

# 정령Letter

## 법무부 정령알림 e

WWW.MOJ.GO.KR

MINISTRY OF JUSTICE

NEWS LETTER



### 청렴은 가까이! 부패는 멀리!

#### Issue 1

**여는 글**  
스스로에게 묻는  
일상의 선택, 청렴  
(감사담당관 천정훈)

#### Issue 2

**청렴 소식**  
- 청렴멤버스 선발  
- 청렴릴레이 교육  
- 반부패·청렴  
선진국가 방문  
- 청렴멤버스 활동각오

#### Issue 3

**청렴 포커스**  
- 2026년 공공기관  
종합청렴도 평가  
- 외부강의등  
신고제도 안내

#### Issue 4

**청렴 탐방**  
- 대한민국 청렴의 숲  
- 청렴 메시지를 읽어봐  
- MBTI 유형검사를 통해  
알아보는 청렴DNA  
- 갑질유형 웹툰  
- 청렴도 측정기

# 스스로에게 묻는 일상의 선택, 청렴



감찰관실 감사담당관

**천정훈**

공직에 몸담은 시간 동안 수많은 선택의 순간이 있었습니다.

크고 중요한 결정도 있었지만,  
돌이켜 보면 삶을 가치있게 하는 것은  
매일매일의 일상에서 접하는 작은 선택들이었습니다.

편리함과 원칙 사이에서 어떤 기준을 세웠는지,  
무엇을 선택했는지를 스스로에게 묻곤 합니다.

청렴은 누군가에게 보이기 위한 것이 아니라  
스스로 부끄럽지 않기 위한 가장 기본적인 약속이며,  
특별한 사람이 지키는 가치가 아니라  
우리가 매 순간 만들어 가는 일상의 선택이라고 생각합니다.

그 선택들이 모여  
각자가 속한 조직을 바꾸고,  
그렇게 바뀐 조직들이  
결국은 이 사회를 더 나은 방향으로 움직이게 할 것입니다.

2020년 가을부터 시작한 청렴Letter가  
어느덧 열한 번째 발간을 맞이하게 되었습니다.  
이 작은 소식지가 청렴의 의미를 되새기고  
삶을 돌아보는 조용한 울림이 되기를 바랍니다.

감사합니다.

2026. 5.

법무부 감찰관실 감사담당관 **천정훈**

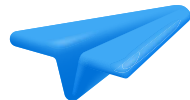
## CONTENTS



청렴 소식



청렴 포커스



청렴 탐방

## 청렴 소식

### 2026년 제6기 법무부 청렴멤버스 선발



법무부는 지난 3월 조직 내 청렴문화 확산과 현장 중심의 반부패·청렴정책 추진을 위해 「2026년 제6기 법무부 청렴멤버스」를 선발하였습니다. 청렴멤버스는 청렴콘텐츠 제작 지원, 청렴문화 확산 활동 등을 수행하는 청렴정책 지원단으로, 2021년부터 매년 운영되고 있습니다. 올해는 법무부 본부 및 소속기관 전 직원을 대상으로 모집을 진행한 결과, 총 65개 실국본부·기관에서 96명이 지원하는 등 높은 관심과 참여를 보였습니다.

법무부는 지원자의 활동 의지와 청렴활동 경험, 직급·연령 등을 종합적으로 고려하여 총 41개 기관 43명을 최종 선발하였습니다. 특히 교정·보호·출입국 분야를 비롯하여 본부까지 다양한 직렬과 직급의 직원들이 참여함으로써 현장 중심의 청렴정책 추진 기반을 더욱 강화하였습니다. 또한 신규 직원과 기존 활동자를 균형 있게 구성하여 참신한 아이디어와 기존 활동 경험이 함께 어우러질 수 있도록 하였습니다.

선발된 청렴멤버스는 2026년 3월 발대식을 시작으로 청렴정책 제안, 청렴알림e 제작 지원, 청렴워크숍 참여, 청렴문화 홍보활동 등 다양한 분야에서 활동할 예정입니다. 아울러 활동 우수자에게는 연말 장관표창 및 인센티브를 부여하고, 청렴멤버스가 소속된 기관에는 청렴마일리지 점수를 부여할 계획입니다.

법무부는 앞으로도 청렴멤버스 운영을 통해 현장의 다양한 의견을 반부패·청렴정책에 적극 반영하고, 자율적이고 참여하는 청렴문화를 확산해 나가겠습니다.

### 2026년 청렴릴레이 교육 실시



법무부는 2026년 5월 기관별 소속기관장, 청렴업무 담당자 등을 대상으로 「2026년 법무부 청렴릴레이 1단계 교육」을

실시하였습니다. 이번 청렴릴레이 교육은 공직자의 반부패 법령 이해도와 청렴의식을 높이고, 조직 내 청렴문화를 확산하기 위해 마련되었습니다. 특히 연 1회·2시간 이상 부패방지교육 의무 이행과 함께, 종합청렴도 평가 대응을 위한 실효성 있는 교육 추진에 중점을 두었습니다.

청렴릴레이 교육은 1·2단계 릴레이 방식으로 진행됩니다. 먼저 1단계 교육은 감사담당관실 주관으로 수도권·충청권·호남권·경상권 등 4개 권역별 청렴 전문강사 교육을 실시하고, 이후 교육 이수자가 소속기관 직원을 대상으로 2단계 자체 대면교육을 실시하는 방식입니다. 교육 내용은 공무원 행동강령, 부패방지법, 청탁금지법 등 반부패 법령교육과 함께 공직윤리 및 청렴소양 교육 등으로 구성하였습니다.

