의 전체 매출액은 어떻게 변화했습니까?

전체 매출액	
-20% 이상-----0-----+20% 이상	증가/감소/변화없음

문15. 외국인 고용이 다음 항목에 어떤 영향을 끼친다고 생각하십니까?

영향	증가	영향 없음	감소
항목			
1) 생산비용			
2) 내국인 고용			

문16. 외국인력에 대한 의존도를 낮추기 위해서, 정부는 여성이나 60세 이상 인력을 활용하거나, 자동화 설비 도입 등을 장려하고 있습니다. 귀사는 외국인 고용 대신 이러한 대안을 활용할 계획이 있으십니까?

활용 계획	매우 높다	높은 편이다	보통	낮은 편이다	매우 낮다
대안					
1) 여성인력 활용					
2) 60세 이상 인력 활용					
2) 자동화 설비 도입					

문17. 귀사가 관계하는 제품 시장에서 다음의 경쟁요소들이 얼마나 중요합니까?

경쟁요소 \ 중요도	매우 중요하다	다소 중요하다	보통	별로 중요하지 않다	전혀 중요하지 않다
1) 제품가격					
2) 제품품질					
3) 제품혁신					

문18. 귀사 근로자의 임금 수준은 지역의 동종 업계와 비교해서 어느 정도입니까?

- ① 매우 높다 ② 높은 편이다 ③ 보통이다 ④ 낮은 편이다 ⑤ 매우 낮다

문19. 귀사의 기계 자동화 비율은 지역의 동종 업계와 비교해서 어느 정도라고 생각하십니까?

- ① 매우 높다 ② 높은 편이다 ③ 보통이다 ④ 낮은 편이다 ⑤ 매우 낮다

문20. 귀사는 하청을 맡고 있습니까? 그렇다면 하청단계는 어디에 속합니까?

- ① 하청을 맡고 있지 않다 ② 1차 벤더 ③ 2차 벤더 ④ 3차 벤더 ⑤ 4차 벤더 이상



2025 외국인 고용 실태조사 (비전문취업(E-9) 고용 제조업)



안녕하십니까?

(주)케이스탯리서치는 법무부의 의뢰로 외국인 고용 실태조사를 위한 실태조사를 수행하고 있습니다.

선생님께서 응답하시는 내용은 아래의 통계법 제33조 및 제34조에 의하여 비밀이 철저히 보장되고 통계적인 목적으로만 사용됩니다. 기재해 주신 개인 정보는 조사기간에 따라 최대 6개월 간 내부적으로 보관된 후 즉각 일괄 폐기됩니다.

또한, 개인 정보는 선생님의 동의 없이 다른 목적으로 제3자에게 제공되지 않습니다. 다만 설문 참여 사실 검증을 실시할 필요가 있을 경우 기재해 주신 연락처로 연락을 드릴 수 있습니다. 바쁘시더라도 잠시 시간을 내어 응답해주시면 감사하겠습니다.

제33조(비밀의 보호)

1. 통계의 작성과정에서 알려진 사항으로서 개인이나 법인 또는 단체 등의 비밀에 속하는 사항은 보호되어야 한다.
2. 통계의 작성을 위하여 수집된 개인이나 법인 또는 단체 등의 비밀에 속하는 자료는 통계작성 외의 목적으로 사용되어서는 아니 된다.

제34조(통계종사자 등의 의무)

통계종사자, 통계종사자이었던 자 또는 통계작성기관으로부터 통계 작성업무의 전부 또는 일부를 위탁 받아 그 업무에 종사하거나 종사하였던 자는 직무상 알게 된 사항을 업무 외의 목적으로 사용하거나 다른 자에게 제공하여서는 아니 된다.

2025년 6월

이민정책연구원 / (주)케이스탯리서치



1. 종사자 현황

- * 본 조사의 기준 연도는 2025년입니다. 특별한 언급이 없는 경우 2025년 응답 시점을 기준으로 응답해주세요.
- * 응답 사업의 사업체 기준으로 작성(지사, 지점, 공장 등은 해당 지사, 지점, 공장 등을 기준으로 응답)

문1. (2025년 5월 말 기준) 귀사의 재직 근로자 수는 몇 명입니까?

* 소속 외 근로자(파견, 용역) 제외 / 귀화자는 내국인으로 입력

구분	상용근로자		임시/일용근로자	
	내국인	외국인	내국인	외국인
사업체 전체 근로자	명	명	명	명
생산직 근로자	명	명	명	명

문2. (2025년 5월 말 기준) 실제 업무 현장에서 일을 하고 있으나 용역회사 등 인력 공급업체를 통해 사용하는 근로자는 몇 명 정도입니까? *상용, 임시/일용근로자 제외

내국인	외국인
명	명

문3. (외국인 고용 업체만) (2025년 5월 말 기준) 귀사는 다음 체류자격에 해당하는 외국인을 고용하고 있습니까?(복수응답)

- ① C-4 (단기취업)
- ② E-9 (고용허가제)
- ③ E-7 (특정활동)
- ④ F계열 (거주, 결혼, 재외동포, 영주)
- ⑤ H-2 (방문취업)
- ⑥ D-2 (유학)
- ⑦ 기타()



2. 인력 활용

문4. 귀사에서 외국인을 고용한 이유는 무엇입니까?[복수응답]

- ① 용역회사 등 인력 공급업체를 통해 쉽게 고용할 수 있어서
- ② 고용센터를 통해 쉽게 고용할 수 있어서
- ③ 워크넷을 통해 쉽게 고용할 수 있어서
- ④ 내국인 고용에 시간, 비용이 많이 소요되어서
- ⑤ 인건비 절감이 가능하기 때문에
- ⑥ 원하는 기간만큼만 고용할 수 있어서
- ⑦ 기타 ()

문5. 귀사의 근로자는 주로 어떤 업무를 수행하십니까?

* 업무 투입 인력을 기준으로 작성해주세요.

내국인	실무 지식과 기술이 필요 없는 단순 반복적인 일	약간의 실무 지식과 기술이 필요한 일	상당한 실무 지식과 기술이 필요한 일	전문 지식과 기술이 필요한 일	전체 업무
	%	%	%	%	%
외국인	실무 지식과 기술이 필요 없는 단순 반복적인 일	약간의 실무 지식과 기술이 필요한 일	상당한 실무 지식과 기술이 필요한 일	전문 지식과 기술이 필요한 일	전체 업무
	%	%	%	%	%

문6. (2022년~2024년 사이) 귀사에서는 신규 상용근로자 고용이 있었습니까?