또한 신규·승진자를 포함한 전 직원의 교육 이수율 제고를 통해 조직 전반의 청렴 실천문화 정착을 추진하였습니다. 이번 교육을 통해 반부패 관련 법령과 제도에 대한 이해를 높이고, 법무부 전 직원의 청렴의식이 한층 제고되는 계기가 되었기를 바랍니다.

### 2025년 반부패·청렴 선진국가 방문



2025년 11월 법무부는 국제투명성기구 발표 부패인식지수(CPI)에서 지속적으로 우수한 평가를 받은 호주의 반부패·청렴 정책 운영사례를 직접 살펴보고, 국민 눈높이에 맞는 실효성 있는 청렴행정 추진 방향을 모색하기 위해 호주를 방문하였습니다.

이번 방문에는 청렴콘텐츠 공모전 수상자와 사증발급 업무 및 감사 분야 우수직원 등이 참여하였으며, 총 4박 6일간 호주 국가반부패위원회, 뉴사우스웨일스주 부패방지위원회, 뉴사우스웨일스주 옴부즈만, 내무부 이민국을 방문하여 반부패 정책 운영체계와 내부통제 시스템, 부패예방 제도 등을 살펴보았습니다. 특히 위험기반 점검체계, 예방 중심 반부패 운영방식, 디지털 상담서비스 운영 등 국민이 체감할 수 있는 행정 투명성 강화 사례를 확인하였으며, 이번 방문을 통해 얻은 다양한 우수사례를 바탕으로 실효성 있는 반부패·청렴 정책을 지속 확대해 나가고자 합니다.

아울러 올해에도 반부패·청렴 정책 및 감사업무 발전에 기여한 직원을 대상으로 청렴 선진국가 방문 프로그램을 이어갈 계획입니다.



# 법무부 제6기 청렴멤버스 활동각오 한마디

2026년 청렴한 변화의 시작! 43명의 법무부 청렴멤버스가 함께합니다!



**본부** 소년보호과

**민희진**

청렴은 옵션이 아닌 기본값—  
오늘도 ‘유혹 차단 모드’로 근무합니다.

**본부** 사회복귀과

**홍유주**

작은 청렴부터 실천하여 신뢰받는 청렴멤버스가  
되겠습니다.

**보호기관** 의정부보호관찰소

**김건우**

청렴이 단순히 도덕적 신념을 넘어 우리의 일상이 되고,  
모든 업무의 기본 원칙이 되도록 청렴멤버스로서 앞장서서  
실천하겠습니다.

**보호기관** 서울동부보호관찰소

**김동일**

청렴은 눈에 보이지 않지만 조직을 바로 세우는  
나침반과 같다고 생각합니다. 올바른 방향을 잃지 않도록  
청렴이라는 나침반을 따라 나아가겠습니다.

**보호기관** 안산청소년 비행예방센터

**김종균**

청렴멤버스로서 부패라는 얼룩을 청렴이라는 표백제로  
지울 수 있도록 함께 노력하겠습니다.

**보호기관** 부산보호관찰소 동부지소

**김현아**

청렴이 멋있는, 신선한, 추구하고 싶은 가치가 되기를  
바라는 마음으로 재미있게 활동하고 싶습니다.

**보호기관** 인천보호관찰소

**박주연**

부패는 조용히 들어오지만, 청렴은 화선지 위 먹물처럼  
점점 번집니다. 제6기 청렴멤버스의 일원으로 번짐의  
시작점이 되도록 하겠습니다!

**보호기관** 광주보호관찰소 순천지소

**박진수**

항상 청렴의 자세를 유지하고 주위를 청렴으로 물들이는  
공직자가 되도록 노력하는 청렴멤버스가 되겠습니다.

**보호기관** 제주소년원

**방혜현**

작은 정직함이 가진 힘을 믿습니다.  
은근하게 청렴의 DNA를 전파하는 멤버가 되겠습니다.

**보호기관** 광주보호관찰소 목포지소

**손진우**

오늘 할 수 있는 청렴은 내일도 할 수 있죠!  
매.일.청.렴.하.기. 청렴멤버스 활동에 열심히 임하겠습니다!

**보호기관** 제주보호관찰소

**임은영**

청렴멤버스로서 청렴문화 확산의 견고한 디딤돌이  
되도록 하겠습니다.

**보호기관** 광주소년원

**장지윤**

숨쉬듯 청렴이 당연한 공직사회,  
법무부 청렴멤버스가 앞장서겠습니다.

**보호기관** 인천보호관찰소 부천지소

**조충훈**

walk with integrity walk securely  
올해도 청렴멤버스 모두가 청렴을 위해 함께 걸겠습니다.

**보호기관** 인천보호관찰소 서부지소

**최은정**

함께 만드는 투명한 법무행정, 법무부의 더 맑은 내일을  
위해 청렴 길잡이로서 앞장서겠습니다.

**보호기관** 서울북부보호관찰소

**최진범**

청렴멤버스로서 책임감을 가지고 청렴문화 확산에 적극  
앞장서겠습니다. 일상 속 작은 실천부터 성실히 이어가며,  
신뢰받는 조직을 만드는 데 힘을 보태겠습니다.

**보호기관** 위치추적대전관제센터

**황선희**

소소한 오늘의 청렴 실천, 더 나은 내일의 청렴 문화가  
확산될 수 있도록 열심히 활동하겠습니다

**교정기관** 천안개방교도소

**구자호**

청렴은 손에 잡히지 않는 추상적인 존재지만 항상 손에  
잡힐 거리에 존재하는 공직자에게 중요한 덕목입니다.  
실천하는 청렴 멤버스가 되겠습니다.

**교정기관** 밀양구치소

**김영근**

청탁은 지양, 청렴은 지향, 공직자에게 청탁보다는  
청렴이 더 어울리는 단어가 될 수 있도록 청렴멤버스로  
활동하겠습니다.

**교정기관** 군산교도소

**김재석**

청렴은 선택이 아닌 필수!!  
작은 관행부터 청렴할 수 있도록 솔선수범하여  
청렴한 조직문화 조성에 기여하겠습니다.

**교정기관** 수원구치소

**김지영**

공정한 처우와 원칙으로 교정의 신뢰를 지키겠습니다.

## 청렴 소식

(기관별 성명 가나다순)

### 교정기관 제주교도소

남호석

원칙을 지키고 공정함을 실천하며, 책임 있는 행동으로 청렴한 변화를 만들어가겠습니다.

### 교정기관 거창구치소

신세영

청렴은 거창한 결심보다 순간의 작은 선택에서 드러난다고 생각합니다. 아무도 보지 않는 순간에도 스스로에게 떳떳할 수 있도록 매일 작은 기준을 지키는 사람이 되겠습니다.

### 교정기관 경북직업훈련교도소

양혁모

복잡한 절차보다 명확한 청렴이 앞서도록, 현장의 목소리를 담아 공감가는 청렴 문화를 기획하겠습니다.

### 교정기관 원주교도소

오승욱

국민의 눈높이에 맞는 법무부 청렴문화 확산을 위해, 법무부 청렴멤버로서 열심히 활동하겠습니다.

### 교정기관 영월교도소

이은정

청렴 신호등에 녹색불이 켜지는 그날까지!  
청렴 스위치에 청렴on 버튼이 눌러지는 그날까지!  
청렴 골든벨에 황금종이 울리는 그날까지!  
제6기 청렴멤버가 앞장서겠습니다!

### 교정기관 서울지방교정청

이정운

법무부 직원들의 깨끗한 청렴이 법무부 기관 청렴도로 보여질 수 있도록 청렴멤버에 참여하겠습니다.

### 교정기관 포항교도소

이충렬

청렴은 환경이 아니라 태도이며, 순간이 아니라 축적된 선택입니다. 청렴 미래 우리가 만듭니다!

### 교정기관 경북북부제1교도소

전진호

청렴은 공직자의 기본이라는 마음가짐으로 제6기 청렴멤버스 활동에 성실히 임하겠습니다. 청렴 실천과 확산에 앞장서며 건강하고 투명한 조직 문화 조성에 기여하겠습니다.

### 출입국기관 김포공항출입국 외국인사무소

김기비

청렴은 멀리 있지 않고 일상의 선택 속에 있습니다. 매 순간 바른 길을 지켜가겠습니다.

### 출입국기관 서울출입국 외국인청

남홍찬

마음이 바르면 행동이 바르고, 행동이 바르면 세상이 바로 선다는 마음가짐으로 청렴을 수호하겠습니다.

### 출입국기관 대전출입국 외국인사무소

노혜민

청렴을 실천하는 것을 넘어, 청렴이 기본이 되는 문화를 만들고자 노력하겠습니다.

### 출입국기관 전주출입국 외국인사무소

박서연

청렴을 실천으로 보여주며, 투명한 조직 문화를 만들어가겠습니다.

### 출입국기관 여수출입국 외국인사무소

박윤진

차근차근 청렴 의식을 널리 알려 보다 청렴한 조직을 만드는 데 앞장서겠습니다.

### 출입국기관 화성외국인보호소

배병관

저의 작은 실천이 조직과 사회에 긍정적인 변화를 일으킬 수 있다는 믿음을 가지고 언제나 투명하고 진실되게 행동하겠습니다.

### 출입국기관 대구출입국 외국인사무소

배지원

청렴멤버로서 더욱 흔들림 없이, 보이지 않는 순간까지 청렴을 지켜내겠습니다!

### 출입국기관 인천출입국 외국인청

이동원

청렴한 마음에서, 청렴한 행동이 나온다.

### 출입국기관 수원출입국 외국인청

이상겸

일상의 사소한 부분부터 청렴 가치를 실천하며, 조직 내 청렴 문화가 뿌리내릴 수 있도록 든든한 가이드가 되겠습니다.

### 출입국기관 제주출입국 외국인청

이선아

법무부의 청렴 온도를 높이는 멤버로서, 밝고 깨끗한 조직 분위기 조성에 최선을 다하겠습니다.

### 출입국기관 광주출입국 외국인사무소 목포출장소

이수안

더 청렴한 우리 법무부를 꿈꾸며, 더 쾌적한 나의 근무 환경을 꿈꾸며, 제6기 청렴멤버스로 뜨겁게 출발하겠습니다!

### 출입국기관 춘천출입국 외국인사무소

이지혜

나부터 실천하는 청렴한 행정으로 법치의 온기를 더하고, 공정의 가치로 신뢰를 쌓아가는 청렴 문화확산에 앞장서겠습니다.

### 출입국기관 인천출입국 외국인청

임세곤

구호에 그치지 않는 묵묵한 실천으로 청렴의 마중물이 되어, 부패가 스며들 틈 없는 투명한 조직 문화를 완성하겠습니다.

### 출입국기관 서울출입국 외국인청

정혜진

신뢰와 공정을 바탕으로 더 청렴한 법무부를 만드는데 기여하겠습니다.

# 2026년 공공기관 종합청렴도 평가

종합청렴도 평가는 공공기관의 종합적인 청렴 수준을 진단하고, 기관별 부패취약분야 개선과 실효성 있는 반부패 정책 추진을 유도하기 위해 국민권익위원회에서 공공기관을 대상으로 실시하는 평가로, ▲청렴체감도 ▲청렴노력도 ▲청렴도 감점 영역으로 구성되고 평가결과는 1~5등급으로 발표합니다.