- ① 예(☞문6-1로 이동) ② 아니오(☞문7로 이동)

문6-1. (2022년~2024년 사이) 귀사 신규 상용근로자의 연령대는 어떠합니까?[복수응답]

- ① 20대 ② 30대 ③ 40대 ④ 50대 이상

문6-2. (2022년~2024년 사이) 귀사 신규 상용근로자의 국적 비율은 어떠합니까?[복수응답]

□내국인	%
□외국인	%



3. 근로조건

문7. (2025년 5월 1일~31일 기준) 생산직 근로자 평균 실제 근로일수

* 소속 외 근로자(파견, 용역) 제외

구분	상용근로자		임시/일용근로자	
	내국인	외국인	내국인	외국인
평균 실제 근로일수*	일	일	일	일
평균 소정 근로 시간**	시간	시간	시간	시간
평균 초과 근로 시간	시간	시간	시간	시간

*실제 근로일 수 = 소정(의무) 근무 일수 - 출근하지 않은 일수 + 휴일 근로일수

**소정 근로 시간 : 근로자와 회사가 사전에 합의한 근로 시간(초과근로 시간 제외)

문8. (2025년 5월 1일~31일 기준) 생산직 근로자 평균 임금(세금 공제 전)

* 소속 외 근로자(파견, 용역) 제외

- 임금 총액(①+②+③) (명칭과 관계없이 근로의 대가로 근로자에게 지급한 금액 (현금 및 현물 등))
- 정액 급여① (기본급과 통상적 수당, 기타 수당 (연차수당, 정근수당 포함)으로 지급한 총액)
- 초과급여② (연장·휴일·야간근로 수당의 합계)
- 특별급여③ (정기 또는 비정기적으로 근로자에게 지급되는 특별한 급여 (고정 상여금 포함))
- 고정 상여금 (단체협약, 취업규칙, 근로계약 또는 관행에 따라 사전에 지급 조건, 금액 및 시기가 확정되어 지급한 상여금 (예:정기상여금))

	상용근로자	임시/일용근로자
내국인	만 원	만 원
외국인	만 원	만 원



4. 인력부족

문9. (2025년 5월 말 기준) 귀사의 현재 부족 인원*을 말씀해 주십시오.

* 부족 인원 : 5월 마지막 영업일 기준보다 더 필요한 인원

** 소속 외 근로자(파견, 용역) 제외 / 귀화자는 내국인으로 입력

상용근로자		임시/일용근로자	
내국인	외국인	내국인	외국인
명	명	명	명

문10-1. (내국인 부족인원이 있는 경우만 응답) 내국인(상용근로자)이 몇 명 더 필요합니까? 필요한 업무별로 응답해 주십시오.

*합계 = 문9 상용근로자 내국인 수

내국인	실무 지식과 기술이 필요 없는 단순 반복적인 일	약간의 실무 지식과 기술이 필요한 일	상당한 실무 지식과 기술이 필요한 일	전문 지식과 기술이 필요한 일	합계 (자동 계산)
	명	명	명	명	명

문10-2. (내국인 부족인원이 있는 경우만 응답) 귀사에서 내국인 부족인원이 발생하게 된 이유는 무엇이라고

생각합니까? 중요한 순서대로 3가지만 선택해주시기 바랍니다. 1순위 : () 2순위 : () 3순위 : ()

- ① 경기변동(호황)에 따라 인력 수요가 증가해서
- ② 사업 규모 확대로 필요한 인력이 증가해서
- ③ 귀사에서 요구하는 학력이나 자격, 경력을 갖춘 인력이 부족해서
- ④ 다른 회사들과의 인력확보 경쟁 때문에
- ⑤ 근로자의 잦은 퇴사나 이직 때문에
- ⑥ 임금 수준 등 근로조건이 구직자의 기대와 맞지 않기 때문에
- ⑦ 구인 및 고용에 시간과 비용이 많이 소요되기 때문에
- ⑧ 통근 거리가 멀거나 대중교통 이용이 불편하기 때문에
- ⑨ 기타()

문10-3. (내국인 부족인원이 있는 경우만 응답) 귀사에서 내국인 인력부족 해소를 위해 어떤 노력을 하고 계십니까?

중요한 순서대로 3가지만 선택해 주시기 바랍니다. 1순위 : () 2순위 : () 3순위 : ()

- ① 고용비용 증액 또는 구인 방법의 다양화
- ② 외국인력 활용
- ③ 파견 및 용역근로자 활용
- ④ 임금(급여)인상 등 근로조건 개선
- ⑤ 재직자의 근로 시간(연장 및 휴일근로) 확대
- ⑥ 훈련, 교육을 실시하여 기존 근로자의 직무능력 향상
- ⑦ 생산설비 자동화 또는 사무자동화 추진
- ⑧ 일과 가사를 병행하려는 인력 활용(시간제 등)
- ⑨ 기타()

문10-4. (외국인 부족인원이 있는 경우만 응답) 외국인(상용근로자)이 몇 명 더 필요합니까? 필요한 업무별로 응답해 주십시오.

*합계 = 문9 상용근로자 외국인 수

외국인	실무 지식과 기술이 필요 없는 단순 반복적인 일	약간의 실무 지식과 기술이 필요한 일	상당한 실무 지식과 기술이 필요한 일	전문 지식과 기술이 필요한 일	합계 (자동 계산)
	명	명	명	명	명

문10-5. (외국인 부족인원이 있는 경우만 응답) 귀사에서 외국인 부족인원이 발생하게 된 이유는 무엇이라고 생각합니까? 중요한 순서대로 3가지만 선택해주시기 바랍니다. 1순위 : () 2순위 : () 3순위 : ()

- ① 경기변동(호황)에 따라 인력 수요가 증가해서
- ② 사업 규모 확대에 필요한 인력이 증가해서
- ③ 귀사에서 요구하는 학력이나 자격, 경력을 갖춘 인력이 부족해서
- ④ 다른 회사들과의 인력확보 경쟁 때문에
- ⑤ 근로자의 잦은 퇴사나 이직 때문에
- ⑥ 임금 수준 등 근로조건이 구직자의 기대와 맞지 않기 때문에
- ⑦ 구인 및 고용에 시간과 비용이 많이 소요되기 때문에
- ⑧ 통근 거리가 멀거나 대중교통 이용이 불편하기 때문에
- ⑨ 기타()

문10-6. (외국인 부족인원이 있는 경우만 응답) 귀사에서 외국인 인력부족 해소를 위해 어떤 노력을 하고 계십니까?