(◆ 2025년 종합청렴도 평가결과 : 장관급 25개 기관 중 3등급(노력도 2등급, 체감도 4등급)

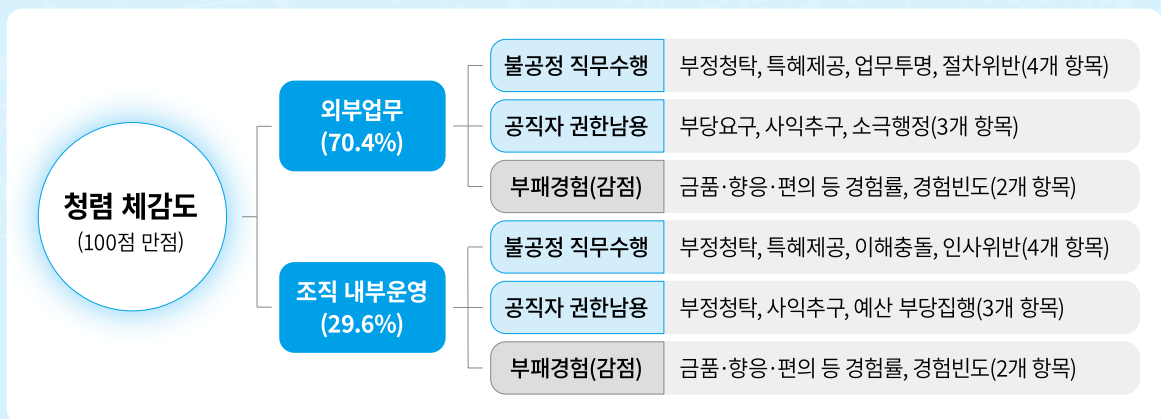
종합청렴도 (100점 만점)			
	청렴체감도(60%)	청렴노력도(40%)	청렴도 감점(최대 15%)
내용	외부업무 및 조직 내부 운영 전반에 대해 민원인 등 업무상대방·내부 직원을 대상으로 부패 인식·경험 측정	기관의 반부패 시책추진 및 노력을 미리 설정된 지표에 따라 평가	부패사건 발생현황, 부패방지 업무 미이행, 신뢰도 저해행위를 감점으로 반영
방식	설문조사	정량·정성평가	정량·정성평가

※ 신뢰도 저해행위의 경우, 감점 외에 등급하향, 최하위등급 부여, 언론공표 가능

먼저 청렴체감도는 전체 평가의 60%를 차지하며, 외부업무(외부체감도)와 조직내부운영(내부체감도)에 대하여 설문조사(8월~11월, 4개월간)를 통해 평가합니다.

외부체감도는 우리 부의 주요 대민업무\*를 대상으로 민원인 등 외부 국민을 대상으로 부정청탁·특혜 제공·업무처리의 공정성·투명성·권한 남용 여부 등을 평가하며, 내부체감도는 기관 내부 직원들을 대상으로 인사 공정성·갑질 및 부당지시·예산의 부당 집행 여부 등을 중점적으로 확인하여 우리 부의 청렴 수준을 측정합니다.

\* 외부체감도 측정업무 : 법무법인 설립 인·허가, 변호인 접견, 사증발급인정서 발급, 교정시설 보관금품 접수, 분류심사 및 상담조사, 계약 및 관리



청렴노력도는 전체 평가의 40%를 차지하며, 기관이 반부패 정책을 얼마나 체계적으로 추진하였는지를 평가합니다. 영역별 평가지표 이행사항과 기관별 부패취약분야 개선 성과 평가를 통해 기관의 실질적인 반부패 활동 등을 종합적으로 반영하는데, 2026년은 '변호인 접견' 업무를 우리 부 부패취약분야로 선정하여 제도개선과 점검을 중점 추진하고 있습니다.

한편, 부패사건 발생이나 허위자료 제출 등 평가 신뢰도를 훼손하는 행위는 감점요인으로 반영됩니다.

## 청렴 포커스

## 영역별 평가지표

기관의 반부패 추진계획 수립, 기관장의 청렴 의지, 제도개선 노력,  
부패방지교육 이수율, 행동강령 이행실태 점검 실적 등

종합청렴도 평가는 기관의 성과이기 전에 국민이 체감하는 공정과 신뢰를 높이기 위한 과정으로, 직원 여러분께서 각자의 자리에서 원칙과 기준에 따라 성실하게 업무를 수행해 주실 때 법무부의 청렴 경쟁력도 더욱 높아질 것입니다.

## 외부강의등 신고제도 안내

외부강의등 신고제도는 「공무원 행동강령」 및 「청탁금지법」에 따라 공직자가 자신의 직무와 관련되거나 지위·직책에서 비롯되는 영향력을 통하여 요청받은 강의·강연·기고 등의 외부활동에 대해 적정한 신고절차와 사례금 기준을 준수하도록 함으로써, 공직사회에 대한 국민의 신뢰를 높이기 위해 마련된 제도입니다.

외부강의등은 교육·홍보·토론회·세미나·공청회 등 다수인을 대상으로 의견이나 지식을 전달하거나 회의 형태로 진행되는 활동을 의미합니다. 발표·토론·심사·평가·자문 등 명칭과 관계없이 직무관련성이 인정되는 경우 신고대상에 포함되며, 온라인 동영상 강의 역시 다수인을 대상으로 하는 경우 외부강의등에 해당됩니다. 반면 사례금을 받지 않는 외부강의등이나 국가·지방자치단체가 요청한 경우는 신고대상에서 제외됩니다.