중요한 순서대로 3가지만 선택해 주시기 바랍니다. 1순위 : () 2순위 : () 3순위 : ()

- ① 고용비용 증액 또는 구인 방법의 다양화
- ② 고용허가제(E-9), E-7-4(숙련기능인력) 등 외국인력 추가 고용
- ③ 파견 및 용역근로자 활용
- ④ 임금(급여)인상 등 근로조건 개선
- ⑤ 재직자의 근로 시간(연장 및 휴일근로) 확대
- ⑥ 훈련, 교육을 실시하여 기존 근로자의 직무능력 향상
- ⑦ 생산설비 자동화 또는 사무자동화 추진
- ⑧ 일과 가사를 병행하려는 인력 활용(시간제 등)
- ⑨ 기타()



5. 고용

문11. 귀사는 주로 어떤 경로로 외국인을 채용합니까? 해당되는 것을 모두 선택해 주십시오(복수응답)

- ① 외국인의 자발적 방문이나 자기소개
- ② 정부 또는 관련 공공기관(예, 고용센터)의 소개
- ③ 한국의 사설 직업 알선기관의 소개
- ④ 해외의 사설 직업 알선기관의 소개
- ⑤ 주변 사업주 혹은 지인의 소개
- ⑥ 귀사 한국인 근로자의 소개
- ⑦ 귀사 외국인 근로자의 소개
- ⑧ SNS(밴드, 페이스북 등) 활용
- ⑨ 공개채용(구인공고)
- ⑩ 채용박람회
- ⑪ 기타()

문11-1. (문 11 ③, ④ 응답자만 응답) 귀사가 가장 최근 사설 직업 알선기관을 통해 외국인을 직접 고용하신 때는 언제입니까?

* 소속 외 근로자(파견, 용역) 제외

() 년

문11-2. (문 11 ③, ④ 응답자만 응답) 귀사는 외국인을 직접 고용하기 위하여 알선료를 지불한 적이 있습니까?

* 소속 외 근로자(파견, 용역) 제외

- ① 예(☞문11-3로)
- ② 아니오(☞문12로)

문11-3. 귀사가 사설 직업 알선기관에 지불한 금액은 얼마입니까?

* 소속 외 근로자(파견, 용역) 제외

외국인 고용 1인당 평균 () 만 원

문12. 귀사에서 외국인 채용 시 각각의 요소는 얼마나 중요합니까?

중요도 요소	매우 중요하다	다소 중요하다	보통	별로 중요하지 않다	전혀 중요하지 않다
1) 국적					
2) 성별					
3) 연령					
4) 학력					
5) 한국어					
6) 영어					
7) 동일 업종 근무기간					
8) 체격 등 신체 조건					
9) 국내 체류기간					

문13. (2022년 1월~2025년 5월) 귀사에서는 국내에서 (전문)대학을 졸업한 외국인 유학생을 고용한 적이 있습니까?

- ① 예 ② 아니오

문13-1. (문13 ② 응답자만) 국내에서 (전문)대학을 졸업한 외국인 유학생을 고용하지 않은 이유는 무엇입니까?[복수응답]

- ① 귀사에서 요구하는 기술이나 직무 관련 전문성이 없어서
 ② 한국어로 의사소통이 원활하지 않아서
 ③ 외국인 유학생 고용 기회가 없어서
 ④ 외국인 유학생이 기대하는 근로조건을 맞추기 어려워서
 ⑤ 비자 요건을 맞추기 어려워서
 ⑥ 기타()

문14. 향후 외국인 고용 시 유학생 출신과 일반 외국인 중 누구를 더 고용하기를 원하십니까?

- ① 유학생 출신을 더 선호한다(☞문14-1)
 ② 가급적이면 유학생 출신을 고용하기를 원한다(☞문14-1)
 ③ 유학생 출신과 일반 외국인을 구분하지 않는다
 ④ 가급적이면 일반 외국인을 고용하기를 원한다
 ⑤ 일반 외국인을 더 선호한다

문14-1. (문14 ①, ② 응답자만) 유학생 출신을 더 선호하는 이유는 무엇입니까?[복수응답]

- ① 특정 기술이나 직무 관련 전문성이 있어서
 ② 한국어로 의사소통이 원활해서
 ③ 한국 (조직)문화에 대한 이해가 있어서
 ④ 해외시장에 대한 지식이나 경험이 있어서
 ⑤ 비자 문제 해결이 쉬워서
 ⑥ 기타()

문14-2. (문14 ①, ② 응답자만) 학력별로 유학생 선호도를 응답해 주십시오.

학력	매우 선호	선호	보통	별로 선호하지 않음	매우 선호하지 않음
전문학사 졸업자					
학사 졸업자					
대학원 이상 졸업자					



6. 숙련기능인력

문15. 귀사는 숙련기능인력(E-7-4)을 고용*하고 있거나, 고용한 적이 있습니까?

* 고용 중이던 고용허가제(E-9-1) 근로자가 숙련기능인력(E-7-4)으로 전환된 경우를 포함

① 예(문15-1로) ② 아니오(문16로)

문15-1. 귀사는 어떤 경로로 숙련기능인력(E-7-4)을 고용하셨습니다? 해당되는 것을 모두 선택해 주십시오.
(복수응답)

- ① 기존에 고용 중이던 고용허가제(E-9-1) 근로자 숙련기능인력(E-7-4) 비자 전환을 통해 고용(문15-2로)
- ② 신규 채용(문15-3로)

문15-2. 귀사에서 고용 중이던 고용허가제(E-9-1) 근로자를 숙련기능인력(E-7-4)로 전환할 때 어떤 어려움이 있었습니까?(복수응답)

- ① 숙련기능인력(E-7-4) 전환 외국인의 임금 요건
- ② 숙련기능인력(E-7-4) 전환 외국인의 한국어능력 요건
- ③ 숙련기능인력(E-7-4) 전환 외국인의 근속기간 요건
- ④ 숙련기능인력(E-7-4) 전환 외국인의 연령 요건
- ⑤ 업체별 숙련기능인력(E-7-4) 전환 허용 인원(국민고용인원 대비)
- ⑤ 기타()

문15-3. 귀사에서 숙련기능인력(E-7-4)을 고용한 이유로 다음의 문항에 대해 어느 정도 동의하십니까?