특히 사례금을 받는 외부강의등의 경우에는 외부강의를 마친 날부터 10일 이내 소속기관의 장에게 신고하여야 하며, 외부강의의 일시·장소·주제·요청기관 및 사례금 내역 등을 함께 제출하여야 합니다. 또한 대가를 받고 수행하는 외부강의등이 월 3회 또는 월 6시간을 초과하는 경우에는 소속기관장의 사전 승인을 받아야 합니다. 이는 과도한 외부활동으로 인한 업무 공정성 저해를 예방하고 본연의 직무 수행에 충실할 수 있도록 하기 위한 취지입니다.

외부강의 사례금 상한액은 관련 규정에 따라 1시간당 40만 원이며, 1시간을 초과하는 경우에도 총액은 최대 60만 원을 초과할 수 없습니다. 초과사례금을 받은 경우에는 제공자에게 초과금액을 반환한 후 소속기관장에게 신고하여야 합니다.

### 외부강의등 신고 주요사항

- 사례금을 받는 외부강의등은 종료 후 10일 이내 신고
  - 월 3회 또는 월 6시간 초과 시 사전 승인 필요
- 사례금 상한액 : 1시간당 40만 원(1시간 초과시 상한액 60만 원)
  - 초과사례금 발생 시, 반환 및 신고

아울러 외부강의등 신고제도를 보다 쉽게 이해하고 실무에 활용할 수 있도록 주요 질의응답(FAQ) 등 안내자료를 함께 제공하여 직원들의 제도 이해도를 높이고 있습니다. 이번 안내를 통해 외부강의등 신고제도에 대한 관심과 이해가 더욱 높아지고, 공정하고 투명한 외부활동 문화가 조직 내에 폭넓게 확산되기를 기대합니다.

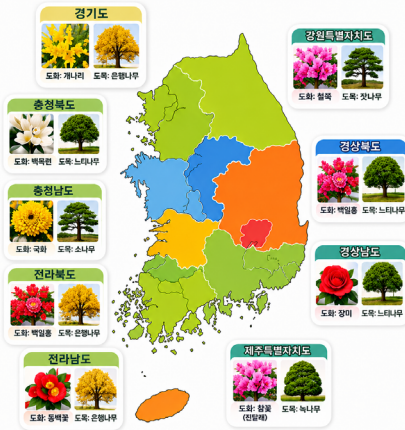
# 대한민국 청렴의 숲

## 지역 상징 식물로 보는 청렴 지도

임은영  
제주보호관찰소  
법무부 청렴멤버스



### 대한민국 도별 도화와 도목



### 대한민국 광역시별 시화와 시목



바쁜 일상 속 하루의 시작을 알리는 아침의 출근길, 매일 지나가던 익숙한 거리에 피어난 꽃과 가로수 사이를 지나며 문득 발걸음을 멈추어 풍경을 바라볼 때가 있지 않나요? 바쁜 일상 속 익숙한 출근길에서 마주하는 꽃과 나무는 단순한 풍경을 넘어 각 지역의 역사와 정신을 담은 상징이기도 합니다. 대한민국 각 도와 광역시는 지역을 대표하는 꽃과 나무를 지정하여 저마다의 정체성과 공동체 가치를 나타내고 있으며, 이러한 상징은 국민을 위해 봉사하는 공직자가 지녀야 할 청렴의 가치와도 깊이 맞닿아 있습니다. 그렇다면, 대한민국 각 도의 도화(道花)와 도목(道木), 각 시의 시화(市花)와 시목(市木)을 통해 공직사회가 지향해야 할 올바른 청렴 가치와 태도를 알아볼까요?

서울시와 경기도의 개나리는 밝고 환한 색으로 공정·투명성을 상징하며, 이는 공직자가 국민 앞에서 숨김없이 열린 자세로 행정에 임해야 함을 보여줍니다. 부산시의 동백꽃은 추운 겨울에도 붉게 피어 흔들림 없는 충절과 헌신을 상징하며, 어떠한 상황에서도 국민을 위한 책임을 다해야 하는 공직자의 사명을 떠올리게 합니다. 강원도의 철쭉은 척박한 환경에서도 굳건히 피어나는 강인함을 통해 외부의 압력과 유혹 속에서도 원칙을 지키는 청렴성을 상징합니다. 또한 서울·광주·대전시의 은행나무·소나무와 같은 나무들은 곧고 강인한 모습으로 정직, 절개, 포용, 공동체 정신을 나타내며, 이는 공직사회가 지향해야 할 청렴 가치와 일치하고, 충청도의 백목련, 국화는 순결함과 품위를 통해 공정성과 책임 있는 행정을 의미하며, 공동체를 포용하는 행정가의 자세를 상징합니다. 전라도의 동백꽃과 백일홍은 변함없는 헌신과 지속성을 나타내어 국민을 위한 봉사정신과

신뢰행정을 상징하며, 경상도의 장미와 백일홍은 열정과 조화, 협업의 가치를 담아 적극행정과 공동체 중심의 청렴문화를 의미합니다. 울산시의 대나무는 사계절 내내 푸르고 번치 않는 모습으로 절개, 겸손, 지속성을 상징합니다. 세종시의 복숭아꽃은 희망찬 기운과 상상발전, 도약을 의미하여 이는 청렴하고 투명한 행정이 시민의 신뢰로 확산하는 구조를 상징하며, 대구시의 목련과 진나무는 각각 순수성과 투명성 그리고 지속성과 강직성을 의미하는 바, 외적으로 깨끗하고 투명하며 내적으로 흔들림 없이 지속되는 청렴성을 상징합니다. 마지막으로 제주도의 진달래는 어려운 환경 속에서도 개화하는 특성을 통해 외부 압력 속에서도 유지되는 청렴성과 확산성을 상징하며, 녹나무는 사계절 변함없는 생명력과 정화 기능을 바탕으로 지속적이고 자정적인 공직윤리를 내포하고 있습니다.