이유 \ 동의정도	매우 동의	다소 동의	보통	다소 반대	매우 반대
1) 이직률이 낮기 때문에					
2) 장기간 안정적으로 고용할 수가 있어서					
3) 고용허가제(E-9) 근로자를 추가 배정 받기 어렵기 때문에					
4) 고용허가제(E-9) 근로자보다 업무 숙련도가 높기 때문에					
5) 직무수행을 위한 자질이나 근로조건에 맞는 내국인(한국인)을 구인할 수 없어서					

문15-4. 숙련기능인력(E-7-4) 제도가 귀사의 인력 활용에 어느 정도 도움이 되었다고 생각하십니까?

- ① 매우 도움이 되었다 ② 약간 도움이 되었다 ③ 보통이다 ④ 별로 도움이 되지 않았다 ⑤ 전혀 도움이 되지 않았다

문15-5. 귀사에서 근무하고 있는 숙련기능인력(E-7-4)은 4년 이상 일한 경력을 가진 고용허가제(E-9) 근로자와 비교했을 때 어떤 차이가 있습니까? 해당되는 곳에 체크 표시해 주십시오.

1) 자기 주도적으로 일할 수 있는 능력이 더 크다	① 예	② 아니오	□ 고용허가제(E-9) 근로자를 고용한 적 없음 (문3 ② 응답자 선택 불가)
2) 맡고 있는 일의 기술 또는 기능 수준이 더 높다	① 예	② 아니오	
3) 회사에서 더 책임 있는 일을 맡고 있다	① 예	② 아니오	

문15-6. 비슷한 일을 하는 한국인과 비교해 볼 때, 귀사 숙련기능인력(E-7-4) 근로자의 생산성은 어느 정도인지 비율(%)로 표시해 주십시오.

한국인보다 낮은 수준	한국인과 동일한 수준	한국인 보다 높은 수준
50%-----	100%-----	150%

문16. (문15 ② 응답자만) 숙련기능인력(E-7-4) 제도를 활용하지 않는 이유는 무엇입니까?(복수응답)

- ① 직무에 필요한 수준보다 업무 숙련도가 떨어진다(☞문 16-1로)
 ② 임금 수준 대비 생산에 기여하는 바가 크지 않다(☞문 16-1로)
 ③ 숙련된 인력(E-7-4)이 필요하지 않다(☞문 16-1로)
 ④ 숙련기능인력(E-7-4) 비자로 전환하는데 필요한 절차가 복잡하다(☞문 16-1로)
 ⑤ 다른 사업체로 이직할 우려가 있다(☞문 16-1로)
 ⑥ 숙련기능인력(E-7-4) 제도를 모른다(☞문 17로)
 ⑦ 고용허가제(E-9-1)만으로 충분하다(☞문 16-1로)
 ⑧ 기타() (☞문 16-1로)

문16-1. (문15 ② 응답자만) 귀사는 향후 숙련기능인력(E-7-4)제도를 활용하여 몇 명 정도 고용하실 계획이십니까?

*고용할 계획이 없을 경우 0을 입력해주세요.

() 명

문16-2. (문15 ① 응답자만) 귀사는 향후 숙련기능인력(E-7-4)제도를 활용하여 몇 명 정도 추가 고용하실 계획이십니까?

*추가 고용할 계획이 없을 경우 0을 입력해주세요.

() 명

문16-3. (문16-1, 2 1명 이상 응답자) 귀사는 어떤 경로로 숙련기능인력(E-7-4)을 고용할 계획입니까?
해당되는 것을 모두 선택해 주십시오. (복수응답)

- ① 기존에 고용 중이던 고용허가제(E-9-1) 근로자의 숙련기능인력(E-7-4) 비자 전환을 통해 고용
 ② 신규 채용



7. 불법체류

문17. 현재 귀사 소재 지역의 동종 업계에서 불법체류 외국인이 어느 정도 활용되고 있다고 생각하십니까?

- ① 매우 많다 ② 많은 편이다 ③ 보통이다 ④ 적은 편이다 ⑤ 매우 적다

문18. 현재 지역의 동종 업계에서 불법체류 외국인을 고용하는 주된 이유가 무엇이라고 생각하십니까?

중요한 순서대로 3순위까지 선택해주세요.(복수응답)

1순위(), 2순위(), 3순위()

- ① 원하는 기간만큼 고용할 수 있어서
 ② 합법 외국인 고용에 시간, 비용이 많이 소요되어서
 ③ 장시간 근무가 가능하기 때문에
 ④ 고용허가제(E-9)를 배정받기 어렵기 때문에
 ⑤ 숙련기능인력(E-7-4)을 추가 고용하기 어렵기 때문에
 ⑥ 외국인을 고용할 수 있는 제도를 잘 몰라서
 ⑦ 업무 숙련도가 높기 때문에
 ⑧ 인력 공급업체를 통해 쉽고 빠르게 고용할 수 있어서
 ⑨ 인건비 절감이 가능하기 때문에
 ⑩ 기타()

문19. 귀사 소재 지역 동종 업계의 불법체류 외국인 고용 규모에는 작년 대비 어떤 변화가 있었습니까?

동종 업계 불법체류 외국인 고용 규모	
-20% 이상-----0-----+20% 이상	증가/감소/변화없음



8. 기타

문20. 귀사는 외국인 근로자의 한국어 학습을 장려하십니까?

- ① 예([☞문20-1로](#)) ② 아니오([☞문21로](#))

문20-1. 귀사는 외국인의 한국어 학습을 위해 비용을 지원 중이거나 지원하실 의향이 있습니까?

- ① 예 ② 아니오



9. 일반현황

문21. 귀사의 주력 업종은 무엇입니까?

주력 업종

문22. 귀사의 주요 판매 제품은 무엇입니까?

주요 판매 제품	1위	2위	3위

문23. 귀사의 2024년 매출액은 얼마입니까?

() 만 원

문24. (2022년 대비 2024년) 귀사의 전체 매출액은 어떻게 변화했습니까?

전체 매출액
-20% 이상-----0-----+20% 이상 증가/감소/변화없음

문25. 외국인 고용이 다음 항목에 어떤 영향을 끼친다고 생각하십니까?

영향	증가	영향 없음	감소
항목			
1) 생산비용			
2) 내국인 고용			

문26. 외국인력에 대한 의존도를 낮추기 위해서, 정부는 여성이나 60세 이상 인력을 활용하거나, 자동화 설비 도입 등을 장려하고 있습니다. 귀사는 외국인 고용 대신 이러한 대안을 활용할 계획이 있으십니까?