이처럼 각 지역의 꽃과 나무는 서로 다른 모습 속에서도 공직사회가 지향해야 할 청렴, 공정, 책임, 헌신의 가치를 공통적으로 담고 있습니다. 특히 공무원에게 청렴은 단순히 부패하지 않는 것을 넘어 국민 앞에 정직하고 책임감 있게 행동하는 자세를 의미합니다. 전국의 모든 법무부 공무원 여러분! 우리 모두는 대한민국 '청렴의 숲' 아름드리 피어나는 꽃과 나무로서 국민들의 신뢰를 받는 자랑스러운 공무원입니다.

'대한민국도 및 광역시 상징 식물 목록'		
도 (도화, 도목)		
1. 경기도	개나리	은행나무
2. 충청북도	백목련	노타나무
3. 충청남도	국화	소나무
4. 전라북도	백일홍	은행나무
5. 전라남도	동백꽃	은행나무
6. 경상북도	백일홍	노타나무
7. 경상남도	장미	노타나무
8. 강원도	철쭉	잣나무
9. 제주도	참꽃(진달래)	녹나무

광역시 (시화, 시목)		
1. 서울	개나리	은행나무
2. 인천	장미	목백합
3. 대전	국화	소나무
4. 세종	복숭아꽃	소나무
5. 대구	목련	진나무
6. 광주	철쭉	은행나무
7. 울산	장미	대나무
8. 부산	동백꽃	동백나무

장지윤  
광주소년원  
법무부 청렴멤버스



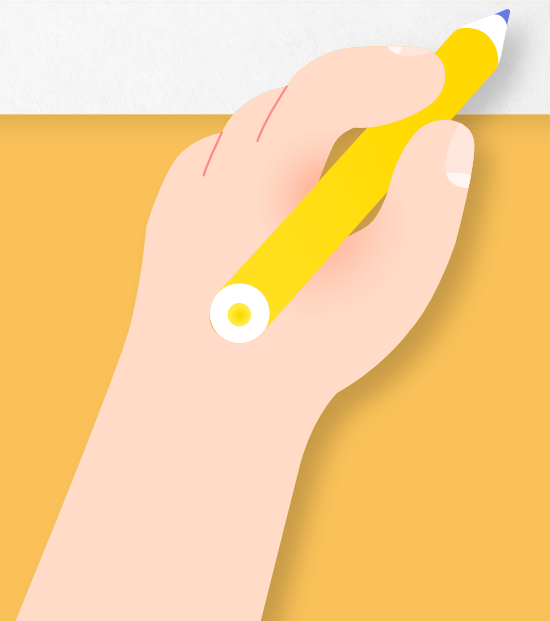
## 청렴 메시지를 읽어봐

각 문항에 대한 답안을 하단에 작성한 후 완성된 문장을 확인하세요

- 1. "곧게 밀고 의지함"을 뜻하는 명사 (두 글자)
- 2. '가득하다'를 명사 수식 형태로 변환 (세 글자)
- 3. '국가 기관이나 공공 단체의 일은 맡아보는 직책이나 직무'라는 뜻의 명사 (두 글자)
- 4. 국어-수학-○○-과학-영어 (두 글자)
- 5. 법무에 관한 사무를 맡는 중앙행정기관 (세 글자)
- 6. ○-나-다-라-마-바-사-아-자-차-카-타-파-하 (한 글자)
- 7. '성품과 행실이 높고 맑으며 탐욕이 없음'을 뜻하는 명사 (두 글자)
- 8. '몹시 원망스럽거나 억울하거나 안타깝고 슬퍼 응어리진 마음'을 뜻하는 명사 (한 글자)
- 9. 듣는 이를 조금 높여 가리키는 대명사 (두 글자)
- 10. 갑-○-병-정 (한 글자)
- 11. '경기에서 선수들이 힘낼 수 있도록 도와준다'는 뜻의 동사를 '니다'체로 변환 (다섯 글자)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				,						.

답 : 신뢰 가득한 공직사회, 법무부가 청렴한 당신을 응원합니다.



# MBTI 유형검사를 통해 알아보는

# 청렴DNA

방혜현  
제주소년원  
법무부 청렴멤버스



## 너 T야? 아니, 난 淸(청)이야!



### 내 성격 속에 숨어있는 '청렴 DNA' 찾기

우리는 흔히 청렴을 딱딱한 규정이나 하지 말아야 할 목록이라고 생각합니다. 하지만 사실 청렴은 내가 가장 나다를 때 뿜어져 나오는 당당한 에너지입니다.



#### 1. 혁신청렴자 (NT형)

“부패는 비논리적인 시스템의 오류일 뿐”