활용 계획	매우 높다	높은 편이다	보통	낮은 편이다	매우 낮다
대안					
1) 여성 인력 활용					
2) 60세 이상 인력 활용					
2) 자동화 설비 도입					

문27. 귀사가 관계하는 제품 시장에서 다음의 경쟁 요소들이 얼마나 중요합니까?

경쟁요소 \ 중요도	매우 중요하다	다소 중요하다	보통	별로 중요하지 않다	전혀 중요하지 않다
1) 제품가격					
2) 제품품질					
3) 제품혁신					

문28. 귀사 근로자의 임금 수준은 지역의 동종 업계와 비교해서 어느 정도입니까?

- ① 매우 높다 ② 높은 편이다 ③ 보통이다 ④ 낮은 편이다 ⑤ 매우 낮다

문29. 귀사의 기계 자동화 비율은 지역의 동종 업계와 비교해서 어느 정도라고 생각하십니까?

- ① 매우 높다 ② 높은 편이다 ③ 보통이다 ④ 낮은 편이다 ⑤ 매우 낮다

문30. 귀사는 하청을 맡고 있습니까? 그렇다면 하청단계는 어디에 속합니까?

- ① 하청을 맡고 있지 않다 ② 1차 벤더 ③ 2차 벤더 ④ 3차 벤더 ⑤ 4차 벤더 이상

 승인번호 제 111014 호	2025 외국인 고용 실태조사 (농업경영체)	 법무부
--	---------------------------------------	--

안녕하십니까?

(주)케이스탯리서치는 법무부의 의뢰로 외국인 고용 실태조사를 위한 실태조사를 수행하고 있습니다.

선생님께서 응답하시는 내용은 아래의 통계법 제33조 및 제34조에 의하여 비밀이 철저히 보장되고 통계적인 목적으로만 사용됩니다. 기재해 주신 개인 정보는 조사기간에 따라 최대 6개월 간 내부적으로 보관된 후 즉각 일괄 폐기됩니다.

또한, 개인정보는 선생님의 동의 없이 다른 목적으로 제3자에게 제공되지 않습니다. 다만 설문 참여 사실 검증을 실시할 필요가 있을 경우 기재해 주신 연락처로 연락을 드릴 수 있습니다. 바쁘시더라도 잠시 시간을 내어 응답해주시면 감사하겠습니다.

제33조(비밀의 보호)

1. 통계의 작성과정에서 알려진 사항으로서 개인이나 법인 또는 단체 등의 비밀에 속하는 사항은 보호되어야 한다.
2. 통계의 작성을 위하여 수집된 개인이나 법인 또는 단체 등의 비밀에 속하는 자료는 통계작성 외의 목적으로 사용되어서는 아니 된다.

제34조(통계종사자 등의 의무)

통계종사자, 통계종사자이었던 자 또는 통계작성기관으로부터 통계 작성업무의 전부 또는 일부를 위탁 받아 그 업무에 종사하거나 종사하였던 자는 직무상 알게 된 사항을 업무 외의 목적으로 사용하거나 다른 자에게 제공하여서는 아니 된다.

2025년 6월

이민정책연구원 / (주)케이스탯리서치



1. 일반 현황

* 본 조사의 기준 연도는 2025년입니다. 특별한 언급이 없는 경우 **2025년 응답 시점을 기준으로** 응답해주세요.

* 본 조사의 계절근로자는 외국인 계절근로자만을 의미

문0. 귀 농업경영체는 작년과 올해 근로자를 고용한 경험이 있으십니까?

- ①작년만 고용하였음 ② 올해만 고용하였음 ③작년과 올해 모두 고용하였음
④작년과 올해 모두 고용하지 않음(☞조사 종료)

문0-1. 귀 농업경영체의 주된 수입원이 되는 품목은 무엇입니까?

***주된 수입원이 되는 품목은 판매 수입 기준입니다.**

- ① 식량작물(곡류, 두류, 서류)
② 노지 채소
③ 시설 채소
④ 노지 특용·약용작물 및 기타작물(산나물 등)
⑤ 시설 특용·약용작물
⑥ 시설 과수
⑦ 노지 과수
⑧ 시설 버섯
⑨ 노지 화훼
⑩ 시설 화훼
⑪ 축산(☞조사 종료)
⑫ 뽕은감 재배 및 꾀감 가공
⑬ 기타()

문1. 귀 농업경영체의 유형은 무엇입니까? 속하는 유형을 모두 선택 바랍니다.(복수응답)

- ① 농가
② 영농조합법인
③ 농업회사법인

문2. (2022년 1월~2025년 5월) 귀 농업경영체는 외국인 근로자를 고용한 적이 있습니까?

- ① 예 (☞문2-1 이동)
② 아니요 (☞문3 이동)

문2-1. 귀 농업경영체가 고용한 외국인 근로자의 체류자격은 무엇이었습니까?(복수응답)

- ① C-4 (단기취업)
② E-8 (계절근로제)
③ E-9 (고용허가제)
④ E-7 (특정활동)
⑤ F계열 (거주, 결혼, 재외동포, 영주)
⑥ H-2 (방문취업)
⑦ D-2 (유학)
⑧ 잘 모르겠음

⑨ 기타()



2. 인력 현황

문3. 올해 귀 농업경영체에서는 농업 경영이나 법인 운영을 위해 어떤 인력을 구인하셨습니다?

- ① 내국인만 구인하였음
- ② 외국인만 구인하였음
- ③ 내국인과 외국인 모두 구인하였음
- ④ 올해 인력을 구인한 적 없음 (☞문8 이동)

문3-1. (문3 ①, ③ 응답자만) 올해 내국인을 구인하는 것이 얼마나 어려웠습니까?

매우 어려웠다	어려웠다	보통	별로 어렵지 않았다	매우 어렵지 않았다

문3-2. (문3 ②, ③ 응답자만) 올해 외국인을 구인하는 것이 얼마나 어려웠습니까?

매우 어려웠다	어려웠다	보통	별로 어렵지 않았다	매우 어렵지 않았다

문3-3. (문3 ②, ③ 응답자만) 올해 귀 농업경영체는 주로 어떤 경로로 외국인 구인을 하셨습니다?

주로 이용한 순서대로 2가지만 선택해 주십시오. 1순위(), 2순위()

- ① 고용센터에서 신청(고용허가제(E-9))
- ② 지방자치단체에 계절근로자(E-8) 신청
- ③ 농협 공공형 계절근로자(E-8) 신청
- ④ 사설 인력소개소(민간 인력업체) 이용
- ⑤ 이전에 고용했던 (또는 현재 고용하고 있는) 외국인 또는 지역 거주 결혼 이민자를 통해
- ⑥ 기타()

문3-4. 귀 농업경영체에서 부족인원이 발생하게 된 이유는 무엇이라고 생각합니까?

중요한 순서대로 3가지만 선택해 주십시오. 1순위(), 2순위(), 3순위()

- ① 사업 규모 확대로 필요한 인력이 증가해서
- ② 농번기에 필요한 인력이 증가해서
- ③ 귀 농업경영체에서 요구하는 숙련성(농작업 능력)을 갖춘 인력이 부족해서
- ④ 사설업체(인력소개소, 용역/도급업체)를 통해 인력을 구하기 어려워서
- ⑤ 다른 농업경영체들과의 치열한 인력확보 경쟁 때문에
- ⑥ 근로자의 잦은 퇴사나 이직 때문에
- ⑦ 임금 수준 등 근로조건이 구직자의 기대와 맞지 않기 때문에
- ⑧ 구인 및 채용에 시간과 비용이 많이 소요되기 때문에
- ⑨ 통근 거리가 멀거나 대중교통 이용이 불편하기 때문에
- ⑩ 현행 외국인 고용제도(고용허가제(E-9), 계절근로자제(E-8))로 인력을 구하기 어려워서
- ⑪ 기타()

문3-5. 귀 농업경영체에서 인력 부족 해소를 위해 어떤 노력을 하고 계십니까?

중요한 순서대로 3가지만 선택해 주십시오. 1순위(), 2순위(), 3순위()

- ① 고용비용 증액 또는 구인 방법의 다양화
- ② 계절근로자제(E-8)나 고용허가제(E-9) 통해 외국인 고용
- ③ 사설업체(인력소개소, 용역/도급업체) 파견 및 용역근로자 활용
- ④ 임금(급여)인상 등 근로조건 개선
- ⑤ 기존 인력의 근로 시간(연장 및 휴일근로) 확대
- ⑥ 훈련, 교육을 실시하여 기존 인력의 직무능력 향상
- ⑦ 기계화 또는 자동화 도입
- ⑧ 생산 품목 변경
- ⑨ 가족 노동력(친인척 포함) 확대
- ⑩ 재배면적 및 품목 축소
- ⑪ 일손 돕기 활용
- ⑫ 기타()

문4. 올해 귀 농업경영체에서 근로자 고용이 가장 많은 품목은 무엇입니까? 올해 고용 근로자 수가 많은

품목을 순서대로 2가지만 선택해 주십시오. 1순위(), 2순위()

- ① 식량작물(곡류, 두류, 서류)
- ② 노지 채소
- ③ 시설 채소
- ④ 노지 특용·약용작물 및 기타작물(산나물 등)
- ⑤ 시설 특용·약용작물
- ⑥ 시설 과수
- ⑦ 노지 과수
- ⑧ 시설 버섯
- ⑨ 노지 화훼
- ⑩ 시설 화훼
- ⑪ 떫은 감 재배 및 꽃감 가공
- ⑫ 기타()

문5. 올해 귀 농업경영체에서 연중 고용 근로자가 필요하십니까?

- ① 예 (☞문5-1 이동)
② 아니요 (☞문6 이동)

문5-1. 귀 농업경영체에서 올해 연중 고용이 필요한 근로자(내국인, 외국인) 수를 말씀해 주십시오.

* 올해 이미 고용한 근로자를 포함해서 응답해 주십시오.

내국인	외국인
명	명

문6. 올해 귀 농업경영체에서 한달 미만으로 일당을 주고 고용하는 근로자가 필요하십니까?

* 올해 이미 고용한 근로자를 포함해서 응답해 주십시오.

- ① 예 (☞문6-1 이동)
② 아니요 (☞문7 이동)

문6-1. 올해 일당을 주고 고용하는 근로자는 몇 월에 필요하십니까? 필요한 일수는 며칠이며, 몇 명의 근로자가 필요하십니까?

* 올해 이미 고용한 근로자를 포함해서 응답해 주십시오.

** 필요한 근로자 수 : 하루 8시간 작업(점심시간, 휴게시간 제외) = 1명으로 응답해 주십시오.

품목명	필요한 월	필요한 일수	필요한 근로자 수**
문4 1순위 응답 품목	월	()월 ()일	()명
문4 2순위 응답 품목	월	()월 ()일	()명

문6-2. 올해 일당을 주고 고용하는 근로자 중 몇 % 정도를 외국인으로 고용하십니까?

* 올해 이미 고용한 근로자를 포함해서 응답해 주십시오.

()%

문7. 올해 귀 농업경영체에서 한 달 이상 1년 미만 연속해서 고용하는 근로자가 필요하십니까?

* 올해 이미 고용한 근로자를 포함해서 응답해 주십시오.

- ① 예 (☞문7-1 이동)
② 아니요 (☞문8 이동)

문7-1. 올해 한 달 이상 1년 미만 연속해서 고용하는 근로자는 몇 월에 필요하십니까? 몇 명의 근로자가 필요하십니까?

* 올해 이미 고용한 근로자를 포함해서 응답해 주십시오.

** 필요한 근로자 수 : 하루 8시간 작업(점심시간, 휴게시간 제외) = 1명으로 응답해 주십시오.

품목명	필요한 월	필요한 근로자 수
문4 1순위 응답 품목	월	()명
문4 2순위 응답 품목	월	()명

문7-2. 올해 한 달 이상 1년 미만 연속해서 고용하는 근로자 중 몇 % 정도를 외국인으로 고용하십니까?

* 올해 이미 고용한 근로자를 포함해서 응답해 주십시오.

()%

- ① 식량작물(곡류, 두류, 서류)
- ② 노지 채소
- ③ 시설 채소
- ④ 노지 특용·약용작물 및 기타작물(산나물 등)
- ⑤ 시설 특용·약용작물
- ⑥ 시설 과수
- ⑦ 노지 과수
- ⑧ 시설 버섯
- ⑨ 노지 화훼
- ⑩ 시설 화훼
- ⑪ 짧은 감 재배 및 꽃감 가공
- ⑫ 작년 고용 없었음(☞문12 이동(단, 문3 ④ 응답자는 응답 재확인 필요))
- ⑬ 기타()

① 예 (☞문9-1 이동)
② 아니요 (☞문10 이동)

내국인	외국인
인명	인명

① 예 (☞문10-1 이동)
② 아니요 (☞문11 이동)

문10-1. 작년 일당을 주고 고용하는 근로자는 몇 월에 고용하셨습니까? 며칠 고용하였으며, 총 몇 명의 근로자를 고용하셨습니까?