지적이고 날카로운 통찰로 부조리를 타파하며 투명한 시스템을 설계하는 청렴 브레인

<p><b>INTJ</b> 전략적 투명</p> <p>부패를 비합리적 리스크로 규정하는 청렴의 설계자</p> <p>부패를 조직의 효율성을 끌어내는 최양적인 오류로 규정합니다. 눈앞의 작은 이익보다 장기적인 리스크를 계산하여, 정책들이 가장 높은 수준을 보장하는 전략임을 논리적으로 확신합니다.</p>	<p><b>INTP</b> 지적 결백</p> <p>부당한 이익보다 지적 정직함을 추구하는 청렴의 분석가</p> <p>부당한 부득을 위해 복잡한 이익을 추적하고 거짓말을 유지하는 과정을 비합리적이고 피곤한 일이라고 여깁니다. “문이 왜?”라는 질문으로 부패의 허위함을 날카롭게 포착합니다.</p>	<p><b>ENTJ</b> 혁신의 정적</p> <p>투명한 운영이 최고의 성과를 만든다고 믿는 청렴의 리더</p> <p>투명성이 곧 조직의 경쟁력이라고 믿습니다. 부패 척결을 하나의 중요한 프로젝트처럼 강력하게 추진하며, 깨끗하고 공정한 시스템을 위해서 항상 체계적으로 내는 결정 지체를 즐깁니다.</p>	<p><b>ENTP</b> 변화의 목소리</p> <p>잘못된 관행에 의문을 던져 세상을 바꾸는 청렴의 혁신가</p> <p>“전혀부터 0점이”라는 식의 부조리와 관행에 의문을 제기합니다. 고정관념에 도전하며, 논리적 반박을 통해 새로운 기준을 세우고, 혁신을 청렴의 기준으로 제시합니다.</p>
--	--	--	---

! NT형 청렴 주의사항: 너무 논리적이고 부패가 끼어들 틈이 없을, 부조리한 관행을 만났던 맥혹(맥트록)이 쏟아질 수 있으니 주의하세요.



#### 2. 가치청렴자 (NF형)

“청렴은 나 자신과 맺는 고결한 약속”

내면의 양심에 귀를 기울이며 조직에 선한 영향력을 전파하는 청렴 메신저

<p><b>INFJ</b> 내면의 고결</p> <p>자신의 깊은 양심에 한 걸 부끄러움이 없는 청렴의 통찰</p> <p>내면의 드림과 나쁜 면이 매우 예민하게 작동합니다. 세상이 아무리 혼탁해도 나만은 맑게 남겠다는 치열한 양심의 장식으로, 누가 보지 않아도 스스로에게 가장 엄격한 잣대를 듭니다.</p>	<p><b>INFP</b> 신념의 순수</p> <p>세상의 유혹에 굴하지 않고 이상을 지키는 청렴의 시인</p> <p>자신의 순수한 가치관을 훼손하는 부정행위에 강한 거부감을 느낍니다. 돈보다 소중한 영혼의 경쾌함을 지키기 위해, 다 함께 정의를 바로 세우려 노력하며, 내 이야기와 독려하는 부드러운 리더입니다.</p>	<p><b>ENFJ</b> 이타적 정의</p> <p>맑게 바른 길로 가자고 다독이며 이끄는 청렴의 멘토</p> <p>“내가 청렴해야 우리 사회가 행복해진다”는 맑은 공동체 의식을 가집니다. 동료들에게 따뜻한 격려를 보내며, 정직함에서 비롯되는 높은 윤리 의식을 주변 사람들과 나눕니다.</p>	<p><b>ENFP</b> 진심의 소통</p> <p>가식 없는 태도로 밝은 에너지를 전파하는 청렴의 아이스크림</p> <p>사람 사이의 가치와 감정을 능숙하게 섞어줍니다. 모든 관계에서 투명한 진실한 태도를 중시하며, 정직함에서 비롯되는 높은 윤리 의식을 주변 사람들과 나눕니다.</p>
--	--	---	--

! NF형 청렴 주의사항: 양심이 너무 투명해서 유혹이 오면 눈이 부셔질, 부정행 제안을 받았던 영혼이 탈탈 털릴 정도로 괴로워하니 절대 금물!



#### 3. 원칙청렴자 (SJ형)

“청렴은 조직을 지탱하는 단단한 뿌리”

법과 매뉴얼을 준수하고 성실한 책임감으로 조직의 신뢰를 지탱하는 청렴 파수꾼

<p><b>ISTJ</b> 원칙의 정적</p> <p>누가 보지 않아도 매뉴얼을 준수하는 청렴의 교과서</p> <p>법과 매뉴얼의 숨겨진 숨겨진 수호자입니다. 정책의 원칙을 1선 디딤돌의 오차도 없이 수행하며, 흔들리지 않는 성실함으로 조직의 신뢰를 구축하며 탄탄하게 다집니다.</p>	<p><b>ISFJ</b> 책임의 수호</p> <p>조직의 신뢰를 지키기 위해 성실하게 헌신하는 청렴 파수꾼</p> <p>자신에게 맡겨진 책무를 가혹한 도덕적 완벽함으로 수행합니다. 부정행위를 동료와 시선에 대한 배신으로 상정하며, 작은 영웅의 헌신과 정성을 통해 부정부정을 들음 막습니다.</p>	<p><b>ESTJ</b> 공정한 관리</p> <p>공과 사를 명확히 구분하여 부패의 색을 맺는 청렴 감독관</p> <p>조직 내 허함을 소중히 여기지만, 그것이 부정한 관습이 되지 않도록 주의합니다. 당부에 대해 공정한 규칙에 적용될 때 배신수 진정된 신뢰가 쌓인다고 믿으며 공정하게 소통합니다.</p>	<p><b>ESFJ</b> 화합의 정적</p> <p>모두가 행복한 사회를 위해 올바른 관계를 맺는 청렴 메신저</p> <p>조직 내 허함을 소중히 여기지만, 그것이 부정한 관습이 되지 않도록 주의합니다. 당부에 대해 공정한 규칙에 적용될 때 배신수 진정된 신뢰가 쌓인다고 믿으며 공정하게 소통합니다.</p>
--	--	--	---

! SJ형 청렴 주의사항: 매뉴얼이 없는 부정 청렴을 받았던 일시적인 뇌 지성 유발, 좋은 게 좋은 거라는 말은 이들에게 절대 통하지 않습니다.