*계절근로자는 문2-1 ② E-8 (계절근로제) 응답자만 제시

*계절근로자는 외국인 계절근로자(E-8)만을 의미

** 근로자 수 : 하루 8시간 작업(점심시간, 휴게시간 제외) = 1명으로 응답해 주십시오.

품목명	고용한 월	고용한 일수	고용한 근로자 수	계절근로자 수 (E-8)*
문8 1순위 응답 품목	월	()월 ()일	()명	()명
문8 2순위 응답 품목	월	()월 ()일	()명	()명

문10-2. 작년 한 해 일당을 주고 고용한 전체 근로자 중 몇 % 정도를 외국인으로 고용하셨습니까?
()%

문10-3. 작년 한 해 영농 활동에 일당 근로자가 충분하셨습니까?

- ① 예 (☞문11 이동)
② 아니요 (☞문10-4 이동)

문10-4. 작년 몇 월에 몇 명의 일당 근로자가 더 필요했습니까?

* 각 품목 및 월별로 응답해 주십시오.

** 필요했던 근로자 수 : 하루 8시간 작업(점심시간, 휴게시간 제외) = 1명으로 응답해 주십시오.

품목명	필요했던 월	필요했던 근로자 수
문8 1순위 응답 품목	월	()명
문8 2순위 응답 품목	월	()명

문11. 작년 한 해 귀 농업경영체에서 한 달 이상 1년 미만 연속해서 고용한 근로자가 있었습니까?

- ① 예 (☞문11-1 이동)
② 아니요 (☞문12 이동)

문11-1. 작년 한 달 이상 1년 미만 연속해서 고용하는 근로자는 몇 월에 고용하셨습니까? 몇 명의 근로자를 고용하셨습니까?

*계절근로자는 문2-1 ② E-8 (계절근로제) 응답자만 제시

*계절근로자는 외국인 계절근로자(E-8)만을 의미

** 근로자 수 : 하루 8시간 작업(점심시간, 휴게시간 제외) = 1명으로 응답해 주십시오.

품목명	고용한 월	고용한 근로자 수	계절근로자 수 (E-8)*
문8 1순위 응답 품목	월	()명	()명
문8 2순위 응답 품목	월	()명	()명

문11-2. 작년 한 해 한 달 이상 1년 미만 연속해서 고용한 근로자 중 몇 % 정도는 외국인이었습니까?
()%

문11-3. 작년 한 해 영농 활동에 한 달 이상 1년 미만 연속해서 고용하는 근로자가 충분하십니까?

- ① 예 (☞문12 이동)
- ② 아니요 (☞문11-4 이동)

문11-4. 작년 몇 월에 한 달 이상 1년 미만 연속해서 고용하는 근로자가 몇 명 더 필요했습니까?

* 각 품목 및 월별로 응답해 주십시오.

** 필요했던 근로자 수 : 하루 8시간 작업(점심시간, 휴게시간 제외) = 1명으로 응답해 주십시오.

품목명	필요했던 월	필요했던 근로자 수
문8 1순위 응답 품목	월	()명
문8 2순위 응답 품목	월	()명



3. 근로조건

문12. 작년 한 해 농번기와 농한기 때, 1인당 평균 일당은 각각 얼마였습니까? 내국인과 외국인 남성과 여성을 구분하여 답하여 주십시오.

구분	농번기()월 기준		농한기()월 기준	
	남성	여성	남성	여성
□ 내국인	만원	만원	만원	만원
□ 외국인	만원	만원	만원	만원

문13. (2022년 대비 2024년) 귀 농업경영체의 고용 규모에는 어떤 변화가 있었습니까?

내국인 근로자		외국인 근로자	
-20% 이상-----0-----+20% 이상	증가/감소/변화없음	-20% 이상-----0-----+20% 이상	증가/감소/변화없음

문14. (2022년 대비 2024년) 귀 농업경영체의 근로자 1인당 평균 임금(월급, 일당)에는 어떤 변화가 있었습니까?

구분	내국인 근로자		외국인 근로자	
월급	-20% 이상-----0-----+20% 이상	증가/감소/변화없음	-20% 이상-----0-----+20% 이상	증가/감소/변화없음
일당	-20% 이상-----0-----+20% 이상	증가/감소/변화없음	-20% 이상-----0-----+20% 이상	증가/감소/변화없음



4. 인력활용

문15. 귀 농업경영체의 근로자는 주로 어느 정도 난이도의 업무를 수행합니까?

* 업무 투입 인력을 기준으로 작성해주시시오.

내국인	실무 지식과 기술이 필요 없는 단순 반복적인 일	약간의 실무 지식과 기술이 필요한 일	상당한 실무 지식과 기술이 필요한 일	전문 지식과 기술이 필요한 일	전체 업무
	%	%	%	%	%
외국인	실무 지식과 기술이 필요 없는 단순 반복적인 일	약간의 실무 지식과 기술이 필요한 일	상당한 실무 지식과 기술이 필요한 일	전문 지식과 기술이 필요한 일	전체 업무
	%	%	%	%	%

문16. (문2-1 ③ E-9 (고용허가제) 응답자 제외) 고용허가제(E-9)를 이용하지 않으신 이유는 무엇입니까? 모두 체크해 주십시오(복수응답)

- ① 신청 절차가 복잡해서
- ② 신청 요건을 맞추기 어려워서
- ③ 1년 연중 고용이 필요 없어서
- ④ 신청을 하더라도 외국인을 배정받기 어려워서
- ⑤ 임금 부담이 커서
- ⑥ 숙박 시설을 마련하는 것이 부담스러워서
- ⑦ 이전에 고용허가제(E-9)를 통해 외국인을 고용한 외국인이 불만족스러워서
- ⑧ 인력소개소를 통해서 필요할 때 인력을 쓰는 것이 편리해서
- ⑨ 고용허가제(E-9)를 몰라서
- ⑩ 기타()

문17. 귀 농업경영체는 숙련기능인력(E-7-4)을 고용하신 적이 있습니까?

*고용 중이던 고용허가제(E-9-3) 근로자가 숙련기능인력(E-7-4)으로 전환된 경우를 포함

- ① 예
- ② 아니요

문18. (문2-1 ② E-8 (계절근로제) 응답자만) 귀 농업경영체에서 어떤 방식으로 외국인 계절근로제(E-8)를 이용하십니까?(복수응답)

- ① 지방자치단체 알선 (해외로부터 직접 고용)
- ② 농협 알선 (공공형 계절근로제(E-8))
- ③ 국내 결혼 이민자 모국 가족과 친척 고용
- ④ 국내 체류 중인 외국인 고용

문18-1. (문18 ② 농협 알선 (공공형 계절근로제) 응답자만) 귀 농업경영체에서 직접 고용하는 형태의 계절근로자제(E-8)를 이용하지 않으신 이유는 무엇입니까? 모두 체크해 주십시오.(복수응답)

- ① 고용계약 등 행정 절차가 복잡해서
- ② 고용시기와 외국인 입국시기가 맞지 않아서
- ③ 농작업 일정상 3개월 또는 5개월 고용이 필요 없어서
- ④ 임금 부담이 커서
- ⑤ 이전에 계절근로자제(E-8)를 통해 외국인을 직접 고용한 외국인이 불만족스러워서
- ⑥ 숙박 시설을 마련하는 것이 부담스러워서
- ⑦ 기타()

문19. 귀 농업경영체에서 외국인을 고용하기 위하여 사설 인력소개소를 한 번이라도 활용하신 적이 있습니까?

- ① 예 (☞문19-1 이동)
- ② 아니요 (☞문20 이동)

문19-1. 귀 농업경영체가 사설 인력소개소를 통해 외국인을 고용하신 주된 이유가 무엇입니까? 순서대로 3가지만 말씀해 주십시오. 1순위(), 2순위(), 3순위()

- ① 다른 방법으로는 인력을 구하기 어려움
- ② 짧은 기간 필요할 때만 인력을 고용할 수 있어서
- ③ 고용허가제(E-9) 또는 계절근로자제(E-8)를 통해 고용하는 것보다 임금(일당)이 싸서
- ④ 숙박을 따로 제공할 필요가 없어서
- ⑤ 밥이나 참을 따로 제공할 필요가 없어서
- ⑥ 사설 인력소개소를 통해 고용한 외국인의 숙련도가 높아서
- ⑦ 사설 인력소개소를 통해 고용한 외국인의 근무태도가 좋아서
- ⑧ 사설 인력소개소의 고용 절차가 신속하고 편해서
- ⑨ 기타()

문19-2. 귀사는 가장 최근 외국인 고용을 위해 사설 인력소개소를 활용하신 때는 언제입니까?

()년 ()월

문19-3. 귀 농업경영체는 가장 최근 외국인 고용을 위해 사설 인력소를 이용할 때 임금 이외에 알선료(수수료)를 지급하십니까?

- ① 예 [임금의 ()%]
- ② 아니요

문19-4. 알선료를 지급하고 고용한 외국인의 고용 기간은 어떠합니까?

- ① 1~6일
- ② 7~13일
- ③ 14~30일
- ④ 한 달 이상



5. 불법고용

문20. 귀 농업경영체 소재 지역의 농가나 농업법인에서 불법체류 외국인이 어느 정도 활용되고 있다고 생각하십니까?

- ① 매우 많다 ② 많은 편이다 ③ 보통이다 ④ 적은 편이다 ⑤ 매우 적다

문21. 귀 농업경영체 소재 지역의 농가 혹은 농업법인에서 불법체류 외국인을 고용하는 주된 이유가 무엇이라고 생각하십니까? 중요한 순서대로 3순위까지 선택해주세요.

1순위(), 2순위(), 3순위()

- ① 원하는 기간만큼 고용할 수 있어서
- ② 합법 체류 외국인 고용에 시간, 비용이 많이 소요되어서
- ③ 장시간 근무가 가능하기 때문에
- ④ 고용허가제(E-9)를 통해 외국인을 배정받기 어렵기 때문에
- ⑤ 계절근로자제(E-8)를 통해 외국인을 배정받기 어렵기 때문에
- ⑥ 외국인을 고용할 수 있는 제도를 잘 몰라서
- ⑦ 업무 숙련도가 높기 때문에
- ⑧ 필요할 때 쉽고 빠르게 고용할 수 있어서
- ⑨ 의사와 무관하게 인력소개소에서 불법체류 외국인을 보내기 때문에



6. 농업경영체 정보

문22. 작년 기준 귀 농업경영체의 생산 품목과 영농규모, 판매액은 어떻게 됩니까?

	평	원
□ 식량작물(곡류, 두류, 서류)	평	만 원
□ 노지 채소	평	만 원
□ 시설 채소	평	만 원
□ 노지 특용·약용작물 및 기타작물(산나물 등)	평	만 원
□ 시설 특용·약용작물	평	만 원
□ 시설 과수	평	만 원
□ 노지 과수	평	만 원
□ 시설버섯	평	만 원
□ 노지화훼	평	만 원
□ 시설화훼	평	만 원
□ 축산	평	만 원
□ 껌은감 재배 및 껌감 가공	평	만 원

문23. 올해 기준 귀 농업경영체의 생산 품목과 영농규모, 판매액은 어떻게 됩니까?

	평	원
□ 식량작물(곡류, 두류, 서류)	평	만 원
□ 노지 채소	평	만 원
□ 시설 채소	평	만 원
□ 노지 특용·약용작물 및 기타작물(산나물 등)	평	만 원
□ 시설 특용·약용작물	평	만 원
□ 시설 과수	평	만 원
□ 노지 과수	평	만 원
□ 시설버섯	평	만 원
□ 노지화훼	평	만 원
□ 시설화훼	평	만 원
□ 축산	평	만 원
□ 껌은감 재배 및 껌감 가공	평	만 원

문24. 귀 농업경영체는 내년(2026년) 영농규모 변경 계획이 있으십니까?

-20% 이상-----0-----+20% 이상	확대/축소/변화없음
---------------------------	------------

문25. 귀하의 연령은 어떻게 되십니까?

만 ()세

문26. 농업경영체 경영주의 영농경력(경영주로 농업종사를 시작한 시기)

()년

문27. 농업법인 설립시기

()년

문28. 농업경영체 소재 지역(광역)

- ① 서울 ② 부산 ③ 대구 ④ 인천 ⑤ 광주 ⑥ 대전
⑦ 울산 ⑧ 세종 ⑨ 경기 ⑩ 강원 ⑪ 충북 ⑫ 충남
⑬ 전북 ⑭ 전남 ⑮ 경북 ⑯ 경남 ⑰ 제주

문29. 농업경영체 소재 지역(세부)

*(둘 이상의 지역에 분포되어 있으면 주된 지역으로 응답)

시군 : ()

읍면동 : ()