#### 4. 실행청렴자 (SP형)

“청렴은 실력으로 증명하는 당당한 삶의 방식”

편견 없는 시선과 거침없는 실천력으로 현장의 갈등을 해결하는 청렴 해결사

<p><b>ISTP</b> 냉철한 거절</p> <p>복잡한 정박 대신 실력과 기술로 승부하는 청렴의 해결사</p> <p>뒤통수에 소모적인 사내 정치에 전혀 관심이 없습니다. 오로지 전문적인 영구 솔루션으로 승부하며, 자유를 추구하는 부패의 사슬에 매이는 것을 절제하는 결단적인 영웅을 자랑합니다.</p>	<p><b>ISFP</b> 소박한 진실</p> <p>조용한 실천으로 주변을 정화하는 따뜻한 청렴의 예술가</p> <p>타인에게 피해를 주거나 갈등을 일으키는 것, 부정행위를 관리합니다. 소란스럽지 않게 자신의 자에서 느껴지는 마음으로부터 살아가는 스타이지만, 진실된 청렴의 아이스크림입니다.</p>	<p><b>ESTP</b> 정면의 승부</p> <p>골수 없이 필드 위에서 정정당당하게 싸우는 청렴의 야생마</p> <p>골수나 편견으로 얻은 승리는 재미없어합니다. 정정당당하게 실력으로 부딪혀 이기는 것을 선호하며, 부정한 제의를 받으면 눈치 보지 않고 거침없는 대담한 대응이 있습니다.</p>	<p><b>ESFP</b> 투명한 즐거움</p> <p>슬길 것 없는 당당함으로 밝고 건강한 문화를 만드는 청렴의 반딧불</p> <p>슬길 것이 없으며, 사람이 가장 행복하고 자유롭다는 것을 누구보다 잘 알니다. 밝은 에너지와 투명한 소통과 정직한 태도로 조직의 분위기를 건강하고 밝게 만듭니다.</p>
---	--	---	--

! SP형 청렴 주의사항: 골수 쓰는 사람을 보면 참지 않는 대담한 배짱 보유, 뒷거래 제안을 관계 단절의 지름길입니다.

### 정리하며: 성격은 달라도, 우리의 '정의'는 닮아있습니다

MBTI 유형에 따라 청렴을 실천하는 방식은 제각각입니다. 누군가는 논리와 시스템으로, 누군가는 양심과 신념으로, 또 누군가는 원칙과 책임감으로, 누군가는 실행력과 실천으로 세상을 맑게 만듭니다.

“우리는 모두 각자의 성격대로 정의로운 권리가 있습니다.”

청렴은 특정 성격의 전유물이 아니라, 우리 모두가 각자의 강점을 발휘해 함께 완성해나가는 거대한 퍼즐과 같습니다.



### 오늘 당신은 어떤 DNA로 우리 조직을 빛내고 계신가요?

성격은 제각각일지라도, 공정한 세상을 향한 우리의 마음은 결국 하나입니다. 본연의 모습 그대로, 오늘도 가장 당당하게 청렴하세요!



# 갑질 예방

읽는 방향 →

김지영  
수원구치소  
법무부 청렴멤버스



**1** 갑질 유형

아니!! 손가락 좀 내리시라구여!!!

잠!! 잠!!

너너너!!!

**2**

라떼는 말이야.. 선택가 육아휴직 쓰면 다 쓰고 나오실 때까지 근무했어!

설마 육아휴직 쓸라고?! 말세야. 말세!!

흥!!

Latte

연가, 육아휴직 등을 통제하는 행위

**3**

내 술잔 비워진 거 우리 신규 눈에는 안 보이나 봐?

저는 술을 못마셔서요..

오늘 내가 제대로 가르쳐 준다. 내가 마신 잔에 한 잔 마셔

라떼는 말이야..

부서 회식 시 하급 직원에게 술을 강제로 권하는 행위

**4**

뽕찌 좀 준비 했나?

선수끼리 이리되면 재미없지~~

다음이라는 걸 모르는 거?

나가 말을 할 때까지 안 주는 거 너무 재미없네.. 쫄쫄

죄..송..합니다..

계약 업무 시 낙찰자 선정 등을 조건으로 금품, 향응을 수수하는 행위

**5**

나도 인수인계 안 받았어!

어머 계장님~ 인수인계 받으려구여, 시간 언제도시세요?!

원래 다 알아서 하는 거야.

모르는데.. 어떻게 해요...

직장 동료들끼리 괴롭히거나 따돌리는 행위

**6**

당신은 후임 근무에  
양립되었습니다.

의외의  
인사  
조치  
입니다

아근 및 휴일 근무를 강요하는 행위

**7**

오늘 회식은 000 승진을 위해 모인차라이니 당근 0000이 쏘겠지!!! 택시비까지 쏘겠지!!! 대리비까지 쏘야지!!!

(강요) (분위기)

네..

코코주임.. 왜 그래..

아니야!

승진 또는 인사를 빌미로 하급직원으로부터 금품, 향응을 수수하는 행위

**8**

우리 이런 직장이 아니죠? 서로 배려 존중하는 조직문화 만들어 가요.

법무부 선정 2026년도 필수 앱

박주연  
인천보호관찰소  
법무부 청렴멤버스



# 청렴도 측정기

실시간 측정중



### 양심 알람

조금이라도 흔들리면 진동으로 알려드립니다.



### 청렴밴지

달성시, 평판 100% 보장  
※공유하여 동료들에게 자랑가능



### 뇌물 수신함

채우면 핸드폰이 다운됩니다.  
※항상 비어있어야 정상!



### 공정성지수 측정

실시간! 내 업무 남들눈에도?